

## **Итоги работы за 2021 год и задачи на 2022 год**

Уважаемые коллеги, члены республиканского Комитета Профсоюза,  
приглашенные!

В 2021 году деятельность организации была посвящена юбилейной дате – 100 летию профсоюзного движения в сфере образования на территории Горного-Алтая и в целом 100 летию профсоюзов республики.

За 2021 год проведено четыре заседания Президиума республиканского Комитета и заседание Рескома, на которых рассмотрено более сорока вопросов.

05 октября 2021 года подписано дополнительное соглашение о продлении срока действия Регионального отраслевого трёхстороннего соглашения на 2018-2021 годы до 01.09.2023 года. Кроме этого в соглашение внесены дополнения. Необходимо отметить, что все предложения Профсоюза нашли поддержку со стороны Министерства, а также со стороны работодателей и включены в дополнительное соглашение.

Решения по вопросам, затрагивающим социально-трудовые интересы работников принимаются с учетом мнения Профсоюза. Это право реализуется через представительство Профсоюза в различных органах сформированных при Министерстве образования и науки Республики Алтай.

Стороны отчитались о выполнении соглашения за 2021 год. Региональная отраслевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений отметила, что регулирование социально-трудовых отношений в сфере образования на региональном уровне осуществляется через систему социального партнёрства. В целом работу по выполнению обязательств сторон регионального соглашения можно признать удовлетворительной.

В отчетном году успешно продолжало развиваться сотрудничество с Центральным Советом и Объединением организаций Профсоюзов республики, мы принимали активное участие во всех мероприятиях, акциях.

Профсоюзный актив принимал участие в составе профсоюзной делегации во встречах с Главой республики и членами Правительства, которые проходили дважды в 2021 году.

Итогом этих встреч стало решение вопроса об увеличении срока выплаты надбавки молодым специалистам в размере 50% от тарифной ставки (оклада) с трех до пяти лет. В ближайшее время должны быть внесены изменения в постановление Правительства республики "Об утверждении порядка выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам государственных образовательных организаций в Республике Алтай, отнесенных к категории молодых специалистов" от 20 марта 2014 года №58.

На встрече 02 декабря 2021 года предложение республиканского Комитета о разработке республиканской программы кадрового обеспечения образовательных организаций республики было поддержано Главой республики и Правительством. О.Л. Хорохординым дано поручение Министерством труда, финансов, образования к 30 июня 2022 года разработать данную программу.

С 1 сентября 2021 года началась выплата преподавателям среднего профессионального образования выполняющих работу кураторов групп по 5 тыс. руб.

Этот вопрос Реском поднимал на встрече с Главой республики и членами Правительства еще в 2020 году. При активной работе Общероссийского Профсоюза образования по данному вопросу на федеральном уровне этот вопрос удалось решить!

Неоднократно Реском ставил вопрос перед Правительством о необходимости повышения предельных розничных цен на твердое топливо, применяемых при расчете компенсации за отопление жилого помещения сельским педагогам. В конце 2019 года цены были повышены, но приказ Комитета по тарифам был приостановлен. Дважды на встречах с Главой республики мы поднимали вопрос о применении данного приказа. С 01 июля 2021 года приказ вступил в силу, с этой даты расчет компенсации производится с применением новых цен.

С начала года совместно с Министерством участвовали в работе межотраслевой группы при Минтруде республики по оплате труда. Рабочая группа была сформирована с целью решения требований профсоюзов республики по повышению базовой (гарантированной) части в составе заработной платы. Результат - с 1 ноября 2021 г базовая часть заработной платы (оклад, ставка) повышена на 10% за счет стимулирующей части.

На федеральном уровне проводится работа по совершенствованию системы оплаты труда в образовании. В 5 субъектах проходит эксперимент по переходу на новую систему оплаты труда, специалисты Центрального Совета Профсоюза принимают активное, заинтересованное участие во всех мероприятиях. Рассчитываем, что в 2022 году работа будет завершена, все вопросы будут согласованы.

Уважаемые коллеги, это наши совместные достижения. Примеры совместной работы профсоюзного актива, Министерства образования, работодателей в интересах педагогов, работников отрасли и в целом в интересах нашей системы образования.

Нам есть чем гордиться!

В прошедшем году была подготовлена и проведена внеочередная отчетно-выборная профсоюзная конференция в первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ГАГУ. Избраны профсоюзные органы, подписано на новый срок соглашение с администрацией университета. Председателем избран Касейнов Кайрат Акылбекович.

