**Публичный отчёт**

**Кудымкарской городской территориальной организации**

**профсоюза работников народного образования и науки РФ**

**за 2019 год**

 Выполняя основную миссию Профсоюза работников образования и науки - представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли и в соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза, Кудымкарская городская организация реализует следующие главные направления деятельности:

* защита социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза,
* достижение достойного уровня оплаты труда,
* обеспечение соблюдения трудовых прав и социальных гарантий работников образования,
* укрепление и развитие социального партнерства,
* организационно – финансовое укрепление профсоюзных организаций, мотивация профсоюзного членства,
* подготовка и обучение профсоюзного актива.

 В структуру Кудымкарской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2019 году входило 12 первичных организаций профсоюза работников образования, на 01.01.2020 года стало 10 за счет объединения трех учреждений профессионального образования: Кудымкарский педагогический колледж, Кудымкаркий техникум торговли и сервиса слились с Коми-Пермяцким политехническим техникумом. На учете на 01.01.2020 состоит 776 членов профсоюза, в т.ч. 539 обучающихся учреждений СПО.

 В городе в 2019 году функционировало 4 государственных и 14 муниципальных образовательных организаций в сфере образования, но лишь в 8 их них имеется Профсоюз.

 Таким образом, первичные профсоюзные организации действуют в 44,4 % организаций, в них работает 489 человек, в т.ч. 306 – педагогических работников; молодежи в возрасте до 35 лет – 69. Членами профсоюза из в них являются 184 человека. Кроме того созданы профсоюзные организации обучающихся в Кудымкарском педагогическом колледже и в Коми-Пермяцком агротехническом техникуме, объединяющие 539 обучающихся.

 Вопрос мотивации профсоюзного членства был и остается главным в деятельности городского комитетов Профсоюза.

 Весной 2019 года совместно со специалистом Пермской краевой организации профсоюза Батюковой Л.И. прошла встреча со студентами педагогического колледжа с целью мотивации профсоюзного членства. В апреле – встреча с работниками школы №1 г.Кудымкара, где удалось создать первичную профсоюзную организацию численностью 10 человек в детском саду –структурном подразделении школы. В сентябре 2019 года - в институте повышения квалификации, где работники приняли решение о выходе из профсоюза. В результате в 2019 году первичку удалось сохранить.

 В то же время, уменьшилась численность членов профсоюза в МДОБУ «Детский сад №11 «Чебурашка», МДОБУ «Детский сад №19 «Родничок».

 Работа по мотивации профсоюзного членства ведётся постоянно, но предпринятых мер недостаточно, необходимо искать новые направления для мотивации профсоюзного членства, вовлекать в свои ряды новых членов, в т.ч. из числа молодых специалистов.

 Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма профсоюзного актива, совершенствование информационной работы.

 В 2019 году в соответствии с планом работы был проведен 1 Пленум «О подготовке к отчетно-выборной конференции Кудымкарской городской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ» и 4 заседания президиума городского комитета профсоюза, на которых были рассмотрены вопросы:

* об утверждении статистических отчетов первичной профсоюзной организации и состоянии профсоюзного членства в организации;
* о работе профсоюзных комитетов детских садов №11 и №19 по мотивации профсоюзного членства и вовлечению работников в члены профсоюза;
* утверждение сметы доходов и расходов на 2019 год;
* отчёт о деятельности Кудымкарской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ за период с 10.01.2016 г. по 29.10.2019 года;
* о плане работы городского комитета профсоюза на 2020 год.
* об утверждении положения о премировании профсоюзного актива;
* об утверждении положения о проведении Интеллектуальных игр -2020
* о награждении и др.;

 С целью дальнейшего организационного укрепления территориальной организации, повышения эффективности деятельности выборных профсоюзных органов, городской комитет профсоюза в лице председателя участвовал в работе краевых совещаний, проводимых Пермским краевым комитетом профсоюза.

2019 год был годом проведения отчетов и выборов в Профсоюзе. Городской отчетно-выборной конференции предшествовала отчетно-выборная кампания в первичных профсоюзных организациях. В большинстве организаций отчеты и выборы прошли в установленные сроки с высокой явкой и активностью членов профсоюза. Была проанализирована деятельность комитетов профсоюза по направлениям профсоюзной работы, определены задачи на очередной период. Работа всех первичных профсоюзных организаций признана удовлетворительной.

 В ходе отчетно-выборной кампании Профсоюз пополнился новыми профсоюзными кадрами. Новые председатели пришли в детский сад №11 - Ермакова Анастасия Викторовна, школу №1 – Легонькова Надежда Витальевна, политехнический техникум – Масютина Екатерина Ивановна.

**Социальное партнерство**

 В основе социального партнерства лежит коллективный договор - можно сказать - мини-кодекс для конкретного трудового коллектива. По представленным первичными профсоюзными организациями отчетам, коллективные договоры заключены во всех образовательных учреждениях, где есть профсоюзная организация.

