

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ
ОБРАЗОВАНИЯ



СОВЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
Г. БРЯНСКА



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ 2019-2024

г. Брянск

Профсоюз – это мы!



Наши основные **ЗАДАЧИ** :

- Отстаивание прав и интересов работников;
- Развитие социального партнерства;
- Контроль и мониторинг в области охраны и оплаты труда;
- Материальная поддержка членов Профсоюза.

Задачи деятельности – развитие механизмов мотивации профсоюзного членства путем изучения потребностей работников образования, формирования профсоюзных команд всех уровней, создание новых форм работы с учетом вызовов времени, формирование нового современного образа профсоюзного лидера.

ДАЕШЬ УЛЕДНОЕ КАЧЕСТВО!

БОЛЬШОЙ Э
ВЕЛИКОМУ НА

ВСТУПАЙ
В ПРОФСОЮЗ!



ИЗМЕНЕНИЕ СТРУКТУРЫ СОВЕТСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (2019-2024)



53 первичные профсоюзные организации:

20 - общеобразовательные, **30** - детские сады , **1** - дополнительного образования,

2 других - ГИМЦ, УО.

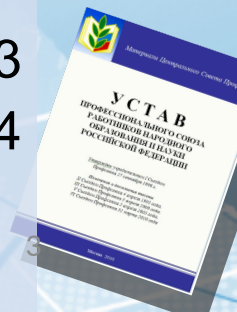
Созданы первичные профсоюзные организации:

2021г. – ППО детского сада №2 «Левушка» г. Брянска;

2022г. – ППО детского сада №1 «Тюльпанчик» г. Брянска; МБОУ ЦО «Перспектива»

