**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ЗА 2021 год.**

 Бежицкая районная организация г. Брянска Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на конец 2021 года состоит из 62 первичных профсоюзных организаций:

 Это - 24 ППО школ, 35 ППО МБДОУ, а также ППО - ЦВР, ЦДТ и ППО районного Совета профсоюза. Это значит, что во всех муниципальных образовательных организациях Бежицкого района г. Брянска имеются первичные профсоюзные организации.

Во всех вышеуказанных организациях образования основных работников на 1 января 2022 года работало 3215 человек, из которых 2044 члены профсоюза. Членство в профсоюзе составляет 63,58%.

Во всех муниципальных образовательных организациях района трудится 1944 педагогических работника, из них членов профсоюза 1532.

В данных образовательных организациях района работает 1223 человека младшего обслуживающего персонала (МОП) и учебно-вспомогательного персонала (УВП), из них членов профсоюза 446.

Административно-управленческий персонал (АУП) в муниципальных образовательных организациях х района составляет 143 человек, из них членов профсоюза 121.

Состав педагогических кадров наших образовательных организаций следующий:

-имеющих стаж работы до трех лет -126 чел;

-находящихся в отпуске по уходу за ребенком -89 чел.;

- в возрасте до 35 лет- 550 чел.;

-находящихся в отпуске сроком до одного года -8 чел.;

- мужчин- 101 чел;

-старше 55 лет (женщин) -259 чел.;

-старше 60 лет- (мужчин) -23 чел.;

-старше 60 лет (женщин) -162 чел.;

-старше 65 лет (мужчин) -12 чел.;

- получающих досрочную страховую пенсию по старости -193 чел.;

- количество семей, где оба работника –педагоги -17 семей.

 Наименьшее количество членов профсоюза в следующих муниципальных образовательных учреждениях района :

 1.МБДОУ д/с № 75 - 7 чел; 2. МБДОУ д/с № 60 - 8 чел;

3.МБДОУ д/с № 81 - 11 чел; 4.МБДОУ д/с № 11 - 11 чел;

5. МБОУ СОШ № 15 -11 чел. 6. МБДОУ д/с № 78 - 14 чел;

7.МБДОУ д/ № 96- 14 чел; 8. МБДУДО ЦДТ - 14 чел;

 9. МБОУ СОШ № 21 -14 чел.

 Численность членов Профсоюза менее 50% от количества работающих в следующих наших образовательных организациях:

1. МБДОУ д/с № 81 -24%; 2. МБДОУ д/с № 7 -27%;

3. МБДОУ д/с № 60 - 32% ; 4. МБДОУ д/с № 158-33%;

5. МБДОУ д/с № 75 - 33% ; 6. МБДОУ д/с № 56 - 39% ;

7. МБДОУ д/с № 22 - 42% ; 8. МБДОУ д/с № 96 -45% ;

9. МБОУ СОШ № 15 - 39%; 10. МБОУ СОШ № 21- 35%;

11.МБОУ СОШ № 18 -33%.

 Наибольший процент членства в профсоюзе в следующих ППО общеобразовательных организациях:

МБОУ СОШ № 22, МБОУ СОШ № 42, МБОУ СОШ № 63 , МБОУ СОШ № 67 МБОУ СОШ № 12, МБОУ СОШ № 53.

Среди ППО дошкольных образовательных организаций наибольший процент членства в профсоюзе в МБДОУ д/с № 147 , МБДОУ д/с № 82, МБДОУ д/с № 40, МБДОУ № 109, МБДОУ д/с № 3, МБДОУ д/с №9 .

Показатели по членству в профсоюзе у нас примерно средние по области, следовательно, нам предстоит немало поработать над увеличением численности членов профсоюза в наших муниципальных образовательных учреждениях.

Для этого необходимо выяснять и знать причины и факторы, которые влияют на снижение членства в профсоюзе.

Первая причина и она основная – это отсутствие гражданской позиции многих работников и понимания значения профсоюза. Над этой проблемой необходимо уже начинать работать в старших классах школы и в педагогических колледжах. Если педагог уже приходит в школу или в детский сад с отрицательным отношением к профсоюзу, то переубедить его очень трудно.

 Среди других причин снижения членства в профсоюзе необходимо отметить следующие.

 Выполнение Указа Президента РФ за счет увеличения учебной нагрузки педагогических работников и сокращения штатов образовательных организаций также сказывается на снижении членства, так как деньги достаются им с большим трудом, чем раньше.

