

**Информация**  
**об итогах коллективно-договорной кампании и о ходе выполнения**  
**соглашений и коллективных договоров в Омской областной**  
**организации Профсоюза работников народного**  
**образования и науки РФ в 2018 году**

Развитие системы социального партнерства в сфере образования является одним из важнейших направлений деятельности Общероссийского Профсоюза образования. Действия сторон по достижению целей соглашений направлены на обеспечение защиты прав и законных интересов работников образовательных организаций, поддержание социальной стабильности. Основой системы соцпартнерства в регионе являются соглашения между государственными и муниципальными органами управления образованием и профсоюзными организациями на региональном, муниципальном уровнях, а также коллективные договоры, заключенные между работодателями и профсоюзными организациями на уровне образовательных организаций.

Оценивая эффективность социального партнерства в Омской области в отчетном году, необходимо отметить следующее. **На 01.01.2019** года общее количество образовательных организаций, в которых имеются члены Профсоюза составило **1265**, из которых первичных профсоюзных организаций работников - **1260**. Численность работников в образовательных организациях, где действуют профорганизации - **51 438**, из них членов Профсоюза – **33 799**. Охват профсоюзным членством по региональной организации Профсоюза, в целом - **70,5%**. Коллективные договоры распространяются на **51 128** работников, из которых **33 631** члены Профсоюза.

В соответствии с п. 4.5 «Развитие социального партнерства» Программы развития деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы, уставными задачами Профсоюза комитетом Омской областной организации Профсоюза работников образования и науки РФ сформирована и действует система социального партнерства между представителями работников и работодателей на всех уровнях. В ходе конструктивного взаимодействия в сферу социального партнерства включены организации Профсоюза отрасли, Министерство образования Омской области, департамент образования Администрации г. Омска, работодатели, комитет по образованию, науке, культуре и молодежной политике Законодательного собрания Омской области и др.

В целях совершенствования правового регулирования трудовых отношений и профилактики нарушений трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права заключено *Соглашение о сотрудничестве между государственной инспекцией труда*

*в Омской области и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ* от 14 июня 2016 года.

В отчетном году вопросы социального партнерства по различным направлениям рассматривались на президиумах областной организации, совещаниях председателей территориальных комитетов Профсоюза и руководителей органов управления образованием, Коллегии Министерства образования Омской области, заседаниях трехсторонних комиссий. Председатель облпрофорганизации Е.Ф. Дрейлинг является членом *Омской областной и городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений*. На заседаниях комиссии совместно с представителями министерств регионального правительства рассматривались вопросы реализации майских указов, причины снижения уровня жизни, вопросы молодежной политики и др.

**31 мая 2018 года** на расширенном заседании Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривался вопрос о ходе реализации планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения, здравоохранения, образования и культуры Омской области с участием представителя Министерства труда и социального развития Омской области.

**11 декабря 2018 года** на городской трехсторонней комиссии проводился анализ взаимодействия отраслевых профсоюзов работников ЖКХ, химической промышленности и *образования* с работодателями города Омска по вопросу заключения коллективных договоров и осуществления контроля за их выполнением в организациях различных форм собственности г. Омска, на котором с докладом выступил председатель облпрофорганизации

Е.Ф. Дрейлинг.

Традиционно в структуре переговорных (дискуссионных) площадок ежегодного Августовского совещания работников образования на муниципальном и региональном уровнях работали площадки профсоюзных организаций учреждений образования области и города.

Областная организация Профсоюза активно использует механизм коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства Омской области. С учетом принципов государственно-общественного управления образованием и Областного отраслевого Соглашения обеспечено участие профсоюзных органов в управлении организациями посредством участия представителей первичных профсоюзных организаций в работе совещаний трудовых коллективов, заседаний педагогических советов, а также учет мнения профсоюзных организаций по вопросам разработки, обсуждения и принятия работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда. В состав комиссий большинства организаций по распределению стимулирующих выплат входят председатели профсоюзных комитетов. Омская областная организация Профсоюза отрасли

принимает активное участие в экспертизе проектов нормативно-правовых актов Министерства образования Омской области, департамента образования Администрации города Омска, по оплате труда и социальной защите работников отрасли.

