



Отчеты и выборы дают старт Году первичной профсоюзной организации

Уважаемые члены профсоюза!

2012 год объявлен Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования Годом первичной профсоюзной организации. Такое решение принято не случайно: именно от степени эффективности работы профкома, умения вместе с работодателем оперативно решать каждодневные проблемы коллег зависит степень веры работников и студентов в нашу организацию.

Одним из главных знаковых событий Года первичной профсоюзной организации является подготовка и проведение отчетно-выборного собрания первички, которые начинаются в республике с 1 февраля 2012 года.

В ходе отчетов и выборных профсоюзных собраний в полной мере реализуются внутрисоюзные принципы деятельности профсоюзных организаций, права членов профсоюза, совершенствуются стиль, формы и методы организационной работы выборных органов Профсоюза.

В этот период члены профсоюза дают оценку работе комитетов профсоюза, определяют ориентиры в работе первичной профсоюзной организации по осуществлению уставных задач, реализации прав профсоюзом по защите социально-экономических, трудовых и иных гражданских прав членов профсоюза.

Важный акцент в течение всего 2012 года должен быть сделан на мотивацию профсоюзного членства, укрепление профсоюзных рядов и вовлечение в организацию новых работников и студентов. База для расширения профсоюзных рядов имеется и в дошкольных образовательных учреждениях,



и в школах, и в учреждениях профессионального образования.

Одной из важных задач года остается продуктивная работа профорганизаций и их органов по выполнению защитных функций. Работники отрасли и студенты должны отчетливо сознавать, для чего они вступили в Профсоюз. Главное — чтобы вместе отстаивать свои профессиональные и экономические интересы. Вместе, не рассчитывая на то, что профком или председатель сделают это вместо нас самих.

Наш Профсоюз последовательно, профессионально и результативно выполняет свои функции, ведет настойчивые конструктивные переговоры на всех уровнях, добиваясь, пусть не сразу, поэтапно положительных изменений в жизни наших членов профсоюза. Однако сегодня один стоит в стороне, наблюдая и критикуя все, чего добились профсоюзы, завтра другой, третий выходят из организации, обидевшись, что подарок не дали. И что остается? А другая часть (их немного, но все еще есть) сполна пользуются результатами труда профсоюзных специалистов и активистов, наивно полагая, что все без

действий профсоюза им обязаны дать. В реалиях нашей жизни это, увы, глубокое заблуждение.

Известно, что только действуя сплоченно и сообща можно добиться результатов. Организованное отстаивание своих интересов всегда более эффективно, чем индивидуальные действия отдельного работника.

Нам всем хочется, чтобы профессия была уважаемой, оплата труда достойной, профессиональные результаты значимыми. Но так повелось, что уважают и прислушиваются к сильным и организованным. Поэтому укрепление осознанного объединения в Профсоюз, рост рядов организации, повышение активности в защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза остается одной из значимых задач каждой профсоюзной организации и ее лидера в год первичной профсоюзной организации.

Л.В.Пуртова,
председатель Марийской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Подписано новое региональное отраслевое Соглашение



27 января 2012 г. прошла торжественная церемония подписания нового регионального отраслевого Соглашения между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, Министерством образования и науки Республики

Марий Эл и Объединением работодателей государственных образовательных учреждений республики Марий Эл на 2012 — 2014 годы.

Соглашение подписали: от лица органа исполнительной власти Республики Марий Эл — министр образования и науки Г.Н.Швецова, от лица работни-

ков — председатель Марийской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Л.В.Пуртова, от лица работодателей — председатель Республиканского объединения работодателей государственных учреждений образования Республики Марий Эл Г.Е.Пейсахович.

В настоящее время Соглашение передано для уведомления регистрации в Министерство социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл.

Зарегистрированное Соглашение для использования в практической работе будет размещено на странице Марийской республиканской организации Профсоюза в сети Интернет по адресу: <http://www.ed-union.ru/page.html?region=56&sid=>

Рабочие встречи

В Оршанском районе

25 января состоялась встреча председателя рескома Профсоюза Людмилы Пуртовой с профсоюзным активом и руководителями учреждений образования по вопросам выполнения регионального отраслевого Соглашения в Оршанском районе.

Встречи с коллективами обусловлены проведением в 2012 году Года первичной профсоюзной организации и подготовкой к отчетно-выборным профсоюзным собраниям, которые начинаются 1 февраля.

Были обсуждены актуальные вопросы отрасли образования, дальнейшие действия профсоюзных организаций по организационному укреплению Профсоюза.

В Параньгинском районе

26 января отчеты председателя состоялись в Параньгинской средней общеобразовательной школе, на заседании Совета отдела образования и по делам молодежи, собрании трудового коллектива Строительно-технологического техникума.

