

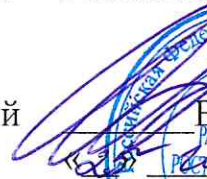
Министр образования
Ростовской области


В.А. Чернышова
«25» июля 2026 г.


Председатель
Ростовской областной
организации Общероссийского
Профсоюза образования


В.Г. Гайворонский
«25» июля 2026 г.


Президент
Союза работодателей
Ростовской области


В.Ю. Лакунин
«25» июля 2026 г.


**РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ,
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2026-2029 ГОДЫ**

Соглашение прошло уведомительную
регистрацию в министерстве
труда и социального развития
Ростовской области

Регистрационный № 28612/26-1532
от « 14 » июля 2016 г.

« 14 » июля 2016 г.

г. Ростов-на-Дону
2026 г.

Оглавление

1. Общие положения	2
2. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения	5
3. Обязательства в области экономики и управления образованием	6
4. Трудовые отношения	6
5. Кадровая политика. Гарантии обеспечения занятости работников	9
6. Оплата труда и нормы труда	11
7. Рабочее время и время отдыха	15
8. Охрана труда и здоровья	20
9. Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров	25
10. Гарантии прав профсоюзных органов и членов Профсоюза.	26
11. Социальные гарантии, льготы, компенсации	30
12. Социальные гарантии, льготы и компенсации для участников специальной военной операции и членов их семей	34
13. Обязательства Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования	34
14. Контроль за выполнением Соглашения	36
Приложение № 1	37
Приложение № 2	41

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2026-2029 ГОДЫ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Региональное отраслевое соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности государственных организаций, подведомственных министерству образования Ростовской области (далее – для целей настоящего Соглашения – областные учреждения образования), муниципальных организаций, подведомственных органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования (далее – для целей настоящего Соглашения – муниципальные организации образования), в части компетенции министерства образования Ростовской области (далее – Минобразование Ростовской области) и частных образовательных организаций.

Соглашение – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в сфере образования Ростовской области, устанавливающий общие условия оплаты труда работников образования и их дополнительные социально-экономические, правовые и профессиональные гарантии и льготы.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и должно применяться для разработки отраслевых соглашений на уровне муниципальных районов и городских округов (в дальнейшем – территориальные соглашения), коллективных договоров в муниципальных организациях образования, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Соглашение обязательно для применения при заключении коллективных договоров в областных учреждениях образования, при заключении трудовых договоров с работниками областных учреждений образования и при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Настоящее Соглашение основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, Федеральном законе от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральном законе от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Ростовской области, а также в социально-партнерских соглашениях на федеральном, межрегиональном и иных уровнях социального партнерства.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

работники областных учреждений образования, муниципальных организаций образования и частных образовательных организаций Ростовской области (далее – работники), в лице их полномочного представителя – Ростовской областной

организации Профессионального союза работников народного образования и науки (далее – Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования), действующей на основании Устава;

работодатели - государственные и муниципальные организации отрасли образования Ростовской области, в лице их представителя – исполнительного органа Ростовской области, осуществляющего государственное управление в сфере образования – минобразования Ростовской области, действующего на основании Положения о министерстве образования Ростовской области, утвержденного постановлением правительства Ростовской области от 07.11.2011 № 96;

работодатели – частные образовательные организации, в лице их представителя – регионального объединения работодателей - Союза работодателей, действующего на основании Устава.

1.3. Действие Соглашения распространяется на всех работников и работодателей областных учреждений образования, муниципальных и частных организаций образования, а также на работников аппаратов первичных и территориальных профсоюзных организаций, Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в части, касающейся применения профсоюзными организациями гарантий работникам их аппаратов, избранным в состав профсоюзных органов.

1.4. Ростовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования, ее территориальные и первичные организации выступают полномочными представителями работников организаций образования Ростовской области в соответствии с Уставом и Декларацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, при разрешении коллективных трудовых споров, ведении переговоров по разрешению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем: оплаты труда (размеров должностных окладов, ставок заработной платы, доплат и надбавок), размеров и форм материального поощрения, норм труда, занятости, найма, увольнения, при работе в комиссии по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников в министерстве образования Ростовской области, при работе иных комиссий, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников образования Ростовской области, а также по другим вопросам социальной защищенности коллективов и отдельных работников.

1.5. Отраслевые территориальные соглашения, коллективные договоры организаций не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В отраслевом территориальном соглашении, коллективном договоре организации могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

Уведомительная регистрация отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров организаций осуществляется после их правовой экспертизы в вышестоящем профсоюзном органе.

1.6. Стороны, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения или отказавшиеся от его подписания, а также не предоставившие информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, не выполняющие обязательства, предусмотренные Соглашением, несут ответственность в соответствии с законодательством.

1.7. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Внесенные и согласованные сторонами изменения и дополнения не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и положениями ранее действующего Соглашения.

Внесенные и согласованные сторонами изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, работодателей, профсоюзных организаций и коллективов областных учреждений образования.

1.8. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.9. В случае реорганизации сторон Соглашения их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.10. Стороны в месячный срок после подписания настоящего Соглашения доводят его текст до органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, работодателей, территориальных и первичных организаций Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования для его выполнения.

Текст Соглашения размещается на сайтах Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования (www.obkomprof.ru), Минобрнауки Ростовской области (www.minobr.donland.ru) и Союза работодателей Ростовской области (www.srro.ru) в двухнедельный срок после его подписания.

1.11. Соглашение распространяется на участников взаимоотношений с 25 июня 2026 года и действует в течение трех лет до 25 июня 2029 года.

2. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения

Стороны Соглашения договорились совместно:

2.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

2.2. Создать отраслевую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для ведения переговоров по заключению Соглашения и внесению в него дополнений и изменений.

2.3. Содействовать реализации принципа государственно-общественного управления образованием на принципах законности, демократии, автономии организаций отрасли образования, информационной открытости системы образования и учета общественного мнения, в том числе с участием Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

2.4. Предусматривать участие сторон Соглашения в заседаниях и совещаниях, касающихся вопросов оплаты труда и социально-экономической сферы, вопросов, связанных с содержанием данного Соглашения и его выполнением.

2.5. Предоставлять друг другу информацию о вносимых в законодательные и исполнительные органы Ростовской области проектах нормативных правовых актов, о разработке ведомственных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и оплаты труда, изменениях и дополнениях в трудовом законодательстве и законодательстве об оплате труда Российской Федерации и Ростовской области.

2.6. Обеспечивать участие представителей другой стороны Соглашения в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением; предоставлять другой стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.

2.7. Проводить областные семинары-совещания по вопросам социального партнерства, оперативные совещания по актуальным проблемам с использованием современных средств коммуникаций.

2.8. Создавать условия и возможности в областных учреждениях образования и муниципальных организациях отрасли образования Ростовской области, частных образовательных организациях для беспрепятственного создания первичных профсоюзных организаций и вступления работников сферы образования в Общероссийский Профсоюз образования.

2.9. Способствовать участию областных учреждений образования и муниципальных организаций отрасли образования Ростовской области, частных образовательных организациях в региональных этапах всероссийских и отраслевых конкурсах в сфере социально-трудовых отношений и эффективности деятельности организаций.