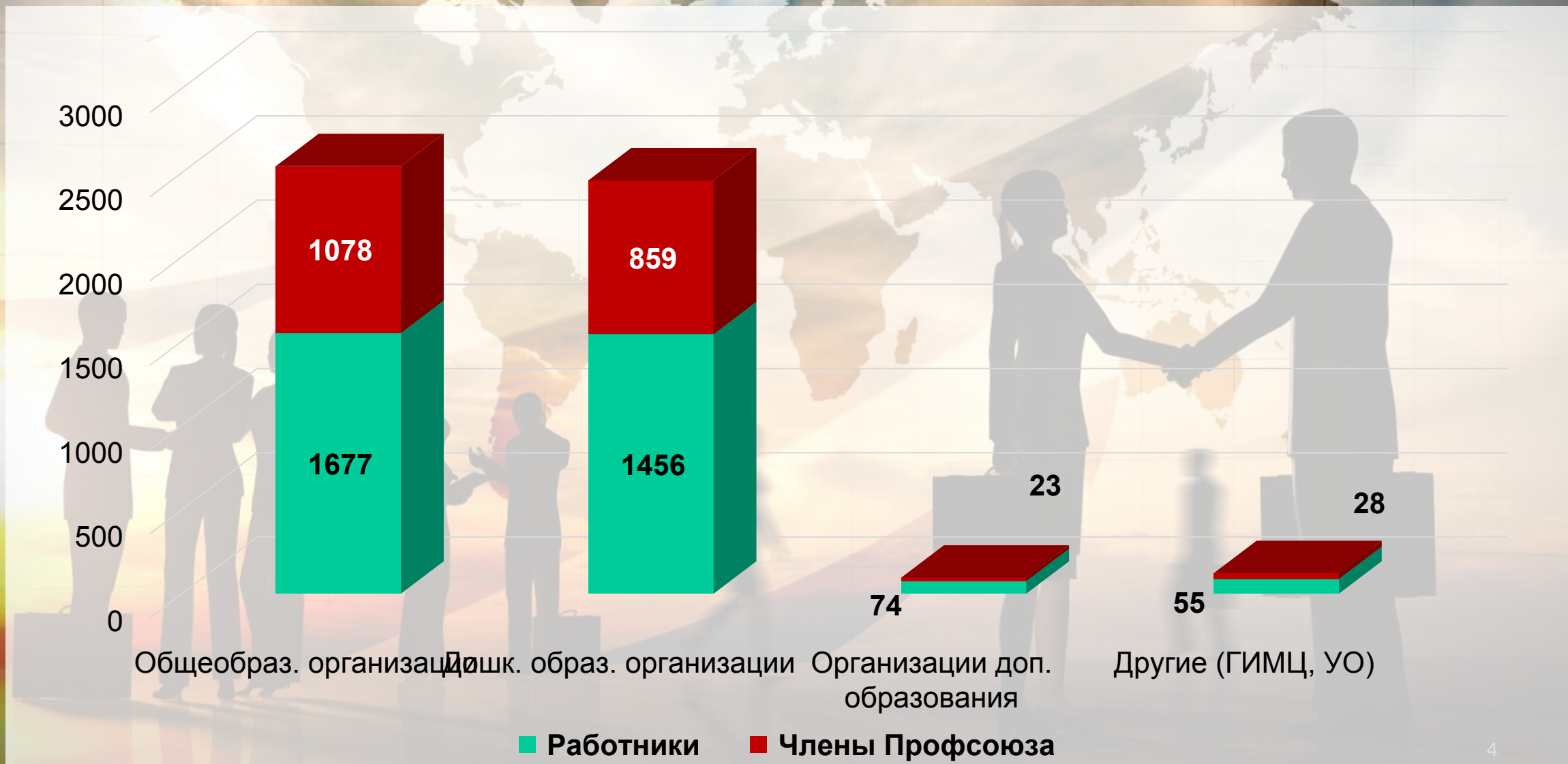
2023г. -ППО СОШ №72 г. Брянска

Реорганизованы ППО, созданы профгруппы: ППО детского сада №23 «Хоровод», ППО детского сада №38 «Золотой ключик», ППО детского сада №74 «Рябинка», ППО детского сада №136 «Радуга».





ЧИСЛЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ОТ ЧИСЛА РАБОТАЮЩИХ ЗА 2024 Г.





ЧИСЛЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ОТ ЧИСЛА РАБОТАЮЩИХ ЗА 2024 Г.



80-99%

Школа №6	Д/с №8
Гимназия №6	Д/с №47
Гимназия №7	СОШ №2
Школа №45	СОШ №72
Школа №56	
Школа №54	



60- 80%

Школа №1	Д/с 1
Школа №2	Д/с №10
Школа №3	Д/с №26
Школа №4	Д/с №27
Школа №9	Д/с №30 Д/с №53
Школа №59	Д/с №80
Школа №60	Д/с №111
	Д/с №115
	Д/с №122
	Д/с №125
	Д/с №127
	Д/с №137
	Д/с №162



СОЦИАЛЬНЫЙ ПАСПОРТ 2024 Г.



Общий охват профсоюзным членством: **61,2%**

Задача: уменьшить
количество ППО с
численностью менее 50%
от численности
работников

ППО С ЧИСЛЕННОСТЬЮ МЕНЕЕ 50%

МАЛОЧИСЛЕННЫЕ ППО ДО 15 ЧЕЛ.

ДРУГИЕ (ГИМЦ, ЦБУ, УО) 2

УЧРЕЖДЕНИЯ ДОП. ОБРАЗОВАНИЯ 1

ДОШКОЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

ОБЩЕОБРАЗ. ОРГАНИЗАЦИИ 20

ОБЩЕЕ КОЛ-ВО ППО 53

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ 53

МОЛОДЕЖЬ ДО 35 ЛЕТ

ПЕД. РАБОТНИКИ

ВСЕГО РАБОТНИКОВ

5

30

20

53

53

501

2023

3153

0 500 1000 1500 2000 2500 3000 3500

Общее количество членов Профсоюза 1994 чел.



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗА



ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ на 2020 – 2025 г.г.

(VIII съезд Профсоюза 14 октября 2020 г.)

Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза.