На всех встречах обсуждались конкретные результаты проделанной работы в 2011 году и основные положения нового отраслевого Соглашения. Шел заинтересованный разговор о том, что положительного удалось сделать профсоюзным организациям для своих членов профсоюза, о дальнейших перспективах деятельности по разрешению насущных проблем, организационному укреплению профсоюза. Особый акцент делался на решение задач предстоящего периода в связи с проведением Года первичной профсоюзной организации.

Председатель рескома Людмила Пуртова ответила на интересующие педагогических работников вопросы по аттестации, совершенствованию условий оплаты труда, выплаты льготной пенсии, обеспечению жильем, получению кредита и другие, касающиеся защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.



В Йошкар-Оле

30 января 2012 года в актовом зале гимназии № 4 им. А.С.Пушкина г. Йошкар-Олы состоялось совещание руководителей и председателей профсоюзных комитетов муниципальных образовательных учреждений с повесткой дня «О выполнении территориального отраслевого Соглашения по учреждениям образования, подведомственным управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2009-2011 годы, и о задачах сторон социального партнерства по реализации в 2012 году Соглашения, заключенного на 2012-2014 годы».

Перед началом мероприятия участники ознакомились с фотовитринами профсоюзных комитетов о творческой жизни коллективов.

Открылось совещание выступлением вокально-инструментального ансамбля гимназии имени Сергея Радонежского «День Сурка» (художественный руководитель Журкин Виктор Николаевич).

С отчетами за прошедший период, о проблемах отрасли и работников, о путях их решения в рамках нового Соглашения выступили заместитель мэра г. Йошкар-Олы, начальник управления образования Михаил Яковлевич Никитенко и председатель городской организации Профсоюза Надежда Николаевна Киселева.

После докладов высказали свои суждения по проблеме развития социального партнерства, опираясь на собственный опыт работы, председатели профкомов Н.В.Жукова (средняя школа № 29) и А.С. Новикова (центр «Росток»), руководители Л.И.Урусова (гимназия № 4) и С.И.Нагорный (лицей № 28).

Стороны приняли совместное решение, определяющее стратегию и тактику действий работников и работодателей на 2012 год.

По окончании мероприятия традиционно были награждены самые успешные социальные партнеры, должностные лица, профсоюзный актив.

В совещании приняла участие и выступила Людмила Пуртова.



Н.Н.Киселева и М.Я.Никитенко



Выступает ансамбль «День Сурка»

Профсоюзный калейдоскоп

Опубликовано новое «Типовое положение о дошкольном образовательном учреждении»

«Российская газета» опубликовала приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 октября 2011 г. № 2562, утверждающий Типовое положение о дошкольном образовательном учреждении.

Источник: «Российская газета»

<http://rg.ru/2012/01/26/polojenie-dok.html>

Молодым учителям теперь проще взять ипотечный кредит

«Российская газета» 17.01.2012 опубликовала постановление Правительства России о выделении регионам субсидий для предоставления учителям ипотечных кредитов.

Молодым школьным учителям, которые решили взять ипотечный кредит, не придется вносить первоначальный взнос. Средства на это выделены регионам из бюджета на условиях софинансирования. При условии, что первоначальный взнос за ипотеку составляет не более 20 процентов от суммы кредита. Обязательное условие для заемщиков — возраст до 35 лет. Регионам рекомендуется принять ипотечную программу кредитования молодых педагогов с уровнем процентной ставки не выше 8,5 процентов годовых. Ни на какие иные цели тратить ипотечные субсидии местным властям нельзя.

Появилась возможность получения льготного кредита

Реском профсоюза продолжает реализацию программы предоставления дополнительных услуг членам профсоюза.

25 декабря 2011 года состоялось подписание Соглашения между рескомом и филиалом Акционерного коммерческого банка «Спурт» по вопросам получения льготного кредита. В соответствии с этим договором работникам образования предоставляется возможность по ходатайству профсоюзного комитета получить кредит на потребительские нужды под 15%, в то время как для остальных жителей в настоящий момент этот процент равен 19.

Члены профсоюза образования могут получить кредит на сумму до 150 тысяч рублей без поручителей.

Более подробная информация — в районных и городских комитетах профсоюза.

Хор ветеранов приглашает новых участников

После продолжительного перерыва возобновил работу хор ветеранов педагогического труда под руководством Беляевского Александра Харитоновича. Многие годы участники с удовольствием встречались в Доме Учителя, организовывали свой досуг, занимаясь любимым творчеством, выезжали с концертами. В 2010 году Дом Учителя в г. Йошкар-Оле был закрыт, и хор лишился помещения для работы.

