***Новое в законодательстве***

***по состоянию на 20 августа 2020 года***

***Федеральные законы РФ***

1. Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 304-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" по вопросам воспитания обучающихся"

[Вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/74451950/entry/21) с 1 сентября 2020 г.

Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 31 июля 2020 г. N 0001202007310075, в "Российской газете" от 7 августа 2020 г. N 174, в Собрании законодательства Российской Федерации от 3 августа 2020 г. N 31 (часть I) ст. 5063

*Президентом РФ подписаны поправки к Закону об образовании по вопросам определения системы организации воспитательной работы.*

*Воспитание обучающихся при освоении ими основных образовательных программ должно осуществляться на основе включаемых в основную программу рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы. Урегулированы вопросы их составления. Организации будут разрабатывать такие программы и планы самостоятельно.*

*Введены общие требования к организации воспитания обучающихся.*

2. Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 303-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу охраны здоровья граждан от последствий потребления никотинсодержащей продукции"

[Вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/74451960/entry/81) с 31 июля 2020 г., за исключением положений, для которых [статьей 8](https://internet.garant.ru/#/document/74451960/entry/8) установлены иные сроки вступления их в силу

Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 31 июля 2020 г. N 0001202007310084, в "Российской газете" от 7 августа 2020 г. N 174, в Собрании законодательства Российской Федерации от 3 августа 2020 г. N 31 (часть I) ст. 5062

*Поправки касаются ограничений и запретов на использование, торговлю, рекламу никотинсодержащей продукции, а также на распространение информации о ней. Внесены изменения в этой части в законы о защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию, об охране здоровья, КоАП РФ, о рекламе и ряд иных актов.*

3. Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 268-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

[Вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6) с 11 августа 2020 г.

Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 31 июля 2020 г. N 0001202007310037, в "Российской газете" от 6 августа 2020 г. N 173, в Собрании законодательства Российской Федерации от 3 августа 2020 г. N 31 (часть I) ст. 5027

*В 23 законодательных акта внесены изменения, обусловленные введением электронных трудовых книжек. Скорректированы Законы о занятости населения, о прокуратуре, о статусе судей, о с/х кооперации, о службе в таможенных органах, об обязательном соцстраховании, о госрегистрации юрлиц и ИП, об адвокатской деятельности, о несостоятельности (банкротстве) и др.*

4. Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 261-ФЗ "О внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации"

[Вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6) с 11 августа 2020 г.

Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 31 июля 2020 г. N 0001202007310027, в "Российской газете" от 6 августа 2020 г. N 173, в Собрании законодательства Российской Федерации от 3 августа 2020 г. N 31 (часть I) ст. 5020

*Работникам, достигшим возраста сорока лет, будет предоставляться оплачиваемый рабочий день для прохождения диспансеризации - один раз в год.*

*Использование предоставленного дня для прохождения диспансеризации надо будет подтвердить справкой медорганизации, если это предусмотрено локальным нормативным актом.*

*Раньше работникам для прохождения диспансеризации предоставлялся один оплачиваемый рабочий день 1 раз в 3 года. Работники предпенсионного и пенсионного возраста имеют право на 2 оплачиваемых рабочих дня в году для прохождения диспансеризации.*

5. Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации"

[Вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/74449814/entry/9801) с 1 июля 2021 г., за исключением [части 11 статьи 30](https://internet.garant.ru/#/document/74449814/entry/3011), которая [вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/74449814/entry/9802) с 1 января 2022 г. и [части 2 статьи 39](https://internet.garant.ru/#/document/74449814/entry/3902), которая [вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/74449814/entry/9803) с 1 января 2023 г.

Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 31 июля 2020 г. N 0001202007310018, в "Российской газете" от 5 августа 2020 г. N 171, в Собрании законодательства Российской Федерации от 3 августа 2020 г. N 31 (часть I) ст. 5007

*Президентом РФ подписан новый Закон о государственном и муниципальном контроле, которым:*

*- определены процессуальные основы осуществления государственного и муниципального контроля;*

*- основной акцент сделан на профилактических мероприятиях;*

*- предусмотрена новая модель управления рисками;*

*- дополнен перечень контрольно-надзорных мероприятий;*

*- предусмотрена цифровизация контроля.*

6. Федеральный закон от 13 июля 2020 г. N 210-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации"

[Вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/74369770/entry/2) с 13 августа 2020 г.

Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 13 июля 2020 г. N 0001202007130037, в "Российской газете" от 16 июля 2020 г. N 155, в Собрании законодательства Российской Федерации от 20 июля 2020 г. N 29 ст. 4520

*Скорректирован Трудовой кодекс.*

*Если сотрудник увольняется из-за ликвидации компании, то он получает выходное пособие и за ним сохраняется средний заработок на период трудоустройства, но не более 2 месяцев (с зачетом выходного пособия). Однако, по мнению КС РФ, право на получение среднего заработка за второй месяц не может быть реализовано, если организация ликвидирована ранее, чем у работника возникло такое право.*

*Устанавливается, что работодатель обязан выплатить сотруднику средний заработок за второй месяц или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.*

*Если сотрудник в течение* ***четырнадцати рабочих*** *дней с даты увольнения обратился в службу занятости и не нашел работу в течение 2 месяцев, то работодатель должен будет выплатить средний заработок за третий месяц или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.*

*Взамен выплат среднего заработка за период трудоустройства работодатель сможет выплатить единовременную компенсацию в размере двукратного среднего заработка. Если средний заработок за второй месяц уже был перечислен работнику, то компенсация выплачивается с зачетом этой суммы.*

*Закрепляется срок, в течение которого сотрудник вправе обратиться к работодателю за выплатой среднего заработка за период трудоустройства.*

*Аналогичные правила предусматриваются для районов Крайнего Севера и приравненных местностей. При этом сохраняется период выплаты среднего заработка (до 6 месяцев со дня увольнения).*

*В любом случае средний заработок за период трудоустройства и (или) компенсация должны быть выплачены до завершения ликвидации.*

7. Федеральный закон от 8 июня 2020 г. N 178-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации"

[Вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6) с 19 июня 2020 г.

Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 8 июня 2020 г., в "Российской газете" от 11 июня 2020 г. N 126-127

*Подписан закон об отнесении детей-сирот к категории детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Это позволит установить для них дополнительные социальные гарантии и меры социальной поддержки.*

8. Федеральный закон от 8 июня 2020 г. N 165-ФЗ "О внесении изменений в статьи 46 и 108 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"

[Вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6) с 19 июня 2020 г.

Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 8 июня 2020 г., в "Российской газете" от 11 июня 2020 г. N 126-127, в Собрании законодательства Российской Федерации от 15 июня 2020 г. N 24 ст. 3739

*Студентам, получающим высшее образование, разрешено заниматься педагогической деятельностью по основным и дополнительным общеобразовательным программам. Преподавать по основным общеобразовательным программам могут студенты, обучающиеся по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки", после 3 курса обучения; по дополнительным общеобразовательным программам - студенты, обучающиеся по соответствующим специальностям и направлениям подготовки, после 2 курса обучения.*

*Кроме того, на педагогов, принятых на работу до 1 сентября 2013 г., не распространяется требование о наличии среднего профессионального или высшего образования, если они признаны аттестационной комиссией соответствующими занимаемой должности.*

9. Федеральный закон от 25 мая 2020 г. N 158-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" в части установления квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих"

[Вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6) с 5 июня 2020 г.

Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 25 мая 2020 г., в "Российской газете" от 28 мая 2020 г. N 114

*Приняты поправки к Закону об образовании, согласно которым документ о квалификации подтверждает получение квалификации по профессии рабочего, должности служащего и присвоение (при наличии) квалификационного разряда, класса, категории по результатам профобучения (подтверждается свидетельством о профессии рабочего, должности служащего). Это связано с тем, что не все профессии и должности требуют установления разрядов, классов и категорий.*

10. Федеральный закон от 25 мая 2020 г. N 157-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления предельного возраста для замещения должностей руководителей, заместителей руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования и научных организаций и руководителей их филиалов"

[Вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/74064878/entry/3) с 1 июля 2020 г.

Текст Федерального закона опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 25 мая 2020 г., в "Российской газете" от 28 мая 2020 г. N 114

*Предельный возраст руководства государственных вузов и научных организаций увеличен с 65 до 70 лет. Это касается руководителей, их заместителей и руководителей филиалов.*

*С указанными лицами будут заключать срочные трудовые договоры на период до 5 лет. Руководитель сможет занимать должность не более 3 сроков.*

*Поправки вступают в силу с 1 июля 2020 г. Уставы вузов и научных организаций должны быть актуализированы до конца 2021 г.*

***Акты Президента, Правительства РФ***

1. Указ Президента РФ от 21 июля 2020 г. N 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года"

[Вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/74404210/entry/6) с 21 июля 2020 г.