3. Обязательства в области экономики и управления образованием

Стороны Соглашения обязуются совместно:

3.1. Участвовать в постоянно действующих органах социального партнерства и осуществлять согласованную политику в вопросах повышения качества образования, результативности деятельности организаций, конкурентоспособности работников на рынке труда при реализации государственных программ и стратегических документов в сфере образования на федеральном и региональном уровнях, включая мероприятия по развитию кадрового потенциала, поддержке детей и молодежи, а также иные направления, определённые нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области.

3.2. Оперативно обмениваться информацией о состоянии задолженности по заработной плате, компенсациям и льготам работникам образования области и принимать меры по погашению образовавшейся задолженности.

3.3. Содействовать соблюдению действующего законодательства, в том числе в вопросах:

охраны труда в областных учреждениях образования (обязанности руководителей областных учреждений образования и первичных профсоюзных организаций (приложение № 1 к настоящему Соглашению));

оплаты командировочных расходов для повышения квалификации и аттестации педагогических работников и руководителей областных учреждений образования; перехода на электронные трудовые книжки.

3.4. В установленном порядке, в пределах компетенции сторон, обращаться в законодательные и исполнительные органы Ростовской области для решения следующих вопросов:

совершенствования условий оплаты труда работников образования;

включения расходов на финансирование образования в перечень приоритетных направлений бюджетного финансирования;

принятия мер по недопущению образования задолженности по компенсациям и льготам работникам образования;

предоставления бюджетных субсидий по ипотечным кредитам (займам) на строительство (приобретение) жилья;

медицинского обслуживания, оздоровления и санаторно-курортного лечения работников образования.

4. Трудовые отношения

Стороны Соглашения совместно исходят из того, что:

4.1. Трудовые отношения между работником образования и работодателем, возникающие на основе трудового договора, регулируются трудовым законодательством и законодательством об образовании Российской Федерации и Ростовской области, настоящим Соглашением, коллективным и трудовым договором.

Условия трудовых договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и Ростовской области, настоящим Соглашением, коллективным договором, не применяются.

Работодатель не вправе требовать от работника образования выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, должностной инструкцией или правилами внутреннего трудового распорядка.

4.2. Трудовой договор с работниками образования заключается на неопределенный срок.

Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе работодателя либо работника в случаях, предусмотренных ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Работодатель обязан при заключении трудового договора ознакомить работника под роспись с коллективным договором и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

4.4. Работодатели обеспечивают своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора (в том числе об изменениях размера должностного оклада, ставки заработной платы (при изменении порядка условий их установления и (или) при увеличении), размеров иных выплат, устанавливаемых работникам), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, не позднее чем за два месяца, а также своевременное заключение дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении его условий.

4.5. Работники областных учреждений образования, реализующих основные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, включая руководителей и их заместителей, помимо работы, определенной трудовым договором, могут осуществлять в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору преподавательскую работу в соответствии со ст. 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Определение учебной нагрузки лицам, выполняющим преподавательскую работу наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться преподавательская работа, ее содержание и объем, а также размер оплаты.

Предоставление преподавательской работы указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.6. Трудовой договор работника с работодателем может по соглашению сторон предусматривать условие об испытании в соответствии со ст. 70, ст. 71 Трудового кодекса Российской Федерации с целью проверки соответствия работника

поручаемой ему работе.

4.7. Работодатели расторгают трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника о расторжении трудового договора по собственному желанию, помимо оснований, предусмотренных ч. 3. ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае необходимости постоянного ухода за больным членом семьи в соответствии с медицинскими заключениями.

4.8. Расторжение трудового договора с работниками - членами Профсоюза по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным п.2, п.3, п.5, п. «а» п.6.ст. 81, Трудового кодекса Российской Федерации, производится с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

4.9. Стороны, исходя из того, что изменение требований к квалификации педагогического работника, научного работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работников занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.

4.10. Работодатели в сфере трудовых отношений обязаны:

до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с уставом организации, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника;

учитывать профессиональные стандарты в случаях, предусмотренных частью первой статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации;

не допускать установление избыточной отчетности педагогических работников в соответствии с рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации и Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, в том числе обязательства проходить дополнительные, не предусмотренные должностными обязанностями и (или) квалификационными характеристиками проверочные мероприятия с целью подтверждения квалификации, без письменного согласия педагогических работников.

Выполнение педагогическим работником дополнительной работы в виде заполнения отчетности, разработки и актуализации документов, которая не входит в должностные обязанности и (или) не предусмотрена трудовым договором, должностной инструкцией и (или) трудовым договором, осуществляется исключительно при наличии добровольного письменного согласия работника за дополнительную плату, размер которой определяется по соглашению сторон в порядке ст. 151 ТК РФ.

4.11. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников:

совмещающих работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;

работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации;

работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет;

работающим инвалидам;

работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);

работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет;

педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория;

работникам, являющимся супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий.

5. Кадровая политика.

Гарантии обеспечения занятости работников

Совместные обязательства сторон Соглашения:

5.1. Ежегодно осуществлять анализ кадрового обеспечения организаций отрасли образования, в том числе по возрастному составу, педагогическому стажу, дефициту кадров по предметам (специальностям).

5.2. Принимать меры по кадровому обеспечению региональной системы образования, предусматривая вопросы определения потребности на перспективу в педагогических кадрах, их подготовки, трудоустройства, профессионального развития, создания необходимых условий труда, а также переподготовки, повышения квалификации, опережающего обучения и трудоустройства высвобождаемых работников.

5.3. Совершенствовать систему повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров, создавать необходимые условия при проведении аттестации, разрабатывать соответствующие рекомендации.

5.4. Совместно участвовать в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Воспитатель года», «Директор школы», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют», «Педагогический работник года в системе профессионального образования Ростовской области», «Мастер года», «Лучший педагогический работник дошкольного образования Ростовской области», «Лучший педагогический работник системы дополнительного образования детей Ростовской области», «Учитель будущего», «Первый учитель», «Флагманы образования», конкурса на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности на территории Ростовской области и др.), оказывать методическую помощь при направлении представителей Ростовской области для участия во всероссийских этапах.

При проведении конкурсов профессионального мастерства принимать во внимание членство в Общероссийском Профсоюзе образования, не ограничивая при этом деловые и профессиональные качества участников.

5.5. Содействовать совершенствованию порядка и условий реализации программы «Земский учитель».

5.6. Совершенствовать работу по пропаганде и формированию здорового образа жизни, развитию массового спорта, обеспечению здоровьесберегающей среды в организациях отрасли, ежегодно проводить туристский слет педагогов Ростовской области и профсоюзную Спартакиаду.

5.7. Совместно с образовательными организациями высшего образования, расположенными на территории Ростовской области, педагогическими колледжами, методическими службами, советами молодых педагогов активизировать работу по изучению и внедрению в практику работы молодых специалистов новых образовательных технологий; организовать эффективную помощь молодым специалистам в практической адаптации профессиональной деятельности, содействовать их научной деятельности (участие в научных и научно-практических конференциях, публикация трудов).

