***Новое в законодательстве***

***по состоянию на 31 октября 2020 года***

***Акты Президента, Правительства РФ***

1. Постановление Правительства РФ от 10 октября 2020 г. N 1648 "О переносе выходных дней в 2021 году"

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/6) *с 24 октября 2020 г.*

*Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 16 октября 2020 г. N 0001202010160034*

В 2021 году выходной с субботы 20 февраля будет перенесен на понедельник 22 февраля. В итоге выходные в связи с 23 февраля будут длиться 3 дня - воскресенье, понедельник и вторник, а предшествующая рабочая неделя будет 6-дневной.

Ноябрьские праздничные выходные продлятся 4 дня - с 4 по 7 число (четверг - воскресенье) за счет переноса выходного с субботы 2 января.

А новогодние каникулы в 2022 году начнутся в пятницу 31 декабря 2021 г. за счет переноса выходного с воскресенья 3 января.

2. Постановление Правительства РФ от 23 сентября 2020 г. N 1527 "Об утверждении Правил организованной перевозки группы детей автобусами"

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/74691848/entry/3) *с 1 января 2021 г. и действует до 1 января 2027 г.*

*Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 29 сентября 2020 г. N 0001202009290003, в Собрании законодательства Российской Федерации от 5 октября 2020 г. N 40 ст. 6259*

На 2021-2026 гг. установлены правила организованной перевозки группы детей автобусами.

Если автобусов 1-2, то о поездке нужно уведомить районное подразделение ГИБДД по месту отправления, а если 3 и более - подать заявку на сопровождение патрульным автомобилем. Если во втором случае поездка будет длиться более 12 часов, то также необходим медработник.

Детей до 7 лет брать в поездки длительностью более 4 часов запрещено.

На автобусе должен быть включен маячок желтого или оранжевого цвета. Также указаны требования к водителям.

3. Постановление Правительства РФ от 18 сентября 2020 г. N 1485 "Об утверждении Положения о подготовке граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера"

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/74660566/entry/2) *с 1 января 2021 г. и действует до 31 декабря 2026 г. включительно.*

*Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 21 сентября 2020 г. N 0001202009210005, в Собрании законодательства Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. N 39 ст. 6062*

Правительство РФ урегулировало вопросы подготовки в области защиты от природных и техногенных ЧС. Перечислены конкретные мероприятия. Установлены соответствующие требования.

В частности, подготовка населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций предусматривает для физических лиц, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, - инструктаж по действиям в чрезвычайных ситуациях не реже одного раза в год и при приеме на работу в течение первого месяца работы, самостоятельное изучение порядка действий в чрезвычайных ситуациях, участие в учениях и тренировках, для физических лиц, осваивающих основные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, - проведение занятий в учебное время по соответствующим программам учебного предмета "Основы безопасности жизнедеятельности" и учебной дисциплины "Безопасность жизнедеятельности", для уполномоченных работников и председателей комиссий - проведение занятий по соответствующим программам дополнительного профессионального образования в области защиты от чрезвычайных ситуаций не реже одного раза в 5 лет, самостоятельное изучение нормативных документов по вопросам организации и осуществления мероприятий по защите от чрезвычайных ситуаций, участие в ежегодных тематических сборах, учениях и тренировках.

4. Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2020 г. N 1479 "Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации"

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/74680206/entry/2) *с 1 января 2021 г. и действует до 31 декабря 2026 г. включительно.*

*Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 25 сентября 2020 г. N 0001202009250010, в Собрании законодательства Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. N 39 ст. 6056*

С нового года вводятся новые противопожарные правила.

Правительство установило новые правила противопожарного режима в РФ.

Например, В зданиях организаций отдыха детей и их оздоровления не допускается размещать более 10 детей на этаже с одним эвакуационным выходом.

Запрещается увеличивать установленное число парт (столов), а также превышать нормативную вместимость в учебных классах и кабинетах.

Руководитель образовательной организации организует проведение перед началом каждого учебного года (семестра) с обучающимися занятия по изучению требований пожарной безопасности, в том числе по умению пользоваться средствами индивидуальной защиты органов дыхания и зрения человека от опасных факторов пожара и первичными средствами пожаротушения.

