



Новосокольническая районная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ за 2018 год.

Составлен в целях реализации постановлений 8 Съезда Профсоюза, постановления Исполкома №2 от 22 сентября 2015 года и постановления Президиума Псковской областной организации от 28.06.2016г. № 9-2.

Задачи:

1. Обеспечить информационную открытость и прозрачность в деятельности организации Профсоюза.
2. Обеспечить регулярную информированность членов Профсоюза о деятельности Общероссийского Профсоюза, Областной организации Профсоюза, территориальной организации.
3. Реализовать норму Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9), предусматривающую ежегодный отчет выборного профсоюзного органа перед избравшими их организациями Профсоюза.
4. Создание условий для информирования членов Профсоюза, социальных партнеров и широкой общественности об основных результатах деятельности Совета Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнерства, ходе выполнения коллективных договоров и соглашений и др.



**Председатель
Новосокольнической районной организации
Профсоюза
С 2005 года**

**БАРАНОВА
Галина Владимировна**

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Краткая характеристика организации Профсоюза

Адрес: 182 200, г.Новосокольники, ул. Ленинская, д.42, тел./факс (81144)22856.

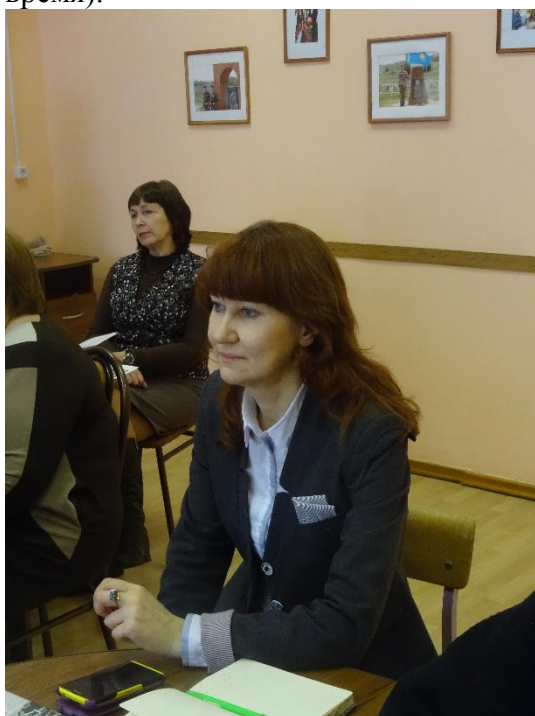
Председатель Баранова Галина Владимировна

Заместитель председателя: Рачеева Наталья Витальевна

Новосокольническая районная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации зарегистрирована в 1996 году. В 2012 году перешла на централизованный бухгалтерский учет в Псковскую областную организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Профсоюзная организация Новосокольнического района – это 206 членов профсоюза, объединённых в 6 первичных организаций и 7 профгрупп, в том числе 2 - в дополнительном образовании (Центр дополнительного образования района, детско-юношеская спортивная школа), 1- в управлении образования, 1 – в дошкольном учреждении (структурное подразделение детский сад «Солнышко»), 9 – в учреждениях общего образования.

Организация была учреждена в 1990 году. Возглавляли районную организацию: Волкова Нина Владимировна (1990 – 2001 годы), Артамонова Зинаида Георгиевна (2001 – 2005 годы), Баранова Галина Владимировна (избрана впервые в 2005, 2011, 2015-по настоящее время).



На фото: Баранова Г.В. проводит Семинар-обучение с профсоюзным активом март, 2018 г.

Председатель районной организации Баранова Г.В. – «Отличник народного просвещения», эксперт общественной комиссии конкурса лучших учителей в рамках приоритетного национального проекта «Образование», член Государственной экзаменационной комиссии (ЕГЭ-11классы, ОГЭ-9 классы), член территориальной конфликтной комиссии (ГИА-9 классы), член муниципальной комиссии по оценке готовности образовательных учреждений к новому учебному году, внештатный правовой инспектор.



На фото: День Профсоюза в Новосокольническом районе, март, 2018 г.

Для более полного удовлетворения членов Профсоюза в первую очередь оказывается экстренная социальная помощь ветеранам педагогического труда, молодым педагогам, молодым мамам и вновь образовавшимся семьям педагогических работников.

Важным направлением работы организации является правовая и юридическая помощь членам профсоюза при поддержке и консультировании областной организации Профсоюза (при реорганизации и ликвидации ОУ, оформлении досрочной трудовой пенсии, аттестации педагогических кадров и др. В процессе реорганизации произошло слияние двух школ в одно юрлицо, возникла необходимость и была определена комиссия по решению о преимущественном оставлении на рабочем месте работников двух школ). Помогаем членам профсоюза и их детям в приобретении путёвок на отдых и оздоровление (в 2018 году путевки получили 7 членов профсоюза), оказываем материальную помощь, поддерживаем юбиляров, педагогов-участников конкурсов приоритетного национального проекта «Образование» (рекомендательные письма, Интернет-голосование, общественные комиссии), руководителей и председателей первичных организаций, имеющих 100% охват профсоюзным членством, конкурсы профессионального мастерства педагогов. Помогаем пройти обучение по охране труда (в мае 2018 года прошли обучение следующие категории работников- 3 руководителя, 3 зав.филиалами, 52 классных руководителя и учителя начальных классов, 8 педагогов-преподавателей ОБЖ), организовать проведение специальной оценки условий труда (СОУТ)(в ноябре-декабре 2018 года подготовлены документы на проведение СОУТ 4 учреждений образования, проблема-финансирование мероприятий), составить коллективный и трудовой договор, положение о стимулирующих доплатах и др. локальные акты. Обеспечиваем первичкам подписку на газету «Мой Профсоюз» (через адрес районной организации профсоюза).

Динамика профсоюзного членства в организации: 2015 год – 68%, 2016 год – 73,36%, 2017 год – 73,8, 2018 год -77,4.

Наши социальные партнёры: руководители образовательных учреждений, управление образования района, администрация района, местное отделение Союза пенсионеров, Совет ветеранов, комитет по культуре, детская школа искусств, детско-юношеская спортивная школа, др.

2. Деятельность Совета Профсоюза. Выполнение коллективного договора: совместная работа с работодателями, органами управления образованием

Наша совместная работа подчинена одной цели – созданию достойных условий труда и отдыха для работников образовательных учреждений.



На фото: Баранова Г.В. на августовской педагогическом совещании, август. 2018

В районе продлено на новый период - ТРЕХСТОРОННЕЕ (ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ) СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ Новосокольнического РАЙОНА, КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ПРОФСОЮЗОВ И ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ Новосокольнического

_муниципального района на 2017–2020 ГОДЫ. Стороны ставят в числе приоритетных целей

соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, роста производительности труда, стабильной занятости, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Новосокольническом районе и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в районе на 2017–2020 годы.

Обязательства и гарантии, включенные в соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников. Соглашение является основой для переговоров и заключения территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях района. Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров в организациях и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Для обеспечения реализации соглашения стороны на основе взаимных консультаций, в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Новосокольнического района (далее – Комиссия), вырабатывают документы, принимают необходимые решения и добиваются их реализации.

Стороны признают обязательным участие комиссии в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов Новосокольнического района, затрагивающих трудовые и социально-экономические интересы населения. В 2018 году состоялось 3 заседания комиссии при Администрации Новосокольнического района, где встретились все профсоюзные лидеры организаций города (в т.ч. структур ОАО «РЖД», образования, культуры, здравоохранения).

