**Публичный отчёт**

**о выполнении обязательств территориального Соглашения**

**между Исполнительным комитетом Буинского муниципального района, муниципальным казённым учреждением «Управление образования Буинского района» и Буинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования в 2021 году**

 Буинской территориальной организацией Профсоюза, МКУ «Управление образования Буинского муниципального района», руководителями образовательных организаций и первичными профсоюзными организациями проводится системная работа по выполнению обязательств территориального Соглашения на 2021-2023годы, коллективных договоров в образовательных организациях. Благодаря совместной деятельности мы отмечаем, а это подтверждается и предыдущим докладом, что обязательства территориального Соглашения на 2021-2023гг. выполняются.

 Наше территориальное Соглашение является трехсторонним. Соглашение, подписанные тремя сторонами, включая руководителя Исполнительного комитета района, придают Соглашению большую значимость и гарантированность реализации.

Пункт 1.7.9. территориального Соглашения определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) только на членов профессионального союза работников народного образования и науки.

  По итогам колдоговорной кампании 2021 года во всех 47 первичных профсоюзных организациях заключены Коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в государственном казенном учреждении «Центр труда и занятости г.Буинска». Действие Коллективных договоров распространяется на 1527 работников образования - членов профсоюза, работающих в 73 образовательных учреждениях района.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

Активная позиция и участие Профсоюза в решении достойного уровня оплаты труда работников образования способствовали введению с 1 сентября 2018г. новой системы оплаты труда в образовательных организациях, в соответствии с которой базовые оклады (ставки) были установлены на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

**И тем не менее оставались проблемы:**

1. Оклады (ставки) педагогических работников составляли:

- имеющих средне-специальное образование - 6.831 руб.;

- с высшим - 8.431 руб.;

еще ниже у учебно-вспомогательного персонала, **что ниже МРОТ**.

**Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:**

а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;

б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

Сегодня при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Спасибо огромное республиканскому комитету, в лице ЮП. Прохорова.

Эффективная система социального партнерства позволила нам создать устойчивое отношение к Коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, направленные на социальную защиту работников образования.

 В 2021году в рамках социального партнерства нашли развитие действующие и появились новые социальные проекты и программы, в которых наша территориальная организация принимает активное участие.

Успешно реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан. На протяжении 13 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из негосударственного пенсионного фонда. В программе участвуют 184 работника образования. В 2021 году вступили -12 человек. Активными действиями республиканского комитета профсоюза Программа продлена и на следующий год.

Вопрос санаторного оздоровления работников образования остается актуальным из-за учёта состояния имущественного уровня работника. Но, тем не менее, 9 членов профсоюза смогли поправить свое здоровье в санаториях республики «Санта»-3 чел., КМПО- 6 человек. Из них с 10 % оплатой путевки 3работника, с 40%-3 и 60%-3 работника. 7 членов профсоюза смогли воспользоваться 50% скидкой республиканского комитета Профсоюза в рамках социального проекта «Путевка за полцены».

Тур выходного дня в санаториях «Васильевский» и «Ливадия» стал популярным у работников образовательных организаций. 150 членов профсоюза приняли участие в этом социальном проекте. На эти цели использовано 75000тыс.рублей.

На теплоходах в трех рейсах совершили путешествие по Волге 13 работников - это профсоюзные активисты, победители конкурса профессионального мастерства и профсоюзных конкурсов. На эти цели использовано 97 тысяч рублей.

 Ежегодно в рамках социального партнерства территориальной профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций.

504 работника воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам такими, как

- мамин день-307 работников;

- бракосочетание работника – 5 работников;

- бракосочетание детей – 22 работника;

- проводы в армию – 14 работников;

- при потере близких – 54 работника;

- родителям первоклассников – 34 работника;

- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше-59раб.

- работникам, являющимся участниками боевых действий - 1работник

- работникам, имеющим детей-инвалидов – 8 работников.

512 (пятистам двенадцати) работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.

Доплаты за вредные условия труда получают 278 работников образования.

1работник воспользовался правом дополнительного отпуска сроком до одного года.

Аттестация педагогов – это оценка не только уровня их профессиональной компетентности, но и деятельности образовательного учреждения в целом.