5.8. Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям, с целью поддержания молодых специалистов предусматривать в положении об оплате труда и (или) в коллективном договоре механизмы стимулирования их труда в течение первых трех лет их работы.

5.9. В целях комплексного решения проблемы закрепления и сопровождения молодых педагогических кадров оказывать содействие в деятельности Совету молодых педагогов Ростовской области и региональному клубу «Наставник». Рекомендовать создание на муниципальном уровне советов (клубов) молодых учителей и воспитателей, а также наставников педагогических работников с участием территориальных профсоюзных организаций, методических и социально-психологических служб.

5.10. Рекомендовать при разработке и заключении территориальных соглашений и коллективных договоров усилить внимание к решению проблем создания условий для роста профессионального мастерства молодых учителей, воспитателей в организациях отрасли образования, ускорения их психолого-педагогической адаптации, повышения уровня социальной защищенности в вопросах оплаты труда, обеспечения жильем, социальных гарантий и льгот, в том числе медицинского обслуживания, лечебно-оздоровительных мероприятий, организации досуга и отдыха.

5.11. При реорганизации и ликвидации учреждений образования соблюдать права работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.12. При заключении коллективных договоров в учреждениях образования предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи, содержащие, в том числе, вопросы:

организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;

закрепления наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы, установления наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами;

организация работы по дополнительному профессиональному образованию по программам повышения квалификации для женщин в течение первого года работы

после их выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет; закрепления мер социальной поддержки работников из числа молодежи, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и впервые поступивших на работу по полученной специальности, в том числе путем установления им надбавок к заработной плате, на условиях, предусмотренных трудовым договором и коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ростовской области;

развития творческой активности молодежи, активизации и поддержки молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

5.13. Рекомендовать руководителям областных учреждений образования, муниципальных организаций образования и частных образовательных организаций предусматривать в коллективных договорах установление мер материального и нематериального стимулирования наставников (размещение на досках почета, представление к поощрению и иные).

Предусмотреть соответствующие нормы при заключении коллективных договоров областных учреждений образования, муниципальных организаций образования и частных образовательных организаций.

6. Оплата труда и нормы труда

6.1. Оплата труда работников образования производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Областными законами «Об образовании в Ростовской области» от 14.11.2013 № 26-ЗС, «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений» от 03.10.2008 № 91-ЗС и нормативными правовыми актами Ростовской области.

6.2. Заработная плата работникам выплачивается в установленные сроки, не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

6.3. Работодатели с участием выборного органа первичной организации Общероссийского Профсоюза образования:

6.3.1. Разрабатывают коллективный договор и положение об оплате труда работников организации, которое может быть, как его приложением, так и отдельным документом.

6.3.2. Предусматривают в нем регулирование вопросов оплаты труда с учетом: обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

формирования размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной

платы по одноименным должностям работников (профессиям рабочих), включенным в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, не допуская установление различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применение к ним понятия «минимальный», либо определение диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

дифференциации в размерах оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, установленные по результатам аттестации, путем установления надбавки стимулирующего характера за квалификацию;

размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными в ходе специальной оценки условий труда, и в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании организаций отрасли образования;

применения типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда);

продолжительности рабочего времени либо норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядка определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, оснований ее изменения, случаев установления верхнего предела, установленных законодательством;

определения размеров выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера от размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму часов педагогической работы в неделю (в год);

определения размеров выплат стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников организаций, а также с учетом имеющихся государственных и ведомственных наград.

6.3.3. При разработке и утверждении в организациях показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитывают основные принципы:

размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности);

работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда (принцип предсказуемости);

вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей организации, его опыту и уровню квалификации (принцип адекватности);

вознаграждение должно следовать за достижением результата (принцип своевременности);

правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому

работнику (принцип справедливости);

принятие решений о выплатах и их размерах должны осуществляться по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (принцип прозрачности).

6.3.4. Учитывают размер оплаты труда работника в зависимости от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени.

6.3.5. Оплата труда, при замещении отсутствующего работника, осуществляется с учетом уровня квалификации замещающего работника.

6.3.6. Устанавливают педагогическим работникам частных образовательных организаций, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), минимальную заработную плату в размере не ниже 1,7 (для индивидуальных предпринимателей – 1,4) минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3.7. При установлении в пределах фонда оплаты труда доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы не включают:

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаемые в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 07.10.1993 № 1004 «Об установлении для работников предприятий, учреждений и организаций отдельных районов Ростовской области коэффициента к заработной плате за работу в пустынной и безводной местности»;

повышенную оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Обязательства Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования:

6.4. Осуществлять профсоюзный контроль в отношении областных учреждений образования, муниципальных организаций образования и частных образовательных организаций за:

соблюдением нормативных правовых актов при исчислении заработной платы, назначении пособий и компенсаций;

наличием локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, согласованных с выборным органом первичной организации Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования;

своевременностью выплаты заработной платы;

соблюдением Правил внутреннего трудового распорядка;

соблюдением нормативных правовых актов в части установления режима работы работников учреждения образования;

соблюдением иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Ростовской области.

6.5. При выявлении фактов несоблюдения законодательства и нарушения прав работников по социально-трудовым и связанным с ними экономическим и социальным вопросам информировать Минобразование Ростовской области, Союз работодателей и вносить предложения о мерах по устранению выявленных нарушений.

6.6. Проводить анализ выполнения трудового законодательства в части оплаты труда работников областных учреждений образования, муниципальных организаций образования и частных образовательных организаций в Ростовской области.

6.7. Ежегодно вносить предложения по формированию областного бюджета в части расходов на развитие образования.

Совместные обязательства сторон Соглашения:

6.8. Осуществлять контроль соблюдения порядка заключения трудовых договоров с работниками, предусмотренного трудовым законодательством, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

6.9. Организовывать контроль исполнения нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда, и использования фонда оплаты труда в учреждениях образования.

6.10. Организовывать и осуществлять контроль использования средств областного бюджета, выделенных на реализацию Указов Президента Российской Федерации в части повышения средней заработной платы работников областных учреждений образования, муниципальных организаций образования Ростовской области, в том числе осуществление выплат стимулирующего характера.

6.11. Ежегодно организовывать и проводить совместные тематические семинары и совещания руководителей муниципальных органов управления образованием и председателей территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования по вопросам совершенствования системы оплаты труда, нормированию труда, планирования рабочего времени, оплаты труда и аттестации работников образования, а также снижения бюрократической нагрузки.

6.12. Содействовать осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.13. Рекомендовать работодателям сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения коллективных договоров и Соглашения по вине работодателя или учредителей, заработную плату в полном размере.

6.14. В целях снижения социальной напряженности в организациях прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и широкой гласности в вопросах, касающихся порядка установления заработной платы.

6.15. Участвовать в разработке законопроектов и других нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим социально-экономические интересы работников.

7. Рабочее время и время отдыха

Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

7.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций отрасли образования определяется в соответствии с трудовым законодательством в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов.

Для педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки регулируются приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 апреля 2025 г. № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки».

