



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Уссурийской объединенной общественной организации
Профсоюза работников
народного образования и науки РФ
за 2016 год

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

Деятельность Уссурийской организации Профсоюза работников образования в 2016г. была направлена на реализацию уставной деятельности, решений, программ VII съезда Профсоюза, а также на выполнение мероприятий Года правовой культуры.

На 01.01.2017 г. Уссурийская объединенная общественная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет:

- 35 общеобразовательных учреждений;
- 39 дошкольных учреждений;
- 5 учреждений дополнительного образования;
- 4 краевых учреждений;
- 2 других.

ВСЕГО: 85 первичных профсоюзных организаций.

Общая численность работающих 3422 человек, из них членов Профсоюза:

- работающих - 2511 чел., в том числе:
- педагогические работники - 1355 чел.
- молодежь до 35 лет - 360 чел.
- неработающих пенсионеров - 27 чел.

Охват профсоюзным членством составил 74,2 % от общего числа работающих, а работающих - 73,4 %. Охват профсоюзным членством молодежи в возрасте до 35 лет в 2016 году составил - 71,4 % от общего числа молодых педагогов.

Малочисленных профсоюзных организаций – 12, в 16 первичных организациях охват профчленством составляет 90 - 100%.

Анализ статистических отчетов показывает, что увеличение численности работающих членов Профсоюза произошло в 9 профсоюзных организациях. В МБОУ СОШ № 11 общая численность членов Профсоюза с 17 возросла до 30 человек, в школе № 25 на 12 членов Профсоюза (за счет увеличения штатного расписания), в гимназии № 29 на 7 членов Профсоюза. В дошкольных учреждениях № 5, 11, 13, 21, 29, 6 с.Новоникольска увеличилось профчленство от 5 до 17 членов Профсоюза.

Вместе с тем в целом сохранилась тенденция снижения общей численности Профсоюза. В таких образовательных учреждениях, как школы № 22, 28, с.Воздвиженка, детские сады № 30, 36, ЦРДТЮ, СЮТ, спецшколе

уменьшилось количество членов профсоюза по разным причинам от 5 до 20 человек.

Причины выхода из Ппрофсоюза остаются прежними. Это уменьшение численности работников, низкая заработная плата обслуживающего персонала, заработная плата осталась прежней даже после повышения зарплаты работникам бюджетной сферы в октябре 2016 г. Положительные изменения, которых добиваются профсоюзные организации путём социального партнёрства, переговоров, коллективных профсоюзных действий распространяются на всех работников, а не только на членов Профсоюза. Большая часть работников образования, особенно на селе, люди пожилого возраста. Определённая часть работников образования считает, что Профсоюз должен обеспечивать их санаторными путёвками, новогодними подарками, не зная главной уставной задачи Профсоюза: защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов трудящихся.

Штатных профсоюзных работников – 2 человека, общее количество профсоюзного актива составляет 1249 человек, в том числе 1202 – в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений, 3 члена контрольно-ревизионной комиссии; 10 внештатных правовых инспекторов; 2 – внештатных технических инспекторов.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА, МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

Работа комитета Уссурийской организации Профсоюза в отчетный период проводилась в соответствии с планом основных мероприятий.

В Уссурийской объединенной организации Профсоюза созданы и работают комиссии:

- по социальному партнерству
- по организационно - массовой работе;
- комиссия по социально-трудовым вопросам;
- спортивно – оздоровительная комиссия;
- культурно-массовая комиссия;
- комиссия по охране труда;
- по информационной работе.

В соответствии с планом работы проведены 2 заседания Пленума, 31 заседание Президиума, на которых рассмотрены вопросы:

- планирование работы и делопроизводство в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждениях Уссурийского городского округа;
- организаторская работа в первичных профсоюзных организаций в новом 2016-2017 учебном году;
- подведение итогов благотворительной акции "Собери ребенка в школу";
- внесение изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 07.09.2011года №438 –НПА «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа»;
- финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников образования за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- оплата учителям за участие в проведении ЕГЭ и оплата работы при соединении групп;
- утверждение статистической отчетности по профсоюзному членству за 2015 г. ;
- правозащитная деятельность УООО Профсоюза работников образования и науки РФ за 2015 г.;

- коллективно - договорная кампания Уссурийской объединенной общественной организации профсоюза работников образования и науки РФ за 2015 г.;
- исполнение сметы профсоюзного бюджета в 2015 г. и утверждение сметы на 2016 г.;
- проведение в 2016 г. «Года правовой культуры в Профсоюзе»;
- награждение профактива грамотами Думы УГО, ФППК, крайкома, комитета.

