Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1027739509159 в новой редакции
представлен при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 14.04.2025 за ГРН 2257715979563

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эп

Сертификат: 63EAE0489E208936BA2BF3193712EE7E
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ
ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
Действителен: с 30.01.2024 по 24.04.2025

У С Т А В
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Утвержден учредительным I Съездом
Профсоюза 27 сентября 1990 г.
Изменения и дополнения внесены
II Съездом Профсоюза 4 апреля 1995 года,
III Съездом Профсоюза 5 апреля 2000 года,
V Съездом Профсоюза 5 апреля 2005 года,
VI Съездом Профсоюза 31 марта 2010 года,
VIII Съездом Профсоюза 14 октября 2020 года
X Съездом Профсоюза 19 марта 2025 года

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации[1] — общероссийская, добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая корпоративная организация, объединяющая членов Профсоюза — работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, органах, осуществляющих управление в сфере образования, иных организациях сферы образования и науки, и обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования[2].

Профсоюз осуществляет свою деятельность на территориях более половины субъектов Российской Федерации.

2. Наименование на русском языке: полное — Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации, сокращенное — Общероссийский Профсоюз образования.

1 Далее — Профсоюз.

2 Далее — организации сферы образования.

Наименование на английском языке: полное — Education and Science Employees' Union of Russia, сокращенное — ESEUR.

3. Профсоюз является юридическим лицом, имеет печать со своим полным наименованием на русском языке, бланки.

Местонахождение Центрального Совета Профсоюза: Российская Федерация, город Москва.

4. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами в части, не противоречащей Конституции Российской Федерации, и законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

5. Профсоюз самостоятельно организует свою деятельность, разрабатывает и утверждает Устав Профсоюза, свою структуру, в том числе создает профсоюзные организации и структурные подразделения профсоюзных организаций, определяет предмет, цели, задачи и принципы своей деятельности, образует профсоюзные органы, созывает съезды Профсоюза, конференции, собрания и проводит другие мероприятия.

6. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

7. Профсоюз имеет членский профсоюзный билет установленного образца.

8. Профсоюз использует единую символику (флаг, эмблему), описание которой содержится в главе 11 Устава Профсоюза.

9. Профсоюз может участвовать в международном и национальном профсоюзном движении, учреждать и вступать в международные и российские профсоюзные объединения (ассоциации), организации.

10. Изменения и дополнения в Устав Профсоюза принимаются Съездом Профсоюза и регистрируются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11. Первичные, территориальные, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза осуществляют свою деятельность на основании Устава Профсоюза.

Устав Профсоюза обязателен для исполнения членами Профсоюза, организациями Профсоюза, органами Профсоюза и органами организаций Профсоюза.

Статья 2. Основные понятия

В Уставе Профсоюза применяются следующие основные понятия:

1. Член Профсоюза — лицо, вступившее в Профсоюз (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в пер-

вичной организации Профсоюза, соблюдающее Устав Профсоюза и уплачивающее членские профсоюзные взносы.

2. Работник — физическое лицо, работающее в организации сферы образования, организации Профсоюза на основе трудового договора.

3. Обучающийся — физическое лицо, обучающееся в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

4. Организации Профсоюза (профсоюзные организации) — первичные, территориальные, региональные (межрегиональные) профсоюзные организации.

5. Первичная профсоюзная организация — добровольное объединение членов Профсоюза, работающих или обучающихся, как правило, в одной организации сферы образования.

Объединенная первичная профсоюзная организация — профсоюзная организация, создаваемая в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, на профсоюзном учете в которой состоят работники и обучающиеся.

Малочисленная первичная профсоюзная организация — профсоюзная организация, на учете в которой состоят до 15 (включительно) членов Профсоюза.

6. Территориальная организация Профсоюза (городская, районная и иные) — добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Профсоюза, действующее на территории одного или нескольких муниципальных образований одного субъекта Российской Федерации либо объединенных по иному территориальному признаку.

7. Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза (республиканская, краевая, областная и иные) — добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо объединенных по иному территориальному признаку.

8. Профсоюзный орган — орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза.

9. Органы Профсоюза и организаций Профсоюза — высшие органы, выборные органы: коллегиальные руководящие органы, коллегиальные исполнительные органы, единоличные исполнительные органы, контрольно-ревизионные органы Профсоюза и организаций Профсоюза.

10. Представитель Профсоюза, организации Профсоюза — лицо, уполномоченное соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза, организации Профсоюза на представительство интересов Профсоюза, организации Профсоюза.

11. Профсоюзные работники (профсоюзные кадры) — физические лица, вступившие в трудовые отношения с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

12. Профсоюзный актив — члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

13. Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда Профсоюза (далее — уполномоченный по охране труда) — представитель работников, осуществляющий профсоюзный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

14. Вышестоящие профсоюзные органы:

для выборных органов первичной профсоюзной организации, входящей реестр территориальной организации Профсоюза — выборные органы территориальной организации Профсоюза; выборные органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; выборные органы Профсоюза;

для выборных органов первичной профсоюзной организации, входящей в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза — выборные органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; выборные органы Профсоюза;

для выборных органов территориальной организации Профсоюза — выборные органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; выборные органы Профсоюза;

для выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза — выборные органы Профсоюза.

15. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации — подразделения (профсоюзные организации, профсоюзные группы), создаваемые по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в структурных подразделениях организации сферы образования и действующие на основании соответствующего Положения о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации.

16. Профсоюзная группа (профгруппа) — первичное звено первичной профсоюзной организации или структурного подразделения первичной профсоюзной организации (кафедра, отдел, лаборатория, академическая студенческая группа и др.).

17. Профсоюзный групповой организатор (профгрупорг) — выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

18. Профсоюзное бюро (профбюро) — выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения (институт, факультет и др.) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

19. Председатель профсоюзной организации структурного подразделения — выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной организации структурного подразделения (институт, факультет и др.) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

20. Работодатель — физическое лицо либо юридическое лицо (организация сферы образования), вступившее в трудовые отношения с работником.

В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

21. Представители работодателя — руководитель организации сферы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами и локальными нормативными актами организации сферы образования.

22. Профсоюзный стаж — общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

ГЛАВА 2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПРЕДМЕТ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Статья 3. Цели Профсоюза

Целями Профсоюза являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;

повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся;

реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями сферы образования.

Статья 4. Задачи Профсоюза

1. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз, организации Профсоюза на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

2. Содействие сохранению гарантий получения бесплатного образования, практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки.

3. Содействие достижению справедливого и достойного уровня пенсионного обеспечения, медицинских услуг.

4. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.

5. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий

высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федерации.

6. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях сферы образования.

7. Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.

8. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в организациях сферы образования.

Статья 5. Предмет деятельности Профсоюза

Для достижения уставных целей и решения задач Профсоюз через профсоюзные органы всех уровней профсоюзной структуры, полномочных представителей осуществляет следующие виды деятельности.

1. Участвует в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим трудовые, социальные и профессиональные права и интересы работников и обучающихся, а также вопросы социально-экономической политики, формирования социальных программ, равноправия мужчин и женщин, поддержки ценностей межнационального согласия, молодежные и иные социально-трудовым вопросы в интересах членов Профсоюза.

2. Осуществляет защиту прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

3. Изучает уровень жизни работников различных профессионально-квалификационных групп, обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня в разных формах, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат) с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

4. Принимает участие в разработке государственных программ, проектов, в том числе по вопросам занятости, формирования системы квалификаций в сфере образования, предлагает меры по социальной поддержке работников — членов Профсоюза, высвобождаемых в результате сокращения численности, реорганизации или ликвидации организации сферы образования, в том числе по повышению квалификации и переподготовке работников.

5. Принимает меры по предотвращению незаконной реорганизации, ликвидации образовательных организаций, их объектов социальной инфраструктуры.

6. Может создавать правовые, технические инспекции труда и юридические консультации для защиты социально-трудовых и других прав и профессио-

нальных интересов членов Профсоюза, разрабатывать и утверждать положения о правовой инспекции труда и технической инспекции труда Профсоюза.

7. Обращается по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе с заявлениями о защите их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

8. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

9. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области занятости, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов, направляет запросы по трудовым и связанным с ними социально-экономическим вопросам.

10. Обращается с заявлениями в суд о привлечении к ответственности работодателя (его представителей) за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для коллективных переговоров, невыполнение коллективных договоров, соглашений, препятствие осуществлению контроля за исполнением коллективных договоров, соглашений.

11. Участвует в разработке и реализации государственной политики в сфере образования, государственной молодежной политики, государственной политики в области охраны труда.

12. Участвует в антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Содействует осуществлению мер, направленных на более эффективное и действенное предупреждение коррупции и борьбу с ней в сфере образования.

13. Участвует в проведении независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере образования в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

14. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия.

15. Участвует с другими социальными партнерами в управлении государственным внебюджетным фондом социального страхования и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

16. Осуществляет организацию и проведение оздоровительных, спортивных и культурно-просветительных мероприятий, пропаганду здорового образа жизни, а также содействие духовному развитию членов Профсоюза и их семей; взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и образовательными организациями по развитию санаторно-курортного лечения, отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

17. Содействует развитию медицинского страхования, негосударственного пенсионного обеспечения, программы долгосрочных сбережений, созданию иных форм финансовой поддержки членов Профсоюза.

18. Участвует на всех уровнях своей организационной структуры в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

20. Может оказывать финансовую и (или) материально-техническую помощь профсоюзным организациям, входящим в организационную структуру Профсоюза, а также организациям, в которых Профсоюз или его организации являются учредителями, членами, прямыми или косвенными участниками.

21. Участвует в деятельности и создает хозяйственные товарищества и общества, некоммерческие организации и общественные объединения, кредитные потребительские кооперативы.

22. Принимает участие в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциаций и иных объединений.

23. Размещает свободные денежные средства в кредитных организациях.

24. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, забастовочные, пенсионные, страховые и культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды.

25. Осуществляет издательскую и рекламную деятельность.

26. Осуществляет деятельность в области информации и связи, телевизионного и радиовещания для членов Профсоюза.

27. Сдает в аренду принадлежащее ему имущество.

28. Осуществляет кадровую политику, организует подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

29. Организовывает и осуществляет обучение посредством реализации программ дополнительного образования детей и взрослых и дополнительного профессионального образования, в том числе во взаимодействии с другими образовательными и иными организациями.

30. Взаимодействует с профсоюзами и их объединениями, может вступать в общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов, взаимодействует с другими общественными объединениями.

31. Участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других государств.

32. Наряду с видами деятельности, предусмотренными Уставом Профсоюза, может осуществлять (как социально ориентированная некоммерческая организация) следующие виды деятельности:

социальная поддержка и защита граждан;

содействие в области образования, просвещения, науки, профилактики и охраны здоровья, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния членов Профсоюза, физической культуры и спорта, а также — духовного развития личности;

оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф и вынужденным переселенцам;

оказание юридической помощи на безвозмездной основе членам Профсоюза, правовое просвещение, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;

развитие межнационального сотрудничества;

охрана и, в соответствии с установленными требованиями, содержание объектов (в том числе зданий, сооружений) и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение;

деятельность в области организации и поддержки добровольчества (волонтерства).

33. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации, исходя из целей, задач и предмета деятельности, определенных в Уставе Профсоюза.

Статья 6. Принципы деятельности Профсоюза

1. Организационное единство и приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений.

2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.

3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

4. Коллегиальность в работе Профсоюза, организаций Профсоюза и соответствующих органов Профсоюза, организаций Профсоюза; персональная ответственность членов Профсоюза, избранных в профсоюзные органы, делегатами высших органов соответствующих организаций Профсоюза, Профсоюза.

5. Гласность и открытость в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.

6. Обязательность выполнения решений органов Профсоюза и его организаций, принятых в пределах уставных полномочий.

7. Уважение мнения члена Профсоюза.

8. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза.

9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий.

10. Соблюдение финансовой дисциплины профсоюзными органами и организациями Профсоюза.

ГЛАВА 3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

Статья 7. Члены Профсоюза

1. Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях сферы образования;

лица, обучающиеся в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования, достигшие возраста 14 лет;

лица, вступившие в трудовые отношения с Профсоюзом, организацией Профсоюза;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации сферы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

2. Профсоюзное членство сохраняется за лицами, категории которых установлены Положением об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете, утверждаемым Центральным Советом Профсоюза.

3. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

Статья 8. Права члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.

2. Пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.

3. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с положениями о них, услугами кредитных потребительских кооперативов, соз-

данных при участии организаций Профсоюза, в соответствии с их уставными документами.

4. Получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа, и заёмные средства через создаваемые Профсоюзом кредитные потребительские кооперативы вне зависимости от их территориальной принадлежности.

5. Получать бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.

6. Пользоваться санаторно-курортными, туристическими, спортивными, другими оздоровительными учреждениями, культурно-просветительными, научными и образовательными организациями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.

7. Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

8. Выдвигать инициативы по реализации целей, задач и предмета деятельности Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

9. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности организаций Профсоюза, Профсоюза.

10. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение Устава Профсоюза, и получать ответ по существу своего обращения.

11. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.

12. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, а также вопросы выполнения им уставных требований.

13. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

Статья 9. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

1. Соблюдать Устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения органов Профсоюза и организаций Профсоюза, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

3. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.

4. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий (бездействия), наносящих вред авторитету и единству профсоюзных организаций, Профсоюза.

5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации в случае избрания в состав выборных органов организаций Профсоюза, Профсоюза — в работе указанных органов, а в случае избрания делегатом — в работе конференций, Съезда Профсоюза.

6. Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.

7. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза — в другой первичной профсоюзной организации.

Статья 10. Принятие в члены Профсоюза, прекращение членства в Профсоюзе

1. Принятие в члены Профсоюза производится по личному заявлению, поданному работником, обучающимся в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации сферы образования первичной профсоюзной организации — соответственно в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза.

2. Принятие в члены Профсоюза и прекращение членства в Профсоюзе оформляются решением органа организации Профсоюза в соответствии с Положением об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете, утверждаемым Центральным Советом Профсоюза.

Решение о принятии в члены Профсоюза и прекращении членства может приниматься без личного присутствия лица, подавшего заявление, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

4. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза;

прекращения трудовых отношений с организацией, отчисления обучающегося из образовательной организации (не применяется в случае зачисления (восстановления) или приема на работу в организацию сферы образования в течение шести месяцев);

выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил в письменной форме желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

вступления в другой профсоюз по основному месту работы или учебы;

избрания члена Профсоюза в выборные руководящие органы другого профсоюза, а также учреждения им иного профсоюза;

смерти члена Профсоюза;

исключения из Профсоюза.

5. Членство в Профсоюзе прекращается в случае добровольного выхода со дня подачи в первичную профсоюзную организацию заявления о выходе из Профсоюза.

6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом, профсоюзными льготами и преимуществами. Сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов не возвращается.

7. Лицо, исключенное либо добровольно вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через один год и шесть месяцев. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с даты последнего принятия в члены Профсоюза.

Статья 11. Учет членов Профсоюза и членский профсоюзный билет

1. Члену Профсоюза выдается членский профсоюзный билет установленного в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

Положение об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете утверждается Центральным Советом Профсоюза.

2. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по основному месту работы, учебы.

3. Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в соответствии с Положением об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете.

4. Учет общей численности членов Профсоюза осуществляется выборными исполнительными органами соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза.

Статья 12. Поощрение членов Профсоюза

1. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные виды поощрения.

2. Члены Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза, трудовые успехи могут быть поощрены профсоюзными органами, а также представлены к ведомственным и государственным наградам.

Статья 13. Ответственность членов Профсоюза

1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия (бездействие), наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, организации Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских профсоюзных взносов в течение шести месяцев подряд, если иное не установлено Уставом Профсоюза и Положением об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете;

неисполнения членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него Уставом Профсоюза, если ранее к члену Профсоюза применялась одна из мер общественного воздействия (взыскания): выговор либо предупреждение об исключении из Профсоюза;

совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или организации Профсоюза, в том числе распространения сведений, не соответствующих действительности и порочащих деловую репутацию Профсоюза или организаций Профсоюза;

однократного грубого неисполнения председателем (заместителем председателя) Профсоюза, организации Профсоюза уставных норм и решений выборных органов соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза и Профсоюза.

3. Решение о применении меры общественного воздействия (взыскания) может приниматься собранием, конференцией первичной профсоюзной организации, выборными коллегиальными органами Профсоюза, организаций Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае неявки члена Профсоюза без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия (взыскания) может рассматриваться в его отсутствие.

4. Решение о применении меры общественного воздействия (взыскания) в виде выговора или предупреждения об исключении из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих на собрании (конференции), заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

Решение о применении меры общественного воздействия (взыскания) в виде исключения из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало ква-

лифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, присутствующих на собрании (конференции), заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

5. Меры общественного воздействия (взыскания) могут быть обжалованы членом Профсоюза в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган в течение десяти календарных дней со дня направления ему выписки из протокола заседания соответствующего профсоюзного органа.

6. Если в течение года со дня применения меры общественного воздействия (взыскания), кроме исключения из Профсоюза, член Профсоюза не будет подвергнут новым мерам общественного воздействия (взыскания), то он считается не имеющим взыскания.

До истечения года со дня применения меры общественного воздействия (взыскания), кроме исключения из Профсоюза, соответствующий профсоюзный орган, принявший решение о его применении к члену Профсоюза, имеет право снять взыскание по собственной инициативе, по заявлению самого члена Профсоюза или по ходатайству первичной профсоюзной организации.

ГЛАВА 4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

Статья 14. Организационная структура Профсоюза

1. Профсоюз строится по производственно-территориальному признаку.

2. Члены Профсоюза добровольно объединяются:

в первичные профсоюзные организации, создаваемые в организациях сферы образования по производственному признаку;

в территориальные (городские, районные и иные на муниципальном уровне) организации Профсоюза, создаваемые по территориальному признаку;

в региональные (межрегиональные) (республиканские, краевые, областные и иные на уровне субъектов Российской Федерации) организации Профсоюза, создаваемые по территориальному признаку.

3. В организационную структуру Профсоюза входят первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза и региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, которые являются структурными подразделениями Профсоюза и структурными подразделениями соответствующих территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, действующие на основании Устава Профсоюза.

Статья 15. Органы Профсоюза, организаций Профсоюза, порядок их образования, избрания и прекращения полномочий

1. В Профсоюзе, организациях Профсоюза в порядке, установленном Уставом Профсоюза, действуют высшие органы, образуются и избираются коллегиальные руководящие органы, коллегиальные исполнительные

органы, единоличные исполнительные органы, контрольно-ревизионные органы.

Профсоюзные органы избираются только из членов Профсоюза.

Члены выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза, Профсоюза не могут составлять более одной четверти состава выборных коллегиальных руководящих органов организаций Профсоюза, Профсоюза.

2. В профсоюзных организациях всех уровней организационной структуры Профсоюза и их выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться постоянно действующие комиссии, советы.

3. В первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза по решению соответствующего вышестоящего выборного коллегиального исполнительного органа может вводиться представитель Профсоюза, организации Профсоюза.

4. Образование и избрание профсоюзных органов:

4.1. Образование и избрание коллегиальных профсоюзных органов осуществляется в порядке, определяемом соответственно собранием, конференцией организаций Профсоюза, Съездом Профсоюза.

4.2. Норма и порядок делегирования представителей в выборные коллегиальные руководящие органы организаций Профсоюза, Профсоюза утверждается соответствующим высшим органом организации Профсоюза, Профсоюза по предложению соответствующего выборного коллегиального руководящего органа организации Профсоюза, Профсоюза.

4.3. Избрание председателя организации Профсоюза, Председателя Профсоюза осуществляется соответственно на собрании, конференции организаций Профсоюза, Съезде Профсоюза.

4.4. Прекращение полномочий, в том числе досрочное, досрочные выборы коллегиального профсоюзного органа, контрольно-ревизионного органа, Председателя Профсоюза, председателя организации Профсоюза любого уровня организационной структуры Профсоюза осуществляются соответственно на собрании, конференции организаций Профсоюза, Съезде Профсоюза, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

4.5. Право досрочного освобождения председателей профсоюзных организаций всех уровней организационной структуры Профсоюза, Председателя Профсоюза принадлежит избравшему их органу, за исключением случаев, предусмотренных абзацем 3 пункта 4 статьи 17 Устава Профсоюза.

4.6. Полномочия всех выборных органов организаций Профсоюза, Профсоюза прекращаются одновременно с прекращением полномочий выборного коллегиального руководящего органа организаций Профсоюза, Профсоюза.

4.7. Коллегиальные руководящие, контрольно-ревизионные органы организаций Профсоюза, Профсоюза, образованные и избранные на внеочередном заседании соответствующего высшего органа организаций Профсоюза, Профсоюза по основаниям, предусмотренным Уставом Профсоюза, действу-

ют до проведения очередного отчетно-выборного собрания, конференции организаций Профсоюза, Съезда Профсоюза.

Коллегиальные исполнительные органы организаций Профсоюза, Профсоюза, образованные на внеочередном заседании соответствующего высшего органа организаций Профсоюза, Профсоюза и избранные на заседании соответствующего выборного коллегиального руководящего органа организаций Профсоюза, Профсоюза по основаниям, предусмотренным Уставом Профсоюза, действуют до проведения очередного отчетно-выборного собрания, конференции организаций Профсоюза, Съезда Профсоюза.

