

ВЕСТНИК профобразования

№ 3 (3)
июль-сентябрь
2019 г.



Журнал Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

**27 сентября - День основания Общероссийского
Профсоюза образования,
День воспитателя и всех дошкольных работников.
5 октября - День учителя!**



В дни профессиональных праздников от всей души поздравляю учителей и воспитателей, профактив и руководителей педагогических коллективов, работников системы дополнительного образования, сотрудников органов управления образования, всех тех, от кого зависит обеспечение организации учебного и воспитательного процесса, всех тех, кто заботится о развитии, здоровье, благополучии наших детей.

Будьте счастливы, любимы, здоровы, пусть в ваших семьях царит мир и согласие! Пусть ваша профессия продолжает дарить вам радость и уверенность в завтрашнем дне!

Евгений Дрейлинг,
председатель Омской областной организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В номере:

**Профсоюз
озвучил свою
позицию
по решению
проблемы
низких окладов
учителей
(с. 2).**



**Реальные люди
- реальные дела
(с. 8-9).**



**Профсоюзное
право
(с. 10).**



Профсоюзный калейдоскоп

Акция профсоюзов

Обсудив постановление Совета Федерации Омских профсоюзов «Об участии членских организаций ФООП во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2019 года» президиум Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки решил принять участие в акции. Она пройдёт в форме собрания профсоюзного актива в городе Омске при участии органов власти, представи-

телей работодателей в 14 часов в актовом зале ФООП (каб. 370).

Рекомендовано районным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям в ходе проведения собраний и активов обсудить: текущую ситуацию в сфере оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений образования области, пенсионного обеспечения; условия организации оплаты, охраны труда, соблюдения социальных гарантий работников учреждений, развитие социального партнерства. Предложения по резолюции собрания, направлять в областную организацию Профсоюза.



1 ноября - День профсоюзов

Первого ноября в Омске будет отмечаться день профсоюзов. Такое решение было принято 30 июля на встрече председателя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко с губернатором Омской области Александром Бурковым.

Дата выбрана не случайно. Именно первого ноября 70 лет назад на первой областной межсоюзной конференции профсоюзов было принято решение о создании территориального профобъединения.

- Установление нового праздника призвано подчеркнуть важную роль профсоюзных организаций в защите трудовых прав работников, в совершенствовании соцпартнёрства, обеспечивающего социальную стабильность и согласие в нашем регионе, способствующего созданию условий для развития экономики, инфраструктуры и рынка труда, – поясняют в Федерации омских профсоюзов.

Девятого сентября 2019 года губернатором нашего региона Александром Бурковым издан указ в котором говорится: «... в целях повышения эффективности социального партнерства в Омской области, усиления роли профсоюзов в защите социально-трудовых прав и интересов работников на территории Омской области» считать первое ноября 2019 года - Днём профсоюзов в Омской области.

Об изменениях пенсионного законодательства

Общероссийский Профсоюз образования подготовил сборник нормативных правовых актов и разъяснений об изменениях пенсионного законодательства Российской Федерации. Информационно-методический бюллетень содержит:

– извлечение из Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопро-

сам назначения и выплаты пенсий»;

– извлечение из Федерального закона «О страховых пенсиях»;

– переписку Общероссийского Профсоюза образования с Министерством труда и социальной защиты РФ, Пенсионным Фондом РФ;

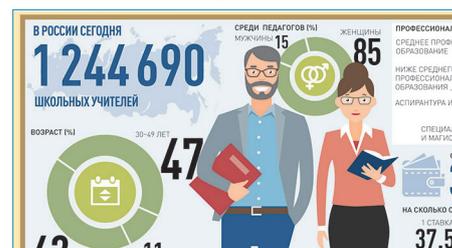
– информацию, связанную с рассмотрением по требованию Профсоюза в рабочей группе по социальному страхованию, соци-

Принято постановление о позиции профсоюза по увеличению размеров заработной платы и повышению уровня гарантий по оплате труда работников образования

11 сентября Исполнительный комитет Общероссийского Профсоюза образования принял постановление о позиции Профсоюза по вопросам увеличения размеров заработной платы и повышения уровня гарантий по оплате труда педагогических и иных работников образовательных организаций.

Омская областная организация Общероссийского Профсоюза образования поддержала всероссийскую акцию по отстаиванию достойной оплаты труда. Основным требованием которой является увеличение индикативных показателей средней заработной платы до 200 процентов от средней по региону с выделением дополнительного финансирования из федерального бюджета на эти цели.

Подробнее в разделе «Пресс-служба», подразделе «Новости сайта <http://www.eseur.ru/>



альной защите, развитию отраслей социальной сферы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросов назначения досрочной страховой пенсии лицам, осуществлявшим не менее 25 лет педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

Подробнее в разделе «Библиотека», подразделе «Нормативно-правовые акты» сайта <http://www.eseur.ru/omskiy/>

Профсоюзный калейдоскоп

Продолжаются отчёты и выборы в районных организациях Профсоюза, в организациях с правами территориальных (работники, сотрудники) и первичных профсоюзных организациях с правами территориальных (студенты). На 1 октября 2019 года отчётно-выборные конференции прошли в 13 коллективах города и области. Вот как они проходили.

Омский государственный педагогический университет (студенты).

Гостями конференции стали заместитель председателя Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Ирина Белоконь, проректор по учебной работе педагогического университета Наталья Макарова, специалист студенческого центра Светлана Талалаева, исполняющий обязанности заведующего общежитием Ирина Киданова.

Собравшиеся высоко оценили работу профсоюза студентов и его вклад в развитие активной гражданской позиции студенческого сообщества.

Председателем профсоюзной организации студентов единогласно был избран Владимир Владимирович Белоусов, успешно возглавляющий организацию с 2012 года.

Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (работники).

От областной организации Профсоюза в работе конференции принял участие председатель облпрофорганизации Евгений Дрейлинг, от ректората университета ректор Александр Жигadlo и доктор педагогических наук, кандидат тех-

Подводим итоги пятилетней работы

нических наук, доцент и проректор по административно-хозяйственной и социальной работе Сергей Еременко. По результатам голосования единогласно председателем первичной профсоюзной организации работников СибАДИ была избрана Ирина Александровна Стуцаренко. В заключительном слове ректор университета пожелал успехов вновь избранному председателю и выразил намерение, и в дальнейшем развивать социальное партнерство в вузе в интересах работников.

Нововаршавский муниципальный район Омской области.

Перед членами профсоюза с докладом выступил председатель Владимир Ивантей. В нём были отражены основные направления деятельности профорганизации за период с 2014 по 2019 год. В целом работа за истекший период была признана удовлетворительной.

Евгений Дрейлинг, председатель облпрофорганизации поблагодарил Владимира Ивановича за его работу на посту председателя и большой вклад в развитие профсоюзного движения и вручил медаль «100 лет дополнительному образованию детей». Конференция единогласно поддержала кандидатуру Галины Васильевны Онищенко на пост председателя районной организации Профсоюза. Галина Васильевна работает аналитиком в ресурсном центре развития и сопровождения образования Нововаршавского муниципального района.

Исилькульский муниципальный район Омской области.

В работе конференции приняли участие представители муниципальных органов власти, Координационного совета, Молодежного совета, социальные партнеры, председатель управления образования Исилькульского района Александр Мала-

шенко, заместитель председателя областной организации Профсоюза Ирина Белоконь. Делегаты конференции дали высокую оценку деятельности профсоюзной районной организации за отчетный период и единогласно избрали председателем Гераськину Людмилу Викторовну.

Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского (студенты).

Мероприятие проходило на базе отдыха университета «Аэлитта». На конференцию были приглашены: Ирина Белоконь, заместитель председателя региональной организации Профсоюза отрасли; Татьяна Терехина, начальник отдела внеучебной работы университета; Ирина Баловнева, главный редактор газеты «Омский университет». Делегаты конференции единогласно председателем профсоюзной организации студентов избрали действующего председателя Кутузову Регину Радиковну.

Марьяновский муниципальный район Омской области.

На конференции присутствовали председатель Комитета по образованию Ольга Ходюк, заместитель председателя областной организации Профсоюза Татьяна Леонтьева, председатель Ассоциации молодых педагогов района Александр Азаров, руководители образовательных учреждений, председатель совета ветеранов педагогического труда Надежда Лиошенко.

Работа Марьяновского районного комитета Профсоюза признана удовлетворительной. Оксана Борисовна Стародубцева избрана председателем на новый срок

В завершении конференции состоялось награждение профактива Почетными грамотами.

Пресс-слежка облпрофорганизации.

Профконкурс

Друзья-единомышленники



В одной детской песенке поётся «Если с другом вышел в путь - веселей дорога!», вот и я на протяжении 39 лет живу с такими друзьями-единомышленниками. Но в моей ситуации надо перефразировать слова – не веселей, а легче путь с теми, кто готов помочь и поддержать меня на этой дороге. В профсоюзной организации нашей Новопокровской школы я состою с 1979 года. Менялся состав организации, приходили молодые кадры, уходили на пенсию ветераны, проработавшие не один десяток лет на поприще педагогического труда. Интересно было наблюдать, как неопытная молодежь вливалась в наш учительский коллектив. Казалось, ну чему мы можем поучиться у этих начинающих педагогов? Но нет! Учились, да еще как учились! У кого-то неисчерпаемой энергии, у кого-то задору, кто-то делился эксклюзивным проведением открытого урока. А сколько было увлекательных походов, сколько интересных не традиционных мероприятий, например, диспуты, которые проходили в нашей школе между старшеклассниками и пе-

дагогами. Мы, в свою очередь, не бросали молодежь, передавали им свой опыт и знания. К молодому педагогу обязательно прикрепляли наставника, который поддерживал, подсказывал, помогал и поправлял. Сейчас в школу работать приходит мало молодых педагогов, поэтому в коллективах не хватает этого свежеего вливания молодежи.