На снижение членства в профсоюзе влияет и большая текучка кадров среди младшего обслуживающего персонала общеобразовательных учреждений и дошкольных учреждений. Многие не задерживаются на работе больше 2-3 месяцев. Работая в частном секторе, значительная часть просто не слышала о профсоюзе, а у тех, кто постарше осталось старое понимание профсоюза, как организации, которая дает бесплатные путевки и подарки. Именно на младший обслуживающий персонал необходимо обратить особое внимание по привлечению в профсоюз работников этих организаций.

В 2022 году районной организации Профсоюза предстоит продолжить поиск новых подходов в работе по мотивации профсоюзного членства, чтобы свети к минимуму, а то и вообще остановить тенденцию снижения численности Профсоюза

 **О заработной плате**

 Главный ориентир в заработной плате педагогических работников – это Указ Президента № 597 от 7 мая 2012 года. В соответствии с ним средняя зарплата учителей должна равняться средней зарплате по субъекту РФ. Средняя заработная плата педагогических работников ДОУ средней зарплате по общеобразовательным организациям.

 В целом по итогам года ориентиры по зарплате педагогов, обозначенные в Указе Президента России, выполняются.

 Важное значение имеет то, по решению Губернатора Брянской области А.В. Богомаза с 1 сентября 2021 года установлена выплата компенсационного характера в размере 5000 рублей педагогическим работникам на ставку заработной платы. Так как эта дополнительная выплата производится с учетом объема учебной нагрузки, то она распространяется и на руководителей и их заместителей, имеющих учебную нагрузку. Учитывая, что средняя учебная нагрузка учителей в районе свыше 26 часов, то значительная часть педагогов получила доплату свыше 7 тысяч рублей.

Проблемой является то, что АУП не получил этой выплаты за административную работу. В районную организацию профсоюза поступают просьбы от административно управленческого персонала добиваться распространения доплаты и на них.

 Другая проблема – это отсутствие существенного увеличения заработной платы у младшего обслуживающего персонала (МОП). У данной категории работников заработная плата повышается только при увеличении МРОТ.

 В течение учебного года заработная плата выплачивалась два раза в месяц без задержек за отчетный период.

 Отпускные за данный период времени выплачивались вовремя.

 У значительной части работников вызывает недовольство то, что в общеобразовательных организациях значительная часть зарплаты педагогов формируется за счет стимулирующего фонда. Многие хотели бы, чтобы тарифная часть заработной платы стала бы выше.

 Руководителям образовательных организаций надбавки стимулирующего характера устанавливаются приказом начальника управления образования Брянской городской администрации, а работникам образовательных организаций данные надбавки устанавливаются приказами руководителей этих организаций в пределах средств, утвержденных на заработную плату и стимулирование согласно Положению о стимулирующих выплатах образовательных организаций.

 Некоторым педагогическим и другим работникам выплачиваются доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных. В образовательных организациях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере, но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада).

 Учителя предупреждаются об отсутствии возможности обеспечения их полной учебной нагрузкой и о формах догрузки другой педагогической работой до установленной им полной нормы не позднее, чем за два месяца.

 Практически повсеместно предоставлялись расчётные листки установленного образца работникам отрасли, своевременно осуществлялось перечисление всех выплат.

 В полном объёме без задолженностей перечислялись взносы из фонда заработной платы во все обязательные социальные фонды.

 Одновременно с получением заработной платы, из расчётных сумм работников перечислялись на счета территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений высшего образования и профессиональных образовательных учреждений членские профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы, что закреплено в коллективных договорах.

 С**оциальное партнёрство.**

 Развитие социального партнерства является одним их приоритетных направлений деятельности нашей организации.

За текущий период было пролонгировано Соглашение между районными организациями профсоюза г. Брянска, Брянской городской администрацией управлением образования Брянской городской администрации. Несмотря на то, что заработная плата работников образования выплачивается из областного бюджета, значимость этого Соглашения остается. Например, экономический эффект только от льготного питания для работников муниципальных дошкольных учреждений г. Брянска составляет ежегодно более 20 млн. рублей.

 С 2018 года, в Бежицкой РО Профсоюза при регистрации коллективных договоров использует принцип «одного окна», который был введен в конце 2015 года. ППО получают информацию по содержанию колдоговора и о порядке его заключения. Для регистрации коллективных договоров, все образовательные организации сдают коллективные договора в Бежицкую РО профсоюза. Специалист РО Профсоюза относит коллективный договор для регистрации в Службу занятости, а затем везет на регистрацию в Брянскую городскую администрацию. Затем получаем зарегистрированные коллективные договора с замечаниями и передаем в образовательные организации. Проводятся консультации по результатам замечаний к договорам.