Проведена экспертиза 11 проектов нормативно-правовых актов, вносимых Правительством Омской области, Министерством образования Омской области, Администрацией г. Омска, администраций муниципальных районов, затрагивающих социально-трудовые права работников образования. Представлены замечания по проектам:

- приказа Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений»;
- О внесении изменений в постановление Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска»;
- внесения изменений в муниципальные Положения об оплате труда.

Направлялись обращения:

- в Правительство Омской области;
- губернатору Омской области;
- Министерство образования Омской области;
- депутатам законодательного собрания Омской области.

Так, направлено обращение в комитет Законодательного собрания Омской области о включении других видов работ, не входящих в должностные обязанности в категорию компенсационных. Были подготовлены и направлены письма и информации:

- письмо ВРИО губернатора Омской области председателей областных организаций Профсоюза работников образования, здравоохранения, культуры, государственных учреждений по оплате труда работников (увеличение размера фонда оплаты труда для повышения оплаты труда работников, не попавших в майские Указы Президента и МРОТ с 01.05.2018) - апрель, 2018;
- для заседания рабочей группы (по запросу главного федерального инспектора по Омской области, руководителя рабочей группы по контролю за реализацией Указов Президента РФ от 07 мая 2012 года № 596-606), февраль – март 2018 года.

Оказана поддержка петиции районных организаций Профсоюза города Омска по увеличению окладов педагогических работников Омской области, голосование на сайте РОИ - март 2018 года.

Результат работы – внесение изменений (по доплатам в первые 3 года от 20–60%; повышение базовых окладов на 4%; по оплате труда – выплата

компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования):

– в приказ Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений» в части приведения правового регулирования вопросов оплаты труда (*приказ Министерства образования Омской области от 16.11.2015 № 71*);

– в постановление Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска» (*постановление Администрации города Омска от 08.06.2015 № 729-п, постановление Администрации города Омска от 23.05.2016 № 626-п*);

– в приказ Министерства образования Омской области от 28.12.2011 № 64;

– в приказ Министерства образования Омской области от 16.09.2013 № 61 «О мерах по реализации Закона Омской области «О регулировании отношений в сфере образования на территории Омской области».

В течение 2018 года направлялись письма с замечаниями, дополнениями и изменениями в проект приказа Министерства образования Омской области от 16.12.2013 № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений».

В связи с обращением Омской областной организации Профсоюза отрасли **12 сентября 2018 года** состоялась встреча председателей районных организаций Профсоюза города Омска с главным федеральным инспектором по Омской области **И.А. Евстифеевым** по вопросу финансирования мероприятий по охране труда работников образовательных организаций.

В рамках социального партнерства **8 октября 2018 года** прошла рабочая встреча с Министром **Т.В. Дерновой** в Министерстве образования Омской области по вопросу защиты прав работников на безопасные и здоровые условия труда в образовательных организациях Омской области и г. Омска. **16 октября 2018 г.** данный вопрос обсуждался с заместителем мэра г. Омска **Е.В. Шипиловой**.

Проведена экспертиза **305** коллективных договоров, **128** соглашений, **479** локальных нормативных актов.

Действующая в сфере образования система социального партнерства продолжает сохранять свою структуру, обеспечивая стабильное

функционирование системы взаимоотношений областной организации Профсоюза и ее организаций с государственными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, руководителями образовательных организаций. В отчетном году вопросы социального партнерства по различным направлениям рассматривались на президиумах областной организации, совещаниях председателей территориальных комитетов Профсоюза и руководителей органов управления образованием, коллегии Министерства образования Омской области, на заседаниях областной и городской трехсторонних комиссиях.

Областная организация Профсоюза уделяет большое внимание компетентности профактива в вопросе социального партнерства. Так, **26–27 апреля** на семинаре председателей первичных профсоюзных организаций учреждений образования выступила Т.С. Голенко – ведущий специалист отдела экономического анализа и трудовых отношений Федерации омских профсоюзов с докладом о «Порядке ведения коллективных переговоров в организации. Разрешение разногласий при заключении коллективного договора. Регистрация коллективного договора». «О практике социального партнерства 2017–2018 годы» рассказала И.В. Белоконь – заместитель председателя областной организации Профсоюза.

