



ПАРТНЁРСТВО ЧЕРЕЗ ПОНИМАНИЕ

№35 ДЕКАБРЬ 2016 Г.

ГАЗЕТА КАЛМЫЦКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

■ КОЛОНКА РЕДАКТОРА

ПОВЫШЕНИЕ СТАТУСА УЧИТЕЛЯ ОСТАЕТСЯ ОСТРОЙ ТЕМОЙ



Уходит в историю очередная, 2016, год... Много сделано, предстоит сделать еще больше. Я думаю, что заложен фундамент для успешной реализации самых амбициозных планов и проектов, особенно в молодежной среде. Лидеры первичек, районных, городской организации профсоюза провели большую работу по созданию молодежных Советов при рескоме профсоюза и на местах, что, безусловно, будет способствовать повышению правовой, финансовой грамотности работников, привлечению и сохранению молодых кадров, созданию

благоприятной психологической среды в коллективах, их правовой защищенности.

Более системной и многогранной стала учеба профсоюзного актива и социальных партнеров. Многие из них побывали на стажировочных площадках в Москве, Санкт-Петербурге, Самаре, Ростове-на-Дону, Казани, Сочи, в республиках Марий-Эл, Крым и др.

Положительный вектор наметился и в сфере социального партнерства на муниципальном уровне, но здесь все будет зависеть от активности профсоюзных лидеров на местах и политической воли глав муниципальных образований.

Мы много говорим, пишем, дискутируем о статусе учителя, а это связано с заработной платой, профессионализмом учителя. Несмотря на повышение заработной платы в целом, материальное положение учителя, к сожалению, ухудшилось из-за отмены ряда социальных льгот, отсутствия индексации зарплаты, в ряде муниципальных образований не оплачивают прохождение обязательных медицинских осмотров работников. С горечью говорим и о другой теме - задержке зарплаты в конце года, когда по предновогодней традиции надо «закрыть» свои долги, если таковые имеются, приготовить подарки родным, позаботиться о праздничном столе, - вот это и есть самый настоящий коллективный стресс на рабочем месте и дома! Самые острые вопросы социального характера нам предстоит конструктивно обсуждать и решать в предстоящем году.

Президент России В. Путин объявил 2017 год Годом экологии, призывая «прибраться» в стране. Наверное, уместно вспомнить и об экологии души, каждому из нас, может быть, в первую очередь прибраться в своих умонастроениях. Как говорили мудрые: «Мы все – последствия того, что мы думаем». Нам есть о чем поразмышлять, подумать, поговорить с коллегами, с детьми, ради которых мы все живем и работаем.

С Новым годом, дорогие коллеги! Будьте здоровы и счастливы!

Антонина Коокуева

■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ПЕРВИЧНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ КалмГУ ВОЗГЛАВИЛ АЛДАР КОНУШЕВ



В Калмыцком госуниверситете состоялась отчетно-выборная конференция профсоюзной организации преподавателей и сотрудников. Во время мероприятия был заслушан доклад председателя первички Мингияна Лиджиева и состоялись выборы нового председателя первичной профсоюзной организации.

организация обучения безопасным методам труда. Особое внимание уделяется проверкам соблюдения норм охраны труда, переоборудования мастерских и технических лабораторий. Продолжается работа по плановой аттестации рабочих мест. Ведется ознакомление работников с результатами аттестации рабочих мест.

Говоря об отдыхе, санаторно-курортном лечении сотрудников, Мингиян Алексеевич напомнил об организации летнего отдыха сотрудников на базе Цаган-Аманской биостанции университета, лечения на соленом озере «Яшалтинское». Ежегодно администрация университета выделяет путевки в санатории Кавказских Минеральных вод и курсовки желающим пройти курс лечения в санатории-профилактории КалмГУ. Существенную поддержку положительной мотивации вступле-

ния в профсоюз оказало постановление исполкома ФНПР от 24.05. 2006 г. «Об утверждении Положения о льготном предоставлении санаторно-курортных путевок для членов профсоюза», согласно которому путевки выделяются с 20-% профсоюзной скидкой. К примеру, с 2014 года по ноябрь текущего года прошли курс лечения 45 преподавателей в санаториях городов Эссентуки, Кисловодска и Железноводска; были приобретены 35 санаторно-курортных путевок для детей работников КалмГУ в санаториях Северного Кавказа и Черноморского побережья.