Регламентирован порядок применения специальных сценических, огневых эффектов и пиротехнических изделий при проведении концертов и массовых спортивных мероприятий.

5. Постановление Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. N 1441 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг"

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/74660486/entry/2) *с 1 января 2021 г. и действует до 31 декабря 2026 г.*

*Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 21 сентября 2020 г. N 0001202009210004, в Собрании законодательства Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. N 39 ст. 6035*

Платное образование: со следующего года применяется новый порядок

Правительство обновило правила оказания платных образовательных услуг. Прежний порядок, принятый в 2013 г., утратит силу с 1 января 2021 г. в рамках реализации механизма "регуляторной гильотины".

Заново прописаны правила информирования об услугах, процедура заключения договоров, ответственность исполнителя и заказчика.

***Акты федеральных органов государственной власти РФ (постановления, приказы, письма)***

1. Письмо Департамента налоговой политики Минфина России от 8 октября 2020 г. N 03-04-05/87992 «О налогообложении НДФЛ ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам»

Министерством даны разъяснения, что согласно [статье 41](https://internet.garant.ru/#/document/10900200/entry/41) НК РФ доходом признается экономическая выгода в денежной или натуральной форме, учитываемая в случае возможности ее оценки и в той мере, в которой такую выгоду можно оценить, и определяемая для физических лиц в соответствии с [главой 23](https://internet.garant.ru/#/document/10900200/entry/20023) "Налог на доходы физических лиц" НК РФ (далее – Кодекс).

Соответствующими нормами Кодекса установлено, что при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной формах, или право на распоряжение которыми у него возникло, а также доходы в виде материальной выгоды. В соответствии с [подпунктом 6 пункта 1 статьи 208](https://internet.garant.ru/#/document/10900200/entry/20816) Кодекса для целей обложения налогом на доходы физических лиц к доходам от источников в Российской Федерации относится вознаграждение за выполнение трудовых или иных обязанностей, выполненную работу, оказанную услугу, совершение действия в Российской Федерации.

Перечень доходов, освобождаемых от обложения налогом на доходы физических лиц, содержится в [статье 217](https://internet.garant.ru/#/document/10900200/entry/217) Кодекса.

Положений, предусматривающих освобождение от налогообложения доходов педагогических работников в виде ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, [статья 217](https://internet.garant.ru/#/document/10900200/entry/217) Кодекса не содержит, соответственно, указанные доходы подлежат обложению налогом на доходы физических лиц в установленном порядке.

2. Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 октября 2020 г. № 14-2/ООГ-15571»Об определении размера выходного пособия»

Ссылаясь на позицию Конституционного Суда РФ, Минтруд отметил, что размер выходного пособия определяется исключительно на основе исчисленного в установленном порядке среднего месячного заработка, не является оплатой какого-либо периода (прошедшего или будущего) и выплачивается работнику при увольнении.

Размер данной выплаты зависит от ранее полученных работником в качестве оплаты его труда денежных сумм. Она призвана обеспечить уволенному лицу средства к существованию в размере не меньшем, чем средний месячный заработок, исчисленный исходя из его заработной платы за 12 календарных месяцев, предшествовавших увольнению.

Соответственно, размер выходного пособия не может зависеть от каких бы то ни было обстоятельств, имевших место после увольнения работника.

3. Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 октября 2020 г. N 14-2/10/ФС-1503 «Об отсутствии обязанности учителей и других сотрудников образовательных учреждений проходить тест на covid19»

*Текст письма опубликован в приложении к газете "Учет. Налоги. Право" - "Официальные документы" от 13-19 октября 2020 г. N 38-39*

Министерство указало, что учителя и иные сотрудники образовательных учреждений не обязаны предоставлять справку об отрицательном результате теста на COVID-19.

Работодатель не вправе запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения трудовой функции.

4. Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 сентября 2020 г. № 14-2/ООГ-15428 «О премиях»

*Текст письма опубликован в приложении к газете "Учет. Налоги. Право" - "Официальные документы" от 13 - 19 октября 2020 г. N 38-39*

Минтруд пояснил, что премия является частью заработной платы. При этом премирование - это один из видов поощрения работников, которые добросовестно исполняют трудовые обязанности.