Продолжительность отпусков работников, замещающих должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

7.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций отрасли образования определяется правилами внутреннего трудового распорядка или условиями трудового договора.

Работодатели обеспечивают при участии первичных профсоюзных организаций Общероссийского Профсоюза образования разработку правил внутреннего распорядка в организации в соответствии с Трудовым кодексом

Российской Федерации, другими федеральными законами, а также с учетом особенностей, установленных приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 8 апреля 2025 г. № 318 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования и дополнительным профессиональным программам».

7.3. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Привлечение к работе в установленные работникам выходные дни, а также в нерабочие праздничные дни, вызванные необходимостью проведения отдельных мероприятий, допускается по письменному распоряжению руководителя организации отрасли образования и с письменного согласия работника, с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Работодатели обеспечивают оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере, либо по желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляют ему другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Повышенные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной организации Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, трудовым договором.

7.4. Предоставление ежегодных основного (в том числе удлиненного) и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной организации Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования не позднее, чем за две недели до наступления нового календарного года, в порядке установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом необходимости обеспечения нормальной работы организации и благоприятных условий для отдыха работников.

7.5. Изменение графика отпусков по инициативе работодателя может осуществляться с письменного согласия работника и выборного органа первичной организации Общероссийского Профсоюза образования. Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

7.6. Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному

распоряжению работодателя только с письменного согласия работника и при одновременном уведомлении выборного органа первичной организации Общероссийского Профсоюза образования. При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке. По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, приходящиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск.

7.7. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам в коллективном договоре целесообразно закреплять преимущество работника в выборе новой даты начала отпуска.

7.8. При предоставлении ежегодного отпуска преподавателям и другим педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

7.9. Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска. При этом излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца.

7.10. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, привлекаемых к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматривается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

7.11. Работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда (определяется специальной оценкой условий труда), обеспечивается

право на оплачиваемый дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

7.12. Организации отрасли образования с учетом производственных и финансовых возможностей могут предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся собственных средств, которые присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков предусматриваются в коллективном договоре.

Работнику по его заявлению предоставляется кратковременный отпуск по семейным обстоятельствам (собственная свадьба или свадьба детей, рождение ребенка, уход за больными членами семьи, смерть членов семьи и другие уважительные причины) на условиях, предусмотренных в коллективных договорах, отраслевых территориальных соглашениях.

7.13. Педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, предоставляется длительный отпуск до одного года в соответствии с порядком, утвержденным приказом Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 г. № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» (далее – Порядок).

Вопросы, не предусмотренные Порядком, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, определяются коллективным договором или в принимаемом локальном нормативном акте.

7.14. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), определённой им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ.

Другая часть педагогической работы, определяемая с учётом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняется работником только с его письменного согласия за дополнительную оплату.

Каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, используется также для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.

Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организаций отрасли образования в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.15. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует

организация, осуществляющая образовательную деятельность), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется.

При составлении расписаний занятий, планов и графиков работ правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором рекомендуется предусматривать для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.

7.16. Работникам-женщинам, проживающим в сельской местности, предоставляется дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы на основании заявления согласно ч. 1 ст. 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.17. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

Локальные нормативные акты организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной организации Общероссийского Профсоюза образования или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах за исключением случаев, предусмотренных приказами Минпросвещения России, устанавливающим порядок определения учебной нагрузки.

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей и преподавателей

выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

7.18. Педагогическим работникам, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой по тарификации и которых невозможно догрузить иной педагогической работой, до конца учебного года выплачивается:

в случае если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы часов за ставку – ставка;

в случае если при тарификации учебная нагрузка была ниже нормы часов за ставку – заработная плата, установленная при тарификации.

7.19. По согласованию с выборным органом первичной организации Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования может вводиться локальным нормативным актом режим неполного рабочего времени в порядке, определяемом статьями 74 и 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Уровень сокращения продолжительности рабочего времени устанавливается коллективным договором. Порядок компенсации работникам потерь в заработной плате также устанавливается коллективным договором с учетом действующего трудового законодательства.

7.20. Руководители организаций, осуществляющих образовательную деятельность, накануне праздничных дней, в целях реализации ст. 95 Трудового кодекса Российской Федерации и учитывая особенности рабочего времени педагогических работников, ведущих учебную (преподавательскую) работу, ограничивают их привлечение к выполнению другой части педагогической работы, не предусмотренной расписанием занятий.

7.21. В случае простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического или организационного характера) вопросы обязательности присутствия работников (отдельных работников) на своих рабочих местах решаются руководителем организации отрасли образования с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7.22. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах организаций отрасли образования, с учетом производственных и финансовых возможностей, предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам в следующих случаях:

выполнившим нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на знаки отличия;

председателям первичных профсоюзных организаций Общероссийского Профсоюза образования, внештатным правовым инспекторам труда, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным по охране труда;

председателям клубов «Наставник» и Советов молодых педагогов;

членам и экспертам аттестационной комиссии Минобразования Ростовской области.

8. Охрана труда и здоровья

Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников и обучающихся в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

Обязательства минобразования Ростовской области:

8.1. Осуществляет совместно с муниципальными органами управления образованием координацию деятельности по охране труда в образовательных организациях.

8.2. Ежегодно, не позднее 1 февраля года, информирует Ростовскую областную организацию Общероссийского Профсоюза образования о состоянии производственного травматизма работников в отрасли, несчастных случаев с обучающимися и их причинах; о количестве работающих во вредных и(или) опасных условиях труда; о выделении средств подведомственным организациям на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на проведение СОУТ, приобретение спецодежды и других средств защиты, проведение медицинских осмотров и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

8.3. Содействует введению должности специалиста по охране труда в образовательных организациях.

8.4. Содействует созданию и функционированию системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в подведомственных образовательных организациях.

8.5. При формировании бюджета отрасли на очередной финансовый год включает расходы на охрану труда в подведомственных организациях образования.

8.6. Предусматривает выделение средств на обеспечение всех расходов, связанных с прохождением предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательного психиатрического освидетельствования работников на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда.

8.7. Обеспечивает проведение технической инвентаризации зданий и сооружений в подведомственных образовательных организациях с целью определения их дальнейшей безопасной эксплуатации.

8.8. Содействует включению в состав комиссии по расследованию легкого несчастного случая председателя первичной профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза образования, а также уполномоченного по охране труда (при наличии).

8.9. Обеспечивает участие представителей технической инспекции труда Профсоюза в расследовании тяжелых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев, со смертельным исходом и профессиональных заболеваний; представлении информации в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве.

8.10. Предусматривает включение технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда, других представителей Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в состав комиссий

по проверкам готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года, а также в состав комиссий по проверкам организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, перед началом летней оздоровительной кампании.

8.11. Содействует включению в коллективные договоры порядка, условий и размера единовременной денежной компенсации работнику, пострадавшему в результате несчастного случая, связанного с производством.

8.12. Способствует реализации работодателями и их представителями полномочий (обязанностей) в соответствии с требованиями законодательства по обеспечению выплаты единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором.

