**Публичный отчет**

**профсоюзной организации Карсунского района Ульяновской областной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

**за 2015 год**

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.**

По состоянию на 1 января 2016 года в структуру Карсунской районной организации входит 24 первичных профсоюзных организаций, из них 3 - малочисленные. Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2016 года составляет 81,83%. В 11 организациях 100% членство. Общая численность членов Профсоюза составляет 743 человека, что на 40 человек меньше, чем в прошлом году. За 2015 год произошло уменьшение на 1 первичную профсоюзную организацию, в связи с тем, что 1 начальная школа вошла в структурное подразделение средней школы. Во всех образовательных учреждениях муниципального образования есть первичные профсоюзные организации.(100%).Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации. Ежегодно рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях». Поощрение профсоюзного актива является одним их действенных способов повышения его мотивации к участию в работе. В 2015 году 17 человека награждены Благодарственным письмом Районного Комитета Профсоюза, 4 председателя ППО Почетными Грамотами Ульяновского обкома Профсоюза и 4 человека Федерации организаций Профсоюза Ульяновской области.

**II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА.**

Вся организационная работа в 2015 году была направлена на выполнение решений VII Съезда Профсоюза, областной и районной отчётно-выборной конференции и проведение мероприятий, посвященных 25-летию Общероссийского Профсоюза образования и 110-летию начала профсоюзного движения в образовании. В 2015 году состоялось 2 заседания Районного Совета Профсоюза 4 заседания Президиума районной организации Профсоюза, 2 совещания с председателями первичных профорганизаций.

Во исполнение решения областного комитета Профсоюза с сентября по ноябрь 2015 года в первичных организациях Профсоюза прошли собрания с единой повесткой дня: «Итоги VII Съезда Профсоюза и 25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования», в которых приняло участие более 70,0% членов Профсоюза.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2016 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.

2. Создание кадрового резерва во всех местных и первичных организациях.

3. Введение в районной организации системы регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций в форме рейтингования.

**III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.**

Социальное партнерство в отрасли образования имеет стабильно системный характер. Соглашения заключаются на федеральном, областном и муниципальном уровнях.

В 2015 году, как и в предыдущие годы, социальное партнерство в сфере образования осуществляется на муниципальном и локальных уровнях.

В районе действует муниципальное отраслевое Соглашение по учреждениям образования, находящимся в ведении муниципального образования «Карсунский район», заключенного на 2016-2018 годы, сроком на 3 года, зарегистрированного в отделе по труду администрации МО «Карсунский район» 28 декабря 2015 года, № 24.

Коллективно-договорная кампания проходила в условиях изменения федеральной и региональной нормативно-правовой базы в сфере образования, продолжающихся процессов модернизации сферы образования, осуществления мер по снижению неэффективных расходов в образовании, реорганизации и оптимизации сети образовательных учреждений всех типов и видов, перехода образовательных учреждений в статус казенных, бюджетных и автономных.

На локальном уровне, с 2010 по 2015 гг. в 100% образовательных учреждений всех типов и видов, имеющих первичные профсоюзные организации работников, действовали коллективные договоры, что в течении 5 лет остается стабильным -100%.

Районная территориальная организация Профсоюза проводит определенную работу по защите прав и интересов членов профсоюза в части организации и проведения общественного контроля по обеспечению работодателями безопасных и здоровых условий труда в образовательных учреждениях района.

На всех уровнях социального партнерства большое внимание уделяется представительской функции профсоюзных организаций (от муниципальной до первичной). Районная организации профсоюза активно участвует в работе муниципальных коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников отрасли, в деятельности различных рабочих групп, входит в состав постоянно действующих отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, председатель является председателем Координационного Совеат организаций профсоюзов МО «Карсунский район» и заместителем председателя Общественной палаты МО «Карсунский район». В 2015 году значительно повысилась роль представительных органов работников в формировании и развитии отраслевой нормативной правовой базы.

На локальном уровне в целях расширения общественного участия в управлении образованием закрепляется участие первичных профсоюзных организаций в разработке локальных нормативных правовых актов, таких как правила внутреннего трудового распорядка, определение систем нормирования труда, графика работы и отпусков, порядка и условий предоставления дополнительных отпусков, положения о стимулирующих и компенсационных выплатах, включая определение размеров доплат и надбавок за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, положения о премировании работников и прочее.

