



Омская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Экспресс-информация

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

№ 4
2018

ПРОТОКОЛ

заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

ОБЛАСТНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

ПРОТОКОЛ

заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

26 декабря 2017 года

№ 4

Члены комиссии:

- от органов государственной власти Омской области: В.В. Куприянов, И.А. Парыгина,
Л.Н. Жукова, Е.В. Русинова,
О.В. Шипитько, И.Т. Караулов

- от объединений профсоюзов: С.В. Моисеенко, Л.П. Герасимова,
Г.В. Бахирев, В.А. Быков, О.В. Обухов,
В.А. Калашников, С.В. Быструшкин,
Е.Ф. Дрейлинг, А.А. Кобылкин

- от объединений работодателей: Н.И. Лицкевич, В.И. Белов,
В.П. Коваленко

Постоянные представители
от территориальных
подразделений федеральных
органов исполнительной власти: С.Г. Беляев, В.В. Курченко,
С.Н. Тодоров

Секретариат Комиссии: И.П. Варнавская

Приглашенные: Я.Я. Щербакова, В.В. Метлицкий,
А.Х. Ганеев, М.П. Хамова

Повестка дня

1. Награждение победителей регионального этапа Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

2. О социальном партнерстве и реализации отраслевого соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования.

3. О региональной системе обеспечения кадрами.

4. О плане работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2018 год.

I. Вопрос: Награждение победителей регионального этапа Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

В 2017 году для участия в региональном этапе всероссийского конкурса поступило 33 заявок по 12 номинациям от организаций Омской области. Решением Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 11 сентября 2017 года были определены 4 победителя по 8 номинациям:

АО "Высокие технологии" в номинациях:

- "За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы";

- "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы".

АО "Омский НИИ приборостроения" в номинациях:

- "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы";

- "За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы";

- "За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы".

АСУСО Омской области "Нежинский геронтологический центр" в номинациях:

- "За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы";

- "За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы".

АСУСО Омской области "Омский психоневрологический интернат" в номинации "За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности".

II. Вопрос: О социальном партнерстве и реализации отраслевого соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования.

Докладчики:

- Жукова Лариса Николаевна, заместитель Министра образования Омской области;

- Дрейлинг Евгений Федорович, Председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Социальное партнерство в отрасли "Образование" Омской области в настоящее время регулируется Областным отраслевым соглашением о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования

на 2016 – 2018 годы, зарегистрированным 28 декабря 2015 года Министерством труда и социального развития Омской области (далее – Соглашение).

Согласно статистическим данным в отрасли "Образование" Омской области по состоянию на 1 декабря 2017 года осуществляют деятельность более 1 500 организаций и учреждений с численностью работников более 65 000 человек, в том числе более 1460 образовательных организаций. На 1 января 2017 года охват профсоюзным членством по отрасли "Образование" составляет 71,3 %. В образовательных организациях региона заключено 1 319 коллективных договоров, действие которых распространяется на более чем 53 000 работников отрасли, из которых 36 069 являются членами Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

Соглашением регулируются вопросы социально-трудовых отношений в сфере образования, кадрового развития и занятости, профессионального развития работников, оплаты труда, материального стимулирования работников организаций, рабочего времени и времени отдыха работников, охраны труда, обеспечения социальных гарантий, льгот и компенсаций работников, соблюдения гарантий прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

Постоянно осуществляется деятельность по обеспечению соблюдения работодателями трудового законодательства. Со второго полугодия 2016 года Министерством образования Омской области (далее – Министерство) осуществляется полномочие по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства. В 2016, 2017 годах Министерством проведено 13 плановых документальных проверок. Правовой инспекцией Профсоюза организовано и проведено 96 комплексных и 2 региональных проверки соблюдения трудового законодательства. Районными организациями Профсоюза проведено 99 проверок. В ходе плановых проверок проведена экспертиза 257 коллективных договоров и 157 локальных нормативных актов, 193 образовательные организации проверены совместно с муниципальными органами управления образованием. По результатам проверок между Министерством и Профсоюзом осуществляется взаимное информирование.

Вопросы кадровой политики в сфере образования в рамках социального партнерства являются приоритетными. В течение последних лет при поддержке работодателей обеспечивается рост численности педагогов с высшим образованием, который в дошкольных организациях в настоящее время составляет 53,3 %, в общеобразовательных организациях – 83,2 %.

