**Публичный отчёт о деятельности**

**первичной профсоюзной организации за 2016г.**

**ОГКОУ « Школа- интернат №91»**

 Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ОГКОУ « Школа-интернат №91»

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

 В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

 Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профкома является членом аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

 Охрана труда - одна из приоритетных задач в школе, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Профком и администрация совместными усилиями решали вопросы техники безопасности. Осуществлялись рейды по охране труда, контролировался температурный, осветительный режимы, выполнялись санитарно- гигиенические нормы. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. В 2016 году несчастных случаев не зарегистрировано. Вопросы охраны труда рассматривались на заседаниях профкомов.

**II. Организационная работа**.

 Первичная профсоюзная организация создана 2006 году и стабильно функционирует. На 1 января 2017 года в составе профсоюзной организации числится 95 человек из 101 работающих, что составляет 95% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и ноябре текущего года. За время существования первичной профсоюзной организации не зарегистрировано ни одного случая выхода из состава профсоюзной организации.

 Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Ульяновской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Членские взносы в Профсоюзе устанавливаются в размере одного процента от ежемесячной заработной платы работающих.

 За 2016 год было проведено 11 заседаний профсоюзного комитета, 2 профсоюзных собрания. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

 Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива - 4 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов сотрудников на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

 В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

 Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.) материальная помощь членам профсоюза выделялась в соответствии с положением о выделении материальной помощи. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, на оздоровление.

 Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях: митингах, первомайской демонстрации.

 Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

* личный сайт председателя профсоюзной организации;
* сайт профсоюзной организации школы.
* информационный стенд профкома.

 Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте  [**skosh3-4vid.ucoz.ru**](https://e.mail.ru/messages/inbox/)**,** который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

 Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

 В целях широкого информирования общественности о деятельности Профсоюза первичной организацией профсоюза осуществляется подписка на газету «Мой профсоюз».

 Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и школы- интерната в целом. Важнейшим показателем деятельности коллектива школы- интерната является здоровье сотрудников. Поэтому вопросам организации оздоровления работников уделяем особое внимание. Для этого каждый год проводятся медицинские осмотры. Для всех сотрудников медицинский осмотр проходит бесплатно.

 В 2016 году в санатории « Солнечная поляна» отдохнули и получили комплекс медицинских услуг двое членов профсоюза. В профкоме имеется вся необходимая информация для подачи заявлений в оздоровительные лагеря для детей сотрудников.

 Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

 Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К каждому празднику профсоюзный комитет и администрация награждает грамотами наиболее добросовестных работников, что является стимулом для хорошей работы. В профсоюзном уголке каждый член профсоюза получает видео поздравление от коллектива.

 Совместная работа администрации и профкома помогает систематизировать работу с ветеранами. Проявляя о них заботу. Они являются частыми гостями на наших праздниках, и мы с уважением относимся к их многолетнему опыту.

**Ш. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

 У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

 Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

 Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

 Хочется сказать слова благодарности директору школы- интерната В.А. Куприянову за социальное партнёрство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов!