

Публичный отчет Михайловской районной профсоюзной организации работников образования и науки РФ за 2017 год

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

По состоянию на 1 января 2017 года в структуру Михайловской районной профсоюзной организации работников образования и науки РФ входит 27 первичных профсоюзных организаций. Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2017 года составляет 70%. Общая численность членов Профсоюза составляет 648 человек. Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации.

II. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.

Социальное партнерство в отрасли образования имеет стабильно системный характер. В августе 2017 года было заключено Трехстороннее Соглашения между профсоюзами, работодателями и администрацией Михайловского муниципального района на 2017-2019 годы. В состав районной организации входят 27 первичных профсоюзных организаций.

На 31.12.2018г. коллективные договора заключены в 22 первичных профсоюзных организациях. В 5 образовательных учреждениях идет подготовка к заключению новых.

Первичным профсоюзным организациям оказывалась методическая помощь по заключению коллективных договоров и их регистрации. Условия положений коллективных договоров соответствуют действующему федеральному законодательству, отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном и региональном уровнях. Районная организация профсоюза и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения коллективных договоров.

Рассматривая итоги социального партнерства стороны, можно отметить, что организации Профсоюзов активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников; в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально – трудовых отношений.

Как и в предыдущий год в рамках социального партнёрства уделялось большое внимание вопросам оплаты труда работников образовательных учреждений, аттестации работников, распределению учебной нагрузки. Председатель районной профсоюзной организации принимал участие в разработке изменений и дополнений в Типовые положения об оплате труда работников образовательных учреждений.

Члены Профсоюза активно принимали участие в конкурсах, проводимых профсоюзом.

Велся постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим работникам.

III. ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Основные мероприятия по правозащитной работе были направлены на усиление работы с профсоюзными кадрами и активом, повышение профессионализма и правовой культуры. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза реализовывалась через различные механизмы, а именно: - участие в разработке нормативных правовых актов и проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов.

Так же как и в прошлом году, правозащитная деятельность районной профсоюзной организации осуществлялась внештатными правовыми инспекторами труда совместно с председателем районной профсоюзной организации и была направлена на:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- защиту социально-трудовых и профессиональных интересов работников образования;
- консультирование членов профсоюза.

В целях укрепления и совершенствования правовой работы в 2017 году проведено 4 проверки в следующих ОУ: МБОУ ООШ с. Николаевка, МБОУ СОШ с. Ширяевка, МДОБУ детский сад №2 «Василек» с. Первомайское, МБОУ СОШ с. Первомайское, по вопросам применения трудового законодательства и с целью оказания юридической помощи.

Целью проверок было выполнение норм и требований ведения распорядительной документации, устранение недостатков в ведении делопроизводства, защита прав членов профсоюза при разработке и создании локальных нормативных актов.

Проверки показали, что в сравнении с прошлыми годами в образовательных учреждениях Михайловского муниципального района более грамотно и в соответствии с требованиями издаются приказы по личному составу и основной деятельности, ведутся записи в трудовых книжках, заключаются трудовые договоры, разрабатываются, согласовываются и утверждаются должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, графики отпусков и др.

Имеются случаи, когда в нарушение ч.2 ст. 68 ТК РФ не все приказы работодателя о приеме на работу объявляются работникам под роспись в трехдневный срок.

Были нарушения в приказе «О применении дисциплинарного взыскания» при ознакомлении с приказом Работник не указал дату ознакомления. Согласно статье 193 ТК приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение 3 рабочих дней со дня его издания; в приказе «О предоставлении отпуска работникам» отсутствует подпись Работника в соответствии со ст. 123 ТК РФ работник должен быть извещен под роспись о начале отпуска не позднее, чем за две недели до его начала. В трудовой книжке Работника сведения о работе вписаны в разделы «сведения о

награждениях», «сведения о поощрениях», тогда как в соответствии постановлением Правительства «О трудовых книжках» в данном случае работодатель обязан завести вкладыш в трудовую книжку работника; отсутствует отметка о выдаче вкладыша к трудовой книжке. Есть замечания по ведению личных карточек Т-2 работников ведутся не должным образом, не заполняется раздел «Отпуск». Не заполняется раздел «Сведения о воинском учете». Раздел «Прием и перевод на другую работу» заполнен неверно. Этот раздел заполняется на основании приказа (распоряжения) о приеме работника на работу, после внесения записи в трудовую книжку работника. Основание для внесения сведений о переводе работника является соответственно приказ (распоряжение) о переводе работника на другую работу. Согласно п. 12 с каждой вносимой в трудовую книжку записью о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу и увольнении работодатель обязан ознакомить ее владельца под расписку в его личной карточке, в которой повторяется запись, внесенная в трудовую книжку.

