

**ПРИМОРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ПРИМОРСКОМ КРАЕ**

СОГЛАШЕНИЕ

**о взаимном сотрудничестве Государственной инспекции труда
в Приморском крае и Приморской краевой организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
при осуществлении контроля за соблюдением законодательства
о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права
на 2016-2019 годы**

**Владивосток
2016 год**

Государственная инспекция труда в Приморском крае в лице руководителя Государственной инспекции труда - главного государственного инспектора труда в Приморском крае Никуловой Ирины Константиновны, действующей на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекции труда в Приморском крае, утвержденного приказом руководителя Федеральной службы по труду и занятости от 28.12.2009 г. № 470 (именуемая в дальнейшем Инспекция), с одной стороны, и Приморская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя Мариш Ирины Григорьевны, действующей на основании Устава (именуемая в дальнейшем Профсоюз), с другой стороны, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее формы и методы сотрудничества Сторон при осуществлении контроля за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 31.01.2016) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" исходя из предоставленных из предоставленных Сторонам, действующим законодательством Российской Федерации полномочий по осуществлению государственного надзора и контроля, профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по оказанию в пределах компетенции содействия в урегулировании коллективных трудовых споров.

Предмет настоящего Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в совместной защите трудовых прав работников, выявлении, устранении и предупреждении их нарушений; использовании для этого своих информационных, организационных и правовых ресурсов в планировании и реализации согласованных мероприятий.

Обязательства Сторон

В целях повышения эффективности государственного надзора и контроля, а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, исходя из принципов деятельности Государственной инспекции труда и Профсоюза,

Стороны обязуются:

1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов равноправного партнёрства, определять согласованные меры по реализации достигнутых договорённостей и осуществлять в установленном порядке контроль за их выполнением.
2. Обеспечить деловые и конструктивные отношения при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в учреждениях и организациях системы образования.

3. Систематически проводить совместные проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств по Отраслевому соглашению, коллективным договорам и соглашениям.
4. По запросу стороны Соглашения представлять информацию о результатах осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в учреждениях и организациях системы образования.
5. Принимать в пределах компетенции меры по оказанию содействия работникам и работодателям в урегулировании коллективных трудовых споров, соблюдению ими трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, восстановлению нарушенных трудовых прав работников, привлечения к ответственности виновных должностных лиц.
6. На основе полученной по результатам надзорно-контрольной деятельности информации при необходимости проводить согласованные мероприятия по выявлению, пресечению и предупреждению нарушений трудовых прав работников.
7. Участвовать в пределах компетенции в реализации целевых программ по вопросам охраны труда.
8. Проводить совместные плановые мероприятия по осуществлению контроля за реализацией работодателями мер по предупреждению несчастных случаев на рабочих местах и профессиональных заболеваний, расследованию несчастных случаев на производстве.
9. Информировать и консультировать членов Профсоюза по вопросам законодательства Российской Федерации и Приморского края о труде и охране труда, в том числе посредством организации и проведения совместных совещаний, лекций, семинаров.
10. Информировать и консультировать работников и работодателей по вопросам законодательства Российской Федерации и Приморского края о трудовых правах и охране труда в соответствии с имеющимися полномочиями и планами работы.
11. В согласованном сторонами порядке проводить «круглые столы», семинары-совещания и другие мероприятия по выработке рекомендаций по решению актуальных проблем совместной деятельности.
12. Через средства массовой информации сообщать сведения о соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в учреждениях и организациях системы образования.
13. Оказывать работникам - членам Профсоюза правовую помощь по защите их трудовых прав в судебных органах.

Заключительные положения.

1. Информация и документы, полученные в соответствии с настоящим Соглашением, являются общедоступными и могут быть использованы в целях, связанных с деятельностью Сторон. Каждая из сторон обеспечивает конфиденциальность информации и документов, полученных от другой стороны, если указанная информация, в соответствии с действующим законодательством, относится к информации ограниченного доступа.
2. Настоящее Соглашение заключается сроком на три года и вступает в силу с момента подписания его Сторонами.
3. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение осуществляется по взаимному согласию, оформляется в письменном виде и вступает в силу со дня их подписания уполномоченными представителями Сторон. Изменения и дополнения к Соглашению являются его неотъемлемой частью.
4. По истечении срока действия настоящее Соглашение может быть продлено на следующие три года, если ни одна из Сторон за один месяц до окончания срока действия Соглашения письменно не уведомит другую сторону о прекращении действия настоящего Соглашения.
5. Каждая из Сторон может досрочно расторгнуть настоящее Соглашение, письменно уведомив об этом другую Сторону. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении одного месяца с момента получения письменного уведомления другой Стороны.
6. Соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

Руководитель Государственной
инспекции труда в Приморском
крае



И.К. Никулова

июня 2016 г.

Председатель Приморской
краевой организации Профсоюза
работников народного образования
народного образования РФ



И.Г. Мариш

июня 2016 г.