

**П**РОФСОЮЗНАЯ

**Ш**КОЛА

**М**ОЛОДЫХ

**П**ЕДАГОГОВ



**#ПШМП55**



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

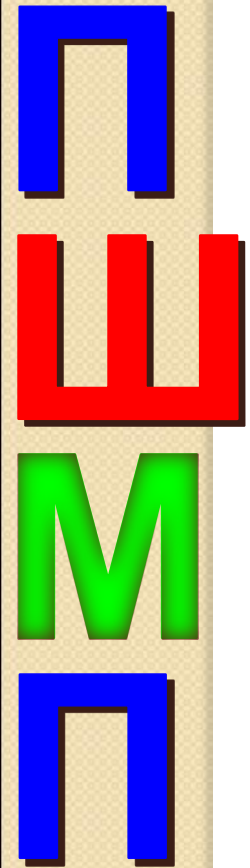
**Дрейлинг  
Евгений Фёдорович,**

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ**

Омской областной организации  
Общероссийского Профсоюза образования



**#ПШМП55**





ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

# ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.

П  
Ш

М

П

16.09.2021



#ПШМП55



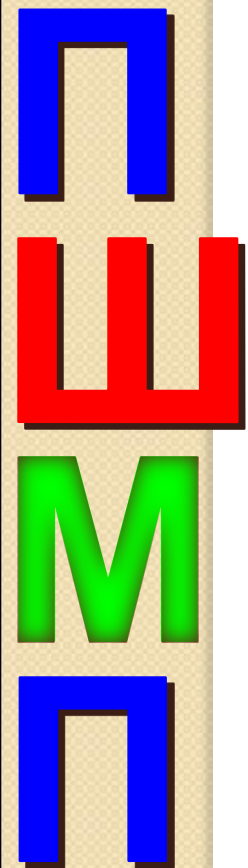
ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

**Говорова  
Светлана Владимировна,**

**главный специалист**  
отдела управления персоналом  
департамента образования  
Администрации города Омска



**#ПШМП55**







ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

**Порядок приёма на работу и увольнения.**

**Трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом  
Российской Федерации и Федеральным законом  
«Об образовании в Российской Федерации»  
от 29.12.2012 № 273-ФЗ.**

***Сивирин Леонид Михайлович,***

**заместитель председателя**

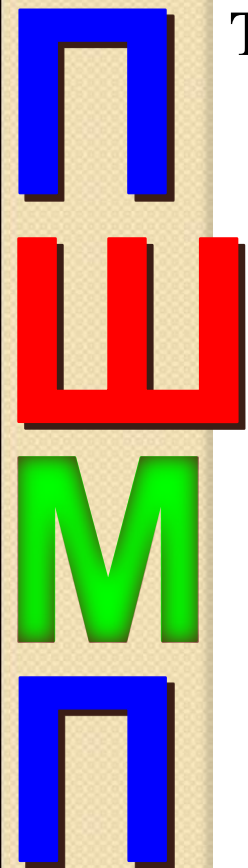
**Омской областной организации**

**Общероссийского Профсоюза образования,**

**правовой инспектор труда**



**#ПШМП55**



# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

СОГЛАШЕНИЕ между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату.

**Работник обязуется  
лично выполнять определённую  
этим соглашением  
трудовую функцию,  
соблюдать действующие  
в организации правила  
внутреннего трудового  
распорядка.**

**СТОРОНЫ  
ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

**РАБОТНИК**

**РАБОТОДАТЕЛЬ**

ТРУДОВОЙ  
КОДЕКС  
РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

**содержание**

**Трудового договора - все  
условия, определяющие права  
и обязанности его сторон –  
работника и работодателя.**



# **ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ условия трудового договора**

1. Место работы (наименование организации и структурного подразделения).
2. Дата начала работы.
3. Трудовая функция (наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием организации).
4. Права и обязанности работника и работодателя.

5. Характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжёлых, вредных, опасных условиях.
6. Режим труда и отдыха (если отличается от обычного режима).
7. Условия оплаты труда.
8. Виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью.
9. Разъездной характер работы.

# ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ условия трудового договора

1. Испытательный срок.
2. Условие о неразглашении государственной, служебной, коммерческой и иной охраняемой законом тайны.
3. Условие об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока и др.

**СРОК  
ТРУДОВОГО  
ДОГОВОРА  
(ВИДЫ)**



Трудовые договоры могут заключаться на **неопределённый** срок. Если в трудовом договоре не оговорён срок его действия, то договор считается заключённым на **неопределённый** срок.

Трудовые договоры могут заключаться на **определённый** срок, не более пяти лет (**срочный** трудовой договор).



# **СРОЧНЫЙ трудовой договор** **заключается для следующих категорий** **работников:**

- совместителей;
- пенсионеров;
- иностранных рабочих (на период действия разрешения на трудовую деятельность);
- на время отсутствующего работника;
- для определённой работы (монтаж оборудования);
- со студентами очной формы обучения;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.



