Общероссийский профсоюз образования

Марийская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации

**Информационный листок**

В чем разница режима работы по совместительству и совмещению?
Как они оформляются? Что выгоднее: совместительство или совмещение?

Совмещение и совместительство - определения настолько разные,
что отличить их друг с друга достаточно легко. Однако на практике все же возникает путаница.

В соответствии со ст.60.1 Трудового кодекса РФ совместительство -
это другая оплачиваемая работы у того же или другого работодателя,
в свободное от основной работы время, при которой оформляется отдельный трудовой договор, издается приказ о приеме на работу, предоставляется отпуск, ведется табель учета рабочего времени, по желанию работника вносится запись в трудовую книжку о работе по совместительству.

В соответствии со ст.60.2 Трудового кодекса РФ совмещение -
это выполнение работником с его письменного согласия дополнительной работы наряду с работой, определенной трудовым договором, в течение установленной этим трудовым договором продолжительности рабочего дня, за дополнительную оплату (ст.151 Трудового кодекса РФ).

Отличия можно увидеть в таблице.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Совместительство** | **Совмещение** |
| **Оформление** | Трудовой договор; приказ о приеме на работу | Дополнительное соглашение к трудовому договору; приказ о совмещении |
| **Рабочее время** | За пределами установленной продолжительности рабочего времени | В рамках установленного рабочего времени по основной работе |
| **Табель учета****рабочего****времени** | Ведется дополнительный учет рабочего времени по совместительству. Если внутреннее совместительство, то заполняется 2 строки табеля (основная должность и по совместительству) | Учет рабочего времени ведется только по основному месту работы  |
| **Оплата** | Заработная плата согласно Положению об оплате труда, трудовому договору. | Размер доплаты определяется сторонами. Доплата за совмещение не входит в состав МРОТ |
| **Отпуск** | Предоставляется очередной ежегодный оплачиваемый отпуск | Предоставление отпуска не предусмотрено |
| **Больничный лист** | Да | Нет |
| **Прекращение** | Приказ о расторжении трудового договора | Приказ о снятии совмещения |

Объективно трудно определить, что выгоднее для работодателя и работника: совмещение или совместительство. Каждый случай необходимо разбирать индивидуально и учитывать мнение и интересы сторон трудовых отношений.