Практика показала, что учет мнения профсоюзной организации при принятии локальных нормативных правовых актов позволяет не только уйти от многих негативных позиций, содержащихся в проектах этих документов, но и повысить среди работников уровень доверия к объективности принятых решений, избегать ухудшения морально-психологического климата в трудовых коллективах.

Районная организация профсоюза и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения Соглашения и коллективных договоров, рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнеров. Рассматривая итоги социального партнерства стороны, отмечают, что организации Профсоюзов активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников; в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально – трудовых отношений.

В 2015 году первичные профсоюзные организации проводили работу по внесению изменений в действующие коллективные договоры, связанные с изменениями в законодательстве. В отчетном году в 4 ОУ заключены новые коллективные договоры (ППО МКОУ Уренокарлинская СОШ, ППО МКОУ Болшепоселковская ООШ,ППО МКДОУ детский сад «Теремок» р.п. Языково, ППО МКДОУ детский сад «Белоснежка» р.п. Карсун) Этим ППО оказывалась методическая помощь по заключению коллективных договоров и их регистрации.

В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников дошкольных ОО, аттестации работников, заключению эффективных контрактов, распределению учебной нагрузки.

В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнерства, ведения переговоров принимали участие в обучающих семинарах - совещаниях для председателей районных профсоюзных организаций, бухгалтеров, председателей КРК, председателей и членов Совета молодых учителей, общественных правовых и технических инспекторов. Проводились семинары для председателей ППО по изучению новых нормативных документов, касающихся коллективных договоров, рабочего времени, образовательных и рабочих программ, итогов съезда профсоюзов и подготовки к единому профсоюзному собранию.

Члены Профсоюза активно принимали участие в муниципальных и региональных этапах конкурсов: Учитель года – 2015г., «Педагогический дебют», Учитель здоровья, «Самый классный классный, , Педагогический дебют, Конкурс лучших учителей на получение денежного поощрения и др.

Представители профсоюза вошли в состав членов представительства Педагогической палаты Ульяновской области от образовательных учреждений МО «Карсунский район» Сазонов И.Н. , Дронина С.А. , Новикова С.М., Кулагина Е.Е., в Состав Общественной палаты МО «Карсунский район» Святкина Н.В., Менибаев И. К. , Черникова Т.Ю., в состав Палаты справедливости МО «Карсунский район Дрождина Н.Ю.

Как и в предыдущие годы в рамках социального партнерства Профсоюзом проводилась целенаправленная работа с целью принятия дополнительных мер социальной поддержки различных категорий работников образования. В условиях финансового кризиса особое внимание уделялось недопущению снижения уровня социальной защищенности работников образования и предоставляемых работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций.

Несмотря на изменение федерального законодательства , в районе продолжается выплата 20% надбавки педагогам сельской местности. Педагоги сельской местности продолжают пользоваться льготами по коммунальным услугам в полном объёме.

Законом Ульяновской области от 30.12. 2005 №167-ЗО «О мерах социальной поддержки педагогических работников, работающих и проживающих в сельской местности на территории Ульяновской области» педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, предоставляются меры социальной поддержки в виде бесплатной жилой площади с отоплением и освещением следующие педагогические работники образовательных учреждений МО «Карсунский район»

На 1 января 2016 года работникам образования в сельской местности, поселках выплачиваются коммунальные услуги ( оплата электроэнергии, газа, квартплаты) на общую сумму 18 172 439 рублей за 2015 год

Можно перечислить основные меры социальной поддержки работников образования, которые были приняты Сторонами в рамках социального партнерства:

В районе осуществляется социальная поддержка молодых педагогов, работающих в сельской местности. Согласно Решения Совета депутатов №61 от 22 августа 2014 года из средств муниципального бюджета ежемесячно осуществляется выплата в размере 2000 рублей ежемесячно и выплачивается пособие на хозяйственное обзаведение в размере 15000 рублей . С 01.01. 2009 года, согласно Постановления Правительства Ульяновской области от 23.09.2008 №406 – П, для молодых педагогов установлена единовременная выплата в размере 20, 40, 60 тысяч рублей за каждый проработанный год.

Определены льготы работникам дошкольных учреждений на внеочередной приём ребенка в детский сад.