Следует отметить, что коллективные договора заключаются практически во всех учреждениях образования, но не все вовремя. Некоторым организациям приходится напоминать о том, что необходимо продлить или заключить новый коллективный договор.

 Социальное партнерство является ключевым фактором повышения социально-экономического уровня жизни работников образовательных организаций города. Совместная работа с социальным партнером – управлением образования продолжалась и в 2021 году

 Вместе решали некоторые актуальные проблемы образовательных организаций, также организовали конкурсы профессионального мастерства для педагогов.

Профсоюз принимает участие в организации и софинансировании конкурсов профессионального мастерства, при условии участия в них членов профсоюза. Это конкурсы: «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педдебют» для воспитателей ДОУ с целью совершенствования работы педагогов муниципальных образовательных организаций, повышения их профессионального уровня и реализации творческого потенциала. Данная работа продолжилась в 2021году. РО Профсоюза помогает морально, а в большей степени материально, конкурсантам, членам профсоюза принять участие в конкурсах профессионального мастерства.

 В Соглашении муниципальным образовательным организациям г. Брянска рекомендовано предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска в следующих случаях:

бракосочетание самого работника- 3 рабочих дня;

смерть детей, родителей, супруга- 3 рабочих дня;

бракосочетание детей работника- 3 рабочих дня;

родителям, имеющих детей первоклассников - 1 сентября.

 В образовательных организациях педагогическим работникам по личному заявлению предоставляются длительные отпуска сроком до 1 года, через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы на основании ст.335 ТК РФ в порядке, установленном действующим законодательством.

Работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск от 4 до 7 дней в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса РФ

**О внутрисоюзной и организационной работе.**

 В течение 2021 года Бежицкая районная организация профсоюза занималась воплощением в жизнь задач, поставленных съездом и Исполкомом Профсоюза, постановлений Брянской областной и Бежицкой районной отчетно-выборных конференций, которые прошли в 2019 году. Решение задач, стоящих перед Профсоюзом, стало возможным благодаря укреплению использованием финансовых ресурсов, стабильности кадрового состава, развитию информационных технологий, уровню взаимодействия первичных профсоюзных организаций с районной организацией Профсоюза.

 В ходе проведения второго этапа VIII Съезда Профсоюза принята новая редакция Устава отраслевого Профсоюза. В настоящее время Устав является главным и единственным документом для профсоюзных организаций всех уровней, он определяет правовое положение, цели, задачи, предмет и принципы деятельности Профсоюза.

 В течение 2021 года в районной организации проводилась работа по приведению правоустанавливающих документов районной и первичных организаций Профсоюза в соответствие с требованиями Устава Общероссийского Профсоюза образования.

 Были внесены изменения в наименование организаций. Все ППО нашего района сдали выписки решений профкомов о переименовании своих первичных профсоюзных организаций.

 На заседании президиума районной организации утвержден реестр организаций, регламенты президиума.

2021 год Общероссийский Профсоюз образования объявил Годом Цифровизации. Для нас важное значение имеет введение единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора статистических данных в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
|  |

 |

Электронный билет дает возможность воспользоваться Федеральной программа бонусов и скидок для членов Профсоюза:

В 2020 году наша районная организация приступила к сбору данных по вступлению в АИС (автоматическую информационную систему). Работа по организации сбора данных в АИС была закончена в 2021 году.

В РО профсоюза выработаны свои подходы в организационной работе. Обычно в течение учебного годы мы ежемесячно проводим совещания председателей ППО по группам и в разные дни. Однако в 2021 году с учетом эпидемии коронавируса, мы вынуждены сократить как количество совещаний, так и число участников одного совещания.

 До эпидемии председателям ППО предлагалось четыре варианта посещения совещаний по времени. Для тех, кто то по каким - то причинам не смог быть на совещании в назначенное время, на следующей неделе мы для них назначаем еще один день.

 В 2021 году мы вынуждены были значительно снизить количество председателей ППО участвующих в одном совещании. Чтобы максимально снизить риски заражения коронавирусом, на совещание приглашается не более 5 человек. Поэтому, совещания с председателями ППО проходят на протяжении 10-12 рабочих дней.