В приказах об установлении доплат за выслугу лет, о премировании не содержат ссылок на правовые нормативные акты, в силу чего, не представляется возможным, определить каким именно документом руководствовался работодатель при установлении указанных выплат.

Имело место, что в приказе о приеме на работу Работника издан в нарушение статьи 68 Трудового кодекса: прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Приказ зарегистрирован 09.10.2017 г., тогда как трудовой договор заключен 10.10.2017 г. В приказах по личному составу «О прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении)» не указано основание прекращения (расторжения) трудового договора (увольнения); неверно указан пункт статьи 77 Трудового кодекса РФ, по которой был расторгнут трудовой договор (инициатива работника - пункт 3 части 1 статьи 77 ТК РФ).

При проверке трудовых договоров были следующие замечания:

Трудовой договор с Работником заключен на условиях совместительства, однако согласно пункта трудового договора Работнику устанавливается 36 часовая рабочая неделя и рабочий день с 08.00 до 16.15. Это является грубым нарушением трудового законодательства статьи 284 Трудового кодекса, которая гласит, что продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день.

Имеют место замечания, в приказах об увольнении не указаны № трудового договора, основание прекращения трудового договора.

Большая часть выявленных нарушений устранялась в ходе проверок.

В 2017 году образовательные учреждения работали над заключением коллективных договоров. Была проведена экспертиза 3 проектов коллективных договоров и приложений к ним в части соглашений по охране труда: МБОУ СОШ с. Кремово, МДОБУ детский сад «Буратино», МБОУ ДО ДЮСШ с. Михайловка; 2-х положений о порядке установления доплат, надбавок, стимулирующих выплат к должностным окладам и премировании работников: МБОУ СОШ с. Ширяевка, МБОУ ООШ с. Григорьевка.

Руководители образовательных учреждений стараются, чтобы внутренние вопросы изначально решались законным путём, не ущемляя интересов работников.

В течение 2017 года с профактивом, руководителями образовательных учреждений проведены обучающиеся семинары по теме: «Суммированный учет рабочего времени. График сменности»; «Отпуска (ежегодные, учебные, по уходу за ребенком). Отпуск без сохранения заработной платы пенсионерам. Длительный отпуск педагогическим работникам»; «Нормативные документы по награждению работников (Министерство образования, департамент образования и науки Приморского края, администрации Михайловского муниципального района».

Проведены индивидуальные консультации, оказывалась практическая помощь в разрешении многих спорных вопросов: поступали обращения членов профсоюза по вопросам заработной платы, начисления отпускных, больничных

листов, предоставления длительного отпуска педагогическим работникам. Все они рассмотрены и решены положительно совместно с управлением по вопросам образования и МКУ «Методическая служба обеспечения образовательных учреждений» Михайловского муниципального района.

Районная профсоюзная организация обращалась с вопросами и в краевую организацию профсоюза по вопросам защиты прав членов профсоюза. Работниками краевой организации были даны исчерпывающие ответы на вопросы.

IV. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА

Председатель профсоюзной организации приняла участие в разработке изменений и дополнений в Типовые положения об оплате труда работников общеобразовательных, дошкольных и учреждений дополнительного образования.

При разработке положений по рекомендации председателя районной профсоюзной организации был включен пункт о должностях, по которой при оплате труда учитывается квалификационная категория, установленная по должности по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, как в общеобразовательных учреждениях, так и в дошкольных и учреждениях дополнительного образования.

В Типовое положение по образовательным учреждениям внесены выплаты за наличие Почетного звания:

- «Народный учитель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР – 10% должностного оклада;

- «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования», «Заслуженный работник физической культуры» – 5% должностного оклада.

Ранее данные выплаты были указаны в Положениях о доплатах, надбавках

и стимулирующих выплатах и выплачивались при наличии финансовой возможности. Сейчас данные выплаты имеют постоянный характер и внесены в трудовые договора работников, имеющих почетные звания.

В Типовом положении об оплате труда педагогическим работникам общеобразовательных учреждений установлена ежемесячная выплата молодым специалистам в течение 1 года:

- имеющим высшее образование – в размере 50% должностного оклада;
- имеющим среднее специальное образование – в размере 30% должностного оклада.

Средняя заработная плата в 2017 году составила:

руб.