4.8. Полномочия профсоюзных органов созданных организаций Профсоюза прекращаются в год проведения отчетов и выборов профсоюзных органов организаций Профсоюза в единые сроки, определяемые вышестоящими профсоюзными органами на основании решения Центрального Совета Профсоюза.

4.9. Председатели первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, Председатель Профсоюза и их заместители входят в состав соответствующих коллегиальных руководящих органов и коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза.

4.10. При возникновении обстоятельств непреодолимой силы (стихийные бедствия, массовые заболевания (эпидемии), военные действия, запретительные меры государственных органов), препятствующих проведению заседаний высших органов организаций Профсоюза, Профсоюза, сроки полномочий выборных коллегиальных руководящих органов, коллегиальных исполнительных органов, единоличных исполнительных органов, контрольно-ревизионных органов организаций Профсоюза, Профсоюза увеличиваются на период до проведения заседаний высших органов организаций Профсоюза, Профсоюза в установленные Уставом Профсоюза сроки после окончания обстоятельств непреодолимой силы.

Статья 16. Порядок работы органов Профсоюза, организаций Профсоюза

1. Правомочность заседаний и принятия решений органами Профсоюза и его организаций:

1.1. Съезд Профсоюза, конференция организации Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов.

1.2. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

1.3. Заседания выборных коллегиальных профсоюзных и контрольно-ревизионных органов правомочны при участии в них более половины членов выборного коллегиального профсоюзного органа.

1.4. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются

собранием, конференцией организаций Профсоюза, Съездом Профсоюза, выборным коллегиальным профсоюзным органом, контрольно-ревизионным органом.

1.5. Решения на заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных и контрольно-ревизионных органов принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

1.6. Решения на собрании, конференции организаций Профсоюза, Съезде Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции организаций Профсоюза, Съезда Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Решения собрания, конференции организаций Профсоюза, Съезда Профсоюза по вопросам, относящимся к исключительной компетенции, считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников собрания, делегатов конференции организаций Профсоюза, Съезда Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

1.7. Коллегиальные руководящие, коллегиальные исполнительные и контрольно-ревизионные органы организаций Профсоюза, Профсоюза являются правомочными при наличии в их составе не менее половины избранных членов профсоюзных органов.

1.8. Коллегиальные руководящие и коллегиальные исполнительные органы организаций Профсоюза, Профсоюза в период между очередными отчетно-выборными собраниями, конференциями организаций Профсоюза, Съездом Профсоюза ежегодно отчитываются о своей деятельности.

1.9. Заседания высших органов, коллегиальных руководящих и коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза, Профсоюза в случае необходимости могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

2. Выборы профсоюзных органов проводятся в первичной профсоюзной организации; в территориальной организации Профсоюза; в региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; в Профсоюзе — 1 раз в 5 лет в единые сроки, определяемые Центральным Советом Профсоюза, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Отчеты профсоюзных органов проводятся в первичной профсоюзной организации; в территориальной организации Профсоюза; в региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; в Профсоюзе — не реже 1 раза в 5 лет, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

2.1. Дата, время и место проведения собрания, конференции организаций Профсоюза, Съезда Профсоюза и проект повестки дня сообщаются делегатам (участникам):

собрания в профсоюзной группе — не позднее чем за 5 календарных дней;

собрания, конференции в профсоюзной организации структурного подразделения организации сферы образования — не позднее чем за 15 календарных дней;

собрания в первичной профсоюзной организации — не позднее чем за 15 календарных дней;

конференции в первичной, территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Съезда Профсоюза — не позднее чем за 30 календарных дней.

2.2. Норма представительства и порядок избрания делегатов конференций организаций Профсоюза, Съезда Профсоюза определяются соответствующим выборным коллегиальным руководящим профсоюзным органом.

2.3. Председатели первичных профсоюзных организаций, председатели территориальных организаций Профсоюза, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и их заместители являются делегатами соответствующих конференций организаций Профсоюза, Председатель Профсоюза и его заместители являются делегатами Съезда Профсоюза.

Председатели контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций, председатели контрольно-ревизионных комиссий территориальных организаций Профсоюза, председатели контрольно-ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза являются делегатами соответствующих конференций организаций Профсоюза, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза является делегатом Съезда Профсоюза.

3. В случае невыполнения организациями Профсоюза, их выборными коллегиальными профсоюзными органами, председателями организаций Профсоюза Устава Профсоюза вопрос о взаимоотношениях с этими организациями решается соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

4. Решения органов первичной, территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принятые в нарушение законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза, могут быть отменены вышестоящим коллегиальным исполнительным профсоюзным органом.

ГЛАВА 5. ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

Статья 17. Профсоюзные кадры

1. Профсоюзными работниками (профсоюзными кадрами) являются Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) Председателя Профсоюза, председатели организаций Профсоюза, их заместители всех уровней организационной структуры Профсоюза, работники аппаратов организаций Профсоюза и Профсоюза, состоящие с организациями Профсоюза, Профсоюзом в трудовых отношениях.

Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора кадров

и работы с резервом, обеспечения их систематического обучения и повышения квалификации.

2. Перечень должностей профсоюзных работников утверждается Исполнительным комитетом Профсоюза.

3. С Председателем Профсоюза, председателями первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза трудовые договоры заключаются на срок до 5 лет.

С заместителями Председателя Профсоюза, заместителями председателей первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, работающими на штатных должностях, заключаются трудовые договоры на срок полномочий выборного коллегиального руководящего органа Профсоюза, организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

Полномочие лица на подписание, изменение и прекращение трудового договора с председателем организации Профсоюза, Председателем Профсоюза от имени организации Профсоюза, Профсоюза определяется решением собрания, конференции организации Профсоюза, Съезда Профсоюза.

В случае невозможности исполнения лицом полномочия на подписание изменений определенных сторонами условий срочного трудового договора с Председателем Профсоюза, председателем организации Профсоюза соответствующий выборный коллегиальный руководящий орган организации Профсоюза, Профсоюза определяет иное лицо и наделяет его полномочием на подписание изменений срочного трудового договора с Председателем Профсоюза, председателем организации Профсоюза.

Рекомендации по заключению трудовых договоров с Председателем Профсоюза, его заместителем (заместителями), председателями организаций Профсоюза, их заместителями утверждаются Исполнительным комитетом Профсоюза.

4. Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателей организаций Профсоюза, Председателя Профсоюза в случаях прекращения членства в Профсоюзе, увольнения по инициативе избравшего органа, а также в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, если иное не установлено Уставом Профсоюза, принимается собранием, конференцией организации Профсоюза, Съездом Профсоюза.

Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности заместителя (заместителей) председателя организации Профсоюза, заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза в случаях прекращения членства в Профсоюзе, увольнения по инициативе избравшего органа, а также в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, если иное не установлено Уставом Профсоюза, принимается соответствующим выборным коллегиальным руководящим органом Профсоюза, организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от долж-

ности председателей организаций Профсоюза, Председателя Профсоюза по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается соответствующим выборным коллегиальным руководящим органом организации Профсоюза, Профсоюза.

Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности заместителя (заместителей) председателей организаций Профсоюза, заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается соответствующим выборным коллегиальным исполнительным органом организации Профсоюза, Профсоюза.

Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождение от должности оформляется постановлением соответствующего органа организации Профсоюза, Профсоюза, в котором определяется дата прекращения полномочий, и служит основанием для расторжения трудового договора.

5. Выборный коллегиальный руководящий орган организации Профсоюза, Профсоюза в случае досрочного прекращения полномочий председателя соответствующей профсоюзной организации, Председателя Профсоюза вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа организации Профсоюза, Профсоюза на срок не более шести месяцев заместителя председателя организации Профсоюза, заместителя Председателя Профсоюза, а в случае отсутствия заместителя председателя — одного из членов соответствующего выборного коллегиального руководящего органа организации Профсоюза, Профсоюза.

Сведения о лице, наделенном выборным коллегиальным руководящим органом организации Профсоюза, Профсоюза полномочиями единоличного исполнительного органа организации Профсоюза, Профсоюза в порядке, предусмотренном абзацем 1 пункта 5 статьи 17 Устава Профсоюза, могут быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

Выборы председателя организации Профсоюза, Председателя Профсоюза взамен досрочно прекратившего полномочия проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель организации Профсоюза, Председатель Профсоюза остается в должности до истечения установленного срока полномочий соответствующего выборного коллегиального руководящего органа организации Профсоюза, Профсоюза.

ГЛАВА 6. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Статья 18. Создание первичной профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация создается членами Профсоюза — работниками и (или) обучающимися организации сферы образования —

на собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза и на основании решения президиума соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в соответствии с Порядком ведения реестров организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утверждаемым Центральным Советом Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация является структурным подразделением соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза и действует на основании Устава Профсоюза.

2. В первичную профсоюзную организацию по решению президиума соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких организациях сферы образования.

3. В профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования может быть создана: первичная профсоюзная организация, объединяющая работников, и (или) первичная профсоюзная организация, объединяющая обучающихся, или первичная профсоюзная организация, объединяющая работников и обучающихся.

4. Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза на основании решения президиума соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Правоспособность первичной профсоюзной организации, входящей в структуру Профсоюза, в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о ее создании.

5. Первичная профсоюзная организация может иметь печать со своим полным наименованием на русском языке, бланки, соответствующие единым образцам, утверждаемым Исполнительным комитетом Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация, обладающая правоспособностью в качестве юридического лица, имеет счета в банках.

6. По решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, в структурных подразделениях организации сферы образования при необходимости могут создаваться профсоюзные группы и профсоюзные организации.

7. В организации сферы образования, обособленном структурном подразделении организации сферы образования может быть создано не более одной первичной профсоюзной организации, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3 статьи 18 Устава Профсоюза.

Статья 19. Права первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация имеет право:

1. Осуществлять принятие в члены Профсоюза и прекращение членства в Профсоюзе в порядке и случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза.

2. Делегировать своих представителей в комитет (совет) соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в соответствии с нормой представительства, утвержденной конференцией соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по предложению комитета (совета) соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

В случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена комитета (совета) соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза становится невозможным, первичная профсоюзная организация решением высшего или выборного коллегиального руководящего органа вправе отозвать из состава комитета (совета) соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза своего представителя и делегировать другого представителя (взамен досрочно выбывшего члена).

3. Вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления.

5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, рассмотрении трудовых споров.

7. Представлять интересы обучающихся при заключении и внесении изменений в соглашение, заключаемое между коллективом обучающихся и администрацией образовательной организации, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, рассмотрении споров, защиту социально-экономических прав и интересов, охрану труда и здоровья.

8. Обращаться в соответствующие органы государственной власти и ор-

ганы местного самоуправления по вопросам, связанным с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза, в рамках своих полномочий.

9. Участвовать в деятельности территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносить предложения в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевых территориального и регионального соглашений, других соглашений.

10. Вносить предложения по кандидатуре (кандидатурам) для избрания на должности профгрупорга и председателя профсоюзной организации, структурных подразделений (при их наличии), председателя соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

11. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, об объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

12. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

13. Вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.

14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

Статья 20. Обязанности первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих органов Профсоюза и организаций Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

2. Принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3. Разрабатывать и участвовать в реализации коллективного договора (для обучающихся — соглашения), контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, созданию безопасных условий обучения, освоению образовательных программ, права на защиту социально-экономических прав и интересов обучающихся, обеспечению охраны труда и здоровья работников и обучающихся.

4. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов.

5. Осуществлять постановку на учет и снятие с учета членов Профсоюза.

6. Выполнять решения выборных коллегиальных руководящих органов соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной)

организации Профсоюза по отчислению членских профсоюзных взносов на организацию деятельности территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза в порядке, установленном Уставом Профсоюза и Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов.

7. Предоставлять сведения, запрашиваемые вышестоящими профсоюзными органами.

8. Вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации вопросы, рекомендованные вышестоящими профсоюзными органами.

9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

10. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза и Профсоюзу.

Статья 21. Органы первичной профсоюзной организации

1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

собрание (конференция) первичной профсоюзной организации — высший орган;

профсоюзный комитет — выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум первичной профсоюзной организации — выборный коллегиальный исполнительный орган, образуемый при необходимости в первичной профсоюзной организации;

председатель первичной профсоюзной организации — выборный единоличный исполнительный орган.

2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации — выборный контрольно-ревизионный орган.

3. Образование и порядок избрания профсоюзных органов первичной организации Профсоюза определяются собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

Выборные органы первичной организации Профсоюза избираются только из членов Профсоюза, состоящих, как правило, на учете в соответствующей первичной профсоюзной организации.

В малочисленной первичной профсоюзной организации могут не образовываться выборные коллегиальные и контрольно-ревизионные органы. В случае отсутствия в малочисленной первичной профсоюзной организации выборных коллегиальных и контрольно-ревизионных органов их полномочия осуществляются собранием.

Статья 22. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации

1. Высшим органом первичной профсоюзной организации является:

собрание первичной профсоюзной организации — в первичной профсоюзной организации с численностью до 200 (включительно) членов Профсоюза или в первичной профсоюзной организации с численностью более 200 членов Профсоюза в случае отсутствия структурных подразделений первичной профсоюзной организации;

конференция первичной профсоюзной организации — в первичной профсоюзной организации с численностью более 200 членов Профсоюза при наличии структурных подразделений первичной профсоюзной организации.

Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации созывается по решению профсоюзного комитета, принятому:

по собственной инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

по требованию не менее одной трети структурных подразделений (при их наличии) первичной профсоюзной организации;

по требованию вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов, а в случае его невыполнения — по решению соответствующих вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов.

Собрание первичной профсоюзной организации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Конференция первичной профсоюзной организации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

В случаях невозможности обеспечить необходимый кворум собрания первичной профсоюзной организации в единое время в одном месте, при наличии структурных подразделений в первичной профсоюзной организации, президиум соответствующей вышестоящей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза может предоставить такой первичной профсоюзной организации право проведения заседания высшего органа в форме конференции.

2. Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации определяются профсоюзным комитетом.

3. Дата, время и место проведения собрания первичной профсоюзной организации, проект повестки дня сообщаются участникам собрания не позднее чем за 15 календарных дней до установленного срока проведения.

Дата, время и место проведения конференции первичной профсоюзной организации, проект повестки дня сообщаются делегатам конференции не позднее чем за 30 календарных дней до установленного срока проведения.

4. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации:

4.1. Определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации.

4.2. Заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений собраний (конференций) первичной профсоюзной организации.

4.3. Образует и избирает единоличный исполнительный орган — председателя первичной профсоюзной организации; принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

4.4. Образует и избирает коллегиальный постоянно действующий руководящий орган — профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации из числа лиц, выдвинутых собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации и (или) делегированных структурными подразделениями первичной профсоюзной организации (при наличии); принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

В период между конференциями первичной профсоюзной организации решение о прекращении и подтверждении полномочий члена профсоюзного комитета, делегированного структурным подразделением первичной профсоюзной организации, принимает профсоюзный комитет.

4.5. Может образовывать коллегиальный исполнительный орган — президиум первичной профсоюзной организации, определяет его количественный состав и принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

По решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации персональный состав президиума первичной профсоюзной организации избирается профсоюзным комитетом.

4.6. Образует и избирает контрольно-ревизионный орган — контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации — и принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

4.7. Принимает решение о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации на основании предварительно полученного согласия президиума соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4.8. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

4.9. Вопросы, предусмотренные пунктами 4.1–4.7. статьи 22 Устава Профсоюза относятся к исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и не могут быть переданы им для решения другим органам первичной профсоюзной организации.

5. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

Конференция первичной профсоюзной организации считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

6. Решения на собрании, конференции первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Решения собрания, конференции, по вопросам, относящимся к исключительной компетенции (пункт 4.9 статьи 22 Устава Профсоюза), считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников собрания, делегатов конференции, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

7. Решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов собраний (конференций) — не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

8. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и определить дату, время и место его (ее) проведения.

9. В случае, если собрание (конференция) первичной профсоюзной организации не проводится в установленные Уставом Профсоюза сроки, президиум соответствующей вышестоящей организации Профсоюза принимает решение о проведении собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место его (ее) проведения.

Статья 23. Профсоюзный комитет

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

2. Профсоюзный комитет подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации.

3. Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав профсоюзного комитета.

4. Срок полномочий профсоюзного комитета — 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

5. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседание профсоюзного комитета созывается по решению президиума первичной профсоюзной организации или председателя первичной профсоюзной организации (при отсутствии президиума), принятому:

по собственной инициативе;

по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета;

по требованию вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов, а в случае его невыполнения — по решению соответствующих вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов.

6. Профсоюзный комитет:

6.1. Осуществляет руководство профсоюзными группами и профсоюзными организациями структурных подразделений первичной профсоюзной организации (при наличии), координирует их работу по выполнению решений конференции первичной профсоюзной организации, вышестоящих органов, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку.

6.2. Заслушивает информацию о работе президиума первичной профсоюзной организации и председателя первичной профсоюзной организации.

6.3. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые сроки, в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

6.4. Принимает решение о созыве собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место его (ее) проведения.

6.5. Определяет норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации.

6.6. Предлагает норму и порядок делегирования представителей в профсоюзный комитет (при наличии в первичной профсоюзной организации структурных подразделений).

6.7. Подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета из числа лиц, делегированных от структурных подразделений первичной профсоюзной организации, взамен отозванных членов профсоюзного комитета; прекращает полномочия членов профсоюзного комитета, отозванных структурными подразделениями первичной профсоюзной организации.

6.8. По решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, избирает персональный состав президиума первичной профсоюзной организации, принимает решение о замене членов президиума первичной профсоюзной организации.

6.9. Утверждает порядок выдвижения кандидатур для избрания на должность председателя первичной профсоюзной организации (при наличии структурных подразделений).

6.10. Выдвигает кандидатуру (кандидатуры) для избрания на должность председателя первичной профсоюзной организации.

6.11. Избирает, по предложению председателя первичной профсоюзной организации, заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации; принимает решение о прекращении его (их) полномочий, в том числе досрочном.

6.12. Утверждает перечень, составы постоянных комиссий профсоюзного комитета и положения о них.

6.13. Утверждает перечень, составы советов первичной профсоюзной организации.

6.14. Утверждает смету доходов и расходов на календарный год, корректировку сметы доходов и расходов, исполнение сметы доходов и расходов за календарный год, годовой бухгалтерский баланс первичной профсоюзной организации; обеспечивает их гласность.

6.15. Осуществляет контроль за исполнением сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации и составлением годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

6.16. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации и Положение о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации в соответствии с примерным Положением о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации, утверждаемым Исполнительным комитетом Профсоюза.

6.17. Принимает решения о создании, реорганизации, ликвидации профсоюзных групп и профсоюзных организаций структурных подразделений, утверждает реестр первичной профсоюзной организации и организует работу по его ведению.

6.18. Принимает решение о создании других юридических лиц, об участии в других юридических лицах с предварительного согласия вышестоящего выборного коллегиального исполнительного органа.

6.19. Вносит на рассмотрение собрания (конференции) первичной профсоюзной организации вопросы реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации.

6.20. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

6.21. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.

6.22. Представляет интересы обучающихся при заключении и внесении изменений в соглашение, заключаемое между коллективом обучающихся и администрацией образовательной организации, осуществляет контроль за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, рассмотрении споров, права на защиту социально-экономических прав и интересов, охрану труда и здоровья.

6.23. Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях.

6.24. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.25. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза в организации и (или) в структурных подразделениях организации. Инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

6.26. Организует и проводит коллективные действия работников и обучающихся в поддержку их требований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.27. Выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

6.28. Согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации сферы образования.

6.29. Выдвигает кандидатуры представителей профсоюзных органов для избрания в управляющий совет, ученый совет, наблюдательный совет, иные представительные и другие органы управления организации сферы образования.

6.30. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач и решений вышестоящих профсоюзных органов.

6.31. Осуществляет контроль за выполнением решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

6.32. Отменяет решения президиума и председателя первичной профсоюзной организации, принятые в нарушение законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.

6.33. Проводит информационную работу по освещению деятельности первичной профсоюзной организации, организаций Профсоюза, Профсоюза.

6.34. Осуществляет другие полномочия, в том числе в соответствии с решениями собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов.

7. Заседания профсоюзного комитета правомочны при участии в них более половины членов профсоюзного комитета.

Решения на заседаниях профсоюзного комитета принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются профсоюзным комитетом.

Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие — заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации либо один из членов профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета.

8. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов — не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

Статья 24. Президиум первичной профсоюзной организации

1. В первичной профсоюзной организации может образовываться выборный коллегиальный исполнительный орган — президиум первичной профсоюзной организации.

Решение о необходимости образования президиума первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

В случае отсутствия президиума в первичной профсоюзной организации его полномочия осуществляются профсоюзным комитетом.

2. Президиум первичной профсоюзной организации подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету.

3. Президиум первичной профсоюзной организации избирается только из членов профсоюзного комитета.

Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав президиума первичной профсоюзной организации.

4. Срок полномочий президиума первичной профсоюзной организации — 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

5. Заседания президиума первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

Заседание президиума первичной профсоюзной организации созывается по решению председателя первичной профсоюзной организации, принятому:

по собственной инициативе;

по требованию не менее одной трети членов президиума первичной профсоюзной организации;

по требованию вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов, а в случае его невыполнения — по решению соответствующих вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов.

6. Президиум первичной профсоюзной организации:

6.1. Созывает заседания профсоюзного комитета, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место их проведения.

