****

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**Кудымкарской городской организации Профессионального**

**союза работников народного образования и науки**

**Российской Федерации**

**Общая характеристика организации**

 Общая численность городской организации Профсоюза по состоянию на 1 января 2021 г. составляет 743 человека, в том числе - 158 работающих и 528 студентов. Кроме того на профсоюзном учете состоят 57 неработающих пенсионеров. Члены профсоюза объединены в 10 первичных профсоюзных организаций. На уровне общеобразовательных организаций создано и действуют 2 профорганизации, в дошкольных организациях – 2, в учреждениях профессионального образования - 5, другие организации - 1 (ГО). Из 10 первичных профсоюзных организаций 5 – малочисленные.

 Целенаправленная, эффективная работа по мотивации профсоюзного членства проводится в первичных профсоюзных организациях ГБПОУ «Коми-Пермяцкий профессионально-педагогический колледж» и «Коми-Пермяцкий агротехнический техникум». В 2021 году было принято в Профсоюз 112 человек, в т.ч. 2 – из числа работающих и 110 – студентов. Вместе с тем, по сравнению с 2020 годом снижение профсоюзного членства произошло в школе №2 в связи с увольнением работников членов профсоюза и в детском саду №19.

 Цели, задачи и принципы деятельности городской организации Профсоюза базируются на действующем законодательстве, соответствуют требованиям Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, решениям VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, программы развития деятельности Профсоюза на 2021-2024 гг.

 Сложившаяся неблагоприятная эпидемиологическая ситуация внесла коррективы в работу городской организации. Многие организационные мероприятия были проведены в дистанционном режиме. За отчетный период проведено 1 заседания комитета, 4 заседания Президиума, где были обсуждены вопросы плана работы, сметы и штатного расписания, отчетов о правовой и колдоговорной работе, проведен анализ профсоюзного членства, вопросы оплаты и охраны труда, утвержден регламент городской организации Профсоюза, регламент Комитета, президиума, регламент профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и др.

 Велась работа по обучению профсоюзного актива. Работал постоянно-действующий семинар для председателей первичных профсоюзных организаций.

 Обучающие семинары проводились как в дистанционном формате (онлайн), так и в формате офлайн. Три семинара проведены с участием специалистов Пермской краевой организации профсоюза: заместителя председателя краевой организации Шелатоновой Т.Н. (два семинара), и главного правового инспектора по охране труда – Залазаева А.В.

 В 2021 году завершила обучение Масютина Екатерина Ивановна, бывший председатель первичной профсоюзной организации ГБПОУ «Коми-Пермяцкий профессионально-педагогический колледж», ушедшая в начале года в декретный отпуск, начала обучение (две сессии) новый председатель первички – Хорошева Ирина Анатольевна. Она же прошла обучение по программам «Профессиональный антистресс», «Где же у него кнопка?».

 В прошедшем году также была проведена большая работа по подготовке документов для перерегистрации Организации в органах юстиции в связи с внесением изменений в Устав Профсоюза и сменой названия городской организации Профсоюза.

 **Социальное партнёрство**

 В 2021 году городской организацией Профсоюза, первичными организациями проводилась планомерная работа по сохранению действующей системы социального партнерства, совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социального - трудовых отношений.

 Взаимодействие Профсоюза и органов власти происходит в рамках реализации трехстороннего муниципального Соглашения, принятого на 2021-2023 годы на уровне администрации города Кудымкара, работодателей и координационного совета организаций профсоюзов.

 Во всех образовательных организациях заключены коллективные договоры. В 2021 году первичные профсоюзные организации в связи с изменениями в законодательстве проводили работу по внесению изменений в действующие коллективные договоры, в том числе в части предоставления двух дополнительных оплачиваемых дней работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции COVID-19. Городским комитетом профсоюза оказывалась помощь в подготовке и уведомительной регистрации коллективных договоров. Был заключен новый коллективный договор в ГБПОУ «Коми-Пермяцкий профессионально-педагогический колледж», перед регистрацией проведена его экспертиза. В остальных организациях коллективные договоры либо продлены, либо сохраняют свое действие до конца 2022 года. Со стороны председателей первичных профсоюзных организаций ведется контроль за предоставлением социальных гарантий, предусмотренных коллективными договорами, в том числе в части оплаты труда, стимулирования, предоставления отпуском, режима рабочего времени, учебной нагрузки и пр. Так выяснилось, что в школе №1 не была своевременно проведена индексация выплат, предусмотренных статьей 23 закона Пермского края 2Об образовании в Пермском крае». После вмешательства профсоюза выплаты были проиндексированы.