В 2016 г. проведена XXI внеочередная конференция, был переизбран председатель Уссурийской объединенной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Для повышения имиджа Профсоюза и активизации деятельности первичек, профсоюзного актива проводились различные смотры, конкурсы, спартакиады, турниры, "Веселые старты" работников образовательных учреждений, образовательные учреждения участвовали в городских и краевых смотрах-конкурсах по охране труда и социальному партнерству, принимали участие во Всероссийском интернет - конкурсе рефератов профсоюзного актива, акциях "Собери ребенка в школу", "Бессмертный полк", социальном проекте «Дети Приморья» . Кроме того, принимали участие в проводимых управлением образования и молодежной политики ежегодных конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Школа педагогического мастерства» и др.

В рамках семинаров использовали разнообразные активные формы обучения (обмен опытом, практические занятия, консультации, деловые игры). Особое внимание уделяли обучению вновь избранных председателей по вопросам организационно-уставной работы.

Наряду с традиционными мероприятиями, направленными на активизацию работы по мотивации профсоюзного членства, Уссурийский комитет активно участвовал в подготовке и проведении Форума профсоюзов Уссурийского городского округа «Сила Профсоюза в твоём участии».

В отчетный период по ходатайствам председателей первичных профсоюзных организаций и Президиума комитета за активную работу награждены члены Профсоюза:

- Почетными грамотами и благодарностями Главы Уссурийского городского округа – 2 человека;
- Почетными грамотами и благодарностями администрации УГО- 3 человека;
- Благодарственными письмами Депутата Государственной Думы Российской Федерации Пинского В.В. - 9 человек;
- Почетными грамотами и благодарностями ФППК - 11 человек;
- Почетными грамотами Президиума Приморской краевой организации- 16 человек;
- Благодарностями и грамотами Президиума Уссурийской городской организации - 10 человек.

Вместе с тем, в 2017 году необходимо усилить работу по мотивации профсоюзного членства, особенно в коллективах, где низкий процент профсоюзного членства. С этой целью планируется подготовить и направить в первичные профсоюзные организации информационно-агитационные материалы по мотивации профсоюзного членства. Разработать график проведения отчетов председателей первичных профсоюзных организаций, имеющих низкий уровень профчленства. Внести в план работы Уссурийского городского комитета на 2017 год встречи с коллективами образовательных учреждений. Активизировать работу Молодежного совета по вовлечению молодежи в Профсоюз. Обобщить опыты работ первичных профсоюзных организаций, добившихся наибольшего охвата работающих профсоюзным членством и провести семинар профсоюзного актива по вопросам технологии вовлечения в Профсоюз.

III. ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

Правозащитная деятельность внештатных инспекторов и комитета Уссурийской организации Профсоюза работников образования осуществлялась за отчетный период по следующим основным направлениям:

- досудебная защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования;
- бесплатное консультирование членов Профсоюза;
- участие в нормотворческой деятельности органов местного самоуправления;
- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом и руководителями.

В 2016г. количество внештатных правовых инспекторов труда составило 10 человек. Внештатными правовыми инспекторами являются председатели первичных профсоюзных организаций, главный специалист комитета.

В соответствии Постановления Президиума Уссурийской объединенной общественной организации от 12 февраля 2016 г «О проведении очередной общепрофсоюзной проверки по теме: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» в образовательных учреждениях Уссурийского городского округа прошла проверка в 18 образовательных учреждений (5 школ, 12 дошкольных учреждений и 1 учреждение дополнительного образования). Предварительно комитетом Профсоюза образования было проведено обучение профактива и внештатных правовых инспекторов, они были ознакомлены с нормативно-правовой и методической основой проведения общепрофсоюзной тематической проверки.

Во всех проверенных образовательных учреждениях имеются локально - нормативные документы, а также коллективные договоры, прошедшие уведомительную регистрацию в Департаменте труда и социального развития Приморского края, правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, стимулирующих и компенсационных выплатах и другие локальные документы.

Установлено, что в проверенных образовательных учреждениях личные дела заведены на всех работников, содержат все рекомендованные документы. Трудовые договора имеются в наличии на всех работников.

