***Публичный отчёт***

 ***Свердловской РТО Профсоюза работников образования***

 ***за 2020 год.***

1. ***Общая характеристика организации***

*Свердловская районная территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ на 01.01.2021 г. объединяет 1611**членов Профсоюза. Из них работающих – 1284* ***чел****., неработающих пенсионеров – 27* ***чел****.*

*Общее количество первичных профсоюзных организаций с численностью менее 50% – 8. Выбыло из профсоюза 107 чел.*

*Сравнительный анализ с данными 2019 года показывает, что количество первичных профсоюзных организаций в районной организации профсоюза уменьшилось на 8. А общая численность членов профсоюза снизилась на 107 человек.*

*Основной причиной сокращения численности членов Профсоюза в предыдущие годы была отмечена реорганизация образовательных организаций района. В то же время реорганизация продолжилась. Один из ярких примеров - к МАДОУ «Детский сад № 96» присоединено 3 образовательных учреждений. В районе произошло объединение ещё 7 образовательных организаций.*

*Слияние первичных профсоюзных организаций не всегда происходит гладко. В некоторых случаях сохранить профсоюзное членство первичной структуры удаётся крайне непросто.*

*В большей степени удалось выстроить отношения с централизованными бухгалтериями, тем не менее отмечаются некоторые трудности или частные случаи, когда в ЦБУ не перечисляются взносы. Важно эти вопросы регулировать вовремя.*

*Еще одна из основных проблем снижения численности – это пандемия, которая сократила очное общение членов Профсоюза. А возможность проведения офлайн-мероприятий была ограничена. Тем не менее быстрая перестройка районной и первичных профорганизаций на работу в онлайн-формате позволила сохранить, а в некоторых случаях даже увеличить профсоюзное членство.*

*Удалось сохранить профсоюзное членство на уровне 2019 года в следующих организациях:*

*Школы № 9, 36, 41,82, 99, 154, ДОУ «Арт Град», 96, 287, 291.*

*Благодаря целенаправленной, дифференцированной, настойчивой работе, увеличили профсоюзное членство среди работающих следующие организации:*

***Школы № 12, 124, 134, ДОУ 69, 87, 80, 352.***

*Наибольшее снижение профсоюзного членства допущено в профсоюзных организациях: школа № 10, 42, 61, ДОУ № 92, 165, 296. Это прежде всего связано с тем, что уволились педагоги - стажисты, а молодые специалисты не желают вступать в профсоюз из-за невысокого размера зарплаты. В учреждениях образования продолжается оптимизация штатного расписания, перевод специалистов на аутсорсинг, а это ведёт к сокращению количества работающих. Кроме того, летом в учреждениях уволились педагоги-пенсионеры, для того, чтобы получить индексацию пенсий как неработающим пенсионерам.*

*В общем итоге охват профсоюзным членством среди работающих составляет 63,9%.*

*Свердловская районная организация продолжает внедрение автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». Работа по увеличению численности организации, привлечению в Профсоюз молодых педагогов, повышению персональной ответственности председателей профсоюзных организаций остается важнейшим приоритетом в работе.*

*2.Финансовое укрепление организации*

Смета на 2020 год утверждена Президиумом райкома профсоюза: протокол № 1 от 16 января 2020 года.

Доходную часть профсоюзного бюджета составляют членские профсоюзные взносы, удержанные бухгалтериями образовательных учреждений и перечисленные безналичным путём.

Основные расходы составляют атериальная помощь и зарплата аппарата управления.

Кассовые операции.

Остаток денежных средств на расчётном счёте на 31.12.2020 г. составляет 426805 рубль 00 копеек, что соответствует бухгалтерскому учёту.

Обязанность по ведению кассовых операций выполняет бухгалтер Шуракова Т.С.

Возложение на неё обязанностей кассира оформлено приказом №4 от 20. 03.2010 г. Для обеспечения сохранности денежных средств 05.01.1999 г. с Шураковой Т.С. заключён договор о полной материальной ответственности.

Учет кассовых операций в районной профорганизации осуществляется в кассовой книге, которая оформляется по мере поступления и выдачи денежных средств. Наличные денежные средства, полученные с расчетного счета в кассу профсоюзной организации, оприходованы своевременно и в полном объеме. Кассовые документы проверены сплошным способом. Замечаний нет.

