|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   | 333_1.jpg |  |
| **ПАВЛОВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА** **УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ** **НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ****(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)** |

Публичный отчет о работе Павловской районной организации профсоюза работников народного образования за 2016 год

 Известно, что интересов у человека огромное множество. Профсоюз же сосредотачивается на защите социально-экономических и профессиональных интересов человека труда. Профсоюз - правозащитная организация. Роль Профсоюза в условиях кризиса возрастает. Профсоюз сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права работников. Понимая важность задач, стоящих перед профсоюзными организациями в современном обществе, считаем, что важнейшей задачей является сохранение и укрепление членской базы – основы организационного единства Профсоюза

 Чтобы оживить всю профсоюзную работу, вдохнуть в нее жизнь, надо начинать с основы, фундамента. Такой основой всегда являлась, и будет являться первичная профсоюзная организация. Она подобно кирпичику выстраивает всю систему социальной защиты ра­ботников. Именно в коллективе, где работает первичка, человек тру­дится, повышает свое мастерство, делится своими радостями, горестями. И от того, как и чем живет первичка, зависит социальный климат коллектива и районной организации Профсоюза.

 Павловская районная профсоюзная организация работников образования, в которую входят 18 первичных организаций со 100% охватом образовательных организаций находящихся на территории МО «Павловский район» и 77% охватом профсоюзным членством (368 членов профсоюза), имеет статус юридического лица с полным пакетом документов нормативно-правовой базы, сохраняет свои позиции на положительном уровне.

Правовая основа деятельности профсоюзной организации:

* Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"
* Закон РФ "О коллективных договорах и соглашениях" от 11.03.1992 г. № 2490-I
* Устав профсоюза работников народного образования и науки РФ
* Положение о Павловской районной организации Профсоюза работников образования.
* Районное отраслевое Соглашение по образовательным учреждениям, находящимся в ведении Управления образования администрации МО «Павловский район»на 2015 – 2018 годы

**Цель работы Профсоюза едина:**

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи едины:**

* Улучшение социально – экономического положения работников
* Развитие социального партнерства
* Укрепление и развитие профессиональной солидарности
* Взаимопомощь членам Профсоюза.

 Последние годы стали периодом наиболее активной фазы развития процессов модернизации российского образования, системных изменений в этой сфере, характеризующихся введением новых подходов к процессу управления системой образования в условиях перераспределения полномочий между уровнями власти в социальной сфере, включением рыночных механизмов хозяйствования, существенными изменениями в законодательстве РФ в области образования. Профсоюзные организации в своей непосредственной деятельности последовательно выполняли задачи, поставленные в решениях съезда ЦК и ОК Профсоюза, программ развития.

Эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и от консолидации (равновесия) общественных сил, активной жизненной позиции членов профсоюзного движения, от эффективности социального партнерства. Согласование и принятие совместных решений профкома с администрациями района и школы по многим социальным вопросам, это и есть ответ на вопрос: «Зачем нам нужен профсоюз?»

 Площадкой для диалога с руководителями муниципальных органов управления, осуществляющих контроль в сфере образования, является администрация МО «Павловский район», в частности Управление образования администрация МО «Павловский район». Отношения между Павловской районной организацией профсоюза и администрацией района строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, подкрепленные Районным отраслевым Соглашением по образовательным учреждениям, находящимся в ведении Управления образования администрации МО «Павловский район» на 2015 – 2018 годы, которое рассмотрено и принято к действию с учетом нового закона об образовании в РФ и других законодательных актов. Однако хочется отметить, что предыдущее соглашение выполнено более чем на 85%, мониторинг его действий явился главным инструментом при учете формирования содержания разделов нового соглашения. Надеемся, что действующее соглашение будет более эффективным и практичным.

 Председатель Павловской районной организации Профсоюза работников образования является членом отраслевых комиссий районного уровня, членом общественной палаты при администрации МО «Павловский район», к нашему мнению прислушиваются и учитывают его при решении вопросов, касающихся социально-экономического благополучия работников сферы образования.

 Острым и актуальным является вопрос выплат педагогическим работникам стимулирующего характера. В связи, с чем неоднократно поднимался вопрос по формированию оценочного листа, отслеживанию баллов и т.д. Главным препятствием для принятия решения в ползу работников является недостаток бюджетных средств, однако мы стараемся принять компромиссное решение, в чем нас поддерживают социальное партнеры.