 Совместно с управлением образования проводятся конкурсы профессиональные конкурсы: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют» Победителям конкурсов вручены подарки от городского комитета профсоюза.

**Правозащитная работа**

 Правозащитная работа городской организации Профсоюза осуществляется по основным направлениям:

* профилактика нарушений трудового законодательства в образовательных организациях;
* выявление и устранение нарушений действующего законодательства;
* оказание практической помощи членам Профсоюза в защите их трудовых прав и профессиональных интересов;
* экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов;
* информационно-методическая работа по правовым вопросам.

 Одной из главных задач городской организации Профсоюза в области правозащитной деятельности является осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Работа в данном направлении проводилась при участии 7 внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза.

 Одним из основных направлений работы является оказание юридической помощи членам Профсоюза по различным правовым вопросам. Правовая помощь была оказана 24 членам профсоюза, в т.ч. 1 члену профсоюза – в оформлении искового заявления в городской суд. Городской организацией Профсоюза оперативно направлялись в адрес руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций совместные рекомендации Центрального Совета Профсоюза и Министерства просвещения России по различным вопросам и нормативные документы.

 Одним из приоритетных направлений деятельности в городской организации Профсоюза является правозащитная работа. Рассмотрены 3 письменных жалобы и обращения, 2 - удовлетворены. По всем обращениям членов профсоюза даны консультации и разъяснения.

 В 2021 году в рамках Всероссийской общепрофсоюзной тематической проверки безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях (ОТП-2021) была проведена 1 проверка в ГБПОУ «Коми-Пермяцкий профессионально-педагогический колледж ордена «Знак Почета». Оценочный лист был направлен в крайком.

 Осуществлялся постоянный мониторинг по заработной плате. Мониторинг показал, что заработная плата в образовательных организациях выплачивается своевременно и в полном объеме. Преподаватели учреждений профессионального

Образования стали получать выплату за выполнение обязанностей классного руководителя (кураторство).

 Судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников и в предыдущие годы, и в прошедшем году являлась приоритетом в работе городской организации Профсоюза. Руководитель организации, являясь внештатные правовым инспектором труда, оказывает правовое сопровождение в подготовке исковых заявлений и участвует в качестве представителя в судах. Главной целью является помочь членам Профсоюза установить дату 25-летнего стажа работы и от этой даты считать, когда назначит пенсию Пенсионный фонд. В 2021 году было подготовлено только 1 возражение в городской суд на действия Пенсионного фонда в связи с отказом в назначении досрочно страховой пенсии по старости преподавателю Коми-Пермяцкого профессионально-педагогического колледжа в связи с отказом Пенсионного органа во включении в льготный стаж периода деятельности по причине наличия в образовательной организации менее 50% обучающихся в возрасте до 18 лет, что выяснилось после проверки, проведенной в данной организации специалистами Пенсионного фонда. В 2021 году прошло 1 заседание городского суда в отношении 1 члена профсоюза (Конин Н.Т.). Слушания по делу будут продолжены в 2022 году. Достижение положительного решения по данному делу - задача архиважная, так как она впоследствии затронет всех педагогических работников данной образовательной организации.

 Выступая в защите законных прав и интересов работников, в рамках акции «За достойный труд» в октябре 2021 года были проведены профсоюзные собрания. А 1 мая в организациях прошли маевки и флешмобы, приуроченные к Празднику Весны и Труда, организовано онлан-голосование за Резолюцию ФНПР,

**Охрана труда**

 Охрана труда по-прежнему, является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций. Уделяется внимание разъяснению установленных норм, принятых нормативно-правовых актов в целях повышения безопасности условий труда работников образования, а также соблюдения законодательства в области охраны труда.

 В области охраны труда городская организация Профсоюза выделила основные направления и приоритеты в своей деятельности:

* осуществление контроля за реализацией мероприятий раздела «Охрана труд

и здоровья» в коллективных договорах образовательных организаций;

* участие организаций Профсоюза в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда;
* проведение профсоюзного (общественного) контроля за состоянием охраны труда;
* участие первичных профсоюзных организаций по созданию безопасных

условий работы сотрудников образовательных организаций в период пандемии COVID-19.

