

**МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

13 мая 2013 г. № 02-01-81/3059

15 мая 2013 г. № 120/01

Руководителю органа местного
самоуправления,
осуществляющего руководство в
сфере образования

Председателю
территориальной
организации Профсоюза

**О направлении рекомендаций
по соблюдению прав педагогических работников
при проведении летней оздоровительной компании**

В течение летнего периода работники муниципальных общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей ежегодно привлекаются к работе в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей. Такие лагеря, как правило, создаются на базе муниципальных общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей, а данные работники являются работниками этих учреждений. У руководителей образовательных учреждений возникает вопрос, как в данном случае правильно оформить трудовые отношения с работниками.

В связи с этим Свердловская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерство общего и профессионального образования Свердловской области в целях соблюдения прав педагогических работников при проведении летней оздоровительной компании рекомендуют учитывать нижеследующее.

В соответствии со статьей 57 Трудового Кодекса РФ с каждым работником образовательного учреждения должен быть заключен трудовой договор по основной должности (учитель, воспитатель, психолог и т.д.).

В соответствии с пунктами 4.1, 4.2 Приказа Министерства образования и науки РФ от 27.03.2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений» (далее – Приказ) «Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся, воспитанников образовательных учреждений и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также

организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул».

Согласно Приказу они могут привлекаться в период, не совпадающий с ежегодным оплачиваемым отпуском, на срок не более одного месяца, для работы в оздоровительные образовательные лагеря и другие оздоровительные образовательные учреждения с дневным пребыванием детей, создаваемые в каникулярный период в той же местности на базе общеобразовательных и других образовательных учреждений.

Для работы в оздоровительные лагеря педагогические работники (в основном, учителя) привлекаются, как правило, по должности «воспитатель». Привлечение педагогического работника к работе в лагере дневного пребывания должно быть оформлено дополнительным соглашением к трудовому договору в порядке совмещения должностей «учитель» и «воспитатель» (ст. 60.2 Трудового Кодекса РФ) за дополнительную оплату. Согласно ст. 60.2. Трудового кодекса РФ, выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности) может быть поручено работнику только с его письменного согласия.

В дополнительном соглашении к трудовому договору должен быть указан срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем, а также размер доплаты за выполнение дополнительной работы.

При этом необходимо иметь в виду, что работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.


Для педагогических работников оздоровительных лагерей может быть с их согласия установлен суммированный учет рабочего времени в пределах месяца. В случае привлечения педагогических работников с их согласия к работе в лагерях с дневным пребыванием детей сверх установленного объема учебной нагрузки им дополнительно производится оплата, установленная по выполняемой работе, за фактически отработанное время.

Постановлением Правительства Свердловской области от 07.03.2012г. № 220-ПП «О мерах по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в 2012 - 2014 годах» (ред. от 18.03.2013г. № 324-ПП) утверждена средняя стоимость путевок в организации отдыха и оздоровления детей в 2013 г. в Свердловской области. Для лагерей дневного пребывания средняя стоимость составляет 2452,87 рублей.

В вышеуказанном Постановлении содержится указание на то, что в среднюю стоимость путевки в организации отдыха и оздоровления детей в 2013 году в Свердловской области включены расходы на питание, лечение, страхование и культурное обслуживание детей, расходы на оплату труда и хозяйственные расходы.

Доплата за совмещение должностей, а также в случае привлечения педагогических работников с их согласия к работе в лагерях с дневным пребыванием детей сверх установленного объема учебной нагрузки должна устанавливаться за счет средств, предусмотренных в стоимости путевки на оплату труда с учетом содержания и объема выполняемой работы (статья 151 Трудового Кодекса РФ), а не из фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, который формируется за счет средств на выполнение муниципального задания. Установление доплат за работу педагогических работников в лагерях дневного пребывания из фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений может расцениваться как нецелевое расходование бюджетных средств.

Министр
общего и профессионального
образования Свердловской области

 Ю. И. Биктуганов

Председатель
Свердловской областной
организации Профсоюза



Т. Е. Трошкина