В настоящее время, благодаря содействию ректора Марийского государственного университета В.И. Макарова, в здании учебного заведения (корпус бывшего пединститута, аудитория № 124 с 17 часов ежедневно) хору ветеранов выделено постоянное место для работы.

Основной состав хора уже приступил к репетициям и с удовольствием примет свежие силы из числа педагогов и ветеранов.

Профсоюзная Дисконтная Карта

В нашей республиканской организации профсоюза четвертый год действует социальная карта, которая работает по принципу дисконтной системы. Она распространяется через профсоюзные комитеты учреждений образования республики.

Члены профсоюза могут приобрести профсоюзную карту в профсоюзных комитетах.

На конец 2011 года более 5 тыс. членов профсоюза уже имеют такую карту и активно ею пользуются.

По дисконтной карте Вы можете получать скидки на товары и услуги в организациях-партнерах: продуктовых магазинах, страховых фирмах, магазинах одежды, мебели и бытовой техники, турфирмах. Также по карте со скидкой оказываются медицинские услуги в платных клиниках. Для молодежи предусмотрены льготы в боулинговых клубах и спортивных магазинах. Без профсоюзного билета с данной картой член профсоюза может получать бесплатную юридическую помощь по трудовым вопросам.

На данный момент в списке организаций, представляющих льготные условия членам отраслевого профсоюза, более 100 компаний в республике и других регионах Поволжья. Среди них: «Лед и Пламень», медицинский центр «Айболит» и другие.

Работа по привлечению новых организаций в программу ведется постоянно. Особенно активно она проводится в Марийском государственном техническом университете, в Мари-Турекском, Параньгинском, Куженерском районах.

Участие в проекте «Профсоюзная Дисконтная Карта» позволяет получать скидки по нашей карте на товары и услуги и в соседних регионах — Татарстане, Чувашии, Удмуртии, Ульяновской области.

Более подробную информацию по данному вопросу члены профсоюза могут узнать в своем профкоме или на сайте www.vistcard.ru.

Профсоюз помог

И снова помог Профсоюз

В двух судах пришлось добиваться справедливости учителю одной из школ Волжского района в назначении ей досрочной пенсии по старости, как лицу, имеющему 25-летний трудовой педагогический стаж.

Отстаивать интересы в судах ей помогла главный правовой инспектор труда, юрист рескома профсоюза работников народного образования и науки Марии Ванюшина.

Когда Волжский городской суд отказал учителю в назначении пенсии, она обратилась в Верховный суд Республики Марий Эл.

Кассационным определением Верховного суда Республики Марий Эл решение Волжского городского суда Республики Марий Эл было отменено, вынесено новое решение, которым удовлетворены требования о признании за учителем права на досрочную трудовую пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью, а также

возложена на ответчика обязанность включить в специальный стаж период ее учебы в Марийском государственном педагогическом институте им. Н.К. Крупской и назначить досрочную трудовую пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью с момента обращения за ней.

Первичка

В образовании – Год первички

2012-й объявлен Годом первичной профсоюзной организации для дальнейшего организационного укрепления профсоюза, повышения активности и эффективности деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав членов профсоюза, а также усиления мотивации профсоюзного членства и реализации решений VI съезда профсоюза.

О том, как будет проходить Год первичной профсоюзной организации у нас в республике, рассказала заместитель председателя Марийской республиканской организации профсоюза работников образования и науки Тамара ИВАНОВА:

— На начало этого года в нашей республиканской профсоюзной организации насчитывалось 535 первичек, в том числе 3 в вузах (из них 1 студенческая), и 4 в ссузах, а также 1 в учреждениях начального профессионального образования. Годом ранее было на 4 первички меньше. В 2011 году по сравнению с 2010-м число первичек увеличилось в Горномарийском, Новотурьяльском и Юринском районах. Стабильной остается численность в Куженерской, Мари-Турекской, Медведевской, Моркинской, Параньгинской, Советской, Сернурской районных организациях, в лице Бауманском, Оршанском педагогическом колледже им. И.К. Глушкова, Учебно-опытном лесхозе МарГТУ.

Охват профчленством работающих в образовании в настоящее время составляет 83,4 процентов. На 1 января 2012 года более 30 тысяч членов объединены в нашу организацию. Ниже республиканского уровня работники организованы в Профсоюз в организациях городов Йошкар-Олы, Козьмодемьянска, Волжска, Килемарского района.

К сожалению, имели место недостаточная организаторская и информационная работа руководителей профсоюзных организаций, выборных органов. Надо признать и отсутствие системной работы профсоюзных комитетов и председателей по сохранению и увеличению численности организаций. Устранить эти существенные пробелы — наша общая задача. Тем более, что потенциал для увеличения профчленства и наших рядов есть, несмотря на модернизацию, а результаты профсоюзных дел по решению проблем работников и студентов весьма ощутимы.

