



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
ОКТАБРЬСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

644021, г. Омск, ул. Л. Чайкиной. 1. тел. 36-65-72

Email: raykom-35@yandex.ru

**Публичный отчет
о деятельности Октябрьской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования за 2022 г.**

Основная задача Октябрьской районной организации Общероссийского Профсоюза образования (далее районной организации) - представление и защита коллективных и индивидуальных трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза в вопросах трудовых отношений, условий оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий работников образования.

Вся внутрисоюзная деятельность районной организации была направлена на:

- ✓ содействие сохранению здоровья членов профсоюза, охране труда;
- ✓ правовую защиту, консультирование;
- ✓ активную работу в рамках цифровизации;
- ✓ расширение социального партнёрства;
- ✓ участие в мероприятиях различного уровня.

Краткая характеристика районной организации профсоюза

В реестр районной организации на 01.01.2023г. входит **65** первичных профсоюзных организаций (далее - ППО), из них в:

- ✓ общеобразовательных школах - **27**;
- ✓ дошкольных образовательных организациях - **33**;
- ✓ организациях дополнительного образования – **4**;
- ✓ другие организации - **1**.

Численность работников в учреждениях образования – 3 646 чел., из них членов профсоюза 2 236 чел.

В отчётный период профсоюзное членство в Октябрьской районной организации составило 60,9% от общего числа работающих.

Таблица охвата профсоюзным членством по годам

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение в отчетном году
Всего учреждений	67	67	65	- 2
Всего работающих (чел.)	3 698	3 731	3 646	- 85
Из них членов профсоюза (чел.)	2 791	2 451	2 236	- 215
Охват проф. членством (%)	74,8	65,3	60,9%	- 4,4
Количество принятых членов Профсоюза в отчетном периоде	355	261	299	

Сегодня особенно ценно то, что в округе немало профсоюзных организаций, где сохраняется положительно-стабильная динамика профчленства:

Профсоюзное членство (%)	Наименование ППО
100%	Гимназия №88, СОШ №134 ДОП – СШ №11 ДОУ – №№ 23, 26, 40, 92, 281, 330, 356, 365, 368
от 99% до 91%	Лицей № 25 ДОУ – №№ 8, 76, 304
от 90% до 81%	СОШ – №№ 31, 40, 45, АШ 18 ДОП – ДДТ ДОУ – №№ 38, 210, 238, 301

Районная организация Профсоюза благодарит руководителей, председателей ППО, профактив этих организаций за эффективную совместную работу по сохранению высокого уровня членства.

В Омской области продолжается отток трудоспособного населения и с вязи с этим в учреждениях образования растет нехватка кадров среди педагогов всех направлений. К тому же на это оказывает значительное влияние то, что молодые педагоги, за редким исключением, не закрепляются на рабочих местах.

Также особо хочется отметить ППО, численность которых значительно (на 10 и более человек) выросла в этом году благодаря совместным усилиям руководителя учреждения и председателя ППО:

Наименование учреждения	Ф.И.О. руководителя	Ф.И.О. председателя ППО	Динамика (чел.)
ДОУ № 356	Асташина	Бизина	+ 10

	Любовь Васильевна	Ольга Александровна	
ДОУ № 330	Корниенко Ольга Игоревна	Тырышкина Ирина Александровна	+ 11
Дом детства на Кордной	Пузанова Елена Владимировна	Есина Ирина Васильевна	+ 12
ДОУ № 365	Карпухина Юлия Александровна	Петрова Валентина Ивановна	+ 12
СОШ № 40	Каретникова Елена Владимировна	Жнец Светлана Григорьевна	+ 13
ДОУ № 26	Варакина Наталья Николаевна	Жулистова Нина Александровна	+ 14
ДОУ № 311	Дорошенко Ирина Витальевна	Парпура Елена Алексеевна	+ 22
ДОУ № 66	Епанчинцева Мария Анатольевна	Таранова Алёна Николаевна	+ 26

Безусловно, на состояние профсоюзного членства в ППО влияют и низкий уровень заработной платы; нежелание платить профсоюзные взносы; недостаточная мотивация; отсутствие системы в информационной работе, а также равнодушие, пассивность, недостаточная индивидуальная работа по мотивации профсоюзного членства, отсутствие заинтересованности самих членов профсоюза в развитии своей профсоюзной организации.

