



ПАРТНЁРСТВО ЧЕРЕЗ ПОНИМАНИЕ

№38 АПРЕЛЬ 2017 Г.

ГАЗЕТА КАЛМЫЦКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

Угол зрения

А КАК СМОТРЕТЬ В ГЛАЗА КОЛЛЕГАМ?

Антонина КООКУЕВА,
председатель калмыцкого рескома
профсоюза образования:

- В газете «Калмыкия Сегодня» от 22 марта прочла о том, что в Приютненском районе все прекрасно. И на самом деле есть чему порадоваться - увеличиваются налоговые поступления в муниципальный бюджет. Но, откровенно говоря, не совсем все отлично в этом районе.

Есть многочисленные обращения работников образования района, которые жалуются на то, что в последние годы не проводятся бесплатные медосмотры учителей, за которые ответственна районная администрация. Учителя были вынуждены в этом году подать в суд. Выиграли. Суд обязал районную администрацию выплатить все долги по предоставленным справкам за прохождение медицинских осмотров. Сегодня же учителя «добровольно» отказываются от своих собственных денег, которые должны были получить по решению суда. Абсурдная такая ситуация - виноваты учителя, которые выиграли суд. Им сказали, что из-за отсутствия денег в бюджете района нет средств для исполнения решения суда, и счета могут быть заблокированы, в связи с чем школы не получают зарплату. И как вы будете смотреть в глаза коллегам? Это настоящее манипулирование чувством вины и ответственности учителя. А кто виноват, что учредитель не может обеспечить бесплатный медосмотр? Почему администрация допускает блокировку счетов?

В настоящее время работники Приютненского района получили зарплату за февраль, за исключением отдела образования. Понятно, что денег нет. Но почему всегда крайним в такой тяжелой ситуации оказывается учитель? Да, у нас целевые показатели по республике выполняются, и в Приютненском районе с натяжкой - тоже. Но возникает другой вопрос. Какой ценой? Это, как правило, полторы-две ставки, это погоня учителей за всякими грамотами, дипломами, справками и так далее. Это ведь огромная и физическая, и эмоциональная нагрузка.

Мы провели мониторинг по поводу того, из чего складывается зарплата, и пришли к выводу, что за счет здоровья, за счет увеличения нагрузки, за счет того, что учитель вынужден участвовать во всяких проектах, конкурсах, добиваться в них успеха. И он добивается, но... У более чем 50-60 процентов учителей плохое здоровье, это связано со зрением и нервной системой. Можно только поражаться, как вообще у них это получается в таких условиях.

Главный заказчик образовательных услуг - родители, дети, общество. А если учитель заранее предупреждается, что не получит стимулирующих выплат, то о каком качестве знаний может идти речь? А если стимула нет, то какой может быть работа? Бесконечно долго испытывать терпение, используя творческий потенциал педагогов без соответствующей отдачи, без достойной зарплаты, да еще и ставить их в унизительное положение. Так долго продолжаться не может!

Последняя новость пришла опять-таки из Приютненского района: их (учителей - Ред.) предупредили, что в ближайшие месяцы, то есть, возможно, в мартовскую, апрельскую зарплату, они не будут получать стимулирующих выплат, потому что денег в бюджете не хватает. Еще неизвестно, чем закончатся ноябрь, декабрь.

Справедливости ради надо сказать, что такая ситуация складывается и в других районах республики. В Кетченеровском районе работники ряда образовательных организаций не получили аванс за март. Там тоже заблокировали счета, за неуплату обязательных отчислений из-за недофинансирования из республиканского бюджета.

Знаете, в разных районах по-разному получается, но вот какое-то жесткое недопонимание между учителями и руководством района - не везде. На самом деле у нас немало фактов, когда учителя от чего-то отказываются. Но мы смотрим на это как на временное явление.

Сегодня мало желающих идти работать в школу. И причина не только в оплате труда, но и в том, какая атмосфера окружает учителя, особенно со стороны учредителя. Остается пожелать, чтобы налоговые поступления в Приютненском и других районах с каждым годом увеличивались, что, надеюсь, будет создавать общую благоприятную атмосферу.

(перепечатано из газеты «Калмыкия сегодня»
от 5 апреля 2017 г.)

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Отчеты и выборы в первичном звене профсоюза

На проведенных отчетно-выборных собраниях первичных профсоюзных организаций работа выборных органов оценена на «удовлетворительно».

