**Публичный отчет**

**Городовиковской районной организации профсоюза работников народного образования и науки за 2016 год**

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.**

По состоянию на 1 января 2017 года в структуру Городовиковской районной организации входит 17 первичных профсоюзных организаций, из них – 4 малочисленные. Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2017 года составляет 77,2 % . В 3 организациях 100% членство. Общая численность членов Профсоюза составляет 438 человек, что на 40 человек меньше, чем в прошлом году. Это связано с оптимизацией в коллективах ОУ, а так же с тем, что сезонные работники, такие как операторы котельных не вступают в первичные профорганизации.

 За 2016 год сократилось количество первичных организации за счет реорганизации Веселовской СОШ в структурное подразделение МКОУ «Виноградненская СОШ им.Ф.Дедова».

Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации. Ежегодно рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях». Поощрение профсоюзного актива является одним их действенных способов повышения его мотивации к участию в работе. В 2016 году председатели первичных организаций поощрены небольшими денежными премиями.

**II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА.**

Вся организационная работа в 2016 году была направлена на выполнение решений республиканской и районной профсоюзных организаций , а также посвящена году правовой культуры. В 2016 году состоялось 4 заседания Президиума, 2 совещания с председателями первичных профорганизаций, Пленум. Рассматривались следующие вопросы:

- О ходе выполнения в 2016 году Соглашения между управлением

 образования и районным комитетом профсоюза работников народного образования и науки по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования;

- Введение Положения о новой оплате труда и распределении стимулирующих выплат работникам ОУ;

- Обсуждение и проведение мероприятий в рамках «Года правовой культуры»;

- Прохождение медицинского осмотра за счет работодателя;

- Проведение колдоговорной кампании в ОУ.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2016 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.

 2. Создание кадрового резерва во всех местных и первичных организациях.

3. Введение в районной организации системы регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций в форме рейтингования.

**III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.**

Социальное партнерство в отрасли образования имеет стабильно системный характер. В 2016 году между Муниципальным учреждением Отделом образования Администрации Городовиковского района и районной организацией Профсоюза продлено отраслевое Соглашение до 31.01.2016 года. В состав районной организации входят 17 первичных профсоюзных организаций. В 2016 году проведена колдоговорная кампания. Первичные профсоюзные организации проводили работу по внесению изменений в действующие коллективные договоры, связанные с изменениями в оплате труда. Новые договоры заключены во всех первичных организациях и проходят регистрацию в Министерстве труда. Районная организация профсоюза и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения Соглашения и коллективных договоров, рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнеров. Рассматривая итоги социального партнерства стороны, отмечают, что организации Профсоюзов активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников; в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально – трудовых отношений.

Райкомом профсоюза оказывалась методическая помощь по заключению коллективных договоров и их регистрации.

В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам новой оплаты труда педагогических работников ОУ, дошкольных ОО, дополнительного образования, аттестации работников, распределению учебной нагрузки.

В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнерства, ведения переговоров принимали участие в обучающих семинарах в рескоме профсоюза и на районном уровне - совещаниях для председателей районных профсоюзных организаций, председателей КРК, председателя Совета молодых учителей, правового и технического инспекторов. Проводились семинары для председателей ППО по изучению новых нормативных документов, касающихся коллективных договоров.

Члены Профсоюза активно принимали участие в муниципальных и региональных этапах конкурсов: Учитель года – 2016 г., Педагогический дебют. В 2015 году районная организация Профсоюза совместно с Управлением образования выступила учредителем районных конкурсов.

Определенная работа профсоюзов идет и в связи с аттестацией педагогических работников. Председатель районной профсоюзной организации включена в районную аттестационную комиссию.

В связи с контролем выполнения ряда Указов Президента Российской Федерации В.В. Путина, касающихся вопросов повышения заработной платы работникам образования велся постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим работникам. Практически во всех образовательных организациях уровень заработной платы соответствует среднему в экономике республике. Согласно утвержденных в отраслевом Соглашении дополнительных гарантий, компенсаций и льгот, осуществляются ежемесячные доплаты молодым специалистам в размере 20%.

Задачи на предстоящий период по этому направлению:

1.Добиваться качественного содержания коллективных договоров, внесения изменений в них до принятия муниципальных нормативно-правовых актов. 2. Добиваться соблюдения процедуры коллективных договоров.

 3.Ввести в практику работы первичных профсоюзных организаций ежегодное проведение собраний с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении».

**IV. ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

В состав правовой инспекции труда Городовиковской организации профсоюза входит один внештатный правовой инспектор труда. В ноябре - декабре 2016 года с участием правового инспектора в соответствии со ст. 370 Трудового кодекса РФ проводились плановые республиканские тематические проверки по вопросам: «Соблюдение трудового законодательства при аттестации педагогических работников образовательных организаций на соответствие занимаемой должности».

