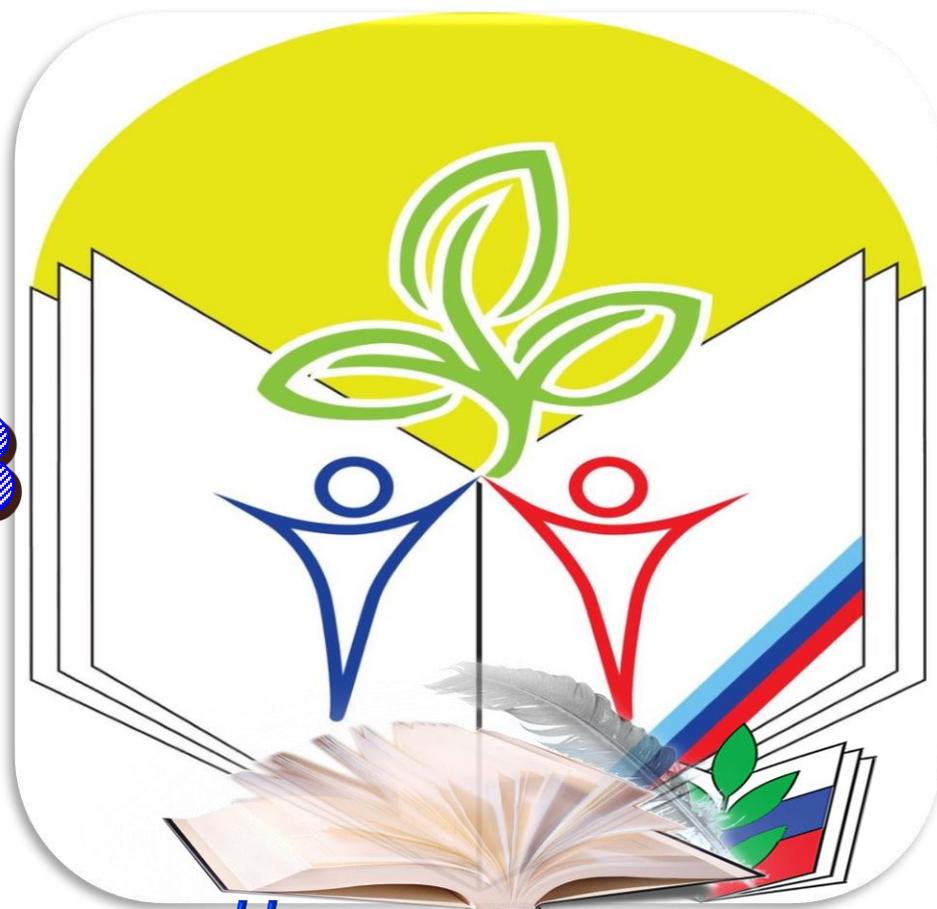


ПРОФСОЮЗНАЯ

ШКОЛА

МОЛОДЫХ

ПЕДАГОГОВ



#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

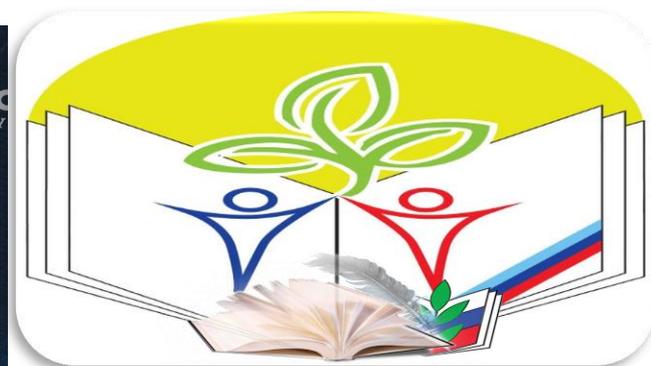
Министерство образования Омской области

«Основы трудового законодательства»

*Дистанционное обучение молодых специалистов
образовательных организаций Омской области*



13 декабря 2022 год



#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Рабочее время. Время отдыха:

- о порядке предоставления отпусков;
- занятость педагогов в каникулярное время.