**В сентябре 2018 года президиум областной организации утвердил состав отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и внесению изменений в Соглашение между Министерством образования Омской области и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2019–2021 годы и контролю его выполнения (09.10.2018).** Рассмотрел и утвердил отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и о начале переговоров по заключению Соглашения между Министерством образования Омской области и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2019–2021 годы и контролю его выполнения (09.10.2018).

**В декабре 2018 г.** Проконтролировал выполнение областного отраслевого Соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2016–2018 годы в части создания условий для успешной адаптации, закрепления и профессионального развития молодых специалистов в Москаленском муниципальном районе и обеспечения их социально-экономической поддержкой (04.12.2018).

**19 декабря 2018 года** на базе санатория «Ника» прошло обучение председателей районных организаций Профсоюза, на котором И.В. Белоконь сделала сообщение «Об особенностях отчетности КДКО за 2018 год. О заключении Областного отраслевого соглашения».

**20 декабря 2018 года** состоялось выездное **шестое заседание комитета Омской областной организации Профсоюза**. Члены комитета рассмотрели вопрос о роли районных организаций Профсоюза работников народного образования и науки РФ по контролю за выполнением «Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015–2017 годы» в части охраны труда.

**Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования Российской Федерации, на 2016-2018 годы** позволило активно использовать его защитные положения, повышающие социальные гарантии работников при подготовке и заключении соглашений в муниципальных районах области и коллективных договоров непосредственно в образовательных учреждениях.

В областной организации Профсоюза состоят **5** профорганизаций работников вузов, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Минобрнауки России и на которых распространяется действие данного соглашения (численность работников **вузов – 2914**, из них членов Профсоюза: **вузы – 1052**). Во всех образовательных организациях заключенные коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию. В ФГБОУ ВО «Омский государственный педагогический университет» в декабре 2018 года на профсоюзной конференции было принято решение продлить действие коллективного договора.

Руководители профорганизаций вузов для эффективной реализации положений колдоговоров, постоянно повышают свой профессиональный уровень. **27-28 июня 2018** года председатели первичек приняли участие в конференции ФНПР – МОТ «Международные и национальные правовые нормы в сфере оплаты труда: практика применения».

Профсоюзные организации вузов в текущем году стали активными участниками мониторингов, проводимых Центральным Советом Профсоюза, которые позволили проанализировать развитие основополагающих направлений социального партнерства в образовательных организациях. Среди них мониторинги:

- **декабрь 2018** г. - социологический опрос по итогам внедрения **«Эффективного контракта»** в образовательных организациях высшего образования;
- **декабрь 2018** г. – мониторинг **анализа наличия и состояния объектов социальной сферы вузов** в условиях реформирования высшего образования;
- **декабрь 2018** г. – анкетирование по **наличию региональных бонусных программ** (программы лояльности), действующих в профорганизации.

В отрасли «Образование» на **региональном уровне** заключено и действует **Областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на**

**территории Омской области в сфере образования на 2016–2018 годы.** Для контроля выполнения Областного отраслевого Соглашения организована постоянная работа отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и внесению изменений в Соглашение (подробная информация о выполнении Областного отраслевого соглашения размещена на сайте облпрофорганизации). В функцию отраслевой комиссии входит непосредственное формирование повестки предстоящих встреч, подготовка вопросов, выносимых на совместные заседания. Представителями сторон социального партнерства проводилось как совместное изучение выполнения его разделов, так и каждой стороной отдельно. Комиссия в отчетном году провела 4 заседания.

В связи с окончанием срока действия Областного отраслевого Соглашения, 21 декабря 2018 года заключено новое Областное отраслевое Соглашение на **2019–2021** годы. Соглашение прошло уведомительную регистрацию.