В целях реализации обязательств по созданию условий для профессиональной переподготовки, переобучения и повышения квалификации педагогических работников Министерством обеспечивается предоставление субвенции местным бюджетам на финансовое обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного и общего образования, в том числе на дополнительное профессиональное образование педагогических работников организаций. Норматив финансирования в части расходов на обеспечение дополнительного профессионального образования педагогических работников по дополнительным профессиональным программам составляет 2 800 рублей. Министерством совместно с муниципальными органами управления образованием ежегодно обеспечивается получение дополнительного

профессионального образования не менее чем 30 % педагогических работников общеобразовательных организаций.

В системе профессионального развития педагогов Министерством сформирована система аттестации педагогических работников. В интересах педагогических работников по вопросам аттестации Соглашением предусмотрены дополнительные преимущества. В течение действия Соглашения квалификационная категория установлена 5 568 педагогическим работникам. Первая квалификационная категория установлена 4 164 педагогам, высшая квалификационная категория – 1 404 педагогам. Министерством ежегодно обеспечивается достижение доли педагогических работников, аттестованных в целях установления квалификационной категории (первой и высшей) и подтверждения соответствия занимаемой должности, в общей численности педагогических работников, не менее 80 %.

Для социального партнерства в отрасли "Образование" характерным является постоянное взаимодействие по вопросам трудоустройства, закрепления и адаптации в образовательных организациях молодых специалистов. В систему образования ежегодно трудоустраивается более 600 молодых педагогов, обеспечено постепенное увеличение численности молодых учителей школ в возрасте до 35 лет, доля которых по состоянию на 1 декабря 2017 года составляет 21,9 % от общей численности учителей общеобразовательных организаций. При поддержке Профсоюза для молодых педагогов проводятся областные конкурсы "Дебют" и "Наставник+молодой педагог=команда". Министерство обеспечивает техническое сопровождение проекта Профсоюза по обучению молодых специалистов в рамках программы "Основы трудового законодательства". Профсоюзом в интересах молодых педагогов ежегодно проводится Профсоюзный форум молодых специалистов.

В целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы" и обязательств, предусмотренных Соглашением, Министерством в 2016, 2017 годах обеспечено сохранение уровня средней заработной платы педагогических работников, достигнутого в соответствующем периоде предыдущего года.

По результатам ежемесячного мониторинга Министерства средняя заработная плата работников образовательных организаций отрасли за январь – октябрь 2017 года сформировалась не ниже уровня, достигнутого за аналогичный период 2016 года:

- педагогов общеобразовательных организаций – 25 872 руб. (101,8 % к уровню за январь – октябрь 2016 года);
- педагогов дошкольных организаций – 20 557 руб. (101,1 % к уровню за январь – октябрь 2016 года);
- педагогов организаций дополнительного образования – 22 283 руб. (108,3 % к уровню за январь – октябрь 2016 года);
- преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, реализующих программы

начального и среднего профессионального образования – 23 947 руб. (104,9 % к уровню за январь – октябрь 2016 года);

- педагогов образовательных организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – 28 159 руб. (102,6 % к уровню за январь – октябрь 2016 года).

Вопросы заработной платы рассматриваются на встречах с профсоюзным активом, на заседаниях двухсторонней отраслевой комиссии. Утвержденный объем бюджетных ассигнований консолидированного бюджета с учетом запланированного объема внебюджетных средств позволит достичь в 2017 году установленные региональной "дорожной картой" целевые показатели по заработной плате педагогических работников в рамках допустимого пятипроцентного отклонения.

Актуальным направлением социального партнерства является необходимость регулирования исполнения обязательства сторон по вопросам охраны труда. В системе образования осуществляют деятельность 40 внештатных технических инспекторов труда, 1393 уполномоченных по охране труда. В течение 2016, 2017 годов представителями Профсоюза проведено 3 197 обследований организаций по вопросам охраны труда, работодателям выдано 573 предписания об устранении 3 284 нарушений. Так, например, в ходе проверок установлено, что обеспеченность средствами индивидуальной защиты в сельских образовательных организациях составляет – 78%, в организациях на территории города Омска – 65%. Причинами нарушений в сфере охраны труда являются: недостаточное финансирование, отсутствие системного обучения работодателей; недостаточный контроль со стороны учредителей организаций, первичных и районных организаций Профсоюза. Решением коллегии Министерства от 16 декабря 2016 года Министерству, муниципальным органам управления образованием, образовательным организациям рекомендовано обратить приоритетное внимание на регулирование вопросов охраны труда, в том числе на финансовое обеспечение специальной оценки условий труда.

