**Публичный отчет**

Кунгурской городской территориальной организации профсоюза

работников народного образования и науки РФ **за 2016 год**

Кунгурская городская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет **234** члена профсоюза.

Среди них педагогических работников 168 , молодежи 34, 506 неработающих пенсионеров.

Охват профсоюзным членством 15,6%. Общее количество первичных профсоюзных организаций – **15.**

По сравнению с 2015-м годом количество первичных профсоюзных организаций в городской организации уменьшилось на 2. А общая численность членов профсоюза – на 46 человек. Принято в Профсоюз 13 человек.

Причиной сокращения численности профсоюзных организаций и членов профсоюза среди работающих по–прежнему является продолжающаяся оптимизация в образовательных организациях города Кунгура. (МАДОУ «Детский сад № 1», МАДОУ «Детский сад № 18» к МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 13», МАДОУ «Детский сад № 34» к МАДОУ «Детский сад № 7», МАДОУ «Детский сад № 33» к МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 30».)

В 2016 году работа городского комитета профсоюза была посвящена Году правовой культуры ,по организации законотворческой деятельности, правовой защиты, повышению правовой культуры членов профсоюза.

Правозащитная деятельность Кунгурской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерациив 2016 году осуществлялась силами 1 внештатного правового инспектора, всего обучено 9 человек. В целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников проведено 5 проверок. Из них 3 были комплексными, совместно с главным правовым инспектором труда крайкома профсоюза Спициным С.С., 2 тематическими, самостоятельно провела Саднова В.Г. Малозначительные нарушения устранялись работодателями (их представителями) на месте, о чем составлялись справки, направляемые для сведения в членские организации. Во внесудебном порядке удалось разрешить конфликт связанный с сокращением штата( численности)и расторжении трудового договора (высвобождении) в МАОУ «Гимназия №16»

**Социальное партнерство.**

- В течение года В.Г.Саднова принимала участи в заседаниях:

- городской аттестационной комиссии.

- комиссии по санаторно –курортному лечению

- координационного совета муниципальной программы « Развитие системы образования города Кунгура на 2015-2018 годы»

- координационного совета организаций профсоюзов г.Кунгура

**Коллективно-договорная работа.** Проведен обучающий семинар для 17 председателей ППО по составлению и оформлению коллективных договоров, по внесению в них дополнений. В детских садах коллективные договора отсутствуют по следующим причинам:

1. Малочисленность профсоюзной ячейки
2. Другой вид договора с работниками, который дает им права прописанные в ТЗ
3. Нет ни средств ни возможностей на дополнительные права сотрудникам.
4. Председатели ППО не хотят идти на конфликт с администрацией.

В течение года были даны консультации заведующим МБДОУ «Детский сад №1» г.Кунгур Еремеевой Н.Н. и МБДОУ «Детский сад №18» г.Кунгур Андровой Н.В., председателям ППО Бормотовой Д.В и Колеговой М.В. о сохранении численности членов профсоюза при объединении детских садов. Директору МАОУ ДОД ДЮСШ г/л Кобелевой Е.К. о зачислении трудового стажа для назначения досрочной трудовой (педагогической) пенсии тренера Паршакова Н.В. Зам.директора МБОУ ООШ №17 по учебной части Грязновой Г.Г. о доплате за высшую категорию при совмещении должности. Председателям ППО о правилах получения путевок СанКур для сотрудников и их детей. Совместно с библиотекарями ОО г.Кунгура и начальником УО г.Кунгура Кошкиной О.В. был проведен опрос о введении должности педагог – библиотекарь. Председателем Кунгуркой городской территориальной организации профсоюза Садновой В.Г были проведены семинары на темы:

1. Примерная номенклатура дел ППО
2. Примерные формы заявлений при вступлении в профсоюз
3. Оформление уведомления о начале коллективных переговоров

Так же члены городской территориальной организации профсоюза приняли участие в выездных семинарах:

- Обучающий семинар по подготовке внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза (ВПИ). Пермская краевая территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ. Обучено 9 человек.

- «Перспективы развития Советов молодых педагогов Пермского края!».