Подготовка Соглашения велась двумя комиссиями. Предварительно, предлагаемые изменения и дополнения обсуждались на заседаниях *комиссии областной организации Профсоюза* по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и внесению изменений в Соглашение и контролю его выполнения. Затем на заседании *отраслевой комиссии*. Помимо заседаний отраслевой комиссии проводились рабочие встречи представителей сторон социального партнерства.

Отраслевая комиссия действовала в сроках, определенных «Планом работы отраслевой комиссии». Были рассмотрены результаты анализа выполнения Соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2016–2018 годы.

Новое отраслевое Соглашение формировалось в соответствии с Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018–2020 годы, федеральными и региональными нормативными актами. Рассматривались и изучались предложения районных организаций Профсоюза, Совета молодых педагогов Омской области, рекомендации общественных слушаний на тему: «Образование в Омской области: законодательство и статус педагога» от 17.04.2017. В ходе переговорного процесса стороны социального партнерства по всем вопросам пришли к общим позициям.

Согласно **раздела 2. Соглашения** председатель облпрофорганизации *Е.Ф. Дрейлинг* является постоянным членом коллегии Министерства, Общественного совета при Министерстве, Аттестационной комиссии Омской области по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, рабочей группы по

рассмотрению наградных документов, представленных в Министерство, других коллегиальных органов и комиссий, а также постоянным членом жюри региональных этапов конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года России», «Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Педагог школы для всех» и других. Заместитель председателя *И.В. Белоконь* является членом комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности и премированию руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, членом общественного совета при Главном управлении финансового контроля Омской области. *Л.М. Сивирин*, заместитель председателя правовой инспектор труда областной организации входит в состав аттестационной комиссии департамента образования Администрации г. Омска. *В.В. Смирнов*, технический инспектор труда облорганизации Профсоюза – член комиссии по охране труда при Министерстве образования Омской области.

Представители областной организации Профсоюза приглашаются на заседания Коллегии Министерства образования Омской области.

**21 декабря 2018 года** состоялось очередное заседание Коллегии, в повестку которой был включен вопрос о выполнении в 2018 году Областного отраслевого Соглашения с участием сторон социального партнерства. Принято решение признать отраслевое Соглашение - выполненным в целом.

**Территориальные отраслевые соглашения** в системе образования региона по состоянию на **31.12.2018** года действовали во всех - **33** муниципальных районах и были ориентированы на выполнение задач, определенных Областным отраслевым Соглашением. Охват муниципальных образований заключенными территориальными отраслевыми соглашениями составил 100% (32 муниципальных района (далее – МР ОО) + город Омск).

В большинстве муниципальных образований в процессе разработки нормативно-правовых актов, регламентирующих вопросы функционирования системы образования, учитывается мотивированное мнение организаций Профсоюза. Представители районных комитетов Профсоюза участвуют в работе Общественных советов при муниципальных органах управления образованием, взаимодействуют с различными институтами гражданского общества. На всех уровнях социального партнерства значимым остается участие районных организаций Профсоюза в работе управлений образования, аттестационных комиссий, комиссий по приемке готовности образовательных учреждений к очередному учебному году. Реализация социальных гарантий и трудовых прав работников по вопросам оплаты труда производилась в соответствии нормативными правовыми актами, действующими в Омской области и городе Омске.

Во всех территориальных отраслевых соглашениях предусмотрена договоренность сторон об обязательности заключения коллективных



договоров в образовательных организациях. **3 октября 2018 года** в правительстве Омской области прошло заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором была рассмотрена практика работы по социальному партнерству в Седельниковском и Тюкалинском муниципальных районах. С целью комплексного изучения данного вопроса в сфере образования с **11 по 12 октября текущего** года состоялась рабочая поездка специалистов областной организации Профсоюза в Седельниковский МР Омской области. Представители областной организации Профсоюза провели встречи в комитете по образованию администрации Седельниковского МР ОО, в МБОУ «Седельниковская средняя школа № 1», МБОУ «Седельниковская средняя школа № 2», в Седельниковской районной организации Профсоюза (председатель районной организации Профсоюза - А.А. Соломин).