В 2015 году на стимулирование педагогических работников образовательных учреждений района из бюджета МО «Карсунский район» израсходовано \_21596,6 тыс. рублей в том числе на финансирование профессиональных педагогических конкурсов –56 тысяч рублей, на осуществление различных программ подготовки , переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров - 361592 рублей

В отчетный период первичные профсоюзные организации проводили работу по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры , связанные с введением нового порядка аттестации педагогических работников образовательных учреждений ,НСОТ, с изменением правовых форм образовательных учреждений , введением новых квалификационных характеристик , закона о защите персональных данных и др.

Коллективные договоры имели и имеют немаловажное значение для совместной работы в учреждениях образования в рамках социального партнерства. В районном Совете Профсоюза проводится мониторинг заключения коллективных договоров , оказывается практическая помощь при подготовке проектов . На 31 декабря 2015 года по данным статистической отчётности в 24 учреждениях образования , имеющих первичные профсоюзные организации, заключены и действуют коллективные договоры.

Вместе с тем, остаются нерешенными в полной мере следующие проблемы:

* Не во всех образовательных учреждениях выполняются нормы, предусматривающие отчетность работодателей перед трудовыми коллективами о выполнении обязательств коллективных договоров, финансово-хозяйственной деятельности учреждений;
* В отдельных случаях отмечается недостаточный контроль за выполнением положений коллективных договоров;
* Имеют место отдельные случаи нарушения сроков проведения коллективно-договорной кампании, в связи с чем возникают ситуации, когда при закончившемся сроке ранее действующего коллективного договора новый коллективный договор находится в стадии разработки.

В качестве приоритетных направлений деятельности на 2016 год первичные организации Профсоюза выделяют следующее:

* Повышение эффективности механизмов взаимодействия социальных партнеров;
* Сохранение действующих социальных льгот и гарантий для работников отрасли;
* Увеличение заработной платы работников образовательных учреждений;
* Контроль за соблюдением трудового законодательства, защита и отстаивание интересов педагогических работников на всех уровнях власти.

**IV. ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

Правозащитная деятельность Профсоюза и его первичных организаций осуществлялась за отчетный период по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства ;

- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- правовое обеспечение внутрисоюзной деятельности;

- оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров;

- консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов управления в сфере образования и др.

В 2015 году было проведено 2 тематические проверки учреждений образования ( МКОУ Вальдиватская СОШ, МКОУ Сосновская СОШ), по вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Тематика проводимых проверок касалась следующих вопросов:

1. Соблюдение трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками образовательных учреждений.

2. Соблюдение законодательства при предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам в сельской местности.

3. Выполнение обязательств, закрепленных в коллективных договорах.

4. Соблюдение трудового законодательства по вопросам рабочего времени в образовательных учреждениях, определение учебной нагрузки и предоставление отпусков.

5. Законность принятия и реализации локальных нормативных актов по вопросам оплаты труда.

6. Соблюдение локальных нормативных актов при распределении стимулирующей части оплаты труда работников.

7. Соблюдение трудового законодательства по вопросам гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений.

Профсоюзная организация оказывала методическую, правовую помощь, как членам профсоюза, так и первичным профсоюзным организациям. Оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров .

Профсоюзная организация активно принимала участие в разработке Отраслевого муниципального Соглашения по образовательным учреждениям, находящимся в ведении МКУ «Управление образования администрации МО «Карсунский район»Ульяновской области на 2016 – 2018 годы.

Также проведена экспертиза 4 коллективных договоров.

За 2015 год получили консультации по вопросам оздоровления, оплаты больничных листов, назначения досрочной трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью и другим вопросам 25 человек. В 2015 году по личным вопросам, включая устные обращения, оказана правовая помощь 19 членам профсоюза. Все вопросы решились в пользу членов профсоюза. Характер жалоб и обращений – изменение объема учебной нагрузки, право педагогов на отдых, продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, право педагогических работников на длительный отпуск сроком на 1 год, право на льготы по коммунальным услугам, право пользования коммунальными льготами ветеранами труда и т.д.

