

Астраханская областная отраслевая трехсторонняя комиссия по  
регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования

30.03.2017 г.

Решение № 1-1

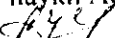
О ходе выполнения решений  
комиссии от 21.12.2016 года


Комиссия решила:

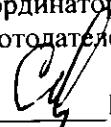
- Оставить на контроле вопросы с 1 по 4 повестки дня от 21.12.2016 г. по следующим вопросам:
  - О практике работы муниципальных отраслевых 3-х сторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по развитию социального партнерства в муниципальных образованиях г. Астрахани и Красноярского района.
  - О ходе выполнения отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Астраханской области, Союзом работодателей государственных образовательных учреждений Астраханской области и Астраханской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018 годы за 2016 год.
  - Об основных параметрах проекта бюджета по отрасли образование на 2017 год.
  - Об информации Министерства образования и науки Астраханской области и ИРО о реализации права педработников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в 3 года за 2015-2016 годы.
- Проинформировать о выполнении принятых решений в III квартале 2017 года.
- Снять с контроля выполнения решений по 5 и 6 вопросам повестки заседания комиссии от 21.12.2016 г.:
  - О согласовании проекта постановления Правительства Астраханской области «О внесении изменений в постановление Правительства АО от 04.03.2014 г. № 58-П».
  - О согласовании проекта постановления Правительства Астраханской области «О признании утратившим силу постановлений Правительства Астраханской области».
- Координаторам сторон комиссии осуществлять систематический контроль за исполнением решений комиссии от 21.12.2016 года.

Координатор комиссии

В.А. Гутман

Координатор со стороны  
министерства образования и  
науки Астраханской области  
 С.С. Фролов

Координатор со стороны  
Профсоюза  
 Т.М. Бугреева

Координатор со стороны  
работодателей  
 В.В.Скрипниченко

Астраханская областная отраслевая трехсторонняя комиссия по  
регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования

30.03.2017 г.

Решение № 1 - 2

О плане работы областной отраслевой  
3-х сторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений  
в сфере образования на 2017 год

Заслушав сообщение сторон о вопросах, необходимых для внесения в  
план заседаний комиссии на 2017 год,

Комиссия решила:

1. Утвердить план работы областной отраслевой 3-х сторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования на  
2017 год.


2. По согласованию Сторон вносить дополнения и изменения в план  
заседаний.

3. Контроль за исполнением плана работы комиссии возложить на  
координаторов сторон.

Координатор комиссии

В.А. Гутман


Координатор со стороны  
министерства образования и  
науки Астраханской области

 С.С. Фролов

Координатор со стороны  
Профсоюза

 Т.М. Бугреева

Координатор со стороны  
работодателей

 В.В.Скрипниченко

Утвержден решением  
Астраханской областной отраслевой  
трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений в сфере  
образования от 30.03.2017 № 1 - 2

## ПЛАН РАБОТЫ

### Астраханской областной отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования на 2017 год

№ п/п	Вопросы для обсуждения	Дата проведения
1.	<p>1. О ходе выполнения решений комиссии от 21.12.2016 г.</p> <p>2. О плане работы областной отраслевой 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования на 2017 год</p> <p>3. О проведении декады охраны труда.</p> <p>4. О внесении изменений и дополнений в действующее Соглашение между министерством образования и науки Астраханской области, Союзом работодателей и Астраханской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки на 2015-2018 годы.</p> <p>5. О результатах мониторинга заработной платы по видам учреждений и категориям педагогов за 2016 год.</p>	30.03.2017
2.	<p>1. О ходе выполнения решений комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 30.03.2017 г.</p> <p>2. О ходе выполнения решения комиссии от 21.12.2016 г. в части реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в 3 года.</p> <p>3. О ходе реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в части повышения заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций в Астраханской области.</p>	22.06.2017