При проведении тематической проверки было проверено 3 общеобразовательных учреждения района и 1 организация среднего профессионального образования:

**Основной целью** проведения проверки было выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы при аттестации на соответствие занимаемой должности в образовательных учреждениях (организациях).

Указанные выше образовательные учреждения все имеют коллективные договоры, принятые и зарегистрированные в установленном порядке. В соответствии с ТК РФ сокращения и увольнения работников, учебная нагрузка, график отпусков, система оплаты труда, режим работы ОУ, правила внутреннего трудового распорядка и другие вопросы, связанные с организацией учебного процесса и жизнедеятельностью учреждений, согласовываются с профсоюзной организацией.

К выявленным нарушениям были даны рекомендации. На момент повторной проверки 1 декабря 2016 года выявленные нарушения были устранены.

Оказана методическая помощь по составлению коллективных договоров, положений о выплатах за эффективность и качество труда, правил внутреннего трудового распорядка; консультации по повышению оплаты труда, разработке и согласованию положений по аттестации руководящих кадров. Обращения членов профсоюза касались вопросов оплаты труда стимулирующего характера, тарификации и предоставления нагрузки, профессиональной этики, выполнения должностных обязанностей, порядка аттестации педагогических кадров, льгот для молодых специалистов.

Проведен мониторинг по заработной плате, по развитию системы дополнительного образования, по вопросам повышения квалификации работников образования, по жилищно-коммунальным льготам.

В совместной работе на ближайшую перспективу остается обеспечение доступности информации для работников образования и членов их семей о сути пенсионной реформы, пенсионной Стратегии РФ, роли отраслевого АО НПФ «Образование и наука» в вопросах пенсионного страхования, в отдаленной - формирование культуры планирования пенсионного будущего. Задача эта не из простых, учитывая все сложности стремительных изменений в пенсионном законодательстве, слабую информированность, осторожность людей в связи с экономическими катаклизмами. В идеале для реализации этой цели в каждом образовательном учреждении должен быть консультант, который периодически транслирует новую информацию о пенсионном законодательстве в трудовом коллективе, оформляет специально отведенный уголок, ведет страничку сайта.

 2016 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом правовой культуры, основные мероприятия которого были направлены на усиление работы с профсоюзными кадрами и активом, повышение профессионализма и правовой культуры. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза реализовывалась через различные механизмы, а именно: - участие в разработке нормативных правовых актов ; приняли участие в проведении общепрофсоюзной тематической проверки, проведение систематической работы по повышению квалификации внештатных правовых инспекторов труда.

**V. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Вопрос оплаты труда работников образования в 2016 году являлся одним из стратегических, работа велась по следующим направлениям: председатель райкома профсоюза в составе комиссии принимала участие в рассмотрении и утверждении Положения об оплате труда. Заработная плата сохранена на прежнем уровне. Сохранены также выплаты копенсационного и стимулирующего характера. По данным бухгалтерского учета средняя заработная плата учителей района:

ОУ – 20208 руб.

ДОУ – 15004 руб.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ – 16100 руб.

**Информация об изменении зарплаты работников с 1 сентября 2016 года**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ОУ | по состоянию на 1.09.16 г | по состоянию на 1.09.16 г | рост заработной платы в % |
|  | Всех работников | педагогов | Всех работников | педагогов | Всех работников | педагогов |
| Школы  | 15967 | 19537 | 16129 | 20120 | 1 | 3 |
| Сады | 11416 | 14700 | 1162 | 14977 | 10 | 2 |
| Внешкольники  | 14451 | 15757 | 15062 | 16531 | 4 | 5 |

**VI. ОХРАНА ТРУДА**

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Городовиковской районной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, внештатного технического инспектора труда, уполномоченных по охране труда в 2016 году были:

1.Повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.

2.Обеспечение контроля за выполнением работодателями Соглашений по охране труда.

3.Организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда.

4. Проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

Осуществлению профсоюзного контроля в отчетном году способствовала активизация работы внештатного технического инспектора труда Городовиковского РОП, а также уполномоченных первичных профорганизаций образовательных учреждений по охране труда.

Техническая инспекция труда РОП включает в себя одного внештатного технического инспектора труда и 17 уполномоченных по охране труда образовательных учреждений.

Внештатный технический инспектор труда Чуб Валентина Николаевна провела 3 обследования (МКОУ ДОД «Городовиковская детская школа искусств», МКОУ ДОД «Дом детского творчества», МКОУ «Городовиковская СОШ № 1им.Г.Лазарева). В процессе проведения мероприятий поконтролю рассматривались вопросы проведения обязательных медицинских осмотров, обеспечение работников обезжиривающими и смывающими средствами, деятельности комиссии по охране труда ОУ, разработки и доведения инструктажей по охране труда работников.