Информация о выполнении Соглашения ежегодно рассматривается сторонами на заседании коллегии Министерства.

В обсуждении приняли участие: В.В. Куприянов, Л.Н. Жукова, Е.Ф. Дрейлинг, Г.В. Бахирев.

Решили:

1. Информацию Министерства образования Омской области и Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации о социальном партнерстве и реализации отраслевого соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования, принять к сведению.

2. Деятельность Министерства образования Омской области по реализации в 2016, 2017 году Соглашения между Министерством образования Омской области и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Областного отраслевого соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических

отношений на территории Омской области в сфере образования на 2016 – 2018 годы, признать удовлетворительной.

3. Рекомендовать Министерству образования Омской области:

3.1. Обеспечить осуществление контроля за достижением целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, установленных указами Президента Российской Федерации, в соответствии с Планом мероприятий ("дорожной картой") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки", утвержденным распоряжением Правительства Омской области от 24 апреля 2013 года № 51-рп, в том числе в муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории муниципальных районов Омской области и муниципального образования городской округ Омск.

3.2. Провести в первом полугодии 2018 года консультации в Министерстве финансов Омской области, Министерстве экономики Омской области по вопросу возобновления с 1 января 2019 года предоставления молодым педагогам образовательных организаций, расположенных на территории Омской области следующих мер социальной поддержки:

- единовременная денежная выплата на строительство или приобретение жилья молодым специалистам, поступившим на работу в образовательные организации, расположенные на территории Омской области;

- денежная выплата на профессиональное развитие молодым специалистам государственных и муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

3.3. Обеспечить последовательное осуществление мер по реализации государственной политики в области охраны труда в части организации управления и осуществления ведомственного контроля исполнения законодательства об охране труда в государственных образовательных организациях Омской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, с привлечением технической инспекции труда Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, постоянно.

4. Рекомендовать Министерству образования Омской области, муниципальным органам управления образованием, руководителям муниципальных и государственных образовательных организаций Омской области разработать планы повышения качества условий труда работников образовательных организаций, включая мероприятия по проведению специальной оценки труда, обучению руководителей и специалистов по охране труда, выполнению обязательств, предусмотренных разделом 6 Областного отраслевого Соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2016 – 2018 годы, в течение первого полугодия 2018 года.

5. Рекомендовать руководителям государственных образовательных организаций Омской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, органам местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия в отношении

муниципальных образовательных организаций, обеспечить достижение целевых показателей уровня заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных указами Президента Российской Федерации, в 2017, 2018 годах.

6. Рекомендовать Министерству образования Омской области и Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации:

6.1. Обеспечить организацию совместных проверок соблюдения трудового законодательства в государственных образовательных организациях Омской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, постоянно.

6.2. Разработать и обеспечить реализацию в соответствии с Соглашением о социальном партнерстве на 2016–2018 годы между Правительством Омской области, Территориальным общественным объединением "Федерация омских профсоюзов", Региональным объединением работодателей Омской области от 20 февраля 2013 года № 8-С областного положения о наставничестве в образовательных организациях на территории Омской области, включив его в качестве приложения в отраслевое соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования, до 31 декабря 2018 года.

III. Вопрос: О региональной системе обеспечения кадрами.

Докладчик Варнавская Ирина Павловна, заместитель Министра труда и социального развития Омской области.

В сентябре 2016 года на расширенном заседании областной комиссии по кадровой политике предложен к внедрению региональный кадровый стандарт, состоящий из следующих элементов:

1. Планирование потребности в кадрах в разрезе отраслей экономики региона.
2. Профессиональная ориентация молодежи с учетом кадровой потребности.
3. Участие работодателей в процессе обучения (практико-ориентированное обучение).
4. Трудоустройство и закрепление выпускников.
5. Система повышения квалификации работников.

В целях формирования единого подхода к решению задач по указанным направлениям отраслевым органам исполнительной власти Омской области рекомендовано сформировать отраслевой совет и разработать план мероприятий по обеспечению отрасли квалифицированными кадрами.