 К совещаниям готовятся различные материалы и информационный бюллетень для всех членов профсоюза. В этом году мы также вынуждены были снизить количество номеров нашего информационного бюллетеня «Действие». Самое лучший вид обучения, это когда обучение не объявляется и практически не ощущается. Поэтому во время совещания некоторые вопросы посвящены обучению, но в ненавязчивой форме. Кроме этого, используем индивидуальные консультации, когда у председателей возникают вопросы в процессе работы.

 **Оздоровление детей и взрослых.**

Всего различными формами оздоровления было охвачено 74 человека.

В санаториях с предоставлением льготных путевок прошли лечение 26 членов профсоюза. Из них в санаториях Брянской области лечилось 22 человека, в Республике Беларусь -2 человека.

 В соответствии с постановлением президиума областной организации Профсоюза от 30 марта 2021 года члены профсоюза получили компенсацию части стоимости путевок на лечение и отдых для членов Профсоюза. За счет средств областного профсоюзного бюджета выплачивалась компенсация в размере 5000 рублей.

 При получении путевок на отдых через туристическую компанию «Ева», в 2021 году компенсация части стоимости путевки на отдых предоставлялась для членов Профсоюза в размере 3500 рублей. Кроме того, согласно договоренности с обкомом профсоюза, туркомпания «Ева» снижала стоимость путевок на 1000 рублей на каждого члена семьи, выезжающего на отдых вместе с членом профсоюза.

 В пансионатах, домах отдыха, турбазах, спортивно-оздоровительных лагерях побывало 24 члена профсоюза и их детей. Из них по путевкам туристической компании «Ева» -3 члена профсоюза с доплатой за счет средств обкома профсоюза.

В пансионате в станице «Благовещенская» Краснодарского края отдохнуло 21 ребенок членов профсоюза.

14 детей получили путевки от областной организации профсоюза (12 Профкурорт и 2 турфирима «Ева»).

С помощью профсоюза 49 детей получили бюджетные путевки в оздоровительные лагеря и 8 детей в санаторные лагеря.

Всего различными формами оздоровления было охвачен 71 ребенок членов профсоюза.

В составе команд образовательных учреждений участвовало в областном туристическом слете 29 членов профсоюза. Финансирование туристического слета осуществляет профсоюз. Ряд председателей ППО активно участвуют в данном туристическом слете, часто являясь не только организаторами, но и капитанами своих команд.

 Особо следует отметить председателя ППО МБОУ СОШ № 11 Л.Е. Угарову. Людмила Евгеньевна практически бессменно является капитаном своей команды на протяжении многих лет.

Участником всех туристических слетов и кандидатом на призовые места является команда МБОУ С (к) ОШ № 44, где важную роль в организации команды выполняет председатель ППО Зубченко Е.В.

**Об оказании членам профсоюза правой и юридической помощи.**

Бежицкой районной организацией профсоюза постоянно оказывается правовая помощь работникам по различным вопросам.

Количество таких обращений просто не поддается учету. Профсоюз защищает своих членов несмотря ни на что, было бы только желание самого работника отстоять свои права.

Значительное количество работников по прежнему обращаются за помощью по вопросу назначения досрочных страховых пенсий по старости в связи с педагогической деятельностью.

В этом году 12 работников обратились к нам за помощью по досрочной страховой пенсии как педагогическим работникам

В этом году впервые стали обращаться за помощью профсоюза и в связи с отказом назначения досрочных пенсии по старости, предусмотренной Законом Российской Федерации от 15 мая 1991 года № 1244-1 « О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на ЧАЭС».

Кроме этого, в Бежицкую РО профсоюза поступило около 20 обращений в связи с отстранением от работы из за отказа от вакцинации от коронавирусной инфекции. Считаем, что отстранение от работы было произведено с нарушением законодательств Российской Федерации, поэтому районная профсоюза организация направила соответствующие обращения в Главному федеральному инспектору по Брянской области, прокурору Бежицкого района г. Брянска. После этих обращений, с 15 октября отстраненных от работы сотрудников допустили к работе, а затем с 22 октября снова отстранили. Районная организация профсоюза оказала содействие в направлении исковых заявлений в суд о признании незаконным приказов об отстранении от работы, взыскании среднего заработка за все время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

 Следует отметить, при обращении наших членов профсоюза в суд, Бежицкая РО профсоюза использует принцип одного окна, когда все необходимые для суда документы передаются в районную профсоюзную организацию. Бежицкая РО профсоюза не только подготавливает исковые заявления в суд, но и оплачивает за работника судебную пошлину, а в последние время и почтовые расходы. Так как из за коронавирусной инфекции заявление в суд можно послать только почте, то профсоюзная организация направляет за работников исковые заявление вместе с приложениями в суд. Естественно, что наши люди по этому вопросу на суды не ходят. Такого примера по России пока неизвестно.