Остаток денежных средств на 31.12.2020 года составляет 8304 рубля 46 копеек,

что соответствует остатку по кассовой книге (см. акт ревизии денежных средств в кассе профсоюзной организации № 1 от 10.01.2020 г.)

Согласно требованию «Положения о правилах организации наличного денежного обращения на территории РФ» установлен и утвержден лимит остатка наличных денег в кассе РТО. На 2020 год

установлен лимит 10000 рублей (Распоряжение №2 от 10.01.2020г.). При проверке кассовых операций за ревизуемый период установлено, что лимит остатка денежных средств в кассе районной профорганизации соблюдается. Все кассовые документы оформляются согласно требованиям «Порядка ведения кассовых операций в РФ», утвержденным решением Совета директоров ЦБ России от 22.09.1993г.№ 40. В организации разработано «Положение о порядке оказания материальной помощи».

 Выдача денежных средств под отчёт производится работникам райкома и председателям первичных профсоюзных организаций при заключении с ними договора поручения .

Расчётные операции.

 Трудовые отношения с работниками оформлены приказами и трудовыми договорами.

 Начисление заработной платы производится согласно штатному расписанию и табелю учёта рабочего времени. выдача безналичным перечислением зарплаты на сберкарты сотрудников.

 Налоговые карточки по учёту доходов и удержанию НДФЛ, начислению страховых взносов ведутся.

Оклады установлены в соответствии с постановлением Президиума краевого комитета профсоюза и решением Президиума Свердловской РТО профсоюза.

 Организация бухгалтерского учёта.

Учетная политика профсоюзной организации разработана и утверждена Приказом №1 от 11.01.2000 г., распоряжение №4 от 10.01.2020 о продлении действия Положения об учетной политики на 2020 год. С 01 января 2006 года Свердловская РТО работает по упрощённой системе налогообложения, с объектом налогообложения «Доходы».

Бухгалтерский учёт ведется ручным способом в «Журнал-главная» с формированием журналов ордеров. Баланс составляется ежемесячно.

Аналитический учёт в разрезе первичных профсоюзных организаций ведется. Налоговая и бухгалтерская отчетность предоставляется в налоговый орган в электронной форме.

*3.Правозащитная деятельность.*

*В 2020 году правозащитная деятельность Свердловской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – райком) осуществлялась в рамках полномочий определенных Уставом, в целях исполнения перспективного проблемно-целевого плана работы райкома Профсоюза на 2020 год, с учетом задач определенных в Программе развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (одобрена Постановлением VII Съезда Профсоюза от 27 марта 2015 г. № 7, утв. постановлением Центрального Совета Профсоюза 10 декабря 2015 г. № 2-3) в области юридической защиты прав и интересов членов Профсоюза.*

*Защита трудовых прав работников – членов Профсоюза осуществлялась силами 1 внештатного правового инспектора труда. Принимались активные действия по защите прав членов профсоюза и профсоюзных организаций во внесудебном порядке..*

*Благодаря сформированному вектору, правозащитная деятельность Профсоюза при разрешении спорных ситуаций носит, в подавляющем числе случаев, превентивный характер. Это отмечается работодателями, представителями РОО. Многие конфликтные ситуации между работниками, первичными профсоюзными организациями и работодателями удается разрешить, не прибегая к мерам государственного принуждения, путем обращения в контрольно-надзорные органы (прокуратуру, государственную инспекцию труда, в суды.)*

*В качестве примеров правозащитной деятельности.*

 *По просьбе учителя математики Л.Н. Селуковой школы № 134 удалось убедить работодателя образовательной организации, где осуществляла свою трудовую деятельность Любовь Николаевна до увольнения в августе 2020 года, в необоснованных и незаконных действиях. Претензии работника были обоснованы отказом работодателя предоставить льготную путёвку на оздоровление. В рамках проведенных консультаций внештатному правовому инспектору труда райкома Поповой М.В. удалось убедить работодателя в том, что его действия являются незаконными и могут повлечь за собой проведение проверки на основании жалобы работника, жалобы в контрольно-надзорные органы и в суд. Конфликт был исчерпан.*

