**Учёт мотивированного мнения профкома**

*Обращение в профком руководителя образовательной организации*

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № \_\_\_ г. Йошкар-Олы»

00 00 0000 г. исх. № 00

В профсоюзный комитет

первичной профсоюзной организации

директора школы Смирнова В.Г.

**О получении мотивированного мнения профкома
в соответствии со статьей 372 ТК РФ на проекты документов**

Направляю вам проекты документов и обоснование по ним:

1. Штатное расписание.

2. Положение о компенсационных, стимулирующих и социальных выплатах работникам на 2018/2019 учебный год.

3. Распределение учебной (педагогической) нагрузки и другой работы педагогическим работникам на 2018/2019 учебный год (тарификационный список).

4. Проекты приказов:

- об утверждении распределения учебной (педагогической) нагрузки педагогическим работникам на 2018/2019 учебный год;

- о штатном расписании;

- об установлении компенсационных выплат;

- об установлении стимулирующих выплат.

Прошу в течение пяти дней со дня получения настоящего обращения
с приложенными к нему документами направить в письменной форме ваше мотивированное мнение по проектам локальных нормативных актов.

Приложение на 5 листах.

Директор (подпись) Смирнов В.Г.

*Обращение получил* 28 августа 2018 г. в 9.00 председатель профкома
*Григорьев С.Г.*, вх. № 12 (*подпись*)

*Примерная форма выписки из протокола заседания профкома
о мотивированном мнении на обращение работодателя*

Профессиональный союз работников народного образования и науки РФ

Первичная профсоюзная организация

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № \_\_\_\_ г. Йошкар-Олы»

**Выписка**

из протокола заседания профсоюзного комитета

от 29 августа 2018 года № 00

Избрано в состав профкома 5 человек

Присутствовало 4 человека

Отсутствовала Смирнова Г.Т. по уважительной причине

**Повестка дня**

1. Об утверждении мотивированного мнения по тарификации работников на 2018/2019 учебный год.

Слушали председателя профкома Григорьева С.Г. об обращении директора школы Смирнова В.Г. от 27 августа 2018 года № 17 и проектах ЛНА по тарификации работников на 2018/2019 учебный год.

Руководствуясь статьей 372 ТК РФ и на основании проверки соблюдения работодателем норм трудового права, профком постановляет:

1. Утвердить следующее мотивированное мнение профсоюзного комитета:

1.1. Представленные проекты ЛНА по тарификации работников
на 2018/2019 учебный год соответствуют требованиям, установленным разделом 4 коллективного договора, Положению о компенсационных, стимулирующих и социальных выплатах работникам на 2018/2019 учебный год, согласованным с профкомом 24.08.2018 года.

1.2. Согласиться с принятием представителем работодателя приказов:

- о распределении учебной нагрузки педагогическим работникам
на 2017/2018 учебный год (с приложением тарификационного списка);

- о штатном расписании (с приложением штатного расписания);

- о компенсационных выплатах работникам на 2018/2019 уч. г.;

- о стимулирующих выплатах работникам на 2018/2019 уч. г. **1.3.**

Размеры компенсационных и стимулирующих выплат установлены работникам на основании действующего в учреждении Положения, согласованного с профкомом 24.08.2018 года.

*Итоги голосования*: «за» - 4, «против» - нет, «воздержалось» - нет.

*Постановление принято единогласно.*

Председатель профсоюзной организации Григорьев С.Г. (*подпись, расшифровка подписи*)

Мотивированное мнение профкома первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 31 г. Йошкар-Олы»
от 29 августа 2018 года № 14-1 получил директор школы № 31 Сергеев Н.А.(*подпись*) 1 сентября 2018 года.

*Варианты формулировок мотивированного мнения профкома*

1. Мотивированное мнение ВОППО может быть разного содержания. Оно может включать:

• согласие с проектом ЛНА: «согласиться…», «поддержать…»;

• возражение по проекту полученного документа полностью или в части: «не давать согласия…», «профком не поддерживает…»;

• предложения по его совершенствованию: «внести изменения в пункт…», «в пункте \_\_\_ профком предлагает следующую формулировку…»;

• редакцию отдельных положений проекта, отличающуюся от редакции, сформулированной работодателем: «пункт \_\_\_изложить в следующей редакции…», «размер выплаты изменить с \_% на \_%».

2. В протоколе профкома могут быть иные формулировки мотивированного мнения:

• исключить пункт 2.2.;

• дополнить пункт 2.2. словами следующего содержания «…»;

• из пункта 2.2. исключить слова «…»;

• после слов «…» дополнить пункт 2.2. текстом следующего содержания;

• пункт 2.2. изложить в следующей редакции «…».