1. Результаты проведенных проверок обсуждались на заседаниях Президиума Районного комитета Профсоюза.
2. Количество устраненных нарушений трудового законодательства свидетельствует о значительном правозащитном эффекте проведения проверок работодателей, что оказывает положительное влияние на мотивацию профсоюзного членства.
3. Высокий показатель устраненных нарушений связан, в том числе, с тем, что большинство нарушений трудового законодательства устраняются сразу в ходе проведения проверок.
4. В октябре 2015 года, совместно с органами прокуратуры, была проведена проверка 19 общеобразовательных и 4 дошкольных учреждений района по вопросу заработной платы младшему обслуживающему персоналу образовательных учреждений. Было выявлено, что была задержка аванса и заработной платы за март 2015 года. Экономический эффект правозащитной работы составил 2367503,66 рублей.
   * + 1. В 2016 году, одним из приоритетных направлений в системе мер по повышению профессионального уровня педагогических работников – это апробация и внедрение профессионального стандарта педагога. Обязательное его применение может повлечь массовые нарушения трудовых прав педагогических работников и злоупотребление правами со стороны работодателей. Наша задача с вами вести разъяснительную работу с педагогами.
5. 2016 год объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом правовой культуры, основные мероприятия которого будут направлены на усиление работы с профсоюзными кадрами и активом, повышение профессионализма и правовой культуры. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза в предстоящем периоде будет реализовываться через различные механизмы, а именно: - участие в разработке нормативных правовых актов и проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов; участие в мониторинге правоприменения законодательства в сфере образования, в том числе и в ходе проведения предстоящей общепрофсоюзной тематической проверки, проведение систематической работы по повышению квалификации внештатных правовых инспекторов труда.

.

**V. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Вопрос оплаты труда работников образования в 2015 году являлся одним из стратегических, работа велась по следующим направлениям: - осуществление контроля за выполнением майских Указов (2012г.) Президента в части повышения оплаты труда педагогических работников, - совершенствование системы оплаты труда; - принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования. В связи с контролем выполнения ряда Указов Президента Российской Федерации В.В. Путина, касающихся вопросов повышения заработной платы работникам образования велся постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим работникам. На 1 января 2016 года среднемесячная заработная плата учителей составляет 19422 рублей, воспитателей дошкольных учреждений 16843 рублей, педагогических работников учреждений дополнительного образования 11773 рублей .

**VI. ОХРАНА ТРУДА**

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Карсунской районной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, внештатного технического инспектора труда, уполномоченных по охране труда в 2015 году были:

1.Повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.

2.Обеспечение контроля за выполнением работодателями Соглашений по охране труда.

3.Организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда.

4. Контроль за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами защиты, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

5. Участие в СОУТ.

6. Контроль за реализацией работодателями мероприятий, предусмотренных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.

Осуществлению профсоюзного контроля в отчетном году способствовала активизация работы внештатного технического инспектора труда Карсунской районной организации Профсоюза, а также уполномоченных первичных профорганизаций образовательных учреждений по охране труда.

Техническая инспекция труда Районной организации Профсоюза включает в себя одного внештатного технического инспектора труда и 24 уполномоченных по охране труда образовательных учреждений.

За отчётный период проведено обследования 2 образовательных учреждений., выявлено 16 нарушений государственных нормативных требований в сфере охраны труда, соглашений по охране труда.

Ежегодным планом работы предусмотрено осуществление контроля над реализацией разделов охраны труда территориального Соглашения и коллективных договоров.

Внештатный технический инспектор , председатели ППО и уполномоченные по охране труда принимал участие в работе межведомственной комиссии по приёмке образовательных учреждений к новому учебному году. В состав комиссии входили представители государственных служб, осуществляющих контроль (надзор) в сфере охраны труда, пожарной безопасности, правоохранительных органов. Все образовательные учреждения комиссией приняты к новому 2015-2016 учебному году.

В целях качественной подготовки к новому учебному году руководителями образовательных учреждений разработаны мероприятия по укреплению материально – технической базы, улучшению условий пребывания и воспитания детей и подростков..

В ходе проверки установлено, что в учреждениях проведён необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной обработке чердачных перекрытий, проведены замеры сопротивления контуров заземления и осветительной проводки, в 2х ОУ установлены камеры наблюдения и системы освещения территорий, проведены работы антитерористической направленности.