 *Учителя школ № 12, 36, 134 обращались в райком профсоюза с жалобами на работодателя якобы необоснованно снижающего заработную плату, выплаты стимулирующего и компенсационного характера. Для разрешения данных вопросов председатель РТО Профсоюза Попова М. В. выходила в ОУ и разговаривала с администрацией. От детского сада № 178 была коллективная жалоба от работников учреждения о низкой зарплате. Была создана комиссия из представителей РОО и РК Профсоюза с выходом на собрание коллектива и встречей с руководителем и председателем ДОУ. В итоге все конфликты удалось урегулировать.*

*В школе № 60 учитель физкультуры нарушил правила внутреннего трудового распорядка. Конфликтная комиссия с участием РК профсоюза разрешила данную конфликтную ситуацию.*

 *Много вопросов пришлось решать по присвоению педагогам звания Ветеран труда (школа № 41. :0, 124).*

*Судебная форма защиты прав и законных интересов работников сферы образования по-прежнему является эффективным способом правовой защиты. Помощь в разрешении в судебном порядке спорных вопросов является незаменимым инструментом правовой защиты членов Профсоюза, а также эффективным мотивационным инструментом.*

*В рамках судебного делопроизводства основные иски были обращены к Пенсионному фонду Российской Федерации (далее – ПФР) в связи с отказом в назначении досрочной пенсии, вследствие исключения спорных периодов работы из стажа педагогической деятельности.*

*Как показала практика, в т.ч. судебная, основными причинами для отказа УПФР в досрочном назначении пенсии являлись следующие основания:*

* *отсутствие у работодателя и/или ненадлежащее оформление финансовых документов подтверждающих стаж работы: лицевые счета работников, расчетные листки;*
* *несоответствие наименования должностей фактически выполняемой работе вследствие неправильных сведений, внесённых в организационно-распорядительные документы (приказы, распоряжения), в трудовые книжки и личные карточки работников;*
* *ненадлежащее ведение табелей учета рабочего времени для подтверждения фактической занятости работников педагогической деятельностью;*
* *ненадлежащее оформление работодателем организационно-распорядительных документов (приказов, распоряжений) о направлении работников в учебные отпуска, на курсы повышения квалификации (семинары, конкурсы, и т.п.);*
* *невозможность подтвердить показаниями свидетелей периоды педагогической работы в случае отсутствия подтверждающих документов у работодателя;*
* *ненадлежащее оформление работодателями справок, подтверждающих периоды и характер работы педагогами.*

*В течение 2020 года внештатный правовой инспектор труда райкома помог составить иски в суд в связи с отказом Пенсионного фонда в назначении досрочной трудовой пенсии 2 педагогическим работникам. Учитывая положительную судебную практику по предъявленным исковым требованиям, работники самостоятельно смогли защитить свои права.*

1. ***Социальное партнёрство***

*Одним из важнейших критериев эффективности работы РТО профсоюза и первичных профсоюзных организаций является конструктивный диалог с работодателями по развитию социального партнёрства с целью защиты социально-экономических, трудовых и законных интересов работников.*

*В 2020 году в 9 образовательных учреждениях заключены новые коллективные договора (ДОУ № 69 ,96, 178, 422, Арт Град, школа № 36, 61,96, 134). Продлены коллективные договора в ДОУ № 287, 296.*

*Председатель РТО профсоюза, проверив КД даёт экспертное заключение, с которым ОУ идёт на уведомительную регистрацию в министерство промышленности, предпринимательства и торговли, все коллективные договора регистрируются в министерстве без замечаний.*

 *По прежнему в МАОУ ДО «СДЮШОР «Орлёнок», ГБПОУ «Колледж олимпийского резерва», школе № 60 не приняты коллективные договора. В СДЮШОР «Орлёнок» нет КД – руководитель не идёт на разработку и принятие КД. Колледж № 3, школа № 60 – руководитель и профсоюзная организация не могут договориться. Закончился срок действия КД в ДОУ № 165,377, 417 . Комиссии в этих учреждениях работают над новыми КД.*