В 2021 году аттестационной комиссией проведена аттестация 31 педагогического работника. Из них 26 педагогов прошли аттестацию с применением упрощенных форм профессиональной экспертизы, а 2 педагога воспользовались льготами по установлению уровня оплаты труда во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией и 3 педагога сохранили уровень оплаты педагога, установленного ему по ранее имеющейся категории на срок более года.

301 педагогический работник, проживающий и работающий в сельской местности, получили коммунальные льготы на сумму более 500 тысяч рублей. Надеемся, что они все в этом году станут получать фиксированную суму 1059 рублей на оплату услуг ЖКХ.

 В районе создан и работает Совет молодых учителей, председателем которого является очень активный молодой педагог-учитель математики гимназии №5 г.Буинска Яна Николаевна Сабирова.

Одним из приоритетных направлений работы с молодежью является повышение профессионального мастерства педагога. Молодые педагоги с желанием принимают участие в конкурсе педагогического мастерства в номинации «Педагогический дебют» и достаточно успешно. Об этом прозвучало в докладе Натальи Александровны.

 Постепенно наш СМУ становится единым сплоченным коллективом. Все большее количество молодых педагогов участвует в творческих мероприятиях, как на муниципальном, так и на республиканском уровнях. Это обучающие семинары, участие в работе сессии Республиканской педагогической школы Профсоюза. Все эти мероприятия позволяют сформировать молодежное профессиональное сообщество, дают возможность для развития педагогов в профессиональном и личностном плане. Именно здесь они видят перспективу для молодого педагогического движения.

Молодые педагоги нашего района Савельев А, Низамов Артур и Васильев Юрий посетили семинар в Казани региональный учебно- методический семинар на тему: "Школьный баскетбол и его особенности", на котором мастер-классы показали известные тренеры и спортсмены, такие как Меляев Ильшат- тренер по индивидуальной подготовке игроков сборных команд России, победитель Первенства России, призер всероссийской спартакиады.

 Молодые педагоги Дарья Лукоянова и Екатерина Ёлчиева стали участниками зонального этапа IX ежегодного открытого республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодёжи "Наше время- Безнең заман", который прошёл в г.Зеленодольск. Они выступили дуэтом в номинации "Музыкальное направление" и награждены дипломом участника. ПОЗДРАВЛЯЕМ и выражаем им большую благодарность.

Молодые учителя являются членами сборных команд нашего района по различным видам спорта. В Год спорта, здоровья и долголетия специально для молодых учителей был организован турнир по волейболу, после которого беседа продолжилась за круглым столом, организованным Профсоюзом. Не остались они и в стороне от социального проекта «Тур выходного дня». Правда, смогли собраться только 5 человек. Хотелось бы и в этом году дать им возможность перезагрузиться от проблем и воспользоваться «Профсоюзным уик-эндом».

 В 2021 году в Буинском городском суде рассмотрено 5 дел по вопросам досрочной пенсии. Из них педагог удовлетворен полностью, а 4 (четверо)-частично. По мере возможности стараемся оказывать правовую помощь по отстаиванию права педагога на досрочную пенсию. Слова благодарности председателю профсоюзного комитета Черки-Кильдуразовской СОШ Ригине Иминжановне Гиззатуллиной за правовую помощь в составлении исковых заявлений.

 Уважаемые коллеги!

 Осуществляя свои функции, профсоюзы принимают активное участие в работе по приемке учреждений образования к работе в новом учебном году, контроле за готовностью и техническим состоянием помещений и оборудования. В республиканском конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда-2021» участие приняла Арланова Валентина Геннадиевна- уполномоченный по охране труда детского сада «Алёнушка». Благодарим коллектив и Валентину Геннадиевну за участие.

 В образовательных учреждениях систематически проводятся плановые мероприятия по охране труда.

Охрана труда, создание безопасных и комфортных условий труда на рабочем месте- одна из приоритетных и значимых задач в образовательных учреждениях района. Обучение руководителей, ответственных и уполномоченных по охране труда –это обязательное условие по соблюдению требований по охране труда. С этой целью на базе Ресурсного центра Буинского ветеринарного техникума 43 работника системы образования прошли обучение по охране труда. По завершении курсов каждый получил удостоверение о прохождении обучения по 40-часовой программе.