Анализ показывает, что низкая численность объединения в Профсоюз в тех учреждениях, где нет реальных дел в решении проблем работников внутри коллективов, где руководитель и председатель профкома не могут (или не умеют) убедительно донести до своих коллег достигнутые результаты социального взаимодействия как на уровне республики, отрасли, так и в районе, городе. Зачастую низкая численность еще и там, где нет

уважительного отношения к принятым на работу работникам, выборному органу наемных работников — профкому, где распределение фонда стимулирования, тарификация, привлечение работников к работе за режимом рабочего времени и многие другие вопросы решаются без участия профкома, где руководитель на все острые вопросы порой имеет один ответ — РОНО не разрешает, республика не дает, профсоюз ничего не делает. А что делает он сам, чтобы обеспечить трудовые права принятым им самим на работу работникам? Об этом — молчание.

Полагаю, что объявленный Центральным советом Год первичной профсоюзной организации позволит укрепить позиции основной структуры профсоюза. Ведь именно на это нацелены все мероприятия, в том числе и у нас в рескоме. Поскольку их много, назову лишь некоторые. Это, прежде всего, отчетно-выборные собрания, на которых необходимо ответить на вопрос «Что может профсоюз?». Высказанные в ходе собраний предложения, критические замечания обобщим и примем меры по их устранению или реализации. Кроме того, более конкретизируется информационная работа. В частности, рекомендуем обновить профсоюзные уголки, обратить особое внимание на пропаганду опыта работы в профсоюзе, увеличить подписку на газету «Мой профсоюз», регулярно проводить в коллективах обзор материалов газеты «Путь». Планируем проведение выездных зональных семинаров на базе центра «Таир» для членов профкомов учреждений районов и городов. На заседаниях профкомов рекомендуем рассмотреть вопросы о работе первичных профсоюзных организаций по осуществлению контроля за соблюдением норм Трудового кодекса по созданию необходимых условий труда и учебы, выполнению обязательств коллективных договоров и др. Форум молодых педагогов «Таир — 2012», лагерные сборы профсоюзного актива, республиканская отраслевая спартакиада здоровья, Межреспубликанский туристический слет учителей Татарстана, Марий Эл и Чувашии тоже состоятся.

Считаем, что немалую роль для мотивации профчленства сыграют активные действия председателей профкомов и райкомов в проведении в образовательных учреждениях професси-



ональных конкурсов. Эти действия должны быть направлены на оказание участникам организационной, методической и моральной поддержки. Непременное участие рескома в муниципальном и республиканском этапах всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный», «Сердце отдаю детям», «Лучший мастер производственного обучения» и др., для победителей которых учреждаются специальные призы и премии. В плане мероприятий — проведение научно-практической конференции «Система эффективного взаимодействия администрации и профессиональной организации как фактор стабильной и результативной работы коллектива». Для участия в ней мы приглашаем председателей и руководителей тех учреждений, где все 100 процентов работников на протяжении многих лет верны Профсоюзу. Таких организаций порядка 200. Традиционный форум молодых педагогов «Таир — 2012» также планируется провести в июле. Проведение конкурсов по приоритетным направлениям работы в Профсоюзе — тоже традиция. Президиум профкома предлагает совместно с администрациями принять участие в шести конкурсах, среди которых — на лучшую первичную организацию, на лучшего уполномоченного по охране труда, на лучшую реализацию коллективных договоров, на лучшую информационную страницу территориальной организации Профсоюза, сайт профсоюзных организаций вузов. Ну а закончится Год, конечно же, награждением лучших.

Отмечу также, что многие из запланированных мероприятий мы проводим ежегодно. Задача этого года — обеспечить массовое участие всех профсоюзных комитетов, членов профсоюза, обобщить практику профсоюзной работы и обязательно наградить самых активных.

25 января — День российского студенчества Проблемам студенчества — особое внимание!

24 января 2012 года в республиканском комитете профсоюза состоялась неформальная встреча председателя рескома Профсоюза с профкома вузов, студентами-активистами профсоюзных организаций. Этот торжественный прием, посвященный Дню российского студенчества, проводится ежегодно, и стал доброй традицией.



