ПРИМЕРЫ ФОРМУЛИРОВОК ЗАПИСЕЙ ОБ УВОЛЬНЕНИИ

В ГРАФЕ 3 ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Основание увольнения  | Примерная формулировка  |
| 1 | Статья 78 ТК РФ  | Уволен(а) по соглашению сторон трудового договора (пункт 1 части 1 статьи 77 ТК РФ)  |
| 2 | Статья 79 ТК РФ  | Уволен(а) в связи с истечением срока трудового договора (пункт 2 части 1 статьи 77 ТК РФ)  |
| 3 | Статья 80 ТК РФ  | Уволен(а) по собственному желанию (пункт 3 части 1 статьи 77 ТК РФ)  |
| 4 | Статья 71 ТК РФ  | Уволен(а) в связи с неудовлетворительным результатом испытания при приеме на работу (статья 71 ТК РФ)  |
| 5 | Пункт 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ  | Уволен(а) в связи с ликвидацией предприятия (организации, учреждения) (пункт 1 части 1 статьи 81 ТК РФ)  |
| 6 | Пункт 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ  | Уволен(а) в связи с сокращением численности (штата) предприятия (организации, учреждения) (пункт 2 части 1 статьи 81 ТК РФ)  |
| 7 | Пункт 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ  | Уволен(а) в связи с несоответствием занимаемой должности (выполняемой работе) вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (пункт 3 части 1 статьи 81 ТК РФ)  |
| 8 | Пункт 4 ч. 1 ст. 81 ТК РФ <1>  | Уволен(а) в связи со сменой собственника предприятия (организации, учреждения) (пункт 4 части 1 статьи 81 ТК РФ)  |
| 9 | Пункт 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ <2>  | Уволен(а) за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин (пункт 5 части 1 статьи 81 ТК РФ)  |
| 10 | Подпункт "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ  | Уволен(а) за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей - прогул (подпункт "а" пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ)  |
| 11 | Подпункт "б" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ  | Уволен(а) за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей - появление на работе в состоянии опьянения (подпункт "б" пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ)  |
| 12 | Подпункт "в" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ  | Уволен(а) за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей - разглашение охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей (подпункт "в" пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ)  |
| 13 | Подпункт "г" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ  | Уволен(а) за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей - совершение по месту работы хищения чужого имущества, установленного вступившим в законнуюсилу приговором суда <3> (подпункт "г" пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ)  |
| 14 | Подпункт "д" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ  | Уволен(а) за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей - установленное комиссией (уполномоченным) по охране труда нарушение работником требований охраны труда (подпункт "д" пункта 6 части 1статьи 81 ТК РФ)  |
| 15 | Пункт 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ <4>  | Уволен(а) за совершение виновных действий, дающих основание для утраты доверия со стороны работодателя (пункт 7 части 1 статьи 81 ТК РФ)  |
| 16 | Пункт 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ <5>  | Уволен(а) за совершение аморального проступка, несовместимого с продолжением прежней работы (пункт 8 части 1 статьи 81 ТК РФ)  |
| 17 | Пункт 9 ч. 1 ст. 81 ТК РФ <6>  | Уволен(а) за принятие необоснованного решения, повлекшего за собой ущерб имуществу предприятия (организации, учреждения) (пункт 9 части 1 статьи 81 ТК РФ)  |
| 18 | Пункт 10 ч. 1 ст. 81 ТК РФ <7>  | Уволен(а) за однократное грубое нарушение своих трудовых обязанностей (пункт 10 части 1 статьи 81 ТК РФ)  |
| 19 | Пункт 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ  | Уволен(а) за представление работодателю подложных документов при заключении трудового договора (пункт 11части 1 статьи 81 ТК РФ)  |
| 20 | Пункт 13 ч. 1 ст. 81 ТК РФ <8>  | Уволен(а) в связи с наступлением случая, предусмотренного трудовым договором (пункт 13 части 1 статьи 81 ТК РФ)  |
| 21 | Пункт 14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ  | Уволен(а) в связи с наступлением иного случая <9>, предусмотренного федеральным законодательством (пункт 14 части 1 статьи 81 ТК РФ)  |
| 22 | Пункт 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ <10>  | Уволен(а) в порядке перевода на работу к другому работодателю <11> с согласия (по просьбе) работника (пункт 5 части 1 статьи 77 ТК РФ)  |
| 23 | Пункт 6 ч. 1 ст. 77 ТК РФ <12>  | Уволен(а) в связи с отказом от продолжения работы вследствие изменения подведомственности (подчиненности) предприятия (организации, учреждения) (его реорганизацией) (пункт 6 части 1 статьи 77 ТК РФ) |
| 24 | Пункт 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ  | Уволен(а) в связи с отказом от продолжения работы вследствие изменения по инициативе работодателя условий трудового договора <13> (пункт 7 части 1 статьи 77 ТК РФ)  |
| 25 | Пункт 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ  | Уволен(а) в связи с отказом от перевода на другую работу, необходимого в соответствии с медицинским заключением (пункт 8 части 1 статьи 77 ТК РФ) <14>  |
