



Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации
Первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников
Ульяновского государственного технического университета
Ульяновской областной территориальной организации профсоюза
работников народного образования и науки Российской Федерации

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ **о работе профсоюзного комитета УлГТУ в 2015 году**

Настоящий отчет подготовлен в целях исполнения п.2 постановления Исполкома Профсоюза № 2-5 от 22 сентября 2015 года «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза, п.2 постановления Президиума областной территориальной организации Профсоюза № 09-1 от 14 ноября 2016 года «О введении в Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной и областной организации Профсоюза».

Общие сведения об организации

Первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников УлГТУ на 31.12.2015 года насчитывала 802 человека, без учета ветеранов УлГТУ, находящихся на пенсии (206 человек). За 2015 год выбыло из Профсоюза 138 человек в связи с увольнением, 7 по собственному желанию, принято в члены Профсоюза – 24 человека. Охват профсоюзным членством от числа работающих – 73,1%.

Профсоюзная организация в 2015 году состояла из 15 профсоюзных бюро факультетов и структурных подразделений.

Состав профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УлГТУ

№ п\п	Факультет, группа подразделений	Председатели профбюро, делегированные в состав профкома на 2014 – 2019 гг.
1	ФИСТ	Ларионова О.Б.
2	МФ	Мищенко О.В.
3	ГФ	Зайцева Л.В.
4	СФ	Колмаков Ю.А.
5	ЭФ	Трушкин В.Ф.
6	ЭМФ	Суетина Н.Л.
7	РТФ	Шпанько Б.М.
8	ИАТУ	Карасева А.Г.
9	Управление	Осина М.А.
10	Студ. городок	Пигалева Н.П.
11	Библиотека	Валуева Н.С.
12	СГИ	Сутыркин А.А.

13	Служба КБ	Маклакова М.А.
14	ИДДО	Данилова А.В.
15	УНИ и УУ	Денисова С.А.

Профсоюзный комитет состоит из 17 человек, каждый из которых входит в состав комиссий профкома и выполняет работу в соответствии с планами работы комиссий. Решением 32-й отчетно-выборной Конференции, состоявшейся 14.10.2014г. председателем профкома избран Бородин С.М., доцент кафедры «ПиТЭС».

В 2015 году членами профкома являлись:

- Бородин С. М. – председатель профсоюзной организации, комиссии по социальному страхованию;
- Мадышева С. А. – председатель комиссии по организационно-массовой работе;
- Пигалева Н. П. – председатель комиссии по культурно-массовой работе;
- Карасева А. Г. – член комиссии по культурно-массовой работе;
- Ларионова О. Б. – председатель комиссии по контролю заработной платы и соблюдению ТК;
- Данилова А. В. – председатель комиссии по работе с детьми;
- Колмаков Ю. А. – член комиссии по трудовым спорам.
- Мищенко О. В. – председатель комиссии по работе с молодежью;
- Трушкин В. Ф. – председатель комиссии по работе с ветеранами;
- Денисова С.А. – председатель жилищно-бытовой комиссии;
- Суетина Н.Л. – член комиссии по контролю общественного питания;
- Валуева Н.С. – председатель комиссии по контролю общественного питания;
- Осина М.А. – председатель комиссии по спортивно-оздоровительной работе;
- Шпанько Б.М. – председатель комиссии по оказанию материальной помощи;
- Сутыркин А. А. – председатель комиссии по охране труда;
- Маклакова М. А. – член комиссии по охране труда; уполномоченный по охране труда.
- Качагин Е.А. – председатель комиссии по трудовым спорам

Социальная эффективность деятельности УлГТУ

Социальное партнерство в сфере труда (ст. 23 Трудового кодекса РФ) – система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В УлГТУ согласно Положению «Система управления социальной эффективностью деятельности УлГТУ» от 26.06.2002 года осуществляется формирование социальной политики вуза. Введено определение понятия «Система социальной поддержки работников УлГТУ» как совокупности мероприятий по защите от социальных рисков путем комплексного содействия работнику со стороны всех органов управления университетом.

Реализация политики социальной поддержки работников обеспечивается финансированием соответствующих мероприятий из внебюджетных средств УлГТУ с разработкой сметы, ежегодно представляемой в Коллективном договоре. Средства выделяются по трем источникам: из прибыли; средств, учтенных в себестоимости оказываемых услуг; по фонду оплаты труда.