6.2. Координирует деятельность и осуществляет контроль за уставной деятельностью профсоюзных групп и профсоюзных организаций структурных подразделений (при наличии), организует выполнение решений органов первичной профсоюзной организации, вышестоящих органов, заслушивает отчеты профгрупоргов и председателей профсоюзных организаций структурных подразделений (при наличии).

6.3. Информирует профсоюзный комитет о своей деятельности.

6.4. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению коллективного договора, соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

6.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.6. Выражает предварительное согласие на увольнение председателей (их заместителей) профсоюзных организаций структурных подразделений, не освобожденных от основной работы.

6.7. Распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом.

6.8. Проводит работу по вовлечению работников, обучающихся в члены Профсоюза, организует работу по учету членов Профсоюза в соответствии с Положением об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете, утверждаемым Центральным Советом Профсоюза.

6.9. Формирует и утверждает резерв, может вносить предложения по кандидатуре (кандидатурам) на должность профгрупорга и председателя профсоюзной организации структурного подразделения.

6.10. Формирует резерв по кандидатурам на должность председателя первичной профсоюзной организации.

6.11. Обращается в выборный коллегиальный орган соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза для вынесения требования о созыве внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации по вопросу досрочного прекращения полномочий и освобождения от занимаемой должности председателя первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, и в случае нарушения им Устава Профсоюза и неисполнения решений выборных коллегиальных профсоюзных органов.

6.12. Организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзного актива.

6.13. Утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические и иные отчеты первичной профсоюзной организации.

6.14. Учреждает награды первичной профсоюзной организации, принимает решения о награждении ими членов Профсоюза.

6.15. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

6.16. Регулярно информирует профсоюзный комитет о своей деятельности.

6.17. Осуществляет другие полномочия, в том числе в соответствии с решениями собрания (конференции), профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов.

7. Заседания президиума первичной профсоюзной организации право-

мочны при участии в них более половины членов президиума первичной профсоюзной организации.

Решения на заседаниях президиума первичной профсоюзной организации принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются президиумом первичной профсоюзной организации.

Заседания президиума первичной профсоюзной организации ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие — заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации либо один из членов президиума по решению президиума первичной профсоюзной организации.

8. Решения президиума первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов — не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

Статья 25. Председатель первичной профсоюзной организации

1. Председатель первичной профсоюзной организации — выборный единоличный исполнительный орган.

2. Председатель первичной профсоюзной организации подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету.

3. Председатель первичной профсоюзной организации:

3.1. Созывает заседания президиума первичной профсоюзной организации, а в случае отсутствия президиума первичной профсоюзной организации созывает заседания профсоюзного комитета; вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место их проведения.

В малочисленной первичной профсоюзной организации, в которой не образован профсоюзный комитет, созывает собрание первичной профсоюзной организации, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место его проведения.

3.2. Ведет заседания профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации.

3.3. Организует выполнение решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации и вышестоящих органов организаций Профсоюза и Профсоюза, несет персональную ответственность за их выполнение.

3.4. Координирует деятельность профсоюзных групп и профсоюзных организаций структурных подразделений (при наличии) по выполнению решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации и вышестоящих органов организаций Профсоюза и Профсоюза.

3.5. Докладывает собранию (конференции) первичной профсоюзной ор-

ганизации, профсоюзному комитету о работе профсоюзного комитета и президиума первичной профсоюзной организации.

3.6. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, иными органами и организациями.

3.7. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

3.8. Выдает доверенности на представление интересов первичной профсоюзной организации.

3.9. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в размерах, принятых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами.

3.10. В пределах полномочий, в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, заключает договоры и соглашения, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

3.11. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

3.12. Организует работу по учету членов Профсоюза и формирование статистической и иной отчетности.

3.13. Представляет сведения, запрашиваемые вышестоящими профсоюзными органами.

3.14. Формирует и руководит аппаратом первичной профсоюзной организации, утверждает структуру, численность и штатное расписание, устанавливает систему оплаты труда работников аппарата первичной профсоюзной организации в соответствии с положением, утверждаемым президиумом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на основе примерного положения, утверждаемого Исполнительным комитетом Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата первичной профсоюзной организации, издает распоряжения.

3.15. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор.

3.16. Утверждает печать и бланки первичной профсоюзной организации, соответствующие единым образцам, утвержденным Исполнительным комитетом Профсоюза.

3.17. Утверждает номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, учетную политику первичной профсоюзной организации, вносит в них изменения и дополнения.

3.18. Определяет порядок текущего и архивного хранения документов

первичной профсоюзной организации, организует работу по учету и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации.

3.19. Подписывает постановления высшего и выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации, протоколы заседаний высшего и выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации, на которых он председательствовал.

3.20. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации.

3.21. Осуществляет другие полномочия, в том числе в соответствии с решениями собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов.

4. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации.

5. Решения председателя первичной профсоюзной организации принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений — не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

6. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура выдвинута профсоюзным комитетом и (или) предложена президиумом территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, если иное не установлено собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

7. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации — 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

8. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных коллегиальных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

9. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (расторжение трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается профсоюзным комитетом.

Профсоюзный комитет в этом случае вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации на срок не более шести месяцев одного из заместителей председателя первичной профсоюзной организации, а при их отсутствии — одного из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

Сведения о лице, наделенном профсоюзным комитетом полномочиями единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации (исполняющий обязанности председателя первичной профсоюзной организации), могут быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

10. Председатель первичной профсоюзной организации, избранный на внеочередном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным Уставом Профсоюза, избирается до окончания срока полномочий профсоюзного комитета.

Статья 26. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации

1. Выборным контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации подотчетна собранию (конференции) первичной профсоюзной организации и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утверждаемым Съездом Профсоюза.

3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации, ее количественный и персональный состав избирается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

Членами контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов первичной профсоюзной организации и работниками аппарата первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации — 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

4. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителя (заместителей) председателя контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации является делегатом конференции первичной профсоюзной организации.

6. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в заседаниях профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюз-

ной организации принимает участие в заседаниях президиума первичной профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

7. В целях обеспечения контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации Профсоюза контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации контролирует:

правильность исчисления, своевременность и полноту сбора, распределения и перечисления членских профсоюзных взносов, в том числе вышестоящим профсоюзным организациям в соответствии с Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов;

поступления от приносящей доход деятельности организаций, учрежденных первичной профсоюзной организацией, и иных, не запрещенных законом доходов;

поступления, связанные с размещением первичной профсоюзной организацией денежных средств в кредитных организациях, приобретением и продажей ценных бумаг и иного имущества;

наличие утвержденной сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

исполнение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организацией в соответствии с Уставом Профсоюза;

правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность финансовой, бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности;

сохранность и целевое использование денежных средств и профсоюзного имущества;

выполнение норм Устава Профсоюза в части соблюдения периодичности заседаний органов первичной профсоюзной организации;

выполнение решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, выборных органов первичной профсоюзной организации в части финансово-хозяйственной деятельности;

соблюдение действующих в Профсоюзе положений, инструкций и других документов нормативного характера в части финансово-хозяйственной деятельности и ведения делопроизводства;

состояние финансовых документов (первичных, учетных и других документов);

деятельность культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других организаций, учрежденных первичной профсоюзной организацией;

деятельность культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других организаций, имущество которых находится в оперативном управлении первичной профсоюзной организации;

состояние учета членов Профсоюза, соблюдение порядка принятия и прекращения членства в Профсоюзе в соответствии с Положением об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете;

порядок ведения делопроизводства;

порядок рассмотрения писем и обращений от членов Профсоюза.

8. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации и выборным органом первичной профсоюзной организации рассматриваются и разрешаются собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза или соответствующим вышестоящим коллегиальным профсоюзным органом.

9. Заседания контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считаются правомочными, если в их работе принимает участие более половины членов контрольно-ревизионной комиссии.

10. Решения контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих членов контрольно-ревизионной комиссии при наличии кворума.

Форма голосования при принятии решений устанавливается контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации.

11. Решения контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации — не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

Статья 27. Реорганизация, ликвидация первичной профсоюзной организации

1. Решение о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации на основании предварительно полученного согласия президиума соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Инициатором решения о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации может выступать президиум соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Решение собрания, конференции первичной профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников собрания, делегатов конференции, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

2. Ликвидация и реорганизация первичной профсоюзной организации, обладающей правоспособностью в качестве юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, погашения кредитных обязательств и осуществления других обязательных платежей, направляется в соответствующую тер-

риториальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

ГЛАВА 7. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Статья 28. Создание территориальной организации Профсоюза

1. Территориальная организация Профсоюза создается по решению учредительной конференции на основании решения президиума соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в соответствии с Порядком ведения реестров организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Территориальная организация Профсоюза является структурным подразделением соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза и действует на основании Устава Профсоюза.

2. Решение о необходимости государственной регистрации в качестве юридического лица территориальной организации Профсоюза принимается конференцией территориальной организации Профсоюза на основании решения президиума соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Правоспособность территориальной организации Профсоюза, входящей в структуру Профсоюза, в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о ее создании.

3. Территориальная организация Профсоюза может иметь печать со своим полным наименованием на русском языке, бланки, соответствующие единым образцам, утверждаемым Исполнительным комитетом Профсоюза.

Территориальная организация Профсоюза, обладающая правоспособностью в качестве юридического лица, имеет счета в банках.

Статья 29. Права территориальной организации Профсоюза

Территориальная организация Профсоюза имеет право:

1. Обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

2. Вносить предложения и участвовать в деятельности вышестоящих выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза по разработке и заключению отраслевого и других соглашений соответствующего уровня, контролировать их выполнение.

3. Представлять интересы членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого территориального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти.

5. Участвовать в разработке предложений вышестоящих профсоюзных органов к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

6. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза.

7. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

8. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

9. Делегировать своих представителей в комитет (совет) вышестоящей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в соответствии с нормой представительства, утвержденной конференцией соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по предложению комитета (совета) соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

В случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза становится невозможным, территориальная организация Профсоюза решением высшего или выборного коллегиального руководящего органа вправе отозвать из состава комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза своего представителя и делегировать другого представителя (взамен досрочно выбывшего члена).

10. Вносить предложения по кандидатуре (кандидатурам) для избрания на должности председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза, председателя соответствующей региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза.

11. Пользоваться имуществом Профсоюза в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

12. Осуществлять принятие и прекращение членства в Профсоюзе в порядке и случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза.

13. Принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов.

14. Использовать ресурсы территориальной, соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

15. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

Статья 30. Обязанности территориальной организации Профсоюза

Территориальная организация Профсоюза обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих органов Профсоюза и организаций Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

2. Проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций, обучению профсоюзных кадров и актива.

3. Содействовать заключению коллективных договоров (для обучающихся — соглашений).

4. Заключать соответствующие отраслевые и иные соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством, контролировать их выполнение.

5. Принимать участие в деятельности Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза, в том числе в проведении коллективных действий Профсоюза.

6. Обеспечивать выполнение решения комитета (совета) территориальной организации Профсоюза по отчислению членских профсоюзных взносов на организацию деятельности территориальной организации Профсоюза в порядке, установленном Уставом Профсоюза и Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов.

7. Выполнять решение комитета (совета) соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по отчислению членских профсоюзных взносов на организацию деятельности соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Профсоюза в порядке, установленном Уставом Профсоюза и Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов.

8. Предоставлять сведения, запрашиваемые вышестоящими профсоюзными органами.

9. Вносить на рассмотрение конференции, выборных коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза, собраний (конференций), выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза, вопросы, рекомендованные вышестоящими профсоюзными органами.

10. Осуществлять централизованный бухгалтерский учет первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза и не обладающих правоспособностью в качестве юридического лица.

11. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза, Профсоюзу.

Статья 31. Органы территориальной организации Профсоюза

1. Органами территориальной организации Профсоюза являются:

конференция территориальной организации Профсоюза — высший орган;

комитет (совет) территориальной организации Профсоюза — выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум территориальной организации Профсоюза — выборный коллегиальный исполнительный орган, образуемый при необходимости в территориальной организации Профсоюза;

председатель территориальной организации Профсоюза — выборный единоличный исполнительный орган.

2. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза — выборный контрольно-ревизионный орган.

3. Образование и порядок избрания профсоюзных органов территориальной организации Профсоюза определяются конференцией территориальной организации Профсоюза.

4. В территориальной организации Профсоюза может не образовываться выборный коллегиальный исполнительный орган.

В случае отсутствия в территориальной организации Профсоюза выборного коллегиального исполнительного органа его полномочия осуществляются комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза.

Статья 32. Конференция территориальной организации Профсоюза

1. Высшим органом территориальной организации Профсоюза является конференция территориальной организации Профсоюза.

Конференция территориальной организации Профсоюза проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

Конференция территориальной организации Профсоюза созывается по решению комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, принятому:

по собственной инициативе;

по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза;

по требованию вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов, а в случае его невыполнения — по решению соответствующих вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов.

2. Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию территориальной организации Профсоюза определяются комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза.

3. Дата, время и место проведения конференции территориальной организации Профсоюза, проект повестки дня сообщаются делегатам конференции не позднее чем за 30 календарных дней до установленного срока проведения.

4. Конференция территориальной организации Профсоюза:

4.1. Определяет приоритетные направления деятельности территориальной организации Профсоюза.

4.2. Заслушивает отчеты выборных органов территориальной организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций.

4.3. Образует и избирает единоличный исполнительный орган — председателя территориальной организации Профсоюза; принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

4.4. Образует и избирает выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган — комитет (совет) территориальной организации Профсоюза из числа лиц, выдвинутых на конференции и (или) делегированных первичными профсоюзными организациями в соответствии с нормой представительства; принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

В период между конференциями территориальной организации Профсоюза решение о прекращении и подтверждении полномочий члена комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, делегированного первичной профсоюзной организацией, принимает комитет (совет) территориальной организации Профсоюза.

4.5. Может образовывать выборный коллегиальный исполнительный орган — президиум территориальной организации Профсоюза, определяет его количественный состав и принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

По решению конференции территориальной организации Профсоюза персональный состав президиума территориальной организации Профсоюза избирается комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза.

4.6. Образует и избирает контрольно-ревизионный орган — контрольно-ревизионную комиссию территориальной организации Профсоюза; принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

4.7. Принимает решение о реорганизации, ликвидации территориальной

организации Профсоюза на основании предварительно полученного согласия президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4.8. Решает другие вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза.

4.9. Вопросы, предусмотренные пунктами 4.1–4.7 статьи 32 Устава Профсоюза относятся к исключительной компетенции конференции территориальной организации Профсоюза и не могут быть переданы ею для решения другим органам территориальной организации Профсоюза.

5. Конференция территориальной организации Профсоюза считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются конференцией территориальной организации Профсоюза.

6. Решения на конференции территориальной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Решения конференции территориальной организации Профсоюза, по вопросам, относящимся к исключительной компетенции (пункт 4.9 статьи 32 Устава Профсоюза), считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

7. Решения конференции территориальной организации Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов — не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

8. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза и определить дату, время и место ее проведения.

9. В случае, если конференция территориальной организации Профсоюза не проводится в установленные Уставом Профсоюза сроки, президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимает решение о проведении конференции территориальной организации Профсоюза, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место ее проведения.

Статья 33. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом территориальной организации Профсоюза является комитет (совет) территориальной организации Профсоюза.

2. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза подотчетен конференции территориальной организации Профсоюза.

3. Председатель территориальной организации Профсоюза, заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза входят в состав комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.

4. Срок полномочий комитета (совета) территориальной организации Профсоюза — 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

5. Заседания комитета (совета) территориальной организации Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

В случае отсутствия в территориальной организации Профсоюза президиума заседания комитета (совета) территориальной организации Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседание комитета (совета) территориальной организации Профсоюза созывается по решению президиума территориальной организации Профсоюза (в случае его отсутствия — председателем территориальной организации Профсоюза), принятому:

по собственной инициативе;

по требованию не менее одной трети членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза;

по требованию вышестоящих профсоюзных органов, а в случае его невыполнения — по решению соответствующих вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов.

6. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза:

6.1. Осуществляет руководство деятельностью территориальной организации Профсоюза, координирует работу первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза, по выполнению решений конференции территориальной организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку.

6.2. Заслушивает информацию о работе президиума территориальной организации Профсоюза, постоянных комиссий комитета (совета) территориальной организации Профсоюза и советов территориальной организации Профсоюза, председателя территориальной организации Профсоюза.

6.3. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в территориальной организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

6.4. Принимает решение о созыве конференции территориальной организации Профсоюза, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место ее проведения.

6.5. Определяет норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию территориальной организации Профсоюза.

6.6. Предлагает норму и порядок делегирования представителей в комитет (совет) территориальной организации Профсоюза.

6.7. Подтверждает в период между конференциями полномочия чле-

нов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза из числа лиц, делегированных от первичных профсоюзных организаций, взамен отозванных членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза; прекращает полномочия членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, отозванных первичными профсоюзными организациями.

6.8. По решению конференции территориальной организации Профсоюза, избирает персональный состав президиума территориальной организации Профсоюза, принимает решение о замене членов президиума территориальной организации Профсоюза.

6.9. Утверждает порядок выдвижения кандидатур для избрания на должность председателя территориальной организации Профсоюза.

6.10. Выдвигает кандидатуру (кандидатуры) для избрания на должность председателя территориальной организации Профсоюза.

6.11. Избирает, по предложению председателя территориальной организации Профсоюза, заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза; принимает решение о прекращении его (их) полномочий, в том числе досрочном.

6.12. Утверждает перечень, составы постоянных комиссий комитета (совета) территориальной организации Профсоюза и положение о них.

6.13. Утверждает перечень советов территориальной организации Профсоюза и их председателей.

6.14. Устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов и сроки их перечисления в территориальную организацию Профсоюза.

6.15. Утверждает смету доходов и расходов на календарный год, корректировку сметы доходов и расходов, исполнение сметы доходов и расходов за календарный год, годовой бухгалтерский баланс территориальной организации Профсоюза; обеспечивает их гласность.

6.16. Осуществляет контроль за исполнением сметы доходов и расходов территориальной организации Профсоюза и составлением годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

6.17. Принимает решение о создании других юридических лиц, об участии в других юридических лицах с предварительного согласия вышестоящего выборного коллегиального исполнительного органа.

6.18. Вносит на рассмотрение конференции территориальной организации Профсоюза вопросы реорганизации, ликвидации территориальной организации Профсоюза.

6.19. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

6.20. Участвует в выборных кампаниях в соответствии с законодатель-

ством Российской Федерации, решениями выборных коллегиальных исполнительных органов соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза.

6.21. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций территориальной организации Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

6.22. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач и решений вышестоящих выборных профсоюзных органов.

6.23. Отменяет решения президиума и председателя территориальной организации Профсоюза, принятые в нарушение законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.

6.24. Проводит информационную работу по освещению деятельности территориальной организации Профсоюза, организаций Профсоюза, Профсоюза.

6.25. Осуществляет другие полномочия, в том числе в соответствии с решениями конференции территориальной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов.

6.26. Вопросы, предусмотренные пунктами 6.1–6.18, 6.25 статьи 33 Устава Профсоюза, не могут быть переданы комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза для решения другим органам территориальной организации Профсоюза.

6.27. Может делегировать отдельные полномочия президиуму территориальной организации Профсоюза, за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 6.26 статьи 33 Устава Профсоюза.

7. Заседания комитета (совета) территориальной организации Профсоюза правомочны при участии в них более половины членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.

Решения на заседаниях комитета (совета) территориальной организации Профсоюза принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза.

Заседание комитета (совета) территориальной организации Профсоюза ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие — заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза либо один из членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, по решению комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.

8. Решение комитета (совета) территориальной организации Профсоюза принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов — не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

Статья 34. Президиум территориальной организации Профсоюза

1. В территориальной организации Профсоюза может образовываться выборный коллегиальный исполнительный орган — президиум территориальной организации Профсоюза.

Решение о необходимости образования президиума территориальной организации Профсоюза принимается конференцией территориальной организации Профсоюза.

2. Президиум территориальной организации Профсоюза подотчетен конференции территориальной организации Профсоюза, комитету (совету) территориальной организации Профсоюза.

3. Президиум территориальной организации Профсоюза избирается только из членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.

Председатель территориальной организации Профсоюза, заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза входят в состав президиума территориальной организации Профсоюза.

4. Срок полномочий президиума территориальной организации Профсоюза — 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

5. Заседания президиума территориальной организации Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседание президиума территориальной организации Профсоюза созывается по решению председателя территориальной организации Профсоюза, принятому:

по собственной инициативе;

по требованию не менее одной трети членов президиума территориальной организации Профсоюза;

по требованию вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов, а в случае его невыполнения — по решению соответствующих вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов.

6. Президиум территориальной организации Профсоюза:

6.1. Созывает заседания комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место их проведения.

6.2. Координирует деятельность и осуществляет контроль за уставной деятельностью первичных профсоюзных организаций, организует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей первичных профсоюзных организаций.

6.3. Информирует комитет (совет) территориальной организации Профсоюза о своей деятельности.

6.4. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого территориального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением.

6.5. Формирует профсоюзную сторону отраслевой комиссии с полномо-

чиями по разработке отраслевого территориального соглашения и участию в переговорах.