Сивирин Леонид Михайлович,

заместитель председателя

Омской областной организации

Общероссийского Профсоюза образования,

правовой инспектор труда

#ПШМП55

**Ежегодные основные
удлиненные и
дополнительные отпуска
работников
образовательных
учреждений**

постановление
Правительства РФ
от 14.05.2015 № 466

**«О ежегодных
основных удлиненных
оплачиваемых отпусках»**

приказ
Минобрнауки России
от 31.05.2016 № 644

«Об утверждении Порядка предоставления педагогическим
работникам организаций, осуществляющих
образовательную деятельность,
длительного отпуска сроком до одного года»
(Зарегистрировано в Минюсте России 15.06.2016 № 42532)

Отпуск – это непрерывный ежегодный отдых в течение установленного количества дней, который предоставляется работникам для отдыха и восстановления сил с сохранением средней заработной платы.

#ПШМП55

Ежегодный оплачиваемый отпуск

На период отпуска сохраняется
место работы, должность

На период отпуска сохраняется
средний заработок

Ежегодный оплачиваемый отпуск

- 1. Основной отпуск**
(ст.114, 115 ТК РФ)
- 2. Основной удлинённый отпуск**
(ст. 334 ТК РФ)
- 3. Дополнительный отпуск**
(ст. 116 ТК РФ)

Продолжительность
ежегодных основного и
дополнительных оплачиваемых
отпусков работников
исчисляется
в календарных днях

#ПШМП55

Основной отпуск (ст. 114, 115 ТК РФ)

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска - **28 календарных дней;**

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется за **рабочий год**, который, как правило, отличается от календарного года.

Основной удлиненный отпуск (ст. 334 ТК РФ)

- Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более **28 календарных дней** (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами (ст. 115 ТК РФ);
- Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством РФ (ст. 334 ТК РФ);
- Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогических работников - **42 или 56 календарных дней** (постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»)

Отпуск продолжительностью

42 календарных дня предоставляется:

□ Дошкольные образовательные учреждения:

заведующему, заместителям; воспитателям; музыкальному руководителю инструктору по физкультуре; педагогу-психологу социальному педагогу; педагогам дополнительного образования.

□ Учреждения дополнительного образования детей: директору, заместителям; руководителям структурных подразделений; педагогам дополнительного образования; вожатым; воспитателям; концертмейстерам; культорганизаторам; тренерам-преподавателям; инструкторам-методистам; педагогам-психологам; социальным педагогам; педагогам-организаторам; методистам.

□ Учебные, учебно-методические (центры): директору, заместителям директора; заведующим отделами; методистам; педагогам-психологам.

Отпуск продолжительностью

56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам:

- ❑ **Общеобразовательных учреждений; общеобразовательных школ-интернатов образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;**
- ❑ **Специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;**
- ❑ **дошкольных образовательных учреждений для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;**
- ❑ **оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении;**
- ❑ **дошкольных образовательных учреждений для детей, нуждающихся в длительном лечении; специальных учебно-воспитательных учреждений открытого и закрытого типа; образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста; образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.**

Ежегодный удлинённый оплачиваемый отпуск
предоставляется

- ❖ заместителям руководителей
- ❖ руководителям структурных подразделений

*выше названных образовательных организаций
в случае, если их деятельность связана
с руководством образовательным
(воспитательным) процессом или методической
(научно-методической) работой*

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 116 ТК РФ)

- ❑ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 117 ТК РФ);
- ❑ работникам, имеющим особый характер работы (ст. 118 ТК РФ);
- ❑ работникам с ненормированным рабочим днём (ст. 119 ТК РФ);
- ❑ работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- ❑ в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск,

предоставляется работникам,
занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

(ст. 116 ТК РФ)

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной
оценке условий труда"

Постановление Правительства РФ № 870 от 20.11.2008,
Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС
№ 298/П-22 от 25.10.1974.