Большинство председателей первичных профсоюзных организаций подтвердили свои полномочия и были избраны вновь. Впервые избраны 120 (38%) лидеров профсоюзных организаций, что свидетельствует о том, что члены Профсоюза положительно оценили работу своих избранников и доверяют им представлять свои интересы и защищать их права.

Наибольшая сменяемость произошла в Октябрьском районе (76 %), г. Элиста (66 %), Малодербетовском (47 %), Черноземельском (35 %), Ики-Бурульском (33 %), Приютненском, Юстинском и Яшкульском районах по 30 %.

Наименьшая сменяемость наблюдается в Ланганском (11 %), Яшалтинском (17 %) и Городовиковском (22 %) районах.

В составы профсоюзных комитетов первичного звена избрано 1292 человека, в составы контрольно-ревизионных комиссий - 694 человека.

На отчетно-выборных собраниях выступило 874 члена профсоюза.

Наиболее организованно в установленные сроки прошли отчеты и выборы в г.Элиста, Городовиковском, Черноземельском, Малодербетовском, Яшалтинском районах, где были проанализированы итоги работы за прошедший период, а также состоялось обсуждение актуальных для педагогических работников проблем. В выступлениях членов профсоюза выражалась поддержка действий

республиканского комитета Профсоюза в отставлении таких мер социальной поддержки, как 100-процентный размер компенсации расходов на оплату коммунальных услуг педагогическим работникам сельских образовательных организаций, а также пенсионерам, проработавшим на селе не менее 10 лет.

Положительную оценку получили проведенные рескомом профсоюза форумы и семинары с молодыми педагогами, директорами школ и профсоюзным активом (Приютненский, Яшкульский районы), а также обучающие выездные семинары.

Также положительным моментом в работе местных организаций отмечалась активизация работы Советов молодых педагогов, внештатных правовых инспекторов труда местных организаций (Городовиковский, Малодербетовский, Черноземельский, Приютненский, Яшалтинский, Яшкульский р-ны), усиление информационной деятельности рескома профсоюза (выпуск газеты «Партнерство через понимание», работа сайта и др.), деятельность кооператива «ДЕМ».

Выступающие в таких районах, как Целинный, Малодербетовский, Приютненский, Яшалтинский, Октябрьский, Юстинский выражали неудовлетворенность по поводу отсутствия бесплатного медосмотра, низкой заработной платы работников дошкольного и дополнительного образования (недостаточные финансовые ресурсы муниципалитетов не дают возможности проводить необходимую индексацию заработной платы этих категорий работников). МРОТ по-прежнему поглощает в себя компенсационные и стимулирующие выплаты.

Особенно остро эти вопросы ставились в образовательных организациях Малодербетовского района, где не предусмотрены на муниципальном уровне дополнительные меры социальной поддержки молодых педагогов, а мизерные средства не позволяют стимулировать работу техперсонала ДОУ.

Ирина Наминова,
главный специалист
рескома Профсоюза



ВЫПОЛНЯЯ УСТАВНЫЕ ЗАДАЧИ...

В соответствии с постановлением пленума Калмыцкого рескома Профсоюза, прошедшего 20 февраля т.г. в г. Элисте и районах республики организованно прошли пленарные заседания с единой повесткой дня: «Об организационно-финансовом укреплении Калмыцкой республиканской, ее местных и первичных организаций Профсоюза», с участием широкого актива местных организаций, руководителей отделов образования и образовательных организаций.

Организованно и с хорошим эмоциональным фоном прошли пленумы в г. Элисте, Малодербетовском, Приютненском, Лаганском, Октябрьском, Целинном, Яшалтинском и Юстинском районах.



Участники пленумов обсудили вопросы организационно-финансового укрепления профсоюзных организаций, проанализировали работу выборных органов городской, районных и первичных организаций по выполнению уставных норм Профсоюза, по соблюдению трудового законодательства в об-

разовательных организациях, а также наметили меры по улучшению мотивационной работы, работы с молодежью, обучению профсоюзного актива и др.

Выборными органами были уточнены списки работников, не состоящих в профсоюзе, списки образовательных организаций, где

не созданы профсоюзные организации, назначены ответственные за организацию приема в Профсоюз. Также были сформированы списки кадрового резерва на должности председателей и заместителей председателей местных организаций Профсоюза. В настоящее время проводится работа по созданию резерва на председателей первичных организаций Профсоюза.

На заседаниях особое внимание было уделено местным и первичным организациям, имеющим низкий процент профсоюзного членства в Сарпинском, Яшалтинском и др. районах (55-70%).