До сих пор по интернету мы поддерживаем связь с коллегами, которые когда-то работали вместе с нами, рассказываем о своей жизни, о школе, о ребятах. А они рассказывают о себе.

Менялись наши профсоюзные руководители. Каждый из них привносил что-то новое в работу. Никогда не оставались не решенными вопросы о защите прав членов профсоюза. На протяжении последних 20 лет нашу первичную профсоюзную организацию возглавляет Нина Плужникова. То, что вот уже много лет мы доверяем ей это дело, говорит о многом. При возникновении спорных вопросов, она вместе с членами профкома, обязательно разберется в сложившейся ситуации, всегда найдёт компромиссное решение, удовлетворяющее все



стороны конфликта. Нина Павловна прекрасный организатор. Умеет так преподнести то или иное предложение, что ты просто не можешь отказаться. Каждый год мы обязательно ездим в Омск на театральные спектакли, балет, особенно любим посещать музыкальный театр. Члены нашего профсоюза активно участвуют в мероприятиях, проводимых районным профсоюзом: это и смотры художественной самодельности, и спортивные соревнования, и поездки в бассейн. Так же умеем гостеприимно принять, на нашей новопокровской земле, гостей, участников различных соревнований со всего района.

Не забываем о тех, кто многие годы был членом нашего профсоюза. Поздравляем их с праздниками, приходим в гости, приглашаем к себе на различные мероприятия.

Члены нашего профсоюза постоянные участники мероприятий, проводимых в селе – это и чествование ветеранов труда, и участие в праздничных концертах, и соревнованиях между организациями в селе. Приезжайте к нам, молодые педагоги, мы с радостью примем вас в наш дружный сплоченный коллектив друзей-единомышленников.

Галина БЫКОВА,

член профсоюзной организации
Новопокровской средней
общеобразовательной школы
Горьковского
муниципального района.

На снимке: отдыхаем вместе.
Фото предоставлены автором статьи.



Профконкурс

О чем молчит Профсоюз...



«Расскажи нам о своей профсоюзной организации» - читаю я заголовок нового конкурса и в голове всплывают картинки пионеров, красных флагов и Ленина на баррикадах... Удивительно насколько стойкие стереотипы, как мощно они внедряются в картину мира человека и определяют его выбор. Когда я вступала в профсоюз, скорее относилась к нему как к пережитку прошлого, как к чему-то устаревшему, пахнущему духами «Красная Москва» и этот Ленин все время маячил в моих мыслях... Потом я всё-таки узнала, что же такое Профсоюз, что значит быть его частью и что значит быть ответственным за какую-то часть его деятельности.

Меня выбрали председателем первичной профсоюзной организации детского сада, вручили несколько мятых папок и отправили на первое в моей жизни совещание председателей первичек. «Наследство» от предыдущего председателя было весьма скромным, а потому информацию приходилось черпать из разных источников. После знакомства с Аллой Кузьминичной Никитиной, председателем Октябрьской районной организации Профсоюза завертелась моя бурная профсоюзная жизнь. Сначала было море совещаний, собраний, документов... я спала в обнимку с Трудовым Кодексом РФ, а Коллективный договор пришлось выучить как мантру и читать его вслух, разбираясь в перипетиях по поводу заработной платы, компенсаций за вредность и дополнительных оплачиваемых отпусков. Адреналина в этой работе я получала больше, чем на Американских горках. Что? Профсоюз – это скучно? Где же «Красная Москва» и Ленин, если я в курсе всех

последних Постановлений и Распоряжений федерального и муниципального уровня? Теперь я знала, чем отличаются стимулирующие выплаты от выплат компенсационного характера и как оформить пенсию по выслуге лет?

Завертелась профсоюзная жизнь ураганом, вовлекая меня во все большие направления ее деятельности: конкурсы, спортивные и профессиональные соревнования, конференции, праздники, выезды. Я находила единомышленников в своей организации и среди коллег нашего Октябрьского округа – все живые, веселые, удивительные люди. Знающие и радеющие за свой коллектив, за свое дело.

Три счастливых года моей жизни. Три года интенсивной профессиональной и профсоюзной работы, три года не похожих на Красную революцию, не пахнущие нафталином и не призывающие на броневик – три года формирования твердой социальной позиции, развития лидерских качеств, раскрытия творческого потенциала.

А ведь об этом как будто умалчивается, роль и польза деятельности Профсоюза скрывается за стереотипами, и, несмотря на множество предпринятых попыток ворваться в сознание современного человека – его место в социальной жизни приуменьшается, а идеи – дискредитируются. Словно мало людей влюбленных в профсоюзную работу, мало зажженных сердец идеями гражданского общества... может быть мало романтиков и мало идеалистов в мире современных технологий и повсеместной роботизации и компьютеризации?

