

Публичный отчет первичной профсоюзной организации сотрудников УлГУ за 2016 год

Деятельность Первичной профсоюзной организации сотрудников Ульяновского государственного университета осуществляется в соответствии с Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ, Общими положениями о первичной и территориальной организации, Положением о первичных профсоюзных организациях и другими нормативными документами, а также Коллективным договором между работодателем и трудовым коллективом (работниками) УлГУ, в тесном взаимодействии с администрацией университета. Профсоюзная организация является юридическим лицом и имеет Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года которое зарегистрировано Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Ульяновской области.

По состоянию на 1 января 2017 года численность профсоюзной организации Ульяновского государственного университета составляет 387 человек. Это 22,85% от количества работающих в учреждении сотрудников. За 2016 год в профсоюзную организацию вступило 11 человек, выбыло из рядов профсоюза 54 человека (по собственному желанию 7 человек, 47 – в связи с увольнением).

Профсоюзный комитет в составе 10 человек был избран на отчетно-выборной конференции 30 октября 2014 года.

Для координации и активизации действий в профкоме созданы и работают по утверждённому плану 8 комиссий по разным направлениям деятельности:

1. Комиссия по организационно-массовой работе.
2. Социально–правовая комиссия.
3. Комиссия социального страхования.
4. Комиссия по охране труда и технике безопасности.
5. Комиссия по работе с детьми.
6. Физкультурно-оздоровительная комиссия.
7. Комиссия по культурно–массовой работе.
8. Комиссия по информационной политике.

В 2016 году было проведено 11 профсоюзных собраний.

Информация о работе первичной профсоюзной организации сотрудников УлГУ размещается на страничке «Профсоюз сотрудников» официального сайта УлГУ (http://www.ulsu.ru/com/association/trade_union/doc/pologenie/), на профсоюзных информационных стендах, расположенных в корпусах университета, объявления публикуются в еженедельной вузовской газете «Вестник».

Анализ планирования работы показывает, что в первичной профсоюзной организации сотрудников УлГУ работа, в основном, проводится по традиционным направлениям: оздоровление работников и членов их семей, охрана труда и здоровья, заключение коллективных договоров и контроль за их выполнением, культурно-массовая и спортивная работа, работа с ветеранами, большое внимание уделяется выделению материальной помощи работникам, заслушиваются вопросы о работе комиссий.

Приоритетными направлениями в работе профкома являются культурно-массовая, социально-экономическая, физкультурно-оздоровительная деятельности.

Начиная с 2010 года, профсоюзная организация УлГУ присоединилась к областной акции, проводимой в Ульяновской области, «Помоги собраться в школу». Компенсацию в размере 2 тыс. руб. на ребёнка получают родители первоклассников и сотрудники, имеющие детей – школьников, находящиеся в трудном материальном положении.

Согласно Положению, в 2016 году 18 членов профсоюза получили компенсацию за санаторно-курортное лечение на общую сумму 36 тыс. рублей. По ходатайству профкома УлГУ 15 человек получили компенсацию от Обкома профсоюза.

Постоянно проводится приём заявлений от членов Профсоюза на оказание материальной помощи. Все заявления рассматриваются на заседаниях профкома, материальная помощь оказывается согласно принятому Положению. Выделяются денежные средства на поздравление юбиляров, сотрудникам в связи с рождением детей, в связи с бракосочетанием, в связи с профессиональными праздниками и пр. Члены профсоюза, возраст которых старше 70 лет ежегодно получают материальную помощь ко Дню пожилого человека (1 октября). В 2016 году такую помощь получили 26 человек.

В отчетном году активизировалась совместная работа профсоюзной организации с Советом ветеранов УлГУ. В музее УлГУ в теплой дружественной обстановке проводились тематические встречи с ветеранами.

Социальное партнерство обеспечивается действующим коллективным договором, подписанным в 2014 году. Постоянно в профсоюзном комитете УлГУ работает социально-правовая комиссия, основные усилия которой направлены на обеспечение гарантий по всем разделам коллективного договора, рассматриваются обращения сотрудников, даются разъяснения и консультации по регулированию трудовых отношений.

Работает комиссия по охране труда, в задачи которой входит контроль над организационными мероприятиями, проводимыми отделом охраны труда УлГУ. За 2016г. аттестовано 433 рабочих места по условиям труда с учетом аналогичных – 1016 рабочих мест в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест на сумму 252,3 тыс. руб. (из них 224,1 тыс. руб. аттестовано за счет средств ФСС). Организовано и проведено обучение руководителей, специалистов и работников в центре «Охрана труда» УлГУ. Постоянно разрабатываются и утверждаются инструкции по охране труда по профессиям. Рассмотрен и утвержден распоряжением ректора УлГУ перечень сотрудников, которым полагается компенсация за работу в опасных и вредных условиях труда, дополнительные отпуска и сокращенный рабочий день. Утвержден перечень работников, которым выдается бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Работает комиссия социального страхования, в задачи которой входит контроль за использованием средств фонда социального страхования, контроль за своевременностью назначений пособий по соц. страхованию, контроль за формированием очереди, распределением мест и соблюдением квоты для ППС и сотрудников в СОК «Чайка». В 2016 г. проводились комплексные проверки санитарного состояния, ассортиментного ряда, сроков изготовления и реализации выпускаемой продукции в буфетах и столовых университета. На базе поликлиники №1 от гепатита В и гриппа проводились прививки сотрудников и преподавателей, там же проводилось флюорографическое обследование.

Большое внимание уделяется физкультурно-оздоровительному направлению работы. На протяжении всего года, члены профсоюзной организации могут воспользоваться 30%-ой скидкой на платные услуги, предоставляемые спортивными комплексами университета, Акваклубом. Проведение массовых мероприятий, таких как:

«Масленица», «Весёлые старты», семейные спортивные соревнования способствуют укреплению здоровья и пропагандируют здоровый образ жизни.

Каждый член профсоюзной организации имеет право на защиту социальных, трудовых, профессиональных прав и гарантий, пользоваться средствами профсоюзного фонда в соответствии с их положениями, получать материальную и юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, пользоваться оздоровительными, спортивными сооружениями на льготных условиях с учётом профсоюзного стажа.

Председатель ППО сотрудников УлГУ



(ПОДПИСЬ)

Вальцев Владимир Владимирович