**Вступление  
трудо  
вого  
дого  
вора  
в  
силу**

```
graph LR; A([Вступление трудового договора в силу]) --> B[Со дня подписания его работником и работодателем]; A --> C[Со дня фактического допущения работника к работе];
```

**Со дня  
подписания его  
работником и  
работодателем**

**Со дня  
фактического  
допущения  
работника к работе**

**Для лиц впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение 1 года**

**Для лиц выбранных на выборную должность**

**Испытание  
при приёме  
на работу**


**не устанавливается**

**Для лиц, не достигших возраста 18 лет**

**Для беременных женщин**

**Для приёма на работу по конкурсу на замещение соответствующей должности**

**В иных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом**



**СРОК  
ИСПЫТАНИЯ**

*Срок не может превышать  
3 месяцев для рядовых  
работников,  
а для руководителей  
организаций, их  
заместителей, главных  
бухгалтеров - 6 месяцев*

*В срок испытания  
не засчитывается период  
временной  
нетрудоспособности  
работника*

**Результат  
испытания  
о приёме на работу**

```
graph TD; A([Результат испытания о приёме на работу]) --> B[При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право расторгнуть договор с работником, предупредив его за 3 дня до увольнения]; A --> C[При неудовлетворительном результате испытания расторжение договора производится без выплаты выходного пособия]; A --> D[Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, последующее расторжение договора допускается только на общих основаниях];
```

При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право **расторгнуть договор с работником, предупредив его за 3 дня до увольнения**

Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, последующее **расторжение договора** допускается только на общих основаниях

При неудовлетворительном результате испытания **расторжение договора** производится без выплаты выходного пособия



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

# Отраслевая система оплаты труда в образовательных организациях.

*Елена Геннадьевна Надежкина,*

**начальник отдела**

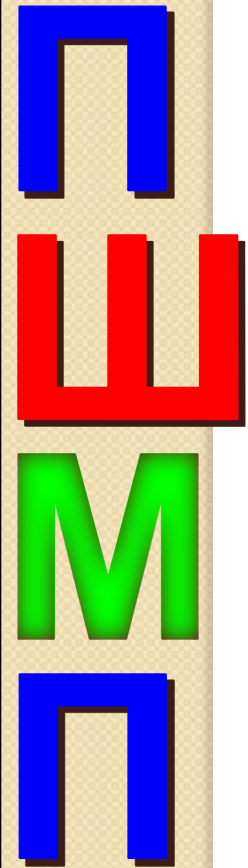
финансового анализа и прогнозирования

департамента образования

Администрации города Омска



**#ПШМП55**





*Отраслевая система оплаты  
труда в сфере образования  
регулирует вопросы оплаты  
труда с 2009 года*

↓  
Методические рекомендации по  
разработке примерных положений по  
оплате труда утверждены приказом  
Министерства образования Омской  
области от 16.12.2013 № 86

**Заработная плата**

**Гарантированная  
часть**

**Стимулирующая  
часть**

## Г а р а н т и р о в а н н а я ч а с т ь :

- Б а з о в ы й (р е к о м е н д о в а н н ы й о к л а д);
- П о в ы ш а ю щ и е к о э ф ф и ц и е н т ы;
- К о м п е н с а ц и о н н ы е в ы п л а т ы.

## С т и м у л и р у ю щ а я ч а с т ь :

- Е ж е м е с я ч н а я н а д б а в к а з а  
и н т е н с и в н о с т ь и н а п р я ж е н н о с т ь т р у д а;
- Е ж е м е с я ч н а я н а д б а в к а з а к а ч е с т в о  
в ы п о л н я е м ы х р а б о т ;
- П р е м и я.



## Повышающие коэффициенты к базовому (рекомендованному) окладу:

- Поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификации согласно полученному документу об образовании, в первые три года, - 20 – 60 %;
- Проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему на территории сельского поселения Омской области, - на 25%;
- За наличие квалификационной категории (2-я – 5%, 1-я – 10 %, высшая – 20%);
- Имеющему стаж педагогической работы (от года до 5 лет – на 10%, от 5 до 10 лет – на 15%, свыше 10 лет – 20%);
- За наличие ученой степени;
- Наличие почетного звания СССР, РСФСР и РФ «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный учитель» и др.;
- Осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (от 15 до 20%);
- Работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами обучение которых по общеобразовательным программам организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20%.



## Компенсационные выплаты:

Заработу в особых  
климатических  
условиях  
(районный коэффициент) -15%

Выплата работникам  
занятым на тяжелых  
работах, работах с  
вредными и (или)  
опасными условиями труда

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях,  
отклоняющихся от нормальных

С 1 января 2016 года  
вознаграждение  
за осуществление  
функции классного  
руководителя  
рекомендовано  
относитель  
к компенсационным  
выплатам  
из расчета 40 рублей  
за 1 обучающегося  
в классе