«Расскажите о своей профсоюзной организации» - читаю я, и видится мне человек, гордо шагающий навстречу своему будущему,



человек уверенный в своем настоящем.

Светлана САЙГАКОВА,
педагог-психолог
детского сада № 131,
председатель первичной
профсоюзной организации.
Фото Галины Пестовой.

Материалы публикуются
в рамках конкурса на лучшую публикацию «Расскажи нам о своей профсоюзной организации».

Профсоюзная перемена

5 октября - День учителя!

Профессия – учить детей

Выбор профессии – это важный шаг в жизни каждого человека. Самое главное, чтобы выбранный путь приносил радость и удовлетворение. Почему я стала учителем? Отвечая самой себе на этот вопрос, я вспоминаю свою семью. Наверное, каждый из нас, выбирая свою дорогу, профессию, ориентируется на тех людей, которые рядом, которые влияли на наше восприятие жизни. На меня повлиял самый близкий человек, моя мама.

Моя мама, Полева Светлана Ивановна, работает учителем начальных классов. Окончив Омское педагогическое училище, она пришла работать в своё родное село. И по сей день продолжает обучать и воспитывать детишек. Мама не просто учитель, она – первый учитель. К ней приходят малыши, которые ничего не умеют. К концу первого класса они читают, пишут, считают, решают простые примеры и задачи. Но самое главное – мама учит их думать, размышлять, рассуждать. Каждому из них она отдаёт частичку себя, и каждый из них занимает особое место в её сердце. Вот уже 26 лет моя мама несёт в мир знания, дарит душу и сердце детям. И теперь дети её выпускников приходят к ней в первый класс.

На семью у мамы всегда не хватало времени. Вспоминаю, как в детстве мы с сёстрами ложились спать, а мама садилась за проверку тетрадей, писала конспекты, читала разную литературу, изготавливала наглядные пособия и карточки. Всё это она делала для того, чтобы завтрашний урок был интересным и запоминающимся.

Однажды я спросила маму, не жалеет ли она о выборе своей профессии? Мама ответила: «Я благо-

дарна каждому из своих учеников за то, что однажды он появился в моей жизни. Вместе мы познаём мир. Главное – любить детей, просто так, ни за что, отдавать им каждый миг частичку своего сердца».

Я знаю, что дети тоже любят мою маму, доверяют ей свои секреты. Она всегда тепло отзывается о своих маленьких друзьях, рассказывает интересные истории. Для своих учеников она постоянно разрабатывает и проводит различные мероприятия, такие как «День птиц», «Самый умный», «Люби и знай свой родной край», «ПДД», «По страницам сказок», «Прощание с букварём», «Прощание с начальной школой» и другие. Мама тщательно продумывает детали, мероприятия, а потом делится своими мыслями с детьми. Сейчас, живя далеко от неё и общаясь только по телефону, я всегда спрашиваю: «Как дела в школе?» И тогда мама вдохновенно начинает рассказывать о своей школьной жизни. Я люблю её слушать, а ещё рассматривать фотографии. Вижу глаза маленьких почемучек с интересом наблюдающих за своей учительницей, а мамины глаза наполнены лаской и добротой.

Мама считает себя счастливой, потому что у неё хорошая семья и любимая работа. Я горжусь своей мамой, а мама гордится тем, что она и её дочери носят почётное звание Учитель!

Моя сестра, Романцова Инна Владимировна, тоже работает педагогом. После окончания университета она вернулась в свою родную школу, на протяжении девяти лет преподаёт русский язык и литературу, является заместителем директора по учебно-воспитательной работе.

Моя младшая сестра, Полева Анастасия Владимировна, работает учителем немецкого языка в той же школе, что и мама. Анастасия не жалеет о выборе своей профессии.

В старших классах я определилась с профессией. Чётко знала, что хочу стать учителем, как мама. Работая в школе, я поняла, что это так замечательно: быть нужной, интересной, помогать детям в постижении новых и интересных открытий. Я уверенно смотрю в жизнь, ведь у меня самый лучший наставник – моя мама.

Анна ШАЙМИРДЕНОВА,
учитель русского языка
и литературы Большегривской
средней школы Нововаршавского
муниципального района.
Фото предоставлено автором.



Праздник «Прощание с начальной школой».

Профсоюз молодым

Вот уже на протяжении многих лет Омская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ проводит занятия по программе «Основы трудового законодательства» с молодыми специалистами образовательных организаций, которые только что устроились на работу. 19 сентября состоялась первая встреча, в которой приняли участие 85 молодых педагогов из учреждений дошкольного, общего и дополнительного образования.

Поприветствовать их и пожелать им профессионального становления и личностного роста пришли Евгений Дрейлинг, председатель Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Мария Роговая, заместитель директора департамента образования администрации города Омска. Мария Валерьевна отметила уникальность и значимость совместного проекта, который вот уже более десяти лет осуществляют департамент образования и облпрофорганизация.

Леонид Сивирин, заместитель председателя облпрофорганизации, правовой инспектор, подробно познакомил слушателей с порядком приёма на работу и заключения трудового договора. Ответил на вопросы молодых специалистов.