В 2018 году при Администрации района (организационно-правовой отдел) впервые создан молодежный Совет (в составе: педагог-организатор МБОУ «СШ г.Новосокольники» Иванова Е.Л. - член профсоюза образования, Никифорова Л.И.-молодежный сектор комитета по культуре, Васильева Н.-местный поэт, представляет структуру ОАО «РЖД» и др.). В рамках работы этого Совета организовано волонтерское движение (работа с жителями города, помощь одиноким престарелым людям, помощь детям социального приюта), участие в подготовке к дню города (и дню железнодорожников), поэтические батлы, профилактика детского дорожно-транспортного травматизма, профилактика наркомании и суицидального поведения, организация фестивалей ГТО и др. Матвеева А.Г. является членом «Школы молодежного лидера» (член профсоюза детского сада «Солнышко», молодой специалист).

Коллективный договор: Основой в защите социально-трудовых прав работников в учреждении должен быть **коллективный договор**. Он определяет взаимоотношения коллектива и администрации. Его составление основывается на изучении особенностей и потребностей коллектива, а также финансовых возможностей учреждения. Коллективный договор утверждается на собрании трудового коллектива, и каждый работник имеет право внести свои предложения при его обсуждении. Со стороны профкома обеспечивается постоянный контроль за выполнением коллективного договора. Главная задача – поддерживать человека при его желании аттестоваться, при составлении графика работы, отпусков, расписании уроков, распределении нагрузки, сокращении штатов. Предметом особой заботы профкома стало участие в распределении учебной нагрузки на новый учебный год и подготовке Положения об оплате труда, Положения о порядке выплат стимулирующей части заработной платы работников. Только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза. Поэтому активно используем семинары по правовой работе, проводимые областной организацией профсоюза (в 2017 году-на базе Маевской школы, 2018 год- в городе Новосокольники), для отработки навыков участвуем в проведении общепрофсоюзных проверок по соблюдению трудового законодательства (проведены в МБОУ «Насвинская СШ», в МБУ ДО «ЦДО», МБОУ «Маевская СШ», в 2018 году – при оценке готовности ОУ к новому учебному году – оценка состояния зданий ОУ.В результате проверки самым «критичным»

признан фасад здания Маевской школы с разрушившимся крыльцом-это центральный вход и балконом над входом, который также начинал обрушиваться. При смене директора школы был определен подрядчик, подготовлены сметы и проведен частичный ремонт. Центральный вход в здание стал безопасным. Однако капитального ремонта ожидают туалеты и кровля в школе города (а это пункт проведения экзаменов), кровля в филиалах Краснополянская и Островская школы, частично кровля в Насвинской школе).

В 2018 году пролонгировано действие колдоговоров МБОУ «Насвинская средняя школа» (регистрационный номер 291 от 12.10.2016г., МБОУ «Средняя школа г.Новосокольники», Центра дополнительного образования – от 10.01.2017г. №2, МБОУ «Маевская средняя школа» с филиалами «Островская школа» и «Говоровская школа» (от 14.10.2016г. №296). Сдан на регистрацию колдоговор МБУ ДО «ДЮСШ».

2018 год был объявлен годом охраны труда. В рамках мероприятий Года во всех первичных организациях обновлены и упорядочены Положения по охране труда, проведено обучение ответственных.

3. Краткие результаты уставной деятельности **(общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, социально-экономические вопросы, охрана труда, инновационные формы работы, организация летнего отдыха, работа с молодыми педагогами, информационная работа, обучение актива)**

В рамках взаимодействия с органом управления образования, прокуратурой района в 2018 году совместно проведены проверки в образовательных организациях по соблюдению трудового законодательства, обеспечению безопасности образовательного процесса и др.

В апреле 2018г. с участием прокурора района – проверка по антикоррупционной составляющей (налоговые декларации руководителей ОУ-размещение сведений на официальном сайте), контентной фильтрации в школах. В октябре-ноябре совместно с прокуратурой района (ст.помощник прокурора) проверка по организации горячего питания школьников (уменьшение количества колбасных изделий, наличие фруктов, овощей и др.).