С целью привлечения внимания к проблемам социальной защиты работающих с 2001 года в нашей стране проводится Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности». УлГТУ активно принимал участие в предлагаемых номинациях конкурса и неоднократно становился Победителем. Так, в августе 2014 года УлГТУ стал победителем областного этапа Всероссийского конкурса в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы». Через год мы снова подтвердили это высокое звание, за что были награждены переходящим Знаменем, вымпелом и дипломом от имени Губернатора – Председателя Правительства Ульяновской области С.И. Морозова. Также представители нашей организации принимали активное участие в III Международном социально-образовательном Форуме «Социальная сплоченность. Открытое общество. Равные возможности».

В связи с новыми требованиями к уровню оплаты труда работников образовательных учреждений в свете выполнения майских Указов Президента РФ, одной из основных функций является приведение размера оплаты труда к региональным показателям средней заработной платы.

Личный доход работника вуза в 2015 году складывался из следующих элементов: бюджетная фиксированная заработная плата, внебюджетная заработная плата, выплаты стимулирующего характера, компенсационные выплаты, социальные льготы. Данные об уровне оплаты труда в УлГТУ за период 2015 года приведены в табл.1.

За год среднемесячная начисленная заработная плата в УлГТУ увеличилась с 19768 руб. до 20240 руб. с учетом внебюджетной составляющей. Среднемесячная начисленная заработная плата НПП в УлГТУ составила 32452 рубля, по Ульяновской области — 20800 рублей. Таким образом, майские указы Президента выполнены.

Таблица 1

Уровень оплаты труда работников УлГТУ

Категория персонала	2015 год				
	Фонд оплаты труда (тыс.руб.)	Уд.вес категории в общем ФОТ (%)	Среднесписочная численность работников	Уд.вес категории в общей численности (%)	Среднемесячная заработная плата в год (б/+вб), (руб.)
НПП	153824,5	52,5	395	32,7	20491/32452
УВП	34992,5	12,0	259	21,5	7017/11259
АУП	63560,2	21,7	256	21,2	10484/20690
АХП	40531,2	13,8	297	24,6	6714/11372
Итого по УлГТУ	292908,4	100,0	1206	100,0	12327/20240

Качество трудовой жизни зависит не только от оплаты труда, эффективности деятельности администрации и профсоюзной организации, но и от обеспечения социальных гарантий и благ.

Одним из основных элементов становления и развития социального партнерства в университете является система регулирования взаимоотношений между работниками и администрацией на основе Коллективного договора. Коллективный договор в 2015 году был заключен на Конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся 24.02.2015г.. Подписан и.о. ректора Пинковым А.П. и председателем профсоюзной организации Бородиным С.М. Вопросы социальной защиты работников решаются совместно администрацией и профсоюзным комитетом университета.

Расходы на мероприятия по социальной поддержке сотрудников университета определяются сметой, финансируются из различных источников и исполняются. На 2015 год было запланировано по всем направлениям выделение 72475,5 тыс.руб. для социальной поддержки работников. Расходы составили 62617,7 тыс.руб., т.е. 86,4%. При этом «Финансирование из средств университета и профбюджета» исполнено на 134%. Наиболее весомый вклад внесен выплатами материальной помощи при увольнении из университета и при достижении пенсионного возраста. Исполнение сметы расходования средств на социальную поддержку приведено в Приложении 2.

Особое значение в дальнейшем имеет выработка оптимальной технологии решения социальных проблем в коллективе в связи с изменяющимся законодательством и экономической ситуацией в высшей школе.

Работа комиссий профкома

Организационно-массовая работа. Работа профкома осуществлялась в соответствии с ежегодными планами работы, типовым вариантом которого представлен в Брошюре «Организация работы профсоюзного комитета», имеющейся во всех структурных подразделениях.

Заседания профкома проводились один раз в месяц, за исключением отпускного периода в июле – августе. Основная тематика вопросов, обсуждаемых на заседаниях, утверждается в годовом плане повесток заседаний профкома. Проведено 10 заседаний, на которых рассматривались плановые и текущие вопросы деятельности профсоюзной организации. Председатель профсоюзной организации на постоянной основе принимает участие в заседаниях ректората, является членом Президиума Ученого Совета университета и курирует вопросы, связанные с выполнением Коллективного договора и социальной защитой работников.