	<p>4. О рассмотрении предложений сторон социального партнерства по совершенствованию существующей системы оплаты труда в образовательных организациях Астраханской области.</p> <p>5. О выполнении социальными партнерами раздела VII «Охрана труда и здоровья» отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Астраханской области, Союзом работодателей и Астраханской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2016 год.</p> <p>6. Рассмотрение проектов нормативно-правовых актов Правительства Астраханской области, относящихся к сфере трудовых отношений (по мере поступления).</p> <p>7. О совершенствовании механизма аттестации руководителей учреждений, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области.</p>	24.08.2017
3.	<p>1. О ходе выполнения решений областной отраслевой 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.06.2017.</p> <p>2. Об основных параметрах проекта областного бюджета по отрасли «образование» на 2018 год.</p> <p>3. О формировании легитимных муниципальных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования в соответствии с областным Законом № 51/2009-ОЗ от 03.07.2009 г. в Харабалинском и Ахтубинском районах.</p> <p>4. О состоянии социального партнерства и путях повышения его эффективности в муниципальных образованиях Енотаевского и Лиманского районов.</p> <p>5. О выполнении Министерством образования и науки Астраханской области статей 135 и 144 Трудового Кодекса РФ по реализации Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год.</p> <p>7. Об основных параметрах проекта бюджета Астраханской области по отрасли «Образование» на 2018 год.</p>	14.12.2017
4.	<p>1. О ходе выполнения решений комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 14.09.2017 г.</p> <p>2. О результатах проведения специальной оценки условий труда в областных образовательных организациях и задачах по ее завершению в 2018 году.</p> <p>3. О качестве проведения медицинских осмотров и специальной оценки условий труда в образовательных организациях Приволжского района.</p> <p>4. О ходе внедрения профессиональных стандартов работников в учреждениях образования, подведомственных Министерству образования и науки Астраханской области.</p>	

	<p>5. О размещении и обновлении информации о работе Астраханской областной отраслевой 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на официальном Интернет сайте сторон комиссии.</p> <p>6. Об итогах выполнения отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Астраханской области, Союзом работодателей государственных и муниципальных образовательных организаций и Астраханской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018 годы за 2017 год.</p> <p>7. О подготовке нового проекта отраслевого Соглашения на 2018-2021 годы.</p>
--	--

Астраханская областная отраслевая трехсторонняя комиссия по  
регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования

30.03.2017 г.

Решение № 1-3

Об участии в проведении  
декады охраны труда

Комиссия решила:

1. Информацию председателя Астраханской областной организации Профсоюза образования о проведении Всемирного дня охраны труда принять к сведению (прилагается).

2. Рекомендовать сторонам социального партнерства на региональном и муниципальном уровнях, осуществляющим управление в сфере образования, местным организациям профсоюза, руководителям образовательных организаций, председателям первичных профорганизаций:

2.1. в срок до 10.04.2017 года изучить вопросы, связанные с оптимизацией сбора и использования данных по охране труда. Полученные результаты использовать при подготовке к собраниям.

2.2. организовать и провести:

- в период с 17 по 28 апреля 2017 года Декаду охраны труда под девизом: «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда» в рамках Всемирного дня охраны труда;

- 20 - 21 апреля 2017 года – во всех образовательных организациях – собрания с единой повесткой дня «Комфортные условия труда – залог эффективной работы отрасли».


2.3. принять активное участие в заседании круглого стола работников бюджетной сферы: «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда» 28.04.2017 года, проводимого совместно с Министерством социального развития и труда Астраханской области.

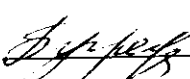
2.4. На заседаниях отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования на основе проведенного анализа определить план дальнейших практических действий сторон социального партнерства по улучшению условий труда на рабочих местах, созданию благоприятного комфортного климата в коллективах.

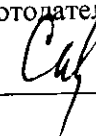
3. Местным и первичным организациям профсоюза на профсоюзных активах, профсоюзных собраниях, проанализировать ход выполнения разделов Соглашений и коллективных договоров «Охрана труда» за 2016 год, в том числе обсудить:

- итоги специальной оценки условий труда;
- качества медицинских осмотров;
- проблемы профилактической работы по сохранению здоровья работников образования.

Координатор комиссии \_\_\_\_\_ В.А. Гутман

Координатор со стороны  
министерства образования и  
науки Астраханской области  
 С.С. Фролов

Координатор со стороны  
Профсоюза  
 Т.М. Бугреева

Координатор со стороны  
работодателей  
 В.В. Скрипниченко

Астраханская областная отраслевая трехсторонняя комиссия по  
регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования

30.03.2017 г.