Ежегодно на материальную помощь членам профсоюза выделяется около 300 тысяч рублей, что составляет 31-35 % от общей суммы поступлений профсоюзных взносов», – рассказал Мингиян Алексеевич.

С благодарностью Мин-

гиян Лиджиев отозвался о кредитной организации «ДЕМ» Профсоюза работников народного образования и науки. За 2014-2016 годы 18 членов первичной организации КалмГУ воспользовались услугой этого кредитного кооператива.

«Благодаря социальному партнерству, целенаправленной работе ректората в социальной сфере Калмыцкий университет сегодня одна из немногих организаций в республике, которая успешно решает жилищную и социальную проблемы работников. В частности, недавно преподавателям выделены порядка 70 земельных участков, для них будет построен 25-квартирный дом», – подчеркнул Мингиян Лиджиев.

Избранный в ходе конференции новый председатель первичной профсоюзной организации Алдар Конушев отметил, что он благодарен коллегам за оказанное доверие. Его кандидатуру выдвинули профессор, доктор наук Аркадий Натиров, Аркадий Панькин и другие известные ученые университета.

Алдар Иванович – учитель по профессии, преподаватель географии. После окончания Волгоградского педагогического университета работал в Элистинской классической гимназии и элистинской средней общеобразовательной школе №2. С мая 2015 года трудится в отделе нового набора и трудоустройства выпускников КалмГУ. Свою главную задачу Алдар Конушев видит в сохранении и продолжении добрых традиций первичной профсоюзной организации, дальнейшей защите прав преподавателей и сотрудников вуза, развитии социального партнерства с администрацией Калмыцкого университета.

Татьяна Ильина



Повышена ответственность работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда

3 октября 2016 года вступил в силу Федеральный закон от 03.07.2016 N 272-ФЗ, которым внесены изменения в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда.

Так, в соответствии с указанным Федеральным законом увеличен штраф за задержку зарплаты и иных выплат, причитающихся работнику. Статья 5.27 КоАП РФ дополнена положением, в соответствии с которым за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, предусмотрен, в том числе, штраф в следующих размерах: на должностных лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей, при повторном привлечении к ответственности – от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей. Возможна также дисквалификация на срок от одного года до трех лет; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей (повторно – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей).

Изменения, внесенные указанным Федеральным законом в Трудовой кодекс РФ, связаны, в первую очередь с датой выплаты заработной платы, которая с 3 октября 2016 г. должна определяться конкретной датой не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Если день выплаты зарплаты совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, ее необходимо выплатить накануне этого дня (статья 136 ТК РФ).

Кроме того, в Трудовом кодексе РФ увеличен размер материальной ответственности работодателя за нарушение срока выплат. Теперь денежная компенсация должна выплачиваться в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты и заканчивая днем фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок зарплаты и (или) других сумм, причитающихся работнику, размер компенсации исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Увеличение размера денежной компенсации может быть предусмотрено условиями коллективного либо трудового договора или локальным нормативным актом. Работодатель обязан ее выплатить независимо от наличия его вины (статья 236 ТК РФ).

Еще одно важно изменение в Трудовой кодекс РФ касается сроков исковой давности по трудовым спорам.

Согласно части 1 статьи 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора (за исключением спора об увольнении) в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Если срок обращения в суд пропущен по уважительным причинам, он может быть восстановлен судом (ч. 3 ст. 392 ТК РФ).

С 3 октября 2016 г. по индивидуальным трудовым спорам о невыплате или неполной выплате зарплаты и других сумм, причитающихся работнику (в том числе при увольнении), он вправе обратиться в суд в течение одного года со дня установления срока их выплаты (ч. 2 ст. 392 ТК РФ).

Утвержден новый Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года

Напомним, что право на получение такого отпуска предусмотрено Трудовым кодексом РФ (ст. 335), согласно которому педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644 утверждён новый Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, уточняющий, что такое право распространяется на работников, замещающих должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников (утв. Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 N 678), то есть педагогические работники, которые по должности относятся к профессорско-преподавательскому составу или к иным педагогическим работникам, руководителям образовательных организаций такое право не предоставлено.