ТК РФ не содержит критерии установления, а также порядок начисления и выплаты премии. Особенности премирования у конкретного работодателя устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом (например, положением о премировании). При этом, по мнению ведомства, правильнее говорить об установлении и выплате премий в зависимости от степени трудовых достижений, чем о лишении (снижении) в связи с недостатками в работе и нарушениями дисциплины. Кодекс не предусматривает такое дисциплинарное взыскание.

Разногласия между работником и работодателем в связи с размером выплаченной премии либо ее невыплатой, как правило, содержат признаки индивидуального трудового спора, который должен рассматриваться комиссией по трудовым спорам и судом.

5. Приказ МВД России от 14 сентября 2020 г. N 642 "О внесении изменений в Порядок подачи уведомления об организованной перевозке группы детей автобусами, утвержденный приказом МВД России от 30 декабря 2016 г. N 941"

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 12 октября 2020 г. Регистрационный N 60346*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/12) *с 24 октября 2020 г.*

*Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 13 октября 2020 г. N 0001202010130022*

МВД скорректировало порядок подачи уведомления об организованной перевозке группы детей автобусами.

Если автобусов 1-2, то уведомление направляется не позднее 48 часов до начала междугородной перевозки и не позднее 24 часов до начала городской и пригородной поездки. Уведомление в отношении нескольких планируемых организованных перевозок групп детей по одному и тому же маршруту подается не позднее 48 и 24 часов до начала первой перевозки соответственно.

В уведомлении указывается не только дата, но и время начала и окончания перевозки, а также номер и дата регистрации лицензии на автобусные перевозки и наименование лицензирующего органа.

Кроме того, в уведомлении отражаются сведения о стаже работы в качестве водителя транспортного средства категории "D" не менее одного года на дату начала перевозки из последнего года и одного месяца (ранее - из последних 3 календарных лет).

Подразделение инспекции проверяет действительность лицензии перевозчика и наличие сведений об автобусе в реестре лицензий на официальном сайте лицензирующего органа.

6. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 сентября 2020 г. N 585н "Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам"

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 25 сентября 2020 г. Регистрационный N 60040*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/12) *с 6 октября 2020 г.*

*Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 25 сентября 2020 г. N 0001202009250037*

Минтруд обновил порядок подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Это связано с неоднократными изменениями в ТК РФ и актах, регулирующих выплату пособий. В частности, введены электронные трудовые книжки. В связи с этим скорректирована процедура подтверждения периодов работы (службы, деятельности), включаемых в страховой стаж. В остальном правила существенно не изменились.

Прежний порядок утратил силу.

7. Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2020 г. № 14-2/ООГ-14524 «О необходимости подтверждения статуса предпенсионера и пенсионера для прохождения диспансеризации»

ТК РФ определены категории лиц и порядок освобождения их от работы в связи с прохождением диспансеризации. Это касается в т. ч. предпенсионеров и работающих пенсионеров. Минтруд указал, что подтверждение работником соответствующего статуса для прохождения диспансеризации не предусмотрено.

Однако работодатель в соответствии с Федеральным законом от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ имеет возможность определить, соответствует ли возраст сотрудника возрасту для прохождения диспансеризации.

Кроме этого этим же Законом предусмотрена возможность для самого гражданина обратиться за получением сведений об отнесении его к категории лиц предпенсионного возраста в клиентские службы территориальных органов ПФР, МФЦ представления государственных и муниципальных услуг, а также посредством личного кабинета на [сайте](http://www.pfrf.ru/) ПФР и [Единого портала](https://www.gosuslugi.ru/) государственных услуг.

8. Приказ Министерства просвещения РФ от 2 сентября 2020 г. N 458 "Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования"

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 11 сентября 2020г. Регистрационный N 59783*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/12) *с 22 сентября 2020 г.*

*Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 11 сентября 2020 г. N 0001202009110040*

Министерство обновило правила приема детей в школы. Закреплены нормы о праве преимущественного приема детей в те учреждения, где обучаются их братья или сестры. Уточнены способы направления документов.

Получение образования начинается по достижении детьми возраста 6 лет и 6 месяцев при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья, но не позже достижения ими 8 лет. В более позднем или раннем возрасте прием возможен в особых случаях.