В рамках семинара перед молодыми педагогами выступил Лев Маздоров, председатель правления Омского областного отделения Общероссийской общественной организации поддержки президентских

Педагоги сели за парты

У молодых педагогов города Омска ровно, как и у их подопечных начался новый учебный год

инициатив в области здоровьесбережения нации «Общее дело», который представил основные направления деятельности общественной организации.

Познакомиться и поддержать начинающих педагогов Кировского административного округа пришла председатель районной организации Профсоюза Роза Бегалимова. После семинара она рассказала им о том, что в округе всегда поддерживают инициативы молодых, дают им возможность проявить себя. Роза Николаевна посоветовала в случае возникновения спорных ситуаций обращаться в первичную профсоюзную организацию, ну а если там не могут помочь, то не стесняясь, можно направляться в районную профорганизацию.

Надо заметить, что подобная учёба проводится не только с молодыми специалистами города Омска. Дистанционно ответ на лю-

бой интересующий их вопрос, информацию по трудовому законодательству могут получить молодые работники образовательных учреждений области. Эта форма обучения используется вот уже пять лет.

В течение года на семинарах рассматриваются вопросы трудового законодательства, актуальные темы, связанные с профессиональной деятельностью молодых педагогов.

Этот образовательный проект даёт возможность молодёжи отрасли не только почувствовать себя увереннее в период адаптации, но и повысить квалификацию. Те члены Профсоюза, которые в течение учебного года посещают занятия систематически, получают свидетельство об обучении.

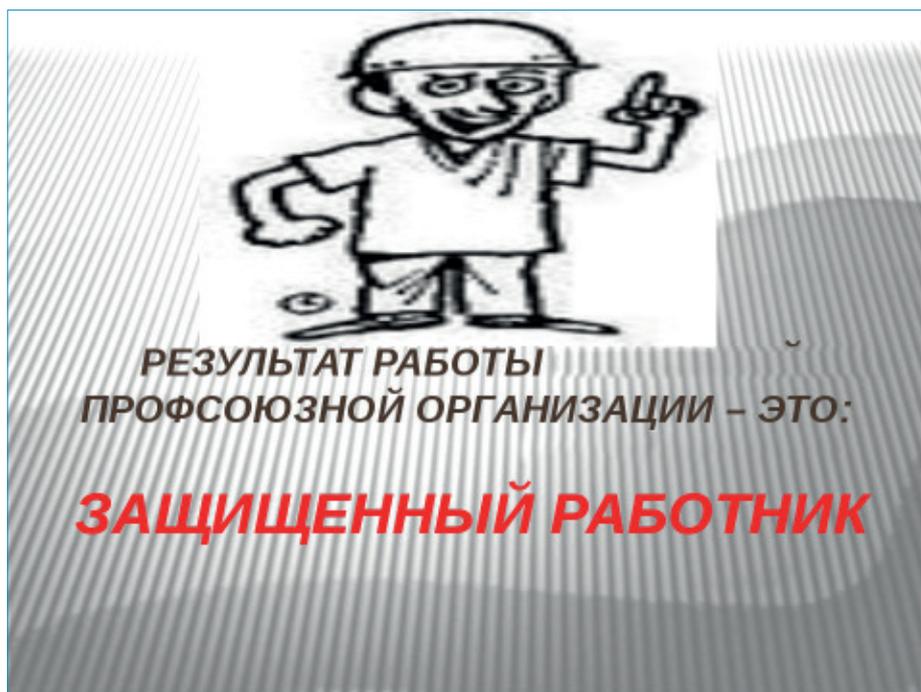
Светлана ЕФРЕМОВА,
ведущий специалист
облпрофорганизации.
Фото Веры БРАГИНОЙ.



Профсоюз помог

**Ограничились
устным замечанием**

В Омскую областную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ обратилась за помощью председатель районной профсоюзной организации Черлакского муниципального района Галина Шарафудинова. В Солянском детском саду № 1 произошло административное правонарушение, предусмотренное частью 3 статьи 19.20 КоАП РФ «осуществление деятельности, не связанной с извлечением прибыли, с грубым нарушением требований и условий предусмотренных специальным разрешением (лицензией), если специальное разрешение (лицензия) обязательно (обязательна)». Что это значит? А это значит, что заведующий детским садом в 2019 году приняла на работу М. помощником воспитателя. Спустя два года она была переведена на должность музыкального руководителя. С ней было заключено дополнительное соглашение к трудовому договору. В общем всё как положено, кроме одного... согласно диплома М. получила среднее профессиональное образование по специальности «Налоги и налогообложение», и ей была присвоена квалификация «Специалист по налогообложению с углубленной подготовкой». В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» к педагогической деятельности допускаются работники, имеющие образовательный ценз. А в соответствии с действующими квалификационными характеристиками и профессиональными стандартами необходимо наличие либо высшего, либо средне-специального педагогического образования по преподаваемому предмету. Таким образом, М., работала в должности музыкального руководителя,