 На основе макета, предложенного Центральным советом профсоюза, горкомом профсоюза в 2019 году в очередной раз был переработан и направлен во все образовательные учреждения макет коллективного договора, адаптированный к нашим условиям и дополненный социальными гарантиями и льготами, которые предусмотрены в крае (так называемый «соцпакет»).

 По состоянию на 1 января 2019 года в городской организации Профсоюза коллективные договоры заключены во всех учреждениях, где есть профсоюз.

 В каждом коллективном договоре предусмотрены условия, улучшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством. Их не так много, но есть:

* + предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам;
	+ отпуска без сохранения заработной платы по различным причинам, от 3 до 7 дней;
	+ выплаты премий к юбилейным датам работников;
	+ выплата материальной помощи в сложных жизненных ситуациях;
	+ расширен перечень работников – членов профсоюза, пользующихся преимущественным правом при сокращении штатов, при расторжении трудового договора по иным основаниям и т.д.

 Таким образом, коллективные договоры, продолжают оставаться главным документом, регулирующими трудовые отношения и устанавливающим дополнительные социальные гарантии в образовательном учреждении.

В январе 2019 года Киселевой Ириной Васильевной, главным специалистом краевого комитета профсоюза был проведен семинар по подготовке и заключению коллективного договора.

 В некоторых первичных профсоюзных организациях установились деловые, партнерские отношения с руководителями образовательных учреждений, что является залогом успеха профсоюзной работы.  Настоящими социальными партнерами являются руководитель политехнического техникума Галина Мавлиевна Ахиярова и руководитель агротехнического техникума Надежда Николаевна Филиппова, которые сами состоят в Профсоюзе и подают пример остальным.

 В 2019 году горкомом профсоюза была проведена общественная экспертиза коллективного договора Агротехнического техникума. Проект заключения на коллективный договор техникума был направлен в краевой комитет профсоюза и руководителю учреждения.

 В отчетном году на работников образовательных учреждений города продолжало распространяться территориальное трехстороннее соглашение, заключенное между администрацией города, работодателями и координационным советом организаций профсоюзов. Отраслевое городское соглашение не заключалось в связи тем, что членами профсоюза являются лишь 45 работников 4 муниципальных учреждений, остальные члены профсоюза – работники государственных учреждений Пермского края, которые к управлению образования города не относятся.

**Правовая работа**

 Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния ее правовой, правозащитной работы. Отстаивать права людей – это важнейшее направление профсоюзной работы, наша прямая обязанность.

 Повышение правовой грамотности членов профсоюза, безусловно, предусматривает не только обучение их этой самой грамотности, но и, в первую очередь, их правовую защиту.

 Направления правозащитной работы, которые использует городская организация:

* Правовое обеспечение социального партнёрства;
* Пропаганда правовых знаний, в.т.ч. через обучение профсоюзного актива;
* Информационная работа по правозащитной деятельности;
* Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства;
* Представительство интересов работников в досудебных инстанциях и в суде;
* Юридическая и правовая помощь (консультации).

 В течение всего отчетного периода горкомом профсоюза оказывалась методическая, правовая помощь председателям профсоюзных организаций, членам профсоюза по вопросам применения трудового законодательства, законодательства об охране труда, разъяснялись права на пенсионное обеспечение, социальное страхование, медицинское обслуживание. Проводились обучающие семинары для профактива по вопросам применения трудового права, предоставления мер социальной поддержки, льгот и гарантий работникам.

 Правовая помощь на личном приеме была оказана 38 членам профсоюза, 29 обращений разрешены в пользу работников, в т.ч. 5 членам профсоюза – в оформлении исковых заявлений в городской суд. Рассмотрено 4 письменных жалобы и обращения, в т.ч. 1 –коллективное, по вопросам педагогической нагрузки, предоставления дополнительных отпусков, оплаты труда, не считая обращений, связанных с досрочным назначением страховой пенсии по старости, и заявлений на оказание материальной помощи. Рассмотрено 1 коллективное обращение. Проведены информационные встречи по разъяснению изменений в законодательстве в трудовых коллективах школы №2, педагогического колледжа и школе №1.

 В 2019 году в судах защищены права и интересы 5 членов профсоюза:

* детский сад школы №1 – 3 человека: Распопова В.Р. – отсудили 8 лет 3 месяца, Васькина О.В.- отсудили 8 лет 1 месяц, Петрова О.В. – отсудили 5 лет 7 месяцев;
* политехнический колледж – 2 человека: Долдина Е.Л.- отсудили 1 год 10 месяцев, Конин Н.Т. – отсудили 6 лет 6 месяцев 9 дней.

 В качестве общественного адвоката председатель Организации участвовала в 12 заседаниях городского суда.

 Подготовлена и направлена Апелляционная жалоба в Пермский краевой суд по делу Конина Н.Т. (служба в армии). Пришло отрицательное решение Верховного Суда РФ по делу Кетовой В.А. (обучение в училище).

 В результате правозащитной деятельности горкома профсоюза по делам, разрешенным судами по пенсионному обеспечению, экономическая эффективность составила около 3 млн. рублей.

