**Публичный отчет**

**Яшкульской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2016 год**

Основные направления работы Яшкульской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

● Защита социально-экономических прав членов профсоюза;

● Правозащитная работа;

● Информационная работа;

● Социальное партнерство;

● Охрана труда и здоровье работников;

● Организационно-финансовое укрепление районной организации;

● Коллективные действия;

● Работа с молодыми педагогами.

Работа Яшкульского районного комитета профсоюза, первичных организаций строилась в соответствии с планами работы республиканского, районного комитетов профсоюзов и была направлена на выполнение постановлений ХХVІІІ отчетно-выборной конференции республиканского комитета Профсоюза, районной отчетно-выборной конференции, Плана мероприятий по проведению Года правовой культуры, предусматривающих защиту социально-экономических интересов и прав членов профсоюза.

1. ***Краткая характеристика Яшкульской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ***

Яшкульская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ создана в 1991году.

В настоящее время профсоюзная организация состоит из 20 первичных профсоюзных организаций:

● Общеобразовательные учреждения – 14;

● Дошкольные образовательные учреждения – 6;

Всего насчитывается 559 человек. Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 89,7%. Ряд образовательных учреждений сохранили высокий процент профсоюзного членства, а некоторые учреждения повысили количественный состав первичек. В 8 малочисленных первичных профсоюзных организаций.

Стопроцентный охват профсоюзным членством в «Яшкульской школе – интернат»,»Уттинская СОШ», «Цагануснская СОШ», «Привольненская СОШ», «Тавангашунская СОШ», МБДОУ «Искра», «Харада»» Байр».Ежегодно рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций». Поощрение профсоюзного актива является одним их действенных способов повышения его мотивации к участию в работе. Яшкульской районной организацией профсоюза образования, в помощь председателям ППО, проводятся обучающие семинары по мотивации профсоюзного членства. В текущем году обучение прошли 8 вновь избранные председателей ППО, уполномоченный по охране труда, правовой инспектор, казначей райкома.

20 председателя первичных профсоюзных организаций – актив районной профсоюзной организации, в том числе 5 членов Президиума Яшкульского райкома.

Традиционными мероприятиями в организации стали:

● Итоговые отчетно-выборные конференции;

● Пленумы, президиумы;

● Тематические семинары, круглые столы председателей первичных профсоюзных организаций и работодателей образовательных учреждений по вопросам социального партнерства;

● Обучающие семинары и школы для молодых педагогов;

● Индивидуальные и групповые консультации по вопросам разработки и заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях;

● Консультации для членов профсоюза по вопросам социальной защиты работников образовательных учреждений.

Во всех образовательных организациях, где есть первичные профсоюзные организации, заключены и действуют коллективные договоры, и продолжается работа по их обновлению. Только заключение коллективного договора дает возможность участвовать членам коллектива в управлении учреждением, в регулировании трудовых отношений.

***2. Организационная работа***

За 2016 год проведено 4 заседания Президиума Яшкульской районной организации профсоюза образования.

Заслушаны вопросы:

* О расходовании средств профсоюзного бюджета.
* О подписке в районной организации.
* Об участии в конкурсах.
* О награждении профсоюзных активистов.

За 2016 год проведено 3 Пленума районного Совета.

Рассмотрены вопросы:

* О сводных отчетах: статистических, финансовом, по кол. договорной компании, правовой работе за 2016год.
* О решениях VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования и задачах по их выполнению .
* О работе райкома Профсоюза по организационному укреплению профорганизаций и повышению эффективности их деятельности по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.
* О совместной работе органов, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей образовательных учреждений и профсоюзных организаций по соблюдению законодательства в области охраны труда.
* Информация с пленумов республиканского комитета.

***3. Финансовая работа***

Финансовая работа профсоюзной организации основана на трех китах: планирование профсоюзного бюджета; анализ целевого использования бюджетных средств; контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.