Реальные люди – реальные дела

не имея ни высшего, ни среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика», а также у неё отсутствовали документы о профессиональном образовании, подтверждающие профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте. Именно это установила внеплановая выездная проверка, проведенная отделом лицензирования и государственной аккредитации департамента по надзору и контролю в сфере образования Министерства образования Омской области. Было составлено представление, на имя руководителя учреждения выписан штраф в размере 150 тысяч рублей. Заведующий МБДОУ «Солянский детский сад № 1» Черлакского муниципального района Омской области П. в судебном заседании факт совершения административного правонарушения не признала и об-

ратилась за помощью в профсоюз. Правовой инспектор облпрофорганизации Леонид Сивирин, пояснил в суде, что руководителем учреждения были приняты все возможные меры к устранению нарушений лицензионных требований. Специалиста с соответствующим образованием в посёлке в нужный момент не оказалось, а в случае, если учреждение не будет реализовывать соответствующие образовательные программы, оно также может быть привлечено к административной ответственности. Поэтому по рекомендации аттестационной комиссии организации, в порядке исключения, на соответствующую должность был назначен человек, не имеющий специальной подготовки и стажа работы.

Также, в судебном заседании было установлено, что М. является студенткой третьего курса факультета начального, дошкольного

и специального образования педагогического университета, кроме того, она обучается в Московском институте переподготовки кадров по программе профессиональной переподготовки «Музыкальное воспитание и эстетическое развитие детей в условиях реализации ФГОС ДО» и направлена на курсы повышения квалификации в Институт развития образования Омской области. Дети, занимающиеся у М. являются участниками различных мероприятий и творческих конкурсов. За это музыкальный руководитель неоднократно награждалась благодарственными письмами. Родители отзываются о ней как о профессиональном, внимательном и заботливом работнике.

В материалах дела не были представлены доказательства значительности ущерба, причиненного совершением данного административного правонарушения, отсутствуют сведения о том, что «совершенное правонарушение повлекло наступление тяжелых последствий либо иной существенной угрозы охраняемым общественным отношениям». Поэтому в силу малозначительности совершенного правонарушения суд постановил освободить юридическое лицо – Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Солянский детский сад № 1» от административной ответственности и ограничился объявлением устного замечания.

Свидетелями на судебном заседании выступали правовой инспектор облпрофорганизации Леонид Сивирин и председатель районной профорганизации Галина Шарафудинова. Кроме того, они консультировали руководителя на каждом этапе рассмотрения дела.

Виновата

путаница в расчётах

Ещё один пример. Хомутинская средняя школа, что в Нижнеомском

районе, обратилась в суд с иском к педагогу Я. о взыскании излишне выплаченной заработной платы, в сумме 15870 рублей. Основанием подачи заявления послужило то, что в августе прошлого года учитель русского языка и литературы находилась на больничном листе, однако, в таблице рабочего времени время её нетрудоспособности по ошибке было указано как трудовая деятельность, одновременно в связи с нетрудоспособностью Я. были начислены денежные средства по больничному листу.

Факт переплаты Я. не отрицала, но сумма переплаты удерживалась из её заработной платы без письменного согласия работника и без приказа работодателя. В расчётных листах не указывался размер удержаний. Я. обратилась за разъяснениями в Омскую областную организацию Профсоюза и в государственную инспекцию труда Омской области. Была проведена проверка и указанная сумма школой была возвращена Я. Однако руководство образовательной организации посчитало, что педагог незаконно, дважды получила указанные денежные суммы, кроме того после закрытия больничного листа, она передала его непосредственно в Центр финансово-экономического и информационного методического обеспечения системы образования, а не в школу, как того требуют правила, что и привело к путанице в расчётах. Между тем в ходе судебного заседания было установлено, что в Центре имеется копия соответствующего листа нетрудоспособности, который по состоянию на 13 августа 2018 года был удостоверен подписью директора школы. А это означает то, что директор знала о нетрудоспособности Я. и могла сообщить об этом в бухгалтерию Центра. К тому же в бухгалтерии имелся больничный лист работника, в котором работодателем были сделаны все необходимые отметки для начисления.

Изучив письменные материалы дела, выслушав объяснения участвующих в деле лиц, судья пришёл к следующему выводу: «каких-либо данных, что истцом при исчислении были допущены счетные ошибки материалы дела не содержат, причиной двойного начисления выплаченных работнику сумм явилась не счетная ошибка, а ошибки работодателя и уполномоченного им органа по ведению бухучета при начислении и выплаты заработной платы и выплате по листу нетрудоспособности, небрежность или недостаточная квалификация работников, производивших расчет и начисление денежных сумм».

Суд принял решение Хомутинской школе в удовлетворении исковых требований к Я. о взыскании излишне выплаченной заработной платы отказать. Юридическое сопровождение по делу осуществлял Леонид Сивирин, правовой инспектор облпрофорганизации.