Прежний порядок утратил силу.

9. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 1 сентября 2020 г. N 925н "Об утверждении порядка выдачи и оформления листков нетрудоспособности, включая порядок формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа"

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 14 сентября 2020 г. Регистрационный N 59812*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/74632246/entry/3) *с 14 декабря 2020 г.*

*Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 14 сентября 2020 г. N 0001202009140033*

Минздрав урегулировал вопросы оформления электронных листков нетрудоспособности, а также уточнил порядок выдачи бумажных больничных.

Для оформления электронного листка нетрудоспособности, помимо удостоверения личности, потребуется СНИЛС.

Указано, каким категориям граждан будут оформляться только бумажные больничные.

Определены особенности оформления больничных при угрозе распространения заболеваний, представляющих опасность для окружающих.

10. Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 25 августа 2020 г. N 1113 "Об установлении минимального количества баллов единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам, соответствующим специальности или направлению подготовки, по которым проводится прием на обучение в образовательных организациях, находящихся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021/22 учебный год"

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 23 сентября 2020 г. Регистрационный N 59988*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/12) *с 4 октября 2020 г.*

*Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 23 сентября 2020 г. N 0001202009230035*

Министерство установило минимальное количество баллов ЕГЭ по общеобразовательным предметам для поступления в подведомственные вузы на 2021/22 учебный год.

11. Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 августа 2020 г. № 14-2/ООГ-12996 «О правомерности увольнения в связи с окончанием срока трудового договора, заключенного для замещения временно отсутствующего работника»

*Текст письма опубликован в журнале "Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера", сентябрь 2020 г., N 9*

Минтруд разъяснил, как быть со срочным трудовым договором, если основной работник с больничного ушел в отпуск

В частности разъяснено следующее, если в срочном трудовом договоре было оговорено, что он заключен на определенный срок с указанием конкретной даты, то он подлежит расторжению с истечением срока его действия в указанную дату. Если же в срочном трудовом договоре было оговорено, что он заключен на время нахождения основного работника на листке нетрудоспособности, он подлежит расторжению на следующий рабочий день после окончания листка нетрудоспособности основного работника.

В случае если в трудовом договоре не указана конкретная причина отсутствия основного работника, а также дата расторжения трудового договора, считаем: в данном случае при переходе основного работника из периода нахождения на листке нетрудоспособности в ежегодный оплачиваемый отпуск трудовой договор продолжает свое действие до выхода основного работника.

12. Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 июля 2020 г. N 16-0/10/В-5541 «О социальной защите граждан от безработицы»

Минтруд напомнил о мерах поддержки безработных граждан. Указаны размеры пособий. На конкретных примерах разъяснен порядок их расчета.

***Акты судебных органов РФ***

***(Конституционного, Верховного и т.д. судов)***

1. Определение Конституционного Суда РФ от 18 июня 2020 г. N 1341-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Петриковой Валерии Вадимовны на нарушение ее конституционных прав частью первой статьи 273 Трудового кодекса Российской Федерации" *КС указал, что заместитель не считается руководителем организации*

Заместитель председателя правления банка была уволена конкурсным управляющим в связи с отстранением от должности руководителя организации-должника. Гражданка решила оспорить в Конституционному Суде РФ норму Трудового кодекса, которая включает, по ее мнению, заместителя в понятие "руководитель организации".

КС не стал рассматривать жалобу. Оспариваемая норма не нарушает прав заявительницы. Заместитель не относится к руководителям организации, поскольку не выполняет функции единоличного исполнительного органа и руководит лишь отдельными сферами деятельности организации.

2. Определение Верховного Суда РФ от 16 июня 2020 г. N 304-ЭС20-8126 по делу N А03-23591/2018 *Выплаты по гражданско-правовым договорам, которые фактически являются трудовыми, облагаются взносами на обязательное социальное страхование, даже если соответствующие должности не указаны в штатном расписании*

Отделение ФСС считает, что страхователь занизил базу по взносам на обязательное социальное страхование на суммы выплат по гражданско-правовым договорам, которые фактически являлись трудовыми.

Суд, исследовав материалы дела, согласился с доводами Отделения ФСС.