 Но наша деятельность не остаётся на уровне района.

 Центральный и областной комитет профсоюза, районные и первичные организации последовательно и принципиально отстаивали в отчетный период трудовые права, профессиональные и социально- экономические интересы работников и обучающихся, добивались реального повышения заработной платы работников, при активной поддержке ФНПР "Совета ассоциации профсоюзов непроизводственной сферы РФ», проводя переговоры с Правительством РФ, руководством Государственной Думы, встречаясь с руководителями профсоюзов, с Президентом РФ, организуя и участвуя во всероссийских коллективных действиях и других общероссийских акциях. Павловское учительство принимали в них активное участие.

Несколько детальных примеров.

 Ежегодно, 7 октября в Москве проходит акция под лозунгом "За достойный труд" за заработную плату, обеспечивающую расширенное воспроизводство человеческого и трудового потенциала, экономическую свободу работающему человеку и его семье. Конечно же мы не можем стать его участниками, но поддержать данную акцию вполне – наши подписи стояли наравне с многотысячной армией членов общероссийского Профсоюза работников образования.

В 2016 году в рамках данной акции организован и проведен круглый стол с социальными партнерами по профсоюзному движению других сфер деятельности, где обсуждались вопросы создания и организации профессиональных союзов, индексация заработной платы и пенсий, безопасность условий труда и т.д. Павловская районная организация Профсоюза поделилась опытом документооборота профорганизации и мотивации профчленства в профорганизационной работы.

 Одним из актуальных остается вопрос проведения процедуры аттестации педагогических работников. Требования ОКП по внесению дополнений по процедуре аттестации с учетом присвоения почетных званий были поддержаны и подкреплены проведением коллективных действий Павловской районной организации Профсоюза. Несмотря на жесткую позицию сторон, удалось договориться о внесении дополнений в процедуре аттестации для отдельных категорий работников.

 Такое социальное партнерство позволяет решать совместно большинство проблем и ощущать себя частью одной большой команды единомышленников. К месту, пожалуй, следует процитировать Президента РФ Путина, который на одной из встреч с профактивом страны сказал «Государство- гарант, профсоюз- инструмент». Эта формулировка вполне может стать девизом всей системы социального партнерства в нашей деятельности.

 В работе Павловской районной организации, конкретно с членами Профсоюза реализуются следующие приоритетные направления:

* Информационная работа
* Правозащитная работа
* Охрана труда. Создание - благоприятных условий труда и отдыха.
* Работа с молодежью и кадровая политика
* Сохранение и укрепление здоровья
* Оказание материальной помощи работникам

 Главная задача Профсоюза - повышение **информированности членов** Профсоюза и содействие им в овладении правовыми и организационно-уставными знаниями, позволяющими профессионально и грамотно организовать свою трудовую деятельность.

 Только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд.

 Работа по улучшению информированности и повышению правовой грамотности членов профсоюза является одним из приоритетных направлений деятельности Павловской районной организации Профсоюза.

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников сферы образования.

 Ежегодно в Павловской районной организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

В профорганизации имеются утверждённые районным Советом Профсоюза сметы доходов и расходов на **2016** год.

Анализ расходования средств профсоюзного бюджета за **2016** год, произведённый на основании представленных отчётов о доходах и расходах районной профорганизации выполнен в полном объеме и соответствии.

 Большое значение для обеспечения мотивации профсоюзного членства имеет информирование членов Профсоюза о результатах деятельности профорганов по защите прав и интересов работников. В связи с этим, до сведения профактива доводятся информационные материалы подготовленные РК, ОК и ЦК Профсоюза. Для эффективного и своевременного общения все председатели первичных организаций Павловского района создали свою личную электронную почту, по которой быстро и результативно проходит общение профлидеров.

 Кроме того на сайте МОУ ДОД ЦРТДЮ создана страничка, которая постоянно пополняется новой информацией и пользоваться ей может не только председатель, но и любой заинтересованный человек. В десяти образовательных организациях созданы и работают профстранички на школьных сайтах.

 Важную роль в информационной и агитационной работе играют профсоюзные комитеты, в практику работы районной организации органично входит проведение семинаров- совещаний председателей.