Решение № 1-4

О внесении изменений и дополнений  
в действующее Соглашение между  
Министерством образования и науки  
Астраханской области, Союзом работодателей  
государственных муниципальных образовательных  
учреждений и Астраханской областной организацией  
Профсоюза работников народного образования и  
науки РФ на 2015-2018 годы

Заслушав и обсудив предложения сторон социального партнерства, комиссия отмечает, что в течение двух месяцев работала рабочая группа, проведено 4 заседания рабочей группы, встречи координаторов сторон в поисках согласия и уточнения принимаемых новых обязательств.

Члены комиссии отмечают активную работу местных организаций профсоюза по внесению изменений в Соглашение (Астраханская городская организация Профсоюза (председатель Афанасьева Н.А.), Красноярская территориальная организация Профсоюза (председатель Цыганова Н.Ю.), Камызякская территориальная организация Профсоюза (председатель Дубовская Е.Ю.), Икрянинская территориальная организация Профсоюза (председатель Сапрыкина О.В.), Приволжская территориальная организация Профсоюза (председатель Масютина Ф.А.))

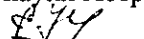
Комиссия **решила:**

1. Принять изменения и дополнения к действующему Соглашению на 2015-2018 годы в целом.
2. Рабочей группе отредактировать изменения и дополнения с учетом поправок и замечаний, поступивших на заседании и представителям сторон социального партнерства подписать согласованный текст изменений и дополнений к Соглашению.
3. Поручить Министерству образования и науки АО зарегистрировать дополнения и изменения к действующему Соглашению в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и Порядком уведомительной регистрации коллективных договоров и Соглашений в Астраханской области.
4. Сторонам социального партнерства опубликовать тексты изменений и дополнений на официальных сайтах сторон.


Координатор комиссии

В.А. Гутман

Координатор со стороны  
министерства образования и  
науки Астраханской области

 С.С. Фролов

Координатор со стороны  
Профсоюза

 Т.М. Бугреева

Координатор со стороны  
работодателей

 В.В.Скрипниченко

**Согласованные предложения  
по внесению изменений и дополнений в действующее отраслевое Соглашение:**

Пункт Соглашения	Действующая редакция	Рассматриваемый вариант
<p><b>Пункт 2.2.10. Изложить в новой редакции</b></p>	<p>2.2.10. Совершенствовать систему оплаты труда педагогических и иных работников путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, для достижения доли условно-постоянной части заработной платы работников в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре их заработной платы не ниже 60 процентов в целях развития кадрового потенциала и выполнения целевых значений показателей средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений.</p>	<p>2.2.10. В целях развития кадрового потенциала, повышения престижа педагогической профессии, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций совершенствовать систему оплаты труда на оплату труда (без учета районных коэффициентов) с тем, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы в образовательных организациях составляли не ниже 70 процентов.</p>
<p><b>Добавить пункты 2.5.3.-2.5.4. Действующие не пункты 2.5.3. считать 2.5.5.; 2.5.4. считать 2.5.6, 2.5.5. считать 2.5.7.</b></p>	<p align="center"><b>отсутствуют</b></p>	<p>2.5.3. Принимают участие в организации, подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства. Совместно организуют и проводят областные конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог дополнительного образования», «Педагогический дебют».</p> <p>2.5.4. Содействуют формированию муниципальных конкурсов профессионального мастерства, финансируемых из средств муниципальных бюджетов, с целью поддержки и профессионального развития педагогических работников общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей.</p>
<p><b>Абзац 6 пункта 2.6.</b></p>	<p>2.6. Стороны договорились: - содействовать: созданию условий для реализации программ пенсионного обеспечения работников, формируемых образовательными организациями, как инструменты кадровой политики, проведению организационных и информационно-разъяснительных мероприятий по</p>	<p>2.6. Стороны договорились: - содействовать: созданию условий для реализации программ пенсионного обеспечения работников, формируемых образовательными организациями, как инструменты кадровой политики, проведению организационных и информационно-разъяснительных мероприятий по</p>