Сегодня новым составом профсоюзного комитета проводится работа по устранению замечаний и активизации внутрисоюзной работы. Первые положительные результаты обнадеживают.

Большое внимание Реском уделяет обучению профсоюзного актива всех уровней.

В 2021 году обучение профсоюзного актива прошло по трем направлениям:

- участие в очных и онлайн семинарах, проводимых Центральным Советом Профсоюза;
- онлайн обучение, проводимое учебным центром Профсоюза, в рамках проекта Профсоюза "Профсоюзное образование";
- обучение, проводимое республиканским Комитетом;
- дистанционное льготное обучение в рамках договора с негосударственным образовательным частным учреждением организации дополнительного профессионального образования "Актион-МЦФЭР".

В семинаре-практикуме "Современный Профсоюз: взгляд на перспективу" для председателей территориальных организаций Профсоюза в рамках курсовой переподготовки профсоюзных кадров в г. Барнауле прошли обучение: Горохова Е.Ю., Ажикенова Л.В., Кыпчакова В.В.

В сессии Всероссийской педагогической школы в г. Москва приняли участие: Бреус Е.В. председатель республиканского совета молодых педагогов, председатель профсоюзной организации СОШ №8 и Федюхина М.А. преподаватель педагогического колледжа.

В семинаре главных правовых инспекторов, юристов Профсоюза на федеральном уровне приняла участие Горохова Е.Ю. заместитель председателя АРО Профсоюза, главный правовой инспектор труда.

В рамках проекта Профсоюза "Профсоюзное образование" в 2021 г. дистанционно прошли обучение в учебном центре Профсоюза по программе "Организационные основы деятельности Общероссийского Профсоюза образования" с получением удостоверений о повышении квалификации 3 сотрудника аппарата республиканского Комитета: Калинина Ю.В., Тушкинекова А.Ю., Горохова Е.Ю.

С 18 ноября 2021 года по 14 января 2022 года бесплатно 2 педагога прошли повышение квалификации с получением удостоверения по программе "Личностный потенциал: педагогическое управление

психологическими ресурсами (профессиональный антистресс)", 24 педагога получили сертификаты о прослушанном курсе.

В июле 2021 г. 17 председателей профсоюзных организаций приняли участие в республиканской учебе профактива "Организационно-правовые основы деятельности Общероссийского Профсоюза образования".

75 педагогов прошли повышение квалификации, переподготовку по льготным ценам в рамках договора с "Акцион-МЦФЭР", стоимость обучения составила 1000 рублей. За четыре года сотрудничества 258 педагогов воспользовались данной программой.

В плане работы Президиума республиканского Комитета на 2022 год также запланировано обучение, руководителям территориальных (районных), первичных профсоюзных организаций необходимо вопрос обучения взять на контроль и организовать учебу профсоюзного актива.

Теоретические знания, ответственность за выполнение порученного поручения, дисциплина, практический опыт главные составляющие успеха профсоюзной работы.

В 2021 году продолжала успешно реализовываться республиканская программа "Эффективный профсоюзный бюджет". За 2021 год программой воспользовались более 96 членов профсоюза, из них 9 детей расходы по программе составили 1503130 руб.:

- Оздоровление – 73 человека из них 9 детей – 930855 руб.
- Отдых- 11 человек – 145145 руб.
- Материальная помощь – 12 чел. на 167500 руб., в том числе конкурсы профмастерства федерального уровня 4 человека на сумму 48500 руб.

Из средств первичных, территориальных организаций Профсоюза на материальную помощь выделено 259630 руб.

В конце 2021 года республиканский Комитет был отмечен Благодарственным письмом администрации санатория "Сосновый Бор" за плодотворное сотрудничество, взаимопонимание, оперативность в решении вопросов.

854 членам Профсоюза была оформлена льготная иммунокарта противоклещевая защита.

Профсоюзные органы республики в 2021 году продолжали сотрудничать с органами управления образования на всех уровнях. Работали в составе жюри, материально поощряли членов Профсоюза. Общие расходы АРО Профсоюза на конкурсы педмастерства составили 337000 руб.

По инициативе профсоюзных органов было оформлено наградных материалов на 98 членов Профсоюза, из них 15 руководителей образовательных организаций и органов управления образования.

Вручено 19 Благодарственных писем и 30 Почетных грамот Президиума республиканского Комитета, 5 Почетных грамот Центрального Совета Профсоюза, 7 нагрудных знаков Профсоюза "За социальное партнерство", 5 нагрудных знаков Профсоюза "30 лет Вместе", 1 Почетная грамота ФНПР, 3 юбилейных медали "30 лет ФНПР", 2 нагрудных знака ФНПР "За активную работу в Профсоюзах", 1 Почетная грамота ООПРА.