Текст Указа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 21 июля 2020 г. N 0001202007210012, в "Российской газете" от 22 июля 2020 г. N 159, в Собрании законодательства Российской Федерации от 27 июля 2020 г. N 30 ст. 4884

*Определены цели развития страны до 2030 г.*

*В частности, предполагаются повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет, а также снижение уровня бедности в два раза по сравнению с 2017 г.*

*Число посещений культурных мероприятий должно вырасти в 3 раза по сравнению с 2019 г.*

*Предполагаются улучшение жилищных условий не менее 5 млн. семей ежегодно и увеличение объема жилищного строительства не менее чем до 120 млн. кв. метров в год.*

*Доля дорожной сети в крупнейших городских агломерациях, соответствующей нормативным требованиям, должна составить не менее 85%.*

*Планируется сортировать 100% ТКО и снизить вывоз их на полигоны в 2 раза.*

*Предполагается ликвидировать наиболее опасные объекты накопленного вреда окружающей среде и оздоровить водные объекты, включая Волгу, Байкал и озеро Телецкое.*

*Доля массовых социально значимых услуг, доступных в электронном виде, должна вырасти до 95%.*

2. Постановление Правительства РФ от 15 июля 2020 г. N 1042 "О внесении изменений в особенности реализации отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации"

[Вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/6) с 1 августа 2020 г.

Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 24 июля 2020 г. N 0001202007240028, в Собрании законодательства Российской Федерации от 3 августа 2020 г. N 31 (часть II) ст. 5165

*Правительство РФ уточнило условия приобретения жилья в рамках госпрограммы "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации".*

*Молодые семьи - участники программы могут получить выплаты на покупку квартир не только экономкласса. Предусмотрено направление господдержки на рефинансирование ранее выданной ипотеки. Уточнены условия получения поддержки.*

3. Постановление Правительства РФ от 10 июля 2020 г. N 1017 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде"

[Вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/74395219/entry/2) с 18 июля 2020 г.

Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 18 июля 2020 г. N 0001202007180003, в Собрании законодательства Российской Федерации от 27 июля 2020 г. N 30 ст. 4898

*В связи с введением с 2021 г. «электронных» трудовых книжек скорректированы определенные акты Правительства.*

4. Постановление Правительства РФ от 23 июня 2020 г. N 906 "О реестре социально ориентированных некоммерческих организаций"

[Вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/74305351/entry/4) с 26 июня 2020 г.

Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 26 июня 2020 г.

*Правительство установило порядок ведения реестра социально ориентированных НКО, которые с 2017 года являются получателями грантов и субсидий, исполнителями общественно полезных услуг, поставщиками социальных услуг.*

*Реестр формируется Минэкономразвития и размещается в открытом доступе на сайте ведомства.*

*Определен перечень включаемых в реестр сведений. Закреплены сроки и порядок их внесения.*

***Акты федеральных органов государственной власти РФ (постановления, приказы, письма)***

1. Письмо Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и Министерства просвещения РФ от 12 августа 2020 г. NN 02/16587-2020-24, ГД-1192/03 "Об организации работы общеобразовательных организаций"

*Роспотребнадзор совместно с Минпросвещения установил санэпидемтребования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций в условиях пандемии.*

*Праздничные мероприятия 1 сентября следует организовать по классам или параллелям на открытом воздухе с использованием масок для родителей.*

*В процессе обучения следует организовать ежедневные "утренние фильтры" при входе с обязательной термометрией, обеспечить учащихся антисептиками, использовать приборы для обеззараживания воздуха. Персонал пищеблоков должен работать в масках и перчатках. За каждым классом следует закрепить отдельный кабинет (кроме уроков, требующих специального оборудования).*

*Массовые мероприятия с участием различных классов (школ) запрещены.*

*При организации фронтальных форм занятий количество детей в помещении должно определяться из расчета не менее 2,5 кв. м на 1 обучающегося, при организации групповых форм работы и индивидуальных занятий - из расчета не менее 3,5 кв. м на 1 обучающегося.*

*Для отдельных предметов (предметных областей) и курсов внеурочной деятельности следует рассмотреть возможность использовать сетевую форму реализации образовательных программ, а для факультативных и элективных учебных предметов (курсов) - дистанционные образовательные технологии.*

*На случай ухудшения эпидемситуации нужно предусмотреть возможность дистанционного обучения.*

2. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 30 июня 2020 г. N 16 "Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1/2.4.3598-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)"

Зарегистрировано в Минюсте РФ 3 июля 2020 г. Регистрационный N 58824

[Вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/12) с 14 июля 2020 г. и [действует](https://internet.garant.ru/#/document/74336682/entry/3) до 1 января 2021 г.

Санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1/2.4.3598-20 [вводятся в действие](https://internet.garant.ru/#/document/74336682/entry/2) с 3 июля 2020 г.

Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 3 июля 2020 г.

*Определены санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных учреждений и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения коронавируса.*

*В частности, предусмотрен запрет на массовые мероприятия с участием различных групп лиц (групповых ячеек, классов, отрядов и иных).*

*В детском саду должна быть обеспечена групповая изоляция с проведением всех занятий в помещениях групповой ячейки и (или) на открытом воздухе отдельно от других групповых ячеек.*

*В школах за каждым классом должен быть закреплен отдельный учебный кабинет, в котором дети обучаются по всем предметам, за исключением занятий, требующих специального оборудования. Организациям нужно составить графики уроков и перемен в целях минимизации контактов обучающихся (в т. ч. сокращения их количества во время проведения термометрии, приема пищи в столовой). Не следует забывать о периодической уборке и дезинфекции помещений.*

*Требования вводятся со дня опубликования и действуют до 1 января 2021 г.*

3. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 23 июня 2020 г. N 365н "О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 г. N 580н"

[Вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/12) с 4 августа 2020 г. и [действует](https://internet.garant.ru/#/document/74424167/entry/3) до 31 декабря 2020 г.

Зарегистрировано в Минюсте РФ 24 июля 2020 г. Регистрационный N 59058

Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 24 июля 2020 г. N 0001202007240017

*До 1 октября 2020 г. страхователи могут обратиться в территориальный орган ФСС по месту своей регистрации, чтобы за счет страховых взносов им профинансировали расходы на реализацию мер по предупреждению COVID-19. Установлен перечень таких затрат. Перечислены документы, которые нужно представить в орган ФСС.*

*В частности, страховые взносы направляются на приобретение масок, перчаток и бесконтактных термометров, проведение лабораторного исследования работников на COVID-19.*

4. Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 июня 2020 г. N 14-2/ООГ-8465 «О получении информации о трудовой деятельности работника, выбравшего ведение трудовой книжки»

*Минтруд указал, что работодатель не обязан предоставлять информацию о трудовой деятельности работника по форме СТД-Р, который выбрал ведение трудовой книжки на бумажном носителе. Однако работник может получить эти сведения через МФЦ, Единый портал государственных услуг, а также в ПФР.*

***Акты Конституционного, Верховного судов РФ***

1. Постановление Конституционного Суда РФ от 23 июля 2020 г. N 39-П "По делу о проверке конституционности пункта 1 части 1 статьи 61 и части 5 статьи 67 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" в связи с жалобой гражданина И.И. Пикулина"

[Вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/74422403/entry/113) с 27 июля 2020 г.

Определение размещено на сайте Конституционного Суда РФ ([http://www.ksrf.ru](http://www.ksrf.ru/))

Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 27 июля 2020 г. N 0001202007270001, в "Российской газете" от 7 августа 2020 г. N 174, в Собрании законодательства Российской Федерации от 3 августа 2020 г. N 31 (часть II) ст. 5253

*Гражданин не смог оспорить в судах отчисление дочери из школы, не прошедшей отбор в профильный десятый класс. Суды сослались в том числе и на то, что девочка по адресу регистрации не была территориально прикреплена к этой школе.*

*По жалобе заявителя Конституционный Суд РФ проверил спорные нормы Закона об образовании и признал их соответствующими Конституции. Школы вправе организовывать индивидуальный отбор при приеме на профильное обучение. Однако ввиду обязательности всех уровней образования указанные нормы предполагают, что детей нельзя отчислять без предоставления им гарантий продолжения непрофильного обучения, в том числе в другой территориально доступной школе.*

2. Постановление Конституционного Суда РФ от 14 июля 2020 г. N 35-П "По делу о проверке конституционности части первой статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Р.М. Четыза"

[Вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/74378790/entry/104) с 16 июля 2020 г.