	<p>образовательными организациями, как инструменты кадровой политики, проведению организационных и информационно-разъяснительных мероприятий по содержанию пенсионной реформы, в том числе государственной программы финансирования трудовой пенсии в целях повышения пенсионного обеспечения работников с использованием методической поддержки Пенсионного Фонда РФ и отраслевого Негосударственного Пенсионного Фонда "Образование и наука";</p>	<p>содержанию пенсионной реформы, в том числе государственной программы финансирования трудовой пенсии, формирования накопительной части пенсии, негосударственного пенсионного обеспечения в целях повышения пенсионного обеспечения работников с использованием методической поддержки Пенсионного Фонда РФ и отраслевого негосударственного пенсионного Фонда АО НПФ «САФМАР» Филиал "Образование и наука"».</p>
<p><b>в пункте 2.7. добавит восьмой абзац следующего содержания</b></p>	<p><b>отсутствует</b></p>	<p>- созданию системы наставничества в государственных и муниципальных образовательных организациях. Рекомендовать предусматривать в Положении об оплате труда образовательной организации доплаты педагогам за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) в размере не менее 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.</p>
<p><b>Абзац 3 пункта 3.1.3. изложить в новой редакции</b></p>	<p>- размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.);</p>	<p>- размеры и факторы, обосновывающие получение выплат компенсационного характера, в том числе выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, к которым могут быть отнесены выплаты за работу в сельской местности, за дополнительную работу, связанную с классным руководством, проверкой письменных работ, заведением отделений, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другими видами дополнительной работы;</p>
<p><b>Абзац 4 пункта 3.1.3. изложить в новой редакции</b></p>	<p>- размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в организации показателей и критериев.</p>	<p>- размеры и условия выплат стимулирующего характера, установленные со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в организации показателей и критериев.</p>
<p><b>Пункт 4.2.3.</b></p>	<p>При нарушении срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере <i>одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в</i></p>	<p>При нарушении срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере <i>одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в</i></p>

	уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже <u>одной</u> трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ за каждый день задержки независимо от вины работодателя и учредителя.	<i>срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно независимо от вины работодателя и учредителя.</i>
<b>Добавить пункт 4.2.4.</b>	<b>Отсутствует</b> Дополнить новый пункт 4.2.4	4.2.4. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.
<b>Добавить пункт 4.2.5.</b>	<b>Отсутствует</b>	При направлении работников для участия в проведении ГИА по программам основного общего образования предусматривать в коллективных договорах либо выплату компенсаций работникам за время, затраченное сверх установленной нормы рабочего времени, с учетом времени, затраченного работником на подготовку к проведению экзамена, продолжительность самого экзамена, времени, необходимого на сдачу экзаменационных материалов по завершению экзамена, а также с учетом времени, затраченного на проверку экзаменационных работ, либо предоставление дополнительных дней отдыха
<b>Пункт 4.3.1.</b>	Аттестацию педагогических работников осуществлять на основании Приказа Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (далее по тексту - Порядок аттестации)	Аттестацию педагогических работников осуществлять на основании Приказа Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (далее по тексту - Порядок аттестации).
<b>В таблице пункта 4.3.2 в графу 2 по должностям «преподаватель детской музыкальной школы»</b>	Учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель организации среднего профессионального образования, концертмейстер детской музыкальной школы.  Учитель (при условии наличия соответствующей квалификации, опыта работы в должности "учитель", а также при совпадении профиля работы), воспитатель.	Учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель организации среднего профессионального образования, концертмейстер детской музыкальной школы, <b>воспитатель</b> .
<b>художественной школы</b>	Учитель (при условии наличия соответствующей квалификации, опыта работы в должности "учитель", а также при	Учитель (при условии наличия соответствующей квалификации, опыта работы в должности "учитель", а также при совпадении профиля работы), <b>воспитатель</b>