11 Почетных грамот Министерства образования и науки Республики Алтай.

4 Почетные грамоты Республики Алтай, 3 Благодарственных письма Правительства Республики Алтай, 6 Почетных грамот Государственного Совета Эл Курултай Республики Алтай.

Три территориальные организации Профсоюза: Кош-Агачская, Усть-Канская, Усть-Коксинская были материально поощрены по 20 тыс. рублей каждая, за хорошие результаты работы по разным направлениям деятельности.

Лучшей первичной профсоюзной организацией республики с численностью членов Профсоюза до 100 чел. стала профсоюзная организация педагогического колледжа с денежной премией 5 тыс. руб., председатель Володина Н.Г..

Общие расходы на материальные вознаграждения за награды составили 182350 руб.

Дисконтная карта члена Профсоюза была оформлена 45 членам Профсоюза на сумму 6750 тыс.руб..

На 1 января 2022 года на учете в АРО состоит 172 первичных профсоюзных организаций, это на 13 организаций меньше в сравнении с 2020 годом. Всего же в сфере образования республики работают 400 организаций. Таким образом, 57% организаций не охвачены профсоюзным членством.

На 01 января 2022 года численность работающих членов профсоюза снизилась на 408 человек и составляет 4084 члена Профсоюза. Это 33% от количества работников в отрасли.

Ситуация критическая, решения XVI республиканской отчетно-выборной конференции 2019 года в части увеличения рядов АРО профактивом не выполняется.

В 2021 году во всех территориальных (районных) организациях произошло снижение численности профсоюзных организаций.

Главная причина это ухудшение внутрисоюзной работы, особенно на уровне первичной профсоюзной организации. Профсоюзные комитеты в ряде образовательных организаций существуют только на бумаге, планов работы нет, мероприятий нет, коллективные договоры отсутствуют. Взаимодействия с администрацией образовательной организацией, трудовым коллективом нет.

Это является причиной выхода из Профсоюза. Всё это происходит при отсутствии контроля со стороны Президиума, Совета территориальной организации, при безразличии администрации образовательной организации.

В Уставе Профсоюза предусмотрены внеочередные (досрочные) выборы профсоюзных органов при неудовлетворенной работе действующих

органов, однако этот механизм не используется. Коллективы просто выходят из Профсоюза.

Такие "лидеры" профсоюзных органов игнорируют доверие своих коллег, подрывают авторитет Профсоюза, наносят серьезный ущерб нашему общему делу. В педагогической среде такого не должно быть, безразличие недопустимо, мы воспитываем, формируем подрастающее поколение отчизны.

Только успешная совместная работа в рамках социального партнерства администрации, органов управления образования и профсоюзных органов будут способствовать успешному выполнению задач в системе образования республики.

Актуальная, важнейшая задача управленцев и профсоюзного актива всех уровней объединить, сплотить, воодушевить педагогическое сообщество на существенное улучшение работы.

Для руководителей органов управления образования, администрации образовательной организации вопрос о том быть или не быть членом Общероссийского Профсоюза образования не должен стоять. Руководители разного уровня в соответствии с нормативно-правовыми актами несут ответственность за все что происходит в образовательной организации, в том числе и за эффективную работу профсоюзной организации. Мы не говорим о контроле со стороны работодателя, но и допускать бездействия профсоюзной организации работодатель не должен.

Руководители - это государевы люди, которые реализуют задачи поставленные государством.

Совместная, качественная работа администрации и профсоюзных органов учреждения это залог сохранения социального мира, и развития образовательной организации.

Сегодня нет времени убеждать, нужно активизировать совместную работу по восстановлению и созданию профсоюзных организаций во всех



образовательных учреждениях республики, органах управления образования. В противном случае в ближайшей перспективе можно лишиться социального партнера в лице "Профсоюза".

Общественная работа, работа с людьми сложная, требует больших знаний, лидерских качеств, практического навыка, умения убеждать, необходимо иметь настойчивость и терпение. Общественный труд бескорыстный, эмоционально затратный, поэтому желающих быть председателями профсоюзных организаций становятся все меньше и меньше.

Администрация образовательных организаций должна всячески поддерживать, помогать, морально и материально стимулировать общественников за хорошую работу.

