



Публичный доклад

О работе Псковской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ за 2016год

Перед Псковской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ была поставлена цель - совершенствование и развитие отрасли, стабильность, достойная зарплата и процветание его работников, а главная задача - добиваться обеспечения социальной справедливости; защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников.

В своей работе мы руководствуемся «Программой развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ на период 2015- 2020гг.»

Успешность деятельности районной профсоюзной организации зависит от решения главной уставной задачи - защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников.

Наша районная профсоюзная организация действует в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением об областной, районной организации Профсоюза и руководствуется законодательством РФ, нормативными актами п.п. 3,16 Устава

С 2014 г. не является юридическим лицом и по рекомендации областного комитета Профсоюза объединена с городской профорганизацией по финансовой деятельности.

Структура сети образовательных организаций ПСКОВСКОГО РАЙОНА претерпела изменения в связи с реорганизацией.

Основными направлениями деятельности нашего Профсоюза являются:

- социально-правовая деятельность, в том числе социальное партнерство;
- соблюдение нормативно-правовой базы деятельности районной профорганизации;
- работа в области охраны труда;
- работа по осуществлению функции профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и норм охраны труда в образовательных организациях района;
- работа по проведению оздоровительных мероприятий и организации досуга членов Профсоюза;
- методическая и информационная работа;
- инновационные формы работы.

В состав районной организации **входят 9 первичных организаций с общей численностью 475 человек.**

Охват профсоюзным членством среди работающих в нашей отрасли на 1 января 2016 года **составляет 83,3%. В 5 организациях 100% охват членством:** Моглинская, Середкинская, Москвинская, Верхолинская, Быстрецовская школы.

Профсоюзный комитет и его председатель – основа деятельности общественной организации, поэтому вся работа строилась через председателей профкомов.

(Семинары, совещания), с уверенностью могу сказать, что в нашем районе председатели профкомов - это дружный, сплоченный коллектив единомышленников.

«Именно в первичке – центре всех проблем, которыми живет система образования, от грамотной политики профкома, правильно выстроенной системы социального партнерства зависит успех общего дела, будущее образования и его флагмана – учителя».

Нет такой профессии «председатель профкома», но они ими становятся и достойны высокой оценки как профессионалы, обладающие не только знаниями основ профсоюзной работы, но и такими личностными качествами, как внимание к людям, ум, интеллект, справедливость, честность, психологический такт, их компетентность и умение руководить.

Сегодняшнее время диктует необходимость постоянного повышения квалификации профсоюзного лидера. Для того чтобы влиять на изменения в системе образования, председатель профкома должен на голову опережать не только членов Профсоюза, но и своих социальных партнеров. Сегодня ему недостаточно быть хорошим организатором, необходимо обладать экономическими знаниями, быть и психологом, и дипломатом, то есть быть лучшим в своем деле.

Поэтому мы ставим задачу - регулярно обучать профактив.

За 2016 год было **проведено 4 обучающих семинара по основным темам:**

Продолжение изучения материалов седьмого Съезда Профсоюза.

1. Программа развития Профсоюза на 2015 – 2020 гг.
2. О проведении Года Правовой культуры в Профсоюзах.
3. Правовые вопросы в сфере кадрового обеспечения в системе образования
4. Досудебная и судебная практика в вопросах пенсионного обеспечения работников образования.
5. О проведении Всемирного Дня охраны труда.
- Стресс на рабочем месте. Формирование стрессоустойчивости.
- 6.. Инновационные формы работы в Профсоюзе.
7. Нормативное правовое обеспечение работников образования.
8. Поддержка талантливой молодежи.
9. Развитие учительского потенциала.
10. Кредитно-потребительский Кооператив «Профкредит» и его деятельность.

11.АО Негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука.

В основу деятельности районной профсоюзной организации было положено введение целенаправленной работы по созданию системы социального партнерства. Все наши учреждения имеют колдоговора. Была проведена большая организаторская работа в районе в области социального партнерства.

Социальное партнерство – это не только взаимные требования, это и взаимная ответственность.

Коллективный договор - основа взаимоотношений между работником и работодателем. От наличия этих правовых актов и их эффективности зависит степень использования и качество реализации договорного метода регулирования социально- трудовых отношений.

Профкомы совместно с администрацией школы разрабатывают положения, локальные акты о стимулирующем фонде и сами его распределяют. Слажено и хорошо работают профсоюзные организации и администрация в Родинской, Тямшанской, Середкинской, Карамышевской, Моглинской, Верхолинской, Быстрцовской школах, в детских садах: «Огонек» - «Рябинушка» Центр развития ребенка «Улыбка», «Радуга».

21 декабря 2016 года подписано двухстороннее соглашение между управлением образования района и Профсоюзной организацией на 2017-2019 гг.

В октябре 2016г. была создана отраслевая комиссия, которую возглавляет заместитель Главы района Григорьева Л.Ж.

Комиссия провела 4 заседания и благодаря активной работе отраслевой комиссии, было подписано Соглашение, которое зарегистрировано в Государственном Комитете по труду и занятости 13.02. 2016года.