*При подготовке новых проектов КД профкомы не допускали ухудшения имеющихся положений прежних колдоговоров, сохраняя и даже увеличивая все социальные льготы и гарантии. Профкомам удаётся сократить количество обязательств, прямо прописанных в статьях трудового кодекса РФ, и включать обязательства, предусматривающее их финансирование. например оплату:*

*Многиее профсоюзные комитеты принимали активное участие в разработке и принятии Положений о стимулирующих, компенсационных выплатах. Но в таких учреждениях, как школа № 12, 42, сады № 165, 178. 364, 377, представители профсоюза не привлекаются к разработке данных положений.*

*Члены РК профсоюза проводили консультации по содержанию и анализу принятых Положений учреждений. Председатель РТО принимала участие в проверках комиссии Департамента образования по вопросам делопроизводства, управления персоналом, стимулирования педагогов МАДОУ « Детский сад № 87», МАОУ» СОШ № 41».*

*Количество профорганизаций, реально участвующих в распределении стимулирующих выплат значительно выросло.*

*Лучшие КД в школе № 9, 36, 82, 99, ДОУ № 364, 287, 296.*

*В целом итоги коллективно-договорной кампании показали положительную динамику развития социального партнёрства в ОУ и выявили резервы для её дальнейшего развития с целью расширения комплекса мер социальной поддержки работников отрасли.*

*Однако, несмотря на достигнутые результаты, в работе РТО и первичных профсоюзных организаций по заключению и выполнению КД имеются проблемы:*

*неполный пакет документов прикрепляется к КД,*

*- не нумеруются страницы коллективных договоров и приложений к ним,*

*- нарушение срока направления коллективных договоров на уведомительную регистрацию,*

*- некорректно указываются наименования и реквизиты законодательных и иных нормативных правовых актов*

*- срок действия принимаемых коллективных договоров превышает срок, определенный статьей 43 Трудового кодекса РФ;*

*- не учитываются изменения законодательства в части формирования сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.*

*Одной из форм социального партнёрства, обеспечивающей стабильное функционирование системы взаимоотношений между органами управлении образования, руководителями ОУ и профсоюзами является взаимное участие сторон Городского трёхстороннего Соглашения с ДО 2017-2019 годы», в работе различных комиссий, органов.*

*Я, председатель РТО принимала активное участие в разработке данного Соглашения, работаю в районной конфликтной комиссии, городской аттестационной комиссии Департамента образования, Совете ветеранов педагогического труда, Наблюдательном Совете МАОУ «СОШ № 76», МАДОУ «Детский сад № 312».*

*РТО профсоюза осуществляет контроль за реализацией комплекса мер поддержки различных категорий работников образования. На совещаниях руководителей ОУ, профактива поднимались вопросы о ходе реализации Указов Президента РФ, о выполнении Городского трёхстороннего Соглашения, о Законе Пермского края в новой редакции «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путёвками на санаторно-курортное лечение и оздоровление», о долгосрочной целевой программе «Улучшение жилищных условий молодых учителей», о законе «Об образовании в Пермском крае», о ходе коллективно - договорной кампании, экспертной оценке и регистрации КД.*

*Ежегодно вопросы организации, проведения, эффективности колдоговорной работы рассматривались на заседании президиума РК профсоюза, совещаниях профсоюзного актива, руководителей ОУ.*

***5 .Реализация программа «Профсоюз +»***

*Программа «Профсоюз +» реализуется по следующим направлениям:*

* *УЧИСЬ С ПРОФСОЮЗОМ!*
* *ПУТЕШЕСТВУЙ С ПРОФСОЗОМ!*
* *ОТДЫХАЙ С ПРОФСОЮЗОМ!*
* *РАЗВИВАЙСЯ С ПРОФСОЮЗОМ*

*Первичные профсоюзные организации активно обучаются в центральной автошколе - шк.. 41, 60, 134, ДОУ 69, Арт Град, Экосад. Молодые специалисты принимают участие в работе ЗЭШ .В этом году 7 человек из ДОУ Арт Град, 96, школы 96, т. Е. 2 команды участвовали в онлай – школе «Пермский край в объективе молодых педагогов: путешествуем вместе». Для педагогов организуем мастер классы на базе ЦРО города Перми, Каменного города. Наши педагоги активные участники конкурса «Учитель года – 2020». Калибанова Ю. С – ДОУ Арт Град., Кораблева А. В. – ДОУ Экосад, Созина Ю. С. – школа 41, Тарутина В.А. – школа 154 стали победителями краевого конкурса.*