Организационно-массовая комиссия занималась подготовкой и проведением конференций, заседаний профкома; контролировала исполнение решений профкома; оказывала организационно-методическую помощь структурным подразделениям, учебу профактива, делопроизводство, оформляла протоколы заседаний профкома; осуществляла информационное обеспечение работы.

По мере необходимости изменялась структура профсоюзной организации. Регулярно проводилась работа по сверке членов профсоюза.

Работу по контролю деятельности профкома проводила ревизионная комиссия в составе: председатель – Скворцов С.В., члены – Фокин О.С., Горбунова С.И.. В ноябре 2015 года после увольнения Горбуновой С.И. в состав комиссии введена Савченко О.А.

Комиссия по заключению Коллективного договора. В соответствии с Трудовым кодексом ежегодно принимается Коллективный договор, издается отдельной

брошюрой и рассылается по всем подразделениям. Результаты выполнения КД рассматриваются на заседаниях ректората, профкома, на Конференциях НПП, представителей других категорий работников и обучающихся. Мероприятия, предусмотренные Коллективным договором 2015 года в целом выполнены, что отражено в решении Конференции от 29.02.2016г.

Важнейшим приложением к КД является Положение об оплате труда работников УлГТУ. Оно определяет основные условия оплаты труда, компенсационные и стимулирующие выплаты.

В соответствии с Трудовым кодексом, Коллективным договором:

оплата труда осуществляется в срок и в соответствии с принятым Положением об оплате труда;

предоставляются льготные путевки в санаторий-профилакторий УлГТУ, спортивно-оздоровительный лагерь «Садовка»;

предоставляются льготные путевки инвалидам и участникам Великой Отечественной войны и ветеранам УлГТУ;

выделяются средства на санаторно-курортное лечение сотрудников;

оказывается материальная помощь из внебюджетных средств университета и профбюджета, в том числе при достижении пенсионного возраста, при увольнении ветеранов;

проводится премирование по итогам рейтингов факультетов, кафедр, научно-педагогических работников;

выполняются мероприятия по охране труда;

проводятся культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Перечень мероприятий по социальной защите работников, финансируемых из различных источников, определяется соответствующей сметой расходования средств в Коллективном договоре. Мероприятия в основном выполнялись в полном объеме (см. приложение 1).

В Коллективном договоре представляется необходимая информация, связанная с деятельностью коллектива. Например, в качестве приложений представлены:

Положение об оплате труда;

План оздоровления работников УлГТУ на год (с указанием видов, графика, стоимости);

Положение о санаторно-курортном лечении;

Смета консолидированного бюджета УлГТУ на год;

Список сотрудников на санаторно-курортное лечение;

Соглашение по охране труда;

Положение об оказании материальной помощи;

Смета расходования средств на мероприятия по социальной поддержке работников УлГТУ;

Нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;

Смета профбюджета.

Профком считает работу по заключению и контролю за выполнением КД одной из основных своих функций, а наличие ежегодного Коллективного договора – несомненным достижением в системе социального партнерства.

Работа по контролю заработной платы и за выполнением ТК. Ежеквартально на Ученом совете университета подводятся итоги исполнения сметы

университета, анализируются данные по оплате труда различных категорий работающих.

Оплата труда осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников УлГТУ. К сожалению, ввиду сложного финансового положения в 2015 году не выплачивалась так называемая 13-я заработная плата, вместе с тем ежегодно осуществляются выплаты стимулирующего характера. Сохраняется доплата преподавателям, имеющим ученое звание, но не имеющим ученой степени, работникам, имеющим звания «Заслуженный...» РФ и «Почетный...».

Недостаточный уровень оплаты труда не способствует повышению престижа преподавательского труда и привлечению молодых специалистов. На ряде кафедр средний возраст преподавательского состава не отвечает необходимому уровню.

Очевидной задачей будущего является повышение заработной платы за счет внебюджетной составляющей, хотя уже в настоящее время ее доля достаточно велика, т.к. Правительство РФ не планирует существенного увеличения зарплаты бюджетникам до 2019 года. Актуальной задачей является поиск новых источников зарабатывания внебюджетных средств.

Председатель комиссии по заработной плате Ларионова О.Б. регулярно представляла на заседаниях профкома необходимые материалы по вопросам оплаты труда для обсуждения и принятия соответствующих решений.