В настоящее время отраслевые советы по обеспечению работодателей отрасли кадрами созданы при:

- Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Омской области;
- Министерстве строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области (по 2 отраслям);
- Министерстве экономики Омской области;
- Министерстве труда и социального развития Омской области (далее – Министерство труда);

- Министерстве промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области;
- Министерстве культуры Омской области;
- Министерстве по делам молодежной политики, физической культуры и спорта.

При этом разработаны и утверждены планы по обеспечению работодателей кадрами в сфере развития агропромышленного комплекса, строительства, жилищно-коммунального комплекса, потребительского рынка.

В связи с вступлением в силу Федерального закона от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации" данный региональный кадровый стандарт можно дополнить шестым элементом – системой независимой оценки квалификации.

В части реализации элементов регионального кадрового стандарта проведена следующая работа.

1. Планирование потребности в кадрах в разрезе отраслей экономики региона.

Министерством труда в 2017 году во взаимодействии с отраслевыми органами исполнительной власти и органами местного самоуправления Омской области обеспечено проведение мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, до 2021 года (далее – мониторинг потребности в кадрах).

Мониторинг потребности в кадрах с 2017 года приобрел новое значение и является основным источником информации для выработки действий на рынке труда региона.

Итоги мониторинга потребности в кадрах в 2017 году сформированы по двум направлениям:

1) потребность в кадрах по профессиональным группам работников в соответствии с Общероссийским классификатором занятий (ОКЗ) в целом по Омской области и в разрезе видов экономической деятельности (в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД 2));

2) потребность работодателей в молодых специалистах по специальностям, профессиям (выпускниках профессиональных образовательных организаций).

Результаты мониторинга потребности в кадрах по двум указанным направлениям использованы при формировании предложений по общему объему контрольных цифр приема на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки за счет бюджетных ассигнований областного бюджета.

2. Профессиональная ориентация молодежи с учетом кадровой потребности.

На основании результатов мониторинга потребности в кадрах актуализирован перечень перспективных и востребованных профессий на рынке труда Омской области ("Топ профессий – 55") с целью навигации по ним учащихся общеобразовательных организаций, студентов, незанятого населения Омской области. Указанный перечень используется для организации различных профориентационных мероприятий, а также на его основе выстроен

профориентационный проект "Календарь профессий" (далее – проект). В первом полугодии 2017 года в рамках проекта было проведено 12 Дней профессий, участие в которых приняли 335 учащихся.

Всего по итогам первого полугодия 2017 года профориентационные услуги получили 62 899 человек (3 672 мероприятия).

3. Участие работодателей в процессе обучения (практико-ориентированное обучение).

В Омской области осуществляется реализация плана мероприятий, направленных на развитие механизмов практико-ориентированного (дуального) образования и механизмов кадрового обеспечения высокотехнологичных отраслей промышленности по сквозным рабочим профессиям, на 2016 – 2020 годы, утвержденного Губернатором Омской области, Председателем Правительства Омской области В.И. Назаровым 29 августа 2016 года.

Вместе с тем, Министерством труда в рамках мониторинга состояния профессионального обучения работодателями Омской области было проведено исследование применения работодателями практико-ориентированного (дуального) обучения, результаты которого направлены в Министерство образования Омской области.

В Концепцию развития отношений в сфере труда и занятости населения Омской области, утвержденную Указом Губернатора Омской области от 30 августа 2013 года № 121 (далее – Концепция развития отношений в сфере труда и занятости), внесены изменения в части развития в течение 2017 – 2020 годов Министерством образования Омской области во взаимодействии с работодателями и из объединения механизмов практикоориентированности обучения.

Вместе с тем необходимо отметить, что остается низкий уровень участия работодателей в процессе обучения.

4. Трудоустройство и закрепление выпускников.

В Омской области органами исполнительной власти Омской области совместно с образовательными организациями Омской области среднего профессионального и высшего образования, работодателями Омской области реализуется План мероприятий межведомственного взаимодействия по трудоустройству выпускников образовательных организаций профессионального образования в 2016 – 2018 году, утвержденный Губернатором Омской области, Председателем Правительства Омской области 11 апреля 2016 года.

Планируется внесение изменений в указанный план с учетом действующей нормативно-правовой базы по содействию трудоустройству выпускников, в том числе выпускников, имеющих инвалидность.

Кроме того, внесены изменения в Концепцию развития отношений в сфере труда и занятости населения Омской области в части содействия закреплению молодых специалистов на территории Омской области.

Мониторинг трудоустройства выпускников в течение 2-х лет после окончания образовательной организации высшего и среднего профессионального образования – показатель эффективности реализации регионального кадрового стандарта.