6.6. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого территориального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.7. Организует и проводит коллективные действия работников и обучающихся в поддержку их требований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.8. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.9. Участвует в формировании и реализации территориальных программ занятости и социального развития.

6.10. Информирует соответствующие выборные профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

6.11. Выражает предварительное согласие на увольнение председателей (их заместителей) первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы.

6.12. Распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, в соответствии со сметой, утвержденной комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза; принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий в соответствии с Принципами формирования и использования имущества Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

6.13. Организует работу по вовлечению работников и обучающихся в члены Профсоюза и созданию первичных профсоюзных организаций.

6.14. Принимает решения о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза.

6.15. Утверждает реестр первичных профсоюзных организаций, входящих в организационную структуру территориальной организации Профсоюза, и организует работу по его ведению.

6.16. Формирует и утверждает резерв, может вносить предложения по кандидатуре (кандидатурам) для избрания на должности председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза.

6.17. Формирует резерв по кандидатурам на должность председателя территориальной организации Профсоюза.

6.18. Утверждает составы советов территориальной организации Профсоюза и положения о них в соответствии с перечнем, утверждаемым комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза.

6.19. Организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

6.20. Обращается в выборный коллегиальный орган соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза для вынесения требования о созыве внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза по вопросу досрочного прекращения полномочий и освобождения от занимаемой должности председателя территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, и в случае нарушения им Устава Профсоюза и неисполнения решений выборных коллегиальных профсоюзных органов.

6.21. Отменяет решения органов первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза, принятые в нарушение законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.

6.22. Устанавливает при необходимости централизованный бухгалтерский учет первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза, в соответствии с порядком, утвержденным Исполнительным комитетом Профсоюза.

6.23. Утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза.

6.24. Учреждает награды территориальной организации Профсоюза, принимает решения о награждении ими членов Профсоюза.

6.25. Ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза, о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

6.26. Осуществляет другие полномочия, в том числе в соответствии с решениями конференции, комитета (совета) территориальной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов.

7. Заседания президиума территориальной организации Профсоюза правомочны при участии в них более половины членов президиума территориальной организации Профсоюза.

Решения на заседаниях президиума территориальной организации Профсоюза принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются президиумом территориальной организации Профсоюза.

Заседание президиума территориальной организации Профсоюза ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие — заместитель (заместители) председателя территориальной органи-

зации Профсоюза либо один из членов президиума территориальной организации Профсоюза.

8. Решение президиума территориальной организации Профсоюза принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов — не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

Статья 35. Председатель территориальной организации Профсоюза

1. Председатель территориальной организации Профсоюза — выборный единоличный исполнительный орган.

2. Председатель территориальной организации Профсоюза подотчетен конференции территориальной организации Профсоюза, комитету (совету) территориальной организации Профсоюза.

3. Председатель территориальной организации Профсоюза:

3.1. Созывает заседания президиума территориальной организации Профсоюза, а в случае отсутствия президиума территориальной организации Профсоюза созывает заседания комитета (совета) территориальной организации Профсоюза; вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место их проведения.

3.2. Ведет заседания комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, президиума территориальной организации Профсоюза.

3.3. Организует выполнение решений конференции территориальной организации Профсоюза, комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, президиума территориальной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

3.4. Координирует деятельность первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза, по выполнению решений конференции территориальной организации Профсоюза, комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, президиума территориальной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов.

3.5. Докладывает конференции территориальной организации Профсоюза, комитету (совету) территориальной организации Профсоюза о работе комитета (совета) территориальной организации Профсоюза и президиума территориальной организации Профсоюза, регулярно отчитывается о своей работе.

3.6. Представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях.

3.7. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза.

3.8. Выдает доверенности на представление интересов территориальной организации Профсоюза.

3.9. Обеспечивает своевременное и полное отчисление членских профсо-

юзных взносов и осуществляет контроль за их перечислением в соответствующую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза.

3.10. В пределах полномочий, в соответствии со сметой, утвержденной комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза заключает договоры и соглашения, распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.

3.11. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

3.12. Организует работу по учету членов Профсоюза и формирование статистической и иной отчетности.

3.13. Предоставляет сведения, запрашиваемые вышестоящими профсоюзными органами.

3.14. Формирует и руководит аппаратом территориальной организации Профсоюза, утверждает структуру, численность и штатное расписание, устанавливает систему оплаты труда работников аппарата территориальной организации Профсоюза в соответствии с положением, утверждаемым президиумом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на основе примерного положения, утверждаемого Исполнительным комитетом Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата территориальной организации Профсоюза, издает распоряжения.

3.15. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор.

3.16. Утверждает печать и бланки территориальной организации Профсоюза, соответствующие единым образцам, утвержденным Исполнительным комитетом Профсоюза.

3.17. Утверждает номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, учетную политику территориальной организации Профсоюза, вносит в них изменения и дополнения.

3.18. Определяет порядок текущего и архивного хранения документов территориальной организации Профсоюза, организует работу по учету и обеспечивает сохранность документов территориальной организации Профсоюза.

3.19. Подписывает постановления высшего и выборных коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза, протоколы заседаний высшего и выборных коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза, на которых он председательствовал.

3.20. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, президиума территориальной организации Профсоюза.

3.21. Осуществляет другие полномочия, в том числе в соответствии с решениями конференции, комитета (совета), президиума территориальной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов.

4. В отсутствие председателя территориальной организации Профсоюза его полномочия осуществляет заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза.

5. Решение председателя территориальной организации Профсоюза принимается в форме распоряжения. Срок текущего хранения распоряжений — не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

6. Председателем территориальной организации Профсоюза может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура выдвинута комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза и (или) предложена президиумом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, если иное не установлено конференцией территориальной организации Профсоюза.

7. Срок полномочий председателя территориальной организации Профсоюза — 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

8. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), а также в случаях нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза.

9. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя территориальной организации Профсоюза (расторжение трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза.

Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза в этом случае вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа территориальной организации Профсоюза на срок не более шести месяцев одного из заместителей председателя территориальной организации Профсоюза, а при его отсутствии — одного из членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза до проведения внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза.

Сведения о лице, наделенном комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза полномочиями единоличного исполнительного органа территориальной организации Профсоюза (исполняющий обязанности председателя территориальной организации Профсоюза), могут быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

10. Председатель территориальной организации Профсоюза, избранный на внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным Уставом Профсоюза, избирается до окончания срока полномочий комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.

Статья 36. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза

1. Выборным контрольно-ревизионным органом территориальной организации Профсоюза является контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза.

2. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза подотчетна конференции территориальной организации Профсоюза и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утверждаемым Съездом Профсоюза.

3. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза, ее количественный и персональный состав избирается на конференции территориальной организации Профсоюза.

Членами контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов территориальной организации Профсоюза и работниками аппарата территориальной организации Профсоюза.

Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза — 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

4. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза избирает из своего состава председателя, заместителя (заместителей) председателя контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза.

5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза является делегатом конференции территориальной организации Профсоюза.

6. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза принимают участие в заседаниях комитета (совета) территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза принимает участие в заседаниях президиума территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

7. В целях обеспечения контроля за финансово-хозяйственной деятельностью территориальной организации Профсоюза контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза контролирует:

правильность исчисления, своевременность и полноту сбора, распределения и перечисления членских профсоюзных взносов, в том числе вышестоящим профсоюзным организациям в соответствии с Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов;

поступления от приносящей доход деятельности организаций, учрежденных территориальной организацией Профсоюза, и иных, не запрещенных законом доходов;

поступления, связанные с размещением территориальной организацией Профсоюза денежных средств в кредитных организациях, приобретением и продажей ценных бумаг и иного имущества;

наличие утвержденной сметы доходов и расходов территориальной организации Профсоюза;

исполнение сметы доходов и расходов территориальной организацией Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза;

утверждение сводного финансового отчета о доходах и расходах территориальной организации Профсоюза по установленной форме;

правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность финансовой, бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности;

сохранность и целевое использование денежных средств и профсоюзного имущества;

выполнение норм Устава Профсоюза в части соблюдения периодичности заседаний органов территориальной организации Профсоюза;

выполнение решений конференции территориальной организации Профсоюза, выборных органов территориальной организации Профсоюза в части финансово-хозяйственной деятельности;

соблюдение действующих в Профсоюзе положений, инструкций и других документов нормативного характера в части финансово-хозяйственной деятельности и ведения делопроизводства;

состояние финансовых документов (первичных учетных и других документов);

деятельность культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других организаций, учрежденных территориальной организацией;

деятельность культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других организаций, имущество которых находится в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза;

состояние учета членов Профсоюза, соблюдение порядка принятия и прекращения членства в Профсоюзе в соответствии с Положением об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете;

порядок ведения делопроизводства;

порядок рассмотрения писем и обращений от членов Профсоюза.

8. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией территориальной организации Профсоюза и выборным органом территориальной организации Профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией территориальной организации Профсоюза или вышестоящим выборным коллегиальным органом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

9. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза может проводить проверку (ревизию) финансово-хозяйственной деятельности организаций Профсоюза, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза, и вносить предложения в соответствующие выборные органы территориальной организации Профсоюза в случаях и порядке предусмотренных Положением о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

10. Заседания контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза считаются правомочными, если в их работе принимает участие более половины членов контрольно-ревизионной комиссии.

Решения контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих членов контрольно-ревизионной комиссии при наличии кворума.

Форма голосования при принятии решений устанавливается контрольно-ревизионной комиссией территориальной организации Профсоюза.

11. Решения контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза — не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

Статья 37. Реорганизация, ликвидация территориальной организации Профсоюза

1. Решение о реорганизации, ликвидации территориальной организации Профсоюза принимается конференцией территориальной организации Профсоюза на основании предварительно полученного согласия президиума соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Инициатором решения о реорганизации, ликвидации территориальной организации Профсоюза может выступать президиум соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Решение конференции территориальной организации Профсоюза, считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) делегатов при наличии кворума.

2. Реорганизация и ликвидация территориальной организации Профсоюза, обладающей правоспособностью в качестве юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, погашения кредитных обязательств и про-

ведения других обязательных платежей, направляется в соответствующую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

ГЛАВА 8. РЕГИОНАЛЬНАЯ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Статья 38. Создание региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

1. Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза создается по решению учредительной конференции на основании решения Исполнительного комитета Профсоюза в соответствии с Порядком ведения реестров организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза является структурным подразделением Профсоюза и действует на основании Устава Профсоюза.

2. Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза, входящая в структуру Профсоюза, может являться юридическим лицом.

3. Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза может иметь печать со своим полным наименованием на русском языке, бланки, соответствующие единым образцам, утверждаемым Исполнительным комитетом Профсоюза.

Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза, обладающая правоспособностью в качестве юридического лица, имеет счета в банках.

Статья 39. Права региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза имеет право:

1. Обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

2. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого и других соглашений соответствующего уровня, контролировать их выполнение.

3. Представлять интересы членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заклю-

чения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Обращаться в выборные органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти.

5. Участвовать в разработке предложений органов Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

6. Обращаться в выборные органы Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза.

7. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

8. Обращаться в выборные органы Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

9. Делегировать своих представителей в Центральный Совет Профсоюза в соответствии с нормой представительства, утвержденной Съездом Профсоюза по предложению Центрального Совета Профсоюза.

В случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена Центрального Совета Профсоюза становится невозможным, региональная (межрегиональная) организация Профсоюза решением высшего или выборного коллегиального руководящего органа вправе отозвать из состава Центрального Совета Профсоюза своего представителя и делегировать другого представителя (взамен досрочно выбывшего члена).

10. Вносить предложения по кандидатуре (кандидатурам) для избрания на должности председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Председателя Профсоюза.

11. Пользоваться имуществом Профсоюза в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

12. Осуществлять принятие в члены Профсоюза и прекращение членства в Профсоюзе в порядке и случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза.

13. Принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов.

14. Использовать ресурсы Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

15. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

16. Направлять своих представителей в руководящие органы территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

Статья 40. Обязанности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза и решения органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

2. Проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных и территориальных организаций Профсоюза, обучению профсоюзных кадров и актива.

3. Содействовать заключению территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров (для обучающихся — соглашений).

4. Заключать соответствующие отраслевые и иные соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством, контролировать их выполнение.

5. Принимать участие в деятельности Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза, в том числе в проведении коллективных действий Профсоюза.

6. Обеспечивать выполнение решения комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по отчислению членских профсоюзных взносов на организацию деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в порядке, установленном Уставом Профсоюза и Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов.

7. Выполнять решение Центрального Совета Профсоюза по отчислению членских профсоюзных взносов на организацию деятельности Профсоюза в порядке, установленном Уставом Профсоюза и Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов.

8. Предоставлять сведения, запрашиваемые выборными органами Профсоюза.

9. Осуществлять централизованный бухгалтерский учет первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и не обладающих правоспособностью в качестве юридического лица.

10. Вносить на рассмотрение конференции, выборных коллегиальных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, собраний (конференций), выборных коллегиальных органов первичных и территори-

альных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вопросы, рекомендованные органами Профсоюза.

11. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза, Профсоюзу.

Статья 41. Органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

1. Органами региональной (межрегиональной) организации Профсоюза являются:

конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза — высший орган;

комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза — выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза — выборный коллегиальный постоянно действующий исполнительный орган;

председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза — выборный единоличный исполнительный орган.

2. Контрольно-ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза — выборный контрольно-ревизионный орган.

3. Образование и порядок избрания профсоюзных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза определяются конференцией региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Статья 42. Конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

1. Высшим органом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза является конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

Конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза созывается по решению комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принятому:

по собственной инициативе;

по требованию не менее одной трети первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

по требованию выборных коллегиальных органов Профсоюза, а в случае его невыполнения — по решению соответствующих вышестоящих коллегиальных органов Профсоюза.

2. Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию региональной (межрегиональной) организации Профсоюза определяются комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3. Дата, время и место проведения конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, проект повестки дня сообщаются делегатам конференции не позднее чем за 30 календарных дней до установленного срока проведения.

4. Конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза:

4.1. Определяет приоритетные направления деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4.2. Заслушивает отчеты выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций.

4.3. Образует и избирает единоличный исполнительный орган — председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

4.4. Образует и избирает коллегиальный постоянно действующий руководящий орган — комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза из числа лиц, выдвинутых на конференции и (или) делегированных первичными и территориальными организациями Профсоюза, входящими в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, в соответствии с нормой представительства; принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

В период между конференциями региональной (межрегиональной) организации Профсоюза решение о прекращении и подтверждении полномочий члена комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, делегированного первичной и территориальной организацией Профсоюза, принимает комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4.5. Образует коллегиальный постоянно действующий исполнительный орган — президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, определяет его количественный состав и принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

По решению конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, персональный состав президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза избирается комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4.6. Образует и избирает контрольно-ревизионный орган — контрольно-ревизионную комиссию региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

4.7. Принимает решение о реорганизации, ликвидации региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на основании предварительно полученного согласия Исполнительного комитета Профсоюза.

4.8. Решает другие вопросы деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4.9. Вопросы, предусмотренные пунктами 4.1–4.7 статьи 42 Устава Профсоюза, относятся к исключительной компетенции конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и не могут быть переданы ею для решения другим органам региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

5. Конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются конференцией региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6. Решения на конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Решения конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по вопросам, относящимся к исключительной компетенции (пункт 4.9 статьи 42 Устава Профсоюза), считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

7. Решения конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов — не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

8. Комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередной конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и определить дату, время и место ее проведения.

9. В случае, если конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза не проводится в установленные Уставом Профсоюза сроки, Исполнительный комитет Профсоюза принимает решение о проведении внеочередной конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место ее проведения.

Статья 43. Комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза является комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

2. Комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза подотчетен конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3. Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, заместитель (заместители) председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза входят в состав комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4. Срок полномочий комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза — 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

5. Заседание комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Заседание комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза созывается по решению президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принятому:

по собственной инициативе;

по требованию не менее одной трети членов комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

по требованию выборных коллегиальных органов Профсоюза, а в случае его невыполнения — по решению соответствующих вышестоящих коллегиальных органов Профсоюза.

6. Комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза:

6.1. Осуществляет руководство деятельностью региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, координирует работу первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, по выполнению решений конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, выборных органов Профсоюза, Съезда Профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку.

6.2. Заслушивает информацию о работе президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6.3. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями выборных органов Профсоюза.

6.4. Принимает решение о созыве конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место ее проведения.

6.5. Определяет норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6.6. Предлагает норму и порядок делегирования представителей в комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6.7. Подтверждает в период между конференциями полномочия членов комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза из числа лиц, делегированных от первичных и территориальных организаций Профсоюза, взамен отозванных членов комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; прекращает полномочия членов комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, отозванных первичными и территориальными организациями Профсоюза.

6.8. По решению конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, избирает персональный состав президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принимает решение о замене членов президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6.9. Утверждает порядок выдвижения кандидатур для избрания на должность председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6.10. Выдвигает кандидатуру (кандидатуры) для избрания на должность председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6.11. Избирает, по предложению председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, заместителя (заместителей) председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; принимает решение о прекращении его (их) полномочий, в том числе досрочном.

6.12. Утверждает перечень, составы постоянных комиссий комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и положение о них.

6.13. Утверждает перечень советов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и их председателей.

6.14. Устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов и сроки их перечисления в региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза.

6.15. Утверждает смету доходов и расходов на календарный год, корректировку сметы доходов и расходов, исполнение сметы доходов и расходов за календарный год, годовой бухгалтерский баланс региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; обеспечивает их гласность.

6.16. Осуществляет контроль за исполнением сметы доходов и расходов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и составлением годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

6.17. Принимает решение о создании других юридических лиц, об участии в других юридических лицах с предварительного согласия вышестоящего выборного коллегиального исполнительного органа.

6.18. Вносит на рассмотрение конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза вопросы реорганизации, ликвидации региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6.19. Контролирует своевременность и полноту поступлений членских

профсоюзных взносов по организационной структуре региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6.20. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

6.21. Участвует в выборных кампаниях в соответствии с законодательством Российской Федерации, решениями выборных коллегиальных исполнительных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза.

6.22. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

6.23. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач и решений выборных органов Профсоюза.

6.24. Отменяет решения президиума и председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принятые в нарушение законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.

6.25. Проводит информационную работу по освещению деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, организаций Профсоюза, Профсоюза.

6.26. Осуществляет другие полномочия, в том числе в соответствии с решениями конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов.

6.27. Вопросы, предусмотренные пунктами 6.1–6.19, 6.26 статьи 43 Устава Профсоюза, не могут быть переданы комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза для решения другим органам региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6.28. Может делегировать отдельные полномочия президиуму региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 6.27 статьи 43 Устава Профсоюза.

7. Заседания комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза правомочны при участии в них более половины членов комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Решения на заседаниях комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимаются большинством голосов присутствующих, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Заседание комитета (совета) региональной (межрегиональной) организа-

ции Профсоюза ведет председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а в его отсутствие — заместитель (заместители) председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза либо один из членов президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, по решению комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

8. Решение комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов — не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

Статья 44. Президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим исполнительным органом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза является президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

2. Президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза подотчетен конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, комитету (совету) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3. Президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза избирается только из членов комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, заместитель (заместители) председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза входят в состав президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4. Срок полномочий президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза — 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

5. Заседания президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседание президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза созывается:

по решению председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принятому по собственной инициативе;

по требованию не менее одной трети членов президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

по требованию выборных коллегиальных органов Профсоюза, а в случае его невыполнения — по решению соответствующих вышестоящих коллегиальных органов Профсоюза.

6. Президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза:

6.1. Созывает заседания комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место их проведения.

6.2. Координирует деятельность и осуществляет контроль за уставной деятельностью соответствующих первичных и территориальных организаций Профсоюза, организует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза.

6.3. Информирует комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза о своей деятельности.

6.4. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого регионального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением.

6.5. Формирует профсоюзную сторону отраслевой комиссии с полномочиями по разработке отраслевого регионального соглашения и участию в переговорах.

6.6. Представляет интересы работников и обучающихся при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.7. Организует и проводит коллективные действия (массовые акции) работников и обучающихся в поддержку их требований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.8. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.9. Вносит предложения по вопросам, касающимся социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников, социально-экономических прав и интересов обучающихся, в органы законодательной и исполнительной власти, в органы государственного надзора и контроля.

6.10. Участвует в формировании и реализации региональных программ занятости и социального развития.

6.11. Информирует соответствующие выборные профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

6.12. Выражает предварительное согласие на увольнение председателей (их заместителей) первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы.

6.13. Осуществляет руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение.

6.14. Распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, в соответствии со сметой, утвержденной комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий в соответствии с Принципами формирования и использования имущества Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

6.15. Утверждает системы оплаты труда работников аппаратов первичных и территориальных организаций Профсоюза на основе примерного положения, утверждаемого Исполнительным комитетом Профсоюза.

6.16. Организует работу по вовлечению работников и обучающихся в члены Профсоюза, созданию первичных и территориальных профсоюзных организаций.

6.17. Принимает решения о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6.18. Утверждает реестр профсоюзных организаций, входящих в организационную структуру региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, и организует работу по его ведению.