Кроме того, уточнен порядок исчисления стажа непрерывной педагогической работы при получении такого отпуска.

В соответствии с новыми правилами при предоставлении отпуска сроком до одного года учитывается:

1) Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. При этом периоды фактически проработанного времени суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением

В соответствии с планом Года правовой культуры в Профсоюзе и в целях повышения уровня правовой грамотности профсоюзных кадров и актива, публикуем обзор изменений, внесенных в некоторые нормативные акты Российской Федерации, вступивших или вступающих в силу в 2016-2017 гг.

и поступлением на работу (либо после увольнения из органов власти в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа) составляет не более трех месяцев;

2) Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

3) Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания образовательной организации и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

И самое главное, на что нужно обратить внимание. Новым Порядком определено, что продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску и другие вопросы определяются коллективным договором, а не уставом или учредителем образовательного учреждения, как это было ранее. Поэтому всем образовательным организациям необходимо сделать соответствующие приложения к их коллективным договорам, иначе у педагогов, пожелавших уйти в длительный отпуск, могут возникнуть определенные проблемы из-за неурегулированности данного вопроса.

О независимой оценке квалификации

Принят Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», регулирующий проведение независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, вступающий в силу с 1 января 2017 года.

Независимая оценка квалификации представляет собой процедуру подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным законодательством, проведенную центром оценки квалификаций. Закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения независимой оценки квалификации, а также определяет правовое положение, права и обязанности участников такой оценки.

Независимая оценка квалификации проводится в форме профессионального экзамена центром оценки квалификаций в порядке, установленном Правительством РФ. Экзамен проводится по инициативе соискателя за счет средств соискателя, иных физических и юридических лиц либо по направлению работодателя за счет средств работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством.

Для прохождения экзамена в центр оценки квалификаций представляются письменное заявление соискателя по установленному образцу, поданное лично, через законного представителя или в форме электронного документа, а также иные документы, необходимые для прохождения экзамена по соответствующей квалификации. По итогам экзамена соискателю в тридцатидневный срок центром оценки квалификаций выдается свидетельство о квалификации, а в случае получения неудовлетворительной оценки при прохождении профессионального экзамена - заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации для соискателя. Сведения о выданных свидетельствах о квалификации вносятся национальным агентством развития квалификаций в реестр.

Координацию деятельности федеральных органов исполнительной власти, объединений работодателей, профессиональных союзов, образовательных, научных и других организаций в сфере независимой оценки квалификации осуществляет национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, в состав которого входят представители соответствующих органов и организаций. Организационную, методическую, экспертно-аналитическую поддержку деятельности национального совета, советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификаций обеспечивает Национальное агентство развития квалификаций - автономная некоммерческая организация, в состав учредителей которой входят общероссийские объединения работодателей и профсоюзов и уполномоченные федеральные органы исполнительной власти.

Необходимо отметить, что согласно части 3 статьи 1, статье 11 данного Федерального закона иной порядок проведения оценки квалификации установлен для педагогических и научных работников, руководителей научных организаций и их заместителей. И применение этого порядка допускается до 1 июля 2019 года.

Кроме того, в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации» были внесены соответствующие изменения в статьи 187, 196 и 197 Трудового кодекса РФ, также вступающие в силу с 1 января 2017 года.

Поправками определено, что при направлении работника на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. При этом работникам, на-

правляемым с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.

Утвержден порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда»

С 1 июля 2016 года вступили в силу изменения статьи 7 Федерального закона «О ветеранах», внесенные Федеральным законом от 29.12.2015 N 388-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости».

В соответствии с пунктом 1.1 указанной статьи Федерального закона принято Постановление Правительства РФ от 25.06.2016 N 578, которым утвержден порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия.

В целях уточнения понятия ведомственных знаков отличия, являющихся основанием для присвоения звания «Ветеран труда», предусматривается, что к указанным знакам относятся знаки, которые вручаются за продолжительную работу (службу) в соответствующей сфере деятельности (отрасли) не менее 15 лет гражданам, имеющим заслуги в труде (службе).