Цели финансовой работы: обеспечить дееспособность профсоюзной организации и ее выборных органов; создать прочную финансовую базу профсоюзной организации; создать эффективную систему формирования профсоюзного бюджета и рационального использования средств.

На за работу с финансами в райкоме профсоюза отвечает вновь избранный казначей Елена Владимировна Максаева учитель «Яшкульской СОШ».

Отсутствует задолженность первичных организаций по перечислению членских взносов в вышестоящие организации Профсоюза**.**

Собираемость членских взносов- 100 %.

***4. Социальное партнерство***

Социальное партнерство в отрасли образования имеет стабильно системный характер. В 2016 году между отделом по образованию администрации Яшкульского района и районной организацией Профсоюза заключено отраслевое Соглашение на 2016-2018 годы. В состав районной организации входят 20 первичных профсоюзных организаций. Коллективные договоры заключены в 20 первичных профсоюзных организациях. Районная организация профсоюза и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения Соглашения и коллективных договоров, рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнеров. Рассматривая итоги социального партнерства стороны, отмечают, что организации Профсоюзов активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников; в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально – трудовых отношений.

Вопросы развития социального партнерства рассматриваются на заседаниях профкомов первичных профсоюзных организаций, комитета по образованию. Для руководителей ОУ и председателей ППО ОУ подготовлен и направлен по электронной почте в образовательные учреждения пакет информационно-методических и разъяснительных материалов по вопросам заключения и реализации коллективных договоров, проведению коллективно - договорной кампании.

Члены Профсоюза активно принимали участие в муниципальных и региональных этапах конкурсов: Воспитатель года, Педагогический дебют, лучших учителей и др.

***5. Правозащитная работа***

Главными задачами правозащитной работы в отчетном периоде были - осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования.

Основной формой правозащитной работы в текущем году была работа по конкретным обращениям членов профсоюза и правовые проверки соблюдения работодателями норм трудового законодательства.

В 2016 году было рассмотрено 13 устных обращений членов профсоюза. На все вопросы получен обоснованный ответ. В основном обращения были связаны с несвоевременной заработной платой и отпускным работников дошкольного образования, задержкой выплат за коммунальные услуги.

Оказывалась правовая помощь в разработке коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов на уровне первичек.

***6. Охрана труда***

Охрана труда в Яшкульской районной организации Профсоюза осуществляется уполномоченным по охране труда Басанговым С.Б, директор МКОУ «Хартолгинской СОШ». Не во всех ППО есть уполномоченные по охране труда. Ежегодно представители райкома работают в составе комиссий по приемке учреждений образования к Новому учебному году, обеспечивая общественный контроль условий труда членов профсоюза.

***7. Работа с молодыми педагогами***

В первичных профсоюзных организациях нашего района насчитывается 19 молодых педагога до 35 лет, из них членов профсоюза 17. Райком проводит работу по вовлечению молодых педагогов в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив.

В районной профсоюзной организации создан совет молодых педагогов председатель Иконникова Б.В, учитель МБОУ «Яшкульская СОШ»

В этом году она приняла участие в межрегиональном форуме молодых педагогов «Таир-2016». В республике Мари

***8. Информационная работа***

Информационная работа в Профсоюзе является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней, в том числе первичных, и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Профсоюзная организация, добровольно объединяя членов, должна эффективно функционировать, обязана всеми доступными ей средствами постоянно бороться за сохранение численности и финансовую устойчивость организации. Необходимо, чтобы дела и заботы профсоюза стали известны и близки всем членам профсоюзной организации, которые могли бы иметь реальную возможность участвовать в работе Профсоюза. Поэтому профсоюзная организация должна иметь собственную информационную политику и её реализация становится главным условием существования.

