

Департамент образования и науки Брянской области
Областная организация Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Руководителям муниципальных органов
управления в сфере образования

Директорам государственных
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность,
находящихся в ведении департамента
образования и науки Брянской области

Председателям городских,
районных, первичных
организаций Профсоюза

Уважаемые коллеги!

Согласно ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда работникам, в том числе провести специальную оценку условий труда (далее – СОУТ).

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» СОУТ на рабочем месте проводится не реже одного раза в пять лет и должна быть завершена **не позднее 31 декабря 2018 года.**

Однако во многих образовательных организациях СОУТ проведена не в полном объеме или не проводилась вовсе. Основная причина – отсутствие денежных средств на проведение данного мероприятия, так как СОУТ является финансово затратным мероприятием.

В то же время существует законный и доступный механизм, позволяющий провести СОУТ.

Согласно приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. №580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников...» Фонд социального страхования РФ может вернуть работодателям до 20% суммы страховых взносов, и эти средства компенсируют часть затрат на проведение СОУТ, обучение работников по охране труда и другие мероприятия.

Считаем, что в нынешних условиях, когда средства на охрану труда выделяются в ограниченном объеме, необходимо использовать все имеющиеся дополнительные источники финансирования, в том числе и вышеуказанный нормативный правовой акт.

С этой целью областная организация Профсоюза совместно с Брянским региональным отделением Фонда социального страхования РФ разработали и предлагают Вам для использования в работе Порядок проведения работодателем мероприятий по возврату до 20% страховых взносов Фонда социального страхования.

Данный порядок размещен на сайте областной организации Профсоюза в разделе «Охрана труда».

Директор департамента образования
и науки Брянской области



В.Н.Оборотов

Председатель областной
организации Профсоюза



А.И.Голубева

Рекомендации по использованию средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний образовательными организациями

Уважаемые коллеги!

Далеко не все работодатели знают о том, что ФСС дает возможность вернуть 20% от страховых взносов, перечисленных его территориальным отделениям в предшествующем году, для реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты от 25.12.2012г. №625н «Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска» отрасль «Образование» относится к первому классу профессионального риска. Поэтому страховой тариф на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве для образовательных организаций является минимальным и составляет 0,2% к начисленной оплате труда (доходу) застрахованных.

К примеру, если фонд заработной платы образовательной организации составляет 20 млн. рублей в год, то страховой тариф будет равен 40 тысячам рублей, а 20% от этой суммы – 8 тысяч рублей. Этой суммы будет достаточно для обучения по охране труда, частичного финансирования специальной оценки условий труда, приобретения средств индивидуальной защиты, спецодежды и других средств индивидуальной защиты.

В соответствии со ст. 7 п. 5 Федерального Закона от 14.12.2015г. №363-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2016 год» в случае, если страхователи с численностью работающих до 100 человек не осуществляли два последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, объем средств на финансовое обеспечение указанных мер рассчитывается исходя из отчетных данных за три последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году.

Механизм возврата 20% сумм страховых взносов из Фонда социального страхования РФ несложен.

Для того, чтобы вам, как страхователю, осуществить возврат части средств, перечисленных в ФСС, надо обратиться с заявлением и пакетом документов (прилагаются) в Брянское региональное отделение Фонда социального страхования по месту регистрации до **01 августа** текущего календарного года.

Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. N 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников...».

Какие затраты компенсирует ФСС

Перечень затрат, которые работодатель вправе возместить за счет уплаченных взносов, приведен в п. 3 Приказа N 580н. Это расходы:

- а) на проведение специальной оценки условий труда;
- б) на обеспечение соответствия уровня запыленности и загазованности воздуха, а также уровня шума, вибрации и излучений нормам охраны труда;
- в) на обучение по охране труда определенных категорий работников;
- г) на приобретение средств индивидуальной защиты, смывающих или обезвреживающих средств для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- д) на санаторно-курортное лечение, а также на проведение медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- е) на лечебно-профилактическое питание работников;
- ж) на приобретение приборов для определения наличия и уровня алкоголя при проведении обязательных предрейсовых и предсменных медицинских осмотров работников;
- з) на приобретение тахографов страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки.