В рамках Года правовой культуры, Уссурийский комитет Профсоюза работников образования, руководствуясь постановлениями Общероссийского

и Приморской краевой организации Профсоюза, принял свое постановление и утвердил план основных мероприятий Года правовой культуры.

В 2016 г. Уссурийский комитет Профсоюза провел обучение с председателями первичек, профактивом, делопроизводителями образовательных учреждений с приглашением специалистов правового отдела администрации УГО, Пенсионного фонда, Фонда социального страхования и др. по темам:

- «Прием на работу. Оформление трудовых отношений»;
- «Новая пенсионная формула: проще, чем Вы думаете»;
- «О некоторых вопросах пенсионного законодательства в части назначения досрочных страховых пенсий по старости, в связи с осуществлением педагогической деятельности».
- "Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников образования за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»

В результате проведенного мероприятия более 10 образовательных учреждений подали заявки в Фонд социального страхования, чтобы получить денежные средства в качестве компенсации за расходы, которые были понесены во время проведения обязательных мероприятий по охране труда.

Проведены тематические проверки по темам «Результаты СОУТ и установленных гарантий и компенсациях» и «Соблюдение работодателем трудового законодательства при приеме впервые на работу молодых специалистов - педагогических работников, предоставление им жилья, льгот и компенсаций».

В 2016 г. Уссурийская организация профсоюза участвовала в комиссии по проведению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, было проверено 6 учреждений (детские сады № 11, № 6 с.Новоникольска, ЦРДТЮ, школы № 134, 130, 14) совместно с отделом трудовых отношений УГО и с управлением образования и молодежной политики.

Проверки осуществлялись в форме ознакомления с коллективными договорами, книгами приказов по основной деятельности и личному составу, личными карточками работников в присутствии руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций ОУ.

Благодаря совместной работе с правовым инспектором труда краевого комитета Профсоюза Сафроновой Е.Б. , оказана помощь членам Профсоюза в

области пенсионного законодательства, а именно назначения досрочной страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью, по вопросам оплаты труда, по учебной нагрузке, по количеству календарных дней отпуска воспитателям - логопедам, установления стимулирующих выплат, по профессиональной переподготовке, повышению квалификации, компенсационным выплатам учителям, воспитателям, проживающим в сельской местности, по ведению дневников в электронном и бумажном вариантах, аттестации педагогических работников, заключения коллективных договоров и их содержания, МРОТ и др.

За отчетный период было оказана практическая помощь и даны разъяснения на 261 устных, из них удовлетворены 259 и 1 письменное обращение работников образовательных учреждений.

Вопросы правозащитной деятельности рассматривались на заседаниях Президиума Уссурийской организации Профсоюза в течение 2016 года.

Следует отметить, что со всеми организациями налажен электронный документооборот, благодаря чему практически любая правовая и иная информация, появляющаяся в комитете Профсоюза, немедленно доводится до первичной профсоюзной организации. Консультации даются как по телефону, так и с использованием электронной почты.

Экономическая эффективность по результатам правозащитной деятельности оценивается в размере 738 000 тысяч рублей.

IV.ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Практические вопросы улучшения условий и охраны труда решаются через коллективные договоры между руководителем и профсоюзной организацией.

При приемке образовательных учреждений Уссурийского городского округа по подготовке к новому 2016 – 2017 учебному году было уделено внимание вопросам обеспечения условий для безопасности образовательного процесса и охраны здоровья персонала и воспитанников.

Во всех первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные по охране труда. Все уполномоченные по охране труда входят в состав комиссии по охране труда своих образовательных учреждений. В каждом коллективном договоре имеется раздел «Охрана труда».

На заседаниях Президиума Профсоюза постоянно ежегодно ставятся вопросы по созданию безопасных условий труда в образовательных

учреждениях. Создана хорошая информационная библиотека для всех категорий работников образования по вопросам охраны труда: для руководителей образовательных учреждений, уполномоченных по охране труда, председателей первичных профсоюзных организаций.

Каждое образовательное учреждение имеет план мероприятий Соглашения по охране труда, которое составляется ежегодно и включает в себя пять разделов: организационные мероприятия, технические, лечебно-профилактические, обеспечение средствами индивидуальной защиты, мероприятия пожарной безопасности. Соглашения по охране труда являются приложением к договорам.