6.19. Формирует и утверждает резерв, может вносить предложения по кандидатуре (кандидатурам) на должности председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6.20. Формирует резерв по кандидатурам на должность председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6.21. Утверждает составы советов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и положения о них в соответствии с перечнем, утверждаемым комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6.22. Организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

6.23. Обращается в выборный коллегиальный орган Профсоюза для вынесения требования о созыве внеочередной конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по вопросу досрочного прекращения полномочий и освобождения от занимаемой должности председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, и в случае нарушения им Устава Профсоюза и неисполнения решений выборных коллегиальных профсоюзных органов.

6.24. Отменяет решения органов первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) органи-

зации Профсоюза, принятые в нарушение законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.

6.25. Устанавливает при необходимости централизованный бухгалтерский учет первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, в соответствии с порядком, утвержденным Исполнительным комитетом Профсоюза.

6.26. Утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические и иные отчеты региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6.27. Учреждает награды региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принимает решения о награждении ими членов Профсоюза.

6.28. Ходатайствует по представлению первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

6.29. Избирает делегатов на конференции территориального объединения организаций профсоюзов, иных объединений (ассоциаций).

6.30. Осуществляет другие полномочия, в том числе в соответствии с решениями конференции, комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов.

7. Заседания президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза правомочны при участии в них более половины членов президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Решения на заседаниях президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются президиумом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Заседание президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза ведет председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а в его отсутствие — заместитель (заместители) председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза либо один из членов президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

8. Решение президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов — не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

Статья 45. Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

1. Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза — выборный единоличный исполнительный орган.

2. Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза подотчетен конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, комитету (совету) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3. Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза:

3.1. Созывает заседания президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место их проведения.

3.2. Ведет заседания комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.3. Организует выполнение решений конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и органов Профсоюза, несет персональную ответственность за их выполнение.

3.4. Координирует деятельность первичных и территориальных организаций Профсоюза по выполнению решений конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и органов Профсоюза.

3.5. Докладывает конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, комитету (совету) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза о работе комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, регулярно отчитывается о своей работе.

3.6. Представляет без доверенности интересы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях.

3.7. Направляет обращения и ходатайства от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.8. Выдает доверенности на представление интересов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.9. Обеспечивает своевременное и полное отчисление членских профсоюзных взносов и осуществляет контроль за их перечислением в Профсоюз.

3.10. В пределах полномочий в соответствии со сметой, утвержденной комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, заключает договоры и соглашения, распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.

3.11. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

3.12. Организует работу по учету членов Профсоюза и формирование статистической и иной отчетности.

3.13. Представляет сведения, запрашиваемые вышестоящими профсоюзными органами.

3.14. Формирует и руководит аппаратом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, утверждает структуру, численность и штатное расписание, устанавливает систему оплаты труда работников аппарата региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на основе положения, утверждаемого Исполнительным комитетом Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, издает распоряжения.

3.15. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор.

3.16. Утверждает печать и бланки региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, соответствующие единым образцам, утвержденным Исполнительным комитетом Профсоюза.

3.17. Утверждает номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, учетную политику региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносит в них изменения и дополнения.

3.18. Определяет порядок текущего и архивного хранения документов региональной (межрегиональной) организации, организует работу по учету и обеспечивает сохранность документов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.19. Подписывает постановления высшего и выборных коллегиальных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, протоколы заседаний высшего и выборных коллегиальных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, на которых он председательствовал.

3.20. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.21. Осуществляет другие полномочия, в том числе в соответствии с решениями конференции, комитета (совета), президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов.

4. В отсутствие председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза его полномочия осуществляет заместитель (заместители) председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

5. Решение председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимается в форме распоряжения. Срок текущего хранения распоряжений — не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

6. Председателем региональной (межрегиональной) организации Профсоюза может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура выдвинута комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и (или) предложена Исполнительным комитетом Профсоюза, если иное не установлено конференцией региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

7. Срок полномочий председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза — 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

8. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), а также в случаях нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

9. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза (расторжение трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в этом случае вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на срок не более шести месяцев одного из заместителей председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а при их отсутствии — одного из членов комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза до проведения внеочередной конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Сведения о лице, наделенном комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза полномочиями единоличного исполнительного органа региональной (межрегиональной) организации Профсоюза (исполняющий обязанности председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза), могут быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

10. Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, избранный на внеочередной конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным Уставом Профсоюза, избирается до окончания срока полномочий комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

11. Работа в должности председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза для лица ее замещающего, как правило, является для него основной.

Статья 46. Контрольно-ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

1. Выборным контрольно-ревизионным органом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза является контрольно-ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

2. Контрольно-ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза подотчетна конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утверждаемым Съездом Профсоюза.

3. Контрольно-ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, ее количественный и персональный состав избирается на конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Членами контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и работниками аппарата региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза — 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

4. Контрольно-ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза избирает из своего состава председателя, заместителя (заместителей) председателя контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза является делегатом конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимают участие в заседаниях комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимает участие в заседаниях пре-

зидиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

7. В целях обеспечения контроля за финансово-хозяйственной деятельностью региональной (межрегиональной) организации Профсоюза контрольно-ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза контролирует:

правильность исчисления, своевременность и полноту сбора, распределения и перечисления членских профсоюзных взносов, в том числе вышестоящим профсоюзным организациям в соответствии с Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов;

поступления от приносящей доход деятельности организаций, учрежденных региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза, и иных не запрещенных законом доходов;

поступления, связанные с размещением региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза денежных средств в кредитных организациях, приобретением и продажей ценных бумаг и иного имущества;

наличие утвержденной сметы доходов и расходов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

исполнение сметы доходов и расходов региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза;

утверждение сводного финансового отчета о доходах и расходах региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по установленной форме;

правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность финансовой, бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности;

сохранность и целевое использование денежных средств и профсоюзного имущества;

выполнение норм Устава Профсоюза в части соблюдения периодичности заседаний органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

выполнение решений конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в части финансово-хозяйственной деятельности;

соблюдение действующих в Профсоюзе положений, инструкций и других документов нормативного характера в части финансово-хозяйственной деятельности и ведения делопроизводства;

состояние финансовых документов (первичных учетных и других документов);

деятельность культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других организаций, учрежденных региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза;

деятельность культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других организаций, имущество которых находится в оперативном управлении региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

состояние учета членов Профсоюза, соблюдение порядка принятия и пре-

кращения членства в Профсоюзе в соответствии с Положением об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете;

порядок ведения делопроизводства;

порядок рассмотрения писем и обращений членов Профсоюза.

8. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и выборным органом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией региональной (межрегиональной) организации Профсоюза или вышестоящим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

9. Контрольно-ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза может проводить проверку (ревизию) финансово-хозяйственной деятельности организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, и вносить предложения в соответствующие выборные органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в случаях и порядке, предусмотренных Положением о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

10. Заседания контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза считаются правомочными, если в их работе принимает участие более половины членов контрольно-ревизионной комиссии.

Решения контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих членов контрольно-ревизионной комиссии при наличии кворума.

Форма голосования при принятии решений устанавливается контрольно-ревизионной комиссией региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

11. Решения контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза — не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

Статья 47. Реорганизация, ликвидация региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

1. Решение о реорганизации, ликвидации региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимается конференцией региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на основании предварительно полученного согласия Исполнительного комитета Профсоюза.

Инициатором решения о реорганизации, ликвидации региональной (межрегиональной) организации Профсоюза может выступать Исполнительный комитет Профсоюза.

Решение конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) делегатов конференции при наличии кворума.

2. Реорганизация и ликвидация региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, погашения кредитных обязательств и проведения других обязательных платежей, направляется в Профсоюз на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

ГЛАВА 9. УПРАВЛЕНИЕ В ПРОФСОЮЗЕ

Статья 48. Органы Профсоюза

1. Органами Профсоюза являются:

Съезд Профсоюза — высший орган Профсоюза;

Центральный Совет Профсоюза — выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган Профсоюза;

Исполнительный комитет Профсоюза — выборный коллегиальный постоянно действующий исполнительный орган Профсоюза;

Председатель Профсоюза — выборный единоличный исполнительный орган Профсоюза;

Президент Профсоюза.

2. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза — выборный контрольно-ревизионный орган.

3. Образование и порядок избрания профсоюзных органов Профсоюза определяются Съездом Профсоюза.

Статья 49. Съезд Профсоюза

1. Высшим органом Профсоюза является Съезд Профсоюза.

Съезд Профсоюза проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

Съезд Профсоюза созывается по решению Центрального Совета Профсоюза, принятому:

по собственной инициативе;

по требованию конференций не менее одной трети региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

2. Норма представительства и порядок избрания делегатов на Съезд Профсоюза определяются Центральным Советом Профсоюза.

3. Дата, время и место проведения Съезда Профсоюза, проект повестки дня сообщаются делегатам Съезда Профсоюза не позднее чем за 30 календарных дней до установленного срока проведения.

4. Съезд Профсоюза:

4.1. Определяет приоритетные направления деятельности Профсоюза, рассматривает важнейшие вопросы защиты социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

4.2. Заслушивает отчеты о деятельности Центрального Совета Профсоюза, Исполнительного комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

4.3. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

4.4. Образует и избирает по предложению Центрального Совета Профсоюза Президента Профсоюза; принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

4.5. Образует и избирает единоличный исполнительный орган — Председателя Профсоюза; принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

4.6. Образует и избирает коллегиальный постоянно действующий руководящий орган — Центральный Совет Профсоюза из числа лиц, выдвинутых на Съезде Профсоюза и (или) делегированных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в соответствии с нормой представительства; принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

В период между Съездами Профсоюза решение о подтверждении полномочий члена Центрального Совета Профсоюза, делегированного региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза, принимает Центральный Совет Профсоюза.

4.7. Образует коллегиальный постоянно действующий исполнительный орган — Исполнительный комитет Профсоюза, определяет его количественный состав и принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

По решению Съезда Профсоюза, персональный состав Исполнительного комитета Профсоюза избирается Центральным Советом Профсоюза.

4.8. Образует и избирает контрольно-ревизионный орган — Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза; принимает решение о прекращении его полномочий, в том числе досрочном.

4.9. Утверждает Положение о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов, вносит в него изменения и дополнения.

4.10. Утверждает Положение о порядке и содержании деятельности кон-

трольно-ревизионных органов организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, вносит в него изменения и дополнения.

4.11. Определяет Принципы формирования и использования имущества Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

4.12. Принимает решение о реорганизации и ликвидации Профсоюза в соответствии с гражданским законодательством.

4.13. Вопросы, предусмотренные пунктами 4.1–4.12 статьи 49 Устава Профсоюза, относятся к исключительной компетенции Съезда Профсоюза и не могут быть переданы им для решения другим органам Профсоюза.

4.14. Решает другие вопросы деятельности Профсоюза.

5. Съезд Профсоюза считается правомочным при участии в нем не менее двух третей делегатов.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются Съездом Профсоюза.

6. Решения на Съезде Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Решения Съезда Профсоюза по вопросам, относящимся к исключительной компетенции (пункт 4.13. статьи 49 Устава Профсоюза), считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

7. Решения Съезда Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания Съезда Профсоюза протоколируются, срок текущего хранения протоколов — не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

Статья 50. Центральный Совет Профсоюза

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является Центральный Совет Профсоюза.

2. Центральный Совет Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза.

3. Срок полномочий Центрального Совета Профсоюза — 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

4. Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) Председателя Профсоюза, Президент Профсоюза входят в состав Центрального Совета Профсоюза.

5. Заседания Центрального Совета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Заседание Центрального Совета Профсоюза созывается по решению Исполнительного комитета Профсоюза, принятому:

по собственной инициативе,

по требованию не менее одной трети членов Центрального Совета Профсоюза.

6. Центральный Совет Профсоюза:

6.1. Осуществляет руководство деятельностью Профсоюза, координирует работу региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, входящих в реестр Профсоюза, по выполнению решений Съезда Профсоюза, выборных органов Профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку.

6.2. Заслушивает информацию о работе Исполнительного комитета Профсоюза, постоянных комиссий Центрального Совета Профсоюза и советов Профсоюза, Председателя Профсоюза.

6.3. Определяет единые сроки проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза, утверждает порядок подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза.

6.4. Принимает решение о созыве Съезда Профсоюза, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место его проведения.

6.5. Определяет норму представительства и порядок избрания делегатов на Съезд Профсоюза.

6.6. Предлагает норму и порядок делегирования представителей в Центральный Совет Профсоюза.

6.7. Подтверждает в период между Съездами Профсоюза полномочия членов Центрального Совета Профсоюза из числа лиц, делегированных от региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, взамен отозванных членов Центрального Совета Профсоюза.

6.8. По решению Съезда Профсоюза, избирает персональный состав Исполнительного комитета Профсоюза, принимает решение о замене членов Исполнительного комитета Профсоюза.

6.9. Утверждает порядок выдвижения кандидатур для избрания на должность Председателя Профсоюза.

6.10. Выдвигает кандидатуру (кандидатуры) для избрания на должность Председателя Профсоюза.

6.11. Избирает, по предложению Председателя Профсоюза, заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза; принимает решение о прекращении его (их) полномочий, в том числе досрочном.

6.12. Утверждает перечень, составы постоянных комиссий Центрального Совета Профсоюза и положение о них.

6.13. Утверждает перечень советов Профсоюза и их председателей.

6.14. Утверждает секретарей Центрального Совета Профсоюза по федеральным округам.

6.15. Дает разъяснения положений Устава Профсоюза.

6.16. Утверждает Порядок ведения реестров организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федера-

ции и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

6.17. Утверждает Положение об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете.

6.18. Устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов и сроки их перечисления в Профсоюз.

6.19. Может устанавливать примерные нормативы отчислений членских профсоюзных взносов по организационной структуре Профсоюза.

6.20. Утверждает смету доходов и расходов на календарный год, корректировку сметы доходов и расходов, исполнение сметы доходов и расходов за календарный год, годовой бухгалтерский баланс Профсоюза; обеспечивает их гласность.

6.21. Осуществляет контроль за исполнением сметы доходов и расходов Профсоюза и составлением годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

6.22. Информирует организации Профсоюза о своей деятельности.

6.23. Принимает решение о создании Профсоюзом других юридических лиц, об участии Профсоюза в других юридических лицах.

6.24. Контролирует своевременность и полноту поступлений членских профсоюзных взносов по организационной структуре Профсоюза.

6.25. Утверждает нормативные документы Профсоюза, определяющие порядок деятельности организаций Профсоюза и их органов в соответствии с решениями Съезда Профсоюза и в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза.

6.26. Отстаивает в органах законодательной, исполнительной и судебной власти права и интересы членов Профсоюза.

6.27. Контролирует выполнение решений Съезда Профсоюза, Устава Профсоюза.

6.28. Осуществляет деятельность по реализации уставных задач и решений Съезда Профсоюза.

6.29. Отменяет решения Исполнительного комитета Профсоюза и Председателя Профсоюза, принятые в нарушение законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза.

6.30. Принимает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов (ассоциации), международные организации и выходе из них.

6.31. Проводит информационную работу по освещению деятельности Профсоюза и организаций Профсоюза.

6.32. Осуществляет другие полномочия, в том числе в соответствии с решениями Съезда Профсоюза.

6.33. Вопросы, предусмотренные пунктами 6.1–6.23, 6.32 статьи 50 Устава Профсоюза, не могут быть переданы Центральным Советом Профсоюза для решения другим органам Профсоюза.

6.34. Может делегировать отдельные полномочия Исполнительному ко-

митету Профсоюза, за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 6.33 статьи 50 Устава Профсоюза.

7. Заседания Центрального Совета Профсоюза правомочны при участии в них более половины членов Центрального Совета Профсоюза.

Решения на заседаниях Центрального Совета Профсоюза принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются Центральным Советом Профсоюза.

Заседания Центрального Совета Профсоюза ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие — заместитель Председателя Профсоюза.

8. Решения Центрального Совета Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов — не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

Статья 51. Исполнительный комитет Профсоюза

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим исполнительным органом Профсоюза является Исполнительный комитет Профсоюза.

2. Исполнительный комитет Профсоюза избирается из членов Центрального Совета Профсоюза.

Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) Председателя Профсоюза, Президент Профсоюза входят в состав Исполнительного комитета Профсоюза.

3. Исполнительный комитет Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза, Центральному Совету Профсоюза.

4. Срок полномочий Исполнительного комитета Профсоюза — 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

5. Заседания Исполнительного комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседание Исполнительного комитета Профсоюза созывается:

по решению Председателя Профсоюза, принятому по собственной инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Исполнительного комитета Профсоюза.

6. Исполнительный комитет Профсоюза:

6.1. Созывает заседания Центрального Совета Профсоюза, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место их проведения.

6.2. Координирует деятельность и осуществляет контроль за уставной деятельностью первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, организует выполнение решений Съезда Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза, заслушивает отчеты председателей первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

6.3. Координирует деятельность региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по достижению целей Профсоюза в соответствии с предметом и видами его деятельности, определенных в Уставе Профсоюза, выполнению решений выборных органов Профсоюза, осуществляет контроль за реализацией уставных норм, проводит общероссийские мероприятия Профсоюза.

6.4. Оказывает практическую и методическую помощь организациям Профсоюза, обобщает и распространяет опыт.

6.5. Представляет в органах законодательной, исполнительной и судебной власти права и интересы членов Профсоюза в соответствии с целями и задачами, определенными Уставом Профсоюза.

6.6. Требует отмены решений государственных и иных органов и организаций, принятых в нарушение законодательства Российской Федерации и ущемляющих права и интересы членов Профсоюза, организаций Профсоюза, Профсоюза.

6.7. Вносит предложения и участвует в разработке Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, других соглашений.

6.8. Рассматривает вопросы, связанные с заключением отраслевого соглашения, иных соглашений, осуществлением контроля за их выполнением.

6.9. Формирует профсоюзную сторону отраслевой комиссии с полномочиями по разработке отраслевого соглашения и участию в переговорах.

6.10. Заключает отраслевое соглашение, иные соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

6.11. Вносит предложения по вопросам, касающимся социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников и обучающихся, в органы законодательной и исполнительной власти, в органы государственного надзора и контроля.

6.12. Принимает решение об участии в выборных кампаниях в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.13. В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, принимает решения о проведении массовых акций, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

6.14. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, других отраслей законодательства в социальной сфере.

6.15. Принимает решения о проведении и координации коллективных действий (акций), забастовок.

6.16. Согласовывает отраслевой перечень минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовок.

6.17. Направляет представителей для участия в управлении государственными фондами социальной направленности и иными фондами.

6.18. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

6.19. Утверждает составы советов Профсоюза и положения о них в соответствии с перечнем, утверждаемым Центральным советом Профсоюза.

6.20. Утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические и иные отчеты Профсоюза.

6.21. Распоряжается денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной Центральным Советом Профсоюза сметой; принимает решения о совершении сделок, связанных с приобретением или отчуждением профсоюзного имущества в соответствии с Принципами формирования и использования имущества Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

6.22. Утверждает нормативные документы Профсоюза, определяющие порядок деятельности организаций Профсоюза и их органов в соответствии с решениями Съезда Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза и в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза.

6.23. Утверждает Положение о системе оплаты труда работников аппаратов региональных (межрегиональных) организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, примерное положение о системе оплаты труда работников аппаратов первичных и территориальных организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

6.24. Утверждает Перечни выплат, связанных с трудовой деятельностью работников и стипендиями обучающихся, с которых уплачиваются и не уплачиваются членские профсоюзные взносы.

6.25. Принимает решение о создании, необходимости государственной регистрации региональных (межрегиональных) организаций в структуре Профсоюза, а также их реорганизации и ликвидации.

6.26. Утверждает реестр региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, входящих в организационную структуру Профсоюза, и организует работу по его ведению.

6.27. Формирует и утверждает резерв, может вносить предложения по кандидатуре (кандидатурам) для избрания на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, входящих в реестр Профсоюза.

6.28. Обращается в региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза с предложением о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, и в случаях нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов Профсоюза.

6.29. Отменяет решения органов организаций Профсоюза, принятые в на-

рушение законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.

6.30. Устанавливает при необходимости централизованный бухгалтерский учет региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в соответствии с порядком, утвержденным Исполнительным комитетом Профсоюза.

6.31. Учреждает награды Профсоюза, принимает решения о награждении ими членов Профсоюза, вносит предложения о награждении государственными, ведомственными и профсоюзными наградами членов Профсоюза.

6.32. Избирает делегатов на съезды общероссийских объединений организаций профсоюзов, иных объединений (ассоциаций).

6.33. Регулярно информирует Центральный Совет Профсоюза о своей деятельности.

6.34. Осуществляет другие полномочия, в том числе в соответствии с решениями Съезда Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза.

7. Заседания Исполнительного комитета Профсоюза правомочны при участии в них более половины членов Исполнительного комитета Профсоюза.

Решения на заседаниях Исполнительного комитета Профсоюза принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются Исполнительным комитетом Профсоюза.

Заседание Исполнительного комитета Профсоюза ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие — заместитель Председателя Профсоюза.

8. Решения Исполнительного комитета Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов — не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

Статья 52. Председатель Профсоюза

1. Председатель Профсоюза — выборный единоличный исполнительный орган Профсоюза.

2. Председатель Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза, Центральному Совету Профсоюза.

3. Председатель Профсоюза:

3.1. Созывает заседания Исполнительного комитета Профсоюза, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место их проведения.