Работа по оказанию материальной помощи. Материальная помощь работникам университета оказывается по совместному решению администрации и профкома в соответствии с Положением, приведенным в Коллективном договоре. Средства на материальную помощь выделяются из внебюджетных источников УлГТУ и профбюджета. Решения по выплатам принимаются коллегиально и утверждаются на заседании профкома.

Регулярно оказывается материальная помощь и выдаются продуктовые наборы ветеранам Великой Отечественной войны в связи с Днем Победы. В 2015г. размер помощи – 6000 руб., стоимость продовольственного набора – 1000 руб.

По предложению профкома в 2015г. было продолжено оказание помощи участникам боевых действий и локальных конфликтов. Размер помощи составил 4000 руб.

Всего из средств профбюджета на материальную помощь было выделено 507 тыс. руб. для 281 человека.

Председатель комиссии Шпанько Б.М. и бухгалтер Кожеватова Л.С. обеспечили своевременную и качественную работу комиссии.

Существующая система поддержки позволяет обеспечить оказание помощи работникам в экстремальных жизненных ситуациях.

Работа по оздоровлению работников университета. Администрация университета и профком прилагают серьезные усилия по сохранению и развитию оздоровительной базы. Выполняются ремонтные работы в СОЛ «Садовка», активно действует новый спортивный комплекс и стадион. Для сотрудников работают 7 спортивных оздоровительных секций (волейбол, настольный теннис, атлетическая гимнастика, две группы «Здоровье», оздоровительная аэробика, плавание), занятия в которых проводят преподаватели кафедры «Физвоспитание».

Продолжается планомерное выделение средств на санаторно-курортное лечение сотрудников (20 000 руб. на чел.). Список нуждающихся в санаторно-курортном

лечения приводится в Коллективном договоре. Заявления на постановку в очередь регистрируются в профкоме. В последние годы выплаты на лечение оплачиваются по факту, после приобретения путевки при предоставлении соответствующих документов. Это позволяет оптимизировать очередность. Продолжает действовать правило внеочередного выделения средств на санаторно-курортное лечение (5 чел.) докторам наук, сотрудникам, перенесшим тяжелое заболевание.

Данные по оздоровлению сотрудников и их детей представлены ниже.

Оздоровление сотрудников УлГТУ в 2015 году

Виды оздоровления	Число человек
Отдых в СОЛ «Садовка»	126
Лечение в ОЦ «Пирамида» (амбулаторное/стационарное)	15/13
Лечение в санаториях России	22
Занятия в спортивных секциях	103
Посещение плавательного бассейна	87

Оздоровительный центр «Пирамида» успешно решает задачи – снижение заболеваемости студентов и сотрудников, максимальное приближение лечебно-профилактической помощи к месту работы и учебы.

Спартакиада «Будь здоров» в 2015 проводилась по 6 видам спорта и объединила 149 участников. Туристический слет, организованный клубом «Бумеранг» и профкомом прошел в первой декаде июня и был посвящен 70-летию Победы в Великой отечественной войне. В нем приняло участие 58 человек.

Для доцентов и профессоров предусмотрено медицинское обслуживание в областной больнице №2, что является заслугой Обкома профсоюза работников образования и науки и Администрации Ульяновской области.

Работа по охране труда. Комиссией по охране труда осуществлялся контроль за выполнением требований охраны труда; постоянно ведется работа по оценке условий труда на рабочих местах. Регулярно осуществляется разработка и переработка инструкций по охране труда.

В 2015 году несчастных случаев не зафиксировано, т.е. работа по их профилактике проводится даже в условиях крайнего финансового дефицита. В целом на мероприятия по охране труда потрачено 2675 тыс. руб. из 4114 тыс. руб., предусмотренных Соглашением по охране труда, что крайне не достаточно. Планово проводятся только нормативно необходимые мероприятия, в том числе: специальная оценка рабочих мест по условиям труда (41 рабочее место) и проведение медосмотра работников с вредными условиями труда. Не выделялись деньги на приобретение спецодежды и медицинских аптечек.