5. Система повышения квалификации работников.

Проведен мониторинг состояния профессионального обучения работодателями Омской области, целью которого является оценка степени участия работодателей в процессе обучения своего персонала. Результаты мониторинга показали, что профессиональное обучение проводилось более чем 80 % работодателей от числа обследованных организаций, работодатели Омской области создают систему непрерывного обучения работников, в основном ввиду требований сертификации, лицензирования специалистов или организаций. В основном работодатели направляют своих работников на обучение по программам повышения квалификации рабочих и служащих.

Определяющее влияние на состояние профессионального обучения работников оказывает неустойчивое финансовое положение работодателей ввиду сложной экономической ситуации, наблюдается снижение расходов на обучение работников.

Сохраняется тенденция к снижению интереса работодателей к участию в формировании содержания программ профобучения работников (только 28,9 % обследованных работодателей приняли участие в формировании содержания программ профобучения, в 2013 году – 59,0 %). Наибольший процент работодателей, принимающих участие в формировании содержания программ профобучения, занимают работодатели сферы образования – 70,7 %. В рамках данного мониторинга также проводится анализ охвата профобучением женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, который показывает низкую заинтересованность работодателей к созданию для женщин данной категории условий, способствующих их возвращению к трудовой деятельности. Кроме того, в рамках мониторинга проведен анализ применения работодателями элементов практико-ориентированного (дуального) обучения, который показал, что только 11,6 % работодателей используют данный вид обучения.

6. Система независимой оценки квалификации.

В связи с вступлением в силу Федерального закона от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации" предстоит работа по развитию системы независимой оценки квалификаций в Омской области.

В настоящее время в регионе активизируется деятельность работодателей и их общественных объединений по созданию центров оценки квалификаций.

Областная Ассоциация омских кулинаров наделило полномочиями ООО Центр сертификации и экспертизы "Омск-тест" как организации, выполняющей функции Центра сертификации квалификации, на основании зарегистрированной и действующей в организации Системы добровольной сертификации персонала предприятий общественного питания "Персонал-тест", а также имеющихся профессиональных стандартов индустрии питания.

В марте текущего года аттестован сроком на три года Центр оценки квалификации на базе Омского производственного объединения "Иртыш".

В рамках предложенной Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям модели взаимодействия Национального совета с партнерами в регионах в качестве Координационного органа, в функции которого будет входить поддержка системы профессиональных

квалификаций на региональном уровне, определена областная комиссия по кадровой политике.

Следующим этапом по внедрению системы профессиональных квалификаций на региональном уровне является определение регионального методического центра по квалификациям, задачами которого являются:

- мониторинг основных параметров системы квалификаций в регионе, предоставление соответствующей информации в Координационный орган и в НАРК для обобщения и анализа;
- организация работы по формированию и развитию экспертного потенциала, необходимого для функционирования национальной системы квалификаций на региональном уровне;
- формирование предложений по развитию системы квалификаций в регионе;
- поддержка внедрения нормативных и методических документов;
- анализ и использование лучшего опыта других регионов в области развития системы квалификаций.

В обсуждении приняли участие: В.В. Куприянов, И.П. Варнавская, В.И. Белов.

Решили:

1. Информацию Министерства труда и социального развития Омской области о региональной системе обеспечения кадрами принять к сведению.

2. Рекомендовать Министерству труда и социального развития Омской области во взаимодействии с Союзом "Омское Региональное объединение работодателей", Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" продолжить работу по внедрению на территории Омской области региональной системы кадрового обеспечения.

3. Союзу "Омское Региональное объединение работодателей", объединениям работодателей, работодателям принять активное участие в работе отраслевых советов.

4. Союзу "Омское Региональное объединение работодателей" обеспечить:

- участие работодателей всех отраслей экономики Омской области, входящих в состав Союза "Омское Региональное объединение работодателей" в проводимых Министерством труда и социального развития Омской области мониторингах по вопросам перспективной потребности в кадрах, повышения квалификации и практико-ориентированного обучения;

- рассмотрение результатов мониторингов по вопросам перспективной потребности в кадрах, повышения квалификации и практико-ориентированного обучения на расширенных заседаниях и заседаниях правления регионального объединения работодателей.