Укрепление и развитие Профсоюза

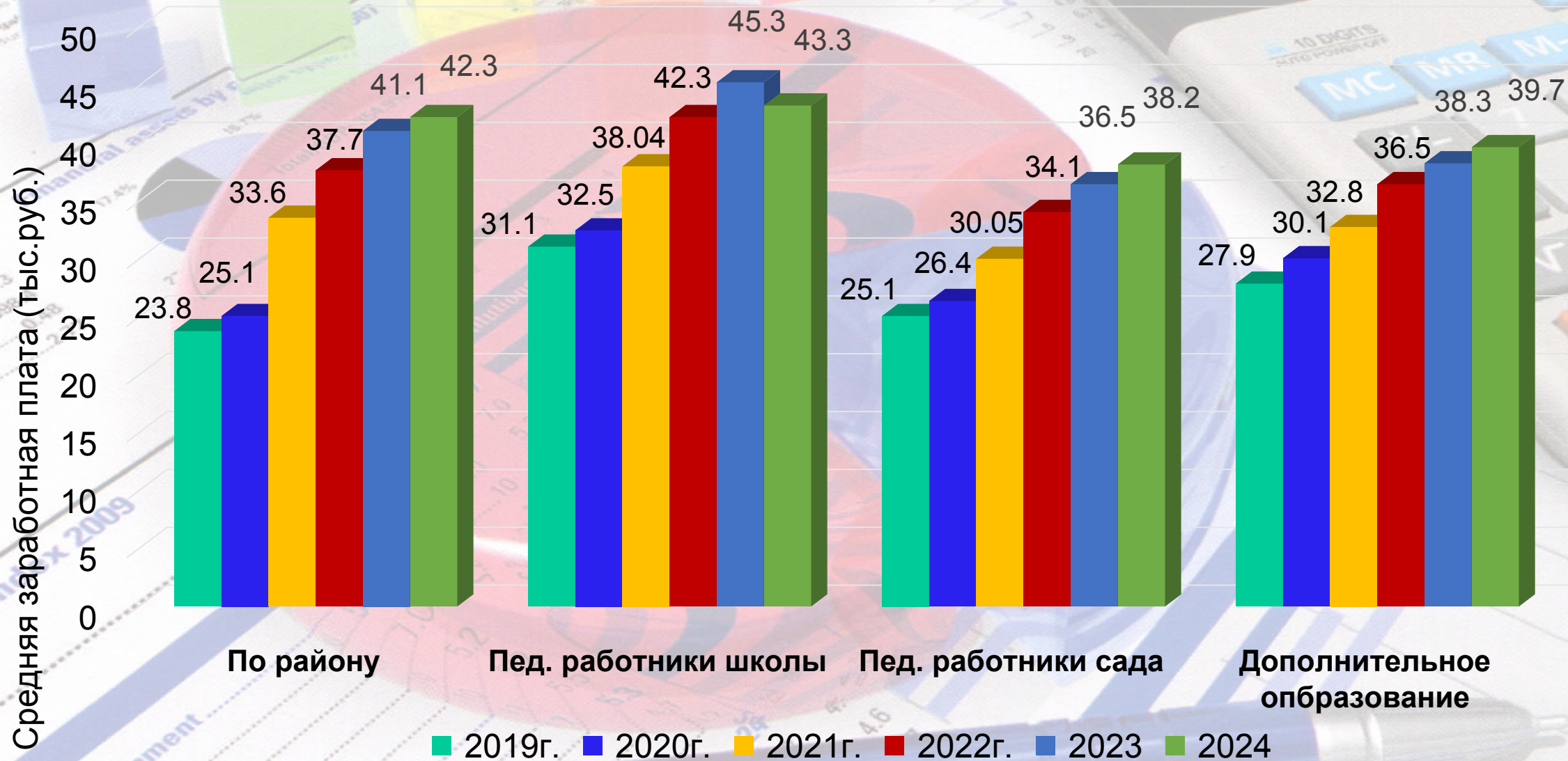
- Развитие актуальных форм мотивации членства в Профсоюзе;
- Расширение сети ППО;
- Укрепление финансового состояния организаций профсоюза;
- Обучение профсоюзного актива;
- Представительство молодежи в выборных профсоюзных органах;
- Доступность информации о деятельности Профсоюза

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ (VIII съезд Профсоюза 14 октября 2020 г.)

1. Проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».
2. Проект «Профсоюзное образование».
3. Проект Всероссийское движение «Профсоюз-территория здоровья».



ДИНАМИКА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА 2019 – 2024 Г.Г.