Федеральный орган исполнительной власти вправе учредить один знак отличия, вид знака отличия определяется указанным органом власти самостоятельно с учетом требований утвержденного Положения.

СОХРАНИТСЯ ЛЬГОТА ДЛЯ СЕЛЬСКИХ ПЕДАГОГОВ

Напомним, что вопросы сохранения социальных гарантий педагогам, в том числе компенсации по оплате за коммунальные услуги, а также проблему проведения бесплатных медосмотров (за счет учредителей) неоднократно рассматривали на совещаниях рескома профсоюза образования с приглашением руководителей профильного республиканского министерства.

На сессии Народного Хурала (Парламента) Калмыкии рассмотрен в первом чтении вопрос о республиканском бюджете на 2017 год.



«Очень важно, что в проекте бюджета на следующий год в первом чтении сохранены компенсации сельским учителям по оплате за коммунальные услуги. На эти цели предусмотрено свыше 70-ти миллионов рублей из республиканского бюджета», - прокомментировала итоги 25-й сессии парламента Калмыкии депутат, председатель комитета по вопросам законодательства, законности, государственного устройства и местного самоуправления, директор Приютненской многопрофильной гимназии **Ирина Глушко.**

По мнению депутата,

компенсации по оплате коммунальных услуг сельским учителям – одна из немногих льгот, предоставляемых педагогам, работающим в сельской местности. Данная льгота, считает И.А. Глушко, может стать одним из факторов привлечения молодых специалистов в сельские школы, поскольку в настоящее время, с введением нового положения об оплате труда, уже нет разницы в заработной плате сельских и городских учителей. В то же время, подчеркнула депутат, условия жизни в городе и в селе – разные.

Наш корр.



СОВЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ КАЛМЫЦКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

■ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОНКУРСЫ

ПОБЕЖДАТЬ ПОМОГАЕТ ПРОФСОЮЗ

В сфере образования Калмыкии работают способные и влюбленные в педагогику молодые специалисты, и это подтверждает их активное участие в профессиональных конкурсах. В элистинском городском конкурсе «Педагогический дебют» в номинации «Воспитатель» первое место заняла Екатерина Мучкаева, чей стаж всего полтора года. Реском профсоюза образования направляет ее на семинар в Самару, который состоится 16-17 декабря. Евгений Басхаев стал победителем республиканского конкурса «Педагог года» в номинации «Педагогический дебют», он и представит Калмыкию на Всероссийском конкурсе «Педагогический дебют» в Москве, организуемом Минобразования и науки РФ и Общероссийским профсоюзом образования.

Надо отметить, что профессиональные конкурсы в Калмыкии проводятся при содействии отраслевого профсоюза, работающего с молодыми учителями, воспитателями и активно участвующего в повышении квалификации работников образования.

**Екатерина
МУЧКАЕВА: ДЕТИ
РАЗВИВАЮТСЯ,
РИСУЯ**



Воспитатель детского сада №22 Екатерина Мучкаева окончила бакалавриат по направлению «Начальное образование». В сферу дошкольного образования пришла после окончания КалмГУ. Обучаясь в вузе, она участвовала в сессии Всероссийской педагогической школы, организован-

ной для студентов – будущих педагогов Общероссийским профсоюзом образования. Ее направили в эту школу как успешную студентку, активно члена студенческой первички.

Сейчас Екатерина Константиновна работает в старшей группе, с шестилетними детьми. На вопрос, трудно ли приходится, отвечает: «Любая работа трудная, но мне нравится быть воспитателем, потому что я могу дать детям дополнительные навыки, например, научить их рисовать».

В прошлом году, когда ее воспитанникам было всего по четыре-пять лет, Екатерина Мучкаева рисовала для малышей героев мультфильмов. Таким образом, она старалась увлечь мальчиков и девочек, у которых не было настроения играть вместе со всеми. Заметила, что особенно они интересуются «Смешариками» и сделала целую подборку героев мультфильма для раскраски. Летом в группе шила наряды куклам, девочки помогали – подавали пуговицы, лоскутки.

«Мальчики любят машинки, танки, и на большом покрывале при поддержке ро-



дителей выросла целая улица – с дорогой, разметками на ней, цветочными клумбами», – рассказывает Екатерина Мучкаева. Наглядности удалось добиться благодаря аппликации, которой также владеет воспитатель.