*Путешествуй с профсоюзом – это поездки выходного дня, экскурсии, поездки за рубеж, на море. По путёвкам выходного дня на курорте Усть Качка отдохнуло только 50 человек (помешала пандемия). Программа "Открытый Юг - санатории Краснодарского края, Абхазии, Минеральных вод и Крыма пользовались спросом (25 человек).*

*Увлекательные круизы на теплоходах «А. Фадеев», К.Минин» и «Н.Гоголь» в этом году привлекли 16 человек.*

*Значительно снизилось количество педагогов, желающих посетить театры, концерты по программе «Отдыхай с профсоюзом».*

*В санатории « Ключи» оздоровилось – 16 человек, «Красный Яр» - 9 человек, Усть Качка, Демидково, Лесная новь – 7 человек.*

*Дисконтной картой члена профсоюза активно пользуются 1500 членов профсоюза, электронным профсоюзным билетом – 1330 человек. Привлекает Профкардс - мир скидок и выгодных предложений для членов профсоюза.*

*Успешно прошел районный дистанционный краеведческий марафон посвящённый 75-летию победы в годы Великой Отечественной войны. Он состоял из 3 этапов – велопробег, историко- краеведческая прогулка «Вклад Молотова в Победу!», «Лыжный батальон». В марафоне приняли участие более 250 человек.*

*Всероссийская акция профсоюза в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» была активно поддержена профсоюзом Свердловского района. В эти дни состоялись заседания профкомов ОУ, ознакомились с резолюцией ФНПР и её поддержали электронным голосованием. Всем первичным организациям через электронную почту и группу ВК была отправлена инструкция, чтобы каждый мог проголосовать. 07.10.2020 дистанционно была проведена интеллектуальная игра «Мозгобойня».*

1. ***Работа по охране труда и здоровьесбережению***

*В профсоюзной организации сложилась целенаправленная работа по обеспечению прав работников на безопасные условия труда (далее ОТ) и здоровьесбережение членов профсоюза.*

*Вопросы организации работы по охране труда, обеспечению безопасности жизнедеятельности учреждений, а также оздоровления работников и их детей периодически рассматриваются на президиумах РТО, совещаниях руководителей образовательных учреждений, председателей первичных организаций, пленумах и других форумах.*

*Уполномоченные по ОТ образовательных организаций системы образования Свердловского района осуществляют свою деятельность в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее ТК РФ), Федеральным законом РФ № 10-ФЗ от 12.01 1996 года «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности , отраслевыми (общероссийскими, краевыми соглашениями), Положением об уполномоченном профсоюзного комитета по ОТ, плана работы уполномоченного по ОТ.*

*Практически во всех учреждениях заключены КД, в которых вопросы охраны труда и здоровья работников рассматриваются в качестве приоритетного направления.*

*Оказываются методическая помощь со стороны Свердловской РТО председателям первичных профсоюзных организаций по созданию нормативно-правовой базы по охране труда.*

*Общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда на рабочих местах осуществляют 45 уполномоченных и 1 внештатный технический инспектор, которые входят в состав комиссий по охране труда, принимают участие в подготовке мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников.*

*Выстроена система взаимоотношений РТО на принципах социального партнерства с руководителями и профкомами образовательных организаций.*

*Ежегодно 12 - 15 человек становятся участниками обучающего семинара по охране труда, организуемом крайкомом профсоюза, и получают удостоверения уполномоченных по ОТ. На уровне района в годовой план работы постоянно включаются вопросы охраны труда и оздоровления работников. Проведено совещание «Социальное партнерство в сфере охраны труда». Презентации с краевых обучающих семинаров распространены через электронную почту по всем образовательным учреждениям района.*

*Свердловская РТО большое внимание уделяет прохождению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, их качеству и финансированию.*

*Используя профсоюзный контроль как один из эффективных методов защиты членов профсоюза, в рамках социального партнёрства профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций формируют у работодателей и работников понимание необходимости выполнения требований действующего законодательства по ОТ. Эта работа имеет положительные результаты:*