Участники встречи, студенты и руководители профсоюзных организаций, среди которых были члены профкома, председатели профбюро, профорги групп, за чашкой чая обсудили итоги года, завершающиеся сессии. На встрече были рассмотрены проблемы своевременности выплаты стипендии и других социальных льгот, проживания студентов в общежитиях, соблюдения социальных норм и гарантий, работа Студенческого координационного совета, добрые дела профсоюзных организаций. Много положительных изменений в жизни студенчества отмечено на встрече: профком добился, чтобы оплата за проживание в общежитиях Марийского государственного технического университета соответствовала требованиям законодательства (уменьшена почти в два раза); по ходатайству профбюро студенты получают материальную помощь при рождении ребенка, на свадьбу в размере 2200–2400 рублей, отдельные категории студентов получают одновременную помощь выше материальной. В Марийском государственном университете 94% первокурсников стали членами профсоюза.

Однако профсоюзные активисты обратили внимание на проблемы трудоустройства выпускников вузов по полученной специальности.

В минувшем году, наряду с выборами в Государственную Думу РФ, прошли выборы в Молодежные парламенты, в т. ч. при Государственном Собрании Республики Марий Эл

и при собрании депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола». Отрядом отметить, что интересы студенчества в Республиканском Молодежном парламенте представляют Ольга Мурашова, заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов МарГТУ, и Куприянова Ольга, студентка этого же факультета. В городском парламенте — Солодовников Дмитрий, студент 5 курса Института экономики, управления и финансов МарГУ, председатель профбюро института. Активно принимал участие в разговоре Бариев Марсель, студент 5 курса Аграрно-технологического института МарГТУ, председатель профбюро студентов института. Марсель пользуется заслуженным авторитетом среди студентов и преподавателей, всегда готов помочь своим товарищам.

Присутствовавшие на встрече председатели профсоюзных организаций вузов Л.А. Садовина, Е.С. Костюкова поздравили участников с Днем студенчества и пожелали, чтобы все творческие планы непременно воплотились в жизнь, чтобы учеба была в радость, а вера в Профсоюз, благодаря полезным делам профсоюзных комитетов, у студентов крепла.

Подводя итог встречи, Людмила Пуртова поблагодарила профсоюзный актив вузов за активную работу, поздравила всех студентов с праздником молодости, оптимизма, романтики и надежд и пожелала результативной слаженной работы во благо студентов.

На современном этапе модернизации образовательной системы, в условиях введения новой системы оплаты труда и нового Порядка аттестации педагогических кадров, особо актуальными становятся вопросы защиты социально-трудовых прав и интересов работников дошкольного учреждения. В связи с этим возрастает ответственность социальных партнеров за результаты принятых обязательств. При грамотной организации сотрудничества администрации и профкома можно достичь стабильности и слаженной работы коллектива, результата принятых обязательств.

Добрые дела социальных партнеров

Социальное партнерство в нашем центре направлено на улучшение благосостояния работников, обеспечение результативности и качества труда, и создание доверительного морально-психологического климата.

Документ, регулирующий основные социально-трудовые права членов коллектива — наш коллективный договор был принят в 2011 году. Во время его обсуждения все разделы и приложения скрупулезно рассматривались двухсторонней комиссией по регулированию трудовых отношений, были внесены изменения в связи с изменениями в действующем законодательстве. Разработаны и обновлены 24 приложения, в результате договор приобрел обязательства, отражающие интересы как администрации, так и большинства работников. Положением о доплатах за дополнительную работу, не входящих в круг основных должностных обязанностей, установлены доплаты за работу в интересах учреждения. Если такую доплату в 2011 году получали 4 работника по 3 видам деятельности, то в 2012 году Положением предусмотрены выплаты для 18 работников по 8 видам деятельности. Установлены надбавки 2 молодым специалистам и 4 педагогам за наличие знаков отличия.

В нашем коллективе принято Положение о грамоте центра «Росток», по которому при награждении устанавливается разовая выплата в размере 200 рублей. Сформирован банк данных и определены перспективные поощрения работников. Имея такой стимул, работники стараются принимать активное участие во всех мероприятиях и конкурсах, проводимых на различных уровнях, добросовестно и творчески относятся к своим непосредственным трудовым обязанностям.

В 2011 году стажевые выплаты производились по максимальной выгодной для работника схеме, составленной с учетом мнения выборного органа (1% от оклада за каждый год работы в учреждении, 0,5% за педагогический стаж до прихода в центр). Постольку в центре много работников с большим стажем, то такая схема оправдывала себя, стажевые выплаты составляли до 25%. Распределение поощрительных выплат при наличии экономии по фонду оплаты труда — ответственное дело. Для того, чтобы все было справедливо, комиссией были разработаны критерии для каждой категории работников, по которым оценивается эффективность деятельности каждого сотрудника.

Положением о доплатах, не входящих в круг основных должностных обязанностей, выплата стимулирующего характера, иных доплат и надбавок предусмотрено оказание материальной помощи в сложных жизненных ситуациях по личному заявлению и по ходатайству профкома в размере до 1 МРОТ.