В муниципальном образовании город Омск действует *продолженное Соглашение между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015–2017 годы*. В данном документе закреплены обязательства, обеспечивающие уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством, который не может быть снижен в территориальных соглашениях и коллективных договорах. В **2018 году** осуществлялся постоянный контроль выполнения и данного Соглашения. Для реализации контрольных функций по выполнению Соглашения действуют две комиссии: *комиссия Омской областной организации*, членами которой являются председатели районных организаций Профсоюза г. Омска, специалисты облпрофорганизации, и *комиссия по регулированию социально-трудовых отношений по контролю за исполнением Соглашения*, в состав которой входят представители департамента образования Администрации города Омска. В текущем году обе комиссии провели по два заседания.

**31 октября 2018 года** на заседании комиссии областной организации Профсоюза по контролю за исполнением Соглашения рассматривался вопрос о взаимодействии облпрофорганизации с работодателями по вопросу заключения коллективных договоров и осуществления контроля за их выполнением в образовательных организациях города Омска. Участниками заседания констатировалось отсутствие противодействия со стороны работодателей при заключении коллективных договоров. **11 декабря 2018 года** этот вопрос заслушивался на заседании трехсторонней городской комиссии. В дискуссии принял участие председатель облпрофорганизации Е.Ф. Дрейлинг.

В большинстве муниципальных образований в процессе разработки нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы сферы образования, учитывалось мотивированное мнение организаций Профсоюза.

**На локальном уровне** социального партнерства на **1 января 2019 года** было заключено **1253** коллективных договоров. В основном, все колдоговоры прошли уведомительную регистрацию (**94,6%**).

Не имеют колдоговоров **7** организаций, насчитывающие **310** работников (в 2017 – 313 работников). В большинстве своем это малочисленные организации. Основная причина отсутствия коллективного договора – ни одна из сторон не проявила инициативу по заключению коллективного договора. Также, среди причин названы: отсутствие противоречий между Сторонами, малочисленность профорганизации (см. ст. 31 ТК РФ), вновь созданная профсоюзная организация, ротация председателей.

Председателями районных организаций Профсоюза контролируются переговорный процесс по заключению коллективного договора в образовательной организации и наличие уведомительной регистрации в Министерстве труда и социального развития Омской области. Профорганизации при формировании коллективных договоров опираются на положения действующих Соглашений.

Практически во всех образовательных организациях заключены коллективные договоры, которые содержат обязательства работодателя в сфере трудовых отношений, по содействию деятельности профсоюзных организаций. Инициаторами переговорного процесса выступают, как правило, трудовые коллективы, в лице их полномочных представителей – первичных профсоюзных организаций. Социальными партнерами соблюдены нормы внесения изменений и дополнений в коллективные договоры, разногласий не наблюдалось. Режим рабочего времени и времени отдыха, педагогических и других работников образовательных учреждений регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка и положениями коллективных договоров. Предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска происходит в соответствии с графиками, утверждаемыми работодателями по согласованию с профорганизациями.

Обеспечено право Профсоюза на получение соответствующей информации, участие в заседаниях, проводимых администрациями учреждений. Коллективные договоры содержат необходимые приложения, рекомендуемые трудовым законодательством. Итоги выполнения условий коллективных договоров между администрацией и профсоюзными комитетами рассматриваются на заседаниях профсоюзных комитетов и собраниях трудовых коллективов. При проведении тематических проверок осуществлялся контроль, как правило, в присутствии руководителей образовательных учреждений и председателей первичных профсоюзных организаций. Изучались следующие документы: коллективный договор, трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним, приказы по определению учебной нагрузки, тарификационные списки и др. Правовым отделом облпрофорганизации оказана правовая помощь в **544** случаях, в том числе в **377** – в разработке коллективных договоров, различных соглашений.

Контролируется выполнение обязательств сторонами Соглашения. Уделяется внимание эффективности выполнения принимаемых обязательств. Омской областной организацией Профсоюза оказывалось организационное и методическое содействие при заключении коллективных договоров. Коллективные договоры в большинстве случаев заключаются на 2–3 года, при необходимости пролонгируются.

