**ОТЧЁТ**

***о  работе профсоюзной организации Сенгилеевского района***

***за 2016 год***

Профсоюзная организация в настоящее время насчитывает 148 человек, что составляет 44,5%. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников образования, которая живет заботами и проблемами образовательных учреждений, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. В нашей организации эта работа находится пока ещё, не на должном уровне. Имеют место случаи, когда председатели первичек не доводят всю информацию до коллектива. Причина – отсутствие заинтересованности администрации в наличии профсоюза в коллективе. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Выборным и исполнительным органом   профсоюзной организации является профсоюзный комитет района. В состав комитета входят все председатели первичек.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Договора заключены во всех образовательных организация района, где есть члены профсоюза. Между управлением образования района и районным профсоюзом подписано отраслевое соглашение. Соглашение позволит всем работникам ОУ, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользоваться социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с отраслевым соглашением и коллективным договором. Это позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В рамках развития социального партнерства немаловажным фактором является поддержка профсоюзного движения руководителями образовательных учреждений. В нашем районе этот вопрос пока остаётся не на должном уровне. Есть случаи, когда директора школ относятся к председателям первичек предвзято.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию.

На сайте [Управления](http://cherkaskayashko.ucoz.ru/) образования Сенгилеевского района открыта страничка районного профсоюза (http://sengil-roo.ru/)

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Профком проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов:

- знакомство с работой профсоюза в ОУ, где нет профсоюзного членства;

- социальное партнёрство с предпринимателями.

Такая работа помогла организовать в истекшем периоде первичную профсоюзную организацию в МОУ Артюшкинской ОШ. В этом году будем продолжать эту работу.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

В течение года по вопросам трудового законодательства и охране труда было 10 устных жалоб. По всем жалобам был дан консультационный ответ. Проверок в общеобразовательных учреждениях, где есть профсоюз, не проводилось.

Пока ещё не каждый педагог понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель РПО Белова Ю.С.