В 27 образовательных учреждениях проведена СОУТ 125 рабочих мест.У кого истекает срок проведенной СОУТ, уважаемые руководители, пожалуйста, к вопросу проведения СОУТ просим отнестись очень серьёзно. Не забываем после проведения СОУТ в течение 30 дней подать в Государственную инспекцию труда РТ декларацию о соответствии условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Если эта декларация подана вовремя,по истечении 5 лет, повторной оценке подлежат только рабочие места класса 3.1 и 3.2. А это, между прочим, большая экономия финансов.

В рамках августовской конференции работников образования были подведены итоги муниципального конкурса среди образовательных учреждений по подготовке образовательного учреждения к новому 2021-2022 учебному году. Почётными грамотами и денежной премией профсоюза были награждены двенадцать образовательных учреждений- гимназия №5, СОШ №1, Протопоповская СОШ, Кайбицкая ООШ, Верхнелащинская ООШ,Мещеряковская ООШ, детские сады города-"Теремок","Алёнушка", "Солнышко", сельские детские сады-Старостуденецкий, Ахмаметьевский и Черки-Кильдуразовский.

В 2021 году в связи с коронавирусом COVID-19 в учреждениях образования района все меры по предотвращению распространения коронавируса соблюдались и соблюдаются и по настоящее время. В связи с COVID-19 с подтвержденным диагнозом материальную помощь получили 95 членов на сумму более 100 тысяч рублей. Единовременная материальная помощь из республиканского фонда «Социальная поддержка членов профсоюза» оказана 9 членам Профсоюза на общую сумму 90 000 тыс. рублей. Это онкологически больные и в связи с платными операциями.

Уважаемые коллеги!

7 апреля, во Всемирный День здоровья во всех образовательных организациях района прошли утренние зарядки, уроки здоровья, выставки и конкурсы, посвященные здоровому образу жизни. Первичные профсоюзные организации присоединились к эстафете в 9 часов утра. День в школах и детских садах района начали с зарядки, в которой приняли участие и взрослые, и дети. Ход эстафеты здоровья транслировался в режиме реального времени. Фотографии и короткие видеосюжеты Дня здоровья, проведенного в наших образовательных учреждениях, нашли отражение в социальных сетях с хэштегами #эстафетаздоровья, #edunionru, #профсоюзобразования. Спасибо,коллеги!

В связи с проведением 28 апреля Всемирного дня охраны труда в образовательных учреждениях прошла неделя Охраны труда.

Первичные профсоюзные организации приняли активное участие в Первомайской акции «За достойный труд!», организованной Федерацией Профсоюзов РТ.

В сентябре в связи с Днем профсоюзов Республики Татарстан традиционно проводится республиканская акция «Профсоюзная неделя». За неделю в районной организации проведены профсоюзные уроки ( разработки уроков получили все образовательные учреждения заранее) собрания и заседания профкомов, тематические фотовыставки, сняты видеоролики «Мы за ЗОЖ», флеш-мобы, встречи с ветеранами, прошли конкурсы рисунков-логотипа Профсоюза образования, «круглые столы», викторины, деловые игры, а также – многочисленные акции «Есть Профсоюз – есть колдоговор», «Профсоюзу – Да!», «Здоровый образ жизни – залог успешной работы коллектива», «Посади Профсоюзное дерево», «Профсоюзная зарядка» и др.

Популярностью среди членов профсоюза пользуются автобусные экскурсии по городам Поволжья. Коллективы 5 образовательных учреждений посетили города - Тетюши, Казань, Ульяновск, Йошкар-Ола, Елабуга. На эти цели было израсходовано 65 000 тысяч рублей профсоюзных средств.

Социальный проект «За здоровьем в Крым» был продолжен в прошлом году. С нашего района воспользовались этой возможностью 9 членов профсоюза. Проезд на автобусе до Евпатории оплатил Профсоюз.

В Год спорта, здоровья и долголетия во всех первичных профсоюзных организациях прошли спортивные мероприятия под девизом «Зарядись энергией Профсоюза» - спартакиады, осенние кроссы, выезды на природу, велопрогулки в Сосновом Бору. Спартакиада для работников образования прошла по лыжным гонкам и волейболу. Победители награждены грамотами и денежной премией за счет средств территориальной профсоюзной организации. Она состоится и в этом году.