Трудно не согласиться с тем, что Профсоюз сегодня – это единственная организация, своеобразная социальная страховка и гарантия защиты социально-экономических, трудовых прав и профессиональных интересов работников.

Устойчивая мотивация в коллективе – это показатель состояния морально-психологического микроклимата, делового человеческого общения в профсоюзной организации, уровня грамотности профактива, активности профкома по реализации защитных функций профсоюза.

Не секрет, что 70% «успеха» в сохранении, росте и развитии профсоюзной организации зависит во многом от руководителя, а также убежденности, уверенности, активности самого председателя организации, уровня его компетентности, авторитета, умения организовывать работу профсоюзного актива и в рамках внутрисоюзной деятельности определить приоритеты в своей работе с коллективом.

Подводя итоги анализа профсоюзного членства в районной организации, необходимо отметить следующее:

1. Достигнутый уровень профсоюзного членства районной организации в 2022 году обеспечили 25 ППО. Именно в этих организациях высокий уровень социального партнерства, здоровый психологический микроклимат. Это говорит о сплоченности коллективов, активности профкомов, председателей профсоюзных организаций и руководителей.

2. В целом, охват профсоюзным членством в районной организации свидетельствует о возможности увеличения численности состава районной организации.

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности районной и первичных организаций профсоюза является уровень профессионального членства. Вопрос мотивации профсоюзного членства был и остается главным в деятельности профсоюза.

Хочется отметить:

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая ее кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

За отчетный период согласно плану районной организации проведены:

✓ 1 заседание комитета;

✓ 6 заседаний президиума, на которых рассмотрено 52 вопроса, касающихся всех сторон жизнедеятельности районной организации: о ситуации в отрасли и действиях профсоюза; о проведении тематических проверок и их итогах; об организации и итогах взрослого и детского оздоровления; о работе в рамках Пилотного проекта АИС; об итогах новогодних мероприятий; состояние работы по охране труда, информация по результатам выполнения территориального и регионального Соглашений и др.

Принятые решения направлены на укрепление внутрисоюзной деятельности нашей районной профсоюзной организации.

Правозащитная деятельность

Деятельность районной организации зависит от уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов наших людей и правовая защита работников образования – огромный фронт работы отраслевого профсоюза. Райкомом профсоюза ведется большая работа по пропаганде и просвещению членов профсоюза в области правовых знаний трудового законодательства.

Задача РК профсоюза - обеспечить профилактический эффект правозащитной работы, используя на регулярной основе информационную, разъяснительную работу с профактивом и руководителями учреждений.

В районной и первичных профсоюзных организациях имеются необходимые для работы правоустанавливающие и уставные документы, а также периодические издания.

1. В 2022 году подписаны:

✓ Областное отраслевое соглашение между Министерством образования Омской области и Омской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2022-2024гг.;

✓ Соглашение между департаментом образования Администрации города Омска Омской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2023-2025гг.

2. К тому же на территории региона действуют трехсторонние

Соглашения разных уровней.

3. Заключены коллективные договоры в 64 ППО.

4. Квалифицированные бесплатные юридические консультации по различным вопросам законодательства в 2022 году получили 15 членов Профсоюза.

5. Принято на личном приеме, включая устные обращения 12 человек, из них удовлетворено 11.

6. Оказана правовая помощь в 92 случаях при разработке коллективных договоров, соглашений, в оформлении документов для обращения в комиссии по трудовым спорам и др.

7. Проведены 86 экспертиз коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

8. Проведены проверки, в том числе региональные тематические во всех ППО. Выдано 31 предписание об устранении нарушений.