Один из путей повышения благосостояния работников — профессиональный рост. Для этого в коллективе созданы все условия: 80% педагогов имеют высшее и второе высшее образование. По ходатайству социальных партнеров высшая категория сохранена 2 педагогам.

За прошедший год курсы повышения квалификации прошли 8 педагогов, в том числе 2 за пределами республики с оплатой проезда до места прохождения курсов и сохранением средней зарплаты.

В организации функционируют 12 различных комиссий, работой в которых охвачено 16 сотрудников, а это почти половина всех работающих. На основании договоренностей по колдоговору профком ходатайствует перед администрацией о поощрении активных членов коллектива по итогам работы. Такой подход способствует повышению инициативности работников, сплачивает коллектив, позволяет эффективно выполнять не простые профессиональные обязанности.

Ответственно относятся к своим обязанностям члены комиссии по охране труда. Они ведут контроль за организацией рабочего места каждого сотрудника, за соответствием рабочих мест нормам охраны труда, а также принимают активное участие в работе по обеспечению безопасности. В 2011 году была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, аттестовано 24 рабочих места, по результатам проведенной аттестации сохранены компенсационные выплаты, дополнительные отпуска. Уполномоченный по охране труда является призёром городского конкурса по охране труда, а профсоюзная организация имеет благодарность рескома за активное участие в проведении Всемирного дня действий «За достойный труд». Учреждению вручен республиканский сертификат доверия. Это накладывает огромную ответственность на членов комиссии и социальных партнеров по обеспечению условий безопасного и комфортного труда.

Работа комиссий по культурной и массовой работе с ветеранами и молодёжью насыщена, разнообразна и интересна. Хороший отдых способствует сохранению работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В коллективе стало доброй традицией поздравлять всех сотрудников и неработающих пенсионеров с днем рождения, чествовать юбиляров, молодых специалистов, праздновать календарные и профессиональные праздники с чаепитием и вручением подарков по беспроигрышным лотереям. В учреждении работают творческие люди, которые принимают активное участие в проводимых в городе смотрах

Внимание, опыт!



художественной самодеятельности.

Профессия дошкольных работников связана с большими психологическими и физическими нагрузками, эмоциональным выгоранием, поэтому очень важным является вопрос оздоровления сотрудников. В центре для работников оборудована комната психологической разгрузки, организованы кабинет ЛФК, услуги массажиста, танцпол-терапия, фиточай, посещение бесплатной сауны шефствующей организации. Быть здоровым материально выгодно: работники, проработавшие без больничных листов в течение года, получают материальное вознаграждение. В прошлом году таких работников было 11 человек. С сожалением говорим о том, что на сегодняшний день существует проблема с обеспечением санаторными и профилактическими путевками всех, кому это необходимо. По возможности в летнее время пользуемся базой отдыха «Прометей» в посёлке Кокшайск. Благодаря плодотворному сотрудничеству профкома с нашим директором Валентиной Алексеевной Шишкиной, в коллективе созданы необходимые условия для трудовой деятельности и комфортный психологический климат. Открытость, честность, отзывчивость, поддержка — основные составляющие наших совместных действий.

Наш коллектив — это единая команда, обладающая высоким интеллектуальным и творческим потенциалом, признанная на высоких уровнях. Коллектив за 2011 год награжден Благодарственным письмом Управления образования за использование педагогических новаций в коррекционной деятельности, взаимодействию с коллегами и на Российском, и международном уровне. Благодарственным письмом Министерства образования и науки Республики Марий Эл за активное участие в мероприятиях общенациональной информационной кампании против жестокого обращения с детьми. Имеется Благодарность от Марийского государственного университета за организацию педагогической практики будущими специалистами. В ноябре 2011 года на базе нашего центра открыта федеральная экспериментальная площадка по апробации программно-методического обеспечения в работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья. Это значимое событие накладывает ответственность на членов коллектива и обязывает социальных партнеров работать слаженно на взаимовыгодных условиях, а социальных партнеров — также конструктивно и результативно.

Анастасия НОВИКОВА,
председатель первичной профсоюзной организации центра «Росток».
(г. Йошкар-Ола)

Татьянин день в МарГУ

25 января студенты республики торжественно и весело отметили свой праздник Татьянин день — День российского студенчества. О том, как это происходило в Марийском государственном университете, рассказал Марсель Бариев, студент V курса Аграрно-технологического института МарГУ, председатель профбюро.

