**Резолюция**

**круглого стола, посвященного**

**Всемирному Дню охраны труда под девизом:**

**«Стресс на рабочем месте: коллективный вызов»**

Участники круглого стола, представляющие интересы педагогических работников системы образования Астраханской области, обменявшись мнениями по вопросам сохранения здоровья Учителя, **подтверждают**, что стресс причислен к главным заболеваниям, угрожающим здоровью человека в XXI веке.

В 2016 году все больше работников бюджетной сферы, а особенно педагогических работников, подвергаются воздействию психосоциальных рисков, возникающих в организации труда и в трудовых отношениях из-за усиления напряженности современной трудовой жизни.

**Участники «круглого стола» констатируют**, что здоровье учителя становится одним из факторов успешности образовательной системы, предопределяет эффективность процесса обучения и воспитания обучающихся.

**Участники «круглого стола» выражают озабоченность**, что предпринимаемые меры по созданию благоприятных условий охраны труда и здоровья работников образования не снижают уровень профессиональных заболеваний педагогов и степень подверженности стрессу на рабочем месте, что закономерно требует серьезного отношения к сохранению педработниками здоровья и разработке оздоровительных программ.

**Участники «круглого стола» подчеркивают**, что проблема здоровья учителя заслуживает большого внимания, так как от состояния здоровья педагога зависит успешность учебно-воспитательного процесса.

Проведенный анализ профессиональной деятельности педагогических работников свидетельствует:

- каждый третий учитель в школе (27,6%) и второй преподаватель в вузе работает на одну ставку. Каждый пятый учитель (52,3%) работает на 1,5 ставки, а 16,5% - учителей работают на две и более ставок;

- не удовлетворены занимаемой должностью - 15,3% учителей;

- сложились неблагоприятные взаимоотношения:

- с коллегами - у 5,3% педработников,

- с руководством учреждений - у 14% педработников;

- каждый второй преподаватель имел в течение года 3 и более простудных заболевания, 72,3% преподавателей отмечают ухудшение своего здоровья, 56,2% - предъявляют жалобы на ухудшение зрения, 49,8% - на высокие цифры артериального давления, 74,8% - на частые простудные заболевания, 54,7% - хронические фарингиты (ларингиты);

- нарушения в нервно-психическом здоровье имеют:

- после 10 лет работы - 35 % учителей;

- после 15 лет – 40% учителей;

- после 20 лет – более 50% учителей.

- постоянное перенапряжение приводит к ряду соматических заболеваний (язва желудка, сахарный диабет, ишемическая болезнь сердца, гипертония).

- к основным профессиональным заболеваниям педагогов относится: миопия (близорукость), ларингит, синдром хронической усталости, остеохондроз.

**Участники «круглого стола» подтверждают**, что актуальными проблемами охраны труда и здоровья работников остаются вопросы вопросы внедрения системы управления охраной труда в сфере образования, финансовое обеспечение мероприятий по охране труда, организация и проведение медицинских осмотров, обеспечение мер по предупреждению несчастных случаев среди работников и обучающихся при осуществлении образовательной деятельности.

**Участники круглого стола считают**, что в целях профилактической работы по обеспечению здоровья педагогических работников социальным партнерам всех уровней необходимо активизировать деятельность, направленную на принятие конкретных мер в части укрепления здоровья работников образования.

**Мы обращаемся:**:

1. **к Губернатору области А.А. Жилкину с предложениями поручить**:

- **Правительству Астраханской области**:

а) разработать механизмы восстановления системы санаториев-профилакториев при предприятиях с целью дальнейшего их использования для оздоровления работников бюджетной сферы;

б) принять меры по выполнению принятых обязательств по Соглашению № 02-02-113 от 25.12.2013 г. между Правительством АО, Астраханскими областными объединениями организаций профсоюзов и региональным межотраслевым объединением работодателей АО на 2014-2016 годы (п. 4.1.11) в части «разработки единой государственной программы «Оздоровление работников бюджетной сферы Астраханской области на 2015-2017 годы» с последующим выделением финансовых средств».

- **Министерству здравоохранения АО** изыскать возможности создания специализированного лечебно-профилактического учреждения (по типу медико-санитарной части), предназначенного для оказания профилактических медицинских осмотров и осуществления оздоровительных мероприятий для работников бюджетной сферы.

**Участники круглого стола рекомендуют**:

2. **Министерству здравоохранения Астраханской области**:

направить в Министерство здравоохранения РФ и Министерство труда и социальной защиты РФ предложения по разработке принципиально новых подходов к организации и проведению предварительных и периодических медицинских осмотров работников с целью повышения качества и эффективности всей системы медицинского наблюдения и существенного снижения нагрузки на работодателей и работника.

**3. Министерству образования и науки Астраханской области**:

- совместно с министерством здравоохранения Астраханской области, с участием органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей образовательных организаций и председателей территориальных организаций профсоюза провести совместную коллегию по вопросу: «Охрана здоровья и проблемы здоровьесбережения педагогических работников образовательных организаций»;

- включить в государственную программу «Развитие образования Астраханской области», принятой постановлением Правительства АО № 402-П от 25.09.2014 г. раздел «Обеспечение безопасности учебно-воспитательного процесса, охраны труда и здоровья педработников»;

- включить в государственное задание повышения квалификации педработников модули: «Школа культуры здоровья», «Система мониторинга качества здоровьесберегающей деятельности в образовательном учреждении»;

- включить в критерии эффективности деятельности руководителей государственных образовательных организаций механизмы стимулирования работодателей к созданию комфортных условий труда для педагогических работников и рекомендовать органам местного самоуправления включить аналогичные критерии в муниципальные регламенты.

**4. Объединению работодателей государственных и муниципальных образовательных организаций:**

- рассмотреть на совете объединения работодателей государственных и муниципальных образовательных организаций вопросы финансирования и качества проведения периодических медицинских осмотров и диспансеризации педработников;

- осуществлять мониторинг состояния условий труда и обеспечивать принятие конкретных мер, ориентированных на профилактику профессиональных заболеваний, предупреждению стрессовых ситуаций.

- **Рекомендовать руководителям образовательных организаций** предусмотреть эффективные меры контроля за проведением периодических медицинских осмотров и диспансеризации в рамках административно-общественного контроля;

- минимизировать влияние управляемых негативных факторов, влияющих на состояние здоровья педагогических работников;

- сохранить и восстановить должности педагогов-психологов и социальных педагогов в образовательных организациях;

- принять меры по выполнению взятых обязательств по Соглашению: раздел 7 «Охрана труда и здоровья» п. 7.3.5 «Создать службу по охране труда или ввести должность специалиста по охране труда в организациях с численностью работников свыше 50 человек в соответствии со статьей 217 Трудового Кодекса Российской Федерации».

- предоставить наиболее оптимальные условия для осуществления учебно-методической и научной работы педагогическим работникам в образовательных организациях;

- вести работу по пропаганде экономической целесообразности использования работодателями средств Фонда социального страхования на улучшение условий и охраны труда в организации.

В соответствии с п. 7.3.3. Отраслевого Соглашения сторонам социального партнерства:

Министерству образования и науки АО, объединению работодателей государственных и муниципальных образовательных учреждений АО, Астраханской областной организации профсоюза работников народного образования и науки совместно:

- принять меры по выполнению взятых обязательств (п. 8.3.4) по Отраслевому трехстороннему Соглашению на 2015-2018 годы о завершении работ по созданию санатория-профилактория при ГАОУ АО ДПО «Институт развития образования»;

- подготовить предложения для внесения в Правительство АО по разработке механизмов единой государственной программы «Оздоровление работников бюджетной сферы Астраханской области на 2015-2017 годы» с последующим выделением финансовых средств в соответствии с п. 7.5.4 Отраслевого Соглашения.

5. **Астраханской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ обратиться с предложениями в Министерство труда и социальной защиты РФ о внесении поправок:**

- в Приказ Минздравсоцразвития РФ от 27.04.2012 г. № 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний», добавив пункт 4.7.2. **фарингит (ларингит)** раздела IV «Заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем», а также органов зрения, психосоматических заболеваний (например, синдром «эмоционального выгорания»);

- в Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 г. № 33 н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда» в раздел «тяжесть трудового процесса», включив в него показатели «интеллектуальные и эмоциональные нагрузки»;

**- Обратиться в Правительство Астраханской области с предложением** разработать и принять нормативный правовой акт, определяющий:

- порядок введения в нормативы финансирование мероприятий по охране труда, затрат на проведение специальной оценки условий труда, медосмотров, обучение по охране труда, а также на обеспечение спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников образовательных организаций из расчета не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством на соответствующий период, на каждого работника.

- эффективнее использовать возможности социального партнерства, коллективно-договорного регулирования в вопросах определения затрат на мероприятия по охране труда и здоровья работников образования, обеспечения безопасности образовательного процесса.

- предложить сторонам социального партнерства: рассмотреть данные предложения на заседании отраслевой 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и начать переговоры по внесению дополнений в действующее отраслевое Соглашение (раздел 7 «Охрана труда и здоровья»).

6. **Местным и первичным организациям профсоюза работников народного образования и науки**:

- провести проверку изучения состояния условий и охраны труда на рабочих местах и обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, состояния обучения работников по охране труда и технике безопасности.

- повысить эффективность общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений в части обеспечения безопасных условий труда.

7. **Региональным СМИ:**

- активнее освещать вопросы профессионального здоровья и создания безопасных условий труда для работников образования.

Резолюция принята на заседании

«круглого стола» 28.04.2016 г.

г. Астрахань