8.13. Обеспечивает участие своих представителей в расследовании несчастных случаев со смертельным исходом, групповых и тяжелых несчастных случаев на производстве в образовательных организациях.

8.14. Рекомендует обеспечивать условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда; включению в коллективные договоры и соглашения положений о предоставлении оплачиваемого рабочего времени уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных профсоюзных обязанностей.

8.15. Способствует реализации работодателями и их представителями полномочий (обязанностей) в соответствии с требованиями законодательства по обеспечению представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в образовательных организациях, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников образования.

8.16. Принимает меры по мотивации работодателей к обеспечению возврата части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Социальный фонд России, на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

8.17. Способствует реализации работодателями и их представителями полномочий (обязанностей) в соответствии с требованиями законодательства по охране труда.

Обязательства Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования:

8.19. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

8.20. Организует работу технического (главного технического) инспектора труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда Профсоюза в соответствии с действующими положениями о технической

инспекции труда Общероссийского Профсоюза образования и об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Общероссийского Профсоюза образования.

8.21. Содействует созданию общественных комитетов (комиссий) по охране труда, избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборных органов Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

8.22. Организует обучение внештатных технических инспекторов по охране труда выборных органов Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

8.23. Осуществляет контроль за прохождением уполномоченными по охране труда Профсоюза обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда в установленном законодательством порядке.

8.24. Оказывает помощь уполномоченным и внештатным техническим инспекторам (старшим уполномоченным) по охране труда профсоюзных организаций в работе по осуществлению общественного контроля за обеспечением права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

8.25. Оказывает методическую и консультационную помощь первичным организациям Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, органам, осуществляющим управление в сфере образования, организациям отрасли образования в совершенствовании работы по обеспечению безопасных и здоровых условий труда при проведении образовательного процесса.

8.26. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Общероссийского Профсоюза образования на здоровье и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, представляют интересы членов Общероссийского Профсоюза образования в органах государственной власти Ростовской области, в суде.

8.27. Направляет технического инспектора труда Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования для участия в комиссии по расследованию несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, происшедшего с работником областного учреждения образования, муниципальной образовательной организации.

8.28. Участвует в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов Общероссийского Профсоюза образования, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

8.29. Проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников образовательных организаций.

8.30. Организует проведение проверок состояния охраны труда в областных учреждениях образования, муниципальных образовательных организациях выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

8.31. Участвует в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

8.32. Организует ежегодное проведение и подведение итогов регионального этапа Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации».

8.33. Взаимодействует с органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами государственного контроля (надзора) по вопросам охраны труда.

8.34. Обращается в компетентные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев с работниками при проведении образовательной деятельности.

8.35. Принимает участие в лице своих представителей, включая технического (главного технического) инспектора труда Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и (или) внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, в расследовании тяжелых несчастных случаев на производстве, смертельных несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с работниками образовательных организаций, а также в составе комиссий по проверкам готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года и комиссий по проверкам организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, перед началом летней оздоровительной кампании.

8.36. Повышает мотивацию внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, используя материальные и нематериальные методы стимулирования.

Стороны Соглашения совместно:

8.37. Разрабатывают предложения в региональные комплексные и целевые программы по улучшению условий, охраны труда и здоровья, а также по социальной защите работников образования.

8.38. Обеспечивают разработку методических рекомендаций по совершенствованию системы охраны труда, в том числе по материально-техническому обеспечению организаций отрасли образования по охране труда.

8.39. Содействуют выполнению представлений и требований технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной организации Общероссийского Профсоюза образования, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда.

8.40. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, в том числе расследованием несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учетом и рассмотрением обстоятельств и причин событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников образовательной организации, в установленном законодательством порядке.

8.41. Осуществляют организацию и проведение комплексных, целевых

проверок учреждений образования по вопросам охраны труда, с последующим предоставлением отчетов руководителями этих учреждений.

8.42. Принимают участие в организации и проведении семинаров-совещаний по охране труда, Всемирного Дня охраны труда, выставок по охране труда для различных категорий работников образования.

8.43. Регулярно рассматривать на совместных совещаниях минобразования Ростовской области вопросы охраны труда, безопасности образовательного процесса, производственного травматизма и несчастных случаев во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

8.44. Продолжают работу по здоровьесбережению работников образования.

9. Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров

Обязательства минобразования Ростовской области:

9.1. Содействует проведению государственной политики в области занятости, дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки, трудоустройства выпускников, оказания эффективной помощи педагогическим работникам из числа молодежи в профессиональной и социальной адаптации и координирует работу организаций по эффективному использованию кадровых ресурсов.

9.2. Анализирует кадровый состав и потребность в кадрах областных, муниципальных организациях образования, потребность в получении педагогическими работниками дополнительного профессионального образования в целях формирования государственного задания.

9.3. Координирует деятельность организаций отрасли образования, направленную на обеспечение современного развития кадрового потенциала сферы образования, рынка педагогического труда; на востребованность и конкурентоспособность педагогической профессии, на формирование позитивного образа педагога, учителя в общественном сознании.

9.4. Определяет формы поощрения и общественного признания достижений работников организаций отрасли образования, и иных граждан Российской Федерации за выдающиеся достижения (заслуги) и многолетний добросовестный труд в сфере образования, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, а также к награждению ведомственными и отраслевыми наградами, в соответствии с установленными квотами и с учетом социального и профессионального статуса педагогических работников, качества кадрового потенциала учреждений образования, создание безопасных и комфортных условий труда для работников сферы образования.

9.5. Информировать Ростовскую областную организацию Общероссийского Профсоюза образования не менее чем за три месяца о решениях, влекущих возможные массовые увольнения работников учреждений образования, их числе, категориях и сроках проведения мероприятий по высвобождению работников.

9.6. При проведении структурных преобразований в отрасли образования способствует переобучению и трудоустройству высвобождаемых работников.

9.7. Рекомендует органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, организациям отрасли образования не осуществлять в течение учебного года организационные мероприятия, которые могут повлечь высвобождение всех категорий работников до окончания учебного года.

Обязательства Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования:

9.8. При изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации организаций, сокращении численности или штата работников организаций отрасли образования представляет и защищает права и интересы членов Общероссийского Профсоюза образования по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников, независимо от их членства.

9.9. В целях анализа кадрового состава организаций отрасли образования по должностям, возрасту, образованию, семейному положению ежегодно оформляет социальный паспорт отрасли.

9.10. Оказывает содействие осознанному выбору будущей профессии в системе образования и формированию кадрового резерва из числа обучающихся по программам общего образования для поступления в профильные педагогические учебные заведения и их дальнейшему трудоустройству в образовательные учреждения области, реализует региональный проект для будущих педагогов «Пеликанчик».

10. Гарантии прав профсоюзных органов и членов Профсоюза.

Стороны договорились:

10.1. Считать, что права и гарантии деятельности Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, территориальных и первичных профсоюзных организаций, определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об общественных объединениях», социально-партнерскими соглашениями на федеральном, межрегиональном и иных уровнях социального партнерства, настоящим Соглашением, Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, коллективным договором соответствующей образовательной организации.