ПЕРСПЕКТИВЫ ПО РОСТУ РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА



2025г.-2027гг.

Оклад с 01 октября 2024г.:

Учителя - **14 141** руб.

Воспитатели - **13 069** руб.

МРОТ с 01.01. 2025г. – **22 440** руб.

МРОТ достигнет к 2030г. – 35000 руб.

Индексация з/п (внесена

Правительством в 3-х летний бюджет)

2025г – 13,2%

2026г. – 10,2%

Нормативная база

1. УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА от 07 мая 2012г. №597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
2. УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РФ от 07 мая 2024г. №309 «О национальных целях развития РФ на период до 2030г. И на перспективу до 2036г»;
3. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Конституционного суда РФ от 23 сентября 2023г. №40 -П





СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО - РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ



СОГЛАШЕНИЕ между Брянской городской администрацией, управлением образования и районными организациями Профсоюза 2024-2026г.:

- **сроки выплаты заработной платы;**
- **материальная помощь к отпуску в размере 3 тыс. руб.;**
- **продление выплат заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории в определенных случаях;**
- **закреплен уровень заработной платы работников при оказании дополнительных платных услуг;**
- **компенсационные расходы ДООУ на питание сотрудников: 50%-педагогическим, 100% - младшему обслуживающему персоналу;**
- **поощрение лучших педагогических работников денежной премией Главы города Брянска и Главы Брянской городской администрации.;**
- **поддержка молодых педагогов (30% доплата к окладу).**

**Заключено 53
коллективных
договора, что
составляет 100%.**

Ежегодно в соответствии с изменением законодательства вносятся поправки в макет коллективного договора, который размещен на сайте организации: <https://www.eseur.ru/sovbryansk/> в разделе «Социальное партнерство».



Охрана труда



Избрано **53** уполномоченных по охране труда

Наши действия:

- заключены и действуют Соглашения по охране труда;
- в ОУ проведена оценка профессиональных рисков и СОУТ;
- разработан раздел «Охрана труда» для коллективного договора.

Результаты:

Нормы охраны труда работников соблюдаются и соответствуют действующему законодательству. Средства выделяются из бюджета и внебюджетных источников.

Наши задачи:

- Обучение уполномоченных по охране труда в профсоюзных организациях;
- общественный контроль за соблюдением требований охраны труда в образовательных организациях;
- контроль за созданием и работой комиссий по охране труда в образовательных организациях с участием председателей ППО, уполномоченных по охране труда;
- контроль за реализацией Соглашений по охране труда.



В ПРИОРИТЕТЕ – СОБЛЮЖДЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ



Наши действия:

По сохранению уровня оплаты труда:

- контроль за реализацией МРОТ в образовательных организациях Советского района;
- мониторинги по оплате труда работников, порядка распределения стимулирующих выплат;
- контроль за выплатой заработной платы в период отпуска, выплатой материальной помощи к отпуску.

По соблюдению правовых гарантий организации труда:

- предоставление отпуска в соответствии с графиками отпусков;
- участие профсоюзной организации в распределении стимулирующих выплат;
- соблюдения норм охраны труда на рабочем месте (проведен СОУТ и оценки профессиональных рисков);

Было рассмотрено 14 письменных жалоб, 2 обращения трудовых коллективов. Приняты решения в пользу работников.