#ПШМП55

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы (ст. 118 ТК РФ)

- ❖ Отдельным категориям работников, труд которых связан с особенностями выполнения работы, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.
- ❖ Перечень категорий работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, а также минимальная продолжительность этого отпуска и условия его предоставления определяются Правительством Российской Федерации.

#ПШМП55

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам за ненормированный рабочий день (ст. 119 ТК РФ)

- ❖ Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём устанавливаются самостоятельно образовательным учреждением в коллективном договоре или в Правилах внутреннего трудового распорядка, исходя из своих финансовых возможностей.
- ❖ Этот отпуск не может быть менее трёх календарных дней.

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков **(ст. 123 ТК РФ)**

- ❖ **Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем с учётом мнения (или по согласованию) выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления нового календарного года.**
- ❖ **График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.**

Зачем работодателю график отпусков?

- ❑ Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, это позволяет работодателю заблаговременно его оформить и подготовиться к выплате отпускных. Отпускные выплачиваются работнику не позднее, чем за три дня до его начала.
- ❑ У работодателя при необходимости будет время найти замену уходящему в отпуск сотруднику.
- ❑ График отпусков позволяет контролировать своевременность предоставления работникам отпусков. При условии его соблюдения у работников не будут накапливаться «не отгулянные» отпуска.

Если в организации нет графика отпусков:

за несоблюдение трудового законодательства государственная инспекция по труду может оштрафовать работодателя на сумму **от 30 000 рублей до 50 000 рублей**, или приостановить деятельность организации на срок до **90 суток**

(п.1 ст. 5.27 КоАП РФ)

#ПШМП55

Порядок предоставления **ежегодных оплачиваемых отпусков** (ст. 122 ТК РФ)

- Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.**
- Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.**
- По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.**

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
 - работникам в возрасте до восемнадцати лет;
 - работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трёх месяцев;
 - в других случаях, предусмотренных федеральными законами.
- ❖ Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска (ст. 124 ТК РФ)

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлён или перенесён на другой срок, определяемый работодателем с учётом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
 - исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
 - в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.
- ❖ Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016 № 64)

Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы

Воспитатель

Инструктор-методист Инструктор по труду Инструктор по физической культуре

Концертмейстер Логопед Мастер производственного обучения Методист

Музыкальный руководитель

Педагог дополнительного образования Педагог-библиотекарь Педагог-организатор

Педагог-психолог

Преподаватель Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Руководитель физического воспитания

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными

объединениями Социальный педагог

Старший вожатый Старший воспитатель

Старший инструктор-методист Старший методист

Старший педагог дополнительного образования

Старший тренер-преподаватель Тренер-преподаватель

Тьютор Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед

#ПШМП55

Коллективным договором определяются:

- продолжительность длительного отпуска;
- очерёдность его предоставления;
- разделение его на части;
- продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске;
- присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску;
- предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству;
- оплата за счёт средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности;
- и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком.



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Рабочее время. Время отдыха:

- о порядке предоставления отпусков;
- занятость педагогов в каникулярное время.

Сивирин Леонид Михайлович,

заместитель председателя

Омской областной организации

Общероссийского Профсоюза образования,

правовой инспектор труда

#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Рабочее время педагогических работников. Особенности регулирования труда педагогических работников.

#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536

«Об утверждении Особенности режима
рабочего времени и времени отдыха
педагогических и иных работников
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность»

[#ПШМП55](#)

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 22 декабря 2014 года № 1601

«О продолжительности рабочего
времени (нормах часов педагогической
работы за ставку заработной платы)
педагогических работников и о
порядке определения учебной нагрузки
педагогических работников,
оговариваемой в трудовом договоре»

#ПШМП55

Приложение 1 к приказу от 22.12.2014 № 1601

«Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»

2.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу;
- старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам, и домов ребенка, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности;
 - педагогам-психологам;
 - социальным педагогам;
 - педагогам-организаторам;

#ПШМП55

36 часов в неделю

- мастерам производственного обучения;
 - старшим водителям;
 - инструкторам по труду;
 - педагогам-библиотекарям;
- методистам и старшим методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- тьюторам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования;
- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;
- инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2.2. Продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю устанавливается

➤ старшим воспитателям

(за исключением старших воспитателей, указанных в пункте 2.1 настоящего Приложения).