**с 1 сентября 2020 года**

**ежемесячное денежное вознаграждение**

**за осуществление функции**

**классного руководителя**

**в размере в 5 000 рублей**

**за каждый класс (но не более двух классов)**

**независимо от количества обучающихся в классе.**



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

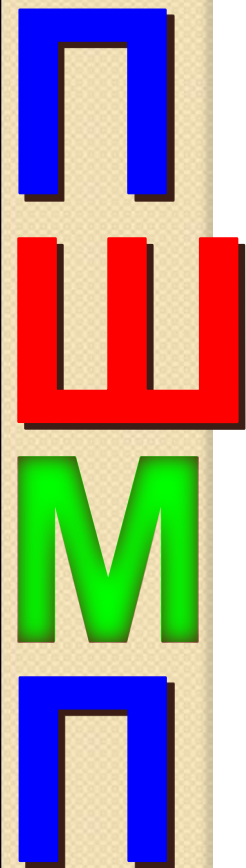
# ПРОФМОТИВАТОР

*Тимошенко*

*Галина Юрьевна,*

**член исполнительного комитета**

**Омского областного совета молодых педагогов**



**#ПШМП55**



# МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

- это совокупность внешних и внутренних факторов, побуждающих людей делать выбор и вступить в профсоюз, находиться в его рядах и активно участвовать в его деятельности.



А зачем мне  
нужен  
профсоюз?

**#ПШМП55**

# ВИДЫ МОТИВОВ У РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ, ВСТУПИВШИХ В ПРОФСОЮЗ:



- мотив солидарности - 16,2%
- мотив «страховки» -15,5%
- мотив корпоративизма – 12,4%
- потребительский мотив – 12,3%
- мотив общения - 4,2%
- мотив доверия к лидеру – 3%
- мотив самореализации -2%
- карьерный мотив – 1,8 %
- смешанный мотив - 32,6%

Каков же  
МОЙ  
МОТИВ?



# ЗАЧЕМ РАБОТНИКУ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?



Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде

Коллективная защита интересов через коллективный договор

Проявление солидарности по защите своих социальных прав

Представительство и защита интересов членов Профсоюза в аттестационной комиссии



Индивидуальная защита при увольнении

Ещё больше причин вы найдёте в своих книжечках на странице 19

**#ПШМП55**





# ЧТО БЫЛО СОЗДАНО ДЛЯ РАБОТЫ С МОЛОДЁЖЬЮ В ПРОФСОЮЗЕ?

- ◉ В целях усиления работы профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства среди молодёжи, содействия закреплению молодых специалистов в педагогических коллективах, на всех уровнях структуры Профсоюза создаются **Советы молодых педагогов.**





# НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ МОЛОДЁЖНЫХ СОВЕТОВ:

- Привлечение молодёжи к активной профсоюзной деятельности и осознанному членству в профсоюзе, активизация профсоюзной работы для обеспечения, подготовки и пополнения профсоюзного актива из числа молодёжи, помощь в самоорганизации молодёжи с целью реализации её общественно полезных инициатив и интересов, развитие в объединениях молодых педагогов самостоятельности и инициативы в решении жизненных вопросов.
- Реализация идеи наставничества в Профсоюзе на основе принципа кадровой работы: «сочетание опытных профсоюзных работников и молодых (около 20% молодёжи до 35 лет в составах выборных профсоюзных органов).
- Привлечение Советов молодых педагогов к участию в разработке территориальных отраслевых соглашений, с целью расширения гарантий прав молодёжи, обязательного включения раздела «Работа с молодёжью».

□ **И многое другое...**

**#ПШМП55**



# КАРЬЕРА В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОЮЗЕ

## *КАРЬЕРА*

*Профсоюз поощряет  
возможность проявить в  
профсоюзной деятельности  
свои деловые и лидерские  
качества, стать  
специалистом в  
определенной области*



- Особое внимание в Профсоюзе уделяется педагогической молодёжи.
- Молодёжь - будущее сильного Профсоюза!

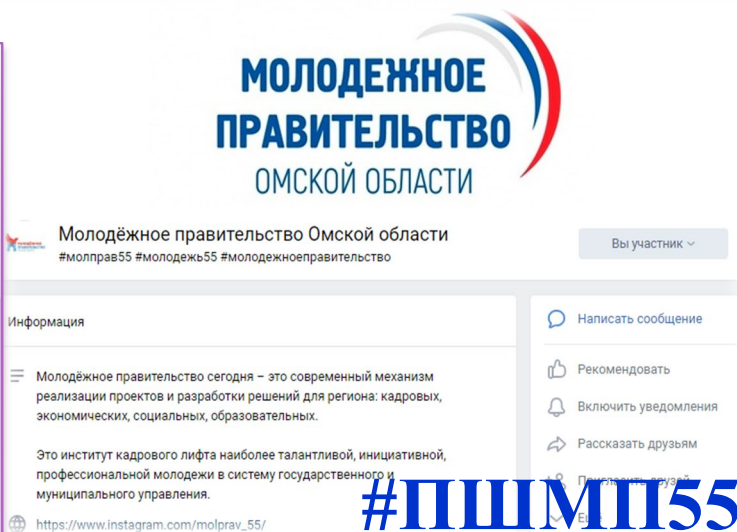
**#ПШМП55**

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

- Молодёжный общественный совет является совещательным и консультативным органом.
- Деятельность совета направлена на поддержку участия молодёжи в социально-экономическом, политическом, культурном и духовном развитии Омска.
- Совет формируется на два календарных года.
- Количество членов совета — 40 человек — равняется числу депутатов Омского городского Совета.

