Удаленный режим работы в ТК В ТК внесли новые виды дистанционной работы, упростили правила обмена сообщениями и закрепили дополнительные основания увольнения сотрудника. Новые правила начнут действовать с 1 января 2021 года. Владимир Путин подписал Федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ.  1. На дистанционную работу можно  переводить временно, а также совмещать дистанционную работу с работой в офисе С 1 января 2021 года в трудовом договоре с дистанционным работником можно прописать, как сотрудник будет выполнять свою работу дистанционно. Постоянная дистанционная работа – когда сотрудник выполняет свою работу дистанционно в течение всего срока действия трудового договора. Временная дистанционная работа – когда сотрудник временно выполняет свою работу дистанционно. Временную работу можно установить на срок не более шести месяцев. При этом сотрудник непрерывно работает дистанционно, то есть каждый день. Периодическая дистанционная работа – когда сотрудник чередует дистанционную работу и работу на стационарном рабочем месте. Выбранный порядок дистанционной работы нужно прописать в трудовом договоре или дополнительном соглашении с дистанционным работником.

Источник: <https://www.kdelo.ru/art/385996-izmeneniya-v-trudovom-zakonodatelstve-20-m10>

Любое использование материалов допускается только при наличии гиперссылки.

Изменения в трудовом законодательстве в 2021 году Некоторые предстоящие изменения в трудовом законодательстве 2021 уже озвучены чиновниками, поэтому у вас есть время изучить предстоящие нововведения и подготовиться к ним. Однако учитывайте, что это не исчерпывающий список — он может пополняться. Закон об удалённой работе: что изменится в работе кадровика в 2021 году >>> Удаленный режим работы в ТК В ТК внесли новые виды дистанционной работы, упростили правила обмена сообщениями и закрепили дополнительные основания увольнения сотрудника. Новые правила начнут действовать с 1 января 2021 года. Владимир Путин подписал Федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ.  1. На дистанционную работу можно  переводить временно, а также совмещать дистанционную работу с работой в офисе С 1 января 2021 года в трудовом договоре с дистанционным работником можно прописать, как сотрудник будет выполнять свою работу дистанционно. Постоянная дистанционная работа – когда сотрудник выполняет свою работу дистанционно в течение всего срока действия трудового договора. Временная дистанционная работа – когда сотрудник временно выполняет свою работу дистанционно. Временную работу можно установить на срок не более шести месяцев. При этом сотрудник непрерывно работает дистанционно, то есть каждый день. Периодическая дистанционная работа – когда сотрудник чередует дистанционную работу и работу на стационарном рабочем месте. Выбранный порядок дистанционной работы нужно прописать в трудовом договоре или дополнительном соглашении с дистанционным работником. Документы, которые помогут в 2021 году переводить сотрудников на удаленку: Трудовой договор с условием о чередовании дистанционной работы и работы в офисе Образец от эксперта Временный трудовой договор с дистанционным сотрудником на срок до шести месяцев Образец от эксперта 2. Использование оборудования Работодатель должен предоставить сотруднику оборудование, средства защиты информации и т. п. Работник сможет использовать свои либо арендованные средства с согласия или ведома работодателя. Тогда нужно выплатить ему компенсацию и возместить расходы. 3. Электронная подпись Работодателю придется использовать усиленную квалифицированную ЭП, а сотруднику – аналогичную или усиленную неквалифицированную ЭП. Они нужны для заключения, изменения или расторжения в электронном виде документов: трудового договора; допсоглашения к нему; договора о матответственности; ученического договора. В остальном стороны смогут взаимодействовать любым способом, который позволит зафиксировать факт получения электронного документа. Способ нужно закрепить, например, в трудовом договоре. Напомним, что сейчас сторонам приходится использовать усиленные квалифицированные ЭП при обмене любыми электронными документами. 4. Условия работы сотрудника Федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ предусматривает возможность устанавливать основные условия работы в трудовом договоре, допсоглашении, коллективном договоре или локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения первичного профсоюза. Время взаимодействия удаленщика с работодателем планируют включать в рабочее. 5. Дополнительные основания увольнения По Федеральному закону от 08.12.2020 № 407-ФЗ дистанционного работника можно уволить: если он без уважительной причины не выходит на связь более двух рабочих дней подряд. При этом работодатель может установить более длительный срок; постоянный удаленщик переехал в другую местность, из-за чего не может трудиться на прежних условиях. Право закреплять в трудовом договоре свои основания увольнения могут отменить. 6. Работодатель может экстренно переводить сотрудников на удаленку Перевести сотрудников на удаленку по инициативе работодателя можно теперь в двух случаях: соответствующее решение принял орган госвласти или местного самоуправления; жизнь либо нормальные жизненные условия населения или его части находятся под угрозой. Например, при пандемии коронавируса. Получать согласие на такой перевод и вносить изменения в трудовой договор не придется. Если специфика работы не позволяет перейти на удаленку, то время, пока сотрудник не выполняет свои обязанности, придется оплачивать как простой по независящим от сторон причинам — не менее двух третей тарифной ставки или оклада. Смотрите интервью Ивана Шкловца, заместителя руководителя Роструда: Изменения в трудовом законодательстве в 2021 году >>> Документы, которые необходимо оформить для перевода работника на удаленный режим: Приказ о переводе сотрудника на удаленную работу Образец от эксперта Приказ о переводе на удаленную работу работника 65 лет Образец от эксперта Дополнительное соглашение к трудовому договору о переводе сотрудника на удаленную работу Образец от эксперта Приказ о выдаче компьютера работнику, который временно переведен на дистанционную работу Образец от эксперта Отчет о проделанной работе за день сотрудника на дистанционной работе Образец от эксперта

Источник: <https://www.kdelo.ru/art/385996-izmeneniya-v-trudovom-zakonodatelstve-20-m10>

Любое использование материалов допускается только при наличии гиперссылки.