**Охрана труда**

Вопросы охраны труда – одно из важнейших составляющих частей трудового права. Главная задача профсоюза по охране труда - совместными с работодателями добиваться выполнения действующего законодательства по охране труда с целью создания безопасных условий для всех участников образовательного процесса.

 В образовательных учреждениях на паритетной основе созданы комиссии по охране труда, в крупных организациях введены специалисты по охране труда.

 Главными задачами в области охраны труда в отчетном году являлись:

* выполнение условий коллективных договоров по созданию безопасных условий труда работников;
* организация профсоюзного контроля за созданием безопасных условий труда на рабочих местах работников образовательных учреждений, проведением медицинских осмотров, обучением и проверкой знаний по охране труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты;
* участие в планировании и расходовании работодателями средств на проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах;
* сохранение работникам, работающим во вредных и опасных условиях труда, государственных гарантий и компенсаций;
* контроль за реализацией Федерального закона от 28.12.2013г. № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда».

 В городской организации два человека имеют корочки внештатного правового инспектора труда (председатель городской организации и Конин Н.Т.- политехнический техникум). Техническим инспектором было проведено 1 обследование. Выявлено 2 нарушения, выдано 1 требование. По информации, представленной первичными профсоюзными организациями, уполномоченными по охране труда проведено 7 обследований, выявлено 9 нарушений. На мероприятия по охране труда направлено 482 тысячи рублей, в т.ч. на проведение специальной оценки условий труда 112 тысяч рублей.

**Информационная работа**

 Информационная работа в Профсоюзе является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза.

 Городская организация профсоюза работников образования использовала в своей работе различные формы и методы передачи информации:

* Профсоюзные собрания, семинары;
* Встречи с членами профсоюза;
* Печатная продукция, в т.ч. электронная версия;
* Информационные листки;
* Электронная почта.

 Оформлена электронная подписка на газету «Профсоюзный курьер».  Газета востребована, стала реальным помощником каждой организации профсоюза и для многих руководителей образовательных учреждений.

 В помощь профсоюзному активу и руководителям образовательных учреждений на электронную почте образовательных учреждений и на личную электронную почту председателей первичных профсоюзных организаций периодически направляются методические разъяснения и рекомендации, нормативные документы в сфере образования, информационные листки краевого комитета профсоюза и городского комитета, номера газеты «Профсоюзный курьер», постановления и решения вышестоящих профсоюзных органов

 В отчетном году был продолжен выпуск информационного листка «Скорая правовая помощь». Было выпущено 6 информационных листков на темы:

* Об изменениях в пенсионном законодательстве.
* О переходе на единый электронный профсоюзный билет.
* О гарантиях и льготах для лиц предпенсионного возраста.
* О предварительных итогах осенней акции Профсоюза.
* По вопросам оплаты труда.
* О выходных и праздничных днях в 2020 году.

**Финансовая работа**

 Главная цель и задача проводимой финансовой политикиПрофсоюза – наведение порядка в сборе, распределении и расходовании средств профсоюзного бюджета, повышении исполнительской дисциплины, приведении всей финансовой работы в соответствии с Положением, Уставом и нормами законодательства.

 Периодически на имя бухгалтеров образовательных учреждений направлялись письма с разъяснениями, в т.ч. в части правильности уплаты членских профсоюзных взносов, письма в отношении возникающей задолженности по профсоюзным взносам.

 В организации сложилась следующая схема распределения профсоюзных средств:

 В соответствии с Уставом Профсоюза Пленум краевого комитета принял решение об отчислении в краевой комитет Профсоюза 35 % членских профсоюзных взносов.

 В городской комитет профсоюза отчисляется 20 %, 40% средств остается в общеобразовательные учреждениях и ДОУ, и 45% - в учреждениях профессионального образования.

 Объем профсоюзных взносов, собранных в 2019 году вырос на 7% (39,3 тысяч рублей). В то же время резко выросли банковские услуги, они составили более 35 тысяч рублей (около 10% от поступивших в горком взносов).

 Средства организации, формируемые из членских взносов, направляются в соответствии с уставными нормами на финансовое обеспечение деятельности профсоюза: 42% расходуется на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, 10% - на оказание материальной помощи членам профсоюза, чуть более 5% на информационную работу и обучение профсоюзного актива, премирование, командировки и пр.

 Вопросы исполнения бюджета, его доходов и расходов находятся в центре внимания городской организации Профсоюза, систематически рассматривались и утверждались на заседаниях горкома профсоюза.

 **Основные задачи на 2020 год**

* Повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников - членов Профсоюза; по представительству и защите социальных прав и интересов членов Профсоюза – обучающихся в профессиональных образовательных органиазциях;
* Укрепление организационного и финансового единства городской организации;
* Увеличение численности членов профсоюза и формирование позитивного имиджа Профсоюза;
* Оказание эффективной организационно-методической помощи председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений в реализации поставленных задач;
* Создание и организация деятельности Совета молодых педагогов города.
* Обеспечение целенаправленной работы по совершенствованию социального партнерства.