 Учитывая многочисленные просьбы от учреждений образования, профсоюзная организация направила всем учреждениям новые проекты положений о комиссии по трудовым спорам (КТС). До этого, в 2009 году мы не только готовили образцы положений о КТС, но и издавали информационный бюллетень о значении данной комиссии для всех членов профсоюза. Прошло время и настала необходимость обновить нормативную базу о КТС. Проекты положение о КТС были подготовлены отдельно как для дошкольных образовательных учреждений, так и для общеобразовательных. Положение о КТС устанавливает порядок предварительного несудебного разрешения индивидуальных трудовых споров, возникающих между работниками и работодателем.

В КТС работник обращается в том случае, когда сам при непосредственных переговорах с работодателем либо с участием представителей выборного профсоюзного органа не смог разрешить возникший трудовой спор с работодателем.

Кроме положения о КТС, районная организация профсоюза направила в образовательные учреждения и проекты положений о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Данная Комиссия создается в соответствии со [статьей 45](http://xn--273--84d1f.xn--p1ai/zakonodatelstvo/federalnyy-zakon-ot-29-dekabrya-2012-g-no-273-fz-ob-obrazovanii-v-rf#st45) Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, вопросам применения локальных нормативных актов Организации, обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания.

Во всех образовательных организациях между работодателями и работниками заключены трудовые договора. Предоставление ежегодных основных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончанию учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным профсоюзным органом организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. Графики отпусков составляются с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год работодателем, а также отзыв из отпуска допускается только с письменного согласия работника. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

**О** **молодежной политике.**

 В муниципальных учреждениях образования Бежицкого района работает 550 молодых педагогов в возрасте до 35 лет (по состоянию на 1.09.2021 г.).

 В общеобразовательных учреждениях района насчитывается 313 молодых педагогов, в дошкольных образовательных учреждениях работает 208 педагогов, а в учреждениях дополнительного образования 29 педагогов.

 До трех лет имеют стаж работы 228 молодых педагогов, стаж работы от 3 до 5 лет у 105 педагогов и стаж работы более 5 лет у 217 педагогов.

 В 2021 году в муниципальные образовательные учреждения района прибыло на работы 109 молодых педагогических работников. Из них 54 молодых специалиста имеют высшее образования и 55 получили среднее специальное образование. Больше всего, а это 8 молодых педагогов было принято на работу в 2021 году в МБОУ «Гимназия № 5».

 Только 28 из вновь принятых молодых педагогов имеют свое жилье, остальные проживают с родителями или снимают жилье, трое проживают в общежитии. Это значит, что в будущем профсоюзу необходимо уделить внимание расширению возможностей для молодых педагогов приобретать свое жилье.

Из за эпидемии коронавируса активных мероприятий на уровне района в 2021 году мы не проводили, но по возможности участвовали в мероприятиях областного и всероссийского уровня.

 Учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ №39 Бараненкова А.А. участвовала в XII межрегиональном форуме молодых педагогов и их наставников «Таир-2021», который проходил  **с 27 июня по 4 июля 2021 года.**

Из за эпидемии коронавируса мы не проводили районного конкурса учителей «Педдебют -21», однако мы направляли своего представителя на областной конкурс. Учитель истории МБОУ СОШ №18 им. братьев Могилевцевых" г. БрянскаШалыго И. А. участвовал в областном конкурсе «Педагогический дебют». Конкурс проводился Брянской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, департаментом образования и науки Брянской области, Брянским институтом повышения квалификации работников образования и Советом молодых педагогических работников Брянской области.

 **Об информационной деятельности**.

 Информационной работе мы всегда уделяем особое внимание на всех совещаниях председателей ППО. Первичным профсоюзным организациям регулярно передавались многие копии наших обращений в различные инстанции по самым важным проблемам. Это важная часть нашей работы, и мы, таким образом, также стараемся показывать примеры составления документов и обращений председателям ППО, а также, чтобы они видели позицию РО профсоюза. В течение учебного года выпускались бюллетени под единым брендом – «Действие». Это направление будем развивать и дальше, так как в современных условиях через бюллетень можно передать нужную информацию максимальному количеству людей.

 Все наши ППО получают газету «Голос профсоюза», а РО профсоюза получает дополнительно газету «Мой профсоюз».».