За время членства в совете молодые люди могут:

- изучать работу органов местного самоуправления изнутри;
- участвовать в подготовке нормативных документов, предлагать свои варианты нормативных документов;
- встречаться с интересными людьми Омска, Омской области и Российской Федерации.







# НЕМНОГО О СОВЕТЕ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ



#ПШМП55



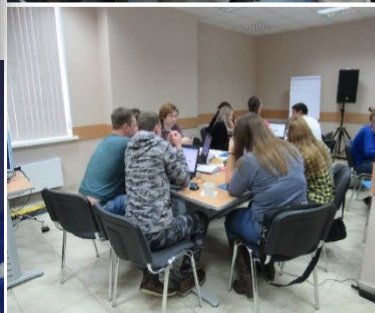


# ОСНОВНЫМИ ЦЕЛЯМИ И ЗАДАЧАМИ СОВЕТА ЯВЛЯЮТСЯ:

- содействие реализации кадровой политики в сфере образования Омской области;
- разработка предложений для внесения изменений в федеральные и региональные нормативные правовые акты;
- участие в реализации государственной молодёжной политики, в подготовке и обсуждении проектов федеральных и региональных программ в области государственной молодёжной политики;
- защита профессиональных и социальных интересов молодых педагогов;
- привлечение молодых педагогов к исследовательской деятельности, участию в научно-практических конференциях, семинарах, конкурсах;
- **И многое другое...**

**#ПШМП55**

# СОВЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ ПРОВОДИТ:

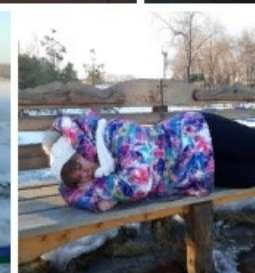
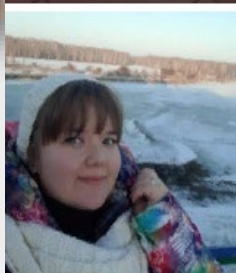


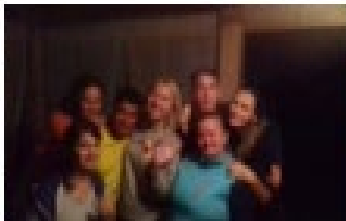
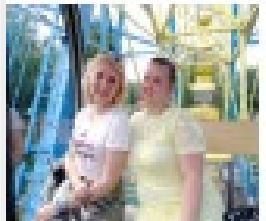
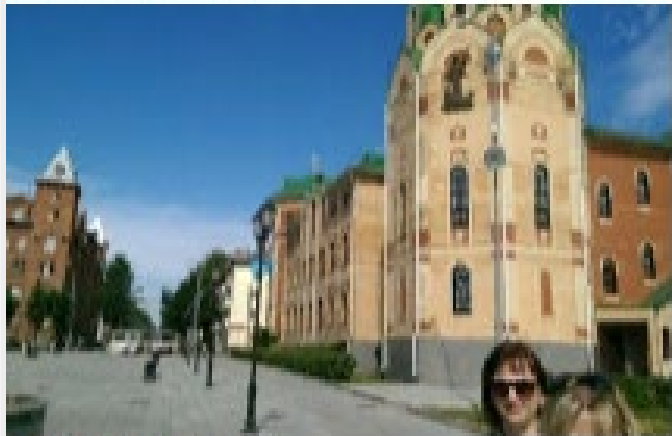
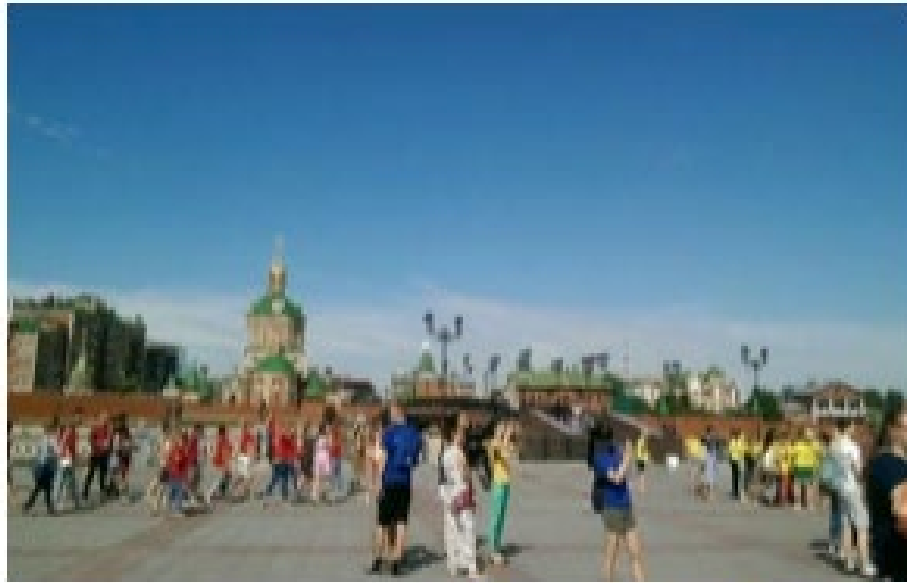
1. Профсоюзная школа молодого педагога.
2. Областные образовательные форумы.
3. Принимаем и проводим профессиональные, творческие и здоровье сберегательные конкурсы.
4. Являемся представительством всего сообщества молодых педагогов на конференциях, форумах, съездах, заседаниях органов правления.