В университете работники пользуются установленными гарантиями и компенсациями за работу во вредных условиях труда (36 человек) – дополнительным отпуском (30 чел.), сокращенным рабочим днем (25 чел.), бесплатным молоком (18 чел.), повышенной оплатой труда (31 чел.). Работники, работающие во вредных условиях труда ежегодно проходят периодический медицинский осмотр

В отношении УлГТУ действует полученный в 2014 году Сертификат доверия работодателю №19, выданный Государственной инспекцией труда в Ульяновской области и Правительством Ульяновской области Серия 03 № 000019.

К недостаткам работы комиссии по охране труда можно отнести невозможность круглогодичного обеспечения нормальной температуры воздуха и уровень освещенности на ряде рабочих мест.

Работа комиссии по жилищно-бытовым вопросам. В связи с изменением Жилищного кодекса учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в УлГТУ не ведется. На сайте УлГТУ размещена информация, позволяющая подготовить документы в муниципальные органы для улучшения жилищных условий.

Ведется работа по посещению больных, выделению путевок в санаторий-профилакторий УлГТУ ветеранам.

Работа с детьми сотрудников. В 2015 году планомерно проводилась работа с детьми сотрудников в возрасте до 15 лет по культурно-массовому и спортивно-оздоровительным направлениям. Было проведено более 10 различных мероприятий, в которых приняло участие 256 детей.

В период зимних каникул проводился традиционный детский спортивный праздник и шахматно-шашечный турнир (более 70 детей). В период летних каникул было организовано посещение цирка-шоу «Персидские леопарды», представление театра ростовых кукол «Карабас-Барабас».

Новогодние городские елки и представления по льготным билетам посетило 179 детей. Новогодними подарками было обеспечено 237 детей.

В СОЛ «Садовка» традиционно проводится спортивная и культурно-массовая работа с детьми, организуется два специальных заезда «Мать и дитя» по льготной 50%-й стоимости. Свое здоровье по этой программе поправили и дети наших сотрудников.

На организацию этих мероприятий потрачено более 235 тыс. рублей.

На постоянной основе оказывается материальная помощь многодетным и неполным семьям. В 2015 году в рамках акции «Помоги собраться в школу» была оказана помощь 25 семьям.

Культурно-массовая работа. Работа проводится по следующим основным направлениям: празднование Нового года, Дня 8-е Марта, Дня Победы; празднование профессиональных праздников по структурным подразделениям; организация и проведение экскурсий; организация посещения филармонии и театра, кинотеатров.

Большой объем работы по подготовке мероприятий выполняется председателем комиссии по культурно-массовой работе Пигалевой Н.П.

Осуществляется распространение билетов на концерты по льготным ценам и абонементов в филармонию, приобретение и выдачу которых осуществляет по поручению профкома Ильдеркина М.С.

Организованы две экскурсии в г. Болгары, количество участвующих – 68 человек.

В мае 2015 года в экскурсии по местам Боевой Славы при поддержке Ульяновской областной организации Ветеранов и профкома УлГТУ приняли участие наши преподаватели Тамаров П.Г. и Кузнецов В.В. Они же стали авторами замечательного издания по материалам поездки, которое профинансировал профком.

За отчетный период на культурно-массовые мероприятия было израсходовано 306,3 тыс. руб.

Работа по контролю общественного питания. Комиссия работала в рамках предоставленных полномочий. Обеспечение общественного питания осуществлялось организациями-арендаторами, наиболее крупной из которых является ОАО «Зеленый остров». Основной проблемой, требующей своего решения, остается достаточно высокая стоимость предлагаемого ассортимента.

Все обращения сотрудников по вопросам питания рассматривались и оперативно решались с администрацией ОАО «Зеленый остров».

Профком проводит мероприятия по контролю качества, ассортимента и стоимости питания в тесном взаимодействии с администрацией университета.

Исполнение сметы профбюджета

На Конференции по принятию Коллективного договора 2015 г. была принята Смета доходов и расходов средств профбюджета. Ревизионная комиссия провела проверку и доложила ее результаты на Конференции 29.02.2016 г.

Членские профсоюзные взносы составляют 1% от заработной платы, 30% которых перечисляется в обком профсоюза.

Доходы профбюджета складывались из профсоюзных взносов сотрудников (1398 тыс. руб) и перечислений от УлГТУ на уставную деятельность (400 тыс. руб) в соответствии с Трудовым Кодексом и Коллективным договором.

Средства профбюджета в размере 268 635 руб. остаются на счете ликвидированного в 2012 году ПВ-Банка. К сожалению, на сегодняшний день эти средства невозможно использовать.