Яшкульская районная организация профсоюза работников образования использовала в своей работе различные формы и методы передачи информации:

• Профсоюзные собрания, конференции, семинары;

• Встречи с членами профсоюза;

• Печатная продукция, в т.ч. электронная версия;

• Настенные и стендовые издания;

• Информационные листки;

• СМИ, в т.ч. местные газета «Искра»;

• Сайты в Интернете, в т.ч. сайт Республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;

• Электронная почта.

Все первичные организации выписывают газету «Мой профсоюз», газета востребована, стала реальным помощником каждой организации профсоюза, для многих руководителей образовательных организаций стала настольной книгой. Большую помощь в работе оказывает печатный орган республиканской организации «Партнерство через понимание»,по мере поступления, газета направляется во все первичные профорганизации.

Подписка осуществляется централизовано. Итоги подписки обязательно рассматриваются на Президиумах районного комитета профсоюза.

В каждую образовательную организацию направляются инструктивно-методические письма, разработанные республиканской организацией, по актуальным вопросам защиты интересов работников и развития отрасли в целом. Все документы, которые высылают к нам реском профсоюза, федерация профсоюза, ЦС профсоюза ,сразу же доводятся до членов профсоюза по электронным носителям.

Материальная помощь членам профсоюза из средств райкома осуществляется согласно положению разработанному райкомом профсоюза.

Наша профсоюзная организация активно использует инновационные формы социальной поддержки членов Профсоюза: это кооператив «ДЕМ», и льготы предоставляемые при оплате за обучение в КРО ВОА, работников профсоюза и членам их семей.

**Заключение**

Анализируя работу райкома профсоюза работников образования можно сделать вывод, что основные мероприятия плана работы организации на 2016 год выполнены.

Впереди поиск новых, более эффективных мер, позволяющих успешно решать проблемы в системе образования, в социальной защите работников.

Вопросы мотивации профсоюзного членства, повышения организационного единства первичных организаций Профсоюза, эффективности работы выборных органов постоянно находятся на контроле районной организации Профсоюза.

Причины, влияющие на снижение мотивации профсоюзного членства:

- сокращение численности работающих и количества образовательных организаций в связи с процессами оптимизации системы образования;

- недостаточная информированность работников образования о деятельности Профсоюза, его организаций по защите социально-трудовых прав и интересов работающих;

- инертность профактива к инновационным формам работы;

- эпизодический характер работы по вовлечению в Профсоюз;

- недостаточная работа выборных профсоюзных органов по решению вопросов сохранения единства и организационного укрепления профсоюзных организаций;

- недостаточный уровень квалификации профсоюзных кадров и актива, отсутствие необходимых личностных качеств в части выстраивания конструктивных отношений с социальными партнёрами;

- потребительское отношение к Профсоюзу, нежелание платить профсоюзные взносы;

- предоставление дополнительных льгот в отраслевом соглашении, коллективных договорах, распространяется на всех работников, а не только на членов профсоюза, вследствие чего не видят смысла вступать в Профсоюз.

Пусть нам не всегда, получается, добиваться цели, поставленной той или иной первичной профсоюзной организацией. Но ведь не ошибается только тот, кто не работает.

Я благодарю всех членов профсоюза, принявших активное участие в данном мероприятии. При решении всех задач, стоящих перед РОП, я опирался на помощь и поддержку членов президиума и весь профсоюзный актив районной организации.

Отдельно я выражаю благодарность руководителям ОУ, оставшимся верными профессиональной солидарности, за их понимание необходимости объединения коллективов вокруг профессионального союза работников образования, для достижения основной задачи системы образования: обучения и воспитания достойных граждан нашей страны.

В завершении своего доклада хочется сказать, что только объединяя наши усилия и возможности, мы сможем реально добиться результатов по защите прав и социальных гарантий работников образовательных учреждений, как нашего района ,республики , так и всей страны в целом.

Пусть нам не всегда, получается, добиваться цели, поставленной той или иной первичной профсоюзной организацией. Но ведь не ошибается только тот, кто не работает.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Яшкульской районной организации Профсоюза М Е Колкурова |  |