Постановление размещено на сайте Конституционного Суда РФ ([http://www.ksrf.ru](http://www.ksrf.ru/))

Текст Постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 16 июля 2020 г. N 0001202007160004, в Собрании законодательства Российской Федерации от 20 июля 2020 г. N 29 ст. 4736, в "Российской газете" от 24 июля 2020 г. N 162

*Гражданин успешно оспорил приказ об отчислении из Академии ФСИН, и его восстановили в должности курсанта. Затем он потребовал компенсации морального вреда, причиненного незаконным отчислением, но ему было отказано в связи с пропуском установленного ТК РФ трехмесячного срока на обращение в суд. По мнению суда, этот срок начинает течь, как и по основному спору, со дня незаконного отчисления. Следовательно, подавать такой иск надо было одновременно с основным.*

*Конституционный Суд РФ с этим не согласился. Гражданин вправе обратиться с отдельным иском уже после разрешения основного спора. Но оспариваемая норма фактически приводит к тому, что на этот момент удовлетворение второго иска становится невозможным, что нарушает право заявителя на судебную защиту. Спорная норма ТК РФ противоречит Конституции РФ, поскольку неопределенность в исчислении спорного срока - это конституционно значимый пробел. Законодателю предписано устранить его.*

*Впредь в таких случаях до внесения изменений трехмесячный срок на обращение в суд следует исчислять с момента вступления в законную силу решения суда, которым были восстановлены права заявителя. Судебные решения по его делу подлежат пересмотру после внесения изменений в закон.*

3. Решение Верховного Суда РФ от 1 июня 2020 г. № АКПИ20-129 «О признании не действующими в части абзацев первого и третьего пункта 14, пункта 16 Порядка приёма граждан на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 22 января 2014 г. № 32»

*В декабре 2019 г. Семейный Кодекс РФ, Закон об образовании были дополнены положением о том, что дети из одной семьи имеют право преимущественного приема в школу, в которой обучаются их старшие братья и сестры, если школа расположена не по месту регистрации детей. Однако соответствующие изменения не были внесены в Порядок приема в образовательные учреждения. В нем по-прежнему главенствует принцип адресного прикрепления к школе.*

*В связи с этим Верховный Суд РФ признал не действующими с 13 декабря 2019 г. нормы названного порядка в той мере, в какой они не предусматривают названное преимущественное право.*

4. Постановление Конституционного Суда РФ от 19 мая 2020 г. N 25-П "По делу о проверке конституционности абзаца восьмого части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина И.А. Сысоева"

[Вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/74042852/entry/104) со дня официального опубликования.

Постановление размещено на сайте Конституционного Суда РФ ([http://www.ksrf.ru](http://www.ksrf.ru/)).

Текст Постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 21 мая 2020 г., в "Российской газете" от 28 мая 2020 г. N 114

*Работодатель расторг с гражданином срочный трудовой договор, который ранее неоднократно перезаключал на новый срок. Суды встали на сторону работодателя и отказались признать трудовые отношения постоянными, поскольку работа была ограничена сроком оказания работодателем охранных услуг заказчикам.*

*Конституционный Суд РФ проверил примененную судами норму. Она не противоречит Конституции РФ, поскольку не предусматривает право работодателя многократно заключать срочные трудовые договоры на одну и ту же работу для оказания услуг третьим лицам и, как следствие, увольнять работников по истечении срока договора. Окончание оказания конкретных услуг не означает, что работодатель прекратил свою уставную деятельность. Охранная деятельность относится к уставной. Работник не должен разделять с работодателем его риски вступления в договорные отношения с заказчиками.*

*Ограниченный срок действия договоров оказания услуг, заключенных работодателем с заказчиками при продолжении его уставной деятельности, не предопределяет срочного характера работы сотрудников, непосредственно оказывающих такие услуги, а значит, не свидетельствует о невозможности установления постоянных трудовых отношений. Иное обессмысливало бы законодательное ограничение случаев заключения срочных трудовых договоров.*

*Судебные решения в отношении заявителя должны быть пересмотрены.*

***Законодательство Брянской области***

Постановление Правительства Брянской области от 6 мая 2020 г. N 178-п "Об осуществлении ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от трех до семи лет включительно"

[Вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/73987960/entry/5) с 7 мая 2020 г. и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 г.

