

Министерство образования
Свердловской области

Свердловская областная
организация
Профессионального союза
работников народного
образования и науки РФ

Министр



С. Ю. Тренихина

« 5 » августа 2026 г.

Председатель



Т. Е. Трошкина

« 5 » августа 2026 г.

Соглашение № 8
о внесении изменений в Соглашение
между Министерством образования и молодежной политики
Свердловской области и Свердловской областной организацией
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации на 2024–2026 гг.

Стороны Соглашения, Министерство образования Свердловской области и Свердловская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, договорились о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024–2026 гг. (далее – Соглашение) следующие изменения:

1.1. Дополнить пункт 3.5 подпунктом 3.5.22 следующего содержания:

«3.5.22. Стороны рекомендуют образовательным организациям:

упразднить избыточные надбавки и доплаты, не предусмотренные Примерным положением об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области»; в локальных нормативных актах об оплате труда устанавливать компенсационные и стимулирующие выплаты в абсолютном размере; скорректировать структуру заработной платы и перераспределить высвободившиеся средства на увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций.».

2. Изменения в Соглашение вступают в силу с 1 сентября 2026 года.

Зарегистрировано
Департаментом по труду и занятости
населения Свердловской области
« 3 » сентября 2026
Запись № 11-00



ПРАВИТЕЛЬСТВО
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДТЗН Свердловской области)

Фурманова ул., д. 107, Екатеринбург, 620144
Тел./факс: (343) 312-00-18
E-mail: dtzn@egov66.ru

03.03.2026 № 2101-54/5470

На № _____ от _____

УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ

Соглашения № 8 о внесении изменений в Соглашение между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024–2026 годы

Сообщаем, что Соглашение № 8 о внесении изменений в Соглашение между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024–2026 годы зарегистрировано 3 сентября 2026 года, регистрационный номер – 11-ОД.

В подпункте 1.1 пункта 1 выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

1) в абзаце третьем содержится формулировка «упразднить избыточные надбавки и доплаты, не предусмотренные Примерным положением об оплате труда», что не соответствует части седьмой статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации и пункту 16 Примерного положения об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП (далее – Примерное положение об оплате труда);

2) в абзаце четвертом предусмотрено установление компенсационных и стимулирующих выплат в абсолютном размере, что нарушает статьи 146–154 Трудового кодекса Российской Федерации и пункт 53 Примерного положения об оплате труда.

В соответствии с частью третьей статьи 50 Трудового кодекса Российской Федерации о выявленных условиях, ухудшающих положение работников, направлено сообщение в Государственную инспекцию труда в Свердловской области. Условия соглашения о социальном партнерстве, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

Вносим следующие предложения:

в подпункте 1.1 пункта 1:

1) абзац третий привести в соответствие с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Учесть, что термины «упразднить» и «избыточные» отсутствуют в трудовом законодательстве Российской Федерации и не применяются в регулировании выплат, устанавливаемых системами оплаты труда;

2) абзац четвертый привести в соответствие с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах или коэффициентах к окладам (должностным окладам) и ставкам заработной платы работников;

3) в абзаце пятом учесть, что в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации изменение условий трудового договора по инициативе работодателя допускается только в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия не могут быть сохранены.

Директор Департамента

Д.А. Антонов