Вспоминая о своем участии в городском профессиональном конкурсе, отмечает, что одним из стимулов было желание пополнить свое портфолио. Грамоты, как известно, представляют во время прохождения аттестации. Екатерина Мучкаева мечтает получить первую аттестационную категорию, пока таковой у нее нет в связи с небольшим стажем.

На пути к победе большую помощь Екатерине Мучкаевой оказала группа поддержки – ее коллеги, методисты и старшие воспитатели детского сада. Тема самообразования Екатерины Константиновны – «Развитие творческой личности в процессе обучения рисованию при освоении нетрадиционных техник рисования». «Дети могут работать не только с листом бумаги и карандашом. Вместо бумаги может быть лист картона, покрытый тонким слоем пластика, и малыши, рисуя на нем, ярче проявляют фантазию, так как нет заданных параметров: как линия легла, так ребенок и дорисовывает», – рассказывает воспитатель.

Говоря о предстоящей поездке в Самару, Екатерина Мучкаева подчеркивает, что во время семинара она хочет ознакомиться с методиками работы победителей региональных, окружных, всероссийских профессиональных конкурсов, посмотреть, как они выступают перед аудиторией. Ей это очень пригодится, поскольку она готовится к республиканскому конкурсу, который соберет лучших представителей отрасли, и Екатерине Константиновне нужно будет защитить честь своего дошкольного учреждения и сферы образования Элисты.

**Евгений
БАСХАЕВ: УРОК
ДОЛЖЕН БЫТЬ
ИНТЕРЕСЕН
УЧЕНИКАМ**



Учитель истории и обществознания Элистинской классической гимназии Евгений Басхаев окончил университет в 2013 году, затем служил в российской армии, в Сочи и в Ереване, в военно-воздушных силах. Говорит, что в этот период изменилось отношение к военной службе, оно стало позитивным.

В Элистинской классической гимназии, куда после службы в армии пришел работать Евгений Басхаев, его сразу же окружили вниманием старшие коллеги. «У нас действует Школа молодого

льевич.

Уроки истории и обществознания он ведет в пятых-шестых и десятых классах. Отвечая на вопрос, какие темы больше всего привлекают гимназистов, отвечает, что учитель должен вести уроки так, чтобы ученикам нравились все темы. Он отмечает, что всеобщая история, история Древнего мира, которые изучают в пятых и шестых классах, интересны не только детям. А вот учеников старших классов заинтересовать надо конкретными фактами, и тут задача педаго-



педагога, с нами много занимаются и нас обучают учителя с большим стажем», – рассказывает Евгений Васильевич.

В городском и республиканском профессиональных конкурсах, отмечает собеседник, были достойные соперники, и требовалось показать свои методические наработки и новшества, применяемые на уроках. «Я работаю над той же темой, над которой трудится весь наш коллектив, – электронное приложение к региональным аспектам. Здесь задействованы все преподаватели – учителя истории, калмыцкого языка и другие, мы тесно взаимодействуем», – подчеркивает Евгений Васи-

ла значительно усложняется. Самому Евгению Басхаеву нравятся Средние века, Раннее новое время, всеобщая история, так как учился на кафедре всеобщей истории.

В настоящее время Евгений Васильевич готовится к Всероссийскому конкурсу «Педагогический дебют». Выполняет задания заочного тура, в числе которых эссе, творческая работа, образовательный проект, разработка учебного занятия и другие. «В очном туре буду бороться за победу, стараться достигнуть наилучших результатов», – заключил молодой педагог.

Байр Эльзятинова

Профсоюзный КВН в Яшалтинском районе



«Завершается 2016 год, год правовой культуры в Профсоюзе. Совет молодых педагогов Яшалтинского райкома решил провести закрытие года в компании друзей – чле-

нов профсоюза.

Так, 30 ноября 2016 года на базе Яшалтинской средней общеобразовательной школы им.В.А.Панченко прошел районный КВН «Правовой

статус педагогов, их права и свободы», в котором приняли участие три команды: команда «Байр» (МБДОУ «Детский сад «Байр»), команда «ТНТ» (МБОУ «Яшалтинская СОШ им.В.А.Панченко») и команда «Пеликан» (МБОУ «Октябрьская СОШ им.А.Дурнева»).