В 2016г. были в районе и конфликтные ситуации, но благодаря работе отраслевой комиссии эти проблемы были разрешены.

Социальное партнерство способствует формированию необходимых условий при которых предоставляется возможность регулировать, предотвращать и разрешать социальные конфликты, формировать мир и согласие в образовательных учреждениях, утверждать цивилизованные формы социально - трудовых отношений в своих коллективах.

У нас в районе выдаются Главой района свои единовременные пособия молодым учителям.

За 2016 год было проведено **5** заседаний Совета с разнообразной тематикой:

1. Коллективный договор и эффективность работы первичной проф. организации
2. О недопустимости ухудшения материального благосостояния работников образования.
3. Принятие обращения к Губернатору области

4. Социальная напряженность по выплате зарплаты в дошкольных организациях
5. Совершенствование системы оплаты труда в 2017 году.
6. О стимулирующих выплатах в районе.
7. О ситуации с выплатой зарплаты. Выполнение Указов Президента.
8. Положение о выплате стимулирующих руководителям образовательных организаций в Псковском районе.
9. О задачах Профсоюзов в текущих социально – экономических условиях

Считаю немаловажными факторами в успешном развитии социального партнерства – повышение уровня информированности первичных организаций и рядовых членов Профсоюза об уставной деятельности центральных органов Профсоюза, областного комитета, используемых методах и результатах их работы. Во всех первичках созданы профсоюзные уголки.

Для всех профсоюзных организаций нашего района выписывается газета «Наш Профсоюз», в которой отражена работа ЦК Профсоюза.

Частыми гостями наших совещаний и семинаров были работники ОК профсоюза, облсовпрофа, а также депутат областного собрания Яников В.Н., заместитель Главы района Григорьева Л.Ж., начальник управления образования Шулякова А.М.

Выражаю слова благодарности им за то, что находят возможность, несмотря на занятость, выступить на наших совещаниях и семинарах.

Газету «Мой Профсоюз» мы выписываем всем организациям, эта газета очень востребована, так как она отражает нашу отраслевую специфику. Но нам необходимо совершенствовать информационную работу. Необходима оперативность, наглядность, открытость проводимых профсоюзных мероприятий в ЦК, Обкоме (семинары, селекторные совещания, пленумы, публикации, выступления).

В 2016г. очень много внимания уделялось работникам дошкольного образования, потому что сегодня очень низок престиж и уровень материального положения работников ДОУ! Наш профсоюз серьезно озабочен ситуацией по зарплате данной категории работников.

Дважды делали мониторинг дошкольных работников. Зарплата составляет от 10000 – 12000 руб. Мы неоднократно ставили этот вопрос на заседании пленумов, президиумов, писали письма в областное Собрание, губернатору, В.В. Путину.

Районный комитет Профсоюза выражает искреннюю благодарность и признательность всем работникам дошкольного образования за самоотверженность, трудолюбие, человечность, профессионализм, любовь к детям. Они не раз подтверждали, каким высоким образовательным и духовным потенциалом обладают наши воспитатели.

Сейчас профсоюзы работают над повышением оплаты труда помощникам воспитателей, кухонных работников и всего обслуживающего персонала.

В настоящее время большое внимание уделяется вопросу работы в области охраны труда, работе по осуществлению функции профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и норм охраны труда в образовательных организациях района

В большинстве организациях избраны уполномоченные по охране труда.

В целях оказания правовой и методической помощи сложилась определенная система обучения внештатных технических инспекторов и профактива. Вся работа по охране труда и обучению проводится при активном участии технической инспекции труда ОБЛСОВПРОФА. Выражаем им искреннюю благодарность.

Регулярно проводятся общепрофсоюзные тематические проверки. В прошлом году проводилась проверка оценки качества аттестации рабочих мест по условиям труда в трех образовательных организациях: Тямшанская гимназия, Родинская, Остенская школы.

В целом существенных замечаний не было.

В 2016 г. проводилась большая работа по аттестации рабочих мест в учреждениях образования. С введением в действие Федеральных Законов «О специальной оценке условий труда», в мае проводился семинар для председателей профорганизаций по теме «Роль Профсоюза в специальной оценке условий труда» Все организации при проведении специальной оценки условий труда» обеспечены необходимой литературой и методическими рекомендациями по охране труда.

Одним из главных направлений в своей работе считаю взаимодействие не только с председателями первичных организаций, но и с органами местного самоуправления, органами образования, депутатами и, конечно же, с нашим вышестоящим областным комитетом Профсоюза и ОБЛСОВПРОФОМ

А для районной профсоюзной организации считаю главным соблюдать Кодекс профсоюзной этики действовать слаженно и дружно не только с председателями первичных организаций, но и с социальными партнерами и этим самым создавать хороший творческий микроклимат в районе, даже несмотря на некоторую социальную напряженность.

Председатель Псковской районной
профсоюзной организации
работников образования

В.Г. Чапчук.