Положение [пункта 13](https://internet.garant.ru/#/document/73987960/entry/2013) Порядка учета и исчисления величины среднедушевого дохода, дающего право на получение ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от трех до семи лет включительно, [применяется](https://internet.garant.ru/#/document/73987960/entry/6) по 31 декабря 2020 г. включительно

Текст постановления опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 6 мая 2020 г.

*Право на получение ежемесячной денежной выплаты имеет один из родителей или иной законный представитель ребенка, являющийся гражданином РФ и проживающий на территории Брянской области.*

*Ежемесячная денежная выплата назначается семьям с детьми со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума в расчете на душу населения, установленную за II квартал года, предшествующего году обращения за назначением указанной выплаты.*

*В случае наличия в семье нескольких детей в возрасте от трех до семи лет включительно ежемесячная денежная выплата осуществляется на каждого ребенка.*

*Указанная выплата предоставляется в 2020 г. за прошедший период, начиная со дня достижения ребенком возраста 3 лет, но не ранее 1 января 2020 г., если обращение за ней последовало не позднее 31 декабря 2020 г.*

*Для назначения выплаты заявитель может подать заявление в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства Брянской области в отдел соцзащиты населения по месту жительства; через МФЦ; в электронном виде с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг или с использованием регионального портала государственных и муниципальных услуг; посредством почтовой связи способом, позволяющим подтвердить факт и дату отправления.*

*Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 г.*

***Информация органов государственной власти***

1. Информация Федеральной службы по труду и занятости от 13 августа 2020 г. "Роструд: ликвидировать организацию, не рассчитавшись с работниками, теперь нельзя"

*13 августа, вступили в силу изменения в* [*Трудовой кодекс*](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) *Российской Федерации и* [*Федеральный закон*](https://internet.garant.ru/#/document/12123875/entry/0) *"О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей". Теперь работодатель не сможет завершить процесс ликвидации организации, не рассчитавшись с работниками.* ***Для государственной регистрации в связи с ликвидацией юридического лица в регистрирующий орган работодатель представляет заявление, в котором, в том числе, подтверждается, что расчеты с работниками завершены.***

*"Раньше в отдельных случаях организации завершали процесс своей ликвидации до осуществления работникам всех полагающихся по закону выплат. Изменения, которые внесены в* [*Трудовой кодекс*](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) *Российской Федерации и* [*Федеральный закон*](https://internet.garant.ru/#/document/12123875/entry/0) *"О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" должны решить эту проблему", - отметил заместитель руководителя Роструда Иван Шкловец.*

***Внесенные в законодательство поправки обеспечивают получение работниками, увольняемыми в связи с ликвидацией, всех полагающихся по закону выплат и не позволяют организации закончить процедуру ликвидации до завершения всех расчетов с работниками.***

*Так, работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации, при увольнении выплачивается выходное пособие в размере месячного среднего заработка. В случае если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня его увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства. В исключительных случаях по решению органов службы занятости, если период трудоустройства превышает два месяца, работнику выплачивается средний заработок за третий месяц трудоустройства. При этом работодатель может выплатить все положенные работнику суммы сразу в момент увольнения.*

2. Информация Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 августа 2020 г. "Работники старше 40 лет получат дополнительный выходной на диспансеризацию"

*С 11 августа 2020 года вступают в силу* [*поправки*](https://internet.garant.ru/#/document/74451076/entry/0) *в* [*Трудовой кодекс*](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/0)*, позволяющие работникам в возрасте 40 лет и старше получать ежегодно дополнительный выходной для прохождения диспансеризации.*

*Ранее освобождение от работы для прохождения диспансеризации было предусмотрено для всех работников на один оплачиваемый день раз в три года, а сотрудники предпенсионного и пенсионного возраста могли ежегодно получать освобождение от работы на два рабочих дня. Теперь работники 40 лет и старше также выделяются в отдельную группу и получают право на ежегодный оплачиваемый выходной для диспансеризации.*

*Освобождение от работы для прохождения диспансеризации имеет целевое назначение: поэтому работодатель может внести в локальный нормативный акт или коллективный договор требование предоставить справку о прохождении диспансеризации в случае, если выходной был предоставлен. Также предполагается, что работник будет согласовать день своего предполагаемого отсутствия с работодателем, написав заявление.*