Наметилась пока незначительная тенденция увеличения профсоюзного членства в Сарпинском, Черноземельском, Юстинском и др. районах.

В работе пленумов местных организаций приняли участие члены президиума и специалисты аппарата рескома Профсоюза.

Ирина Наминова,
главный специалист
рескома Профсоюза

На семинаре в Казани

В Казани в рамках курсовой переподготовки кадров прошёл Всероссийский семинар председателей городских и районных организаций Общероссийского Профсоюза образования. В нем приняли участие 150 человек из 37 субъектов Российской Федерации. Нашу республику представили председатель республиканской организации профсоюза Антонина Коокуева и председатель Приютненской районной профсоюзной организации Ольга Кукаева.



Профсоюзные лидеры обсудили вопросы философии образования, проблемы правовой, организационно-уставной и финансовой работы, инновационные формы социальной поддержки членов профсоюза, вопросы повышения профессионального уровня педагогических работников, применения театральной педагогики в работе с кадрами, мотивации профсоюзного членства и другие.

В ходе Дня Татарстанской республиканской организации профсоюза, выступления её лидера Юрия Прохорова, а также в процессе посещения восьми местных и десяти первичных профсоюзных организаций города Казани и сельских районов республики Татарстан, участники семинара ознакомились с разнообразной практикой работы профсоюзных организаций школ, дошкольных и внешкольных учреждений по развитию социального партнёрства и других направлений профсоюзной деятельности.

В семинаре принял участие и выступил заместитель председателя Профсоюза Михаил Авдеев. Как отметили наши делегаты, семинар был интересным, познавательным. – Многое почерпнули для дальнейшей своей деятельности, и обязательно будем применять на практике, – отметила Антонина Ивановна.

Светлана КИКИЛЬДЕЕВА,
внештатный корреспондент Приютненского
райкома Профсоюза

С чего начинается школа?...

Она выросла в простой советской семье, мама – Надбитова Лилия Карловна долгое время работала заведующей детским садом в совхозе «Сарпа». Ее слова, что чужих детей не бывает, Мария Саранговна помнит всегда. Когда-то, очень много лет назад, она решила стать учителем. Ее мечта осуществилась после окончания Калмыцкого государственного университета. И она стала не просто учителем, а учителем, постоянно совершенствующим свое мастерство, свой педагогический талант. Прошла большой педагогический путь. Работала во всех сферах образования. Начиная воспитателем детского сада, затем директором Дома пионеров, учителем химии и биологии в Цаганаманской гимназии, инспектором по охране прав детства и заведующей Отделом образования.

В 2005 году Мария Саранговна переступила порог нашей школы в качестве директора. С тех пор школа изменилась, стала краше и лучше.

Позади 40 лет педагогической работы... Это много или мало? Наверное, для любого человека это не просто период в жизни, а огромный путь, полный взлетов и падений, радостей и горестей, побед и неудач... Но что значат для руководителя школы эти годы? Это – постоянная и целенаправленная работа по воспитанию детей, совершенствованию и формированию единого образовательного пространства. Без лишнего преувеличения можно сказать, что школа для нашего директора – это ее жизнь и призвание. С момента начала руководства Мария Саранговна проявила свое мастерство

и лучшие качества администратора, что позволило педагогическому коллективу вырасти в дружную и сплоченную команду, способную решать любые вопросы обучения и воспитания подрастающего поколения.

Общение с таким директором учит многому: она щедро делится своими идеями, педагогическими задумками, помогает учителям стать настоящими педагогами, мудрыми и терпеливыми к своей профессии.

Основным условием жизнестойкости школы являются традиции, которых за 12 лет сложилось немало. Активное участие учителей в традиционных праздниках, методических, конкурсах профессионального мастерства, научно – практических конференциях, спортивных соревнованиях способствует формированию корпоративного духа, помогает созданию благоприятного социально – психологического климата, становлению коллектива. В этом, безусловно, заслуга нашего директора – Теблеевой Марии Саранговны.

Жизнь движется по одному и тому же кругу, но в нем есть свой смысл. Прекрасные организаторские способности, знание психологии людей помогают ей увлечь педагогический коллектив общим делом. Она не боится внедрять новое в учебно – воспитательный процесс, поэтому учебное заведение успешно осваивает новые педагогические технологии. При этом старается, чтобы лучшие традиции школы обязательно сохранились.

