

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

Очерской территориальной организации профсоюза

работников народного образования и науки Российской Федерации

**за 2021год**

**Очёр 2022**

Содержание

Публичного отчета за 2021 год

I. Девиз организации.

II. Общая характеристика.

III. Инструменты деятельности.

1. Работа выборных органов.

2. Наиболее яркие массовые мероприятия.

3. Участие в работе Ассоциации «Запад».

4. Социальное партнерство.

5. Взаимодействие с институтами гражданского общества, социально ответственным бизнесом.

6. Обучение, методическая работа.

7. Информационная работа.

8. Финансовое укрепление.

IV. Работа по представлению и защите прав и интересов членов профсоюза.

1. Контроль за соблюдением законодательства,правовая защита.

2. Охрана труда.

3. Работа с молодыми педагогами.

***Наш девиз: Позитив и движение вперед!***

НАШИ ПРИНЦИПЫ:

* Информированность и информирование.
* Приоритет – молодым!
* Постоянное повышение профессионального уровня профсоюзных кадров и актива. Опора на анализ ситуации и факты.
* Последовательность действий в достижении поставленных целей, четкое проблемно-целевое планирование деятельности.
* Непосредственное участие в работе общественных органов управления, временных и постоянных рабочих групп при органах власти.
* Вовлечение в совместную деятельность членов Профсоюза.

Очерская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 153 работающих членов профсоюза.

Охват профсоюзным членством 25,3 %. Общее количество первичных профсоюзных организаций – ***10.***

По сравнению с 2021-м годом количество первичных профсоюзных организаций в территориальной организации увеличилось, а общая численность членов профсоюза увеличилась на 18 человек.

Причиной низкого увеличения численности членов профсоюза среди работающих - сокращение численности работающих.

В 2021 году применялись такие инструменты мотивации профсоюзного членства, как продолжение внедрения электронных профсоюзных билетов и дисконтной карты члена профсоюза; для членов профсоюза и членов их семей предоставление путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление; подарки к праздникам:1 сентября; день учителя; новый год,

**ОСНОВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

***1. Работа выборных органов***

**Задачи на ближайшую перспективу.**

* Добиться увеличения численности членов профсоюза в существующих организациях.
* Работать непосредственно с членами профсоюза, в то же время развивать онлайн-контакты с первичными профсоюзными организациями, членами профсоюза образовательных организаций городского округа.
* Продолжить работу по введению электронного профсоюзного билета.

***2. Яркие мероприятия и конкурсы 2021 г.***

Считаем яркие имиджевые мероприятия очень важным условием привлечения внимания к деятельности Профсоюза.

Некоторые из них:

- Награждение педагогов на празднике «День учителя».



- Участие коллектива МАОУ ДО «Очерская ДШИ» в фестивале конкурсе «Профсоюзные таланты».

Участие в составе жюри в проведении тематического конкурса педагогических работников образовательных организаций Очерского городского округа «Весенний зачет-2021»





- Участие в районном чемпионате интеллектуальных игр: 

Команда ППО МАОУ ДО «Очерская ДШИ»



Команда ППО МБОУ «ОСОШ № 1»



Команда ППО МБОУ «Павловская СОШ»



Команда ППО структурное подразделение д/с «Березка» МБОУ «ОСОШ № 3»



Команда ППО структурное подразделение д/с «Гнездышко» МБОУ «ОСОШ № 1»

**Задачи на ближайшую перспективу.**

Продолжать консультации в сфере трудового законодательства, проведение традиционных массовых имиджевых мероприятий, для увеличения численности членов первичных профсоюзных организаций.

**Задачи на ближайшую перспективу.**

Принимать активное участие в работе Ассоциации «Запад».

На территории Очерского городского округа провести мероприятия для Ассоцииации «Запад», если позволит эпидемиологическая обстановка:

- межрайонный туристический слет для членов профсоюзных организаций работников народного образования на базе МАОУ «Спортивная школа «Прометей»;

- межрайонный чемпионат интеллектуальных игр.

***4. Социальное партнерство.***

Очерская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации строит свою работу по развитию социального партнерства на основе регионального отраслевого соглашения

между региональной организацией профсоюза и Министерством образования и науки Пермского края, территориального (муниципального) отраслевого соглашения и коллективных договоров образовательных организаций.

Стабильное функционирование системы взаимоотношений между государственными органами власти, руководителями образовательных организаций и профсоюзными организациями обеспечивает взаимное участие сторон Соглашения в работе общественных органов управления:

-Районной аттестационной комиссии при Управлении образования Очерского городского округа.

В образовательных учреждениях района заключены коллективные договоры (далее КД) (3 договоров, что составляет 30 % от общего количества организаций, из них прошли уведомительную регистрацию 1КД – 33%). В 7 образовательных организациях коллективные договора находятся в работе, и планируется их заключение в первом полугодии 2022 года.

**Задачи на ближайшую перспективу:**

- дальнейшее совершенствование правового и методического регулирования вопросов, связанных с защитой социально-экономических, трудовых прав, законных интересов работников;

- повышение ответственности сторон социального партнерства и должностных лиц за выполнение соглашений через организацию действенного текущего и итогового контроля за ходом реализации Соглашения и коллективных договоров.