* *во всех ОУ Свердловского района проведена специальная оценка условий труда, с результатами специальной оценки работодатели ознакомили работников;*
* *уполномоченные лица по ОТ неоднократно становились победителями и призёрами краевого конкурса на звание «Лучший уполномоченный по ОТ»: опыт работы уполномоченного по охране труда МДОУ «Детский сад № 96» г. Перми Коровиной О.А. обобщенный и представленный под непосредственным руководством Поповой М.В, завоевал на краевом конкурсе в 2020 году на звание «Лучший уполномоченный по ОТ» призовое место;*
* *руководители и уполномоченные по ОТ своевременно проходят обучение;*
* *работодатель за счёт средств ОУ проводит систематическое обучение членов совместных комиссий по ОТ в учреждении;*
* *снижение количества работающих во вредных и опасных условиях труда, отсутствие несчастных случаев в образовательных учреждениях и повышение комфортности условий труда работникам образования.*

*Механизмом реализации руководителями ОУ требований законодательных и нормативных правовых актов по ОТ является система управления охраной труда, эффективность которой может быть обусловлена только при соблюдении условий:*

* *создания локальной нормативно-правовой базы по нормированию требований ОТ с учётом особенностей работы различных категорий работников образования;*
* *наличия квалифицированного обученного кадрового потенциала;*
* *обеспечения финансирования мероприятий по ОТ на основе Соглашений по охране труда;*
* *контроля за обеспечением прав работников на здоровые и безопасные условия труда.*

*Особое внимание уделяется вопросам пожарной безопасности – ещё одной составляющей системы ОТ. Обеспечение системы пожарной безопасности осуществляется круглый год. Все профилактические работы по предупреждению пожаров осуществляются во время приёмки ОУ к новому учебному году, председатель РК профсоюза является членом комиссии по приёмке ОУ.*

*Одной из задач, стоящими перед профсоюзными организациями, является организация и содействие организации оздоровлению работников образовательных организаций и их детей.*

*Это направление деятельности Райкома профсоюза и первичных профсоюзных организаций ОУ носит системный, целенаправленный характер.*

*Вопросы летнего оздоровления и отдыха детей работников образования выносились на заседания профсоюзных комитетов ОУ, профсоюзного актива района, заседания президиума райкома профсоюза.*

 *Для того, чтобы обеспечить спокойствие и уверенность родителей, отправляющих своих детей в школу или детский сад, проводится колоссальный объем работы по обеспечению безопасности, особое внимание уделяется вопросам пожарной безопасности - ещё одной составляющей системы управления охраной труда. Обеспечение мер пожарной безопасности осуществляются ежегодно и круглый год. Все профилактические работы по предупреждению пожаров проводятся до начала учебного года, когда специальные комиссии, в состав которых входят представители госпожнадзора, обследуют классы и здания образовательных организаций, оставляют предписания руководителям ОУ об устранении нарушений и не позволяют в них начинать учебный процесс или признают учебное заведение безопасным.*

*Вместе с тем в настоящее время еще не решены системные проблемы, а именно:*

*- не введены в штатное расписание образовательных организаций с числом работающих 50 и более человек ставки специалиста по охране труда;*

*- отсутствует целевое финансирование мероприятий по охране труда в соответствии со ст. 226 ТК РФ;*

*- отсутствие учета и констатации фактов профзаболеваемости педагогов, деятельность которых сопровождается зрительным утомлением, перенапряжением голосового аппарата, нагрузкой на опорно-двигательный аппарат, воздействием большого числа стрессов, способствующих развитию личных психосоматических заболеваний, обуславливает недостаточную профилактику заболеваний и болезненных проявлений через качественное проведение обязательных периодических медицинских осмотров.*

**7.Работав в условиях пандемии**

*2020 год – тяжелый год, как для всех отраслей, так и для профсоюза. Но все, как говорится, познается в сравнении. Только сейчас начинаешь понимать, как важно для жизни живое человеческое общение. Мы так ждали этот юбилейный для страны год, строили планы празднования… Но жизнь внесла свои коррективы. В формате онлайн прошли первомайские праздники. Резолюция первомайской акции ФНПР «Солидарность Сильнее Заразы» была выслана во все профсоюзные организации Свердловского района, информация о проведении онлайн мероприятий размещена на сайте района, в соцсетях. Приняли участие в фотоконкурсе «Вспоминаем Первомай». В режиме онлайн*