Обаяние естественности, живости, простоты – ее отличительные особенности. Ее коммуникабельность, умение общаться,

...И вы не ошибетесь, если скажете, что любая школа начинается с директора! Именно директор подобен режиссеру, который создает спектакль, хотя сам не всегда появляется на сцене. Его роль всегда более творческая, чем административная. Его уверенность в успехе заряжает оптимизмом, заставляет поверить в свои силы! Мария Саранговна Теблеева... Это имя связано с замечательной школой – КОУ РК «Цаган – Аманская санаторная школа-интернат».

дружелюбие вызывают искреннее уважение у тех, с кем ей пришлось работать. Она обладает каким-то неугасающим моральным импульсом, удивительным чувством нового, умеет видеть это новое во множестве разных ситуаций и всегда готова помочь молодым.

Талантливый человек талантлив во всем! Эти слова имеют самое прямое отношение к директору нашей школы. Говорить об этом человеке можно бесконечно. Да, она может быть жесткой, но только по делу, а без этого нельзя ни одному руководителю. Да, и не бывает людей без недостатков, но если судить о человеке, то правильно было бы положить на чаши весов и добродетели, и недостатки. Только тогда можно получить реальную картину, реальный портрет человека. Не правда ли? Важно не быть безразличным к своей работе. Душой болеть за все на свете, во все вникать. Тогда твой настрой как руководителя чувствуют дети и учителя.

За годы педагогической деятельности из простого учителя Мария Саранговна выросла в грамотного и умелого руководителя. Она является Заслуженным учителем Республики Калмыкия, Отличником Народного Просвещения РСФСР, Почетный работник общего образования Российской Федерации. Ее многолетний творческий труд отмечен Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Калмыкия и Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации.

У Марии Саранговны замечательная семья, заботливый муж, дети и восемь внуков. Очень точно и метко об учителе сказал



известный писатель Симон Соловейчик: «Он артист, но его слушали и зрители не аплодируют ему. Он – скульптор, но его труда никто не видит. Он – врач, но пациенты редко благодарят его за лечение и далеко не всегда хотят лечиться. Где же ему взять силы для каждодневного вдохновения? Только в самом себе, только в сознании величия своего дела». Эти слова как нельзя лучше характеризуют директора нашей школы.

Татьяна Чугунова,
председатель первичной профсоюзной организации Цаганаманской
санаторной школы-интерната

Услышав слово профсоюз или профком, у людей возникает позитивные чувства. Именно этот комитет организовывает поездки на море, отправляет на лечение в санаторий, на новый год дарит подарки детям сотрудников. А кто-то вспоминает Шурочку из «Служебного романа» Эльдара Рязанова.

Теперь, когда мы освежили вам память об этой организации, к делу. В минувшую пятницу в Национальной библиотеке им. Амур-Санана прошел второй городской конкурс

Что делает калмыцкая Донцова?

Она печет, преподает музыку и руководит профсоюзной организацией

«Профсоюзный лидер-2017», в котором приняли участие учителя и воспитатели образовательных учреждений Элисты воспитатель Детского сада №17 Сагара Дорджиева, учитель физической культуры СОШ № 17 им. Д. Кугультинова

Сагара Буваева, учитель истории СОШ №12 Тамара Сагипова, музыкальный руководитель Детского сада №10 Ольга Донцова, педагог-психолог Детского сада №3 Валентина Сидоренко, педагог-психолог Центра развития детей – детский сад № 27 «Теремок» Кермен Дорджиева, учитель-логопед Детского сада №8 Гилян Убушиева. Особенно хочется отметить участие учителей школ, в разгар ЕГЭшной поры они нашли время, чтобы принять участие в конкурсе.

А в состав жюри вошли представители рескома Профсоюза Ирина Молодкина, главный правовой инспектор труда Ирина Наминова, главный специалист, председатель первичной профорганизации Минобрнауки РК Анатолий Дорджиев, заместитель начальника Управления образования Администрации города Элисты Наталья Талтангова, старший воспитатель детского сада № 24, победитель первого республиканского конкурса «Профсоюзный лидер – 2003» Екатерина Балакаева и учитель начальных классов, председатель ППО средней школы № 18, победитель первого городского конкурса «Профсоюзный лидер-2011» Ирина Прокопова.

Участницам предстояло преодолеть пять этапов конкурса. Первый – «Давайте познакомимся», где участницы рассказали о своей профсоюзной организации и о своих достижениях, которые подчеркивают их лидерские качества.

«Правовое ориентирование», где девушки в заданной ситуации должны были принять решение, опираясь на закон.