**#ПШМП55**



# НАШИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА ВСЕРОССИЙСКИХ СЪЕЗДАХ







# НАША СТРАНИЦА В ВК



Омский областной Совет молодых педагогов

Информация В марте 2020 года с учётом пре...

Омский областной совет молодых педагогов является коллективным общественным органом, объединяющим на добровольной основе молодых специалистов в возрасте до 35 лет для определения и решения актуальных профессиональных и социальных проблем в образовательных организациях.

<http://www.e seur.ru/omskiy/>

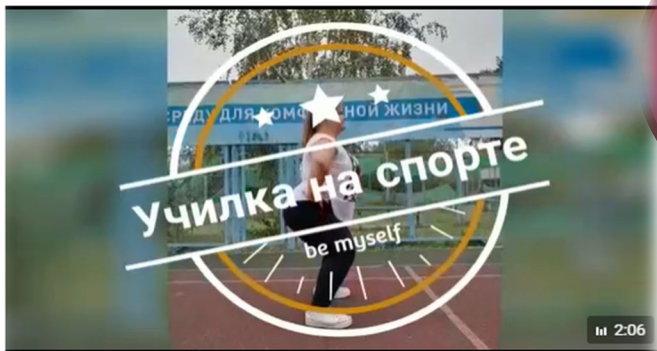


Омский областной Совет молодых педагогов запись закреплена  
7 сен в 9:39



Омский областной Совет молодых педагогов  
6 сен в 9:21

#СМП55#ПРОФСОЮЗЫ#годспортаздоровьядолголетия  
#профсоюзобразования#марафон365#училканаспорте #smp\_region  
ДОБРОЕ УТРО, ДРУЗЬЯ! ОТЛИЧНОЙ ТРУДОВОЙ НЕДЕЛИ!  
Продолжаем заниматься физической культурой с Тимошенко Галиной Юрьевной, учителем географии БОУ г. Омска "Лицей № 149", председателем Молодёжного совета Кировской районной организации г. Омска, членом исполнительного комитета Омского областного совета молодых педагогов. Показать полностью...



202 просмотра



256



ОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ  
МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

Вы участник ▾

Яна Патрончик  
16 июл 2021 в 22:17

Для чего мне всё ЭТО!?  
"ЭТО" даёт невероятный заряд сил, бодрости, после подобных встреч хочется горы воротить (хотя, пусть стоят).  
Новые знакомства отлично расширяют географию и веру. Я смотрю на людей и у меня не укладывается в голове какие классные мощные люди меня окружают: мудрые, знающие, умеющие, упёртые, творческие, свободные, одним словом авантюристы. У каждого нужно чему-то научиться, что-то взять в себя. А главное потом передать эти знания и умения дальше. Очень надеюсь, что это начало большого творческого пути! За это огромное спасибо Всероссийский профсоюзный тренинг-лагерь ОМСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ  
Общероссийский Профсоюз образования  
Светлана  
Елена  
#тренинг\_лагерь\_2021  
#профсоюзобразования  
#СМП55



Всегда  
актуальная  
информация!