Материал подготовила
Вера БРАГИНА.

Подведены итоги конкурса

В четвёртом творческом конкурсе «Учитель, перед именем твоим!» приняли участие конкурсанты из шести муниципальных районов Омской области (Знаменского, Исилькульского, Калачинского, Нововаршавского, Тарского, Черлакского) и трёх административных округов города Омска (ОАО, ЛАО, САО).

На конкурс было представлено 60 работ в трёх номинациях:

Среди 57 участников конкурса – ученики, педагоги и ветераны педагогического труда, студенты, жюри. Имена победителей и лауреатов конкурса вы можете найти на нашем сайте по адресу: <https://www.eseur.ru/omskiy/> в разделе «Деятельность», подразделе «Смотреть-конкурсы».

Профсоюзное право



Читателям нашего журнала, работникам образовательных организаций, членам профсоюза предлагаем воспользоваться рубрикой «Профсоюзное право». Здесь вы можете получить юридическую поддержку по самым разным вопросам образовательного права. Консультации проводит заместитель председателя облпрофорганизации, правовой инспектор труда Леонид СИВИРИН. Вопросы присылайте по адресу: nauka@omskoprof.ru.

Работодатель предупредил работника за два месяца об увольнении в связи с сокращением должности, вакантной должности в организации нет. Работник требует дни для поиска работы. Работодатель отказывает и грозит уволить работника за прогулы в связи с отсутствием на рабочем месте. Насколько правомерны требования работника? Прав ли работодатель в данной ситуации?

В соответствии с ч. 1 ст. 180 Трудового кодекса РФ при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с ч. 3 ст. 81 ТК РФ.

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения (ч. 2 ст. 180 ТК РФ).

ТК РФ не содержит норм, предусматривающих предоставления дней работникам для поиска работы.

Режим рабочего времени должен предусматривать продолжи-

тельность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором (ч. 1 ст. 100 ТК РФ).

Следовательно, работодатель вправе применить к работнику, отсутствующему на работе, меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные ст. 192 ТК РФ. Период предупреждения об увольнении по сокращению штатной должности является рабочим временем.

На основании ч. 1 ст. 8 ТК РФ работодателя, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, со-

держащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников (ч. 3 ст. 8 ТК РФ).

Коллективный договор может содержать условие, что при сокращении штатной численности либо при ликвидации организации работникам предоставляются дни, часы для поиска работы.

Если коллективный договор организации содержит данное условие, то работодатель обязан предоставить дни, часы для поиска новой работы сокращаемому работнику. При отсутствии в организации коллективного договора действия работодателя правомерны.

Аналогичная норма может содержаться в отраслевых Соглашениях.

Таким образом, трудовое законодательство не содержит норм, предусматривающих предоставление дней, часов в период рабочего времени для поиска новой работы сокращаемому работнику. Требования работодателя о выполнении режима рабочего времени правомерны. Работодатель вправе применить меры дисциплинарного взыскания к работнику за отсутствие на рабочем месте.

ПрофСпорт

В нынешнем году турслёт в Черлакском муниципальном районе прошёл уже в 51-й раз. Мероприятие состоялось в красивом и живописном уголке – в оздоровительном лагере «Юбилейный». Всех любителей природы, здорового образа жизни и активного отдыха собрал сюда ветер романтики.

В мероприятии приняло участие 10 команд, около 100 человек. В программу входили два вида спортивных соревнований и конкурсы.



НА ТУРСЛЕТ ЗА ЭМОЦИЯМИ И ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ!

На торжественном открытии команды тепло приветствовали председатель комитета по образованию Надежда Добровольская, председатель районной организации Профсоюза работников народного образования Галина Шарафудинова, главный судья соревнований Виктор Акимов. На открытии команды представляли себя. С каждым годом их выступления становятся ярче и креативнее. В конкурсе «визитная карточка команды» победителем стала Черлакская гимназия.

После торжественного открытия турслёта проходили соревнования по туристической технике. Участникам команды из шести человек необходимо было преодолеть восемь этапов. Вот где по-настоящему проявились сноровка, слаженность и командный дух. По итогам соревнований 1 место – Черлакский детский сад № 7, на втором месте – Черлакская СОШ № 2, третье место – Черлакская СОШ № 1.



Вечером спортивные сражения, уступили место состязаниям в творчестве. Конкурс художественной самодеятельности собрал всех. Участники с задором исполняли песни и импровизированные сценки. Каждое выступление сопровождалось дружными аплодисментами зрителей, это было по-настоящему здорово, профессионально а, самое главное, весело! Затем в тесном дружеском кругу пели туристские песни. Первый день соревнований завершила веселая дискотека.

По итогам конкурса художественной самодеятельности первое место заняла команда Татарской школы, на втором месте – Черлакский детский сад № 9, на третьем – команда Большеатмасской школы.