В течение 2015 году на заседании Совета районной организации Профсоюза был рассмотрен вопрос «Об участии профсоюзных организаций района в подготовке и приёмке образовательных учреждений к новому 2015 -2016 учебному году», « О выполнении Соглашений по охране труда».

В отчетном году работа по охране труда внештатной технической инспекции была направлена, в том числе, на предупреждение и сокращение уровня производственного травматизма. В течение 2015 года в районе отсутствовали несчастные случаи производственного травматизма. Тяжёлых несчастных случаев с учащимися и воспитанниками детских садов не было.

Постоянное внимание уделяется обучению профсоюзного актива и руководителей ОУ по охране труда.

В течение года обучение по охране труда прошли 19 человек – руководители и члены комиссий по охране труда ОО. Проведен семинар с председателями профкомов, уполномоченными по охране труда. Сформирован банк данных уполномоченных по охране труда образовательных учреждений.

В районе проводится определенная работа по СОУТ. В 2015 году аттестовано 409 рабочих мест. Сумма , затраченная на проведение аттестации рабочих мест – 440, 7 тыс. рублей.

На проведение медосмотров израсходовано- 694, 5 тыс. рублей.

В 2015 году уполномоченные по охране труда профкомов образовательных учреждений в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ:

​ •защищали права работников на труд, в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

​ • осуществляли контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

​ •проводили независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;

​ •принимали участие в работе комиссий по испытаниям и приему к новому учебному году спортивных снарядов в спортивных залах и технологического оборудования в учебных мастерских;

​ •осуществляли проверку состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств по коллективным договорам.

Всего на финансирование мероприятий по охране труда в 2015 году было направлено 1207,6 тыс. руб.

Профсоюзный контроль выявил проблемы планирования средств руководителями образовательных учреждений МО «Карсунский район» на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе, направленных на приобретение работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, сертификационных средств индивидуальной защиты по установленным нормам, на обязательные периодические медосмотры работников, СОУТ.

По данным отчётов в 2015 году на приобретение СИЗ и спецодежду выделено 72,4 тыс. рублей.

В 2015 году в районный Совет профсоюза не поступали обращения членов Профсоюза о нарушении их прав при проведении медосмотров.

Для работы используется сайт областной организации, ЦС и других организаций.

В 2016 году внештатная техническая инспекция труда организации Профсоюза продолжит работу по контролю над выполнением работодателями требований охраны труда при организации образовательного процесса.

С целью привлечения внимания профсоюзного актива к вопросам обеспечения здоровых и безопасных условий труда, в этом году планируется провести совещание-семинар для уполномоченных по охране труда (апрель), с целью обобщения и распространения примеров положительной практики работы уполномоченных лиц по охране труда.

В 2016 году необходимо:

1. Обеспечить контроль за реализацией Рекомендаций по созданию и функционированию системы управления охраной труда в образовательных организациях.

2. Продолжить работу по совершенствованию профсоюзного контроля через: - обучение - развивать практику конструктивного взаимодействия с работодателями, органами контроля и надзора в реализации государственной политики в области охраны труда.

**VII. ОЗДОРОВЛЕНИЕ, СПОРТ, КУЛЬТУРА, РАБОТА С МОЛОДЫМИ УЧИТЕЛЯМИ** .

Районная организация Профсоюза при содействии МКУ «Управление образования администрации МО «Карсунский район» проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации совместного отдыха, санаторно – курортного лечения работников образования и членов их семей .

В апреле 2015 года был проведен муниципальный тур областного фестиваля-конкурса »Педагогическая философия- 2015», посвященного 70-летию Великой победы. В данном фестивале приняли участие 6 ППО общеобразовательных учреждений района(ППО МКОУ Сосновская сош, ППО МБОУ Карсунская сош, ППО МКОУ Новопогореловская сош, ППО МКОУ Теньковская сош, ППО МКОУ Большепоселковская оош, ППО МБОУ Таволжанская оош).

В мае был проведен 20 -й районный туристический слёт педагогов образовательных учреждений МО «Карсунский район»,посвящённый 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-45 г.г., в котором приняли участие 11 сборных команды образовательных учреждений МО «Карсунский район». Необходимо продолжить работу по активному вовлечению первичных организаций Профсоюза в организацию и проведение районного слёта педагогов в целях дальнейшего формирования единой мотивационной среды профсоюзного членства, командного сплочения членов Профсоюза, развития профессионального общения, профессионального и личностного роста работников системы образования, совершенствования туристско-краеведческой работы в образовательных организациях, популяризации активного отдыха и здорового образа жизни, а также развития детского и семейного отдыха. . Участие в Слете позволило накопить определенный опыт и вовлечь в туристско – краеведческую работу молодых педагогов.