3.2. Ведет заседания Центрального Совета Профсоюза, Исполнительного комитета Профсоюза.

3.3. Организует выполнение решений Съезда Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза, Исполнительного комитета Профсоюза, несет персональную ответственность за их выполнение; координирует деятельность региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, комиссий и других

рабочих органов, созданных Центральным Советом Профсоюза и Исполнительным комитетом Профсоюза.

3.4. Докладывает Съезду Профсоюза, Центральному Совету Профсоюза о работе Центрального Совета Профсоюза и Исполнительного комитета Профсоюза, регулярно отчитывается о своей работе.

3.5. Представляет Профсоюз без доверенности в государственных, судебных органах, общественных объединениях, иных организациях, средствах массовой информации, международных организациях, делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

3.6. Выдает доверенности на представление интересов Профсоюза.

3.7. Заключает соглашения с профсоюзными объединениями, исполнительными органами государственной власти, международными профсоюзными объединениями и иными организациями по поручению Центрального Совета Профсоюза или Исполнительного комитета Профсоюза.

3.8. В пределах полномочий, в соответствии со сметой, утвержденной Центральным Советом Профсоюза, заключает договоры и соглашения, распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза, осуществляет финансово-хозяйственную деятельность.

3.9. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

3.10. Формирует и руководит аппаратом Профсоюза, утверждает структуру, численность и штатное расписание, устанавливает систему оплаты труда работников аппарата Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата Профсоюза, издает распоряжения.

3.11. Распределяет обязанности между заместителями Председателя Профсоюза, заключает и расторгает с ними трудовые договоры.

3.12. Утверждает печать и бланки Профсоюза, соответствующие единым образцам, утвержденным Исполнительным комитетом Профсоюза.

3.13. Утверждает номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, учетную политику Профсоюза, вносит в них изменения и дополнения.

3.14. Определяет порядок текущего и архивного хранения документов Профсоюза, организует работу по учету и обеспечивает сохранность документов Профсоюза.

3.15. Подписывает постановления Съезда Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза и Исполнительного комитета Профсоюза, протоколы заседаний высшего и выборных коллегиальных органов Профсоюза, на которых он председательствовал.

3.16. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием Центрального Совета Профсоюза, Исполнительного комитета Профсоюза.

3.17. Осуществляет другие полномочия, в том числе в соответствии с решениями Съезда Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза, Исполнительного комитета Профсоюза.

4. В отсутствие Председателя Профсоюза его полномочия осуществляет заместитель (заместители) Председателя Профсоюза.

5. Решения Председателя Профсоюза принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений — не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

6. Срок полномочий Председателя Профсоюза — 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза, решением Съезда Профсоюза, но не более срока полномочий Центрального Совета Профсоюза.

7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), а также в случаях нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов Профсоюза, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном Съезде Профсоюза.

8. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе Председателя Профсоюза (расторжение трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается Центральным Советом Профсоюза.

Центральный Совет Профсоюза в этом случае вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа Профсоюза на срок не более шести месяцев одного из заместителей Председателя Профсоюза, а при их отсутствии — одного из членов Центрального Совета Профсоюза до проведения внеочередного Съезда Профсоюза.

Сведения о лице, наделенном Центральным Советом Профсоюза полномочиями единоличного исполнительного органа Профсоюза (исполняющий обязанности Председателя Профсоюза), могут быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

9. Председатель Профсоюза, избранный на внеочередном Съезде Профсоюза, по основаниям, предусмотренным Уставом Профсоюза, избирается до окончания срока полномочий Центрального Совета Профсоюза.

10. Работа в должности Председателя Профсоюза для лица ее замещающего, как правило, является для него основной.

Статья 53. Президент Профсоюза

1. Президент Профсоюза:

1.1. Действует в соответствии с Уставом Профсоюза, решениями Съезда Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза.

1.2. Подотчетен Съезду Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза.

1.3. Осуществляет полномочия в соответствии с решениями Съезда Профсоюза, Центрального Советом Профсоюза.

2. Президентом Профсоюза может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура предложена Центральным Советом Профсоюза, если иное не установлено Съездом Профсоюза.

3. Срок полномочий Президента Профсоюза — 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

4. С Президентом Профсоюза заключается срочный трудовой договор.

Полномочие лица на подписание, изменение и прекращение трудового договора с Президентом Профсоюза от имени Профсоюза определяется решением Съезда Профсоюза.

5. Президент Профсоюза является делегатом Съезда Профсоюза, входит в состав Центрального Совета Профсоюза, Исполнительного комитета Профсоюза.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Президентом Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), а также в случаях нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов Профсоюза, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном Съезде Профсоюза.

7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе Президента Профсоюза (расторжение трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается Центральным Советом Профсоюза.

Статья 54. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза

1. Выборным контрольно-ревизионным органом Профсоюза является Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза.

2. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза подотчетна Съезду Профсоюза и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утверждаемым Съездом Профсоюза.

3. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза, ее количественный и персональный состав избирается Съездом Профсоюза.

Членами Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов Профсоюза и работниками аппарата Профсоюза.

Срок полномочий Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза — 5 лет, если иное не установлено Уставом Профсоюза.

4. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирает из своего со-

ства председателя, заместителя (заместителей) председателя Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

5. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза является делегатом Съезда Профсоюза.

6. Председатель и члены Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в заседаниях Центрального Совета Профсоюза с правом совещательного голоса.

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимает участие в заседаниях Исполнительного комитета Профсоюза с правом совещательного голоса.

7. В целях обеспечения контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза контролирует:

правильность исчисления, своевременность и полноту сбора, распределения и перечисления членских профсоюзных взносов на деятельность Профсоюза в соответствии с Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов;

поступления от приносящей доход деятельности организаций, учрежденных Профсоюзом, и иных, не запрещенных законом доходов;

поступления, связанные с размещением Профсоюзом денежных средств в кредитных организациях, приобретением и продажей ценных бумаг и иного имущества;

наличие утвержденной сметы доходов и расходов Профсоюза;

исполнение сметы доходов и расходов Профсоюзом в соответствии с Уставом Профсоюза;

утверждение сводного финансового отчета о доходах и расходах Профсоюза по установленной форме;

правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность финансовой, бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности;

сохранность и целевое использование денежных средств и профсоюзного имущества;

выполнение норм Устава Профсоюза в части соблюдения периодичности заседаний органов Профсоюза;

выполнение решений Съезда Профсоюза, выборных органов Профсоюза в части финансово-хозяйственной деятельности;

соблюдение действующих в Профсоюзе положений, инструкций и других документов нормативного характера в части финансово-хозяйственной деятельности и ведения делопроизводства;

состояние финансовых документов (первичных учетных и других документов);

деятельность культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других организаций, учрежденных Профсоюзом;

деятельность культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных

и других организаций, имущество которых находится в оперативном управлении Профсоюза;

состояние учета членов Профсоюза в соответствии с Положением об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете;

порядок ведения делопроизводства;

порядок рассмотрения писем и обращений от членов Профсоюза.

8. Разногласия между Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза и выборным органом Профсоюза рассматриваются и разрешаются Съездом Профсоюза.

9. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза может проводить проверку (ревизию) финансово-хозяйственной деятельности организаций Профсоюза и вносить предложения в соответствующие выборные органы Профсоюза в случаях и порядке, предусмотренных Положением о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

10. Заседания Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза считаются правомочными, если в их работе принимает участие более половины членов Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

Решения Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих членов при наличии кворума.

Форма голосования при принятии решений устанавливается Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза.

11. Решения Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза — не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

ГЛАВА 10. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Статья 55. Правоспособность Профсоюза

1. Правоспособность Профсоюза в качестве юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

2. Профсоюз имеет в собственности обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в хозяйственное ведение или оперативное управление имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять

имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

3. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные.

4. Профсоюз приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности через свои органы, действующие от его имени в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

Статья 56. Имущество Профсоюза и его формирование

1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для достижения целей Профсоюза в соответствии с предметом и видами его деятельности, определенных в Уставе Профсоюза, принадлежащим ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза, организаций Профсоюза и Профсоюза.

2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные организации, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

3. Источниками формирования имущества Профсоюза в денежной и иных формах, являются:

3.1. Членские профсоюзные взносы.

3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями с работодателями и их объединениями на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий.

3.3. Доходы от участия в других организациях, проценты к получению, в том числе проценты, причитающиеся по выданным займам, проценты по ценным бумагам и проценты за пользование банком денежными средствами, находящимися на счете организации в этом банке, доходы от проводимых в соответствии с Уставом Профсоюза лекций, выставок, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

3.4. Доходы от гражданско-правовых сделок.

3.5. Добровольные взносы и пожертвования.

3.6. Иные, не запрещенные законом доходы.

4. Решения о размере и сроке отчисления членских профсоюзных взносов в Профсоюз принимаются ежегодно на заседании Центрального Совета Профсоюза; в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза — принимаются ежегодно на заседаниях комитетов (советов) соответствующих

региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза; в территориальные организации Профсоюза — принимаются ежегодно на заседаниях комитетов (советов) соответствующих территориальных организаций Профсоюза и являются обязательными для первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

5. Профсоюз вправе осуществлять самостоятельно на основе законодательства Российской Федерации или через учрежденные им организации приносящую доход деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

6. Профсоюз может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с предметом деятельности, целями и задачами, определенными в Уставе Профсоюза, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Статья 57. Членский профсоюзный взнос

1. Член Профсоюза уплачивает членский профсоюзный взнос.

2. Размер членского профсоюзного взноса устанавливается Уставом Профсоюза, Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов, утверждаемым Съездом Профсоюза.

3. Членский профсоюзный взнос устанавливается в размере не менее одного процента от заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью работников, всех видов стипендий обучающихся, за исключением случаев, предусмотренных Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов.

4. Членские профсоюзные взносы в Профсоюзе уплачиваются путем безналичного перечисления на расчетный счет организации Профсоюза, Профсоюза либо наличными денежными средствами в соответствии с Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов.

Статья 58. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза

1. Денежные средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными коллегиальными руководящими органами организаций Профсоюза, Профсоюза.

2. Имущество, в том числе денежные средства Профсоюза, являются еди-

ной и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

3. Профсоюз может передавать в оперативное управление первичным, территориальным и региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

4. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

ГЛАВА 11. СИМВОЛИКА ПРОФСОЮЗА

Статья 59. Символика Профсоюза

1. Эмблема и флаг Профсоюза являются официальными символами, указывающими на принадлежность к Профсоюзу.

2. Эмблема Профсоюза с письменным обозначением полного или сокращенного наименования Профсоюза помещается на бланках, печатях, служебной документации, флаге Профсоюза, нагрудных знаках, наградах, вывесках, пропусках, служебных удостоверениях Профсоюза, региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза.

3. Эмблема Профсоюза может помещаться, по решению Председателя Профсоюза, председателей региональных (межрегиональных), территориальных первичных организаций Профсоюза, на зданиях и сооружениях, одежде, транспортных средствах и ином имуществе Профсоюза.

4. Эмблема и флаг Профсоюза используются в местах проведения акций, официальных церемоний и других мероприятий, проводимых Профсоюзом, региональными (межрегиональными), территориальными и первичными организациями Профсоюза.

5. Изображение эмблемы и флага Профсоюза допускается на печатной, рекламно-информационной и сувенирной продукции, издаваемой (изготавливаемой) по заказу Профсоюза, региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза, а также на кино-, видео- и фотоматериалах, электронных документах (файлах), выпускаемых Профсоюзом, региональными (межрегиональными), территориальными и первичными организациями Профсоюза.

6. Иные случаи использования эмблемы и флага Профсоюза определяются Исполнительным комитетом Профсоюза.

7. Описание символики Профсоюза:

7.1. Эмблема Профсоюза выполнена в форме белой раскрытой книги, в поле правой страницы которой — снизу вверх (под углом примерно 40 градусов) идут три равноширокие полосы красного, синего и белого цвета.

В центре раскрытой книги — зеленый прямой росток с пятью равновеликими листьями.

Эмблема Профсоюза может выполняться в одноцветном изображении.

7.2. Флаг представляет собой прямоугольное полотнище синего цвета. Соотношение ширины полотнища к его длине — 2:3.

В центре полотнища располагается эмблема Профсоюза. Высота изображения эмблемы Профсоюза составляет 3/5 ширины флага, ширина — 1/3 его длины.

В верхней половине полотнища располагаются буквы белого цвета — Общероссийский Профсоюз образования. Точное соотношение и размеры отдельных элементов флага даны в прилагаемом графическом изображении.

8. Первичные, территориальные, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза наряду с единой символикой Профсоюза могут использовать собственную символику (флаг, эмблема) и знаки отличия с обязательным включением в нее элементов единой символики Профсоюза.

ГЛАВА 12. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Статья 60. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

1. Реорганизация и ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда Профсоюза.

Решение Съезда Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) делегатов, присутствующих на Съезде Профсоюза, при наличии кворума.

2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица, а также приостановление или запрещение деятельности Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решением Съезда Профсоюза.

4. В случае ликвидации Профсоюза документы Профсоюза, в том числе документы по личному составу аппаратов организаций Профсоюза и Профсоюза, передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, принято Министерством юстиции Российской Федерации 8 апреля 2025 г. (учетный № 0012110148).

Сведения о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы, внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 14 апреля 2025 г. за государственным регистрационным номером 2257715979563 (ОГРН 1027739509159).

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью сто два листа

Заместитель Министра юстиции Российской Федерации

О.М. Свириденко

«15» апреля 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов

(утверждено постановлением X Съезда Профсоюза от 19 марта 2025 года № 10–10 «Об утверждении Положения о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов»)

I. Общие положения

1.1. Положение о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов (далее — Положение) разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Устав Профсоюза, Профсоюз) и устанавливает размер, порядок уплаты и учета, перечисления и распределения членских профсоюзных взносов, а также контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов.

1.2. Уплата членских профсоюзных взносов осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 28 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 57 Устава Профсоюза и настоящим Положением.

1.3. Членские профсоюзные взносы членов Профсоюза являются единой и неделимой собственностью Профсоюза.

1.4. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданные ими в собственность Профсоюза членские профсоюзные взносы.

II. Размер членского профсоюзного взноса

2.1. Членский профсоюзный взнос уплачивается в размере не менее одного процента от начисленной ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью работников, всех видов стипендий обучающихся.

2.2. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации вправе изменить размер членского профсоюзного взноса. Размер членского профсоюзного взноса, установленный решением собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, не может быть менее размера, установленного статьей 57 Устава Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2.3. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации впра-

ве устанавливать льготный ежемесячный размер членского профсоюзного взноса:

не менее 0,1% от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, для членов Профсоюза:

— прекративших трудовые отношения с организацией в связи с выходом на пенсию;

— находящихся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком;

— находящихся в длительном отпуске педагогических работников сроком до одного года;

не менее 0,5% от размера норматива государственной академической стипендии, установленного законодательством Российской Федерации для членов Профсоюза, обучающихся в организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, не получающих государственные стипендии.

Периодичность уплаты членских профсоюзных взносов в льготном размере устанавливается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, но не реже одного раза в шесть месяцев.

2.4. Членские профсоюзные взносы могут не уплачиваться членами Профсоюза — работниками с даты увольнения (приостановления трудовых договоров), но не более шести месяцев:

уволенными в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации сферы образования;

снятыми с учета в связи с прекращением трудовых отношений с организацией и поставленными на учет в течение шести месяцев в первичную профсоюзную организацию;

2.5. Членские профсоюзные взносы могут не уплачиваться членами Профсоюза — работниками, с которыми приостановлены трудовые договоры в соответствии с законодательством Российской Федерации о выполнении гражданами Российской Федерации государственных, общественных обязанностей или призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.6. Членские профсоюзные взносы могут не уплачиваться членами Профсоюза — обучающимися, отчисленными из образовательной организации и вновь зачисленными в данную или иную образовательную организацию и поставленными на учет в первичную профсоюзную организацию, в течение шести месяцев с даты отчисления.

III. Порядок уплаты и учета членских профсоюзных взносов

3.1. Членские профсоюзные взносы в Профсоюзе уплачиваются путем безналичного перечисления на расчетный счет организации Профсоюза, Профсоюза либо наличными денежными средствами.

Членские профсоюзные взносы удерживаются со всех предусмотренных системой оплаты труда выплат работникам, стипендий обучающихся в соответствии с Перечнями выплат, связанных с трудовой деятельностью работников и стипендий обучающихся, с которых уплачиваются и не уплачиваются членские профсоюзные взносы, утверждаемыми Исполнительным комитетом Профсоюза.

3.2. Удержание членских профсоюзных взносов осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза на имя работодателя, руководителя образовательной организации.

3.3. Членские профсоюзные взносы вносятся на расчетный счет организации Профсоюза, Профсоюза или наличными денежными средствами в кассу профсоюзной организации членами Профсоюза:

временно не работающими в связи с нахождением в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком;

находящимися в длительном отпуске педагогических работников сроком до одного года;

обучающимися, не получающими стипендию (стипендии);

неработающими пенсионерами;

другими членами Профсоюза, временно не работающими и в том числе имеющими дополнительный заработок, начисленный не по основному месту работы.

3.4. Документальным подтверждением уплаты членских профсоюзных взносов членом Профсоюза являются:

расчетно-платежная ведомость на заработную плату;

платежное поручение, банковская выписка по расчетному счету, лицевой счет или расчетный листок при безналичном порядке уплаты взносов;

приходный кассовый ордер, квитанция, чек, ведомость уплаты членских профсоюзных взносов при внесении взносов наличными денежными средствами.

3.5. Отметка об уплате членских профсоюзных взносов может проставляться в учетной карточке члена Профсоюза в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

IV. Порядок перечисления членских профсоюзных взносов работодателем, образовательной организацией на счета организаций Профсоюза, Профсоюза

4.1. При наличии письменных заявлений работников и обучающихся, являющихся членами Профсоюза, работодатель, образовательная организация ежемесячно, в полном объеме, бесплатно и своевременно перечисляет на расчетный счет организации Профсоюза, Профсоюза членские профсоюзные взносы, удержанные из начисленной ежемесячной заработной платы

работников или стипендий обучающихся, в соответствии с коллективным договором, соглашением и не вправе задерживать их перечисление.

4.2. Порядок перечисления членских профсоюзных взносов может предусматривать следующий способ (способы):

— перечисление работодателем, образовательной организацией всей суммы членских профсоюзных взносов на расчетный счет Профсоюза с последующим перераспределением на деятельность Профсоюза, региональной (межрегиональной), территориальной и первичной профсоюзных организаций[1];

— перечисление работодателем, образовательной организацией всей суммы членских профсоюзных взносов на расчетный счет соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с последующим перераспределением на деятельность Профсоюза, региональной (межрегиональной), территориальной и первичной профсоюзных организаций;

— перечисление работодателем, образовательной организацией суммы членских профсоюзных взносов в соответствии с решением о размере отчислений членских профсоюзных взносов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на расчетные счета соответствующих региональной (межрегиональной) и территориальной организаций Профсоюза с последующим перераспределением на деятельность Профсоюза и первичной профсоюзной организации;

— перечисление работодателем, образовательной организацией всей суммы членских профсоюзных взносов на расчетный счет территориальной организации Профсоюза с последующим перечислением на деятельность Профсоюза соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и первичной профсоюзной организации;

— перечисление работодателем, образовательной организацией всей суммы членских профсоюзных взносов на расчетный счет первичной профсоюзной организации с последующим перераспределением на деятельность Профсоюза и вышестоящих организаций Профсоюза;

4.3. Сумма членских профсоюзных взносов свыше одного процента остается в распоряжении первичной профсоюзной организации после исполнения обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов от одного процента, установленных соответствующим вышестоящим профсоюзным органом, и расходуется в уставных целях.

V. Порядок распределения членских профсоюзных взносов по организационной структуре Профсоюза

5.1. Решения о размере отчисления членских профсоюзных взносов и сроке их перечисления в Профсоюз принимаются ежегодно на заседании

1 В случае ликвидации региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и перехода на централизованный бухгалтерский учет в Профсоюз (п. 6.30 ст. 51 Устава Профсоюза).

Центрального Совета Профсоюза; в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза принимаются ежегодно на заседаниях комитетов (советов) соответствующих региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза; в территориальные организации Профсоюза принимаются ежегодно на заседаниях комитетов (советов) соответствующих территориальных организаций Профсоюза и являются обязательными для выполнения первичными, территориальными, региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

5.2. Отчисление членских профсоюзных взносов по организационной структуре Профсоюза осуществляется организациями Профсоюза от валового сбора членских профсоюзных взносов с учетом пункта 4.3 настоящего Положения.

5.3. Центральный Совет Профсоюза может устанавливать примерные нормативы отчислений членских профсоюзных взносов по организационной структуре Профсоюза.

5.4. Контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем, образовательной организацией на расчетные счета профсоюзных организаций осуществляется председателем и контрольно-ревизионной комиссией соответствующей организации Профсоюза, Профсоюза.

ПРИНЦИПЫ
формирования и использования имущества Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

(утверждены постановлением X Съезда Профсоюза от 19 марта 2025 года № 10–11 «Об утверждении Принципов формирования и использования имущества Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации»)

I. Общие положения

1.1. Принципы формирования и использования имущества Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Принципы формирования и использования имущества Профсоюза, Профсоюз) разработаны в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Уставом Профсоюза.

1.2. В соответствии с Уставом Профсоюза решения об утверждении Принципов формирования и использования имущества Профсоюза, о внесении в них изменений и прекращении их действия принимаются Съездом Профсоюза.

