

Типовые вопросы по трудовому законодательству

Тема	Вопрос	Ответ
Отпуск в праздники	Как оформить отпуск, часть которого попадает на январь 2017 года?	Отпуск, часть которого попадает на праздничные дни 2017 года, оформляйте в общем порядке. При этом помните, что нерабочие праздничные дни, которые приходятся на период ежегодного отпуска, в число календарных дней отпуска не включают. Например, в январе 2017 года в число отпуска не войдут 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 и 8 января.
Работа в праздничную ночь	Как оплатить работу в праздничную ночь?	Работнику, который работал в праздничную ночь, положено две доплаты: • за работу в праздники; • за работу в ночное время. Поэтому при оплате работы в праздничную ночь необходимо отдельно рассчитать каждую из доплат, а затем полученные суммы сложить.
Увольнение в праздники	Может ли работник уволиться по собственному желанию в период новогодних каникул, не выходя на работу?	Да, может. Запретов на увольнение в период новогодних каникул, других праздников, а также отпуска или болезни законодательство не устанавливает.
Пропавший работник	Что делать, если работник не появляется на работе после праздников?	Если работник не появляется на работе и не дает о себе знать, работодателю следует предпринять действия по его поиску. Пока причины отсутствия не выявлены, в таблице проставляйте «НН». Дальнейший порядок действий зависит от конкретных обстоятельств и намерений работодателя.
Прием на работу	Можно ли принять на работу с выходного или праздничного дня?	Да, можно. Трудовое законодательство не содержит ограничений в отношении даты начала работы, которую указывают в трудовом договоре. Эту дату определяют по соглашению между работником и работодателем.

Тема	Вопрос	Ответ
Индексация заработной платы	Обязан ли работодатель проводить индексацию зарплат с нового года?	Работодатель обязан индексировать зарплату в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. При этом периодичность и порядок индексации коммерческие организации вправе определять самостоятельно.
Увольнение работника с признаками похмелья	Можно ли уволить работника, если он пришел на работу не в состоянии опьянения, но с признаками похмелья?	Если работник пришел на работу не в состоянии опьянения, то в общем случае оснований для увольнения не возникает. Однако к такому работнику можно применить дисциплинарное взыскание.
Продление отпуска	На сколько дней нужно продлить отпуск, если работник заболел в праздничный день, приходящийся на период отпуска?	В случае болезни работника во время отпуска его необходимо продлить на все дни болезни, в том числе приходящиеся на праздничные дни.
Предоставление отпуска	Может ли работник взять отпуск с согласия работодателя за рабочий год, который еще не наступил? За текущий рабочий год отпуск уже использован полностью	Да, может, но только если работодатель не возражает. Поскольку обязанности предоставлять такой отпуск у работодателя нет.
Увольнение по истечении срока трудового договора	Каким днем нужно уволить временного работника при выходе на работу основного?	Уволить временного работника нужно не позднее дня выхода на работу основного работника. При этом днём увольнения будет последний рабочий день, предшествующий дню его выхода.
Дубликат трудовой книжки	Обязана ли организация выдать дубликат трудовой книжки бывшему работнику, который уже давно уволился, но утверждает, что наша организация являлась его последним местом работы?	Дубликат трудовой книжки по последнему месту работы выдают по заявлению бывшего работника вне зависимости от времени, которое прошло со дня его увольнения.

Тема	Вопрос	Ответ
Отпуск без сохранения зарплаты	Может ли работник взять отпуск без сохранения зарплаты в свой первый рабочий день, если работодатель согласен?	Да, может. Отпуск предоставляют в общем порядке по согласованию с работодателем на основании заявления работника. Поэтому оформить такой отпуск можно и с первого рабочего дня при наличии взаимного согласия.
Увольнение по сокращению	Нужно ли работодателю повторно начинать процедуру сокращения штата, если запланированную дату увольнения нужно перенести?	Работодателю не требуется заново начинать процедуру сокращения штата, однако нужно уведомить работников письменно под подпись о переносе даты сокращения.
Учебный отпуск	Нужно ли предоставлять оплачиваемый учебный отпуск работнику, с которым заключен срочный трудовой договор?	Да, оплачиваемый учебный отпуск нужно предоставить в общем порядке. Право на указанный отпуск возникает у работника независимо от срока заключенного с ним трудового договора.
Испытательный срок при приеме на работу	Какой срок испытания можно установить работнику-совместителю?	Трудовое законодательство не предусматривает каких-либо особенностей в установлении совместителю срока испытания. Поэтому его продолжительность определяют на общих основаниях.

© Система Кадры, 2017.

Ульяновская областная территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, 2017.