2.3. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

➤ учителям-дефектологам;

➤ учителям-логопедам.

2.5. Норма часов педагогической работы
25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается **воспитателям**, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

2.6. Норма часов педагогической работы
30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
инструкторам по физической культуре

2.7. Норма часов педагогической работы
36 часов в неделю за ставку заработной
платы устанавливается **воспитателям**
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность по
дополнительным общеобразовательным
программам, образовательным
программам дошкольного образования

#ПШМП55

2.8. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников,

перечисленных в

подпунктах 2.8.1 и 2.8.2 настоящего пункта, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

#ПШМП55

2.8.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);
- педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;
- логопедам медицинских организаций и организаций социального обслуживания;
- учителям иностранного языка дошкольных образовательных организаций.

Примечания:

1. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается

- учебная (преподавательская) работа;
- воспитательная работа;
- индивидуальная работа с обучающимися;
- научная, творческая и исследовательская работа;

а также

- другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом;
- методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга;
- работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 2.3 - 2.7 настоящего Приложения, устанавливаются в астрономических часах. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 2.8 настоящего Приложения, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

Приложение 2 к приказу от 22.12.2014 № 1601

«Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

- п.1.3. Объём учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- п.1.4. Объём учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Рабочее время. Время отдыха.

Занятость педагогов
в каникулярное время.

#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Рабочее время. Время отдыха:

- о порядке предоставления отпусков;
- занятость педагогов в каникулярное время.

Сивирин Леонид Михайлович,

заместитель председателя

Омской областной организации

Общероссийского Профсоюза образования,

правовой инспектор труда

#ПШМП55

г. ОМСК #ПШМП55

Темы семинаров образовательной программы

№ п/п	Дата проведения	Время проведения	Наименование темы
1.	15 сентября 2022 года	15.00 – 17.00	<ul style="list-style-type: none"> • Порядок приёма на работу и увольнения. Трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ. • Отраслевая система оплаты труда в образовательных организациях города Омска. • Профсоюзный мотиватор: Молодёжная политика в профессиональном союзе. Инновационные формы работы с членами Профсоюза.
2.	20 октября 2022 года	15.00 – 17.00	<ul style="list-style-type: none"> • Рабочее время. Время отдыха: занятость педагогов в каникулярное время. • Совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объёма выполняемой работы. • Формы поддержки молодёжи города Омска. О городском профессиональном конкурсе молодых учителей «Открытие».
3.	17 ноября 2022 года	15.00 – 17.00	<ul style="list-style-type: none"> • Рабочее время. Время отдыха: о порядке предоставления отпусков. • О порядке установления объёма учебной нагрузки педагогам.
4.	15 декабря 2022 года	15.00 – 17.00	<ul style="list-style-type: none"> • Профессиональный стандарт педагога. • Индивидуальная программа профессионального развития педагога: значение и особенности.
5.	19 января 2023 года	15.00 – 17.00	<ul style="list-style-type: none"> • Аттестация и профессиональное развитие педагогических работников, конкурсы профессионального мастерства в сфере образования.
6.	16 февраля 2023 года	15.00 – 17.00	<ul style="list-style-type: none"> • Психологическое и физическое здоровье современного педагога. Профилактика синдрома профессионального выгорания. • Мастер-класс: «Управление конфликтом – формула выигрыша». • <u>Буллинг</u> и <u>моббинг</u> – явления в социальной среде.
7.	16 марта 2023 года	15.00 – 17.00	<ul style="list-style-type: none"> • Практическая педагогика в цифровом образовании. • Онлайн-игра «Мои права и обязанности как работница сферы образования». • Закрытие семинара.