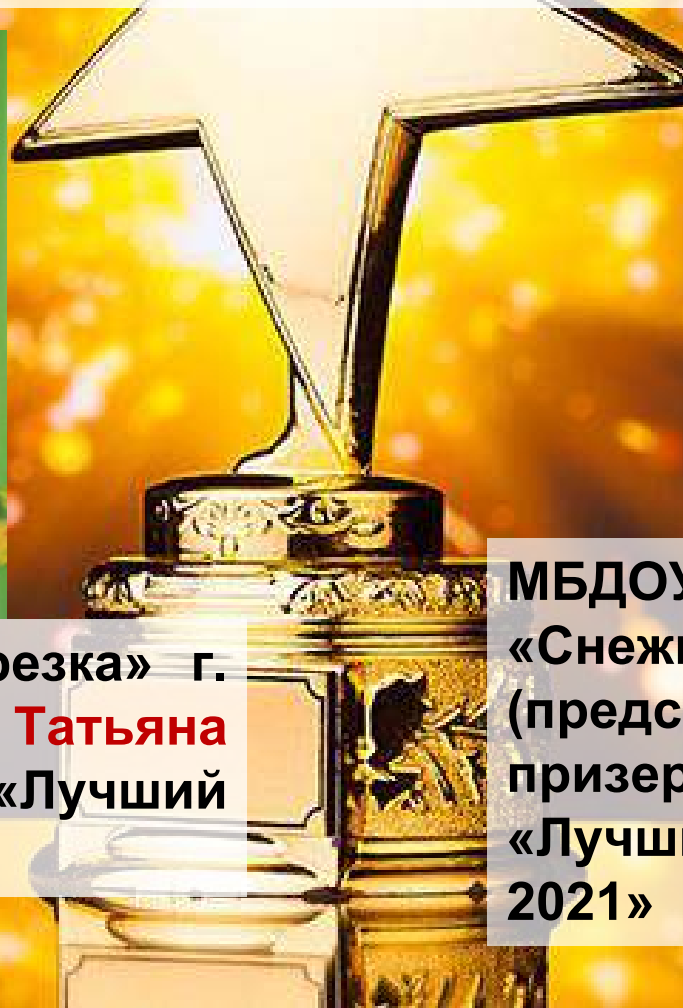


УЧАСТВУЙ И ПОБЕЖДАЙ!

Профсоюзные конкурсы



Нам важно, чтобы наши учителя росли, совершенствовались и шли в ногу со временем!



МБДОУ детский сад №127 «Березка» г. Брянска (председатель **Татьяна Демидова**) - призер конкурса «Лучший коллективный договор- 2020»

МБДОУ детский сад №33 «Снежинка» г. Брянска (председатель **Ирина Юдина**) - призер областного конкурса «Лучший коллективный договор - 2021»



УЧАСТВУЙ И ПОБЕЖДАЙ!

Профсоюзные конкурсы



Нам важно, чтобы наши учителя росли, совершенствовались и шли в ногу со временем!



МДОУ детский сад №26 «Добрынюшка» г. Брянска (председатель **Ирина Сенина**) - призер областного конкурса «Лучший коллективный договор -2022»



МБДОУ детский сад №53 «Зеленый огонек» г. Брянска (председатель **Наталья Лажинцева**) – призер областного конкурса «Лучший коллективный договор - 2023»



СОВЕРШЕНСТВУЕМ СТРУКТУРУ В СООТВЕТСТВИИ С НОВОЙ РЕДАКЦИЕЙ УСТАВА ПРОФСОЮЗА (принят VIII съездом Профсоюза 14 октября 2020г.)





ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

- переход на электронный профсоюзный билет;
- электронный учет членов профсоюза;
- личные кабинеты членов профсоюза
- бонусная программа для членов профсоюза «Профплюс».

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

- школа молодого профлидера;
- постоянно действующий семинар по обучению председателей ПО;
- профсоюзный диктант;
- обучение с помощью цифровых платформ;
- площадка «Молодежь – наш стратегический выбор».





УЧАСТВУЙ И ПОБЕЖДАЙ



МБДОУ детский сад №125 «Чиполлино» г. Брянска **(председатель Наталья Марченко)** призер областного конкурса «ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА- 2023»



Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №30 «Гвоздичка» г. Брянска **Зульфия Тришкина** - призер областного конкурса «Лучший профсоюзный лидер - 2023»



УЧАСТВУЙ И ПОБЕЖДАЙ



Елена Геннадьевна Титаренко (МБОУ БГОК №59) – победитель федерального конкурса «Профсоюзный репортер»

Эссе на тему: «И педагог, и профсоюзный активист»





МОЛОДЕЖЬ ТОЧКИ РОСТА



501 педагог до 35 лет

«Молодежь – наш стратегический выбор»

Действует Совет молодых педагогических работников Советского района.

Председатель – **Ворожбитова Марина Александровна**, председатель ППО СОШ №3 г. Брянска, член президиума.