Очень компетентное жюри в составе председателя райкома профсоюза Цветковой Е. В.; начальника отдела образования администрации Яшалтинского РМО РК Яндоновой В.У.; внештатного правового инспектора райкома профсоюза Гетман Н.В.; руководителя Клуба «Управленец» Цохоровой А. К.; члена Совета моло-

дых педагогов райкома профсоюза Лиджиевой З.Л.

В ходе игры КВН командам следовало пройти четыре этапа. В первом туре «Визитка» команды проявили творчество, показали и рассказали «Как дела у нашего дружного коллектива». Вторым этапом был конкурс «Разминка». Участники команды задавали по два вопроса командам-соперникам. Вопрос начинался с фразы: «Как Вы поступите, если...». Самым интересным вопросом стал «Как вы поступите, если не станете профсоюзом?» Команда «ТНТ» вспомнила песню «Без тебя, без тебя, всё не нужным

станет сразу без тебя...».

В «Конкурсе капитанов» темой было: «Право голоса», где необходимо было дать свою интерпретацию фразе «Как бы я хотел...». Эрдни Горлеев рассказал, как он хотел стать учеником и придумать обязанность учителям.

И последний конкурс – «Музыкальное домашнее задание». Тема о педагогической культуре поведения: «Каким должен быть педагог», где особенно выделилась команда «Байр» со сказкой «Три девицы под окном» на профсоюзный лад.

По результатам конкурса 1 место присуждено коман-

де «ТНТ» Яшалтинской школы им. Панченко, 2 место занял детский сад «Байр», 3 место – педагоги Октябрьской средней школы. Председатель Яшалтинской местной организации Профсоюза Елена Валентиновна вручила всем командам грамоты и денежные призы.

Команда-победительница примет участие в зональной игре КВН в г. Городовиковске. Желаем ей удачи!!!

**Елена Хворост,
председатель Совета
молодых педагогов
Яшалтинского райкома**

Встреча с Депутатом Государственной Думы ФС РФ Мариной Мукабеновой

24 ноября состоялась встреча молодых педагогов с депутатом Государственной Думы Федерального Собрания РФ Мариной Мукабеновой. Председатель Калмыцкой республиканской организации Профсоюза Антонина Коокуева и профсоюзная молодежь в неформальной обстановке обсудили вопросы, касающиеся социальной поддержки молодых, заработной платы работников образования и многие другие. От себя лично Марина Алексеевна предложила учредить премию молодым педагогам, которые помимо профессиональной деятельности ведут активную общественную работу.



Задержка зарплаты

7 декабря т.г. состоялась встреча председателя Калмыцкого рескома профсоюза Антонины Коокуевой с Председателем Правительства Республики Калмыкия Игорем Зотовым в связи с задержкой заработной платы за ноябрь. Игорь Александрович заверил, что в ближайшее время ноябрьская зарплата будет полностью выплачена работникам образования и объяснил это недостаточностью финансовых средств в республиканском бюджете. Правительством и Минфином РК производятся все возможные меры по изысканию средств для погашения задолженности.

Аттестация педагогических работников

В соответствии с письмом Минобрнауки России и Общероссийским Профсоюзом образования от 16 мая 2016 г. № НТ-664/08 «Рекомендации по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей» и дополнительными разъяснениями, направленными письмом ЦС Профсоюза от 7 июля 2016 №323 Аттестационная комиссия МОН РК сокращает требования к существующим критериям оценивания портфолио педагогических работников.

Обновленные критерии оценивания портфолио вступят в силу с 1 февраля 2017 года. Форма и процедура проведения аттестации педагогических работников не меняется. С 21 ноября 2016 заявления принимаются на февраль 2017 года по обновленным критериям, которые будут размещены на сайте КРИПКРО.

Семинар в педколледже

8 декабря 2016 года в Элистинском педагогическом колледже им. Х. Б. Канукова председатель объединенной первичной профсоюзной организации Галина Мукабенова провела семинар для молодых педагогов, в этом учебном году пополнивших учительские ряды. В ходе семинара они ознакомились с основными направлениями деятельности Калмыцкой республиканской организации Общероссийского профсоюза образования и планом работы первичной организации колледжа. В торжественной обстановке молодым педагогам были вручены профсоюзные билеты и памятные подарки.