Ежегодным планом работы предусмотрено осуществление контроля над реализацией разделов охраны труда территориального Соглашения и коллективных договоров.

 Председатель райкома профсоюза принимала участие в работе районной комиссии по приёмке образовательных учреждений к новому учебному году. В состав комиссии входили представители государственных служб, осуществляющих контроль (надзор) в сфере охраны труда, пожарной безопасности, правоохранительных органов. Все образовательные учреждения комиссией приняты к новому 2015-2016 учебному году.

 В целях качественной подготовки к новому учебному году руководителями образовательных учреждений разработаны мероприятия по укреплению материально – технической базы, улучшению условий пребывания и воспитания детей и подростков.

В ходе проверки установлено, что в учреждениях проведён необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной безопасности , установлены камеры наблюдения и системы освещения территорий, проведены работы антитерористической направленности.

В течение 2016 году на заседании Совета районной организации Профсоюза был рассмотрен вопрос «Об участии профсоюзных организаций района в подготовке и приёмке образовательных учреждений к новому 2015 -2016 учебному году», «О выполнении Соглашений по охране труда».

В отчетном году работа по охране труда внештатной технической инспекции была направлена, в том числе, на предупреждение и сокращение уровня производственного травматизма. В течение 2016 года в районе отсутствовали несчастные случаи производственного травматизма.

Постоянное внимание уделяется обучению профсоюзного актива и руководителей ОУ по охране труда.

Внештатным техническим инспектором проведен семинар с председателями профкомов, уполномоченными по охране труда. Сформирован банк данных уполномоченных по охране труда образовательных учреждений.

В 2016 году в районный Совет профсоюза не поступали обращения членов Профсоюза о нарушении их прав при проведении медосмотров.

Для работы используется сайт республиканской организации, ЦС и других организаций.

В 2017 году внештатная техническая инспекция труда организации Профсоюза продолжит работу по контролю над выполнением работодателями требований охраны труда при организации образовательного процесса.

Приняли участие в республиканском конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюзной организации» . 3 место – МКОУ ГСОШ №3 Сафронова Э.Г.

В 2017 году необходимо продолжить работу по совершенствованию профсоюзного контроля через: - обучение - развивать практику конструктивного взаимодействия с работодателями, органами контроля и надзора в реализации государственной политики в области охраны труда.

**VII. РАБОТА С МОЛОДЫМИ УЧИТЕЛЯМИ.**

В августе команда педагогов приняла участие во Всероссийском туристическом слете в Московской области Рузском районе, программа которого включала следующие спортивные соревнования: спортивное ориентирование, техника пешего туризма, контрольно-туристический маршрут, конкурс походов и художественной самодеятельности. Участие в Слете позволило накопить определенный опыт и вовлечь в туристско – краеведческую работу молодых педагогов.

В сентябре был проведен районный турслет, в котором приняли участие 7 команд школ и сборная ДОУ. Необходимо продолжить работу по активному вовлечению первичных организаций Профсоюза в организацию и проведение районного слёта педагогов. Для дальнейшего формирования единой мотивационной среды профсоюзного членства, командного сплочения членов Профсоюза, развития профессионального общения, профессионального и личностного роста работников системы образования, совершенствования туристско-краеведческой работы в образовательных организациях, популяризации активного отдыха и здорового образа жизни.

 В течение года проводились традиционные культурно-массовые мероприятия: Новый год, встреча с ветеранами педагогического труда, День воспитателя и День учителя, День пожилого человека.

Районная организация Профсоюза активизировали работу с молодыми специалистами с целью закрепления их в учреждениях образования района.

С 2016 г. создан и продуктивно работает районный Совет молодых педагогов. Утвержден план работы. Проходили заседания, на которых обсуждались различные вопросы совместной работы. Принято и утверждено Положение о Совете молодых педагогов Городовиковской районной организации профсоюза, утвержден план работы. Приняли участие в конкурсе профсоюзных проектов среди Советов молодых педагогов.

Ежеквартально проводится заседания Совета и клуба молодых педагогов «Пеликан» на котором рассматриваются вопросы правового просвещения, консультации психолога, проводятся мастер-классы, творческие мастерские, осуществляется знакомство с достижениями молодых педагогов. Проведен конкурс «Педагогический дебют» среди молодых специалистов. Делегация района приняла участие в республиканском форуме молодых педагогов, фестивале «Вместе в будущее».

**VIII. Информационная и аналитическая работа.**

В 2016 г. особое внимание уделялось информационной и аналитической работе. Все ППО получали газету «Мой профсоюз», использовали электронную почту, сайты профсоюзных организаций различного уровня.

Среди основных задач, которые стоят перед профсоюзными организациями района в 2017 году – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, а также пропаганда своей деятельности.

Председатель районной организации профсоюза Петриенко Т.Н.