Причины, по которым ФСС может отказать в возмещении

Региональный (территориальный) орган Фонда принимает решение об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер в следующих случаях (п. 9 Приказа N 580н):

- а) если у страхователя имеются недоимка по уплате страховых взносов, пени и штрафы, не погашенные на день подачи страхователем заявления в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации;
 - б) представленные документы содержат недостоверную информацию;
 - в) если предусмотренные бюджетом Фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год полностью распределены.
- Отказать в возмещении расходов орган ФСС РФ может только по перечисленным выше основаниям. Отказ по другим причинам организация вправе обжаловать в вышестоящий орган ФСС или в суд (п. 10 Приказа N 580н).

Механизм возврата 20 % сумм страховых взносов

Страхователю (образовательной организации) необходимо до 1 августа текущего календарного года (из практики - лучше это сделать как можно раньше) обратиться в исполнительный орган Фонда социального страхования по месту своей регистрации и представить следующие документы:

1. Заявление о финансировании предупредительных мер в срок текущего календарного года (*Приложение 1*).

К заявлению прилагаются следующие документы:

- план финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма работников (*Приложение 2*);

- план мероприятий по улучшению условий и охраны труда (*Приложение 3*);

- перечень профессий и должностей работников, нуждающихся в обеспечении средствами индивидуальной защиты (*Приложение 4*);

- справка, подтверждающая необходимые расходы на проведение специальной оценки условий труда (*Приложение 5*).

Приложение 1

Заявление

Сведения о страхователе _____
(полное наименование страхователя в соответствии с учредительными документами)

Регистрационный номер страхователя

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

В соответствии Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными Приказом Минтруда России от 10.12.2012 г. № 580н прошу разрешить финансировать в 2018__ году в счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников согласно представленному плану финансирования в размере _____ рублей.

Обязуюсь обеспечить целевое использование средств и документально подтверждать обоснованность произведенных расходов в ежеквартальных отчетах по установленной форме, представляемых в

_____ (наименование филиала ГУ - НРО ФСС РФ)

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. План финансирования предупредительных мер на 2018 год по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников на _____ листах.

2. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий и охраны труда в организации (учреждении), проводимых в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

Руководитель

наименование страхователя

" _____ " _____ 20__ г.

М.П.

Заявление принял:

" _____ " _____ 20__ г.

Фамилия и инициалы

подпись

дата приема заявления

Штамп исполнительного органа Фонда социального страхования Российской Федерации, который принял заявление

Приложение 2

**План
финансирования в 201__ году предупредительных мер
по сокращению производственного травматизма
и профессиональных заболеваний**

(наименование страхователя)

№ п/п	Наименование предупредительных мер	Обоснование для проведения предупредительных мер (приказ страхователя, коллективный договор, план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и т.п.)	Срок исполнения	Планируемые расходы,				
				всего	в том числе по кварталам			
					I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Специальная оценка условий труда	Коллективный договор; план мероприятий по улучшению условий труда	Декабрь 2018 года					12000 руб.

Руководитель

Главный бухгалтер

(подпись) (Ф.И.О.)

(подпись) (Ф.И.О.)

" ___ " _____ 201__ год

СОГЛАСОВАНО

Руководитель _____

(наименование исполнительного органа Фонда (подпись) (Ф.И.О.)
социального страхования Российской Федерации)

" ___ " _____ 201__ год

М.П.

Приложение 3

«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель профсоюзной организации

Руководитель образовательной
организации

(подпись) (Ф.И.О.)
" ___ " _____ 201__ г.

(подпись) (Ф.И.О.)
" ___ " _____ 201__ г.

Председатель комитета (комиссии) по охране

(подпись) (Ф.И.О.)

" ___ " _____ 201__ г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

**по улучшению и оздоровлению условий труда работников в образовательной
организации**

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Назначение мероприятия	Источник финансирования	Ответственный за выполнение мероприятия	Срок выполнения	Службы, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6	7	8

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзной организации

(подпись) (Ф.И.О.)