*Повестки дня носят достаточно разнообразный характер*:

* Информация по итогам областных пленумов Профсоюза, семинаров в г. Димитровграде, о материалах ЦК Профсоюза, о нововведениях в законодательстве РФ и области – постоянно.
* Об исполнении и утверждении смет и плана работы
* О выписке газеты «Мой Профсоюз», о создании профстраничек на школьных сайтах, об информации на интернет-сайтах
* О проведении акции по сельским льготам, «За достойный труд», «Помоги собраться в школу», «Социальный погребок», «Новогодний подарок»
* Об отдыхе и лечении членов Профсоюза и их детей
* О коллективных договорах в современных условиях, о внесении изменений в коллективные договора
* Об аттестации рабочих мест, об организации процедуры СОУ
* О новой пенсионной реформе в РФ; о правилах и условиях вне государственного пенсионного фонда «Образование и наука»
* О проведении и итогах общепрофсоюзных тематических проверках
* О формировании статистических отчетов первичных организаций Профсоюза

 Эффективность таких мероприятий предопределяется вопросами, которые выносятся на их обсуждение, выстраивается диалог, организуется обсуждение, где коллеги высказывают свой взгляд на их решение. В результате диалога выявляется более гибкий подход к решению проблемы, находятся конструктивные решения актуальных вопросов.

 Газета «Мой профсоюз» является неоценимым помощником в информировании членов профсоюза. На 2017 год выписано 15 экземпляров (2016- 12 экземпляров)

 Наглядный материал - Профсоюзные уголки, уголки по охране труда и правовое обеспечение работников ОО, имеются в каждой первичной профсоюзной организации района.

 Сайт ОКП доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также ежемесячные отчеты о проделанной работе.

 **Правозащитная работа** в районной профсоюзной организации в отчетный период, как одно из направлений деятельности профсоюза, во многом способствовала эффективному обеспечению защитной функции профсоюза.

 В практику работы прочно вошло проведение тематических проверок. К примеру, в 2016 году в ОУ осуществлялись проверки по вопросам: охрана труда, о выполнении коллективных договоров в ОУ, о соблюдении трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций. Установлен постоянный контроль за отчётностью профсоюзных комитетов и состоянием профсоюзной работы. В ходе проверок выявляются нарушения в силу недостаточности материальных средств, неосведомленности в изменениях законодательства, многие из которых исправляются в ходе проверки и окончательно в ходе установленных сроков.

 Хочется отметить, что наши проверки не влекут за собой наказание, а указывают на недочеты, исправив которые грамотные руководители могут избежать проблем при официальных проверках.

 Профсоюз имеет реальные возможности контроля за соблюдением прав работников на рабочем месте, влияние на зарплату, условия труда и социальную политику в коллективе - выгодный для работников договор зависит от сил профсоюза и активной поддержки его требований коллективом. Пока работники не организованы, они беззащитны перед начальством.

 За отчетный период, в ОУ Павловского района, где действуют Профсоюзные организации, обновлены 11 коллективных договоров прошедшие уведомительную регистрацию в отделе по труду районной администрации и г.Ульяновска. В 7 ОО срок перезаключения оставлен на 2017 год. Райком Профсоюза ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

 Поистине профсоюз, такая уж планида выпала, должен заботиться и о нашей, увы, старости. Это к вопросу о пенсионном обеспечении работников образования. Большая разъяснительная работа велась в профкомах образовательных организаций области на предмет правильного выбора формирования будущей пенсии, в том числе через эффективное управление накопительной пенсией в рамках отраслевогоНегосударственного пенсионного фонда **«Образование и наука».**

При активном профсоюзном участии суды удовлетворяют требования педагогических работников о включении в стаж, учитываемый при досрочном назначении пенсии, периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, периоды нахождения в учебных отпусках, на курсах повышения квалификации, пользование сельских педагогических льгот на коммунальные услуги после выхода на пенсию.

 За отчетный год проведена экспертиза муниципальных нормативных правовых актов: положения по выплатам молодым специалистам, нормативный документ о введении стандартов образования, о модернизации дополнительного образования.