В 2016 году в образовательных учреждениях продолжается работа по специальной оценке условий труда. Результаты СОУТ и установленные гарантии и компенсации, мероприятия по охране труда:

Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ	845
Количество организаций, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов ФСС	9
Финансирование мероприятий по охране труда (всего)	15512,5
в т.ч. за счет возврата 20% страховых взносов из ФСС (тыс. руб.)	2480
Израсходовано средств на:	
Проведение СОУТ (тыс. руб.)	1031,9
приобретение спецодежды, спецобуви и др.СИЗ (тыс. руб.)	220
проведение медосмотров (тыс. руб.)	11510
проведение обучения по охране труда	270,6
пострадавшие при НС	0
другие мероприятия (тыс. руб.)	

Профсоюз образования выявил, что имеются случаи, когда по разным причинам не знакомят под подпись работников с результатами специальной оценки условий труда, не выплачивают компенсационные выплаты за вредные условия труда и проблемы, возникающие при проведении СОУТ, значительно влияют на уровень социальной защищённости медицинских работников. Например, в дошкольном учреждении оценка условий труда по биологическому фактору медработника проведена в нарушении п.29 Методики

проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014г. № 33н.

Благодаря активному действию председателя первичной профсоюзной организации и руководителя учреждения была проведена государственная экспертиза условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на рабочем месте медицинской сестры отделом трудовых отношений администрации УГО и выявлено нарушение. Итогом работы является - выплата компенсационная в сумме 30 000 руб. (возврат за период с октября 2015 по декабрь 2016 г.) и сохранение класса вредности.

Поддерживая инициативу МОТ о проведении широкой кампании в честь Всемирного дня охраны труда в Уссурийской организации Профсоюза в апреле прошел месячник по охране труда (далее Месячник). Все мероприятия Месячника были направлены на пропаганду укрепления здоровья работников образовательных учреждений, формирования культуры управления стрессом на рабочем месте, создания благоприятных условий труда на рабочих местах.

Заключительным этапом месячника стало проведение мероприятия для профактива образовательных учреждений совместно с отделом трудовых отношений администрации УГО в форме круглого стола по теме: «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов». Педагог - психолог довела до присутствующих многочисленные способы повышения стрессоустойчивости педагогов в условиях повышенной вредности условий труда, провела анкетирование. Председатели первичек выполняли практические задания, участвовали в играх, оформили плакаты и даже сочинили стихи.

Уполномоченные по охране труда и ответственные за вопросы охраны труда в учреждениях провели инвентаризацию имеющейся нормативной правовой документации, откорректировали и дополнили ее новыми документами, проверку обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Во всех учреждениях имеются профсоюзные уголки, стенды по охране труда, созданы комиссии по охране труда, избраны уполномоченные по охране труда. Комиссиями по охране труда проведено обучение работников учреждений действиям по предупреждению и тушению пожаров, смотры - конкурсы кабинетов, групп.

В 2016 г. были проведены проверки образовательных учреждений по соблюдению законодательства по охране труда и санитарии. Во всех образовательных учреждениях выполняются работодателями условия

коллективных договоров по разделу «Охрана труда и здоровья», а Соглашения по охране труда являются приложением к договорам.

В образовательных учреждениях УГО успешно реализуются разработанные планы мероприятий по улучшению условий жизнедеятельности учащихся, воспитанников и охраны труда работников, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

Информационные материалы о проведении мероприятий по охране труда были опубликованы в газете «Коммунар».

И, конечно, еще профсоюзные комитеты робко используют возможности Трудового кодекса РФ для усиления общественного контроля. Наблюдается ненадлежащая организация контроля за состоянием условий и охраны труда со стороны работодателей, профкомов. Отсутствует плановое обучение уполномоченных по охране труда, внештатного технического инспектора труда, председателей первичек. Крайне медленно идет работа образовательных учреждений по возврату 20% страховых взносов из средств Фонда социального страхования, направляемых страхователем на финансовое обеспечение предупредительных мер по улучшению условий труда и предупреждения производственного травматизма.

Считаем, что только совместными усилиями сторон социального партнерства можно добиться, чтобы работники образования трудились в условиях, отвечающих требованиям законодательства.