**В 2018** году заключены коллективные договоры в БПОУ «Омский педагогический колледж № 1», БПОУ ОО «Сибирский профессиональный колледж», БОУ ДПО «Институт развития образования Омской области».

*Правовые отношения в области оплаты труда* находятся на постоянном контроле Омской областной организации Профсоюза, проводится мониторинг по оплате труда, социальных гарантий, выполнения требований Соглашений, ведется постоянный контроль реализации основных требований майских Указов Президента Российской Федерации, отслеживаются изменения заработной платы всех работников сферы образования. Вопросы оплаты труда работников образовательных организаций, реализации майских Указов Президента РФ рассматриваются на заседаниях отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и внесению изменений в Соглашение между Министерством образования Омской области и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016–2018 годы и контролю его выполнения, комиссии по контролю за исполнением Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015–2017 годы.

Профсоюз, в том числе и на местах отслеживает не только изменение (рост или снижение) заработной платы, но и перераспределение фонда оплаты труда, распределение стимулирующего фонда внутри каждого конкретного учреждения, активно участвует в процессах оптимизации и эффективного расходования средств, выделенных на оплату труда работников образовательных организаций. Омская областная организация Профсоюза образования проводит мониторинг по оплате труда, социальных гарантий, выполнения требований Соглашений и ведет постоянный контроль реализации основных требований майских Указов Президента Российской Федерации, отслеживая изменение заработной платы всех работников сферы образования. Ориентиром для оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, специалистов и служащих, работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, является минимальный размер оплаты труда (далее –

МРОТ). С 2015 года обеспечение МРОТ осуществляется с учётом выплаты районного коэффициента.

При этом размеры должностных окладов (ставок заработной платы) прочего персонала гораздо ниже установленного МРОТ, в связи, с чем приходится осуществлять доплату до установленного МРОТ из стимулирующего фонда оплаты труда образовательных организаций. В 2018 году **целевые показатели** средней заработной платы **педагогических работников** в образовательных организациях **общего, дополнительного и среднего профессионального образования выполнены с учетом допустимого (5-процентного) отклонения** от установленных значений.

Повышение средней заработной платы педагогических работников (в особенности учителей) по-прежнему достигается не столько за счет оценки качества труда, сколько за счет его количества.

Давно назрела необходимость решения вопроса по увеличению размеров базовых окладов педагогических и прочих работников образовательных организаций.

Ежегодно формирование и корректировка бюджета проводится в жёстких условиях, Профсоюзы отрасли стараются своевременно проявлять инициативу, имеют чёткую позицию и настойчиво добиваются принятия решения по увеличению финансового обеспечения мер, направленных на стабильное материальное обеспечение работников образования.

Для социального партнерства в отрасли «Образование» характерным является постоянное взаимодействие по вопросам трудоустройства, закрепления и адаптации в образовательных организациях молодых специалистов. Реализуя задачи развития кадрового потенциала и повышения статуса педагогических работников, социальные партнеры решают вопросы профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых учителей и воспитателей, защиты их трудовых прав и профессиональных интересов. **Раздел 3.2. Соглашения** посвящен кадровой политике, закреплению молодых специалистов. С 2014 года действует Омский областной совет молодых педагогов. Соучредителями выступили областной комитет Профсоюза и Министерство образования Омской области.

Реализуется проект «Тебе, молодой!», в рамках которого проводится обучение молодых специалистов образовательных организаций по программе «Основы трудового законодательства». Министерство обеспечивает техническое сопровождение проекта по дистанционному обучению молодых специалистов. Усилиями Сторон социального партнерства проводятся Профсоюзные форумы молодых специалистов системы образования Омской области. При поддержке Профсоюза для молодых педагогов проводятся областные конкурсы «Дебют» и «Наставник + молодой педагог + команда».