#ПШМП55

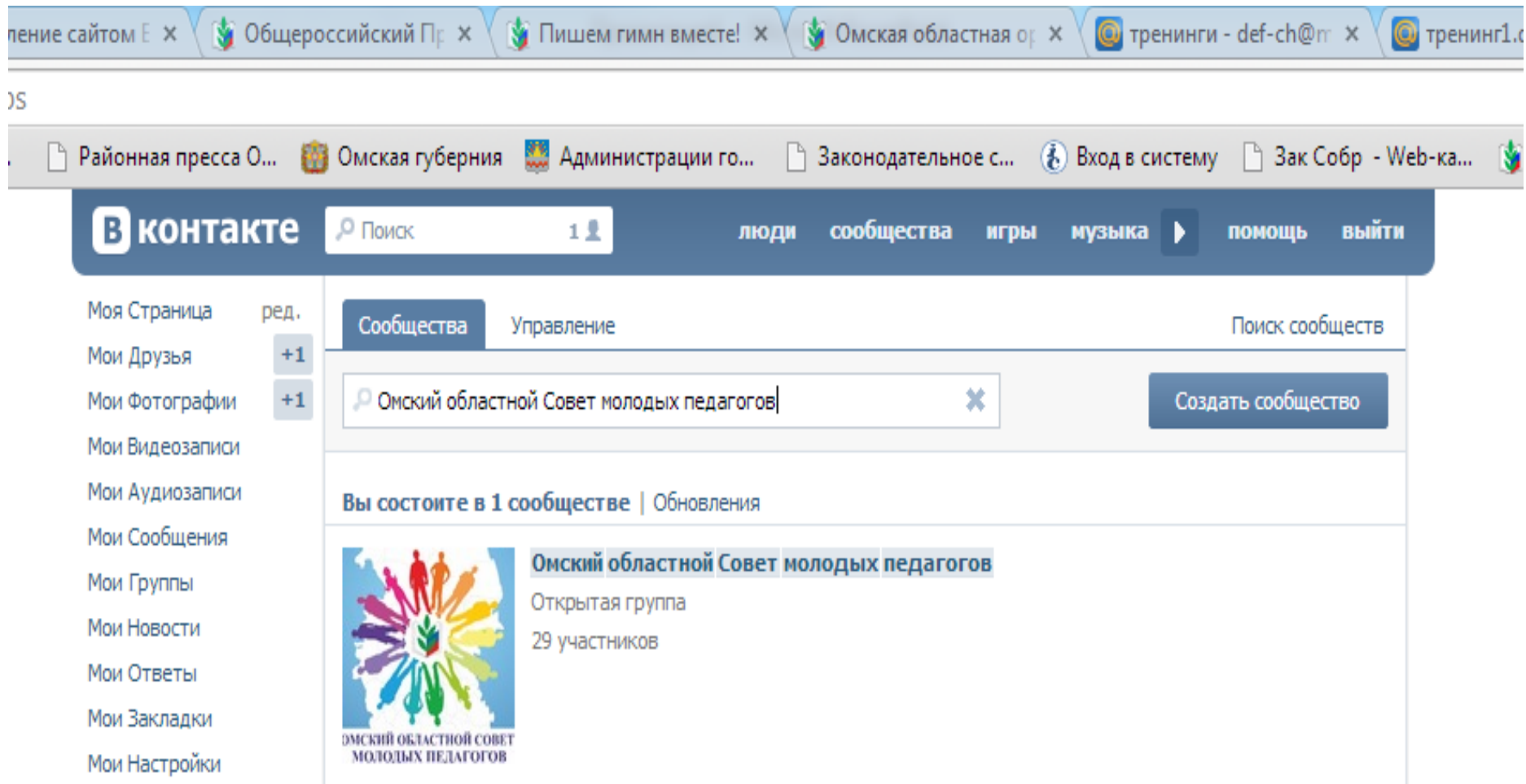




# Приглашаем для общения в группу

 **контакте**

## Омский областной Совет молодых педагогов



The screenshot shows the VKontakte website interface. At the top, there is a browser tab bar with several tabs open, including "Общероссийский Пр...", "Пишем гимн вместе!", "Омская областная о...", "тренинги - def-ch@...", and "тренинг1.c...". Below the browser bar, there is a navigation bar with the VK logo and the word "контакте", a search bar containing "1", and navigation links for "люди", "сообщества", "игры", "музыка", "помощь", and "выйти".

On the left side, there is a sidebar menu with the following items: "Моя Страница", "Мои Друзья", "Мои Фотографии", "Мои Видеозаписи", "Мои Аудиозаписи", "Мои Сообщения", "Мои Группы", "Мои Новости", "Мои Ответы", "Мои Закладки", and "Мои Настройки".

The main content area is titled "Сообщества" and "Управление". It features a search bar with the text "Омский областной Совет молодых педагогов" and a "Создать сообщество" button. Below the search bar, it says "Вы состоите в 1 сообществе | Обновления".

The first search result is for the community "Омский областной Совет молодых педагогов", which is an "Открытая группа" with "29 участников". The community's logo is visible, featuring a stylized sunburst design with the text "ОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ" below it.

# Приглашаем для общения в группу



# ОМСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

ВКОНТАКТЕ

Поиск



Светлана

- Моя страница
- Новости
- Мессенджер
- Друзья
- Сообщества
- Фотографии
- Музыка
- Видео
- Клипы
- Игры
- Объявления
- Мини-приложения
- VK Pay
- Работа
- Закладки
- Файлы
- Омский областн..
- Мир глазами пед..
- ОМСКИЙ ПРОФС...

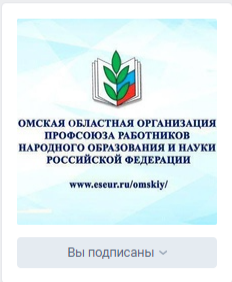
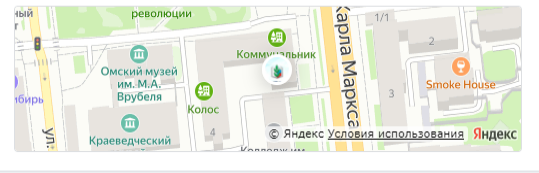
## ОМСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

Общественная организация

### Информация

Здесь вы найдете всю самую актуальную информацию для педагогов, в первую очередь тех, кто состоит в Профсоюзе. Группа создана и поддерживается сотрудниками областного аппарата. Однако обращаем ваше внимание! Публикация информации о деятельности органов власти, ведомств, образовательных организаций, цитат, статистики и так далее не означает, что Профсоюз одобряет действия и слова или критикует. Информация публикуется для сведения читателей.