9. Совместно с департаментом образования Администрации города Омска были проведены три проверки в дошкольных образовательных организациях.

10. Бесплатное представительство в судах получил 1 член ППО.

11. Рассмотрено 2 письменных жалобы, из них признано обоснованной и удовлетворена - 1.

12. Экономическая эффективность правозащитной работы составила 980 тысяч рублей.

13. Обучение членов Профсоюза по вопросам трудового законодательства, методам ведения переговоров и по другим вопросам за счет консолидированных средств Профсоюзов всех уровней прошли 54 человек.

Информационная работа

Планирование работы по информационному просвещению членов профсоюза осуществлялось в рамках профсоюзного Года корпоративной культуры.

В округу давно сформировано и активно действует единое электронное пространство на уровне районной организации: все организации и председатели ППО имеют электронную почту, а также 4 корпоративные "рабочие" группы в WHATSAPP для членов президиума и председателей ППО. В свою очередь все председатели ППО работают через свои корпоративные группы WHATSAPP в учреждениях, что, обеспечивая оперативность, качество передачи информации, а также оперативную обратную связь, позволяет информировать профсоюзный актив о событиях, происходящих в отраслевом профсоюзе всех уровней. Вся информация вышестоящих Профсоюзных органов своевременно доводится до всех ППО.

Подписка на газеты в 2022г.:

- ✓ «Мой профсоюз» - 30%;
- ✓ «Позиция» - 100%.

В электронном виде сформирована «библиотека профактива». Создана папка-накопитель, в которой находятся информационные методические материалы. Все они сформированы по тематике и направлениям работы, что позволяет оперативно найти необходимый материал.

В течение всего 2022 года к совещаниям с председателями ППО готовились индивидуальные информационные папки по разным направлениям профсоюзной работы: охрана труда, информационная деятельность, правозащитная работа, оформление уголков ППО и многое другое. Все материалы, подготовленные для размещения в уголках, имеют цветное, эстетичное оформление. Все подборки были продублированы в электронном варианте для облегчения работы профсоюзных активистов.

Востребованными являются тематические и информационные выпуски (рекомендации, памятки, разъяснения). В 2022 году был подготовлен и опубликован 21 выпуск «Вестей РК» и «Вестей из ППО».

Общая сумма, затраченная на информационную работу в 2022 году (с учетом обслуживания программного обеспечения и техники) составила более 400 000 рублей.

Информационная работа в районной организации направлена на эффективность и результативность, совершенствование форм информационного обеспечения ППО, осуществляется по различным направлениям и основную часть информационного блока работы занимают электронные и WHATSAPP сообщения.

Все это говорит о том, что в округе создана система доступности широкой информации о деятельности профсоюзных органов всех уровней каждому члену профсоюза.

Социальное партнерство

Важнейшим элементом системы социального партнерства является коллективный договор, заключаемый между администрацией и профкомом образовательного учреждения. Социальное партнерство в учреждениях образования Октябрьского АО развивается на основе реализации Отраслевых соглашений между Министерством образования, департаментом образования и Обкомом Профсоюза. В данных документах закреплены обязательства, обеспечивающие уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством, который не может быть снижен в коллективных договорах образовательных организаций. Профсоюз стремится к тому, чтобы этот документ стал опорой в работе каждого трудового коллектива.

В 64 образовательных организаций Октябрьского округа, за исключением детского сада № 259, заключены коллективные договоры (далее - КД). В коллективах только профсоюзная организация имеет право выступать единственным полномочным представителем работников в ведении колдоговорной компании и решении вопросов по защите трудовых и социально-экономических прав членов коллектива. При формировании КД профорганизации за основу берут Положения действующих Соглашений между Министерством

образования Омской области, департаментом образования Администрации города Омска и Областной организацией Профсоюза отрасли. Все они прошли уведомительную регистрацию в окружном управлении Министерства труда и социального развития. Процесс заключения КД “скользящий” по времени, поэтому РК профсоюза, контролируя сроки их заключения и пролонгации, имеет полную картину по всем учреждениям, входящих в структуру Октябрьской профсоюзной организации. Неоднократные беседы, а также методическая помощь по заключению КД были проведены и с администрацией и председателем ППО ДОУ № 259, но работа пока не дала положительных результатов.