| 26 | Пункт 9 ч. 1 ст. 77 ТК РФ  | Уволен(а) в связи с отказом от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (пункт 9 части 1 статьи 77 ТК РФ)  |
| 27 | Пункт 10 ч. 1 ст. 77 и п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ  | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств, не зависящих от воли сторон трудового договора, - призывом работника на военную (альтернативную гражданскую) службу (пункт 1 части 1 статьи 83 ТК РФ)  |
| 28 | Пункт 10 ч. 1 ст. 77 и п. 2 ч. 1 ст. 83 ТК РФ <15>  | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств, не зависящих от воли сторон трудового договора, - восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению ГИТ (суда) (пункт 2 части 1 статьи 83 ТК РФ)  |
| 29 | Пункт 10 ч. 1 ст. 77 и п. 3 ч. 1 ст. 83 ТК РФ  | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств, не зависящих от воли сторон трудового договора, - не избранием работника на должность (пункт 3 части 1 статьи 83 ТК РФ)  |
| 30 | Пункт 10 ч. 1 ст. 77 и п. 4 ч. 1 ст. 83 ТК РФ  | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств, не зависящих от воли сторон трудового договора, - осуждением работника <16> к наказанию, исключающему продолжение прежней работы (пункт 4 части 1 статьи 83 ТК РФ)  |
| 31 | Пункт 10 ч. 1 ст. 77 и п. 5 ч. 1 ст. 83 ТК РФ  | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств, не зависящих от воли сторон трудового договора, - признанием работника полностью недееспособным к трудовой деятельности (пункт 5 части 1 статьи 83 ТК РФ)  |
| 32 | Пункт 10 ч. 1 ст. 77 и п. 6 ч. 1 ст. 83 ТК РФ  | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств, не зависящих от воли сторон трудового договора, - смертьюработника <17> (признанием его умершим либо безвестно отсутствующим) (пункт 6 части 1 статьи 83 ТК РФ)  |
| 33 | Пункт 10 ч. 1 ст. 77 и п. 7 ч. 1 ст. 83 ТК РФ  | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств, - не зависящих от воли сторон трудового договора, наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (пункт 7части 1 статьи 83 ТК РФ)  |
| 34 | Пункт 10 ч. 1 ст. 77 и п. 8 ч. 1 ст. 83 ТК РФ <18>  | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств, - не зависящих от воли сторон трудового договора, дисквалификацией <19>, исключающей возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору (пункт 8 части 1 статьи 83 ТК РФ)  |
| 35 | Пункт 10 ч. 1 ст. 77 и п. 9 ч. 1 ст. 83 ТК РФ  | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств, не зависящих от воли сторон трудового договора, - лишением работника специального права и невозможностьюв этой связи исполнения обязанностей по трудовому договору (пункт 9 части 1 статьи 83 ТК РФ)  |
| 36 | Пункт 10 ч. 1 ст. 77 и п. 10ч. 1 ст. 83 ТК РФ  | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств, не зависящих от воли сторон трудового договора, - прекращением допуска к государственной тайне <20> (пункт 10 части 1 статьи 83 ТК РФ)  |
| 37 | Пункт 10 ч. 1 ст. 77 и п. 11ч. 1 ст. 83 ТК РФ  | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств, не зависящих от воли сторон трудового договора, - отменой решения суда (ГИТ) о восстановлении работника на работе (пункт 11 части 1 статьи 83 ТК РФ)  |
| 38 | Пункт 10 ч. 1 ст. 77 и п. 12ч. 1 ст. 83 ТК РФ <21>  | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств, не зависящих от воли сторон трудового договора, - приведением общего числа работников, являющихся иностранными гражданами (лицами без гражданства), в соответствие с допустимой <22> долей таких работников (пункт 12 части 1 статьи 83 ТК РФ)  |
| 39 | Пункт 11 ч. 1 ст. 77 и абз. 2 ч. 1 ст. 84 ТК РФ <23>  | Уволен(а) вследствие нарушения установленных федеральным законодательством правил заключения трудового договора - в связи с заключением трудового договора в нарушение приговора суда о лишении работника права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) (абзац 2 части 1 статьи 84 ТК РФ)  |
| 40 | Пункт 11 ч. 1 ст. 77 и абз. 3 ч. 1 ст. 84 ТК РФ  | Уволен(а) вследствие нарушения установленных федеральным законодательством правил заключения трудового договора - в связи с заключением трудового договора на выполнение работы, противопоказанной работнику по состоянию здоровья (абзац 3 части 1 статьи 84 ТК РФ)  |
| 41 | Пункт 11 ч. 1 ст. 77 и абз. 4 ч. 1 ст. 84 ТК РФ  | Уволен(а) вследствие нарушения установленных федеральным законодательством правил заключения трудового договора - в связи с отсутствием у работникадокумента об образовании <24> (абзац 4 части 1 статьи 84 ТК РФ)  |
| 42 | Пункт 11 ч. 1 ст. 77 и абз. 5 ч. 1 ст. 84 ТК РФ  | Уволен(а) вследствие нарушения установленных федеральным законодательством правил заключения трудового договора - в связи с заключением трудового договора в нарушение постановления о дисквалификации <25> работника (абзац 5 части 1 статьи 84 ТК РФ)  |
| 43 | Пункт 11 ч. 1 ст. 77 и абз. 6 ч. 1 ст. 84 ТК РФ  | Уволен(а) вследствие нарушения установленных федеральным законодательством правил заключения трудового договора в иных случаях, предусмотренных федеральным законодательством (абзац 6 части 1 статьи 84 ТК РФ)  |