По итогам 2021 года можно отметить положительную работу профсоюзного актива и администрации образовательных организаций по сплочению трудовых коллективов и увеличению рядов членов Профсоюза:

- Центра психолого- медико- социального сопровождения -95% членов Профсоюза;

- Станция детского и юношеского туризма и экскурсий г. Горно-Алтайска -94%;

- школа №12 г.Горно-Алтайска-83%;

- вечерняя школа при исправительной колонии-83%;

- педагогический колледж-80%.

Снизил охват профсоюзным членством школа №8 г. Горно-Алтайска - 60%;

Вызывает серьезную озабоченность, работа профкома и состояние социального партнерства в государственных образовательных организациях:

- республиканская Гимназия – охват профсоюзным членством 12%;

- коррекционная школа-интернат -26%;

- Майминский сельскохозяйственный техникум - 31%.

Учитывая негативную тенденцию по уменьшению рядов АРО необходимо всему профсоюзному активу совместно с администрацией образовательных организаций подробно проанализировать деятельность каждой профсоюзной организации и наметить конкретный план работы по устранению недостатков.

Работа по увеличению численности членства в Профсоюзе главная приоритетная задача на 2022 год.

Также на 2022 год согласованы направления совместной работы с Министерством образования и науки Республики Алтай, это: улучшение работы по охране труда и развитию социального партнерства на всех уровнях системы образования республики.

Достигнута договоренность с руководством Министерства образования, что в 2022 году будет проанализирована работа всех муниципальных органов образования и администраций государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству по выполнению Закона РА от 15 ноября 2013 года №64-РЗ "О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Алтай", распоряжения Правительства Республики Алтай от 25 апреля 2018 года 226-Р "О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Республике Алтай" и рекомендаций семинара-совещания от 26 марта 2019 г. "Развитие и совершенствование системы социального партнерства в образовательных организациях Республики Алтай".

Главная задача Министерства, муниципальных органов образования, администрации образовательных организаций, Рескома, профсоюзных органов всех уровней обеспечить качественное функционирование системы социального партнерства на всех уровнях.

Успешное решение поставленной задачи повысит ответственность руководителей, профсоюзных органов, будет способствовать разрешению трудовых споров, снятию напряженности в коллективах, уменьшению

обращений, жалоб в вышестоящие органы управления и власти, обеспечит формирование здорового психологического климата в трудовом коллективе, улучшит производительность труда. Социальное партнерство - это государственная политика, за которую в первую очередь отвечают руководители образовательных организаций всех уровней.

Совместная работа на всех уровнях в вопросе охраны труда способствует созданию безопасных условий труда, техника безопасности на рабочем месте должна находиться под постоянным пристальным контролем руководителей образовательных организаций, специалистов по охране труда и профсоюзных органов.

Хорошо поставленная работа профсоюзных органов по общественному контролю за состоянием охраны труда помогает администрации образовательной организации успешно обеспечивать благоприятные условия труда работников и обучающихся.

С этой целью, по согласованию с Министерством образования запланировано проведение кустовых семинаров-совещаний с приглашением специалистов Центрального Совета Профсоюза и Министерства просвещения.

В этом году мы создаем республиканскую техническую инспекцию труда Общероссийского Профсоюза образования.

Запланирована тематическая проверка по безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорта (февраль, март, сентябрь). Осенью, совместно с Министерством образования, Министерством труда смотрим работу администрации и профсоюзных комитетов по охране труда в образовательных организациях Усть-Канского района с последующим рассмотрением на межведомственной комиссии Правительства по охране труда и коллегии Министерства образования.

Надеемся, что все эти мероприятия будут способствовать улучшению состояния охраны труда в образовательных организациях.

2022 год Центральным Советом Профсоюза объявлен годом "Корпоративной культуры Профсоюза".

Цель: Развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и актива, направленных на позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам.

Задачи:

- укрепление организационного единства профсоюза;
- содействие развитию инноваций и творчества, в деятельности организаций Профсоюза;
- развитие корпоративного обучения в Профсоюзе;
- обработка механизмов формирования профсоюзной идентичности.

Уважаемые коллеги!

Нам всем нужно помнить, что мы являемся авангардом среди работающих в системе образования, лидерами общественной организации трудящихся, наша миссия коллективно поддерживать и помогать рядовым членам Профсоюза, объединять и сплачивать трудовые коллективы, формировать здоровый высоко нравственный психологический климат, лоббировать вопросы в интересах системы образования и ее работников, способствовать повышению качества работы, добиваться совместно с органами образования и администрации образовательных организаций выполнения задач поставленных обществом и государством.

Спасибо за внимание.