“ ____ ” _____ 201__ г.

Председатель комитета (комиссии) по

(подпись) (Ф.И.О.)

“ ____ ” _____ 201__ г.

“УТВЕРЖДАЮ”

Руководитель образовательной
организации

(подпись) (Ф.И.О.)

“ ____ ” _____ 201__ г.

Перечень профессий и должностей работников образовательной организации, которых в соответствии с типовыми отраслевыми нормами необходимо обеспечить в 20__ году средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами

Профессия или должность	Наименование СИЗ	Норма выдачи на одного работающего	Всего работающих по указанной профессии или должности	Всего планируется приобрести СИЗ	Основание (№, дата постановления Минтруда, пункт типовых отраслевых норм)
1	2	3	4	5	6
Итого	X	X			X

Справка

Специальная оценка условий труда проводится в 201__ году в образовательной организации в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 г. и приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

Расчет стоимости проведения специальной оценки условий труда:

1) По договору № _____ от " " _____ 201__ г. на сумму _____ рублей

(копия договора прилагается)

2) Проводится специальная оценка условий труда в 201__ году _____ рабочих мест

3) Средняя стоимость одного рабочего места -

Просим разрешить финансирование процедуры специальной оценки условий труда _____ рабочих мест по средней (или частичной) стоимости

Руководитель _____ Фамилия И.О.
(подпись)

Главный бухгалтер _____ Фамилия И.О.
(подпись)

М.П.

Отчет об использованных средствах

После завершения запланированных мероприятий страхователь обязан представить в территориальный орган Фонда документы, подтверждающие произведенные расходы (п. 11 Приказа N 580н).

Рекомендуемая форма отчета об использовании сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер

Алгоритм работы по использованию средств ФСС на проведение специальной оценки условий труда:

1. Районная, городская, первичная организации Профсоюза проводят разъяснительную работу в отделе (управлении) образования (с начальником отдела, руководителем образовательной организации и гл. бухгалтером) о возможности и целесообразности использования средств ФСС в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. N 580н.

2. Бухгалтер организации определяет отчисления в ФСС в размере 0,2% за три предыдущих года (в организациях с численностью работников до 100 человек). От этой суммы берёт 20%, которая пойдёт на СОУТ.

3. Подбираем организацию для проведения СОУТ, определяем цену рабочего места.

4. Определяем количество рабочих мест, на которых будет проведена СОУТ.

5. Каждая образовательная организация, в которой проводится СОУТ, пишет заявление (установленного образца) о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

К данному заявлению прилагаются:

а) план финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (образец даётся в Фонде социального страхования);

б) копия коллективного договора (титульный лист и раздел «Охрана труда», где есть пункты о проведении СОУТ и планировании средств на мероприятия по охране труда по итогам специальной оценки условий труда).

в) приказ по образовательной организации «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» (образец приказа присылает исполнитель СОУТ);

г) договор на проведение СОУТ (присылает исполнитель СОУТ);

д) уведомление на проведение СОУТ (присылает исполнитель СОУТ).

Заявление с приложениями сдаётся в ФСС с подписями руководителя образовательной организации и печатями.

6. В организацию, которая проводит СОУТ, направляются документы:

а) копия приказа по образовательной организации «Об организации и проведении специальной оценки условий труда»;

б) перечень рабочих мест с указанием аналогичных рабочих мест, на которых будет проведена СОУТ;

в) сведения об образовательной организации (бланк присылает организация, проводящая СОУТ);

г) реквизиты организации (бланк присылает организация, проводящая СОУТ);

д) табель учёта рабочего времени (технического персонала).

Все документы заверяются подписями руководителя и печатями и сканируются для отправки в организацию, проводящую СОУТ.

7. Затем данная организация присылает в электронном виде отчёт о проведении СОУТ, образовательная организация проверяет его, чтобы не было ошибок.

Внимание!

Дополнительную информацию можно получить по тел. 62-41-69, Сафронова Галина Николаевна, главный специалист Брянского регионального отделения Фонда социального страхования РФ.