Основные приоритетные вопросы в рамках социального партнерства: порядок документирования процедуры проведения коллективных переговоров и сроки регистрации КД в окружном управлении Минсоцтруда, обеспечение безопасных условий труда, регулирование трудовых отношений, режим отдыха, меры поощрения и взыскания, штатное расписание, распределение учебной нагрузки и другие. На контроле вопросы компенсации за работу в ночное время, с вредными условиями труда, за работу с детьми с ВОЗ и инвалидами.

Практически во всех учреждениях сложилась система своевременного внесения изменений, дополнений в КД, приложений к нему в связи с изменениями в ТК РФ, Соглашениях, экономической ситуации.

В целях совершенствования коллективно-договорной работы, РК профсоюза оказывает организационную, методическую и практическую помощь участникам переговорного процесса образовательных организаций. Для этого в РК профсоюза в помощь председателям ППО, руководителям учреждений образования оформлена подборка методических материалов по вопросам, связанным с колдоговорным процессом, имеются макеты КД для всех видов учреждений. В практике работы РК профсоюза экспертиза содержания КД, индивидуальное консультирование сторон социального партнерства.

Во многих учреждениях образования округа сложились деловые взаимные обязательства в рамках социального партнерства. Вопросы защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников принимаются администрацией с учетом мнения профсоюза. Представители “профсоюзной стороны” активно участвуют в работе комиссий по: распределению компенсационных и стимулирующих выплат; аттестации педработников на соответствие занимаемой должности; повышению профессиональной квалификации; трудовым спорам; охране труда и др.

На собраниях трудовых коллективов обсуждаются тексты коллективных договоров, которые содержат конкретные обязательства по повышению социального статуса педагогических работников, устанавливающие для них дополнительные гарантии. Все вопросы защиты прав работников, связанных с охраной труда и техники безопасности, принимаются администрацией с учетом мнения профсоюза. В коллективном договоре полностью раскрыты гарантии прав профсоюзных организаций и членов профсоюза, определены вопросы, принимаемые по согласованию или с учетом мнения профкома.

В учреждениях образования округа сложилась и развивается система отчета руководителей и профсоюзной стороны по выполнению разделов коллективного договора.

Районная организация Профсоюза планирует дальнейшее развитие в образовательных организациях коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышения эффективности реализации социального партнерства, обеспечения стабильной, бесконфликтной деятельности коллективов в организациях сферы образования, налаживания эффективной системы переговоров и принятия взаимоприемлемых решений социально-экономических проблем и социальной защищенности работников.

Цифровизация и работа в автоматизированной информационной системе

В соответствии с приоритетными направлениями деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы, утвержденными постановлением VIII Съезда Профсоюза от 14.10.2020г. № 8-12, предполагается дальнейшее развитие Федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».

На следующем этапе продолжается:

- ✓ внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения;
- ✓ формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических данных;
- ✓ реализация посредством тематического Интернет-портала Федеральной бонусной программы Профсоюза Profcards по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов для приобретения широкого спектра товаров и услуг, а также финансовых продуктов.

Для успешной подготовки кадров, формирования и развития информационной культуры профсоюзного актива на основе овладения новыми компетенциями в применении компьютерной техники, было решено в 2023 году организовать обучение трех групп членов Профсоюза на курсе «Основы компьютерной грамотности» на базе Федерации Омских Профсоюзов.

Также в августе 2022 года районной организацией был проведен очередной этап обучения профсоюзного актива работе в автоматизированной информационной системе (далее - АИС) на базе «Дома детского творчества ОАО». В течение всего 2022 года оказывалась консультативная помощь, как со стороны районной организации, так и сотрудниками Омской областной организацией Профсоюза.