искусств, культуры, музыкальные руководители, концертмейстер» и «Педагог дополнительного образования»	совпадении профиля работы)	
<b>Последний абзац пункта 4.3.2.</b>	Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, производятся с учетом требований статьи 150 ТК РФ	Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, производятся с учетом требований статьи 150 ТК РФ и индивидуального подхода.
<b>Добавить пункт 4.3.6. следующего содержания :</b>	Отсутствует	Порядок аттестации, устранения избыточных требований к педагогическим работникам Астраханской области при прохождении ими процедуры аттестации министерству образования и науки Астраханской области с 01.01.2018 ввести в штатный режим предоставление портфолио в электронном виде, исключающее предоставление педагогическим работником информации, содержащейся в электронных базах министерства.
<b>Добавить пункт 4.3.7. следующего содержания :</b>	Отсутствует	4.3.7. Работодатели обеспечиваются по желанию учителей размещение о них информации на официальных сайтах организаций в сети «Интернет» – на основе критериев, предусмотренных пунктами 36 и 37 (с учётом пункта 38) Порядка аттестации, с приложением сканированных копий документов, подтверждающих достигнутую результативность в работе, и гиперссылками на личные Интернет-ресурсы учителей (при их наличии).».
<b>Абзац 5 пункта 4.5</b>	- введением работодателями в расчетные листки работников графы "уплата процентов (денежная компенсация)" в случае задержки выплаты заработной платы в размере 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального	- введением работодателями в расчетные листки работников графы "уплата процентов (денежная компенсация)" в случае задержки выплаты заработной платы в соответствии со ст. 236 ТК РФ в размере <u>одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно</u> . Конкретный размер выплачиваемой работнику денежной компенсации определяется коллективным договором образовательной

	банка РФ за каждый день просрочки. Конкретный размер выплачиваемой работнику денежной компенсации определяется коллективным договором образовательной организации;	организации;».
<b>Пункт 5.1.2.</b>	Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций определяется правилами внутреннего трудового распорядка, разработанными в соответствии с <u>кодексом Российской Федерации</u> , другими федеральными законами, а также в соответствии с <u>Положением</u> об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденным <u>приказом Минобрнауки России от 27 марта 2006 г. N 69</u> "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений".	5.1.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций определяется правилами внутреннего трудового распорядка, разработанными в соответствии с <u>настоящим Соглашением</u> , <u>Трудовым кодексом Российской Федерации</u> , другими федеральными законами, а также в соответствии с «Особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утвержденными приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. N 536.
<b>в пункте 5.1.8. добавит третий абзац</b>	<b>Отсутствует</b>	Работодатели обязуются в коллективных договорах предусматривать нормы, устанавливающие предоставление годичного отпуска педагогам, в том числе его оплату за счет средств полученных организацией от приносящей доход деятельности .
<b>Пункт 7.1.</b>	<b>7.1. Стороны договорились:</b> - обязательные периодические и ежегодные медицинские осмотры работников производятся за счет средств работодателя в соответствии с Приказом Минздрава России № 302н от 12 апреля 2011 г. «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»; ( <i>в редакции от 05.12.2014 г.</i> ) - в рамках национального проекта «Здоровье» за счет средств федерального бюджета продолжить работу по дополнительной диспансеризации работающих граждан, в	<b>7.1. Стороны договорились:</b> - обязательные периодические и ежегодные медицинские осмотры работников производятся за счет средств работодателя в соответствии с Приказом Минздрава России № 302н от 12 апреля 2011 г. «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»; ( <i>в редакции от 05.12.2014 г.</i> ) - в рамках национального проекта «Здоровье» за счет средств федерального бюджета продолжить работу по дополнительной диспансеризации работающих граждан, в

	<p>медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»; - в рамках национального проекта «Здоровье» за счет средств федерального бюджета продолжить работу по дополнительной диспансеризации работающих граждан, в соответствии с требованиями Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ;</p>	<p>соответствии с требованиями Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ; (в редакции от 28.12.2016 г.)</p>
<p><b>Пункт 7.2.3.</b></p>	<p>п. 7.2.3. Организует специальную оценку условий труда и обеспечивает финансирование данных мероприятий в соответствии с Федеральным законом РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; - Федеральным законом РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; - Приказом Минздравсоцразвития РФ от 24.01.2014г. № 33 «Об утверждении специальной оценки условий труда»; Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».</p>	<p>Министерство в рамках своих полномочий п. 7.2.3. Организует специальную оценку условий труда и обеспечивает финансирование данных мероприятий в соответствии с Федеральным законом РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; (в редакции от 01.05.2016 г.), Приказом Минздравсоцразвития РФ от 24.01.2014г. № 33 «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (с изменениями и дополнениями).</p>
<p><b>Пункт 7.2.9.</b></p>	<p>При формировании бюджета отрасли на очередной финансовый год, включает расходы на охрану труда в организациях образования в размере до 2% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.</p>	<p>При формировании бюджета отрасли на очередной финансовый год, включает расходы: - на охрану труда в организациях образования в размере до 2% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации; - на введение в образовательных организациях с численностью работников свыше 50 человек должности специалиста по охране труда или создание службы по охране труда</p>
<p><b>Пункт 7.3.2.</b></p>	<p>п. 7.3.2. Организовать прохождение диспансеризации работников образования в образовательной организации.</p>	<p>п. 7.3.2. Организовать прохождение диспансеризации работников образования в соответствии с требованиями Федерального закона «Об обязательном медицинском</p>

	соответствии с требованиями Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ (в ред. от 01.12.2014 г.)	страховании в Российской Федерации» от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ (в редакции от 28.12.2016 г.).
<b>Пункт 7.3.5. Изложить в новой редакции</b>	п. 7.3.5. Создать службу по охране труда или ввести должность специалиста по охране труда в организациях с численностью работников свыше 50 человек в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации.	п. 7.3.5. «Создать службу по охране труда или ввести должность специалиста по охране труда в организациях с численностью работников свыше 50 человек в соответствии со статьями 209, 217 Трудового Кодекса Российской Федерации и приказом Министрства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».
<b>Пункт 7.5.7.</b>	Раздел «Стороны совместно»: п. 7.5.7 Организовать проведение специальной оценки условий труда в соответствии с: - Федеральным законом РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; - Приказом Минздравсоцразвития РФ от 24.01.2014г. № 33 «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».	п. 7.5.7 Организовать проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; (в редакции от 01.05.2016 г.), Приказом Минздравсоцразвития РФ от 24.01.2014г. № 33 «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (с изменениями и дополнениями).
<b>Абзац 2 пункта 8.1. изложить в новой редакции</b>	8.1. Стороны договорились, что: - за педагогическими работниками государственных и муниципальных образований сельской местности, рабочих поселков городского типа), проработавшими в этих учреждениях не менее 10 лет и перешедшими на пенсию, сохраняется право на бесплатные квартиры с отоплением и освещением;	8.1. Стороны договорились, что: - добиваются сохранения за педагогическими работниками государственных и муниципальных образований сельской местности, рабочих поселков (поселков городского типа), проработавшими в этих учреждениях не менее 10 лет и перешедшими на пенсию, права на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.
<b>В пункте 8.1.</b>	<b>Отсутствует</b>	8.1. Стороны договорились, что: - выполнение работы, не являющейся педагогической (например, сбор и (или) обработка

<p><b>добавить следующие абзацы</b></p>		<p>информации о несовершеннолетних лицах, проживающих на территории микрорайона), и составление связанных с нею видов отчётной документации не входят в рабочее время педагогических работников, в том числе учителей. Такая работа может выполняться только на добровольной основе, то есть с письменного согласия педагогического работника и за дополнительную оплату.</p> <p>- исключить практику запроса у учителей конспектов и (или) диагностических карт уроков, а также планов подготовки к государственной итоговой аттестации, отчётов об их выполнении и т. п., так как соответствующие материалы (в случае их составления) являются рабочим инструментарием учителя, а не отчётной документацией, составление которой предусмотрено должностными обязанностями.</p>
<p><b>добавить пункт 8.4.4.</b></p>	<p><b>Отсутствует</b></p>	<p>8.4.4. Исключить практику запроса у образовательных организаций статистической и иной информации, размещённой в новостных рубриках на официальных сайтах организаций в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования «Интернет», в том числе отчётов и фотоотчётов о проведении в образовательных организациях тематических уроков и образовательных событий.</p> <p>При необходимости получения от организаций информации по заданным параметрам и (или) фотоматериалов – указывать в соответствующих запросах на недопустимость возложения подготовки и представления данной информации и (или) материалов на учителей.</p>
<p><b>добавить пункты 8.6.4. - 8.6.12</b></p>	<p><b>Отсутствует</b></p>	<p>8.6.4. Предусматривать распределение должностных обязанностей по разработке рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) между несколькими учителями, не включая такие обязанности, например, в трудовые договоры с лицами, впервые поступившими на работу по специальности, в течение первых двух лет после получения ими среднего профессионального или высшего образования.</p> <p>8.6.5. Обеспечивать свободный доступ учителей к утверждённому рабочим программам организации для использования их в работе, в том числе для реализации права на участие в разработке на их основе (например, в ходе апробации) усовершенствованных рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).</p> <p>8.6.6. Не ограничивать при утверждении рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) право учителей на использование как типовых (без необходимости их перепечатки), так и авторских рабочих программ при соответствии их требованиям ФГОС.</p> <p>8.6.7. Не допускать практику переадресации учителям, в том числе осуществляющим функции классных руководителей, подготовку отчётов и фотоотчётов о реализации тех или иных образовательных событий.</p> <p>8.6.8. Исключить практику дублирования учителями ведения электронных и бумажных журналов и дневников.</p> <p>8.6.9. Исключить практику обязательного ведения учителями вспомогательных рубрик</p>

		<p>электронного журнала и дневников обучающихся, так как в части осуществления учителем контрольно-оценочной деятельности в условиях информационно-коммуникационных технологий (далее – ИКТ) родителям (законным представителям) несовершеннолетних обучающихся гарантировано лишь право знакомиться с оценками успеваемости своих детей (пункт 4 части 3 статьи 44 Закона № 273), а осуществление иной связи учителя с родителями (лицами, их заменяющими) не требует обязательного использования учителем ИКТ.</p> <p>8.6.10. Обеспечить установление адекватных для соблюдения учителями сроков выставления ими оценок успеваемости при использовании ИКТ с учетом времени, необходимого на проверку письменных работ, а также возможных технических сбоев при подключении к информационно-телекоммуникационной сети общего пользования «Интернет» и технических неполадок в функционировании системы учёта успеваемости обучающихся.</p> <p>8.6.11. Исключить практику запроса у учителей планов реализации методической темы, отчётов об их выполнении и иной избыточной документации.</p> <p>8.6.12. При возложении на учителей с их письменного согласия составление протоколов заседаний педагогического и иных советов образовательной организации (относящегося к функционалу администрации организации) и выполнении функций секретаря при проведении таких мероприятий осуществлять дополнительную оплату их труда в соответствии со статьей 151 ТК РФ.</p>
<p><b>Добавить новый пункт 8.6.13.</b></p>	<p>отсутствует</p>	<p>Не привлекать к дисциплинарной ответственности работников, входящих в состав профсоюзных органов без предварительного согласия выборного профсоюзного органа или вышестоящей профсоюзной организации.</p> <p>Перемещение или временный перевод работников, входящих в состав профсоюзных органов, на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа или вышестоящей профсоюзной организации.</p>
<p><b>Добавить новый пункт 8.7.9.</b></p>	<p>отсутствует</p>	<p>8.7.9. Работник – член Профсоюза после увольнения остается на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации при уплате льготного профсоюзного взноса, установленного первичной профсоюзной организацией на основании Положения о порядке уплаты профвзносов, установленного ЦС Профсоюза.</p>
<p><b>Добавить новый пункт 9.2.10.</b></p>	<p>отсутствует</p>	<p>9.2.10. Принимать необходимые меры по недопущению вмешательства органов управления образованием, представителем работодателя в практическую деятельность профсоюзных организаций и их органов, которое затрудняет осуществление Профсоюзами уставных задач.</p>
<p><b>Добавить новый пункт 9.2.11.</b></p>	<p>отсутствует</p>	<p>9.2.11. Рекомендовать органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, содействовать территориальным профсоюзным организациям в решении вопроса о предоставлении помещения для работы выборного органа территориальной профсоюзной организации.</p>