Перед конкурсным заданием «PR-стратегия», где задача состояла в том, чтобы привлечь больше людей в профсоюз, своим выступлением зажгла зал команда молодых педагогов КВН «МС Элиста».

На «Блице» участницы должны были дать как можно больше правильных ответов за минимальное количество времени.

А весь творческий потенциал участника раскрылся на «Креативном лидере». Сагара Алексеевна угостила всех тортом. Валентина Ивановна показала прекрасные картины из засушенных растений. Зажигательные танцы разных народов показала Гилян Николаевна. Кстати, ее группа поддержки получила приз за «Лучшую профсоюзную команду». «Удивительное рядом», – доказала своими фотографиями Ольга Дмитриевна. Кермен Степановна рассказала о целом мире своих увлечений, один из которых – стихосложение – мы видели на протяжении всего конкурса. Мастером на все руки оказалась Тамара Дорджиевна. Оригинальные профсоюзные поделки подарила организаторам конкурса единственная женщина – тренер по борьбе (дзюдо) в Республике Калмыкия Сагара Очир-Горяева.

Все давно привыкли, что в библиотеке должна соблюдаться тишина, чтобы не отвлекать посетителей от чтения. Но, как говорится, правила созданы, чтобы их нарушать. И группы поддержки были полностью согласны с этим. Учителя, воспитатели так бурно аплодировали и скандировали кричалки, что создавалось ощущение, будто это не работники образования, а

Байирта Ходжгорова сообщили, лидеры менялись на каждом этапе, порой баллы складывались так, что лидер мог оказаться в середине, а последние поднимались на вторую строчку.

В итоге первое место заняла



группа студентов только что, закрывая сессию. К тому же, в то время, пока организаторы заполняли дипломы участницам по итогам конкурса, Анастасия Рогожина, член совета молодых педагогов Элистинского горкома, провела тренинг на знакомство и сплочение среди присутствующих.

Хоть в зале и витал дух соперничества, участницы городского этапа поддерживали друг друга и искренне радовались, когда объявляли победителей. Члены счетной комиссии Светлана Шогляева,

Ольга Донцова. А когда вместе с кубком и дипломом за первое место ей вручили электрический духовой шкаф, она пообещала коллегам принести на работу куличи, приготовленные в этом трофее. К слову, ни один участник конкурса не ушел с пустыми руками, им были подарены миксер, электрическая мясорубка, блендеры.

Теперь О. Донцова будет представлять Элисту на республиканском этапе осенью.

Чингис ТИХОНОВ



О ВЕДОМСТВЕННЫХ НАГРАДАХ

С 9 декабря 2016 года начал действовать Приказ Министерства образования и науки РФ от 26 сентября 2016г. № 1223 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации». Какие же изменения произошли по сравнению с ранее действовавшим законодательством в данной сфере?

Во-первых, сократилось количество наград. Если ранее было шесть видов почетных званий – «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», то сейчас осталось только три – «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации».

Из имеющихся ранее двух нагрудных знаков («За развитие научно-исследовательской работы студентов» и «За милосердие и благотворительность») сохранился только один – второй из названных.

Обе медали – К.Д.Ушинского и Л.С.Выготского, а также почетная грамота и благодарность Министерства – сохранены.

Второе отличие коснулось последовательности награждения. Почетное звание может быть присвоено только работнику (служащему), ранее награжденному Почетной грамотой Минобрнауки РФ. Исключение составляют работники, стаж которых в установленной сфере деятельности составляет свыше 30 лет.

Медалью К.Д. Ушинского, медалью Л.С. Выготского награждаются работники, которым ранее Минобрнауки России было присвоено почетное звание.

При представлении к награждению нагрудным знаком «За милосердие и благотворительность», Почетной грамотой и Благодарностью Министерства вышеуказанная последовательность не применяется.

Третье отличие – в определении требований к кандидатам на награду. Сейчас для награждения почетным званием необходимо иметь стаж не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации. Ранее требований о стаже работы в организации, ходатайствующей о награждении, не предъявлялось. Зато сейчас не требуется наличие у кандидатов высшей или первой квалификационной категории, как это было раньше, в приказе Минобрнауки РФ от 3 июня 2010г. № 580.

Кроме того, к награждению ведомственными наградами не могут быть представлены лица, имеющие не снятую или не погашенную судимость или неснятое дисциплинарное взыскание.

Четвертое отличие – по квотированию количества награждаемых.

Число лиц, представляемых к награждению от организации общей штатной численностью



менее 200 человек, может составлять не более одного человека в год.