5. Работодателям Омской области принимать участие в профориентационных проектах, обеспечивающих навигацию молодежи по наиболее востребованным профессиям с учетом перечня перспективных и востребованных профессий, специальностей на рынке труда Омской области (ТОП профессий-55) в 2018 году.

6. Министерству образования Омской области во взаимодействии с отраслевыми советами и с участием работодателей рассмотреть проект порядка проведения мониторинга трудоустройства выпускников образовательных организаций в срок до 1 марта 2018 года.

7. Омскому областному союзу организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Союзу "Омское Региональное объединение работодателей" поддерживать систему наставничества, содействовать профессиональному становлению выпускников образовательных организаций, развивать программы мотивации и закрепления выпускников на омских предприятиях.

8. Министерству труда и социального развития Омской области во взаимодействии с Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" и иными объединениями работодателей в срок до 1 марта 2018 года проработать вопрос по определению регионального методического центра по квалификациям.

IV. Вопрос: О плане работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2018 год.

Без доклада

Решили:

1. Информацию секретариата Комиссии принять к сведению.

2. Утвердить План работы Комиссии на 2018 год.

3. План работы Комиссии на 2018 год направить в соответствующие областные органы государственной власти Омской области, областные объединения профсоюзов, областные объединения работодателей, территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Координатор Комиссии,
Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр здравоохранения
Омской области



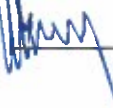
А.Е. Стороженко

координатор Стороны
от органов
государственной власти
Омской области

от Стороны
профсоюзов
Председатель Омского
областного союза
организаций
профсоюзов
"Федерация омских
профсоюзов"

от Стороны
работодателей
Президент Союза "Омское
Региональное объединение
работодателей"

 В.В. Куприянов

 С.В. Моисеенко

 В.А. Березовский

ПЛАН
работы областной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений на 2018 год

№	Вопросы для рассмотрения	Ответственные за подготовку вопроса
1	2	3
I квартал		
1	О ходе реализации Планов мероприятий ("дорожных карт") по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения, здравоохранения, образования и культуры Омской области	Министерство труда и социального развития Омской области, Министерство здравоохранения Омской области, Министерство образования Омской области, Министерство культуры Омской области
2	О социальном партнерстве и реализации отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Омской области	Министерство строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области, ООСОП "ФОП"
3	Об итогах выполнения в 2017 году Соглашения о социальном партнерстве на 2016 – 2018 годы между Правительством Омской области, ООСОП "ФОП", ОмРОР	Рабочие группы по всем разделам Соглашения, секретариат комиссии, ООСОП "ФОП", ОмРОР
II квартал		
4	О путях развития взаимовыгодных межхозяйственных связей промышленных предприятий и сельскохозяйственных организаций Омской области в сфере производства, переработки и реализации сельскохозяйственной продукции	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Омской области, Министерство промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области
5	О подготовке летней оздоровительной кампании детей Омской области и реализации мер по ее медицинскому обеспечению	Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта, Министерство образования, Министерство здравоохранения Омской области, ООСОП "ФОП"

1	2	3
6	О социальном партнерстве и реализации отраслевого соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в агропромышленном комплексе	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Омской области, ООСОП "ФОП"
	III квартал	
7	О практике работы по развитию социального партнерства в Седейниковском муниципальном районе Омской области	Координатор территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Седейниковского муниципального района Омской области
8	О практике работы по развитию социального партнерства в Горьковском муниципальном районе Омской области	Координатор территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Горьковского муниципального района Омской области
9	О разработке Соглашения о социальном партнерстве на 2019 – 2021 годы между Правительством Омской области, ООСОП "ФОП", ОмРОР	Министерство труда и социального развития Омской области, ООСОП "ФОП", ОмРОР
	IV квартал	
10	Об участии Омского областного союза организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд"	ООСОП "ФОП"
11	О результатах участия Омской области в международных и российских выставочных и конгрессных мероприятиях в целях представления экономического и инвестиционного потенциала Омской области, а также расширение рынка сбыта продукции и поиска партнеров для бизнеса	ОмРОР, Министерство экономики Омской области, Министерство промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области
12	О ситуации на рынке труда, проблемах занятости населения и принимаемых мерах по закреплению кадров на промышленных предприятиях	Министерство труда и социального развития Омской области, Главное управление государственной службы занятости населения Омской области
13	О плане работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2019 год	Рабочие группы по всем разделам Соглашения, секретариат Комиссии, ООСОП "ФОП", ОмРОР