Важными критериями социального партнерства по защите прав работников на безопасные и здоровые условия труда является выполнение требований по охране труда (**раздел 6 Соглашения**). **2018** год был объявлен «Годом охраны труда в Профсоюзе», в связи с этим региональная организация Профсоюза осуществляла активное взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления муниципальных районов и города Омска по созданию здоровых и безопасных условий труда при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций. Согласно **пп. 2 пункта 4.1. Областного отраслевого Соглашения** в рамках реализации вопросов оплаты труда совместно вырабатывают предложения. В связи с этим Омская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ предложила Министерству образования Омской области (письмо от 07.06.2018 № 01-171) при формировании областного бюджета на 2019 год обратиться в Правительство Омской области с предложением включить потребности в средствах областного бюджета. К сожалению, полномочия Министерства образования Омской области напрямую не распространяются на формирование бюджетов в муниципалитетах. Из-за отсутствия в большинстве районов достаточной доходной базы, расходы на вышеуказанные мероприятия закладываются в недостаточном количестве.

В первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные по охране труда, которые проводят проверки состояния охраны труда на рабочих местах. Вопросы охраны труда обсуждаются на совещаниях руководителей, на заседаниях профсоюзных комитетов. Проведено 4 семинара, в которых приняли участие **308** представителей образовательных организаций.

За отчетный период технический инспектор труда областной профсоюзной организации *В.В. Смирнов* обследовал Всего внештатными техническими инспекторами труда облпрофорганизации по **455** обследованиям выдано **123** представления на устранение **603** нарушения, каждое из которых рассматривается как реальная угроза здоровью работников. В отчетный период поступило **329** обращений с просьбой дать разъяснения по вопросам:

- специальной оценки условий труда – более **39%**;
- проведения расследования и оформления несчастных случаев около **15%**;
- о доплатах за вредные и опасные условия труда – **23%**;
- организации общественного контроля – **13%**;
- оформление локальных актов – **10%**.

На всех уровнях социального партнерства значимым остается участие представителей выборных профсоюзных органов в работе комиссий по приемке готовности образовательных учреждений к очередному учебному году. Анализ выполнения Соглашения в части «Охрана труда в организациях в сфере образования» показал следующее.

Актуальной проблемой остается обеспечение специалистов и исполнителей средствами индивидуальной защиты. Отсутствие в штатных расписаниях должности специалиста по охране труда в организациях с численностью работающих более 50 человек.

Не выполняется **пункт 6.2.4)** по распределению бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств между подведомственными организациями на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки труда, на приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты, на компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на проведение медицинских осмотров.

Острым вопросом остается обеспечение специалистов и исполнителей средствами индивидуальной защиты. Отсутствие в штатных расписаниях должности специалиста по охране труда в организациях с численностью работающих более 50 человек.

Во исполнение **раздела 7 Соглашения** Стороны социального партнерства постоянно информирует образовательные организации о следующих социальных гарантиях педагогических работников:

- право на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск;
- право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы;
- право на досрочное назначение страховой пенсии по старости ранее достижения возраста, установленного законодательством, для лиц, не менее 25 лет осуществлявших педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

Сторонами Соглашения поддерживается функционирование системы мер социальной поддержки, которая приоритетно направлена на педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сельской местности, на молодых специалистов.

По состоянию **на 31 декабря 2018** года перечень мер социальной поддержки педагогических работников Омской области включает в себя следующие виды поддержки:

- единовременная денежная выплата в размере 20,0 тыс. руб.;
- установление доплаты к должностному окладу педагогическим работникам, поступившим впервые на работу (по основному месту работы) в образовательные организации в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы в размере на 20–60 процентов;

- предоставление педагогическим работникам, пенсионерам, уволившимся из образовательных организаций, расположенных в сельской местности, денежного эквивалента расходов, включающих плату за наем и (или) плату за содержание жилого помещения, за услуги, работы по управлению многоквартирным домом, за содержание и текущий ремонт общего имущества в многоквартирном доме, исходя из занимаемой общей площади жилых помещений;
- оказание круглогодичной санаторно-оздоровительной помощи работникам муниципальных и государственных образовательных организаций по льготной фиксированной цене на базе структурного подразделения БОУ ДПО «ИРООО» – санатория-профилактория «Оптимист». В 2018 году на базе «Оптимиста» поправили здоровье 313 работников образования. Вместе с тем, в условиях предельного уровня дефицита бюджетных средств Омской области в 2018 году Министерству образования Омской области не удалось обеспечить сохранение всех мер социальной поддержки педагогических работников в неизменном виде.