V. Оздоровление.

Члены Профсоюза и их семьи (более 45 человек) отдохнули и оздоровились в 2016 г. с 20 % скидкой в санатории «Изумрудный». Бесплатное оздоровление лечение получили в краевой больнице восстановительного лечения отделение «Евгеньевская» Ольгинский р-н 4 чел. Оздоровились и дети членов Профсоюза с 20 % скидкой в оздоровительных лагерях при санаториях более 10 чел.

В 2016 году были организованы поездки выходного дня на базу отдыха "Благодать", "Таежная поляна", на Шамору, поездки в Мариинской театр опера и балета г. Владивостока, арт- парк "Штыковские пруды", походы в городской театр им.Комиссаржевской. На льготной основе организовывались поездки в Океанариум для участников профсоюзного актива. Увеличилось

количество первичных профсоюзных организаций самостоятельно организовывающих коллективные поездки выходного дня и экскурсии.

На заседаниях Пленума профсоюзной организации были рассмотрены вопросы, касающиеся оздоровления работников.

VI. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

В 2016 году при профсоюзном комитете был организован Совет молодых педагогов. На заседании избран состав молодежного актива из 11 педагогов.

Одной из важнейших задач, стоящих перед активистами молодежного движения - вовлекать "колеблющихся" в профсоюзные ряды. Его деятельность направлена на создание условий для самореализации молодого учителя; защите социально-экономических прав и интересов молодого специалиста; активизация участия молодых специалистов в профессиональных конкурсах. Создавать условия для максимально гибкого включения молодых педагогов в различные информационные формы социальной поддержки членам профсоюза. Развивать у молодых педагогов навыки коллективного управления и вовлечение их в процесс коллективного управления образовательной организацией. Привлекать молодежь к участию в проектной, управленческой деятельности.

Заседания Совета молодых педагогов проходят 1 раз в 2 месяца в форме круглого стола. Прошли встречи с работниками пенсионного фонда, главным специалистом по информационной работе Приморской краевой организации Профсоюзов Ю.Евдан, специалистом Федерации профсоюзов Приморского края О.Рихтер.

Председатель Совета молодых педагогов Мария Кузнецова приняла участие во Всероссийском форуме профсоюзной молодежи «Стратегический резерв-2016» в Пятигорске. На итоговом заседании Совета молодых педагогов Приморской краевой организации Профсоюзов, который проходил в г. Артеме член Совета Анастасия Пискун поделилась планами Совета на 2017 г.

В социальном проекте «Дети Приморья» принял участие Совет молодых педагогов МБДОУ детского сада № 45 г. Уссурийска. Руководитель детского сада – Федчун Елена Васильевна. Председатель ППО - Торопова Ирина Владимировна, в детском саду 100% профчленство на протяжении последних пяти лет. В проекте участвовало 35 человек, все члены Профсоюза. Путем смс-голосования было перечислено 5000 рублей на новогодние подарки для детей сирот.

Ежегодно, в рамках Дня профсоюзов Уссурийского городского округа, в образовательных учреждениях профсоюзные тренеры ФППК проводят профсоюзные уроки "Знаешь ли ты свои трудовые права".

VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Одной из основных причин сокращения численности членов Профсоюза является недостаточная информированность работников образования о деятельности профсоюзной организации.

Что сделала Уссурийская организация Профсоюза в данном направлении?

Широко использовались новые информационные и компьютерные технологии, которые помогали в кратчайшие сроки знакомить членов профсоюза, профсоюзный актив с нормативно-правовыми актами, информацией о работе профсоюза всех уровней. Создали в WhatsApp группу «Профактив» школ, дошкольников, "Совет молодых педагогов", имеется страничка молодежи на Instagramе. Для быстрого получения и обмена информацией используем электронную почту.

Свои странички на сайтах образовательного учреждения имеют 21 первичка. Из положительных примеров работы в данном направлении хотелось бы отметить работу МБДОУ детского сада № 39, 10, ООШ № 134. Все первичные профсоюзные организации (100%) получают газету «Мой профсоюз», крупные образовательные учреждения - «Солидарность». Использовали материалы газеты «Мой профсоюз», информационные бюллетени центрального, краевого и городского комитетов профсоюза. Выпускали собственную профсоюзную информационную продукцию: информационные листки, буклеты, бюллетени и др., ориентированную на рядового члена профсоюза.

Во всех образовательных учреждениях имеются красочно оформленные стенды с символикой Общероссийского Профсоюза, присутствует новизна материала, актуальность, информация о вышестоящих организациях и др.