1.3. Действие настоящих Принципов формирования и использования имущества Профсоюза распространяется на Профсоюз, организации Профсоюза, они обязательны для исполнения Профсоюзом, организациями Профсоюза, органами Профсоюза и органами организаций Профсоюза.

II. Принципы формирования и использования имущества Профсоюза

2.1. Формирование имущества Профсоюза осуществляется на основании Устава Профсоюза, Положения о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов, настоящих Принципов формирования и использования имущества Профсоюза.

2.2. Имущество Профсоюза формируется за счет членских профсоюзных взносов, а также из других источников, предусмотренных Уставом Профсоюза, настоящими Принципами формирования и использования имущества Профсоюза и допускаемых законодательством Российской Федерации.

2.3. Имущество, в том числе денежные средства Профсоюза, являются

единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

2.4. Имущество Профсоюза, организаций Профсоюза, принадлежащее им на праве собственности, созданное или приобретенное для использования в интересах членов Профсоюза, Профсоюза и его организаций, используется для достижения целей Профсоюза в соответствии с предметом и видами его деятельности, определенных в Уставе Профсоюза, приоритетными направлениями деятельности, утвержденными соответствующими высшими органами Профсоюза, организаций Профсоюза, а также мероприятиями, направленными на их реализацию.

2.5. Профсоюз, организации Профсоюза вправе использовать в соответствии с уставными целями земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные организации, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, а также любое другое имущество, необходимое для обеспечения своей деятельности, и иметь его в собственности или распоряжаться им на ином имущественном праве.

2.6. Профсоюз, организации Профсоюза используют принадлежащее им имущество в порядке, установленном выборными коллегиальными постоянно действующими исполнительными органами Профсоюза, организаций Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза и Принципами формирования и использования имущества Профсоюза.

2.7. Источниками формирования имущества Профсоюза в денежной и иных формах являются:

2.7.1. Членские профсоюзные взносы.

2.7.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями с работодателями и их объединениями на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий.

2.7.3. Доходы от участия в других организациях, проценты к получению, в том числе проценты, причитающиеся по выданным займам, проценты по ценным бумагам и проценты за пользование банком денежными средствами, находящимися на счете организации в этом банке, доходы от проводимых в соответствии с Уставом Профсоюза лекций, выставок, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

2.7.4. Доходы от гражданско-правовых сделок.

2.7.5. Добровольные взносы и пожертвования.

2.7.6. Иные, не запрещенные законом доходы.

2.8. Размер и порядок уплаты членских профсоюзных взносов устанавливается Уставом Профсоюза, Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов и решени-

ями выборных коллегиальных руководящих органов Профсоюза, организаций Профсоюза.

2.9. Профсоюз, организации Профсоюза вправе осуществлять самостоятельно или через учрежденные ими организации приносящую доход деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

2.10. Профсоюз, организации Профсоюза могут создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с предметом деятельности, целями и задачами, определенными в Уставе Профсоюза, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

2.11. Денежные средства, поступившие в Профсоюз, организацию Профсоюза, подлежат учету и должны использоваться целевым образом в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящими Принципами формирования и использования имущества Профсоюза и сметой, утвержденной соответствующими выборными коллегиальными руководящими органами Профсоюза, организаций Профсоюза.

2.12. Профсоюз, организации Профсоюза не преследуют извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяют полученную прибыль между членами Профсоюза.

2.13. Использование имущества Профсоюза, организаций Профсоюза осуществляется на основе эффективности, рациональности, сбалансированности в соответствии с Уставом Профсоюза, Принципами формирования и использования имущества Профсоюза и решениями органов Профсоюза, организаций Профсоюза.

2.14. При выходе или исключении члена Профсоюза из Профсоюза внесенные членские профсоюзные взносы в Профсоюз возврату не подлежат.

2.15. Профсоюз, организации Профсоюза имеют самостоятельный баланс и смету доходов и расходов.

2.16. Финансирование деятельности Профсоюза, организации Профсоюза осуществляется в соответствии со сметой доходов и расходов, утвержденной выборными коллегиальными руководящими органами Профсоюза, организаций Профсоюза.

2.17. Решение об утверждении сметы доходов и расходов на календарный год, о внесении изменений и корректировок в смету доходов и расходов за календарный год, об исполнении сметы доходов и расходов за календарный год, об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности принимается выборными коллегиальными руководящими органами Профсоюза, организаций Профсоюза.

2.18. Председатель Профсоюза, председатели организаций Профсоюза

в пределах установленных полномочий осуществляют распоряжение имуществом и денежными средствами в соответствии с уставными целями, задачами и предметом деятельности, утвержденной сметой доходов и расходов и несут ответственность за их рациональное и правильное использование.

2.19. Данные о достигнутых показателях доходов и расходов по смете за календарный год отражаются в составе годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и исполнении сметы доходов и расходов.

2.20. Исполнение сметы доходов и расходов, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность утверждаются ежегодно на заседании выборного коллегиального руководящего органа Профсоюза, организации Профсоюза.

2.21. В случае ликвидации организации Профсоюза имущество, принадлежащее ей на праве собственности или ином имущественном праве, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, переходит в собственность соответствующей вышестоящей организации Профсоюза, Профсоюза.

2.22. В случае ликвидации Профсоюза имущество, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решением Съезда Профсоюза.

III. Заключительные положения

3.1. Настоящие Принципы формирования и использования имущества Профсоюза вступают в силу с момента утверждения их Съездом Профсоюза.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

(утверждено постановлением X Съезда Профсоюза от 19 марта 2025 года № 10–12 «Об утверждении Положения о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации»)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Устав Профсоюза, Профсоюз) и устанавливает содержание и порядок деятельности контрольно-ревизионных органов организаций Профсоюза, Профсоюза.

1.2. В соответствии с Уставом Профсоюза контрольно-ревизионными органами организаций Профсоюза, Профсоюза (далее — контрольно-ревизионные комиссии) являются:

Контрольно-ревизионная комиссия Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза);

контрольно-ревизионные комиссии региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

контрольно-ревизионные комиссии территориальных организаций Профсоюза;

контрольно-ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций.

1.3. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза и контрольно-ревизионные комиссии организаций Профсоюза взаимодействуют между собой, самостоятельны в своей деятельности и подотчетны избравшим их Съезду Профсоюза, конференции, собранию соответствующей организации Профсоюза.

II. СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫХ КОМИССИЙ

2.1. Контрольно-ревизионные комиссии осуществляют ревизии (проверки) в целях обеспечения контроля за:

правильностью исчисления, своевременностью и полнотой сбора, распределения и перечисления членских профсоюзных взносов, в т. ч. вышестоящим профсоюзным организациям в соответствии с Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов;

поступлениями, связанными с размещением организациями Профсоюза, Профсоюзом денежных средств в кредитных организациях, приобретением и продажей ценных бумаг и иного имущества;

поступлениями от приносящей доход деятельности организаций, учрежденных организациями Профсоюза, Профсоюзом, и иных, не запрещенных законом доходов;

наличием утвержденной сметы доходов и расходов организаций Профсоюза, Профсоюза;

исполнением сметы доходов и расходов организациями Профсоюза, Профсоюзом в соответствии с Уставом Профсоюза;

наличием утвержденного сводного финансового отчета о доходах и расходах организаций Профсоюза, Профсоюза;

правильностью ведения бухгалтерского учета, достоверностью финансовой, бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности;

сохранностью и целевым использованием денежных средств и профсоюзного имущества;

выполнением норм Устава Профсоюза в части соблюдения периодичности заседаний органов организаций Профсоюза, Профсоюза;

выполнением решений органов организаций Профсоюза, Профсоюза в части финансово-хозяйственной деятельности;

соблюдением действующих в Профсоюзе положений, инструкций

и других документов нормативного характера в части финансово-хозяйственной деятельности и ведения делопроизводства;

состоянием финансовых документов (первичных учетных и других документов);

деятельностью культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других организаций, учрежденных Профсоюзом, организациями Профсоюза;

деятельностью культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других организаций, имущество которых находится в оперативном управлении организаций Профсоюза, Профсоюза;

состоянием учета членов Профсоюза, соблюдением порядка принятия

и прекращения членства в Профсоюзе в соответствии с Положением об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете;

порядком ведения делопроизводства;

порядком рассмотрения писем и обращений членов Профсоюза.

2.2. Контрольно-ревизионные комиссии имеют право:

2.2.1. Получать от выборных органов ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза необходимые для ревизии (проверки) подлинные бухгалтерские документы, финансовые и статистические отчеты и другие необходимые документы.

2.2.2. Запрашивать у председателя ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза, работников аппарата ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза необходимые документы и информацию, обусловленную целями проведения ревизии (проверки).

2.2.3. Инициировать получение в бухгалтериях работодателей и образовательных организаций сведений об удержании и перечислении членских профсоюзных взносов на расчетные счета организаций Профсоюза, Профсоюза.

2.2.4. Привлекать для проведения ревизий (проверок) квалифицированных специалистов, экспертов.

2.2.5. Предоставлять информацию о результатах ревизий (проверок) на заседаниях выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза, Профсоюза.

2.2.6. В случае отказа в предоставлении контрольно-ревизионной комиссии документов или совершения иных действий, препятствующих деятельности контрольно-ревизионной комиссии, ставить перед выборными коллегиальными руководящими органами ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами соответствующей организации Профсоюза вопрос о привлечении к ответственности председателя ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза, заместителя (заместителей) председателя ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза, а также работников аппаратов ревизуемых организаций Профсоюза, Профсоюза.

2.2.7. Проводить внеплановые ревизии (проверки) с привлечением членов контрольно-ревизионной комиссии вышестоящей организации Профсоюза, Профсоюза на основании решений выборных коллегиальных органов Профсоюза и вышестоящих выборных коллегиальных органов соответствующих организаций Профсоюза.

2.3. Ревизия (проверка) финансово-хозяйственной и иной деятельности первичной, территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, осуществляемая вышестоящим профсоюзным органом, как правило, проводится с участием контрольно-ревизионной комиссии ревизуемой организации Профсоюза.

2.4. Контрольно-ревизионная комиссия соответствующей вышестоящей организации Профсоюза, Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией ревизуемой организации Профсоюза может проводить ревизию (проверку) ее финансово-хозяйственной деятельности и вносить предложения в соответствующие выборные профсоюзные органы в случаях:

— невыполнения организацией Профсоюза, ее выборным профсоюзным органом решений об отчислении членских профсоюзных взносов в вышестоящую организацию Профсоюза, Профсоюз в полном размере в течение более чем трех месяцев;

— неправомочности контрольно-ревизионной комиссии организации Профсоюза (отсутствие в ее составе более половины избранных членов контрольно-ревизионной комиссии);

— поступивших жалоб от организаций Профсоюза, членов Профсоюза;

— при наличии нарушений в деятельности организации Профсоюза, выявленных в том числе налоговыми и другими государственными контролирующими и правоохранительными органами Российской Федерации.

2.5. Контрольно-ревизионные комиссии обязаны:

2.5.1. Проводить ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности организации Профсоюза, Профсоюза с соблюдением установленных сроков проведения ревизии (проверки).

2.5.2. Проверять выполнение ранее принятых рекомендаций и предложений контрольно-ревизионной комиссии, требовать их практического осуществления.

2.5.3. В случае обнаружения фактов растрат, хищений, недостачи денежных средств, имущества Профсоюза и других злоупотреблений информировать соответствующие вышестоящие профсоюзные органы.

2.5.4. Вносить выборному органу ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза предложения по улучшению финансово-хозяйственной и иной деятельности организации Профсоюза, Профсоюза, устранению выявленных недостатков, нарушений финансовой дисциплины и других нарушений, устанавливать сроки для их устранения.

2.5.5. Не разглашать персональные данные, сведения, являющиеся коммерческой тайной или носящие конфиденциальный характер, ставшие известными им при выполнении своих полномочий.

III. ПОРЯДОК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫХ КОМИССИЙ

3.1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза, организации Профсоюза, их количественный и персональный состав избирается на Съезде Профсоюза, собрании, конференции соответствующей организации Профсоюза.

Членами контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, организаций Профсоюза не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов Профсоюза, организаций Профсоюза и работниками аппаратов соответствующих организаций Профсоюза и Профсоюза.

Контрольно-ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя (заместителей) председателя контрольно-ревизионной комиссии.

3.2. Контрольно-ревизионные комиссии работают по утверждаемому на календарный год плану, самостоятельно определяют периодичность своих заседаний, порядок проведения ревизий (проверок), которые могут проводиться по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Ревизия (проверка) финансово-хозяйственной и иной деятельности соответствующей организации Профсоюза, Профсоюза осуществляется по итогам работы за год, а также перед проведением отчетно-выборного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, отчетно-выборной конференции территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Съезда Профсоюза и в других случаях.

Сроки проведения ревизии (проверки) определяются на заседаниях контрольно-ревизионных комиссий по согласованию с председателем ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза.

3.3. Заседание контрольно-ревизионной комиссии созывается председателем контрольно-ревизионной комиссии, а в его отсутствие — заместителем председателя контрольно-ревизионной комиссии.

3.4. Заседания контрольно-ревизионной комиссии считаются правомочными, если в их работе принимают участие более половины членов контрольно-ревизионной комиссии.

3.5. Решения контрольно-ревизионной комиссии считаются принятыми, если за них проголосовали более половины присутствующих членов контрольно-ревизионной комиссии при наличии кворума.

Форма голосования (открытое, тайное) при принятии решения устанавливается контрольно-ревизионной комиссией.

Решения контрольно-ревизионной комиссии принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов контрольно-ревизионной комиссии — не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

3.6. Председатель контрольно-ревизионной комиссии организует текущую работу контрольно-ревизионной комиссии, председательствует на заседаниях контрольно-ревизионной комиссии и подписывает документы контрольно-ревизионной комиссии.

3.7. Председатель ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза уведомляется о проведении ревизии (проверки) финансово-хозяйственной и иной деятельности соответствующей организации Профсоюза, Профсоюза не позднее одного месяца до начала ревизии (проверки).

3.8. По итогам ревизии (проверки) контрольно-ревизионными комиссиями составляется акт ревизии (проверки), в котором отражаются:

наличие и достоверность финансовых документов и отчетных данных;

порядок осуществления финансовой деятельности и состояние бухгалтерского учета, соблюдение сроков предоставления финансовой отчетности и факты нарушений нормативных правовых актов Российской Федерации;

соблюдение норм Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов в части исполнения финансовых обязательств и организационно-финансовой дисциплины;

состояние учета членов Профсоюза в соответствии с Положением об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете;

состояние работы с письмами и заявлениями от членов Профсоюза;

выводы и предложения.

3.9. Акт ревизии (проверки) контрольно-ревизионной комиссии подписывается в двух экземплярах всеми членами контрольно-ревизионной комиссии, принимавшими участие в ревизии (проверке).

Первый экземпляр акта ревизии (проверки) остается у председателя контрольно-ревизионной комиссии.

Второй экземпляр акта ревизии (проверки) предоставляется для ознакомления и последующего его подписания на срок не более 5 рабочих дней председателю ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза и главному бухгалтеру (бухгалтеру) аппарата ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза.

3.10. Председатель ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза подписывает акт ревизии (проверки) контрольно-ревизионной комиссии соответствующей организации Профсоюза, Профсоюза в двух экземплярах, при отсутствии разногласий, с отметкой «наличие/отсутствие возражений».

3.11. В случае возникновения разногласий по содержанию акта ревизии (проверки) председатель ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза составляет возражения на акт ревизии (проверки), которые в течение трех рабочих дней передаются в контрольно-ревизионную комиссию ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза.

Контрольно-ревизионная комиссия ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза в течение трех рабочих дней должна ознакомиться с возражениями на акт ревизии (проверки).

При документальном опровержении фактов, приведенных в акте ревизии (проверки), контрольно-ревизионная комиссия ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза обязана внести соответствующие поправки в акт ревизии (проверки) путем составления и утверждения нового акта ревизии (проверки).

При несогласии с представленными возражениями на акт ревизии (проверки) контрольно-ревизионная комиссия ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза передает копии акта ревизии (проверки) и возражений на акт ревизии (проверки) в выборный коллегиальный руководящий орган ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза.

3.12. В случае отказа председателя ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза от подписания акта ревизии (проверки) в установленный срок и непредоставления возражений на акт ревизии (проверки), акт ревизии (проверки) считается действительным с подписями председателя и членов контрольно-ревизионной комиссии ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза, принимавших участие в ревизии (проверке), и передается в выборный коллегиальный руководящий орган ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза и в вышестоящую профсоюзную организацию для принятия соответствующего организационного решения.

3.13. Разногласия между Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза и выборным органом Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссией и выборным органом ревизуемой организации Профсоюза рассматриваются и разрешаются соответственно Съездом Профсоюза, конференцией, собранием соответствующей организации Профсоюза или вышестоящим коллегиальным органом соответствующей организации Профсоюза, Профсоюза.

3.14. Выводы и предложения, содержащиеся в акте ревизии (проверки) финансово-хозяйственной и иной деятельности ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза, являются обязательными для рассмотрения выборными коллегиальными руководящим и исполнительным органами ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза, председателем ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза.

Предложения по устранению выявленных нарушений норм законодательства Российской Федерации и Устава Профсоюза, отраженные в акте ревизии (проверки) финансово-хозяйственной и иной деятельности ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза, являются обязательными для выполнения выборными коллегиальными руководящим и исполнительным органами ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза, председателем ревизуемой организации Профсоюза, Профсоюза.

3.15. Финансирование деятельности контрольно-ревизионных комиссий осуществляется за счет профсоюзных средств в соответствии со сметами доходов и расходов, утверждаемыми выборными коллегиальными руководящими органами организаций Профсоюза и Профсоюза.

Приложение
к постановлению
X Съезда Профсоюза
от 19 марта 2025 года № 10-13

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2025–2030 ГОДЫ

Общероссийский Профсоюз образования (далее — Профсоюз) — крупнейшая общественная организация в Российской Федерации — представляет собой добровольное объединение участников образовательного сообщества, отстаивающее их интересы, основываясь на ценностях демократического, правового и социального государства.

Деятельность Профсоюза в образовательной и социально-трудовой сферах направлена на соблюдение гарантий и прав членов Профсоюза, улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для трудовой социализации, профессиональной и социальной самореализации.

Практическая работа Профсоюза на всех уровнях его структуры включает содействие обеспечению достойной и справедливой оплаты труда на основе единых федеральных требований, безопасных условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального и гибкого режима работы, непрерывного образования в течение всей жизни.

Деятельность Профсоюза направлена, в том числе, на содействие реализации национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года в рамках национальных проектов, касающихся вопросов социально-трудовой сферы и сферы образования.

Приоритетными направлениями деятельности Профсоюза на 2025–2030 годы являются:

1) представительство и защита трудовых, социальных и профессиональных прав и интересов работников и неработающих пенсионеров — членов Профсоюза;

2) представительство и защита социальных прав и интересов обучающихся — членов Профсоюза — образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций;

3) укрепление и развитие Профсоюза.

Характеристика приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2025–2030 годы

I. Представительство и защита трудовых, социальных и профессиональных прав и интересов работников и неработающих пенсионеров — членов Профсоюза

1. Содействие повышению уровня реального содержания заработной платы работников и совершенствованию её структуры, в том числе повышению уровня федеральных гарантий по оплате труда за выполнение нормы часов педагогической (преподавательской) работы.

2. Защита работников от излишних требований (выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, ведения избыточной отчётности, в том числе в электронном виде) со стороны участников отношений в сфере образования.

3. Содействие повышению социального статуса педагогических работников и престижа педагогической профессии.

4. Осуществление защиты чести, достоинства и деловой репутации работников, в том числе от физического и психического насилия, оскорбления личности со стороны участников отношений в сфере образования.

5. Реализация комплекса мер по созданию системы психологического сопровождения работников сферы образования, направленной на предотвращение профессионального выгорания педагогических работников.

6. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства (в том числе законодательства об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

7. Восстановление нарушенных социально-трудовых прав членов Профсоюза.

8. Содействие повышению качества подготовки и дополнительного профессионального образования работников.

9. Организация и проведение профессиональных конкурсов и иных мероприятий по обеспечению непрерывного профессионального роста работников, в том числе совместно с социальными партнёрами и общественными объединениями.

10. Поддержка формирования в сфере образования единой системы оценки квалификации работников.

11. Демократизация системы морального и материального поощрения работников.

12. Содействие созданию здоровьесберегающей среды в образовательных организациях, включая профилактику насилия в отношении работников.

13. Содействие совершенствованию системы пенсионного обеспечения

работников сферы образования, в том числе условий досрочного назначения страховой пенсии по старости.

14. Содействие повышению уровня пенсионного обеспечения работников сферы образования, в том числе за счёт формирования в сфере образования отраслевых пенсионных программ, реализации мер, направленных на формирование долгосрочных сбережений.

15. Содействие принятию и сохранению эффективных мер социальной поддержки различных категорий педагогических и иных работников образовательных организаций, а также неработающих пенсионеров — членов Профсоюза.

16. Содействие обеспечению преемственности поколений в сфере педагогического труда, укреплению педагогических династий.

17. Участие в развитии наставничества в образовательных организациях, в том числе в отношении молодых специалистов и студентов, совмещающих обучение с педагогической деятельностью.

II. Представительство и защита социальных прав и интересов обучающихся — членов Профсоюза — образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций

1. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением прав обучающихся, закреплённых в законодательстве Российской Федерации.