В 2017/2018 уч.году в проверяемых учреждениях рассмотрены вопросы курсовой подготовки педкадров, возможности для учителей и проблемы. Выявлены проблемы:

- Нехватка педкадров по математике, иностранным языкам, ИКТ-технологиям, технологии, ИЗО. В филиалах работают учителя, возраст которых превышает 60-65 лет, поэтому от выездной курсовой подготовки они часто отказываются.
- Большая часть курсов организуется в г.Пскове - большая удаленность областного центра
- Слабость интернет-потока в школах для дистанционного обучения (не у всех педагогов дома имеется компьютер)
- Проблема с кадрами для работы с детьми с ОВЗ (отдельные школы района провели переподготовку собственных кадров (хотя на это идут молодые учителя в основном), не хватает практических навыков, в ПОИПКРО большая очередь на курсовые мероприятия С.Селегененко. В связи с созданием адаптированных образовательных программ с детьми с ОВЗ работают практически все педагоги-предметники-им всем нужна специальная подготовка).

Следует отметить, что в районе предоставляется возможность подвоза на курсы-семинары по подготовке к ГИА, обучению экспертов предметных комиссий в г.В.Луки (обычно курсы бывают в конце марта).

По итогам проведения проверок рассмотрены вопросы исполнения норм трудового законодательства на совещании руководителей образовательных учреждений района, на собрании председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений района.

В сентябре 2018 года было рассмотрено на районном Совете Постановление президиума от 17.08.2018 № 31-1 «О реализованных действиях СОП Псковский облсовпроф в связи с инициативой Правительства РФ по изменению пенсионного возраста на территории

РФ». Совместно с отделением партии КПРФ в районе провели 2 пикета против повышения пенсионного возраста (60 чел.).

Кроме того, проведена встреча с представителями отделения Пенсионного фонда, руководителями ОУ района и председателями первичных профсоюзных организаций по вопросу назначения досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

Совместно с управлением образования района подготовлены и внесены в программу ЕГИССО сведения о мерах социальной поддержки работников образования, установленных на региональном, муниципальном уровнях в 2018 году. Это:

- Компенсация расходов по оплате коммунальных услуг работникам, проживающим в сельских населенных пунктах,
- Компенсация расходов по перевозке обучающихся муниципальных общеобразовательных учреждений и сопровождающих их лиц на внеклассные мероприятия и итоговую аттестацию,
- Расходы на реализацию социальных гарантий, предоставляемых педагогическим работникам по муниципальным бюджетным образовательным учреждениям (по Решению местного Собрания депутатов),
- Выплата компенсации платы за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы общего образования (дошкольные группы при ОУ),
- Расходы на выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководства.

Общественная деятельность:

Председатели первичных организаций Профсоюза, члены профкома являются общественными наблюдателями при проведении Всероссийской олимпиады школьников (школьный и муниципальный этапы), единого государственного и основного государственного экзаменов при организации государственной итоговой аттестации выпускников. Аккредитацию проходят в Государственном управлении образования Псковской области. Это: Смирнов В.П., Сергеук О.Л., ветеран педтруда Карпова М.Г.

Председатели первичных организация Профсоюза являются членами постоянно действующих аттестационных комиссий в ОУ по проведению аттестации педкадров, при управлении образования создана комиссия по аттестации руководителей ОУ – Баранова Г.В., председатель РС Профсоюза входит в состав данной комиссии. В 2018 году аттестовано 47 учителей в ОУ района.

В целях обучения актива Профсоюза проведено: семинары профсоюзного актива: 28 августа 2018г. №4, в декабре 2018 года проведен семинар для работников бывшего детского сада ОАО «РЖД» (протокол №6). На собраниях районного Совета обсуждаются вопросы выплаты социальной помощи молодым специалистам (их в районе 6 чел.), компенсационных выплат, ведения коллективных переговоров, соблюдения трудового законодательства, работы молодых специалистов в Общественном Совете при Администрации района, участие в конкурсах Общероссийского Профсоюза образования, местных организаций профсоюза, обеспечение путевками членов профсоюза и др.