На каждое мероприятие (совещание, семинары, заседания Молодежного Совета, президиумы и т.д.) готовим печатную продукцию с информацией для распространения членам профсоюза. Налаживаем связь с местными СМИ: направляем информацию, заслуживающую общественного внимания и пропагандирующую деятельность профсоюза в («Телемикс», газеты «Коммунар», "Уссурийские новости", "Мой профсоюз" и др).

На странице Приморской краевой организации Профсоюза на сайте Общероссийского Профсоюза образования: <http://www.eseur.ru/primorskykrai/> за 2016 год размещены **25 публикаций** по следующим направлениям:

- социальное партнерство;
- спортивные мероприятия;
- работа с молодежью;
- участие в акциях, проектах "Бессмертный полк", "Собери ребенка в школу", "Дети Приморья";
- охрана труда;
- лидеры первичных профсоюзных организаций;
- работа с ветеранами;
- выезды на природу, море, океанариум;
- обучение профактива.

В 2016 году Уссурийской организацией Профсоюза по электронной почте осуществлялась рассылка материала председателям первичных профсоюзных организаций, включающая «горячие новости» о работе Общероссийского Профсоюза, Приморской краевой организации Профсоюза, ФНПР, ФППК, основные изменения в законодательстве. Материалы, подготовленные правовым инспектором труда, главным бухгалтером крайкома для выступлений председателей первичных профсоюзных организаций на оперативных совещаниях трудового коллектива.

При проведении любых мероприятий используется профсоюзная символика.

VIII. Развитие и совершенствование системы социального партнерства

Ключевой институт, обеспечивающий реализацию защиты прав и представительства интересов членов Профсоюза - социальное партнерство.

Главным инструментом регулирования социально-трудовых отношений остаются Соглашение и коллективный договор.

Во всех образовательных организациях заключены коллективные договоры. В 2016 годах в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений большая работа проводилась по оформлению новых коллективных договоров, связанных с изменениями в законодательстве. Прошли уведомительную регистрацию в Департаменте труда и соцразвития Приморского края 31 коллективный договор.

Кроме того, в связи с изменениями в законодательстве (применение профстандарта «Педагог –воспитатель, учитель», «Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года) внесены изменения в 15 действующих коллективных договоров.

В отчетный период Уссурийская профсоюзная организация проводила работу с первичными профсоюзными организациями по оформлению новых коллективных договоров. Для обучения профсоюзного актива «Коллективный договор в новых условиях» широко использовались документы: Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ на 2015-2017 годы(22.12.2014г.), Соглашение между профсоюзами, работодателями и администрацией Приморского края о регулировании социально-трудовых отношений на 2014 - 2016 годы, Закон Приморского края «О социальном партнерстве» (17.12.2014г.). Большую помощь в работе по оформлению коллективных договоров оказал информационный бюллетень № 37 «Макет коллективного договора общеобразовательной организации», выпущенный Приморской краевой организацией Профсоюза. Каждая первичная организация получила макет и рекомендации по ведению переговоров, заключению коллективного договора.

Уссурийским комитетом образования оказывалась консультационная и методическая помощь руководителям и председателям первичек, проводилась экспертиза коллективных договоров.

Вопросы соблюдения законодательства, выполнения коллективных договоров, эффективности социального партнерства рассматриваются на Пленумах, президиумах, семинарах для председателей профсоюзных организаций. Комитет Профсоюза и первичные профорганизации рассматривали итоги выполнения обязательств социальных партнеров 2 раза в год.

В целом коллективно-договорная кампания проходила с соблюдением установленных законодательством порядка и сроков. Но в настоящее время отмечаются отдельные случаи нарушения сроков регистрации, в связи с отсутствием на местах государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров. (Документы находятся длительное время в стадии регистрации).

Контроль за своевременностью выплаты заработной платы, отпускных осуществлялось совместно с управлением образования. В течение 2016 года задержек заработной платы не наблюдалось, выплаты работникам образовательных учреждениях Уссурийского городского округа проходили соответствии со сроками, установленными коллективными договорами.

В наших образовательных учреждениях в полной мере реализовались нормы законодательства по представлению всех видов отпусков в соответствии с графиками, согласованными с профсоюзами образовательных учреждений.

Вопросы охраны труда находились на постоянном контроле Уссурийского комитета Профсоюза работников образования, Управления образования и молодежной политики, руководителей учреждений образования, профсоюзных комитетов.