Спорные гражданско-правовые договоры по своей правовой природе являлись трудовыми договорами, поскольку фактически регулировали трудовые отношения. Поэтому произведенные по ним выплаты подлежат включению в облагаемую базу по страховым взносам на обязательное социальное страхование.

Отсутствие в штатном расписании должности само по себе не исключает возможности признания отношений между работником, заключившим договор и исполняющим трудовые обязанности, трудовыми - при наличии в этих отношениях признаков трудового договора.

3. Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 26 августа 2020 г. N Ф04-3270/20 по делу N А27-23590/2019 *Неправильное оформление листка нетрудоспособности медицинским учреждением само по себе не лишает страхователя права принять к зачету выплаченное пособие*

Отделение ФСС считает, что страхователь не вправе принять к зачету пособие, выплаченное на основании листков нетрудоспособности, оформленных с нарушением установленного порядка.

Суд, исследовав материалы дела, с доводами Отделения ФСС не согласился.

Неправильное оформление листка нетрудоспособности не было вызвано действиями страхователя. Выявленные недостатки не являются его ошибкой и не влияют на данные, имеющие существенное значение для принятия к зачету расходов.

Нарушение является ошибкой медицинского учреждения, и ответственность за ее совершение не может быть возложена на организацию. Сам по себе факт оформления листка нетрудоспособности с нарушением порядка, при наличии условий для получения гражданином пособия по временной нетрудоспособности, не является основанием для отказа в принятии к зачету этих расходов.

4. Постановление Арбитражного суда Уральского округа от 3 июля 2020 г. N Ф09-3707/20 по делу N А76-35317/2019 *Страхователь не вправе принять к зачету пособие, выплаченное сотруднику, работающему в период отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет, при незначительном сокращении рабочего дня* (ФГУП "Приборостроительный завод")

Отделение ФСС считало, что пособие, выплаченное сотрудникам, работающим в период отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет, при незначительном сокращении рабочего дня, является дополнительным материальным стимулированием, поэтому к зачету не принимается.

Суд, исследовав материалы дела, согласился с Отделением ФСС.

Оценив продолжительность рабочего времени, отведенного работникам для ухода за ребенком, суд пришел к выводу, что пособие не имеет социальной направленности, поскольку не может являться компенсацией утраченного заработка, а приобретает характер дополнительного материального стимулирования работника.

Это свидетельствует о злоупотреблении страхователем правом в целях предоставления своим сотрудникам дополнительного материального обеспечения, возмещаемого за счет средств ФСС.

5. Постановление Арбитражного суда Восточно-Сибирского округа от 1 июня 2020 г. N Ф02-2285/20 по делу N А19-19206/2019 *Незначительное сокращение рабочего времени сотруднику, работающему в период отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет, само по себе не лишает страхователя права принять к зачету выплаченное пособие* (ГКУ "Спортивная школа олимпийского резерва "Рекорд")

Отделение ФСС считало, что страхователем создана искусственная ситуация для получения денежных средств за счет средств ФСС, заключающаяся в незначительном сокращении рабочего времени сотруднику, работающему в период отпуска по уходу за ребенком.

Суд, исследовав материалы дела, с доводами Отделения ФСС не согласился.

Установлены наличие реальных трудовых отношений между страхователем и сотрудником, факты наступления страхового случая и выплаты сумм ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Надлежащих доказательств, опровергающих тот факт, что сокращение рабочего дня исключает возможность фактического ухода за малолетним ребенком, не представлено.

Суд пришел к выводу о соблюдении страхователем всех необходимых условий для возмещения понесенных расходов по обязательному социальному страхованию и отсутствии у фонда оснований для отказа в таком возмещении.

6. Постановление Арбитражного суда Уральского округа от 1 июня 2020 г. N Ф09-1037/20 по делу N А50-20529/2019 *Страхователь вправе принять к зачету пособие, выплаченное сотруднице, принятой на работу незадолго до ухода в декретный отпуск и реально выполнявшей трудовые функции*

Отделение ФСС считает, что страхователь создал искусственную ситуацию для необоснованного получения средств из ФСС, формально оформив трудовые отношения с работницей в поздние сроки беременности. Поэтому он не вправе принять к зачету выплаченное пособие.