#ПШМП55

г. Омск

Примерный план заданий для закрепления изученного материала



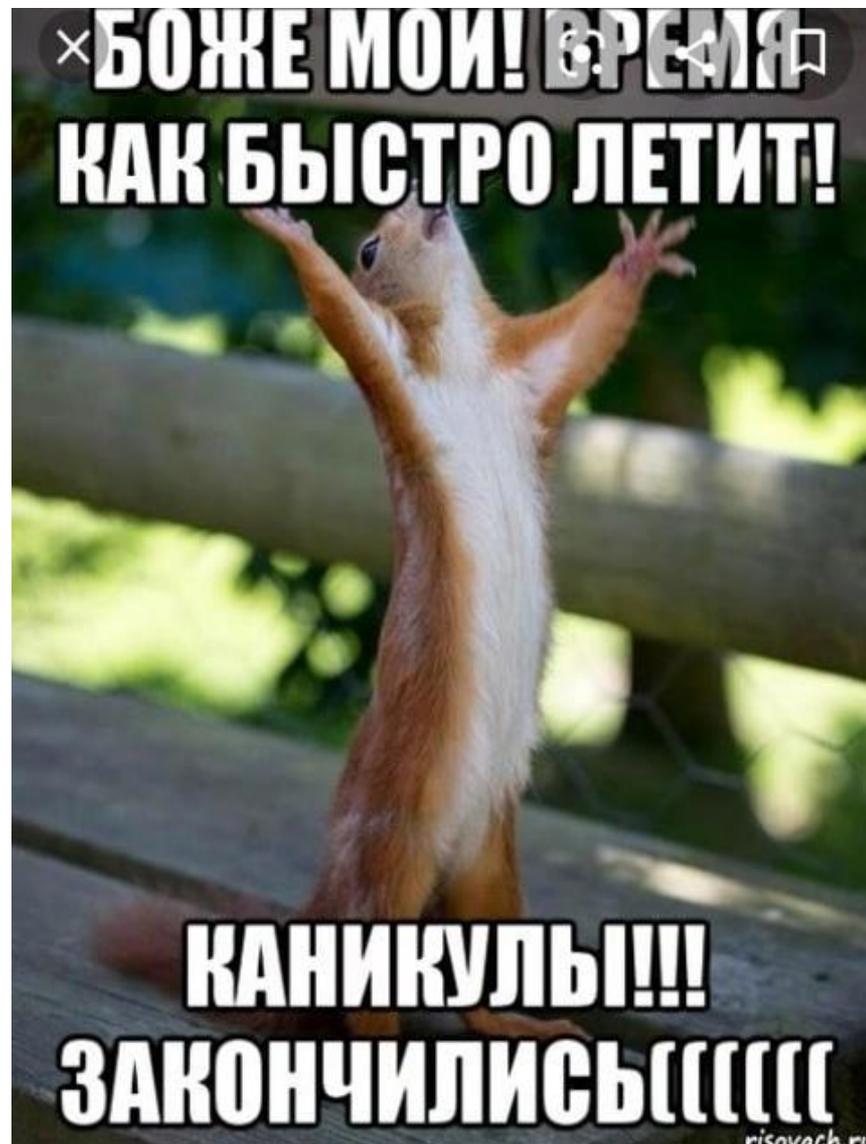
№ п/п	Сроки отправки и выполнения контрольных заданий	Контрольное задание (формат, тема)
1.	16 сентября – 2 октября, 2022 год	Онлайн-опрос «Анкета молодого специалиста» (входное анкетирование). Решение кейс-заданий по теме «Права и обязанности работника сферы образования» (Тугл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i>
2.	21 октября – 6 ноября, 2022 год	Участие в онлайн-игре «Профессиональный союз что это?» на платформе My Quiz (будет четыре даты и времени). <i>Слушатель самостоятельно выбирает удобные для себя дату и время участия.</i>
3.	18 ноября – 4 декабря, 2022 год	Решение кейс-заданий по теме «Рабочее время. Время отдыха. Совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемой работы. О порядке установлении объема учебной нагрузки педагогов» (Тугл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i>
4.	16 – 30 декабря, 2022 год	Участие в онлайн-игре «Профессиональный стандарт Педагога» на платформе My Quiz (будет четыре даты и времени). <i>Слушатель самостоятельно выбирает удобные для себя дату и время участия.</i>
5.	20 января – 5 февраля, 2023 год	Самоанализ урока (учебного занятия) по критериям оценочной формы № 1, применяемым в Омской области при аттестации педагогических работников на установление квалификационной категории (первой, высшей).
6.	17 февраля – 5 марта, 2023 год	Просмотр учебных видеороликов для выявления моделей поведения человека. Просмотр учебных видеороликов для выявления ролей людей в конфликте. <i>Слушатели просматривают ролики и заполняют сводную таблицу.</i>
7.	17 марта – 2 апреля, 2023 год	Решение-кейс заданий по программе курса «Основы трудового законодательства» (Тугл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i> Онлайн-опрос «Особенности адаптации и профессионального становления молодых педагогов» (итоговое анкетирование).

ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ #ПШМП55

Приложение 1

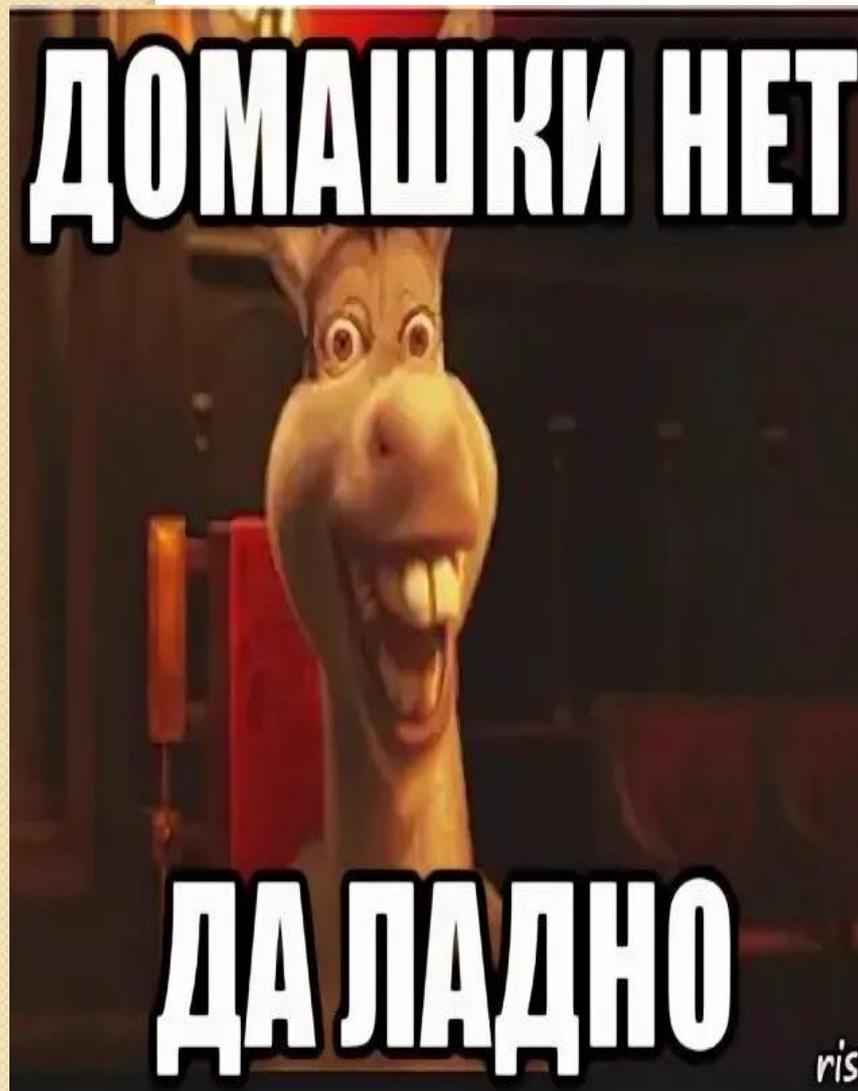
Темы семинаров образовательной программы