За 2020-2024г. обучение прошли **387** молодых специалистов в рамках проекта «День молодого педагога», реализуемого Московской ассоциацией молодых педагогов.

Цель: Для нас важно, чтобы был услышан каждый начинающий педагог, ведь за ними будущее городского образования!



МОЛОДЕЖЬ ТОЧКИ РОСТА

Виды деятельности по работе с молодыми

В образовательных организациях (закреплены в коллективных договорах) :

- содействие адаптации, профессиональному становлению;
- организация методического сопровождения, включая закрепление наставников;
- привлечение к педагогической деятельности студентов.

В профсоюзных организациях:

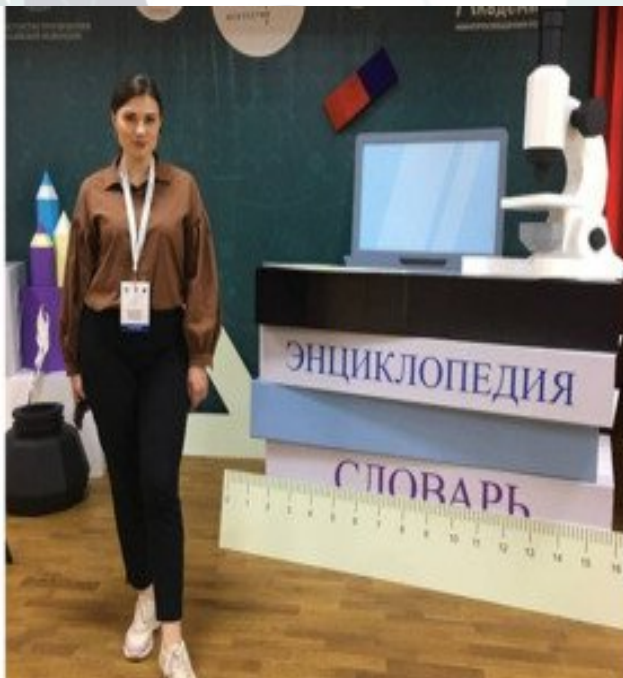
- представительство в выборных коллегиальных органах Профсоюза, комиссиях Профсоюза;
- создание условий для формирования молодежного педагогического сообщества ;
- участие в семинарах, мероприятиях, организованных Профсоюзом.

Цель: Для нас важно, чтобы был услышан каждый начинающий педагог, ведь за ними будущее городского образования!



МОЛОДЕЖЬ ТОЧКИ РОСТА

— Направления деятельности



Цель: Для нас важно, чтобы был услышан каждый начинающий педагог, ведь за ними будущее городского образования!



Педагогический дебют - 2020



Ангелина Байдакова
учитель СОШ № 60



Мария Симонова
учитель СОШ № 54

Цель: Для нас важно, чтобы был услышан каждый начинающий педагог, ведь за ними будущее городского образования!



Педагогический дебют- 2021



Кристина Манулина - учитель СОШ №54



Цель: Для нас важно, чтобы был услышан каждый начинающий педагог, ведь за ними будущее городского образования!



Педагогический дебют- 2022



Светлана Бабарина
учитель Лицей №1



Ирина Склема
учитель ЦО «Перспектива»



Анастасия Бирюкова
учитель СОШ №1

Цель: Для нас важно, чтобы был услышан каждый начинающий педагог, ведь за ними будущее городского образования!



Педагогический дебют 2023



Марина Грищенко
учитель СОШ № 56



Роман Дрожжин
учитель ЦО «Перспектива»

Цель: Для нас важно, чтобы был услышан каждый начинающий педагог, ведь за ними будущее городского образования!



Педагогический дебют 2024



**Татьяна Никитина – учитель лицея №1
им. А.С. Пушкина**

Андрей Родионов – учитель СОШ №1

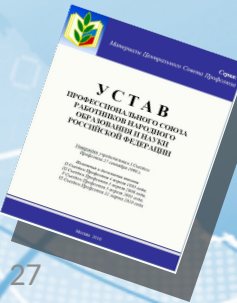
Наталья Жукова – учитель СОШ №72

Цель: Для нас важно, чтобы был услышан каждый начинающий педагог, ведь за ними будущее городского образования!