<1> Данное основание для увольнения предусмотрено только в отношении руководителя компании, его заместителей и главного бухгалтера.

<2> Увольнение по данному основанию допустимо, если работник, совершивший повторное (неоднократное) неисполнение трудовых обязанностей, имеет неснятое дисциплинарное взыскание.

<3> Рассматриваемым подпунктом предусмотрены и иные сходные формулировки, применяемые в зависимости от обстоятельств, характеризующих совершенное работником нарушение.

<4> Данное основание для увольнения предусмотрено только в отношении работников, непосредственно обслуживающих товарные или материальные ценности.

<5> Данное основание для увольнения предусмотрено только в отношении работников, выполняющих воспитательные функции.

<6> Данное основание для увольнения предусмотрено только в отношении руководителя компании, его заместителей и главного бухгалтера.

<7> Данное основание для увольнения предусмотрено только в отношении руководителя компании (ее филиала, представительства), его заместителей.

<8> Данное основание для увольнения предусмотрено только в отношении руководителя компании, членов коллегиального исполнительного органа.

<9> Расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя, за исключением случаев, рассмотренных выше. Как правило, в такой ситуации делается ссылка и на соответствующий пункт, статью федерального закона, содержащего основание для увольнения.

<10> Увольнение по указанному основанию производится также в случае перехода работника на выборную работу (должность).

<11> Как правило, указывается официальное наименование работодателя - например "...в ОАО "Реверс", "...к ИП Ивановой И.И.".

<12> Увольнение по указанному основанию производится также в случае отказа работника от продолжения работы вследствие смены собственника имущества предприятия (организации, учреждения).

<13> По причинам, связанным с изменением организационно-технологических условий труда (ч. 4 ст. 74 ТК РФ).

<14> Увольнение по указанному основанию производится также в случае отсутствия у работодателя соответствующей работы.

<15> Увольнение по указанному основанию производится, если невозможно перевести работника на другую имеющуюся у работодателя работу, соответствующую фактическому уровню квалификации работника и состоянию его здоровья. То же - в отношении оснований увольнения, предусмотренных п. п. 8 - 10 этой статьи.

<16> В соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу.

<17> Либо работодателя - физического лица.

<18> Увольнение по указанному основанию производится, если невозможно перевести работника на другую имеющуюся у работодателя работу, соответствующую фактическому уровню квалификации работника и состоянию его здоровья.

<19> Иным административным наказанием.

<20> Если выполняемая работником работа требует такого допуска.

<21> Данное основание для увольнения предусмотрено только в отношении работников из числа иностранных граждан (лиц без гражданства).

<22> Установленной Правительством РФ.

<23> Увольнение по указанному основанию производится, если невозможно перевести работника на другую имеющуюся у работодателя работу, соответствующую фактическому уровню квалификации работника и состоянию его здоровья. То же - в отношении оснований увольнения, предусмотренных иными пунктами этой статьи.

<24> Если выполнение работы требует специальных знаний в соответствии с федеральным законом (иным нормативным правовым актом).

<25> Ином административном наказании, исключающем возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору.