**Включается ли период карантина по коронавирусу в отпускной стаж, если организация не работала?**

*Организация не работала в период нерабочих дней, объявленных Президентом РФ. В табеле всем сотрудникам поставили «Оплачиваемый нерабочий день». Нужно ли период нерабочих дней включать в стаж, дающий право на отпуск:*

1. *если сотрудник увольняется сейчас по собственному желанию?*
2. *при заполнении раздела VIII личной карточки работника формы Т-2?*

**Период нерабочих дней включается в стаж, дающий право на отпуск, в обоих случаях.**

Обосновывается это следующим.

Порядок исчисления стажа, дающего право на отпуск, регулируется [статьей 121 ТК РФ](https://its.1c.ru/db/garant/content/12025268/hdoc/121).

**В стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, включается** не только время фактической работы, но и периоды, когда за сотрудником сохраняется должность, в том числе следующие периоды ([ч. 1 ст. 121 ТК РФ](https://its.1c.ru/db/garant/content/12025268/hdoc/12101)):

* ежегодных отпусков (кроме отпуска с последующим увольнением);
* выходные и нерабочие праздничные дни;
* повышения квалификации с отрывом от работы;
* нетрудоспособности и отпуска по беременности и родам;
* выполнения государственных или общественных обязанностей;
* прохождения медосмотров и сдачи крови для доноров;
* **иные периоды.**

Периоды, которые **не включаются** в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, перечислены в [ч. 2 ст. 121 ТК РФ](https://its.1c.ru/db/garant/content/12025268/hdoc/12102).

1. Время отсутствия сотрудника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных [статьей 76 ТК РФ](https://its.1c.ru/db/garant/content/12025268/hdoc/76):
   * появления на работе в состоянии опьянения;
   * непрохождения обязательного медосмотра;
   * выявления противопоказания для выполнения работы.
2. Отпуск по уходу за ребенком до 1,5 и до 3 лет (за исключением случаев, когда женщина работала неполное рабочее время или на дому, находясь в отпуске по уходу).
3. Отпуска без сохранения заработной платы свыше 14 календарных дней в год.

**Таким образом, период нерабочих дней в связи с коронавирусом не поименован среди тех периодов, которые не дают право на ежегодный оплачиваемый отпуск. В то же время в течение этого периода за сотрудником сохраняется должность.** **Это дает право полагать, что период нерабочих дней, объявленных президентом, учитывается в стаже, дающем право на ежегодный отпуск.**

Источник: <https://its.1c.ru/>