**Охрана труда.** Районный Профсоюзный комитет совместно с администрацией, постоянно обеспечивает оперативное и практическое руководство этим направлением в ОУ в плане:

 - осуществления защитных функции по соблюдению прав работников на здоровые и безопасные условия труда, компенсации за работу в особых условиях труда, привлекая для этих целей внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, оказывает практическую помощь в реализации этих прав;

 - организует проведение проверок состояния охраны труда в учреждениях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами по безопасности учреждения;

 - обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов, способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда образовательных учреждений, оказывает помощь в их работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

 За отчетный период проведено три проверки, в ходе которых выявлено 7 нарушений. Нарушения устранены в ходе проверки.

 К сожалению, в ОО выделяется очень мало средств на мероприятия по охране труда, соответственно и работа в этом плане не столь эффективна.

 На сегодняшний день, силами райкома профсоюза проведенапроцедура аттестации рабочих мест во всех ОУ района. Следует с удовлетворением отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

Внештатные уполномоченные по охране труда привлекаются к отслеживанию установления доплат за совмещение профессий (должностей), за работу в ночное время, за сверхурочную работу, расширение зон обслуживания, увеличения объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, которые не включались в состав МРОТ, в результате данные вопросы постоянно находятся на контроле.

**Кадровая политика и работа с молодежью.** Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. В череде изменений в системе образования не отходит на второй план проблема кадрового потенциала. На повышение престижа педагогической профессии и закрепления молодежи в сфере образования направлены программы, разрабатываемые органами власти всех уровней. **Работа с молодежью**. В течении года комитету удалось не только провести массу интересных массовых мероприятий, но и значительно расширить профсоюзный актив из числа молодых работников .

 В 2016 году активно работал районный клуб молодых педагогов, возглавляемый председателем Михайловой М.М., закрепив свою деятельность законодательно в плане формирования и утверждения пакета документов: положение, план работы, списочный состав КМП, протоколы заседаний и активно развивая ее в соцсетях.

 Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, райком Профсоюза доводить до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформление на работу после окончания ВУЗа. Привлекает их к участию в профессиональных конкурсах, к работе в профессиональных клубах районного и областного уровней и т.д. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники. В течении года молодые педагоги постоянно привлекались:

- к участию в профессиональных конкурсах в качестве членов жюри, экспертов, группы поддержки;

- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам;

- к участию в районных и региональных конкурсах, соревнованиях и мероприятиях.

 Несмотря на то, что стаж работы молодых педагогов не большой, в качестве стимулирования их чествовали на районном педагогическом форуме, на праздничных мероприятиях в День Учителя и День Молодежи.

 Среди приоритетных направлений социальной политики Профсоюза является **программа оздоровления работников**. Большая часть членов Профсоюза отдыхают и лечатся согласно закону в Ульяновской области об оздоровлении работников бюджетной сферы, где часть путевки оплачивается из областного бюджета.

 В 2016 году данной льготой воспользовалось 5 педагогов, членов Профсоюза Павловского района. Все довольны отдыхом и опечалены, тем, что могут воспользоваться данной льготой только 1 раз в 3 года.

 Комитет провел огромную рекламную компанию по оздоровлению членов профсоюза и их семей по трем профпрограммам, но в силу отдаленности района этим видом отдыха члены Павловской районной организации Профсоюза пользуются пока очень мало.

 В перечень мест, где можно реализовать отдых входят места отдыха, организованных ОК Профсоюза – Анапа, Крым, Сочи и даже Болгария. К сожалению этим пользуются малое количество членов нашего Профсоюза, объясняя это тем, что мы проживаем далеко от железной дороги, это предполагает еще массу затрат и неудобств, соответственно вносит негатив в саму процедуру отдыха и лечения.

**Культурно-массовая работа**

Профсоюзная организация принимает активное участие в организации культурно-массовой работы с работниками образования, но не является массовиком затейником.

Совместно с Управлением образования проводятся профессиональные конкурсы: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Самый классный классный».

Финансирование праздничных мероприятий на «День учителя», «День пожилого человека», «Нового года», ежегодное поздравление мужчин с «Днем защитника Отечества» и женщин с «8 марта» идет с выделением денежные средства на проведение праздничных встреч, на покупку подарков для работников и их детей. Также практикуется процедура поздравления через газету «Искра» и вручение подарков на праздничных мероприятиях.

Павловская районная организация Профсоюза старается приобщить работников к здоровому образу жизни – спортивный фестиваль в КМП, спортивный фестиваль среди работников образования проходит ежегодно на весенних каникулах, принимает участие в организации и проведении Дня физкультурника.