Педагогические работники	Планируемая з/плата	Фактическая з/плата
Учитель	33874,00	35148,77
Воспитатель	29977,60	29729,22
Педагог дополнительного образования	32939,50	25717,04

В общеобразовательных и дошкольных учреждениях уровень заработной платы соответствует «дорожной карте», но уровень заработной платы работников учреждений дополнительного образования, к сожалению, нет.

V. ОХРАНА ТРУДА

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Михайловской районной профсоюзной организации в отчетном году были:

- осуществление контроля за реализацией мероприятий в разделах «Охрана труда» коллективных договоров муниципальных образовательных учреждений;
- подготовка и проведении заседаний районной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций учреждений образования по вопросам охраны труда, как самостоятельно, так и совместно с органами управления образованием;

- осуществления общественного контроля по выполнению мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях;
- проведение контроля за состоянием охраны труда в образовательных организациях;
- организация участия образовательных учреждений в конкурсах по охране труда на муниципальном уровне «На лучшую постановку работы по охране труда в организации», на всероссийском уровне: «Всероссийский конкурс на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность - 2017».

В Михайловской районной профсоюзной организации внештатный технический инспектор труда – Тарасов Сергей Борисович, главный специалист по безопасности и охране труда МКУ «Методическая служба обеспечения образовательных учреждений» Михайловского муниципального района, стаж работы в области охраны труда 17 лет. Регулярно (1 раз в три года) внештатный технический инспектор и председатель районной профсоюзной организации проходят обучение по охране труда в специализированных центрах с получением соответствующего удостоверения. Из профактива также обучен председатель первичной профсоюзной организации МКУ «Методическая служба обеспечения образовательных учреждений» Михайловского муниципального района Мажуга Ирина Владимировна.

Районная профсоюзная организация по вопросам охраны труда взаимодействует с управлением по вопросам образования района на совещаниях, проводимых с руководителями образовательных учреждений.

Аттестация рабочих мест (АРМ) по условиям труда образовательных учреждениях была проведена в 2013 году в 24 муниципальных образовательных учреждениях и действует до июля 2018 года. Специальная оценка условий труда (СОУТ) проведена в 2016 году в МДОБУ детском саду «Буратино» с. Михайловка.

В проведенных проверках в 2017 году нарушений в части предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах во вредных условиях

труда, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, не выявлено. Случаев нарушения прав работников по необоснованному снятию установленных гарантий и компенсаций в случаях отсутствия АРМ (СОУТ) не зафиксировано.

Несчастных случаев среди работников образовательных учреждений, в отчетном периоде 2017 года не было.

Возврат 20% из Фонда социального страхования был только в МБОУ ООШ с. Григорьевка.

За 2017 год было проведено 4 проверки образовательных учреждений по охране труда в т.ч. и обеспечения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ различных категорий работников образования. В учреждениях заведены личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты, средства индивидуальной защиты выдаются работникам согласно Положению, утвержденного руководителем и согласованного с первичной профсоюзной организацией.

В течение 2017 года по вопросам охраны труда были проведены проверки 4 образовательных учреждений: МБОУ ООШ с. Николаевка, МБОУ СОШ с. Ширяевка, МДОБУ детский сад №2 «Василек» с. Первомайское, МБОУ СОШ с. Первомайское.

Были выявлены следующие нарушения:

- в контрольных экземплярах инструкций по охране труда нет листов ознакомления работников с инструкциями;
- нет даты утверждения должностной инструкции ответственного по охране труда;
- журнал регистрации заведен, не прошит, не пронумерован, не скреплен печатью;
- в НПА учреждения применяется ГОСТ 12.0.004-90. Применение ГОСТ 12.0.004-90 на территории РФ прекращено с 01.03.2017 г. Взамен введен ГОСТ 12.0.004-2015. На момент принятия НПА по охране труда старый ГОСТ действовал. Новый ГОСТ носит больше рекомендательный характер для

применения. НПА по охране труда в учреждении необходимо пересмотреть по вопросам применения недействующего ГОСТа;

- в инструкциях по охране труда используется термин «техника безопасности», необходимо использовать «охрана труда». Под техникой безопасности подразумевается комплекс мероприятий технического и организационного характера, направленных на создание безопасных условий труда и предотвращение несчастных случаев на производстве. Техника безопасности - это устаревший термин, обозначающий часть функции «охраны труда», то есть управления производственной деятельностью, направленной на предотвращение травм и заболеваний, связанных с производством. В настоящее время термин «техника безопасности» практически не применяется и не встречается в официальных документах. В терминологии Трудового кодекса РФ аналогом понятия «техника безопасности» является понятие «безопасные методы и приемы работы».