Суд, исследовав материалы дела, не согласился с доводами Отделения ФСС.

Установлено, что сотрудница, принятая на работу незадолго до ухода в декретный отпуск, действительно исполняла должностные обязанности по трудовому договору.

Фонд не представил достаточных обстоятельств, свидетельствующих о создании страхователем искусственной ситуации с целью получения возмещения за счет средств ФСС. Факт наступления страхового случая и размер выплаченных пособий подтверждены материалами дела.

***Законодательство Брянской области***

Постановление Правительства Брянской области от 20 октября 2020 г. N 475-п "О внесении изменений в постановление Правительства Брянской области от 17 марта 2020 года N 106-п "О введении режима повышенной готовности на территории Брянской области"

*Текст постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 21 октября 2020 г. N 3200202010210003*

Внесены очередные изменения в постановление Правительства Брянской области от 17 марта 2020 года N 106-п, которыми в частности, устанавливается обязанность всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории Брянской области обеспечить контроль температуры тела работников с обязательным отстранением от нахождения на рабочих местах лиц с повышенной температурой; ограничить проведение совещаний, рабочих встреч, заседаний и иных подобных мероприятий, за исключением их проведения с использованием систем видеоконференц-связи при наличии технической возможности; обеспечить перевод максимально возможной численности работников на дистанционный (удаленный) режим работы, за исключением граждан, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения функционирования организации, с учетом необходимости обеспечения ее непрерывной деятельности; не проводить массовые мероприятия развлекательного характера в закрытых помещениях на территории организации с участием работников и иных лиц.

***Информация органов государственной власти***

1. Информация Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 29 сентября 2020 г. "О рекомендациях для работодателей по профилактике коронавирусной инфекции на рабочих местах"

*COVID-19: Роспотребнадзор напомнил о мерах профилактики на рабочих местах*

Роспотребнадзор выпустил очередные рекомендации по предотвращению распространения коронавируса на рабочих местах.

Целесообразно организовать работу в несколько смен, разместить сотрудников на разных этажах, в отдельных кабинетах, предусмотреть возможность обработки рук дезинфицирующими средствами, контролировать температуру тела, регулярно проветривать помещения. Следует ограничить любые корпоративные мероприятия. Необходимо контролировать самоизоляцию работников, вернувшихся из других стран, до получения результатов теста на COVID-19.

Следует запретить принимать пищу на рабочих местах, оборудовать специальную комнату либо выделить часть помещения с раковиной для мытья рук. В имеющихся при организации столовых лучше использовать одноразовую посуду.

2. Информация Федеральной налоговой службы от 1 октября 2020 г. "Зачесть переплату по налогам стало проще"

*С 1 октября зачесть переплату по налогам стало проще.*

Раньше это было возможно только если переплата идет в счет уплаты налога того же вида, то есть если по федеральному - в счет федерального, по региональному - в счет регионального и т.д. Теперь переплату, например, по НДФЛ можно зачесть в счет уплаты транспортного налога, налога на имущество или начисленных пеней. Налоговые органы могут провести зачет самостоятельно или по заявлению налогоплательщика.

Учитывая, что уплатить имущественные налоги необходимо до 1 декабря 2020 года, нововведением можно воспользоваться уже сейчас. Соответствующие изменения в [налоговое законодательство](https://internet.garant.ru/#/document/10900200/entry/1) внесены [федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/72783090/entry/0) от 29.09.2019 N 325-ФЗ "О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации".

Стоит отметить, что такой зачет не распространяется на излишне уплаченные (взысканные) страховые взносы ([п. 1.1 ст. 78](https://internet.garant.ru/#/document/10900200/entry/78011) и [п. 1.1 ст. 79](https://internet.garant.ru/#/document/10900200/entry/79011) НК РФ).

3. Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за II квартал 2020 года

(утв. Федеральной службой по труду и занятости)

*Роструд выпустил разъяснения по расторжению трудового договора в связи с ликвидацией организации.*

В разъяснениях в частности указано как работники предупреждаются о предстоящем увольнении, как производятся выплаты при увольнении и т.д.

Также даны разъяснения о расторжении трудового договора при несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.