2. Содействие совершенствованию законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы стипендиального обеспечения, в том числе с целью увеличения размеров стипендий и стипендиальных фондов.

3. Содействие созданию условий для обеспечения доступа к получению качественного образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и иных групп обучающихся, нуждающихся в дополнительных формах защиты на основе повышения социальной ориентированности мероприятий Профсоюза.

4. Содействие обучению и воспитанию обучающихся.

5. Участие в проведении систематической работы по патриотическому воспитанию обучающихся.

6. Участие в разработке и реализации мер по совершенствованию социальной поддержки, медицинского обслуживания, жилищно-бытового обеспечения обучающихся, по улучшению условий обучения и отдыха, организации культурномассовой и оздоровительной работы, развитию массового спорта, продвижению ценностей здорового образа жизни.

7. Участие в формировании системы наставничества между молодыми педагогическими работниками и обучающимися в образовательных организациях высшего образования и профессионального образования по педагогическим направлениям подготовки.

8. Содействие развитию и распространению добровольческой (волонтёрской) деятельности.

9. Содействие решению проблем вторичной занятости обучающихся.

III. Укрепление и развитие Профсоюза

1. Поддержка и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций, направленных на рост численности членов Профсоюза.

2. Создание условий для расширения сети первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях.

3. Эффективное и рациональное использование финансовых средств Профсоюза. Создание устойчивой финансовой базы Профсоюза с учётом приоритетных направлений его деятельности.

4. Обеспечение системной работы по переводу малочисленных организаций Профсоюза на централизованный бухгалтерский учёт в целях консолидации профсоюзного бюджета.

5. Использование специализированного программного обеспечения в целях повышения эффективности кадрового, бухгалтерского и налогового учёта в профсоюзных организациях.

6. Формирование системы непрерывного обучения и повышения профессионального уровня профсоюзного актива и профсоюзных работников. Повышение эффективности работы с профсоюзными кадрами.

7. Участие в организации и проведении профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций, ориентированных на педагогическую профессию.

8. Увеличение доли представителей молодёжи в составе выборных органов профсоюзных организаций.

9. Развитие молодёжного педагогического движения, обобщение и масштабирование успешных практик его развития.

10. Развитие партнёрских отношений Профсоюза с молодёжными общественными объединениями и организациями в реализации молодёжной политики.

11. Содействие сохранению и укреплению российских традиционных духовно-нравственных ценностей.

12. Участие в обеспечении достойного труда и усилении социальной поддержки членов Профсоюза с семейными обязанностями.

13. Обеспечение разнообразия, доступности и качественного информирования членов Профсоюза о значимых результатах его деятельности.

14. Развитие информационной политики Профсоюза в целях формирования осознанного профсоюзного членства и позитивного имиджа Профсоюза.

15. Расширение информационного пространства Профсоюза путём развития и модернизации профсоюзных средств массовой информации.

16. Изучение и применение лучшего опыта профсоюзной работы, в том числе профессиональных союзов Российской Федерации и зарубежных стран.

17. Совершенствование подходов к оценке эффективности деятельности профсоюзных организаций.

18. Развитие цифровой экосистемы в Профсоюзе для стандартизации основных направлений внутрисоюзной работы, позволяющей обеспечивать применение персонифицированной работы с членами Профсоюза.

19. Расширение практики применения современных управленческих методик в работе организаций Профсоюза.

20. Обеспечение системной работы по организации и проведению спортивных, физкультурно-оздоровительных мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья педагогических работников и обучающихся; формирование здоровьесберегающей среды в образовательных организациях, способствующей физическому, психическому и социальному благополучию педагогических работников и обучающихся.

IV. Основные методы реализации приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2025–2030 годы

1. Социальное партнёрство, ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений.

2. Участие в совершенствовании трудового законодательства; рассмотрение проектов и инициирование нормативных правовых и локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовой сферы и сферы образования.

3. Оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза.

4. Участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, в защите прав и интересов членов Профсоюза в суде.

5. Представительство интересов членов Профсоюза в советах и комиссиях, формируемых органами государственной власти, органами местного самоуправления и работодателями, а также в коллегиальных органах управления в образовательных организациях.

6. Участие профсоюзных представителей в осуществлении общественного контроля через систему органов общественного контроля.

7. Взаимодействие с политическими партиями, общественно-политическими движениями и объединениями, некоммерческими организациями в целях усиления поддержки государственной системы образования, повышения уровня социальных гарантий работникам и обучающимся, а также взаимодействие с федеральными, региональными и местными СМИ в целях популяризации профсоюзного движения в обществе.

8. Взаимодействие с отечественными и зарубежными профсоюзами и их объединениями, иными некоммерческими организациями, а также

представителями экспертного сообщества в целях успешного решения проблем в сфере образования и укрепления позиций Профсоюза.

9. Разработка и реализация социально значимых проектов в интересах членов Профсоюза, в том числе в области негосударственного пенсионного обеспечения, формирования долгосрочных сбережений, медицинского страхования, заёмно-сберегательной деятельности и иных финансовых услуг, организации оздоровления и отдыха.

10. Анализ социально-трудовой и образовательной сфер, включая проведение мониторингов и опросов, в том числе в целях совершенствования кадровой политики и законодательства в сфере образования.

11. Проведение социологических исследований с целью совершенствования системы социальной поддержки и разработки предложений по расширению комплекса государственных гарантий различным категориям членов Профсоюза.

12. Проведение информационных кампаний и мероприятий, образовательных форумов, семинаров, слётов и конкурсов с целью повышения профсоюзной грамотности, увеличения численности членов Профсоюза и улучшения имиджа Профсоюза в целом.

13. Организация и проведение коллективных действий.

14. Поддержка общероссийских акций солидарности профсоюзов.

15. Оперативное информирование членов Профсоюза о деятельности организации посредством использования современной системы коммуникаций и цифровых технологий.

16. Повышение правовой, финансовой и информационной грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

17. Осуществление проектной деятельности на различных уровнях структуры Профсоюза.

18. Использование автоматизированной информационной системы и иных сервисов для ведения единого электронного реестра организаций и членов Профсоюза, приёма и учёта членов Профсоюза, автоматизированного сбора статистических данных.

19. Формирование и применение наставнических практик в профсоюзной работе между профсоюзными организациями по уровням структуры Профсоюза.

20. Разработка и реализация проектов и программ, направленных на укрепление и развитие малочисленных территориальных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

21. Осуществление системной работы по всем направлениям деятельности Профсоюза с региональными организациями Профсоюза в новых субъектах Российской Федерации.

22. Участие в совершенствовании системы морального поощрения работников, в том числе награждения ведомственными и государственными наградами.

ПОЛОЖЕНИЕ
об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете

(утверждено постановлением Центрального Совета Профсоюза от 19 марта 2025 года № 1–7 «Об утверждении Положения об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете»)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об учете членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и членском профсоюзном билете (далее — Положение) устанавливает общий порядок учета членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Профсоюз), удостоверения членства в Профсоюзе и применения членского профсоюзного билета.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Уставом Профсоюза.

II. УЧЕТ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

2.1. Член Профсоюза обязан состоять на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по основному месту работы, учебы или в другой первичной профсоюзной организации, если по основному месту работы, учебы не создано первичной профсоюзной организации.

Член Профсоюза может состоять на учете только в одной первичной профсоюзной организации Профсоюза.

Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работу или учебы.

На учете в первичной профсоюзной организации могут состоять члены Профсоюза, работающие, обучающиеся в других организациях сферы образования, в которых не созданы первичные профсоюзные организации Профсоюза.

В случае отсутствия первичной профсоюзной организации в организации сферы образования или организации Профсоюза, реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации решение о постановке члена Профсоюза на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает председатель соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

2.2. Документальное оформление учета членов Профсоюза обеспечивает председатель организации Профсоюза или члены выборных органов организаций Профсоюза, работники аппаратов организаций Профсоюза

и Профсоюза, другие лица, на которых возложены данные обязанности по решению соответствующих выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза и Профсоюза.

2.3. Заявление в письменной форме о вступлении в Профсоюз (форма заявления — приложение № 1) подается работником, обучающимся в случаях, если он вступает в Профсоюз:

впервые;

более чем через один год и шесть месяцев после исключения из Профсоюза или добровольного выхода из Профсоюза;

более чем через шесть месяцев после снятия с учета в первичной профсоюзной организации по причине прекращения трудовых отношений с организацией, отчисления обучающегося из образовательной организации.

Решение о приеме в Профсоюз и постановке на учет в первичную профсоюзную организацию принимается органом организации Профсоюза в соответствии с настоящим Положением не позднее 30 календарных дней со дня подачи личного заявления работником, обучающимся в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации сферы образования первичной профсоюзной организации — соответственно в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза.

2.4. Датой постановки на учет является дата подачи заявления о вступлении в Профсоюз, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

2.5. Членство в Профсоюзе сохраняется за:

работниками, временно прекратившими трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений (отпуск по беременности и родам, уходу за ребенком, длительный отпуск сроком до одного года);

работниками, уволенными в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации сферы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

работниками, прекратившими трудовые отношения с организацией и вновь вставшими на учет в первичную профсоюзную организацию в течение шести месяцев с даты увольнения;

работниками, с которыми приостановлены трудовые договоры в соответствии с законодательством Российской Федерации о выполнении гражданами Российской Федерации государственных, общественных обязанностей или призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации;

обучающимися, отчисленными из образовательной организации и вновь зачисленными в данную или иную образовательную организацию и поставленными на учет в первичную профсоюзную организацию.

неработающими пенсионерами, сохранившими связь с Профсоюзом и состоящими на учете в первичной профсоюзной организации;

лицом, заключившим договор о работе (учебе) в организации сферы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию сферы образования после истечения срока договора.

2.6. Учет члена Профсоюза в течение шести месяцев с даты увольнения или отчисления производится при предъявлении им членского профсоюзного билета и на основании соответствующего решения органа первичной профсоюзной организации.

В этом случае датой постановки на учет является дата принятия решения органа первичной профсоюзной организации о постановке на учет работника, обучающегося.

2.7. Работник, прекративший трудовые отношения с организацией в связи с выходом на пенсию (неработающий пенсионер) и изъявивший в письменной форме желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации (форма заявления — приложение № 3), является членом Профсоюза и состоит на учете в первичной профсоюзной организации по последнему месту работы.

Решение о постановке на учет члена Профсоюза (неработающего пенсионера) в другую первичную профсоюзную организацию при ликвидации, реорганизации организации сферы образования, первичной профсоюзной организации или при перемене места жительства члена Профсоюза (неработающего пенсионера) принимает председатель соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на основании личного письменного заявления члена Профсоюза (неработающего пенсионера) и предъявлении членского профсоюзного билета.

2.8. Снятие с учета члена Профсоюза осуществляется в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза;

прекращения трудовых отношений с организацией, отчисления обучающегося из образовательной организации;

выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил в письменной форме желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

избрания члена Профсоюза в выборные руководящие органы другого профсоюза, а также учреждения им иного профсоюза;

смерти члена Профсоюза;

вступления в другой профсоюз по основному месту работы или учебы;

исключения из Профсоюза.

2.9. Датой снятия с учета члена Профсоюза является дата:

прекращения трудовых отношений с организацией, отчисления обучающегося из образовательной организации;

принятия решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, выборных коллегиальных органов организации Профсоюза или Профсоюза об исключении из Профсоюза;

избрания члена Профсоюза в выборные руководящие органы другого

профсоюза, а также учреждения им иного профсоюза;

подачи заявления о добровольном выходе из Профсоюза (форма заявления — приложение № 4);

смерти члена Профсоюза.

2.10. Исчисление профсоюзного стажа.

Профсоюзный стаж исчисляется со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Профсоюзный стаж в разные периоды трудовой деятельности, обучения в организациях сферы образования суммируется, если член Профсоюза не был исключен из Профсоюза или не выходил из Профсоюза добровольно по личному заявлению.

При добровольном выходе из Профсоюза или исключении из Профсоюза из расчета профсоюзного стажа исключаются все периоды членства в Профсоюзе до даты исключения, добровольного выхода из Профсоюза. Новый период расчета членства в Профсоюзе исчисляется со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз, но не ранее чем через один год и шесть месяцев с даты исключения члена Профсоюза или добровольного выхода из Профсоюза по личному заявлению.

Профсоюзный стаж сохраняется за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу или учебу в организации сферы образования.

2.11. Организация учета членов Профсоюза и его документальное оформление проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации и решениями органов Профсоюза и организаций Профсоюза о защите персональных данных.

С целью оформления приёма в Профсоюз, организации учёта, а также представительства и защиты Профсоюзом социально-трудовых прав и профессиональных интересов работник и обучающийся дают в письменной форме выборным органам Профсоюза и организаций Профсоюза согласие на обработку своих персональных данных на весь период членства в Профсоюзе, являющееся приложением к заявлению о вступлении в Профсоюз или о постановке на учет (форма согласия — приложение № 2).

Персональные данные членов Профсоюза и другие документы по учету членов Профсоюза относятся к сведениям конфиденциального характера и хранятся в специально отведенном месте, в условиях, обеспечивающих их конфиденциальность, обработку, защиту от неправомерного или случайного доступа к ним.

Председатель организации Профсоюза и Профсоюза, члены выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, работники аппаратов организаций Профсоюза и Профсоюза, другие лица, которые по решению соответствующих выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза и Профсоюза осуществляют обработку документов по учету членов Профсоюза, обязаны соблюдать требования законодательства Российской Федера-

ции и решения органов Профсоюза и организаций Профсоюза о защите персональных данных.

2.12. Заявление в письменной форме о вступлении в Профсоюз и постановке на учет с прилагаемым согласием на обработку персональных данных может быть подано лично работником, обучающимся в организацию Профсоюза непосредственно по адресу местонахождения организации Профсоюза или с помощью онлайн-сервиса «Вступить в Профсоюз» на сайте организации Профсоюза или Профсоюза.

2.13. Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме учетной карточки в электронном виде в соответствии с настоящим Положением в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее — АИС).

Учет членов Профсоюза осуществляется в режиме удаленного доступа к АИС с помощью персонального логина и пароля председателя организации Профсоюза или лица, уполномоченного (назначенного) выборным органом организации Профсоюза обеспечивать работу по учету членов Профсоюза в АИС.

Получение персонального доступа в АИС, внесение сведений, их редактирование обеспечивается в порядке и в соответствии с инструкциями по работе в АИС, размещенными в АИС.

Учет членов Профсоюза в АИС осуществляется путем заполнения обязательных полей в учетных карточках членов Профсоюза и паспортах организаций Профсоюза, которые создаются и постоянно хранятся в АИС.

Учетная карточка в АИС содержит общие сведения о члене Профсоюза: фамилию, имя, отчество (при наличии), дате рождения, годе вступления в Профсоюз, профсоюзном учете в организациях Профсоюза, месте работы (учебы) и должности, профсоюзной работе и участии в работе выборных органов Профсоюза, обучении, контактных данных; может содержать информацию о наградах и другие сведения.

В учетной карточке члена Профсоюза может проставляться отметка об уплате членских профсоюзных взносов.

Актуализация данных о постановке на учет или снятии с учета члена Профсоюза в АИС осуществляется в день принятия решения соответствующим органом организации Профсоюза о постановке на учет или снятии с учета работника, обучающегося организации.

Данные о снятых с учета членах Профсоюза подлежат постоянному хранению в архиве АИС.

Любые сведения, хранящиеся в АИС, в том числе заявления, согласия на обработку персональных данных, учетная карточка члена Профсоюза, журнал учета членов Профсоюза, статистический отчет организации Профсоюза могут быть сформированы в электронном виде или перенесены на бумажный носитель.

2.14. В первичной профсоюзной организации работу по учету членов Профсоюза организуют президиум (в случае его отсутствия — профсоюзный комитет) и председатель первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Положением.

При организации учета членов Профсоюза председатель первичной профсоюзной организации руководствуется решениями органов первичной профсоюзной организации, вышестоящими выборными органами организаций Профсоюза и Профсоюза.

Учет общей численности членов Профсоюза осуществляется выборными исполнительными органами соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза.

2.15. Председатель организации Профсоюза организует формирование статистической отчетности в АИС.

Формирование статистического отчета в АИС осуществляется на 1 января года, следующего за отчетным.

По решению президиума вышестоящей организации Профсоюза, Исполнительного комитета Профсоюза, формирование статистического отчета организаций Профсоюза может осуществляться в АИС ежеквартально.

Выборный коллегиальный исполнительный орган организации Профсоюза, Профсоюза ежегодно утверждает статистический отчет соответствующей организации Профсоюза, Профсоюза.

III. ЧЛЕНСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ БИЛЕТ

3.1. Членский профсоюзный билет — средство удостоверения членства в Профсоюзе, представляющее уникальный шестнадцатизначный номер (идентификатор), присвоенный члену Профсоюза в АИС.

Члену Профсоюза выдается членский профсоюзный билет, выполненный в виде пластиковой карты единого образца (приложение № 6) или его цифрового аналога в мобильном приложении, личном кабинете.

Членский профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза и при снятии с учета члена Профсоюза не изымается.

3.2. Изготовление членских профсоюзных билетов в виде пластиковых карт осуществляется централизованно по заказу Профсоюза.

Персонификация членских профсоюзных билетов в виде пластиковых карт осуществляется на основании заявки, сформированной первичной профсоюзной организацией в АИС.

Централизованное поступление членских профсоюзных билетов в виде пластиковых карт в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза оформляется актом.

3.3. Ответственность за хранение членских профсоюзных билетов в виде пластиковых карт до момента выдачи членам Профсоюза несут председатель соответствующей организации Профсоюза либо лицо, упол-

номоченное выборным исполнительным органом организации Профсоюза.

3.4. Основанием для выдачи членского профсоюзного билета членам Профсоюза является решение о приеме в Профсоюз и постановке на учет.

Выдача членских профсоюзных билетов в виде пластиковых карт осуществляется от имени Профсоюза председателем первичной профсоюзной организации, членами профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации или иным уполномоченным лицом не позднее 90 календарных дней с момента обращения о выдаче пластиковой карты.

В отдельных случаях вручение членских профсоюзных билетов в виде пластиковых карт может производиться членами вышестоящих профсоюзных органов.

Цифровой аналог членского профсоюзного билета может быть получен членом Профсоюза со дня заполнения его учетной карточки и постановки на учет в АИС:

в мобильном приложении, бесплатно установленном на цифровом (мобильном) устройстве члена Профсоюза;

в личном кабинете члена Профсоюза, созданном при регистрации на официальном сайте Профсоюза, организаций Профсоюза.

3.5. Учет выдачи членского профсоюзного билета осуществляется в АИС.

3.6. Замена членского профсоюзного билета в виде пластиковой карты производится в случае:

— смены фамилии, имени, отчества (при наличии);

— установления неточности в фамилии, имени, отчестве (при наличии);

— утраты и порчи пластиковой карты.

Приложение № 1
к Положению об учете членов
Профсоюза и членском
профсоюзном билете

ОБРАЗЕЦ

_____
(наименование организации Профсоюза)

ЗАЯВЛЕНИЕ
о вступлении в Общероссийский Профсоюз образования

Я, _____,
прошу принять меня в члены Общероссийского Профсоюза образования (далее – Профсоюз). Обязуюсь выполнять Устав Профсоюза и уплачивать членские профсоюзные взносы.

К заявлению прилагаю Согласие на обработку моих персональных данных.

Дата _____ Подпись _____

Приложение № 2
к Положению об учете членов
Профсоюза и членском
профсоюзном билете

ОБРАЗЕЦ

Приложение
к заявлению о вступлении
в Общероссийский Профсоюз
образования

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и п. 4 ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» с целью оформления моего приёма в Общероссийский Профсоюз образования (далее – Профсоюз), организации учёта, а также представительства и защиты Профсоюзом моих социально-трудовых прав и профессиональных интересов, я, _____,
_____

даю согласие выборным органам Профсоюза (адрес: 117342, г. Москва, ул. Бутлерова, д.17) и организаций Профсоюза на обработку указанных в настоящем Согласии моих персональных данных на весь период членства в Профсоюзе и оставляю за собой право по письменному требованию отозвать Согласие в любое время.

Дата рождения – _____
пол – _____
образование – _____
место работы и должность – _____
*телефон _____ , *e-mail: _____
*СНИЛС _____

2. Я согласен/ □ не согласен на получение от Профсоюза и/или организаций Профсоюза SMS/PUSH/e-mail-сообщений информационного и рекламного характера.

3. Согласие вступает в силу с момента его подписания и действует до дня отзыва в письменной форме.

Дата _____ Подпись _____

*Необязательные для заполнения поля

Приложение № 3
к Положению об учете членов
Профсоюза и членском
профсоюзном билете

ОБРАЗЕЦ

_____
(наименование организации
Общероссийского Профсоюза образования)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, _____,
прошу оставить меня на учете в первичной профсоюзной организации.

Обязуюсь ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы наличным путем в льготном размере, установленном профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

Дата _____ Подпись _____

Приложение № 4
к Положению об учете членов
Профсоюза и членском
профсоюзном билете

ОБРАЗЕЦ

_____
(наименование организации Профсоюза)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, _____,
прошу считать меня выбывшим из Общероссийского Профсоюза образования по собственному желанию.

Дата _____ Подпись _____

Приложение № 5
к Положению об учете членов
Профсоюза и членском
профсоюзном билете

Образец членского профсоюзного билета в виде пластиковой карты