Сложилась определенная практика работы по охране труда: совместно с профсоюзными комитетами разрабатывались локальные документы по охране труда, систематически анализировались выполнение коллективных договоров и планов мероприятий по охране труда, руководителям образовательных учреждений и профсоюзному активу оказывалась практическая и методическая помощь.

В целях дальнейшего развития социального партнерства, повышения эффективности коллективных договоров в защите прав и интересов работников образовательные учреждения принимают участие в конкурсе на лучшую организацию работы по социальному партнерству среди организаций и индивидуальных предпринимателей Уссурийского городского округа и занимали призовые места: (МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 25 с углубленным изучением отдельных предметов г. Уссурийска» Уссурийского городского округа (директор Овсянникова Галина Викторовна, председатель Быкова Надежда Ивановна), МБДОУ детский сад № 6 с.Новоникольска Уссурийского городского округа (заведующий Емельяненко Татьяна Владимировна и председатель Пугачева Марина Владимировна), МБДОУ детский сад № 39 г. Уссурийска Уссурийского городского округа (заведующий Симушкина Елена Владимировна и председатель Савенко Наталья Викторовна).

За участие в краевом межотраслевом конкурсе «Социальное партнерство» дошкольное учреждение детский сад № 40 награжден благодарностью Депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Пинского В.В. и Благодарственным письмом председателя ФППК Исакова В. В. за государственный подход к развитию

института социального партнерства в Приморском крае и активное участие в общественной жизни региона.

В нашей работе сложились партнерские отношения с депутатами Думы Уссурийского городского округа, Законодательного собрания Приморского края, администрацией Уссурийского городского округа. В тесном контакте работали с отделом трудовых и социальных отношений, государственной трудовой инспекцией, фондами пенсионным и социального страхования, управлением соцзащиты. С приглашением специалистов данных организаций провели обучающие семинары для председателей первичных организаций и руководителей образовательных учреждений.

В тесном контакте работали с общественной приемной депутата Законодательного собрания Костенко Александра Ивановича. Активно используют руководители образовательных учреждений и члены Профсоюза помощь юристов общественной приемной в консультациях по различным вопросам.

В рамках социального партнерства уделялось пристальное внимание вопросам аттестации работников, заключению эффективных контрактов, распределению учебной нагрузки, повышению квалификации педагогов.

Председатель принимает участие в работе комиссий: двухсторонней отраслевой комиссии; совета управления образования и молодежной политики по кандидатурам для награждения работников образовательных учреждений; по распределению стимулирующих выплат, премий руководителям образовательных учреждений; по приемке образовательных учреждений к новому учебному году и др.

Нагрудным знаком "За социальное партнерство" награждена директор МАОУ СОШ № 25 Овсянникова Г.В.

Подводя итоги деятельности в 2016 году, нужно отметить, что в работе профсоюзных организаций по развитию социального партнёрства, повышению эффективности реализации коллективных договоров, решению вопросов трудовых отношений между работниками и работодателями и реализации мер социальной поддержки работников отрасли имеется положительная динамика.

Однако, несмотря на достигнутые успехи, в работе Уссурийской и первичных профсоюзных организаций по заключению и выполнению коллективных договоров за 2016 год имеются неиспользованные резервы. В связи со слабым наполнением бюджета, коллективные договоры незначительно расширяют рамки трудового законодательства.

Исходя из выше изложенного, считать основными задачами на 2017год:

1. Создание мотивационной среды в образовательных организациях, определение последовательных действий по привлечению в профсоюз новых членов.
2. Проведение ежегодных собраний в ППО с единой повесткой дня «Итоги выполнение мероприятий коллективного договора в образовательном учреждении».
- 3.Повышение эффективности информационной работы. Широкое использование всевозможных информационных каналов.
4. Обязательное включение в коллективный договор раздела по молодежной политике.
5. Организовать работу по реализации мероприятий в рамках «Года профсоюзного PR-движения».

Уссурийская организация Профсоюза работников образования выражает благодарность начальнику управления образования и молодежной политике Минашкиной О.Н. за плодотворное сотрудничество, социальное партнерство и оказание необходимой поддержки Уссурийской профсоюзной организации, председателям первичных профсоюзных организаций за проделанную в 2016 году большую и плодотворную работу, а членов Профсоюза за веру в единство, справедливость и солидарность.