АИС с каждым днем усвершенствуется, добавляются новые функции и расширяются возможности сбора и предоставления данных для всех видов отчетов. Так с 2023 года автоматически формируется отчет по коллективно-

договорной кампании – КДК-2 и КДКО. Также начался постепенный переход на электронное формирование протоколов мероприятий, что даст возможность постоянно работающим в системе АИС прекратить оформлять протоколы «вручную».

Следует отметить высокий уровень работы председателей первичных профсоюзных организаций (далее – ППО) и их ответственных за работу в АИС по реализации Пилотного проекта и своевременному, в указанные сроки, заполнению учетных карточек членов Профсоюза следующими ППО:

СОШ – №№ 39, 56, 58, 124, 134, 138, 142, Гимназия 43, АШ 18;

ДОП – ДДТ;

ДОУ – №№ 8, 23, 26, 92, 101, 130, 194, 210, 214, 235, 236, 238, 262, 278, 304, 306, 311, 330, 356, 358, 361, 365, 400, АШДС 76.

Также необходимо сказать и об «отрицательных» моментах при заполнении данных и составлении статистических отчетов в АИС в 2022 году:

1. Ряд ППО не выполняют свои обязанности в части предоставления своевременной, достоверной, полноценной и качественной информации.

2. Часто, уволившегося члена профсоюза своевременно не снимают с учета, в связи с этим не предоставляется возможности своевременно поставить нового члена профсоюза на учет при поступлении на работу в другую организацию, а это влечет за собой недостоверную информацию о профсоюзном членстве. Хотя, для этого необязательно работать самостоятельно в программе. Достаточно просто предоставить в райком список для внесения изменений.

3. Некорректно или не в полном объеме заполненные данные в программе. Так, не у всех членов Профсоюза в карточках проставлены должности, уровень образования, дата начала трудовой деятельности, что приводит к некорректным (искаженным) данным при составлении сводных статистических отчетов или выборке иных сводных данных.

Охрана труда

В 2022 году профсоюзная районная организация Профсоюза осуществляла защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда. В рамках проведения мероприятий «Декады по охране труда» (Всемирного дня охраны труда) внештатный инспектор по охране труда районной организации Новикова О.Ф. проанализировала результаты проверок учреждения образования по вопросам реализации приоритетных направлений по охране труда:

- ✓ выполнение процедур проведения специальной оценки условий труда;
- ✓ предоставление гарантий и компенсаций за работу на рабочих местах с вредными условиями труда;
- ✓ обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- ✓ снижение уровня травматизма работников.

Уполномоченными по охране труда в учреждениях проведен общественно-административный контроль по актуальным вопросам здоровьесбережения и

организации безопасного труда работников образования, который показал, что в сложных условиях основные принципы организации труда работников соответствуют действующему законодательству. В образовательных организациях постоянно пересматриваются системы мер для обеспечения безопасности работников, закупаются спецсредства для обеспечения необходимого уровня гигиены и безопасности. Это делается с целью улучшения состояния охраны труда на рабочих местах.

В образовательных организациях района спецоценка условий труда проведена на 533 рабочих местах. В 2022 году прошли обучение по охране труда (профактив, работодатели и их представители) 46 человек.

Вопросы оздоровления

Вопросы оздоровления членов профсоюза и членов их семей, оказание материальной помощи членам профсоюза на частичное возмещение личных расходов за лечение – важный участок в работе райкома профсоюза.

На оказание материальной помощи члена Профсоюза в рамках областной программы софинансирования “Оздоровление и лечение” в 2022 году из средств профсоюза израсходовано 129 000 рублей, в том числе 69 000 рублей выделено переболевшим новой коронавирусной инфекцией. Материальную поддержку получили 87 членов профсоюза, в том числе 69 переболевших новой коронавирусной инфекцией.