Управление образования, районная организация профсоюза, Центр дополнительного образования в контакте работают с представителем уполномоченного по правам ребенка в районе Сергеук О.Л., приглашая ее в качестве наблюдателя, представителя на мероприятия разного уровня.



Иванов Игорь Александрович (лучший детский тренер, учитель, депутат районного Собрания), Баранова Галина Владимировна (председатель районной организации профсоюза), Рачеева Наталья Витальевна (заместитель председателя РО), Иванова Валерия (член профкома). Соревнования проводились в Печерском районе.



В рамках районных мероприятий к Дню Учителя для социальных партнеров профсоюза, руководителей образовательных учреждений (и их филиалов) была организована экскурсионная поездка в музей С.Ковалевской в Полибино.



На фото: Баранова Г.В. участвует в призывной комиссии

Инновационные формы работы:

По инициативе работников Центра дополнительного образования стартовал проект «Лучший мастер-класс». Первые мастер-классы прошли на базе Центра с участием педагогов дополнительного образования школ нашего района, Локнянского района.

4. Заключительные положения

Быть профлидером сегодня сложно, а в педагогическом коллективе – вдвойне сложнее. О профсоюзе в целом судят прежде всего по делам профкома и его лидера, работающего рядом с тобой в коллективе. Он должен быть и хорошим специалистом, и хорошим руководителем, и хорошим психологом. А ещё очень важно уметь общаться с людьми!

Современному лидеру необходимо умение правильно расставлять приоритеты в деятельности, думать о том, как организация может стать сильной и авторитетной в ситуации, когда большая часть членов профсоюза думает не о том, что он может сделать для Профсоюза, а о том, что Профсоюз обязан сделать для него. В профсоюзной работе, как и в любой другой, главное – это целевая установка. При тесном взаимодействии профсоюз не должен быть отделом администрации. Но профсоюзы всегда и везде создавались для экономической борьбы, в Уставе Профсоюза записано, что «основными целями являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза». Сегодня людям гораздо важнее чувствовать себя защищёнными, сохранить своё рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. И если работники видят, что профком представляет их интересы, а не интересы администрации и готов защищать членов профсоюза на деле, то люди сплачиваются вокруг такого профкома.

Благодарю за организацию профсоюзной работы в 2018 году председателей, социальных партнёров:

- Смирнова Виктора Петровича и профактив школы города: Родионову Наталью Михайловну, Сергееву Марину Павловну, Миронову Елену Валерьевну, Форсову Нину Анатольевну, Мельникову Галину Васильевну, Боботуну Ольгу Владимировну
- Иванову Елену Витальевну (Насвинская средняя школа)
- Малышеву Дарью Владимировну (Маевская средняя школа)
- Лобанову Ольгу Васильевну (социальный партнёр, директор Центра) и Дегилеву Наталью Геннадьевну (Центр дополнительного образования)
- Рустикову Ирину Васильевну (детско-юношеская спортивная школа)

Профгруппы:

- Трепову Нину Николаевну (филиал «Островская школа»)
- Тарасова Дениса Александровича (социальный партнёр) и Кабаеву Светлану Николаевну (филиал «Говоровская школа»)
- Плеханову Елену Петровну (социальный партнёр, зав. Филиалом) и Фомичеву Галину Викторовну (филиал «Краснополянская школа»)
- Чернову Ирину Ивановну (филиал «Вязовская школа»)
- Медведеву Елену Викторовну (структурное подразделение детский сад «Солнышко»)
- Королькову Ольгу Васильевну (социальный партнер, зав. филиалом) и Нестерову Людмилу Григорьевну и (филиал «Окнийская школа»).

Председатель

Г.В.Баранова