В соответствии с п. 9.1.2) Соглашения информация о выполнении обязательств Областного отраслевого Соглашения сторонами социального партнерства ежегодно рассматривается на заседании Коллегии Министерства образования Омской области.

Комитетом областной организации Общероссийского Профсоюза образования создана система взаимоотношений между представителями работников и работодателей на всех уровнях власти. Реализация отраслевых соглашений и коллективных договоров в образовательных организациях осуществляется в условиях дальнейшего развития и совершенствования законодательной базы, регулирующей трудовые отношения, и конструктивного социального диалога.

Сторонами социального партнерства в 2018 году осуществлялся постоянный обмен информацией о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические интересы работников отрасли «Образование», проводились взаимные консультации (переговоры) по вопросам формирования и реализации социально-экономической политики в отрасли, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников, оплаты труда, прав и гарантий деятельности Профсоюза, кадровой политики.

Предметом пристального внимания со стороны профсоюзных организаций продолжали оставаться: оплата труда работников, совершенствование Положений об оплате труда и применение их на практике, порядок распределения стимулирующих надбавок. Сложившаяся практика по заключению коллективных договоров дала возможность целенаправленно, с соблюдением норм трудового законодательства осуществлять мероприятия по

совершенствованию системы оплаты труда педагогических и других работников системы образования.

Тематические проверки правовой службы облпрофорганизации выявили **многочисленные нарушения трудовых прав, из которых наиболее часто встречаются следующие:**

- неправомерное изменение учебной нагрузки;
- нарушение гарантий и компенсаций при направлении работников в командировки;
- невыплата (несвоевременная выплата) заработной платы за выполнение дополнительной работы (проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическими объединениями и др.);
- предоставление отпуска пропорционально отработанному времени;
- отсутствие правового регулирования оплаты труда работников участвующих в проведении ГИА (аудиторные, внеаудиторные, наблюдатели, сопровождающие);
- определение круга лиц, пользующихся мерами социальной поддержки и др.

Объективно оценивая состояние коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, следует отметить, что деятельность учреждений образования, профсоюзных организаций проходит в условиях постоянного реформирования, обновления содержания учебно-воспитательного процесса. Отмечается снижение престижа профессии педагога. Работников не устраивает уровень заработной платы, падение престижа профессии и социального статуса педагога.

В своей деятельности областная организация Профсоюза и в дальнейшем, нацелена на взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти, государственного надзора и контроля, развитие социального партнерства. Определены приоритетные направления работы в рамках социального партнерства на предстоящий период. Необходимо добиваться включения в отраслевые Соглашения, заключенные на территориальном уровне и коллективные договоры требования индексации заработной платы, определения ее конкретных размеров и сроков выплаты.

Сторонам социального партнерства, органам местного самоуправления необходимо обратить внимание на развитие системы эффективного взаимодействия по вопросам охраны труда и финансовое обеспечение на выполнение мероприятий по охране труда в размере 2,0% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание организаций образования. Техническая инспекция облпрофорганизации в целях предупреждения несчастных случаев определила главным направлением усилий на повышение роли территориальных соглашений для выделения средств на проведение специальной оценки условий труда, а также устранение опасных и вредных производственных факторов.

Как и прежде, основное внимание будет акцентировано на надлежащем соблюдении трудового законодательства с целью предупреждения нарушений



и защиты трудовых прав членов Профсоюза, повышении правовой грамотности работников и представителей работодателей, укреплении социального диалога.

Будет продолжено осуществление системного контроля за выполнением Областного отраслевого Соглашения, практика отраслевого мониторинга колдоговорной работы.

Заместитель председателя Омской  
областной организации Профсоюза  
работников народного образования  
и науки РФ

И.В. Белоконь