Публичный отчёт

о работе профсоюзной организации Ульяновского  
района по защите трудовых и социально-экономических прав членов  
Профсоюза, соблюдению Уставных норм и организационному укреплению

На территории МО «Ульяновский район» находится 19 образовательных организаций, в том числе 13 общеобразовательных организаций, 4 дошкольных образовательных организации, 2 организации дополнительного образования. Первичные организации Профсоюза имеются в 16 образовательных организациях, а также в МУ «Управление образования» МО «Ульяновский район». Численность членов Профсоюза в них на 01 января 2017 года составляет 599 человек

В настоящее время отсутствуют первичные организации Профсоюза в следующих образовательных организациях:

* Шумовский детский сад;
* Зеленорощинский детский сад;
* Тетюшский детский сад;
* МДОУ Большеключищенский д/с «Золотой Ключик»
* МОУ «Ишеевская ОШ»
* Новоуренский д/с «Сказка» (вновь открывшийся)

Охват профсоюзным членством в профсоюзной организации Ульяновского района на 01 января 2017 года составляет 57,87% {от общего числа работающих в образовательных организациях).

Профсоюзная организация работников образования и науки Ульяновского района целенаправленно:

* осуществляет защиту трудовых и социально- экономических прав членов Профсоюза;
* вносит предложения работодателю по социально-трудовым вопросам и участвует в их рассмотрении;
* осуществляет общественный контроль за использованием средств, направляемых на проведение социально-культурных мероприятий, оказывает содействие в формировании наблюдательных комиссий за рациональным использованием финансовых средств;
* осуществляет оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза;
* представляет интересы членов Профсоюза организации в судебных органах.

Во многом успешность деятельности профсоюзных организаций по защите прав и профессиональных интересов членов Профсоюза объясняется грамотно-выстроенной и четко структурированной системой многоуровневого социального партнёрства.

В муниципальном образовании «Ульяновский район» заключено и действует муниципальное отраслевое Соглашение по учреждениям образования, находящимся в ведении муниципального образования «Ульяновский район», на 2016-2018 годы, зарегистрированное в отделе по труду администрации МО «Ульяновский район» 24 января 2016 года.

В рамках Соглашения проводится работа по совершенствованию правового регулирования проблем обеспечения социальной и правовой защиты работников образования, по сохранению предусмотренных для них законодательством РФ и Ульяновской области социальных гарантий и льгот. Благодаря совместным действиям сторон Соглашения удалось максимально сохранить рабочие места в учреждениях образования, своевременно и в полном объёме обеспечить выплату заработной платы. Соглашением отрегулированы такие важные вопросы для педагогов, как занятость, трудоустройство при высвобождении, переквалификация. Удалось максимально сохранить количество учреждений образования и трудоустроить или переквалифицировать педагогических работников. Посредством реализации обязательств сторон, прописанных в коллективных договорах и Соглашении, достигается определённый положительный эффект в усилении влияния трудовых коллективов и решении многих проблем образовательных учреждений.

На локальном уровне в целях расширения общественного участия в управлении образованием закрепляется участие первичных профсоюзных организаций в разработке локальных нормативных правовых актов, таких как правила внутреннего трудового распорядка, определение систем нормирования труда, графика работы и отпусков, порядка и условий предоставления дополнительных отпусков, положения о стимулирующих и компенсационных выплатах, включая определение размеров доплат и надбавок за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, положения о премировании работников и прочее.

Большая работа проведена совместно с Управлением образования МО «Ульяновский район» по выполнению Указов Президента РФ.

По состоянию на 15.03.2017 работникам образования в сельской местности, поселках выплачивается компенсация за коммунальные услуги (оплата электроэнергии, газа, квартплаты)

Коллективные договоры имели и имеют немаловажное значение для совместной работы в учреждениях образования в рамках социального партнерства. В районном Бюро Профсоюза проводится мониторинг заключения коллективных договоров, оказывается практическая помощь при подготовке проектов. На 1 января 2017 года по данным статистической отчётности в 16 образовательных организациях образования, имеющих первичные профсоюзные организации, заключены и действуют коллективные договоры.

Районная организация Профсоюза проводит определённую работу по защите прав и интересов членов Профсоюза в части организации и проведения общественного контроля по обеспечению работодателями безопасных и здоровых условий труда в образовательных организациях района.

Во всех образовательных организациях имеются уголки по охране труда.

В рамках муниципального отраслевого Соглашения проведены плановые семинары профсоюзного актива совместно с Управлением образования МО «Ульяновский район».