<https://www.eseur.ru/omskiy/>  
+7 (3812) 31-88-27  
Открыто · Закроется в 17:30  
проспект Карла Маркса, 4, Омск



- Статистика
- Участники
- Упоминания
- События
- Сайт из сообщества New
- Рекомендовать
- Включить уведомления
- Рассказать друзьям
- Ещё
- Добавить историю

Подписаны 4 друга

Подписчики 31

- Светлана
- Элла
- Евгений

КиберЛенинка  
Подписан 1 друг  
+ Подписаться

ОМСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ запись закреплена 7 сен в 9:40

#СМП55# Автор ботника#поделисьулыбкоюсвоей  
#деньучит Светланы Ефремова ботника#поделисьулыбкоюсвоей  
Уважае... ния Омской области предлагаем вам принять участие в акции "Поделись улыбкою своей!"

Акция проводится Омским областным советом молодых педагогов и Молодёжным советом Кировской районной профсоюзной организации.  
Ролики выйдут в профессиональные праздники - "День дошкольного работника", "День учителя" и "День пожилого человека".  
Показать полностью...

#Поделисьулыбкоюсвоей



Омский областной Совет молодых педагогов запись закреплена



7 сен в 9:39

#СМП55#ПРОФСОЮЗОБРАЗОВАНИЯ

#деньучителя#деньдошкольноработника#поделисьулыбкоюсвоей

☺️ Уважаемые работники образования Омской области предлагаем вам принять участие в акции "Поделись улыбкою своей!"

😊 Акция проводится Омским областным советом молодых педагогов и Молодёжным советом Кировской районной профсоюзной организации.

😊 Ролики выйдут в профессиональные праздники - "День дошкольного работника", "День учителя" и "День пожилого человека".

Показать полностью...



6



2



156



**#ПШМП55**

**ЕЩЁ РАЗ  
О ПРОФСОЮЗНОЙ ШКОЛЕ  
МОЛОДОГО ПЕДАГОГА.**

**ИННОВАЦИОННЫЕ  
ФОРМЫ РАБОТЫ  
С ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА**



Интерес-  
ненько!



Дата проведения	Время проведения	Наименование темы
16 сентября 2021 года	15.00 – 17.00	<ul style="list-style-type: none"><li>• Порядок приема на работу и увольнения. Трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ.</li><li>• Отраслевая система оплаты труда в образовательных организациях города Омска.</li><li>• Профсоюзный мотиватор: Молодёжная политика в профессиональном союзе. Инновационные формы работы с членами Профсоюза.</li></ul>
21 октября 2021 года	15.00 – 17.00	<ul style="list-style-type: none"><li>• Рабочее время. Время отдыха: занятость педагогов в каникулярное время.</li><li>• Совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемой работы.</li><li>• Формы поддержки молодежи города Омска. О городском профессиональном конкурсе молодых учителей «Открытие».</li></ul>
18 ноября 2021 года	15.00 – 17.00	<ul style="list-style-type: none"><li>• Рабочее время. Время отдыха: о порядке предоставления отпусков.</li><li>• О порядке установления объема учебной нагрузки педагогам.</li></ul>
16 декабря 2021 года	15.00 – 17.00	<ul style="list-style-type: none"><li>• Профессиональный стандарт педагога.</li><li>• Индивидуальная программа профессионального развития педагога: значение и особенности.</li></ul>
20 января 2022 года	15.00 – 17.00	<ul style="list-style-type: none"><li>• Аттестация и профессиональное развитие педагогических работников, конкурсы профессионального мастерства в сфере образования.</li></ul>
17 февраля 2022 года	15.00 – 17.00	<ul style="list-style-type: none"><li>• Психологическое и физическое здоровье современного педагога. Профилактика синдрома профессионального выгорания.</li><li>• Мастер-класс: «Управление конфликтом – формула выигрыша».</li><li>• Буллинг и моббинг – явления в социальной среде.</li></ul>
17 марта 2022 года	15.00 – 17.00	<ul style="list-style-type: none"><li>• Практическая педагогика в цифровом образовании.</li><li>• Онлайн-игра «Мои права и обязанности как работника сферы образования».</li><li>• Закрытие семинара.</li></ul>