Имеется районная страница на сайте областной организации профсоюза. Там мы также размещаем некоторые важные материалы, включая информационные бюллетени и обращения. Следует признать, что значение профсоюзных сайтов пока очень мало, а их посещаемость невысокая. Но нам необходимо смотреть в будущее. Со сменой поколений значимость этого способа информационной работы возрастет и учиться этому надо уже сегодня.

 **Решение вопросов охраны труда.**

 В отчётном году мы также уделяли внимание участию ППО в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда и оценке её эффективности, участию организаций Профсоюза в реализации мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков, оказанию организационно-методической помощи первичным организациям в вопросах контроля за состоянием условий и охраны труда в образовательных учреждениях.

 В образовательных учреждениях издаются приказы о назначении ответственных лиц за охрану труда. Проводятся проверки и приёмки организаций к новому учебному году с выдачей актов - разрешений на проведение занятий в мастерских, кабинетах физики, химии, информатики, спортзалах и т.д. В учреждениях образования регулярно проводятся инструктажи по охране труда, заведены журналы регистрации инструктажей по охране труда, разработаны должностные инструкции по охране труда по профессиям и видам проводимых работ.

30 декабря 2020 г. за N 503-ФЗ был принят федеральный закон "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда" В соответствии с данными изменениями решено установить бессрочное действие декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям. Это позволит работодателям по истечении срока действия декларации в случаях, когда условия труда рабочих местах не изменились, не проводить специальную оценку условий труда**.** Раньше декларация выдавалась на 5 лет. При отсутствии оснований для еепрекращения, она считалась продленной на следующие 5 лет без повторнойспециальной оценки условий труда. Затем вновь требовалось проводить специальную оценку условий труда. Данные изменения позволили сократить расходы на специальную оценку условий труда.

В прошедшем году в Брянской области был проведен мониторинг по прохождению предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, диспансеризации работников образования.

 Бежицкая РО профсоюза также участвовала в проведении тематической проверки по организации медицинских осмотров работников учреждений образования. Было проведено обследование 7 образовательных организаций. В этих организациях 122 работника прошли диспансеризацию, четыре из них освобождались от работы с сохранением заработной платы.

Во всех образовательных организациях, принявших участие в мониторинге, заключены договоры между образовательной организацией и учреждением здравоохранения о прохождении работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, Приказами руководителей образовательных организаций утверждены списки работников, подлежащие прохождению периодических медицинских осмотров, Практически во всех образовательных организациях обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работники проходят за счет средств работодателя.

 Всего по всем учреждениям образования района на медосмотры было израсходовано 5 млн.637тыс.972руб. 82коп.

В период с октября по ноябрь 2021 года районная организация участвовала в проведении общепрофсоюзной тематической проверки безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях Брянской области. Основной целью общепрофсоюзной тематической проверки является обеспечение защиты прав работников образования и обучающихся на охрану труда и здоровья при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях. Основной задачей тематической проверки является принятие системных предупредительных мер по сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях.

 В 2021 году на финансирование мероприятий по охране труда в муниципальных образовательных организациях района было израсходовано 5 млн. 716 тыс. 090 руб. 76 коп. Из них на обучение по охране труда было израсходовано 46 тыс.450 руб.

 **Финансовая деятельность**

За истекший период поступления членских взносов в общей доле поступлений распределились так:

- поступления от общеобразовательных организаций составили - 53,39%;

- поступления от дошкольных учреждений составили -42,08%;

- поступления от учреждений ДОП образования -4,13%;.

- поступления от других организаций- 0,4%.

Необходимо отметить, что имеется существенный потенциал увеличения доли поступлений членских взносов от дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования.

 В течение отчетного периода расходы Бежицкой районной организации профсоюза распределились следующим образом:

- информационная работа -2,7%;

-подготовка и обучение профактива -3,46%;

- работа с молодежью -0,4%;

- проведение спортивных мероприятий- -0,8 %;

- проведение Совета, президиумов и совещания -1,34%;

-проведение внутрисоюзных, территориальных и профессиональных конкурсов;

-приобретение электронных профсоюзных билетов- 0,26;

-оздоровление и отдых -5,34%;

-материальная помощь членам профсоюза -4,84 %;

-премирование членов профсоюза -28, 25%;

- услуги банка- 0,89%.

-работа с молодежью-0,2%.

 Меньше, чем обычно, было израсходовано на спортивные мероприятия и молодежь. На распределение финансовых расходов районной организации оказали влияние карантинные меры для борьбы с короновирусной инфекцией.

 Председатель,

РО профсоюза С.В. Евсютин