10.2. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, содействовать их деятельности. Обеспечить увеличение охвата системы социального партнёрства организаций отрасли образования области, путем создания первичных профсоюзных организаций, заключения коллективных договоров, присоединения к отраслевым соглашениям в областных учреждениях образования, муниципальных организациях образования и частных образовательных организациях.

10.3. Своевременно рассматривать обращения, заявления и предложения профсоюзных органов и давать мотивированные ответы, а также в недельный срок с момента получения требований об устранении выявленных нарушений сообщать соответствующему органу профсоюзной организации о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах. В том числе о нарушении нормативных правовых актов о труде, в соответствии со ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.4. Способствовать реализации положений ч. 6 ст. 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

10.5. Не подвергать дисциплинарному взысканию, переводу, перемещению, увольнению с места работы по инициативе работодателя представителей профсоюзных организаций, участвующих в разрешении коллективных трудовых споров, в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров и соглашений в период их ведения без предварительного согласия профсоюзного органа, уполномочившего их на представительство.

10.6. Освободить от основной работы с сохранением среднего заработка членов комиссии по ведению переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений от профсоюзных органов на срок, определяемый соглашением сторон.

10.7. Безвозмездно предоставлять выборным органам первичных организаций Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, председателям муниципальных Советов молодых педагогов и клубов «Наставник» помещения для проведения заседаний (собраний, конференций), хранения документации, а также предоставлять возможность размещения информации на информационных стендах и сайте.

10.8. Предоставлять территориальной профсоюзной организации, выборному профсоюзному органу организации независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи (в том числе компьютерное оборудование и Интернет), обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства, возможность размещения информации на сайте и создавать другие улучшающие условия для обеспечения их деятельности.

Освободить территориальные профсоюзные организации от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях.

10.9. Рекомендовать в соответствии с коллективными договорами, территориальными отраслевыми соглашениями предоставлять в бесплатное пользование выборным профсоюзным органам принадлежащие работодателям, их представителям либо арендуемые ими здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

10.10. Предоставлять профсоюзным органам по их запросу информацию,

сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания в общежитии.

10.11. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников и обучающихся, являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования, а также других работников – не членов Общероссийского Профсоюза образования, на которых распространяется действие коллективного договора, ежемесячное бесплатное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы и стипендии в соответствии с ч. 5 ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации на расчетный счет Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования или территориальной организации (при наличии статуса юридического лица), не допуская задержки их перечисления.

Перечисление средств производить в полном объеме одновременно с перечислением средств на заработную плату.

10.12. Содействовать профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем, и ресурсов для широкого информирования работников о деятельности Общероссийского Профсоюза образования по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

10.13. Не подвергать дисциплинарному взысканию работников – членов выборного органа первичной организации Общероссийского Профсоюза образования без предварительного согласия (учета мнения) данного органа, а руководителя выборного органа первичной организации Общероссийского Профсоюза образования и его заместителей – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

10.14. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах работников организаций и на время выездной профсоюзной учебы членов выборных профсоюзных органов, уполномоченных Профсоюза по охране труда и правовой работе, представителей профсоюзной организации в создаваемых в учреждении образования совместных с работодателем комиссиях, в том числе тарификационных и аттестационных.

10.15. Освобождать от производственной работы с сохранением средней заработной платы, исчисляемой в порядке, установленном действующим законодательством, в соответствии с ч. 14 ст. 374 Трудового кодекса Российской Федерации членов выборных коллегиальных органов Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, не освобожденных от основной работы, на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Ростовской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и Общероссийским Профсоюзом образования.

10.16. Предоставлять работникам, избранным на выборные должности в профсоюзные органы (освобожденным профсоюзным работникам), после окончания их выборных полномочий прежнюю работу, а при ее отсутствии другую равноценную работу, с письменного согласия работника в соответствии с требованиями ст. 375 Трудового кодекса Российской Федерации. Сохранять педагогическим работникам, у которых срок действия квалификационной категории,

установленной (присвоенной) по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке оплату труда, предусмотренную для педагогических работников, имеющих соответствующую квалификационную категорию.

10.17. Сохранять социальные гарантии и льготы, действующие в областном учреждении образования, муниципальной организации образования и частной образовательной организации за работниками, избранными в состав профсоюзных органов и освобожденными от производственной работы.

10.18. Принимать совместное решение о присвоении почетных званий и награждении ведомственными знаками отличия членов выборных профсоюзных органов и рекомендовать органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, и территориальным организациям Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования применять аналогичный порядок поощрения выборных профсоюзных работников.

10.19. Рекомендовать руководителям организаций при возбуждении ходатайства о награждении работников организации государственными, ведомственными наградами обеспечивать учет мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации до рассмотрения соответствующего вопроса в уставном порядке.

10.20. Признавать работу на должности председателя первичной или территориальной организации, а также в составе выборного органа первичной или территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования значимой для деятельности организации отрасли образования и принимать ее во внимание при поощрении работников и их аттестации.

10.21. Принимать необходимые меры по недопущению вмешательства органов, осуществляющих управление в сфере образования, работодателей в практическую деятельность профсоюзных организаций, затрудняющего осуществление ими своих уставных задач.

10.22. Не препятствовать посещению представителями профсоюзных органов организаций и подразделений, где работают члены Общероссийского Профсоюза образования, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством, коллективными договорами и соглашениями прав.

Рекомендовать областным учреждениям образования, имеющим внебюджетные доходы:

10.23. Отчислять на счета профсоюзных органов денежные средства в размере, установленном коллективным договором, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

10.24. Безвозмездно предоставлять выборным органам первичных организаций Общероссийского Профсоюза образования помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого

выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи (в том числе компьютерное оборудование и Интернет), обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа.

Освобождать первичные организации Общероссийского Профсоюза образования от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях.

11. Социальные гарантии, льготы, компенсации

11.1. Если порядком предоставления средств не установлено иное, организации отрасли образования самостоятельно определяют направления использования средств, полученных ими из соответствующего бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством РФ, в том числе на:

установление выплат стимулирующего характера, улучшение условий труда и быта, удешевления стоимости общественного питания, организацию отдыха работников, и их семей, мероприятия по охране здоровья и оздоровлению работников, реализацию программ негосударственного пенсионного обеспечения, другие социальные нужды работников и их детей;

укрепление материально-технической базы, содержание зданий и сооружений, капитальный ремонт, благоустройство территорий и другие производственные нужды, а также долевое участие в строительстве жилья работникам.

11.2. Работникам областных учреждений образования, муниципальных организаций образования выплачивать денежную компенсацию расходов в размере 50 процентов стоимости санаторно-курортной путевки в санаториях, профилакториях, базах отдыха, пансионатах, находящихся в государственной собственности Ростовской области, или в тех, доля в уставном капитале которых находится в государственной собственности Ростовской области.

11.3. Работникам образования при увольнении в связи с выходом на пенсию выплачивать единовременное пособие в размере двух должностных окладов, если это предусмотрено локальным нормативно-правовым актом учреждения образования из фонда стимулирующих выплат (при наличии финансовых возможностей).