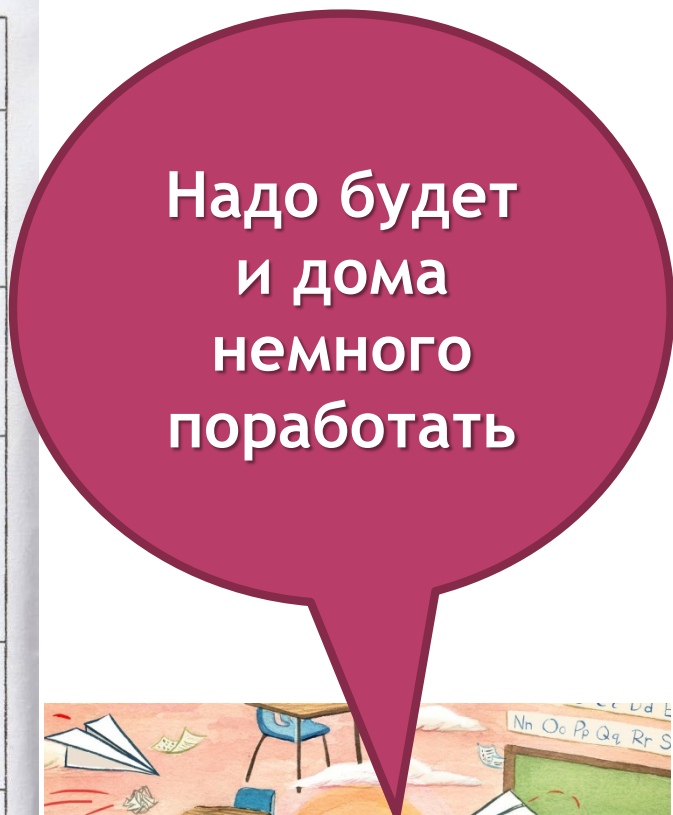




Примерный план заданий для закрепления изученного материала



Сроки отправки и выполнения контрольных заданий	Контрольное задание (формат, тема)
17 сентября – 3 октября, 2021 год	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Онлайн-опрос «Анкета молодого специалиста» (входное анкетирование).</li> <li>✓ Решение кейс заданий по теме «Права и обязанности работника сферы образования» (Гугл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i></li> </ul>
22 октября – 7 ноября, 2021 год	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Участие в онлайн-игре «Профессиональный союз что это?» на платформе My Quiz (будет четыре даты и времени). <i>Слушатель самостоятельно выбирает удобные для себя дату и время участия.</i></li> </ul>
19 ноября – 5 декабря, 2021 год	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Решение кейс заданий по теме «Рабочее время. Время отдыха. Совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемой работы. О порядке установления объема учебной нагрузки педагогам» (Гугл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i></li> </ul>
17 – 30 декабря, 2021 год	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Участие в онлайн-игре «Профессиональный стандарт Педагога» на платформе My Quiz (будет четыре даты и времени). <i>Слушатель самостоятельно выбирает удобные для себя дату и время участия.</i></li> </ul>
21 января – 6 февраля, 2022 год	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Самоанализ урока (учебного занятия) по критериям оценочной формы № 1, применяемым в Омской области при аттестации педагогических работников на установление квалификационной категории (первой, высшей).</li> </ul>
18 февраля – 6 марта, 2022 год	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Просмотр учебных видеороликов для выявления моделей поведения человека.</li> <li>✓ Просмотр учебных видеороликов для выявления ролей людей в конфликте. <i>Слушатели просматривают ролики и заполняют сводную таблицу.</i></li> </ul>
18 марта – 3 апреля, 2022 год	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Решение кейс заданий по программе курса «Основы трудового законодательства» (Гугл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i></li> <li>✓ Онлайн-опрос «Особенности адаптации и профессионального становления молодых педагогов» (итоговое анкетирование).</li> </ul>




#ПШМП55



Омская областная организация  
Профессионального союза  
работников народного образования  
и науки РФ

## АНКЕТА МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

Уважаемые коллеги, просим Вас принять участие в социологическом опросе для составления будущих траекторий развития курсов повышения квалификации педагогов.

 [geograflyy@gmail.com](mailto:geograflyy@gmail.com) (без совместного доступа)  
[Сменить аккаунт](#)

 Восстановлено.

\* Обязательно

Фамилия Имя Отчество \*

Мой ответ

Специальность по диплому \*

Мой ответ

# #ПШМП55




Омская областная организация  
Профессионального союза  
работников народного образования и науки РФ

## Права и обязанности работника сферы образования

Уважаемые участники профсоюзной школы, предлагаем Вашему вниманию решение 12 кейс заданий для актуализации собственных знаний в области прав и обязанностей работника сферы образования.

Результат своего решения Вы получите автоматически, после завершения заполнения гугл-формы. Что бы успешно это задание пошло в общий зачёт по прохождению учебного материала профсоюзной школы, необходимо набрать не менее 60% (7) правильных ответов.

 [geograflyy@gmail.com](mailto:geograflyy@gmail.com) (без совместного доступа)  
[Сменить аккаунт](#)

\* Обязательно

**Было ли нарушение в действии, когда одна из родительниц сфотографировала как учительница истории из их Лицея отдыхала на платном пляже в центре города представь перед всеми в купальнике. После это фото скинула в группу родителей обвинив учительницу в развратном поведении. Какие статьи закона были нарушены (выберите два варианта) \***

1 балл

ст. 23 Конституции РФ





ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

# Ты нужен Профсоюзу – Профсоюз нужен тебе!

П  
Ш  
М  
П



#ПШМП55



**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

644024, г. Омск, пр. К. Маркса, 4,  
кабинеты: № 306, 311, 337 - 340

**[www.eseur.ru/omskiy/](http://www.eseur.ru/omskiy/)**

**e-mail: [nauka@omskprof.ru](mailto:nauka@omskprof.ru)**

**Тел. 31-88-27, 31-46-75**

**31-84-11, 31-26-93,**

**31-81-40, 31-72-47**