ПРОФСОЮЗ - ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ

- продвижение ценностей физической культуры и здорового образа жизни;
- повышение мотивации членов Профсоюза к регулярным занятиям физической культурой;
- поддержка и распространение физкультурно-оздоровительных программ и проектов для работников образования





ПРОФСОЮЗ – ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ

Мероприятия Советской районной организации



Заключен договор с Брянским областным врачебно-физкультурным диспансером. 20 человек ежемесячно используют оздоровительные процедуры центра.



Областные зональные соревнования по волейболу среди подработчиков – **I место.**

В составе команды: **Синицин Д.А.** (техникум РЖД), **Оступенус П.А.** (СОШ №9), **Коновалова В.А.** (СОШ №54), **Полякова Т.В.** (СОШ №54), **Жеребцов В.Н.** (СОШ №5), **Левая А.А.** (д/с №122), **Шевцов А.С.** (СОШ №71), **Межуев Д.А.** (СОШ №9), **Ларина А.** (СОШ 72), **Долбоносова М.А.** (СОШ №60), **Митяев А.А.** (СОШ 72).



ПРОФСОЮЗ – ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ

Мероприятия Советской районной организации

ТУРСЛЕТ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ



- «Исток» - МБОУ СОШ №1 г. Брянска;
- «Век» - МБОУ БГОК №59 г. Брянска;
- «Пушка» - МБОУ СОШ №8 г. Брянска;
- «Перспективные шишки» - МБОУ ЦО «Перспектива»;
- «Позитив» - МБОУ СОШ №54 г. Брянска;
- «Бродяги» - ОДО «Гармония» ЦО «Перспектива» г. Брянска (детские сады);
- «ПоZитиV» - МБДОУ детский сад №1 «Тюльпанчик» г. Брянска (детские сады).
- «МИР» - ЦВР Советского района



Среди смешанных команд **ПОБЕДИТЕЛЬ**-команда "МИР" (Центр внешкольной работы Советского района);
В женской группе **ПОБЕДИТЕЛЬ** команда: "Век" (Брянский городской образовательный комплекс №59).



ПРОФСОЮЗ – ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ

Льготное оздоровление и отдых членов



В **2019-2024** году активно работали профсоюзные программы по отдыху и оздоровлению членов Профсоюза в профсоюзных здравницах России и Беларусь со скидкой до 20% и дополнительной компенсацией в размере **4000** руб.

- **ПРОГРАММЫ** отдыха работников через турагенства «ЕВА» и «Русалка-тур»;
- **ЭКСКУРСИОННЫЕ** поездки для членов Профсоюза(скидка до 60%) .



ОТ СПОРТА К ИСКУССТВУ



«От спорта — к искусству» — это социальная культурно-массовая и спортивная программа Профсоюза, направленная на мотивацию членов Профсоюза, развитие их духовной составляющей, возрождение коллективных посещений спортивных и культурно-массовых мероприятий, популяризации искусства и спорта среди молодёжи.

Льготные билеты :

- Брянский драматический театр им. А.К. Толстого;**
- Театр юного зрителя;**
- ДДЮТ им. Ю.А. Гагарина (профсоюзная елка).**



ПРОФСОЮЗ - ДЕТЯМ



Задача программы «Наши дети»- забота о детях членов Профсоюза.
Она рассчитана как на малышей, так и подростков.

АКЦИЯ



**«Подарок
первокласснику»**

АКЦИЯ



**«Подарок
выпускнику»**

Детское оздоровление



**Льготные
путевки в
детские
лагеря**



НАШИ ЗАДАЧИ



Наша главная задача – продолжить совершенствовать имидж районной организации, ее первичных организаций, а именно:

- увеличить численность районной организации;
- совершенствование организационной структуры РО;
- участие в мероприятиях Профсоюза;
- реализация территориального Соглашения, коллективных договоров ОУ.

Продолжить реализацию:

- социальных программ Профсоюза;
- цифровизации деятельности Советской районной организации г. Брянска;
- образовательных программ и проектов для членов Профсоюза

Совершенствовать:

- работу ППО по вопросам оплаты труда;
- систему информирования и получения обратной связи от членов Профсоюза;
- систему обучения профсоюзного актива.