11.4. Осуществлять контроль в части обеспечения мер социальной поддержки работникам, работающим и проживающим в сельской местности, рабочих поселках, поселках городского типа, в том числе перешедшим на пенсию, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ростовской области.

11.5. Осуществлять аттестацию педагогических и руководящих работников в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами федерального и регионального уровня.

11.6. Осуществлять оплату труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший

воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист, инструктор-методист – старший инструктор-методист, тренер – преподаватель – старший тренер – преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

Стороны рекомендуют предусмотреть в коллективных договорах следующие положения:

11.7. Об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория (приложение № 2 к Соглашению), а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);

11.8. Об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории по одной должности, а педагогическая работа выполняется в должности (должностях) с другим наименованием (в том числе по совместительству), при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы;

11.9. Об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет;

11.10. Об оплате и регулировании труда лиц, являющихся гражданами государств - бывших республик СССР, или лиц без гражданства, в том числе принятых на должности педагогических работников, в соответствии со статьей 50.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также положением статьи 4 Соглашения о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся – мигрантов (Москва, 15.04.1994);

11.11. О сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

11.12. О сохранении за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

а) не менее чем на один год - после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) не менее чем на один год - до наступления права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно;

в) не менее чем на один год - при наличии обстоятельств, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации (в том числе из-за невозможности представить в необходимом объеме объективные данные

о результативности педагогической деятельности работника за аттестационный период по независящим от него причинам);

г) не менее чем на 6 месяцев - по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года;

д) не менее чем на 6 месяцев - при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников образовательной организации, или при ликвидации образовательной организации.

Конкретный срок, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории, определяется коллективным договором.

Стороны считают, что:

11.14. Рассмотрение аттестационными комиссиями заявлений педагогических работников о прохождении аттестации на ту же квалификационную категорию и принятие решений об установлении квалификационной категории для имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные поощрения, полученные за достижения в педагогической деятельности, педагогической науке, а также положительные результаты по итогам независимой оценки квалификации при проведении профессиональных конкурсов, может осуществляться на основе указанных в заявлении сведений и с учетом иных данных о результатах профессиональной деятельности, которые подтверждены руководителем организации и согласованы с выборным органом первичной профсоюзной организации.

11.15. Допускается предоставление возможности прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам:

имеющим (имевшим) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей – по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию по другой должности педагогические работники претендуют впервые, не имея по этой должности первой квалификационной категории;

имеющим (имевшим) первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.

Совместные обязательства сторон Соглашения:

11.16. Направлять усилия для разработки системы мер, направленной на:

повышение уровня пенсионного обеспечения педагогических и научных работников образовательных учреждений, в том числе путем их участия в государственных программах в области пенсионного обеспечения, корпоративных пенсионных программ;

внесение необходимых изменений и дополнений в порядок и условия

назначения досрочно страховых пенсий в связи с педагогической деятельностью;
 социальную поддержку работников;
 поддержку работников из числа молодежи;
 обеспечение служебным жильем работников из числа молодежи;
 предоставление работникам права пользования за счет бюджетных средств санаторно-курортным лечением, санаториями-профилакториями и спортивно-оздоровительными лагерями;
 реализацию права работников, из числа молодежи, на получение субсидий на приобретение жилья помещений.

11.17. Минобразование Ростовской области в пределах своей компетенции содействует сохранению инфраструктуры организаций отрасли образования.

Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:

11.18. Выделение дополнительных средств, полученных от приносящей доход деятельности, для организации добровольного медицинского страхования, санаторно-курортного лечения и отдыха работников;

11.19. Установление конкретных размеров средств, полученных от приносящей доход деятельности, выделяемых на развитие социальной сферы, в том числе на строительство жилья;

11.20. Выделение дополнительных средств, полученных от приносящей доход деятельности, для реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения;

11.21. Обязательства работодателей и их полномочных представителей по выделению не менее 2% средств, полученных от приносящей доход деятельности, на оздоровление работников, обучающихся образовательных организаций.

Стороны исходят из того, что организации отрасли образования Ростовской области:

11.22. Обеспечивают направление педагогических работников для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки не реже одного раза в три года с отрывом от основной работы при условии полного возмещения им командировочных расходов, как это установлено трудовым законодательством;

11.23. Освобождают педагогических работников образовательных организаций и иных лиц из числа работников организаций отрасли образования, участвующих по решению Минобразования Ростовской области в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (в дальнейшем – ГИА) в рабочее время, от основной работы на период проведения ГИА с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

За счет бюджетных ассигнований областного бюджета, выделяемых на проведение ГИА, педагогическим работникам и иным лицам из числа работников организаций отрасли образования, участвующим в проведении ГИА, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА, порядок выплаты

и определения размера которой определяется Минобразованием Ростовской области.

11.24. Осуществляют меры по организации отдыха, санаторно-курортного лечения работников на имеющейся базе областного объединения профсоюзов, в партнерских организациях Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования за счет использования средств, полученных от приносящей доход деятельности.

11.25. Перечисляют на счет организации Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением.

Обязательства Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования:

11.26. Работникам областных учреждений образования, муниципальных организаций образования и частных образовательных организаций, являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования, выплачивается денежная компенсация расходов на медицинские услуги, оздоровление и отдых в размерах, установленных областной программой «Здоровье, оздоровление и отдых».

12. Социальные гарантии, льготы и компенсации для участников Специальной военной операции и членов их семей

Стороны Соглашения договорились о следующем:

12.1. В рамках настоящего Соглашения стороны обязуются оказывать содействие участникам специальной военной операции и членам их семей в реализации мер поддержки, предусмотренных действующим законодательством Ростовской области и нормативными правовыми актами Российской Федерации. Рекомендации и обязательства сторон, предусмотренные настоящим Соглашением, не расширяют перечень и не увеличивают объём указанных мер поддержки, установленных на региональном и федеральном уровнях, а направлены на их эффективное применение в сфере образования Ростовской области.

13. Обязательства Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования

Ростовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования, ее территориальные и первичные организации:

13.1. Содействуют реализации настоящего Соглашения, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах отрасли.

13.2. Вносят предложения в соответствующие органы государственной власти

и местного самоуправления по совершенствованию нормативной правовой базы в сфере образования и трудовых отношений в отрасли, проводят экспертизу законопроектов и других нормативных правовых актов в области экономики, социальных вопросов и охраны труда.

13.3. Осуществляют представительство и защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывают бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза.

13.4. Содействуют профессиональному росту педагогических и других работников организаций отрасли образования.

13.5. Осуществляют контроль за соблюдением социальных гарантий работников в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ростовской области, настоящим Соглашением.

13.6. Принимают необходимые меры:

по недопущению осуществления действий, приводящих к ухудшению положения организаций отрасли образования и их работников;

по повышению эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

по повышению престижа профессии педагога, привлечению внимания власти и общества к проблемам воспроизводства педагогических кадров, профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых специалистов сферы образования;

по достижению конкурентоспособного на рынке труда уровня заработной платы и повышению уровня пенсионного обеспечения работников сферы образования;

по созданию здоровых, безопасных и комфортных условий труда работников сферы образования, профилактика их профессионального выгорания;

по профилактике всех видов насилия в образовательной среде;

по повышению уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников сферы образования и студентов.