Три профсоюзные команды- МКУ «Управление образования», гимназии им.М.Вахитова. и детского сада «Светофорик», нашего района стали активными участниками Всероссийского командного чемпионата по фоновой ходьбе «Человек идущий».

Наша территориальная организация в лице председателя Сабирзяновой Ильхамии Рифкатовны, стала участником Всероссийского конкурса «Профсоюзный репортёр» в номинации «Персона». Статья «Шах и мат» о ветеране педагогического труда, учителе Ново-Чечкабской средне школы Зуфаре Абдулловиче Салахове была напечатана на страницах всероссийской газеты «Мой Профсоюз». Спасибо лично и ему, и коллективу школы за предоставленный материал.

В республиканском конкурсе творческих работ «Мир на ладошке», который проводила Федерация Профсоюзов, приняло участие 83 ребенка. Все участники получили дипломы.

Уважаемые коллеги!

Администрация района, управление образования, районный комитет профсоюза, педагогические коллективы проявляют постоянную заботу и оказывают посильную помощь этой категории людей. На сегодняшний день здравствуют 2 участника Великой Отечественной войны. Надеемся, что профсоюзные комитеты образовательных учреждений будут держать под особым контролем работу с ветеранами.

Уважаемые коллеги!

В 2021 году, всего за шесть месяцев в республике, в том числе и в нашем районе, реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - **«Цифровизация Профсоюза».** Что это означает?

1. Наша территориальная организация полностью перешла на электронный учет, внеся в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные 1527 членов Профсоюза. Теперь у нас есть автоматизированная информационная система, которая:

- обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство;

- помогает избавиться от бумажного документооборота;

- позволяет оперативно и более точно анализировать статистические данные. Например, охват профсоюзным членством количество педагогических работников среди членов Профсоюза, количество молодых педагогов и т.д.

2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. На эти цели было израсходовано 25 959 рублей из средств территориальной организации. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет. Этой программой воспользовались на сегодняшний день 491 член Профсоюза, что составляет только 32% из общего числа членов Профсоюза. В этом направлении нам необходимо еще поработать.

4. И, наконец, с 2021 года появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования. На сайте республиканской организации добавлена кнопка «Вступить в Профсоюз».

Уважаемые коллеги!

Приоритетными направлениями деятельности Профсоюзов на 2020-2025 гг являются, как представительство и защита трудовых прав работников, так и новые профсоюзные проекты. Это такие, как, профсоюзное образование, формирование цифровой образовательной платформы, развитие инновационной системы деятельности профсоюзных организаций, проект «Профсоюз-территория здоровья». В этом проекте обозначены продвижение ценностей физической культуры и здорового образа жизни, развитие концепции активного долголетия в профсоюзном сообществе, поддержка и распространение физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив.

2022 год Общероссийским Профсоюзом Образования объявлен Годом корпоративной культуры. Корпоративная культура-это лицо любой организации. Это совокупность деятельности сотрудников, процессов и рабочей среды для достижения общих целей организации. Надеемся, что эффективное развитие корпоративной культуры в наших образовательных учреждениях позволит создавать, выполнять и масштабировать успешные проекты и программы.

Уважаемые коллеги!

 Изменения и дополнения, которые будут внесены в трехстороннее территориальное Соглашение следующие: (вы имели возможность с ними ознакомиться заранее)

1. Изменение наименование Соглашения «Буинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования»;

 2. В раздел V добавляются пункты

5.1.11 следующего содержания:«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

абзац третий пункта 5.14 в следующей редакции:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

пункты 5.22-5.23 следующего содержания:

«5.22. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

 «5.23. Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается».

3. Раздел VIII:

дополнить пунктами 8.1.29 – 8.1.30 следующего содержания:

«8.1.30. Организовывают расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

8.1.31. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.».

4. В раздел IX включить:

пункт 9.1.2 следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня»;

пункт 9.1.5 следующего содержания:

 «-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

Мы уверены, что прочные партнерские отношения, установившиеся между Исполнительным комитетом Буинского муниципального района, МКУ «Управление образования Буинского муниципального района» и Буинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования являются залогом успешной реализации территориального Соглашения.

Заканчивая свое выступление, хочу всем вам, уважаемые коллеги, пожелать крепкого здоровья и больших творческих успехов в развитии социального партнёрства.