№ п/п	Дата проведения	Время проведения	Наименование темы
1.	11 октября 2022 года	14.00 – 14.45	<ul style="list-style-type: none"> Порядок приёма на работу и увольнения. Трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ.
		14.50 – 15.35	<ul style="list-style-type: none"> Отраслевая система оплаты труда в образовательных организациях Омской области.
		15.40 – 16.25	<ul style="list-style-type: none"> Формы поддержки молодых педагогов, работающих в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территории Омской области.
		16.30 – 17.15	<ul style="list-style-type: none"> Профсоюзный мотиватор: Молодёжная политика в профессиональном союзе. Инновационные формы работы с членами Профсоюза.
		17.15 – 17.30	<ul style="list-style-type: none"> Ответы на вопросы.
2.	13 декабря 2022 года	14.00 – 15.30	<ul style="list-style-type: none"> Профессиональный стандарт педагога. Индивидуальная программа профессионального развития педагога: значение и особенности.
		15.40 – 17.10	<ul style="list-style-type: none"> Рабочее время. Время отдыха: занятость педагогов в каникулярное время; о порядке предоставления отпусков.
		17.15 – 17.30	<ul style="list-style-type: none"> Ответы на вопросы.
3.	14 февраля 2023 года	14.00 – 15.30	<ul style="list-style-type: none"> Аттестация и профессиональное развитие педагогических работников, конкурсы профессионального мастерства в сфере образования.
		15.40 – 17.10	<ul style="list-style-type: none"> О порядке установления объёма учебной нагрузки педагогам. Совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объёма выполняемой работы.
		17.15 – 17.30	<ul style="list-style-type: none"> Ответы на вопросы.
4.	11 апреля 2023 года	14.00 – 15.30	<ul style="list-style-type: none"> Психологическое и физическое здоровье современного педагога. Профилактика синдрома профессионального выгорания.
		15.40 – 17.10	<ul style="list-style-type: none"> Модели поведения человека и как с этими знаниями работать. Управление конфликтом – формула выигрыша. Буллинг и моббинг – явления в социальной среде.
		17.15 – 17.30	<ul style="list-style-type: none"> Ответы на вопросы. Закрытие семинара.



#ПШМП55

ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ



Приложение 2

Примерный план заданий для закрепления изученного материала

№ п/п	Сроки отправки и выполнения контрольных заданий	Контрольное задание (формат, тема)
1.	12 – 30 октября 2022 года	<ul style="list-style-type: none">✓ Онлайн-опрос «Анкета молодого специалиста» (входное анкетирование).✓ Решение кейс-заданий по теме «Права и обязанности работника сферы образования» (Гугл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i>✓ Участие в онлайн-игре «Профессиональный союз что это?» на платформе My Quiz (будет четыре даты и времени). <i>Слушатель самостоятельно выбирает удобные для себя дату и время участия.</i>
2.	14 – 30 декабря 2022 года	<ul style="list-style-type: none">✓ Решение кейс-заданий по теме «Рабочее время. Время отдыха.» (Гугл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i>✓ Участие в онлайн-игре «Профессиональный стандарт Педагога» на платформе My Quiz (будет четыре даты и времени). <i>Слушатель самостоятельно выбирает удобные для себя дату и время участия.</i>
3.	15 февраля – 5 марта 2023 года	<ul style="list-style-type: none">✓ Самоанализ урока (учебного занятия) по критериям оценочной формы № 1, применяемым в Омской области при аттестации педагогических работников на установление квалификационной категории (первой, высшей).
4.	12 – 30 апреля 2023 года	<ul style="list-style-type: none">✓ Просмотр учебных видеороликов для выявления моделей поведения человека.✓ Просмотр учебных видеороликов для выявления ролей людей в конфликте. <i>Слушатели просматривают ролики и заполняют сводную таблицу.</i>✓ Решение-кейс заданий по программе курса «Основы трудового законодательства» (Гугл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i>✓ Онлайн-опрос «Особенности адаптации и профессионального становления молодых педагогов» (итоговое анкетирование).