В 2022 году на условиях бесплатного либо льготного заезда оздоровились 61 член Профсоюза и члены их семей, в том числе:

- ✓ СП «Оптимист» – 16 человек;
- ✓ МУЗ ГБ №7 – 11 человек;
- ✓ «ЦМР» – 4 человека;
- ✓ СП «Зеленая роща» – 8 человек;
- ✓ БО «Радуга» – 21 человек;
- ✓ СП «Омский» – 1 человек.

Более 10 лет в плавательном бассейне на базе школы №142 по льготной стоимости (50% скидка) ежемесячно оздоравливаются по 145 членов профсоюза.

Спортивная работа – одно из важных мотивационных направлений в деятельности районной организации.

Значительное влияние в укрепление физического и психологического здоровья членов профсоюза оказывают спортивные мероприятия, которые активно проводятся в нашем округе:

- ✓ «Октябрьская лыжня» – 44 участника;
- ✓ Волейбол – 63 участника;
- ✓ Плавание – 41 участник;
- ✓ Теннис – 30 участников;
- ✓ Дартс – 68 участников;
- ✓ Шахматы – 12 участников;
- ✓ «Осенний кросс» – 78 участников.

Такое большое количество участников – достоверный показатель того, как соскучились наши профсоюзники по активному образу жизни, корпоративному общению и спортивной нагрузке за период пандемии и вынужденного «простоя». Каждый участник получал на спортивном мероприятии сладкий подарок. Общая сумма, выделенная на проведение спортивных мероприятий в 2022 году, составила более 60 000 рублей.

Новогодние праздники

Новогодний период в этом году сложился очень удачно. Районная организация Профсоюза совместно с Областным комитетом Профсоюза в этом году выделили значительную сумму профсоюзного бюджета на приобретение билетов на новогодние спектакли в Музыкальный театр, Омскую филармонию, Органный зал, ДК «Химик», кукольный театр «Арлекин». Всего для организации новогоднего отдыха детей членов Профсоюза было закуплено 808 льготных билетов. Скидка на билеты составила 50 и более процентов. Также каждый ребенок получил сладкий подарок.

Инновационная деятельность в Профсоюзе

В целях реализации п. 4.10. “Инновационная деятельность Профсоюза” Программы развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации» Октябрьская профсоюзная организация с 1 января 2020 года проводит работу по льготному страхованию членов Профсоюза и членов их семей.

Добровольное медицинское страхование – важная часть заботы о членах Профсоюза. Согласно принятых решений, между районной организацией и ООО “Страховая Компания “Гелиос” был заключен договор страхования от несчастных случаев, дающий право профорганизациям и членам Профсоюза пользоваться льготными тарифами. Также действует Договор по Программе добровольного медицинского страхования “Антиклещ”. В 2022 году за счет средств профсоюзного бюджета районной и первичных профсоюзных организаций было застраховано 200 человек на общую сумму 41 495 рублей.

Большая работа районной и первичными профсоюзными организациями была проведена в рамках **Федеральной бонусной программы Профсоюза Profcards**. В 2022 году 687 членов Профсоюза стали держателями дисконтных карт.

Материальная мотивация

1. На выплату материальной помощи членам Профсоюза в 2022 году было направлено 147 075 рублей.
2. На премирование профактива в течение года направлено 421 100 рублей.
3. На организационные и культурно-массовые мероприятия в округе

было израсходовано 2 649 322 рубля.

4. На поощрение бухгалтеров районная организация Профсоюза направила в 2022 году 54 735 рублей.

Награждение членов Профсоюза

По результатам профессиональной и общественной деятельности, по ходатайству районной организации в 2022 году были награждены 118 членов Профсоюза, в том числе:

Почетными грамотами:

Отраслевыми:

Министерства просвещения РФ	2
-----------------------------	---

Министерства образования Омской области	2
---	---

Профсоюзными:

ЦС	3
----	---

ТОО ФОП	3
---------	---

ОК	7
----	---

РК	65
----	----

Нагрудный знак «За социальное партнерство»:

ЦС	1
----	---

ОК	6
----	---

Благодарственными письмами:

РК	29
----	----