 Знаменателен событиями, имеющими большую значимость, как для России, так и для нашего Профсоюза остается празднование
Великой Победы. Эта дата проходит красной нитью через всю многогранную деятельность районной профсоюзной организации.

Победному юбилею подарили свое творчество, энергию и спортивный задор более 50 работников образования, принявших участие в районном фестивале - смотре самодеятельного творчества, районных соревнованиях по легкой атлетике, лучшие коллективы и исполнители отмечены грамотами и сувенирами.

 **Оказание материальной помощи и пользование льготами.**

 Все педагогические работники Павловских образовательных учреждений пользуются льготами по жилищно-коммунальным услугам, установленные законодательством Российской Федерации. Однако возникают некоторые проблемы по сохранение прав и гарантий по оплате жилья и коммунальных услуг работникам образовательных учреждений уходящих на пенсию, задолженности прошлых лет, незнанию молодых специалистов о данной льготе и здесь Профсоюзная организация оказывает помощь.

 За отчетный период по обращениям граждан райком неоднократно направлял письма для разъяснений в Соцзащиту, районный суд, после чего уладились многие проблемные вопросы. Профсоюз обеспечивает реальную поддержку работникам, попавшим в сложную ситуацию. Как показывает опыт, в большинстве случаев одной лишь грамотно составленной объяснительной бывает достаточно, чтобы уладить возникшие вопросы.

 Педагоги, имеющие трудовой стаж 25 лет и более имеют право на оформление досрочной трудовой пенсией в связи с педагогической деятельностью. Но и с этой льготой часто возникают проблемы. И здесь мы всегда старается выработать правильную стратегию решения вопроса, всегда готовы на защиту по судебным издержкам, дать рекомендации, оказать консультативную помощь, согласованную с профессиональными юристами.

В 2016 году по вышеназванным проблемным полям оказана помощи 2 членам Профсоюза, все с положительным результатам.

 В наше практике имеет место оказание материальной помощи членам профсоюза, согласно положения, о порядке оказании материальной помощи членам Профсоюза – работникам учреждений образования, а также неработающим пенсионерам, не утратившим связь с профсоюзом.

 Наши же средства имеют место при оказании помощи в основном в рамках благотворительных акций «Помоги собраться в школу», «Подари новогодний подарок», «Социальный погребок» - мы и здесь взяли за практику помогать нуждающимся членам Павловской районной организации Профсоюза.

 В рамках благотворительных акций помощь оказана 7 членам Профсоюза на сумму 11000 рублей.

 Работы в профсоюзной организации много, часто не заметной, казалось бы это всегда, делалось и будет делаться. Но необходимо уважительное отношение не только друг к другу, но и уважительное отношение к труду и плодам трудов других людей. Мы очень ценим общественную работу наших председателей первичных организаций Профсоюза и дорожим их сотрудничеством, поэтому в рамках профсоюзного поощрения и социального партнерства за отчетный период награждены:

* Грамота районной организации Профсоюза – 6 председателей первичных организаций Павловского района и 4 социальных партнера Павловского района
* Грамотами областного комитета Профсоюза - 5 председателей первичных организаций Павловского района
* Почётной грамотой комитета Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза – 1 председатель первичной организации Профсоюза Павловского района
* Благодарственным письмом Федерации профсоюзов Ульяновской области - 2 председателя первичной организации Профсоюза Павловского района
* Благодарственным письмом Губернатора Ульяновской области – председатель Павловской районной организации Профсоюза работников образования
* Всего - 19

 Павловская районная организация Профсоюза работников образования будет и дальше эффективно действовать и решать следующие задачи:

1. Добиваться повышения благосостояния и жизненного уровня членов профсоюза работников образования и науки.

 2. Обеспечить защиту прав каждого члена профсоюза работников образования и науки на труд, получение профессий и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда.

3. Добиваться повышения благосостояния и жизненного уровни членов Профсоюза работников образования и науки.

4. Содействовать охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза работников образования и науки.

5. Осуществлять общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования и науки.

 6. Укреплять организационное единство, развивать солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

Таким образом, в 2016 году деятельность Павловской районной организации Профсоюза работников образования охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

Председатель

Павловской районной

организации Профсоюза Белянина О.Ю.