- «Социальное партнерство на институциональном уровне. Защита социально-экономических прав работников через коллективный договор», на территории Пермского муниципального района в МАОУ «Усть-Качкинская СОШ»

- для ассоциации «Согласие» по теме: «Роль первичной профсоюзной организации в решении вопросов соблюдения трудового законодательства в оплате труда работников образовательных организаций»,

Проведено 2 заседания президиума горкома профсоюза, на котором было рассмотрено 2 тематических вопроса, такие как:

«Об опыте работы краевого Совета молодых педагогов г. Перми».

«О результатах работы за год по всем направлениям деятельности (по итогам годовой отчетности).

Мероприятия и конкурсы 2016 г.

- «Учитель года- 2016»

-«Поздравляем дорогих педагогов»

- Культпоход на концерт Елены Воробей.

-«Первомайское шествие»

- Коллективная поездка на теплоходе молодых педагогов горола Кунгура.( 5

человек)

- проект «Путешествуй с профсоюзом!».

**Информационная работа.**

-Была создана база электронных адресов всех первичных профсоюзных организаций, что способствует эффективной и оперативной рассылке информационных материалов. Сегодня все профсоюзные документы, решения коллегиальных органов, информационные листки, актуальные предложения получают все образовательные организации где есть первичные профсоюзные организации.

-У Кунгурской городской организации имеется своя страничка на сайте Управления образования.

**Охрана труда.**

Сведения о результатах работы за 2016 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | результаты выполнения | примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Наличие программы первоочередных мер по улучшению условий и охраны труда в организации в 2016 г.:  а) затраты, всего (тыс.руб.)  б) в том числе в 1 полугодии 2016 г. (тыс.руб.)  в) в том числе из средств бюджета (тыс.руб.)  г) процент выполнения мероприятий от общего числа | 5  70871,07  63799,80  7071,27  92% |  |
| 2. | Наличие:  - Положения о системе управления охраной труда в организации ГОСТ 12.0.006-2002;  - программы улучшения условий и охраны труда в организации ГОСТ 12.0.006-2002;  - наличие плана по высвобождению женщин с тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда в организации | 20  18 |  |
| 3. | Количество:  а) службы охраны труда (2 и более специалиста);  б) специалистов по охране труда, имеющих диплом с квалификацией «Инженер по охране труда»;  в) специалистов, имеющих диплом с квалификацией «Инженер по охране труда»;  г) комитеты (комиссии) по охране труда;  д) уполномоченных по охране труда;  е) заключивших коллективный договор и соглашение по охране труда | 0  0  0  19  31  491 |  |
| 4. | Анализ производственного травматизма:  а) количество пострадавших от несчастных случаев на производстве за отчетный период, из них  - со смертельным исходом;  - групповых (чел.);  - с тяжёлым исходом (чел.) | 2 | МАУДО «ДДЮТиЭ», «ЦРР- д/с № 11» |
| 5. | Количество несчастных случаев с учащимися и воспитанниками, чел. | 34 |  |
| 6. | С участием администрации организации расследовано несчастных случаев | 36 |  |
| 7. | Обучено по охране труда за 2016 год, в сторонних организациях с получением удостоверения, чел.,  в т.ч. – руководитель, чел.  - ответственный по ОТ, чел.  - другие категории (указать), чел. | 26  8  8  10 |  |
| 8. | прогноз: необходимо количество лиц, из числа отдельных категорий застрахованных (специалисты по охране труда, члены совместных комитетов (комиссии) по охране труда, уполномоченные доверенные лица от профсоюза и иных представительных органов по охране труда), подлежащих обучению в 2017 году | 72 |  |
| 9. | Перечислить наиболее значительные мероприятия по охране труда, проведённые в организации за 1 полугодие 2016 г.  (установка видеонаблюдения, приобретение мебели, реконструкция освещения, приобретение технологического оборудования, ремонты (указать какие и где) и т.д.) | 1. Приобретение ученической мебели (лицей № 1, СОШ № 12, СОШ № 13, СОШ № 21, Детский сад № 16, Детский сад № 34, Детский сад № 36»);  2. Установлена система видеонаблюдения в МАОУ СОШ № 10, МАОУ «СОШ № 12», МАДОУ «Детский сад № 18, МАДОУ «Детский сад № 21», МАДОУ «ЦРР – д/с № 30», МАДОУ «Детский сад № 33», МАДОУ «Детский сад № 34», МАДОУ «Детский сад № 59»  3. Приобретение мебели в начальные классы МАОУ «СОШ № 12»  4. Проведена СОУТ в МАОУ «СОШ № 13» (декабрь), МАОУ «ООШ № 17» (май); МАДОУ «Детский сад № 7» (июнь), МАДОУ «Детский сад № 36» (январь), МБУДО ДЮСШ «Уралец» (ноябрь)  4. Ремонт учебных кабинетов (СОШ № 13) | |

2. отчет о несчастных случаях с обучающимися (воспитанниками) во время учебно-воспитательного процессаза 2016 год:

Среднесписочная численность обучающихся – 7704 чел., воспитанников – 3986 чел.