Татьянин день или День российского студенчества у нас в университете всегда проходит весело и интересно, как большой праздник. К нему мы готовимся заранее. Инициатором всей работы по подготовке и проведению праздничного мероприятия, а оно, как правило, проходит в форме тематического вечера, является воспитательный отдел университета совместно с профкомом. Готовится сценарий, подбираются интересные концертные номера студенческой художественной самодеятельности.

Вот и в этом году, 25 января, гостию праздника были Заместитель Главы Правительства Республики Ильяс Габдрауфович Якупов, архиепископ Марийский и Йошкар-Олинский Иоанн, представители ректората. И, конечно же, главными действующими лицами были Татьяна, которые активно участвуют в общественной жизни университета.

За праздничными столами шла оживленная беседа, а танцы, песни, стихи создавали атмосферу праздника. Каждый из присутствующих получил сувенирную кружку и цветы, а затем эти кружки были наполнены традиционным напитком, которым щедро угощал всех первый проректор Виталий Алексеевич Иванов, а сам напиток, приготовленный по старинным марийским рецептам — это подарок ректора Виталия Ивановича Макарова.



Такие встречи у нас в вузе проводятся ежегодно в Татьянин день и остаются в памяти, можно сказать, на всю жизнь, как лучшие дни студенческой жизни.

Прошел один праздник, а впереди, весной, нас ждут не менее интересные веселые студенческие праздники — «Мисс Финноугория», «Студенческая весна», «Экватор», День святого Валентина, день улыбки. А сейчас опять все наше внимание будет отдано учебе.

Кроме праздников, конечно, есть главное наше дело — добросовестно учиться. А еще принять активное участие в подготовке и проведении года первичной организации и отчетно-выборных профсоюзных собраний.

Внимание руководителей, председателей профкомов, бухгалтеров!

Новое в законодательстве

Утверждены Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2012 год

Решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 27 декабря 2011 года (протокол № 10) утверждены Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работ-

ников государственных и муниципальных учреждений на 2012 год (размещены на официальном сайте Профсоюза работников народного образования и науки РФ (<http://ed-union.ru/>)).

Рекомендуем внимательно ознакомиться с рекомендациями, обратив особое вни-

мание на раздел IV. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Профсоюзным комитетам рекомендуем проверить выполнение этих рекомендаций и содержание дополнительных соглашений работников в каждом коллективе.

Проведена учеба

Учеба профсоюзных работников и активистов по вопросам налогообложения учреждений была организо-

вана Профобъединением Республики.

Страхователи обязаны сообщать в ФСС РФ о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда и проведенных обязательных медосмотров

С 1 января 2012 г. страхователь обязан сообщать в ФСС РФ сведения о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда и проведенных обязательных (предварительных и периодических) медосмотров. Такое дополнение сделано в подп. 18 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-

ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Согласно п. 3 ст. 22 указанного Закона порядок представления данных сведений будет включен в правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обя-

зательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. В настоящее время такие правила утверждены Постановлением Правительства РФ от 06.09.2001 N 652 и в связи с изменением законодательства будут корректироваться.

Дополнительная отчетность в ПФР по индивидуальным сведениям за 2011 год

Постановлением №59п введена новая форма СЗВ-6-3 «Сведения о сумме выплат и иных вознаграждений, начисляемых плательщиками страховых взносов — страхователями в пользу физического лица», которую страхователи должны будут представлять в

ПФР по итогам года, а впервые по итогам 2011 г. не позднее 15.02.2012. При этом в одной пачке должно быть не более 200 форм. К пачке прилагается сводная форма АДВ-6-4 «Опись документов сведений о сумме выплат и иных вознаграждений, начис-

ляемых плательщиками страховых взносов — страхователями в пользу физического лица», которая содержит опись приложенных форм, свидетельствующих о сумме выплат, начисленных страхователем за отчетный период в пользу работника.

Об уплате НДФЛ

1. Изменены стандартные вычеты на детей. С 01.01.2011 по 31.12.2011 г. вычет на первого и второго ребенка составлял 1000 руб. С 01.01.2012 г. на первого и второго ребенка вычет составляет 1400 руб. (абз. 8, 9 подп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ), на третьего и каждого последующего ребенка — 3000 рублей. Вводится в действие с 01.01.2012 года. Напомним, что стандартный вычет на детей можно применять до месяца, в котором доход, исчисленный налоговым агентом нарастающим итогом с начала календарного года, превысит 280 000 руб. (подп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ).

2. Отменен ежемесячный стандартный вычет по НДФЛ в размере 400 руб. (подп. 3 п. 1 ст. 218 НК РФ) с 01.01.2012 г.

3. Суммы, выплачиваемые организациями (индивидуальными предпринимателями) своим работникам на возмещение затрат по уплате процентов по займам (кредитам) на приобретение или

строительство жилья, и в 2012 г. не облагаются НДФЛ (п. 40 ст. 217 НК РФ, п. 3 ст. 3 Федерального закона от 21.11.2011 N 330-ФЗ).