В рамках муниципального отраслевого Соглашения проведены плановые семинары профсоюзного актива совместно с Управлением образования МО «Карсунский район». Работник имеет право один раз в три года приобрести путёвку в оздоровительное учреждение (санаторий, профилакторий, дом отдыха, базу отдыха) за частичную стоимость. Работник оплачивает разницу между фактической стоимостью путёвки и суммой возмещения.

На Карсунский район выделено 9 путевок, на которые предусмотрено финансирование из областного бюджета 75,0 тыс. руб. и из муниципального – 8,1 тыс.руб.

В оздоровительных лагерях и санаториях отдохнули и оздоровились 11 детей педагогических работников.

В 2015 году , благодаря Соглашению о сотрудничестве, которое ФОП УО заключила с пятью санаториями Ульяновской области. Среди них ОАО «Санаторий Итиль», ООО»Новые технологии»(«Радон»), ООО «Сосновый бор» (г. Димитровград), ОГАУСО «Реабилитационный центр» для инвалидов молодого возраста «Сосновый бор» (р.п. Вешкайма), ОГАУСО СРЦ «Социально-реабилитационный центр им. Е.М. Чучкалова (с. Ундоры). Члены профсоюза с членами своих семей получили возможность оздоровления в областных здравницах с рекордной 30% -ной скидкой.

Районная организация Профсоюза активизировали работу с молодыми специалистами с целью закрепления их в учреждениях образования.

Молодые специалисты района активно участвуют в районных и областных и всероссийских мероприятиях: Спирин А.А. , учитель английского языка МКОУ Теньковская сош участвовал в районном этапе конкурса «Учитель года-2015». Котельникова Е.Е. , учитель истории и обществознания МБОУ Таволжанская оош, участвовала в конкурсе «Самый классный классный», Пономарём С.Е. , учитель химии, биологии МКОУ Большепоселковская оош, представлял наш район в областном этапе конкурса «Педагогический дебют». Шишкарёв Д.Ю. , учитель физической культуры МБОУ Карсунская сош был участников съезда молодых учителей в г. Москва.

11 марта 2016 года, на базе районной библиотеки , была проведена очередная встреча молодых педагогов района. Цель данной встречи – это привлечение молодых педагогов к активной профессиональной и профсоюзной деятельности, к участию в управлении организацией и общественной работе, а также защита социально-экономических прав молодёжи.

Программа встречи включала в себя мастер-классы для молодых педагогов и открытую диалоговую площадку по теме: « Проблемы классного руководства и внеурочная деятельность». Мастер –классы позволили участникам встречи освоить новые практические приемы в игровой форме, учились ставить цели и задачи воспитательной работы, составлять план внеурочной деятельности, разбирали сложные ситуации, с которыми сталкивается классный руководитель в своей практике.

**VIII. Информационная и аналитическая работа.**

В 2015г. особое внимание уделялось информационной и аналитической работе. Все ППО получали газету «Мой профсоюз», использовали электронную почту, сайты профсоюзных организаций различного уровня.

В течение года проводился районный смотр - конкурс на лучший профсоюзный стенд, в котором приняли участие 12 организаций. Почётные Грамоты получили 1 место – Сазонов И.Н., ППО МКОУ Теньковская СОШ, ; 2 место –Романова О.А. . ППО МБОУ Карсунская Сош, 3 место – Макарова Л.И. – ППО МКОУ Сосновская СОШ.

С целью обеспечения Федерального Закона «О некоммерческих организациях», информационной открытости и прозрачности в деятельности Карсунской районной организации Профсоюза Президиумом районной организации Профсоюза № 04 -02 от 10.12.2015 года принято решение о введении ежегодного публичного Отчёта выборного органа первичной, местной организации Профсоюза с размещением его в открытом доступе на сайтах, в профсоюзных уголках и других средствах массовой информации.

Пожалуйста, подождите

Председатель районной организации Профсоюза Святкина Н.В.