*провели заседание президиума РК Профсоюза в сентябре, где в*

*рамках всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» обсудили резолюцию ФНПР. Вынесли решение поддержать резолюцию, организовать голосование в ее поддержку в Интернете.*

*Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» была активно поддержана в Свердловской районной организации профсоюза работников образования, первичных профсоюзных организациях. В эти дни состоялись заседания профактива. На встречах члены профактива ознакомились с резолюцией ФНПР и единогласно ее поддержали. Также состоялось электронное голосование за резолюцию ФНПР. Профактиву через социальные сети была отправлена инструкция, чтобы каждый мог проголосовать на местах.*

*В школах провели профсоюзные уроки для старшеклассников.*

*В связи с пандемией пришлось освоить новые для себя способы общения: онлайн-обучение, видеоконференции, работа на удалёнке. Молодежь активно общается в Интернете – приходится не отставать!*

*Подвели итоги районного этапа конкурса сочинений «Моя семья и Великая отечественная война 1941 - 1945 гг.», победители получили заслуженные награды.*

 *В сентябре 2020 года стартовал очередной чемпионат интеллектуальных игр с мастер-класса «Чемпионат интеллектуальных игр в дистанционном формате». В онлай-формате прошли игры «Мозгобойня», «Алфавит». Команды 20 ОУ активно подключились к чемпионату.*

*Пять человек прошли обучение на курсе «SMM в профсоюзе» (преподаватель – Наталья Монзина). Продолжаем осваивать программу 1С, электронный профбилет – все организации внесены в систему.*

*Пандемия помешала реализовать много планов, в том числе и профсоюзных… – И не только в том, что касается деятельности. Коронавирус не щадит даже молодых… Сколько нереализованных идей, сколько планов не воплощено в жизнь.*

*Для педагогов ОУ на дистанте организуем мастер классы на базе ЦРО города Перми, Каменного города..*

*В последнее время молодые педагоги Свердловского района громко заявляют о себе не только на краевом, но и на региональном, российском уровнях. Наши педагоги активные участники конкурса «Учитель года – 2020». Калибанова Ю. С – ДОУ Арт Град., Кораблева А. В. – ДОУ Экосад, Созина Ю. С. – школа 41, Тарутина В.А. – школа 154 стали победителями городского и краевого конкурсов. Вика Тарутина вошла в 6 лучших дефектологов России.*

*Успешно прошел районный дистанционный краеведческий марафон, посвящённый 75-летию победы в годы Великой Отечественной войны. Он состоял из 3 этапов – велопробег, историко- краеведческая прогулка «Вклад Молотова в Победу!», «Лыжный батальон». В марафоне приняли участие более 250 человек. Победителями стали команды ДОУ № 96, 69, 265,369, 377, школ № 82, 134, 154.*

*С целью эмоциональной, физической поддержки активности педагогов образовательных учреждений приняли активное участие в дистанционном городском танцевальном марафоне «На волне с молодёжью!». Прекрасные видеоролики представили команды ДОУ № 96, 265, Арт Града, Центра «Луч».*

*У нас работает Совет молодых педагогов (СМП), возглавляемый Екатериной Анисимовой – большая умница, творческий человек. В конце октября прошел VIII краевой форум молодых педагогов. В этом году – под девизом «Профессиональное пространство СМП: развиваемся вместе» (впервые – в дистанционном формате). Член районного СМП Вика Тарутина была спикером одного из дней форума. На форуме принимали участие 3 человека из СМП.*

*Молодые специалисты СМП принимают участие в грантовом проекте «Коворкинг-центр СМП».*

*Молодые педагоги принимают участие в работе ЗЭШ. В этом году 7 человек из ДОУ Арт Град, 96, школы 96, т. Е. 2 команды участвовали в онлай – школе «Пермский край в объективе молодых педагогов: путешествуем вместе».*

*Председатель РТО Профсоюза М. В. Попова*