13.7. Анализируют социально-экономическое положение работников отрасли, взаимодействуют с депутатами Законодательного Собрания Ростовской области и депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации от Ростовской области в разработке предложений, проектов нормативных правовых актов, направленных на совершенствование законодательной базы образования, усиления социальной защищенности работников и обучающихся.

13.8. Используют все формы информационного обеспечения с целью наиболее полного информирования профсоюзных организаций и членов Профсоюза о деятельности сторон Соглашения по обеспечению социально-экономических прав и гарантий работников отрасли.

14. Контроль за выполнением Соглашения

14.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

14.2. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения. Нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с федеральным законом.

14.3. Стороны обязуются совместно рассматривать отчет о выполнении настоящего Соглашения на заседаниях Президиума Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования или коллегии минобразования Ростовской области с участием председателей территориальных организаций Профсоюза не реже одного раза в год.

14.4. Промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения освещаются в средствах массовой информации, в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах сторон в Интернете.

14.5. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений настоящего Соглашения разрешаются путем взаимных консультаций, в том числе в рамках созданной рабочей группы.

14.6. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по Соглашению виновная сторона или виновные лица несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1

к региональному отраслевому соглашению между министерством образования Ростовской области, Ростовской областной организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Союзом работодателей Ростовской области на 2026-2029 годы

Обязанности
руководителей областных учреждений образования
и первичных профсоюзных организаций
в обеспечении безопасных условий и охраны труда

1. Руководители областных учреждений образования

1.1. Ежегодно производят целевые отчисления на мероприятия по охране труда не менее 0,2% от сумм затрат на предоставление образовательных услуг в соответствии с требованиями ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Создают службу по охране труда в областном учреждении образования в соответствии с требованиями ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. В учреждениях с численностью работников свыше 50 человек вводят должность освобожденного специалиста по охране труда; в учреждениях с численностью работников менее 50 человек эту обязанность возлагают на одного из заместителей.

1.4. Обеспечивают безопасность работников при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов. Ведут необходимую документацию на здания и сооружения в соответствии с требованиями.

1.5. Разрабатывают Положение об организации работы по охране труда и осуществляют управление охраной труда в областном учреждении образования.

1.6. Обеспечивают за счет средств областного учреждения образования обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, обучение и сдачу зачетов по санитарному минимуму, оплату личных санитарных книжек.

1.7. В соответствии со статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» обеспечивают проведение медицинских осмотров, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации, а также обязательной медицинской вакцинации работников за счет средств работодателя.

1.8. Обеспечивают работников за счет средств областного учреждения образования сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами

индивидуальной защиты в соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты и действующими нормами.

1.9. Обеспечивают работников смывающими и обезвреживающими средствами на работах с неблагоприятными условиями труда в соответствии с действующими нормами.

1.10. Не допускают к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний, требований охраны труда.

1.11. Не допускают работников к выполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований) или при наличии у них противопоказаний к работе, выявленных в процессе медосмотров.

1.12. Проводят систематический контроль обеспечения безопасных условий трудового и образовательного процессов, состояния условий труда на рабочих и учебных местах, а также правильности применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

1.13. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в областном учреждении образования. Специальная оценка условий труда вновь организованных рабочих мест проводится в течение двенадцати месяцев после ввода их в эксплуатацию.

1.14. Организуют обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проводят инструктаж по охране труда, организовывают прохождение работником стажировки на рабочих местах и проверку знаний, требований охраны труда в установленные сроки.

1.15. Организуют обучение электротехнического, электротехнологического и неэлектротехнического персонала Правилам технической эксплуатации электроустановок потребителей, Правилам безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей, организуют проверку знаний на получение группы допуска к работе (учителей физики, электротехники, технического труда, лаборантов и др.).

1.16. Обеспечивают беспрепятственный допуск представителей органов государственного надзора и контроля, общественного профсоюзного контроля для проведения проверок состояния условий и охраны труда, а также для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

1.17. Предоставляют органам общественного профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда информацию и документы, необходимые для осуществления ими своих полномочий.

1.18. Принимают меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников, обучающихся и воспитанников, в том числе по оказанию первой доврачебной помощи, при возникновении таких ситуаций.

1.19. Организуют обучение и проверку знаний требований охраны труда, обеспечивают повышение квалификации работников службы охраны труда в установленные сроки.

1.20. Выполняют предписания (представления) органов государственного надзора и контроля, органов общественного профсоюзного контроля за соблюдением

требований охраны труда; рассматривают и выполняют представления уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

1.21. Обеспечивают обязательное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

1.22. Обеспечивают предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, коллективным договором учреждения.

1.23. Сохраняют за работником средний заработок на время приостановки деятельности областного учреждения образования, приостановки работ на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда не по вине работника.

1.24. Заключают Соглашение по охране труда между администрацией областного учреждения образования и выборным органом первичной организации Профсоюза, которое является приложением к коллективному договору.

1.25. Назначают лицо, ответственное за электрохозяйство.

2. Первичные профсоюзные организации областных учреждений образования

2.1. Осуществляют общественный контроль состояния условий и охраны труда.

2.2. Осуществляют выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной организации Профсоюза.

2.3. Обеспечивают формирование и организацию деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в учреждении.

2.4. Организуют работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.5. Участвуют в разработке Положения об организации работы по охране труда в учреждении.

2.6. Разрабатывают раздел коллективного договора «Охрана труда», ежегодно разрабатывают приложение к коллективному договору – Соглашение по охране труда.

2.7. Принимают участие в проведении конкурсов, дней, месячников охраны труда.

2.8. Участвуют в проведении специальной оценки условий труда.

2.9. Согласовывают инструкции, программы проведения инструктажей (вводного и первичного на рабочем месте) по охране труда, перечни: должностей, которым бесплатно выдается спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства; должностей, которые должны иметь соответствующую группу допуска по электрической безопасности; производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и др.

2.10. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, в оценке степени вины потерпевшего. В случаях несогласия

с заключением комиссии по расследованию несчастного случая выносят решение данного вопроса на заседание выборного органа первичной организации Профсоюза, который дает свою оценку степени вины потерпевшего с заполнением форменного заключения, направляемого в комиссию по расследованию данного случая.

2.11. В случаях ухудшения условий учебы и труда (отсутствия нормальной освещенности в классах, аудиториях, низкого температурного режима, повышенного уровня шума и т. п.), грубых нарушений требований охраны труда, пожарной, экологической безопасности имеют право в лице технического инспектора труда или уполномоченного (доверенного лица) по охране труда профсоюзной организации вносить представление руководителю учреждения, в Минобразование Ростовской области о приостановке выполнения работ до устранения выявленных нарушений.

Приложение № 2

к региональному отраслевому соглашению между министерством образования Ростовской области, Ростовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Союзом работодателей Ростовской области на 2026-2029 годы

Учет

имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности и защиты Родины	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре

Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре	Руководитель физического воспитания
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель

