

## **СОГЛАШЕНИЕ**

**о взаимном сотрудничестве Государственной инспекции труда в  
Приморском крае и Приморской краевой организации  
Профессионального союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации при осуществлении контроля за соблюдением  
законодательства о труде и иных нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового права  
на 2021-2024 годы**

Владивосток  
2021 г.

Государственная инспекция труда в Приморском крае, именуемая в дальнейшем Гострудинспекцией, в лице руководителя Никуловой Ирины Константиновны, действующей на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекции труда в Приморском крае, утвержденного приказом руководителя Федеральной службы по труду и занятости от 31.03.2017 г. № 224, с одной стороны, Приморская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, именуемая в дальнейшем Профсоюз, в лице председателя Мариш Ирины Григорьевны, действующей на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, вместе в дальнейшем именуемые Сторонами, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

## **I. Предмет Соглашения**

Предметом Соглашения является взаимодействие Сторон в сфере обеспечения соблюдения и защиты трудовых прав граждан, являющихся работниками образовательных организаций, организаций, осуществляющих образовательную деятельность и иных организаций системы образования Российской Федерации путем выявления, устранения и предупреждения их нарушений при использовании имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов.

## **II. Обязательства Сторон**

В целях повышения эффективности государственного надзора, а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в сфере трудовых отношений и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Стороны договорились о нижеследующем:

1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнёрства, определять необходимые меры по реализации достигнутых договорённостей и осуществлять контроль за их выполнением.
2. Обеспечивать конструктивные отношения между Сторонами при осуществлении ими соответствующего надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в образовательных организациях, организациях, осуществляющих образовательную деятельность и иных организациях системы образования Приморского края.
3. Взаимодействовать в целях совмещения сроков ежегодных планов плановых проверок соблюдения трудового законодательства в сфере трудовых отношений в образовательных организациях,

осуществляющих образовательную деятельность и иных организациях системы образования Приморского края государственными и внештатными правовыми инспекторами труда.

4. Осуществлять регулярный обмен информацией о результатах осуществления надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства в сфере трудовых отношений в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность и иных организациях системы образования Приморского края путём ознакомления с результатами проверок. Стороны не вправе разглашать полученную информацию.
5. Принимать установленные законодательством меры по оказанию содействия работникам и работодателям по соблюдению ими трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, восстановлению нарушенных трудовых прав работников, привлечения к ответственности виновных должностных лиц.
6. С целью снижения социальной напряжённости в организациях проводить взаимные консультации по вопросам регулирования коллективных трудовых споров и их разрешения.
7. Участвовать в пределах компетенции в реализации целевых программ по вопросам охраны труда. Проводить совместные плановые мероприятия по осуществлению контроля за реализацией работодателями мер по предупреждению несчастных случаев на рабочих местах и профессиональных заболеваний, расследованию несчастных случаев на производстве.
8. Информировать и консультировать членов Профсоюза по вопросам законодательства Российской Федерации и Приморского края о трудовых правах и охране труда, посредством организации и проведения совместных совещаний, лекций, семинаров.
9. Информировать другую Сторону о проведении семинаров, совещаний и иных мероприятий в сфере трудовых отношений образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность и иных организациях системы образования Приморского края и принятых на них решениях.

### **III. Срок действия Соглашения**

Настоящее Соглашение заключается сроком на три года и вступает в силу с момента подписания его Сторонами. По истечении этого срока, срок действия Соглашения продлевается на следующие три года, если ни одна из Сторон за один месяц до окончания срока действия Соглашения письменно не уведомит другую сторону о прекращении действия настоящего Соглашения.

Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону за один месяц.

#### **IV. Внесение изменений и дополнений в Соглашение**

По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными Соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

#### **V. Заключительные положения**

В ходе реализации настоящего Соглашения Стороны регулярно обмениваются информацией, по мере необходимости проводят рабочие совещания и взаимные консультации, создают совместные рабочие группы, принимают необходимые документы, конкретизирующие формы и методы взаимодействия Сторон по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения и определяющим порядок реализации обязательств Сторон.

Настоящее Соглашение заключено 16 декабря 2021 года в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.