По информации, полученной от Минобрнауки Республики Калмыкия, в нашем регионе установлены следующие квоты по количеству награждаемых: не более шести человек в год от районного муниципального образования – по три человека на награждение почетным званием и почетной грамотой федерального министерства; не более десяти человек от г.Элисты – по пять на каждый вид наград соответственно. Документы должны быть представлены в Министерство образования и науки Республики Калмыкия не позднее середины мая.

И пятое изменение, которое, к сожалению, очень огорчит работников образования. Отменено положение о том, что лицо, награжденное любой из ведомственных наград федерального Министерства (в том числе почетной грамотой), имело право на присвоение звания «Ветеран труда».

Новый Порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», был утвержден постановлением Правительства РФ от 25 июня 2016 г. № 578. Во исполнение этого документа приказом Минобрнауки РФ № 1223 утверждено Положение о ведомственной награде, дающей право на присвоение звания «Ветеран труда» - Золотом знаке отличия Министерства образования и науки Российской Федерации.

Этим знаком награждаются лица за заслуги в труде и продолжительную работу не менее 15 лет в сфере образования, научной, научно-технической деятельности, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики, при наличии одной ведомственной награды Минобрнауки России (почетное звание, нагрудный знак, медаль); наличии профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности (эффективная и добросовестная трудовая деятельность, победы во всероссийских, региональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства и др.); при отсутствии не снятой или не погашенной судимости, неснятого дисциплинарного взыскания.

Решение о возбуждении ходатайства о награждении знаком отличия принимается коллективом по месту основной работы лица, представляемого к награждению, и рассматривается коллегиальным органом организации (коллекцией, ученым, научным, научно-техническим, педагогическим советом, общим собранием коллектива). К ходатайству прилагается представление к награждению и соответствующие подтверждающие документы.

Документы о награждении знаком отличия представляются в Минобрнауки России после согласования с Министром образования и науки РК и Главой Республики Калмыкия.

Ирина Мололкина,
главный правовой инспектор труда рескома Профсоюза

Поддержим инициативу Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей «За чистый МРОТ!»

Более 59 тысяч человек (по состоянию на 24 апреля 2017 года) уже проголосовали на портале «Российская общественная инициатива» за предложение Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей утвердить новые принципы расчета минимального размера оплаты труда.

Суть инициативы такова. Трудовым кодексом России установлено, что заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже МРОТ.

При этом в неё включается как гарантированная часть заработной платы (тарифная ставка, должностной оклад), так и переменная часть, представляющая собой компенсационные, стимулирующие и иные поощрительные выплаты.

Соответственно независимо от сложности выполняемой работы и квалификации работника, а также условий труда на его рабочем месте минимальные требования к заработной плате для всех одинаковые, несмотря разную ценность и разные условия такого труда (работа в ночное время, в безводной местности и пр.).

На сегодняшний день нижний предел заработной платы практически уравнивал всех работников без учета сложности работы, условий её выполнения, квалификации работника.

В связи с этим предлагается внести на рассмотрение общественную инициативу и дополнить ст.133 Трудового кодекса Российской Федерации, нормой о том, что в величину

минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты. Таким образом, размеры тарифных ставок и должностных окладов не смогут быть ниже МРОТ, а значит, можно будет ожидать более справедливой оплаты труда в зависимости от их условий и квалификации работника.

Сто тысяч подписей могут воплотить идею в реальность. То, о чем давно говорят профсоюзы, может стать реальностью, если инициатива наберет на сайте goi.ru 100 тысяч голосов. Голосование продлится год и окончится 23 января 2018 года. Если за это время предложение наберет необходимое количество голосов поддержки, то оно направится на рассмотрение в экспертную рабочую группу, которая решит ее дальнейшую судьбу. Есть вероятность, что инициатива обретет форму законодательного акта, и споры относительно формулы МРОТ утихнут.

Обращаем ваше внимание, что проголосовать и поддержать инициативу могут только зарегистрированные на портале государственных услуг Российской Федерации (www.gosuslugi.ru) пользователи!

Подробную инструкцию по голосованию вы найдете на интернет-странице Калмыцкого рескома Общероссийского профсоюза образования (eseur.ru/kalmik).



**Поддержи профсоюз
железнодорожников России!!!
Участвуй в голосовании!!!**

Инициатива № 77Ф32499
*Не включать в минимальный
размер оплаты труда (МРОТ)
компенсационные
и стимулирующие выплаты*