Стратегический резерв

14 - 18 декабря в г. Пятигорске состоится Всероссийский молодежный профсоюзный форум «Стратегический резерв – 2016». Мероприятие будет организовано Федерацией Независимых Профсоюзов России (ФНПР), где более 1000 профсоюзной молодежи обсудят развитие и модернизацию профсоюзов, реализацию молодежной политики и многое другое. Республику Калмыкию представят 23 профсоюзных активиста, из которых 18 – молодые педагоги.

Самарский клуб «Учитель года» ждёт гостей.

Самарская региональная общественная организация «Клуб «Учитель года» ежегодно проводит всероссийские семинары при поддержке Администрации Губернатора Самарской области, Министерства образования и науки Самарской области, Самарской областной организации Общероссийского профсоюза образования, Департамента образования Администрации городского округа Самара. В этом году он состоится 16 -17 декабря по теме: «Конкурсы профессионального мастерства как средство повышения квалификации и саморазвития педагогов». Будут проведены мастер-классы абсолютных победителей конкурсов «Учитель года России» разных лет, в том числе и Александра Шагалова, учителя русского языка и литературы, абсолютного победителя – 2016 (г. Армавир). Наш регион представят молодые педагоги Адыан Кек-Манджиев (г. Лагань), Екатерина Мучкаева и Мирослава Дакинова (г. Элиста), Александра Убушиева (Ики-Бурульский район).

ЯШКУЛЬСКОЕ ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

30 ноября на базе Яшкульской СОШ состоялся расширенный пленум Яшкульского райкома профсоюза образования, где подвели итоги деятельности профсоюзной организации за 2016 год. С докладом выступила председатель райкома Маргарита Колкурова. О правозащитной работе и работе по охране труда отчитались внештатный правовой инспектор

Наталья Бегисова и внештатный технический инспектор Савр Басангов. С отчетами выступили казначей организации Елена Максаева и председатель Совета молодых педагогов Байирта Иконникова. На интересующие вопросы по мерам социальной поддержки, присвоения звания «Ветеран труда Калмыкии» дал разъяснения юрист отдела социальной защиты населения Басанг Наминов. Полезными для организации работы яшкульского райкома стали выступления представителей рескома профсоюза работников образования Ирины Наминовой, Владимира Бадмаева и Цаган Эдеевой. Работа активистов профсоюзной организации была продолжена по секциям.

Даяна Менкнасунова,
внештатный корреспондент Яшкульского райкома



ИТОГИ ГОДА В КЕТЧЕНЕРОВСКОМ РАЙОНЕ

06.12.2016 г. состоялось расширенное пленарное заседание Кетченеровского райкома Профсоюза, в котором также приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций и молодые учителя района до 35 лет. Какишев Виктор Очирович, председатель районной профсоюзной организации рассказал о соблюдении трудового законодательства при заключении трудовых договоров, Энеев Игорь Боваевич, внештатный правовой инспектор ознакомил присутствующих с итогами тематической проверки по теме: «Соблюдение законодательства при аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым должностям в 2016 году».

Профсоюзным активом было утверждено Положение Совета молодых педагогов Кетченеровской районной организации Профсоюза работников образования, а также планы работы Кетченеровского райкома и Совета молодых педагогов на 2017 год.

Заседание прошло плодотворно. Одним из главных решений в преддверии

Года информационного Просвещения было создание профсоюзных страничек на сайтах всех образовательных организаций района.

Санал Баркуев,
председатель Совета молодых педагогов Кетченеровского райкома



КАЛМЫЦКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ WWW.ESEUR.RU



35800 г. Элиста, ул. Ленина, д.249



Телефон: 8 (84722) 3-47-76; 3-47-13



E-mail: kalmprofobr@yandex.ru



vk.com/club112802252



119119 г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, кв. 3



Телефон: 8 (495) 938-87-77



twitter.com/ESEUR



youtube.com/user/profsouz2/

«Партнерство через понимание». Общественная газета
Редактор – А.И. Коокуева. Тираж 999 экз.