Профсоюзная организация является юридическим лицом (Свидетельство о регистрации общественного объединения № 1027300004335 от 28.02.2013, выданное Управлением юстиции), имеет свой счет, ведет делопроизводство и финансовую работу в соответствии с установленными требованиями, представляя в соответствующие органы 16 видов отчетности. Финансовая документация ведется грамотно, существенных замечаний по результатам ревизионных проверок, проведенных обкомом профсоюза, представителями налоговых служб, ревизионной комиссией профсоюзной организации не было.

Отчет профкома утвержден на заседании профкома
16 февраля 2016 года протокол №16.

**ИСПОЛНЕНИЕ СМЕТЫ РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ
на мероприятия по социальной поддержке сотрудников университета
на 2015 год, финансируемые из различных источников (план/факт)**

№	Наименование	Кол-во, чел.	Всего, тыс.руб.	% исполнения
1. Финансирование из средств университета и профбюджета				
1.	Расходы на оздоровление и оказание материальной помощи сотрудникам университета			
1.1	Частичная компенсация стоимости путевок в СОЛ «Садовка» сотрудникам и членам их семей	-/126	-/483,0	-
1.2	Компенсация стоимости медицинских услуг (за счет средств профсоюзного бюджета)	30/13	60,0/22,0	37
1.3	Компенсация стоимости путевок в санаторий-профилакторий УлГТУ (с проживанием, 21 день) (при наличии дополнительных источников покрытия)	16/13	82,0/66,6	81
1.4	Оказание материальной помощи сотрудникам в соответствии с Положением (за счет средств профбюджета)	270/274	540,0/520,0	96
1.5	Компенсация стоимости санаторно-курортных путевок (20 путевок в год) из расчета 14 дней	20/20	400,0/400,0	100
2.	Оказание материальной помощи:			
2.1	Ветеранам Великой Отечественной войны ко Дню Победы(за счет средств университета и профбюджета) ветеранам ВОВ к 9 мая	5/5	30,0/30,0	100
2.2	Воинам-интернационалистам и участникам локальных конфликтов к 15 февраля	4/4	20,0/20,0	100
3	Оказание сотрудникам единовременной материальной помощи при достижении пенсионного возраста	25/15	100,0/135,8	136
4	Оказание единовременной материальной помощи сотрудникам, проработавшим не менее 15 лет, при достижении пенсионного возраста и увольнении из университета	20/23	110,0/498,3	453
5	Проведение новогодних мероприятий для детей работников университета (за счет средств профбюджета)		180,0/182,0	101
6	Физкультурно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия (за счет средств профбюджета)		530,0/400,1	80
	Итого:		2058,0/2757,8	134
2. Средства, учтенные в себестоимости оказываемых услуг				
2.1	Приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	200/0	150,0/0	0
2.2	Проведение мед.осмотра работников	120/41	60,0/49,2	82
2.3	Обеспечение молоком	20/18	80,0/63,0	79
2.4	Приобретение аптечек	100/0	50,0/0	0
2.5	Проведение прививок	-	-	-
2.6	Доплаты за работу во вредных условиях труда	42/43	50,0/42,0	84
2.7	Аттестация рабочих мест по условиям труда	60/51	60,0/59,7	100
2.8	Проведение замеров	100/398	70/49,9	71
	Итого:		520,0/213,9	41

3. Фонд оплаты труда				
3.1	Выплата стимулирующей надбавки работникам университета по итогам работы за год при наличии дополнительного финансирования	1230	6 150,0/-	0
3.2	Доплата в 50% преподавателям без уч. степени и звания - молодым ученым (устанавливается на 3 года) (при наличии экономии ФОТ)	-	-	-
3.3	Доплата от базового оклада работникам, имеющим звания: "Заслуженный..." 20% РФ, "Почетный..." 15% (ведомственные награды)	42/46	397,5/340	86
3.4	Доплата в сумме: 3 тыс.руб. - доцентам с ученым званием, без степени кандидата наук; 4 тыс.руб. - профессорам с ученым званием, без степени доктора наук.	5/4 5/3	180,0/132,0 240,0/174,0	73 73
3.5	Стимулирующие доплаты и надбавки, установленные сотрудникам		63000,0/59000	94
	Итого:		69967.5/59646	85
	Всего:		72475.5/62617,7	86,4