4. Выходное пособие и средний месячный заработок на период трудоустройства не облагаются НДФЛ в размере, не превышающем в целом три средних месячных заработка, а для работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, — шесть средних месячных заработков (абз. 8 п. 3 ст. 217 НК РФ).

5. Помощь детям, оставшимся без попечения родителей, не облагается НДФЛ (п. 26 ст. 217 НК РФ).

6. При перечислении пожертвований благотворительным организациям и иным социально ориентированным некоммерческим организациям физлицо вправе получить социальный вычет (подп. 1 п. 1 ст. 219 НК РФ).

7. Пенсионеры могут перенести имущественный вычет

при приобретении жилья на предыдущие налоговые периоды, но не более трех (абз. 3 п. 3 ст. 210, абз. 29 подп. 2 п. 1 ст. 220 НК РФ). Напомним, что имущественные вычеты уменьшают доходы, облагаемые НДФЛ по ставке 13 процентов (п. 3 ст. 210 НК РФ). Вычет по расходам на покупку жилья может быть перенесен на последующие налоговые периоды (абз. 28 подп. 2 п. 1 ст. 220 НК РФ). Финансовое ведомство разъясняло, что поскольку с дохода в виде пенсии НДФЛ не удерживается, имущественный налоговый вычет к таким доходам не применяется. Соответственно, ранее пенсионеры были вправе получить указанный вычет только при наличии иных доходов, облагаемых по ставке 13 процентов.

Смотрите, например, Письма Минфина России от 28.09.2011 N 03-04-05/5-692, от 29.06.2011 N 03-04-05/5-455, от 27.06.2011 N 03-04-05/5-442 и другие.

Консультирует юрист

Выплата ежемесячной денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию должна производиться без предъявления документов, подтверждающих понесенные педагогическими работниками расходы. Профсоюз неоднократно разъяснял, что законодательство РФ не предусматривает представления педагогическими работниками каких-либо отчетных документов использования этой компенсации, а также наличия в целом порядка ее выплаты. Однако нарушения прав работников и работодателей по этой проблеме все еще имеют место.

Каждый педагог должен знать свои права

Данная ежемесячная денежная компенсация, в отличие от других, предусмотренных законодательством денежных компенсаций, имеет особую правовую природу. Она установлена не для возмещения педагогическому работнику фактически понесенных расходов на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий на основе соответствующих документов, подтверждающих понесенные расходы, а с определенной целью — содействие обеспечению педагогических работников необходимой печатной продукцией для качественного осуществления педагогической и воспитательной деятельности.

В 2011 году отделение Управления Пенсионного фонда РФ в Горномарийском районе Республики (далее — Пенсионный фонд) при проведении плановых выездных проверок Вилловатовской, Красновожской, Озеркинской, Пайгусовской средних общеобразовательных школ (далее — образовательные учреждения) доначислил и предложил уплатить образовательным учреждениям страховые взносы, пени за их неуплату, штраф в соответствии с частью 1 ст. 47 ФЗ от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» (далее — Закон 212 — ФЗ).

Пенсионный фонд считал, что образовательные учреждения документально не подтвердили целевое использование денежных средств, ежемесячно выплачиваемых Образовательными учреждениями педагогическим работникам на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере 100 рублей в месяц. По мнению Пенсионного фонда, при отсутствии документального подтверждения целевого использования данных денежных выплат, их компенсационный характер теряется, что является основанием



для обложения указанных выплат страховыми взносами на общих основаниях. Кроме того, Пенсионный фонд считал, что отсутствие на момент проверки решения органа местного самоуправления, которым должен устанавливаться размер ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий, свидетельствует о незаконности произведенных образовательными учреждениями указанных компенсационных выплат своим работникам.

Горномарийский районный отдел образования не согласился с выводами, изложенными в актах и решениях Пенсионного фонда, считая их неправомерными, и совместно с руководителями образовательных учреждений обратился в Арбитражный суд Республики Марий Эл.

По итогам рассмотрения спора, в декабре 2011 г. Арбитражный суд Республики Марий Эл признал недействительными и несоответствующими требованиям законодательства решения Пенсионного фонда, принятые в отношении образовательных учреждений в части предложения уплатить недоимку по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, пени, привлечения к ответственности в виде штрафа, а также принял решение о взыскании с Пенсионного фонда в пользу образовательных учреждений судебных расходов.

Оксана БАЛАСТАЕВА,
юриисконсульт

МУ «Горномарийский
отдел образования»,
председатель первичной
профсоюзной организации.