Нарушения администрацией образовательных учреждений были устранены в ходе проверок.

Совместно с управлением по вопросам образования и администрацией района проведена работа по привлечению образовательных учреждений к участию в смотрах-конкурсах по охране труда.

В декабре 2017 года на основании постановления администрации Михайловского муниципального района проходил первый этап ежегодного краевого смотра – конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2018-2020 годах среди организаций Михайловского муниципального района.

Заявки для участия в первом этапе смотра – конкурса в номинации: «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек» направили 4 образовательных учреждения:

1. МБОУ «Открытая (сменная) общеобразовательная школа» с. Михайловка;
2. МБОУ «Основная общеобразовательная школа» с. Николаевка;
3. МДОБУ детский сад «Буратино» с. Михайловка;

4. Муниципальная бюджетная организация дополнительного образования «Центр детского творчества» с. Михайловка.

Заявки для участия в первом этапе смотра – конкурса в номинации: «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» направили 2 образовательных учреждения:

1. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа им. А.И. Крушанова с. Михайловка».
2. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с. Ивановка».

В номинации «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» 1 место заняла МБОУ «Средняя общеобразовательная школа им. А.И. Крушанова с. Михайловка».

В номинации «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек» 1 место заняла МБОУ «Открытая (сменная) общеобразовательная школа» с. Михайловка.

Муниципальные образовательные учреждения (15) и МКУ «МСО ОУ» приняли участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность - 2017».

Накануне Всемирного дня охраны труда первичными профсоюзными организациями совместно с администрациями образовательных учреждений были организованы и проведены лекции, круглые столы, беседы с работниками на тему: «Создание безопасных условий труда на своих рабочих местах».

Обобщение опыта работы органов и учреждений образования, местных организаций профсоюза, внештатных технических инспекторов труда; профкомов образовательных учреждений, уполномоченных по охране труда по различным направлениям работы по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда проходят в процессе совещаний руководителей образовательных учреждений, председателей первичных

профсоюзных организаций. Внештатный технический инспектор труда Тарасов С.Б. ежеквартально принимает участие в работе межведомственной комиссии по охране труда при администрации Михайловского муниципального района.

Ежегодно Тарасов С.Б., внештатный технический инспектор труда и председатель районной профсоюзной организации Койнова И.Н. принимают участие в приемке образовательных учреждений к новому учебному году в составе районной комиссии.

VI. ОЗДОРОВЛЕНИЕ, СПОРТ, КУЛЬТУРА.

Районная организация Профсоюза при содействии администрации района, управления по вопросам образования проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации совместного отдыха, санаторно – курортного лечения работников образования и членов их семей.

Педагогические работники прошли оздоровления в санаториях по льготным путевкам. В течение года проводились традиционные культурно-массовые мероприятия: Новый год, День учителя. В 2017 году прошел конкурс «Учитель года – 2017», который уже давно не проводился в районе, председатель районной профсоюзной организации приняла участие в работе жюри данного конкурса. В конкурсе участвовали педагоги – члены профсоюза. Они были поощрены подарками от профсоюза.

В течение года председатель районной профсоюзной организации совместно с общественностью поздравляют ветеранов педагогического труда, которым исполнилось 65, 70, 75, 80 лет. По совместному ходатайству районной профсоюзной организации и управления по вопросам образования ветераны педагогического труда, которым исполнилось 75, 80 лет награждаются благодарственным письмом главы администрации района.

VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ И АНАЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА.

В 2017г. особое внимание уделялось информационной и аналитической работе. Первичные профсоюзные организации получали газету «Мой профсоюз», использовали электронную почту, сайты образовательных учреждений.

С целью обеспечения Федерального Закона «О некоммерческих организациях», информационной открытости и прозрачности в деятельности Михайловской районной профсоюзной организации работников образования и науки РФ принято решение о введении ежегодного публичного Отчёта выборного органа первичной, местной организации Профсоюза с размещением его в открытом доступе на сайтах, в профсоюзных уголках и других средствах массовой информации.

На странице управления по вопросам образования сайта администрации района создана страница Михайловской районной профсоюзной организации.

В 2018 году работа по основным направлениям, отраженным в Программе развития деятельности Общероссийского Профсоюза образования на 2015 - 2020 годы, будет продолжена.