В качестве приоритетных направлений деятельности районной профсоюзной организации на 2017 год можно выделить следующие: повышение эффективности механизмов взаимодействия социальных партнеров; совершенствование содержания коллективных договоров в условиях расширения финансово-экономической самостоятельности и изменения организационно­-правовых форм образовательных учреждений, модернизации сферы образования; сохранение действующих социальных льгот и гарантий для работников отрасли; увеличение заработной платы работников образовательных учреждений; контроль за соблюдением трудового законодательства, защита и отстаивание интересов педагогических работников на всех уровнях власти; участие в аттестации педагогических кадров;

- осуществление контроля за выделением средств на проведение аттестации рабочих мест в образовательных учреждениях; вопросы, вносимые на рассмотрение Президиума районной организации Профсоюза;

Строго ведутся протоколы каждого заседания. Тематика вопросов, вносимых на рассмотрение Бюро Профсоюза, имеет разнообразный характер:

* о принятии к сведению и исполнению порядка проведения правовыми инспекторами труда Профсоюза проверок по соблюдению работодателями в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;
* о Единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;
* о проекте Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
* о мерах по повышению оплаты труда в образовательных учреждениях Ульяновской области;
* о продолжительности рабочего времени педагогических работников образовательных учреждений;
* о работе уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзной организации образовательного учреждения;
* об участии в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» среди уполномоченных по охране труда учреждений дошкольного и общего (начального, основного и среднего) образования;
* об исполнении сметы доходов и расходов районной профсоюзной организации (ежегодно);
* об утверждении сметы доходов расходов районной профорганизации (ежегодно);
* о проценте отчисления средств в районный Совет Профсоюза от членских профсоюзных взносов (ежегодно);
* об утверждении Положения о порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза в районном Совете Профсоюза;
* о выделении средств на организацию централизованной подписки на газету «Мой профсоюз» для первичных профсоюзных организаций (,каждое полугодие);
* о сводных статистических отчётах Ульяновской профсоюзной организации (ежегодно);
* о ходе выполнения районного отраслевого соглашения по учреждениям образования МО «Ульяновский район»
* охране труда учреждений дошкольного и общего (начального, основного и среднего) образования;
* о работе первичных профсоюзных организаций и администраций образовательных организаций по обеспечению безопасных и здоровых условий труда;
* о соблюдении трудового законодательства, требований охраны труда и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
* об итогах проведения коллективно-договорной кампании в образовательных организациях;
* о состоянии организационной работы и деятельности по мотивации профсоюзного членства в первичных организациях Профсоюза;
* о работе Совета Профсоюза с письмами и обращениями членов Профсоюза (ежегодно);
* об информационно-аналитических материалах Центрального Совета Профсоюза к августовским педагогическим совещаниям;
* об основах работы с молодёжью для привлечения в Профсоюз и создания положительного имиджа Профсоюза;
* об опыте работы первичных профсоюзных организаций по методическому и информационному обеспечению членов Профсоюза;
* информационная работа как фактор мотивации профсоюзного членства;
* о проведении районного мероприятия, посвящённого Международному Дню учителя (совместно с управлением образования);
* об оказании материальной помощи членам Профсоюза;
* оформление наградных материалов.

Председателем районной профорганизации регулярно осуществляется оказание практической помощи первичным профорганизациям в решении вопросов трудового законодательства, охраны труда и здоровья членов Профсоюза - работников образовательных организаций.

В План работы районной профсоюзной организации также включены общие организационные мероприятия, как например:

* проведение общепрофсоюзных тематических проверок;
* проведение собеседований с председателями первичных профорганизаций по состоянию профсоюзного членства, вопросам защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, требований охраны труда;
* организация и проведение мониторингов в соответствии с Планом основных мероприятий областного комитета Профсоюза:
* по мерам социальной поддержки, обеспечения льгот, гарантий по медицинскому обслуживанию, оздоровлению, организации отдыха работников.

Ведутся журналы учёта членов Профсоюза, регистрации обращений членов Профсоюза, регистрации входящей и исходящей корреспонденции, распоряжений по личному составу.

Заседания районного Совета проводятся регулярно (один раз в два месяца), заседания Президиума - один раз в месяц.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  статьи расходов | % от суммы доходов  (членских профсоюзных взносов) | | |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | |
| 1 | Инф-методическая работа | 1,6 | 0,6 | 0,5 |
| 2 | Подготовка и обучение профсоюзного актива | 0,8 | 0,4 | 0,5 |
| 3 | Проведение конференций, совещаний | 4,9 | 2,2 | 2,3 |
| 4 | Культурно-массовые мероприятия | 16,0 | 18,4 | 17,9 |
| 5 | Спортивно-оздоровительные  мероприятия | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 6 | Мат. помощь членам Профсоюза | 34,0 | 37,1 | 28,1 | |
| 7 | Премирование профсоюзного актива | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | Оплата труда с начислениями | 32,6 | 31,7 | 35,4 |
| 9 | Приобретение основных средств | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 10 | Хозяйственные расходы 1 | (в том числе услуги банка) | 14,2 | 9,6 | 14,2 |

Анализ распределения средств бюджета профсоюзной организации, произведённый на основании представленных отчётов о доходах и расходах районной профорганизации, показывает, что значительная часть средств по- прежнему направляется на выдачу материальной помощи и проведение

культурно-массовых мероприятий для членов Профсоюза:

Большое значение в повышении эффективности мотивационной деятельности имеет информационная работа Профсоюза в целом, а также информирование членов Профсоюза о результатах деятельности профорганов по защите прав и интересов работников.

.