Всего несчастных случаев **34**  (оформлено актами по форме Н-1 и Н-2)

3. Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях в 2016 г.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единица измерения | № строки | За отчётный год |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | чел | 01 | 2 |
| из них:  женщин | чел | 02 | 0 |
| лиц до 18 лет | чел | 03 | 0 |
| Из стр. 01 численность пострадавших со смертельным исходом | чел | 04 | 0 |
| из них:  женщин | чел | 05 | 0 |
| лиц до 18 лет | чел | 06 | 0 |
| Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, временная нетрудоспособность которых закончилась в отчётном году | чел-дн | 07 | 53 |
| Численность пострадавших, частично утративших трудоспособность и переведённых с основной работы на другую на 1 рабочий день и более в соответствии с медицинским заключением | чел | 08 | 0 |
| из них женщин | чел | 09 | 0 |
| Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием | чел | 10 | 0 |
| Израсходовано на мероприятия по охране труда - всего | тыс. руб. | 11 | 3 639,25 |
| Контрольная сумма\*) |  | 12 |  |

- Прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда с выдачей соответствующего удостоверения более 34 человек.

**Оказание дополнительных услуг членам профсоюза.**

В 2016 г. продолжал действовать региональный закон «О санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников бюджетной сферы», согласно которому под контролем профсоюзных организаций распределяются свыше 3х тыс. санаторно-курортных путевок ежегодно, оплаченных из средств краевого и муниципальных бюджетов (на условиях софинансирования).

Продолжалось льготное оздоровление членов профсоюза на базе санаторно-курортного учреждения « Чайка» г.Чайковский отдохнуло 25 человек из них 6 человек являются членами профсоюза.

**Задачи на ближайшую перспективу.**

-В 2017 г. – проводить расширенные заседания президиума горкома профсоюза.

Не снижать темпа командировок, работы непосредственно с членами профсоюза, в то же время развивать онлайн-контакты с первичными профсоюзными организациями, членами профсоюза.

-дальнейшее совершенствование правового и методического регулирования вопросов, связанных с защитой социально-экономических, трудовых прав, законных интересов работников;

- сохранение и увеличение их социальных гарантий через расширение организационных форм социального партнерства и механизмов взаимодействия сторон;

- повышение ответственности сторон социального партнерства и должностных лиц за выполнение соглашений через организацию действенного текущего и итогового контроля за ходом реализации Соглашений и коллективных договоров.

-Развивать новые направления сотрудничества.

-Усилить обучение профсоюзного актива по разным направлениям деятельности

- Провести обучающий семинар для кадрового резерва.

- Продолжить обучение внештатных правовых и технических инспекторов труда.

- Добиться сохранения действующего пакета социальных гарантий в 2017 г. и последующие годы.

- Не допускать нарушений сроков выплаты зарплаты работникам отрасли.

- Добиваться исполнения установленных показателей по уровню оплаты труда в отрасли.

- Принять активное участие в процессе реформирования системы оплаты труда в отрасли (согласно федеральным рекомендациям).

- Добиваться качества проведения обязательных периодических медицинских осмотров и диспансеризации работников через усиление общественно-административного контроля за условиями и охраной труда.

- Продолжать оказывать методическую и практическую помощь руководителям образовательных организаций, уполномоченным по охране труда, внештатным техническим инспекторам труда, другим работникам в проведении специальной оценки условий труда.

- В 2017 г. советам молодых педагогов организовать прием в профсоюз педагогических работников до 35-40 лет.

- Привлекать молодых учителей к организации и проведении творческих отраслевых конкурсов, круглых столов, конференций, а также проводить свои профсоюзные интересные форумы и конкурсы, направленные на развитие творческого потенциала педагогических работников.

Председатель Кунгурской ГТО В.Г.Саднова