2022 Год корпоративной культуры



Вступить в Профсоюз!

Текущая ситуация. Задачи и действия Профсоюза

13 июля 2022



13 июля 2022



2 июля 2022



Приглашаем для общения Омский областной Совет молодых педагогов

В контакте

The screenshot shows the VKontakte profile page for the community 'Омский областной Совет молодых педагогов'. The page features a large banner with a word cloud of educational and professional terms such as 'Профсоюз', 'Поддержка', 'Успех', 'Профессионализм', 'Команда', 'Образование', 'Взаимопонимание', 'Защита', 'Конкурсы', 'Спорты', 'Дарность', 'Гражданство', 'Прав', 'Доступность', 'Информация', 'Студент', 'Практика', 'Открыто', 'Образование', 'Профессия', 'Взаимовыруч', 'Кодекс', 'Уважение', 'Материальность', 'Помощь', 'Семья', 'Военных', 'Миллиарды', 'РФ', 'Как мы вместе можем помочь тем, кому это действительно необходимо', 'Социальная ответственность', 'АНО "Учредительские организации"', '1187000-0145', 'Москва, Б.Доминская 21А, национальный центр протекты.рф', 'Сыграв свои роли', 'Помогам себе сами', 'Планирование - большая проблема, если вы долго сидите за компьютером или на совещании'. The profile includes a navigation menu on the left, a main content area with a photo gallery, and a right sidebar with statistics and participant information. A QR code is displayed on the right side of the page.



Приглашаем для общения ОМСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

В КОНТАКТЕ

The screenshot shows the VKontakte profile page for 'ОМСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ'. The page features a large banner with the word 'Поддержка' (Support) in the center, surrounded by various educational and professional terms like 'Уважение', 'Образование', 'Взаимопонимание', 'Команда', 'Защита', 'Конкурсы', 'Успех', 'Профессионализм', 'Спорт', 'Дарность', 'Награждение', 'Прав', 'Доступность', 'Кодекс', 'Направленность', 'Ст', 'Труд', 'Единство', 'Взаимность', 'Прав', 'Профессионализм', 'Успех', 'Дарность', 'Награждение'. Below the banner is the profile name 'ОМСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ' with a checkmark indicating that the user is subscribed. The left sidebar contains navigation options such as 'Друзья', 'Сообщества', 'Фотографии', 'Музыка', 'Видео', 'Клипы', 'Игры', 'Маркет', 'Сервисы', and 'VK Pay'. The main content area includes a map of the location at 'проспект Карла Маркса, 4, Омск', which is open from 12:00. There are also sections for 'Статистика', 'Участники', 'Упоминания', 'События', 'Сайт из сообщества', and 'Начать репортаж'. A large QR code is displayed on the right side of the page. The bottom of the page shows a list of posts from the community, including one from 'Общероссийский Профсоюз образования' about a bill in the State Duma.





**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

644024, г. Омск, пр. К. Маркса, 4,
кабинеты: № 306, 311, 337 - 340

www.eseur.ru/omskiy/

e-mail: nauka@omskprof.ru

телефоны:

31-88-27, 31-46-75, 31-84-11,

31-26-93, 31-81-40, 31-72-47



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Ты нужен Профсоюзу – Профсоюз нужен тебе!



#ПШМП55