 В 2021 году реализации данной задачи способствовал вебинар для руководителей образовательных организаций и профсоюзного актива, который проводился техническим инспектором труда крайкома А.В.Залазаевым на тему «Охрана труда и здоровья работников образовательных организаций в современных условиях. Изменения в законодательстве РФ об охране труда».

 Осенью была проведена Всероссийская общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в ГБПОУ «Коми-Пермяцкий профессионально-педагогический колледж ордена «Знак Почета».

 Деятельность по осуществлению общественного контроля исполняют 4 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. С целью защиты прав уполномоченных по охране труда во всех коллективных договорах образовательных организаций закреплены гарантии их деятельности.

 Особое внимание уделялось выполнению мероприятий по охране труда, включенных в соглашения по охране труда и коллективные договоры.

**Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

 Общероссийским Профсоюзом образования 2021 год был объявлен Годом спорта, здоровья, долголетия. Решающую роль в этом решении сыграл 2020 год, который был годом самоизоляции, дистанционного обучение, которые обнажили серьёзные проблемы в организации труда и отдыха работников образования.

 С целью формирования среди работников потребности в здоровом, активном образе жизни, укрепления здоровья, занятиями физической культурой и массовым спортом в образовательных организациях города проводилась работа в данном направлении: спортивные соревнования, группы здоровья, посещение бассейна и других мероприятиях, в т.ч. в спортивных мероприятиях, посвященных Дню физкультурника.

 Первичные профсоюзные организации учреждений профессионального образования присоединились к Всероссийской эстафете здоровья Флешмоб «Утренняя подзарядка», которая прошла под девизом «Я выбираю здоровье!».

 В Год спорта, здоровья и долголетия среди работников и ветеранов педагогического труда возрос интерес к одному из самых безопасных видов физической деятельности – скандинавской ходьбе.

 Несмотря на пандемию в коллективах проводились культурно-досуговые мероприятия: вечера, встречи, выезды на природу и на базы отдыха.

**Информационная работа**

 Информированность членов профсоюза о результатах работы профсоюзных организаций на всех уровнях является необходимым условием эффективности ее деятельности. В связи с этим главной задачей в данном направлении была задача обеспечения оперативного информирования работников о деятельности организации, о том, чем живет профсоюз, что он делает для того, чтобы эффективно выполнять свою главную, защитную функцию.

 Во все первичные профсоюзные организации по электронной почте в течение отчетного года направлялись информационные бюллетени, нормативные документы, информация «Топ 12 достижений профсоюза за 2020 год», Единые рекомендации на 2021 год и другие материалы.

 В большинстве первичных организаций есть свои странички в соцсетях, где публикуются заметки, фото-отчеты с мероприятий. Созданы группы на платформе Viber, где размещаются материалы информационного характера.

 В каждой организации есть газета «Профсоюзный курьер», оформлены профсоюзные информационные уголки.

 В 2021 году горкомом профсоюза было выпущено 3 информационных листка «Скорая правовая помощь» по вопросам: О нерабочих праздничных днях в 2021 году, о выплатах, предусмотренных ст.23 Закона Пермского края «Об образовании в Пермском крае», О предоставлении двух дополнительных оплачиваемых дней вакцинированным против COVID-19.

**Финансовая деятельность**

 Профсоюз, как и все экономические субъекты, действует на основании Федерального закона «О бухгалтерском учете», и на основании утвержденной Учетной политики организации. Ключевой целью финансовой политики городской организации Профсоюза является повышение эффективности использования денежных средств. Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью организации и предоставление членам профсоюза мер социальных поддержки согласно смете доходов и расходов на 2021 год. В расходной части профсоюзного бюджета наибольшие расходы складываются по статьям культурно-массовые мероприятия, оказание материальной помощи, содержание Организации. Валовый объем профсоюзных взносов не на много, но увеличился. Проведенная проверка финансово-хозяйственной деятельности серьезных нарушений не выявила..

**Задачи организации на 2022 год**

В рамках реализации Программы развития деятельности Профсоюза на 2021-2024 годы необходимо:

* повысить эффективность деятельности выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач, укреплению профсоюзной организации, увеличению численности членов профсоюза, оказанию практической помощи членам профсоюза;
* провести необходимую работу по слиянию городской организации с районной - Кудымкарской территориальной организацией профсоюза и

ликвидации городской организации профсоюза.