***5. Взаимодействие с институтами гражданского общества.***



- Председатель территориальной организации Семейкина О.В.

является членом аттестационной комиссии, членом комиссии по распределению путёвок на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

- Взаимодействуем с редакцией районной газеты «Очерский край».

Считаем важным направлением в работе Крайкома и поддерживаем его во взаимодействии с различными коммерческими организациями, готовыми к благотворительной деятельности и деятельности по расширению сферы услуг для социальной сферы:

- Взаимодействие с туристическим оператором «Пермский центр отдыха и туризма»:

а) Туристические туры со скидками для членов профсоюза и дополнительной премией для председателей РТО (ГТО) и ППО.

б) Составление единой электронной базы членов профсоюза.

Таким образом, работа по расширению взаимодействия районной организации профсоюза с различными институтами гражданского общества способствует формированию современного имиджа организации, и помогает более успешно решать многотрудные социально-экономические проблемы членов профсоюза.

**Задачи на ближайшую перспективу:**

1. Продолжить и расширять взаимодействие с различными социально ориентированными партнерами в гражданском обществе.

2. Поддерживать Крайком в развитии новых направлений сотрудничества.

3. Принимать активное участие в мероприятиях, организуемыми Крайкомом.

***6. Обучение. Методическая работа.***

1. В течение 2021 года не прошли обучение вновь избранные председатели 2 первичных профсоюзных организаций. Планируется их обучение в 2022 году.

**Задачи на ближайшую перспективу:**

1. Усилить обучение профсоюзного актива по разным направлениям деятельности.
2. Продолжить обучение внештатных правовых и технических инспекторов труда.

***7. Информационная работа.***

Очерская территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ использует в своей работе разнообразные информационные ресурсы.

1. Проходят онлайн профсоюзные собрания, личные встречи, индивидуальные и групповые консультации членов профсоюза. Обсуждаются актуальные проблемы и вопросы, обобщается опыт территорий.

2. Была создана база электронных адресов всех председателей ППО, что способствует эффективной и оперативной рассылке информационных материалов. Сегодня профсоюзные документы, информационные листки, актуальные предложения получают все первичные организации.

3. В своей работе активно используются социальные сети:

- Создан аккаунт «Совет молодых педагогов» в социальной сети «в контакте»;

- Создана беседа в контакте «Совет молодых педагогов».

Основные формы распространения информации – электронная рассылка (во все первичные профсоюзные организации), профсоюзные собрания.

**Задачи на ближайшую перспективу:**

Создать свой аккаунт «Профсоюз работников образования Очерского городского округа» в социальной сети «в контакте», для использования в работе.

***8. Финансово-хозяйственная деятельность.***

Доходы территориальной организации за 2021 год немного увеличились по сравнению с 2020 годом.

**Задачи на ближайшую перспективу:**

Работа над увеличением численности членов профсоюза и привлечение спонсоров.

**II. РАБОТА ПО ПРЕДСТАВЛЕНИЮ И ЗАЩИТЕ ЗАКОННЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.**

***1. Контроль за соблюдением законодательства, правовая защита.***

В 2021 году председатель Очерской РТО Семейкина О.В. приняла участие в комплексной проверке образовательных организаций Очерского городского округа:

- МБОУ «Нижне-Талицкая ООШ»;

-МАОУ ДО «Очерская ДШИ».

Во время проверки были выявлены нарушения трудового законодательства. По результатам проверки оформлена справка с рекомендациями устранения нарушений.

В отчетный период давались консультации правового характера членам профсоюза ППО: МБОУ «ОСОШ № 3», МБОУ «Павловская СОШ» для разрешения спорных вопросов в досудебном (внесудебном) порядке.

Консультации руководителей и председателей ППО по правовым вопросам (правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор, увольнения работников).

**Задачи на ближайшую перспективу.**

Повышать роль и компетентность внештатной правовой инспекции.

***2. Вопросы Охраны труда.***

*Приоритетные направления в 2021 г.*

1. Усиление роли внештатных технических инспекторов через совершенствование административно-общественного контроля за соблюдением работодателями Законодательства об охране труда.

2. Мотивация профсоюзного членства через охрану труда.

**Задачи на ближайшую перспективу.**

1. Оказывать методическую и практическую помощь руководителям образовательных организаций, председателям ППО, другим работникам в создании и функционировании системы управления охраной труда и проведении специальной оценки условий труда.

***3. Работа с молодыми педагогами.***

Работа с молодёжью остаётся приоритетным направлением в деятельности Очерской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Председатель Очерской ТО Семейкина О.В. принимает участие в заседаниях СМП,

**Задачи на ближайшую перспективу.**

Продолжить активную деятельность для увеличения членства СМП.

**ОБУЧЕНИЕ.**

В 2021 году молодёжные лидеры имели возможность повысить личностные и профессиональные компетенции на различных образовательных площадках:

*На краевом уровне* – председатель СМП принял участие в проекте «Коворкинг-центр Совета молодых педагогов Пермского края».

**Мы готовы к работе по дальнейшему укреплению профсоюзной организации.**