**С П Р А В К А**

**по результатам проведения региональной тематической профсоюзной проверки по теме: «Соблюдение работодателем порядка учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной организации профсоюза при принятии в образовательной организации локальных нормативных актов»**

В соответствии с планом работы Марийской республиканской организации Профсоюза на I полугодие 2017 года, на основании постановления Президиума Марийской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 9февраля 2017 г. № 1-8, проведена региональная тематическая профсоюзная проверка по теме: «Соблюдение работодателем порядка учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной организации профсоюза при принятии в образовательной организации локальных нормативных актов».

Сроки проведения проверки - с 10 февраляпо 25 марта 2017 года.

Указанным выше постановлением утвержден Порядок проведения тематической региональной профсоюзной проверки, Рекомендации   
по проведению республиканской профсоюзной тематической проверки и статистическую форму РТП-2017.

Всего проверено – 50 организаций, в том числе 25 школ, 19 детских садов, 7 организаций дополнительного образования, 1 профессиональная образовательная организация и 1 учреждение для детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей.

Выявлено 188 нарушений трудового законодательства при соблюдении порядка учета мнения выборного представительного органа первичной профсоюзной организации, из них:

отсутствие учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов – 72 нарушения;

неправильное оформление учета мотивированного мнения профсоюза при принятии локальных нормативных актов – 62 нарушения;

нарушение работодателями порядка учета мнения профсоюза при распределении стимулирующей части фондов оплаты труда – 54 нарушения.

По итогам тематической проверки:

вынесено 21представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства;

отменен 1 локальный нормативный акт, принятый без учета мнения первичной профсоюзной организации;

устранено 123 нарушения трудового законодательства в образовательных организациях.

Анализ исполнительской дисциплины по проводимой проверке показал следующие результаты.

В соответствии с постановлением Президиума Марийской республиканской организации Профсоюза от 9 февраля 2017 г. № 1-8 председатели профсоюзных организаций должны были провести анализ результатов проверки на заседаниях коллегиальных органов, направить итоговую информацию и отчет на основании прилагаемой формы   
в республиканский комитет до 6 апреля 2017 года.

По итогам проверки представлены отчеты территориальных профсоюзных организаций 13 муниципалитетов, не представлена информация профсоюзных организаций Медведевского, Моркинского, Оршанского и Юринского районов.

Территориальные профсоюзные организации Йошкар-Олы, Параньгинского, Сернурского, Мари-Турекского, Куженерского Новоторъяльского, Килемарского районов представили итоговую информацию и отчеты в установленные сроки. С опозданием представлена отчетность объединенной профсоюзной организации Волжска и Волжского района, Козьмодемьянска, Звениговского, Горномарийского районов.

Наиболее полно представлена итоговая информация по проведенной проверке профсоюзными организациями города Йошкар-Олы,   
Мари-Турекского, Килемарского, Сернурского районов.

По результатам проверки представления об устранении выявленных нарушений вынесены внештатными правовыми инспекторами территориальных профсоюзных организаций г. Йошкар-Олы (1), Новоторъяльского (2), Параньгинского (5), Куженерского (1),   
Сернурского (3), Мари-Турекского (5) районов.

Результаты проведенной проверки показали, что в проверяемых организациях при принятии локальных нормативных актов содержащих нормы трудового законодательства нарушаются требования статей 8, 372 Трудового кодекса РФ как со стороны работодателей, так и со стороны профсоюзных организаций.

Во многих образовательных организациях работа профсоюза   
по проверке принимаемых локальных актов содержащих нормы трудового законодательства не ведется.

В соответствии со статьей 8 Трудового кодекса РФ работодатель   
при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников. Коллективным договором может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию   
с представительным органом работников.

При отсутствии в большинстве коллективных договоров договоренности сторон о принятии локальных нормативных актов в виде согласования с представительным органом работников, основная часть локальных нормативных актов, которые должны приниматься с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации, согласовываются только подписью председателя профсоюза, без указания номера и даты протокола заседания профсоюзной организации.

Значительная часть локальных нормативных актов, которые должны быть приняты с учетом мнения профсоюзной организации, принимаются либо без учета мотивированного мнения представительного органа либо   
с нарушением порядка учета.

Предложения председателям территориальных, первичных профсоюзных организаций по результатам проведения региональной тематической профсоюзной проверки по теме: «Соблюдение работодателем порядка учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной организации профсоюза при принятии в образовательной организации локальных нормативных актов»:

1. Продолжить работу по проверке действующих и принимаемых вновь локальных актов содержащих нормы трудового законодательства   
   в государственных и муниципальных образовательных организациях   
   в Республике Марий Эл, в которых имеются первичные профсоюзные Общероссийского Профсоюза образования.
2. Провести с руководителями и специалистами кадровых служб образовательных организаций муниципалитетов учебу по процедуре учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной организации профсоюза при принятии локальных нормативных актов.