Конкурс поваров поразил членов жюри находчивостью и кулинарным мастерством. Какое великолепие блюд предстало перед членами жюри! Все блюда были хороши, но лучшими оказались кулинарные шедевры Татарской команды, Солянского детского сада и Черлакской школы № 2, которые заняли первое, второе и третье место соответственно.

Конкурс бивуаков проходит в течение всего слета. Оценивается чистота и порядок на территории расположения команды, выполне-

ние мер пожарной безопасности и, конечно, творческое оформление. Лучшим назван бивуак Татарской школы, немного уступает бивуак Солянского детского сада № 1, на третьем месте Черлакский детский сад № 9.

Второй день слета начался с соревнований по спортивному ориентированию. В нём участвовали 10 команд, всего 20 человек. 1 место заняла команда Черлакской школы № 2, 2 место у Черлакской гимназии, 3 место – Черлакская школа № 1. В общекомандном зачете по сумме баллов по двум видам соревнований (спортивному ориентированию и контрольно-комбинированному) победителями стали: 1 место – Черлакская школа № 2, 2 место – Черлакская гимназия, 3 место – Черлакская школа № 1.

Победители и призеры награждены Почетными грамотами и ценными подарками. Но самой главной наградой для всех стали прекрасное настроение, юмор, шутки и дружеское общение. На память о слёте осталось много интересных фотографий.

Галина ШАРАФУДИНОВА,
председатель районной
организации Профсоюза
работников образования.
Фото предоставлены автором.

Творчество наших читателей

*Людмила Лыжина,
учитель русского языка
и литературы
Боголюбовской средней
общеобразовательной школы*

Любинского муниципального района.

Боль моя, счастье моё...

На изломанной ветке судьбы
Ты был яркой игрушкой ёлочной.
Так случилось... Остались мне
Только хрупкие стёкол осколки.

Ведь пыталась спасти от бед
Моё сердце подруга лучшая.
Горек сладко-любовный бред,
Обжигающая страсть кипучая!

...В мавзолее души моей
Всё дышало таким спокойствием!
Я с трудом приоткрыла дверь
И, как в омут, в те грёзы бросилась.

Боже! Как я тобой жила!
Просыпаясь, ждала, надеялась!
Но не те я цветы рвала,
В призраке счастья напрасно верила.

Всё развеялось в краткий миг.
Понимаю, что жизнь не кончена...
Очень больно душа болит,
Сердце в язвах и кровоточинах...

Ветер времени всё унесёт,
Глянет вслед мне с улыбкой милою
И блаженно потом вздохнёт:
- Эх! Какая же ты счастливая!



*Оксана Рачева,
учитель русского языка
Целинной средней
общеобразовательной школы
Русско-Полянского
муниципального района.*

Летняя зарисовка

Утро размазало розовой краской
По небу робкие всплески зари.
Ветер разбавил всё свежую лаской,
Легким приветствием одарил.

Он пробежал над ковыльной степью,
Робко погладил листву ивняка,
И подгоняя воздушною плетью,
В стайку собрал облака.

Утро, чудесное летнее здравствуй,
С запахом трав и сияньем росы.
Ты наступило, поверь, не напрасно.
В мире не встретишь нежнее красы.

Солнце поднимется выше и выше,
Тени деревьев потянутся вдаль,
День зашагает по скатистым крышам,
Летнего жара накалит спираль.

Зной. Тишина. Все спасение в тени.
Только жужжит непоседливый шмель,
Ловко стремится к своей он мишени-
В цветочно-нектаровый хмель.

Жаркий, ленивый, растянутый день,
Солнечный, желтый как мёд,
Вечера кружево сверху надень,
Пусть к нам прохлада придёт.

Вот и пришла, оживила, зажгла,
Вечерняя лёгкость зари.
На сердце мелодией лёгкой легла,
Открыла нам звезд фонари.

Небо темнее, запахи ярче,
Песня сверчка всё смелей и смелей.
Ночь благодарностью стала богаче
От изнуренных жарою людей. Завтра
размажется розовой краской
Небо усилием робкой зари.
Все повторится.
Зимой будем с лаской
Мы вспоминать лета ночи и дни.

**Присылайте свои творческие
работы по электронному
адресу: nauka@omskprof.ru**

Омская областная
организация Профсоюза
работников
народного образования
и науки РФ,
председатель
Е.Ф. Дрейлинг

Ответственный
за выпуск -
В.А. Брагина,
ведущий специалист
облпрофорганизации.

Наш адрес:
Россия, 644024,
Омская область,
г. Омск, пр. К. Маркса, 4.

Телефоны:
31-88-27
31-81-40

С нами можно связаться
по E-mail:
nauka@omskprof.ru

Омская областная
организация Профсоюза
представлена
в Интернете:
www.eseur.ru/omskiy/

Присланные материалы
не рецензируются
и не возвращаются.

Ответственность
за достоверность фактов,
изложенных в материалах,
несут авторы.

Мнение авторов
материалов
может не совпадать
с позицией издателя.



ВЕСТНИК
профобразования