



Здравствуй, лето!

Прозвенел последний звонок



Уважаемые коллеги!

Вот и подходит к завершению еще один учебный год.

Это был год больших политических событий, новых добрых дел, очередной год реализации реформ в системе образования, год напряженного творческого труда, год введения новых стандартов в начальной школе, год побед в профессиональных конкурсах, смотрах и олимпиадах, год радости за результаты наших детей и воспитанников, успехи друг друга.

Прозвенел последний звонок, и наступает пора экзаменов.

Окончание каждого учебного года – это перевернутая страничка нашей жизни. Было много испытаний и волнений, но у каждого из нас были счастливые минуты радости и побед.

Школьные и студенческие годы – это период становления характера, понимания основ поведения в коллективе и обществе. Именно в детском коллективе мы находим первых и, возможно, самых дорогих друзей на всю жизнь, определяемся со свои-

ми привычками, приоритетами и выбором жизненного пути.

Вы, уважаемые коллеги, настоящие созидатели. Своим умением, любовью к детям, своим жизненным примером вы помогаете нашим ребятам быть достойными гражданами России.

Президиум республиканского комитета Профсоюза поздравляет Вас с окончанием учебного года, благодарит всех участников образовательного процесса за результативный труд, высокую гражданскую активность, верность профессиональному долгу!

Уверены, что наши студенты, выпускники, как и в прежние годы, хорошо сдадут сессию, выпускные экзамены и выберут профессию на всю жизнь.

...Впереди лето, а это значит, что часть коллег будут заниматься организацией отдыха детей, студенты поедут на практику, поэтому пусть все будет удачно!

Всем членам Профсоюза желаем в период отпусков и каникул хорошо отдохнуть. Прочитать то, о чем мечтаете, познакомиться с красотами родного края, вырастить хорошие урожаи, укрепить свое здоровье, сходить в гости, встретиться с друзьями, обязательно найдите время, чтобы обнять своих любимых, близких, родных, сказать им добрые слова и вместе порадоваться наступившему дню!

А еще... помечтать! И чтоб ваши мечты обязательно сбылись!

Хорошего отпуска и каникул Вам, уважаемые друзья!

Председатель
Людмила Пуртова.

Должны смеяться ДЕТИ!



Все мы родом из детства и помним свои ощущения от предвкушения начала летних школьных каникул. Лето, солнце, радость и свобода на целых три месяца... И редко кто задумывался, что дети нуждаются в защите. Мировое сообщество отмечает День защиты детей для напоминания нам, взрослым, о правах ребенка на жизнь, на отдых, на образование, на защиту от насилия, от эксплуатации детского труда. Существует несколько версий, почему именно 1 июня отмечается этот день.

1 июня 1925 года Генеральный консул Китая в Америке собрал группу детей-сирот и провел для них праздник. В этот же день в Женеве состоялась Международная конференция по детским вопросам. Поэтому с 1950 года мировая общественность по инициативе ООН отмечает День защиты детей и считает защиту прав, здоровья и жизни детей основным направлением своей деятельности.

1 июня в большинстве стран мира – Международный день защиты детей. Это не только один из самых

радостных праздников для детворы, но и напоминание взрослым о том, что дети нуждаются в их постоянной заботе, и взрослые несут ответственность за них.

По данным массового опроса, проведенного Детским фондом ООН (ЮНИСЕФ), более половины детей живут в семьях, где физическое и психологическое насилие – обычное дело, а каждый десятый ребенок регулярно становится жертвой агрессивного поведения взрослых.

В семьях членов Профсоюза образования Республики растет 7651 ребенок в возрасте до 18 лет. 89 семей работников взяли на себя великую миссию воспитывать 176 приемных детей. Мы низко кланяемся Вам, дорогие коллеги, за Ваш гражданский подвиг!

В нашей профессии находить время для своих собственных детей не всегда получается. Пусть радость и детский смех живут в каждом доме, а наши дети растут здоровыми, счастливыми и успешными!



В представленном законопроекте учтены ряд замечаний и предложений Профсоюза, касающихся закрепления правового статуса педагогических работников и обучающихся.

С целью обеспечения реализации положений законопроекта учтено предложение Профсоюза о том, что нормативные правовые акты Российской Федерации, нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, принимаемые во исполнение федерального закона, не могут снижать объем мер социальной поддержки, предоставляемых педагогическим работникам и обучающимся на день вступления в силу федерального закона, и ухудшать условия их предоставления.

Вместе с тем Центральный Совет Профсоюза вынужден констатировать, что часть поправок, предложенных Профсоюзом в проект федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в ходе доработки учтены не были. Кроме того, положения законопроекта, одобренные Профсоюзом в более ранних редакциях, в представленном Минобрнауки России в Правительство Российской Федерации проекте закона «Об образовании в Российской Федерации» были исключены или кардинально изменены их редакции.

Центральный Совет Профсоюза считает, что при дальнейшей работе над проектом закона «Об образовании в Российской Федерации» в рамках рассмотрения его Правительством Российской Федерации и Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации необходимо учесть следующие замечания и предложения Профсоюза.

1. Необходимо дополнить понятийный аппарат законопроекта следующими понятиями – «**молодой специалист**»; «**педагогическое сообщество**»; «**малоконтактная школа**», которые используются в законопроекте, но их содержание не раскрывается.

2. Следует законодательно закрепить способ финансового обеспечения государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования в муниципальных общеобразовательных организациях посредством предоставления из федерального бюджета межбюджетных трансфертов в виде субвенций (а не субсидий, как предлагают разработчики).

3. В связи с отменой типовых положений об образовательных учреждениях (организациях) необходимо передать право принятия и утверждения порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам на уровень Правительства Российской Федерации.

4. В законопроекте снижается действующий уровень правовых

24 мая под руководством нового заместителя Председателя Правительства РФ по социальным вопросам Ольги Голодец, прошло очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Перед участниками комиссии выступила Председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова с позицией Профсоюза по проекту федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Позиция Профсоюза по проекту федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

гарантий прав граждан сельских поселений при ликвидации и реорганизации муниципальных образовательных организаций, расположенных в сельской местности. Предлагается решение данного вопроса передать исключительно на откуп местной власти взамен схода граждан, предусмотренного действующим законодательством.

Профсоюз считает, что это не правильно.

5. Законопроект не предусматривает учета мнения профессиональных союзов при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников образовательной организации, что противоречит нормам статей 8 и 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Мы считаем, что эта норма в отраслевом законе должна быть прописана.

6. Необходимо предусмотреть в законопроекте учет мнения профсоюзных организаций студентов при определении размеров государственных стипендий, а также законодательно закрепить понятие «минимальный размер государственной стипендии» как государственной минимальной гарантии.

7. Профсоюз считает необходимым включить в законопроект норму, по которой размер платы за проживание в общежитии, коммунальные и бытовые услуги для обучающихся за счет средств соответствующего бюджета не превышает 5 процентов размера государственной академической стипендии. Эта норма действует сегодня.

8. Требуется законодательное уточнение правового статуса всеобщего педагогического работника как органа профессионального сообщества, порядка его созыва, полномочий и организации работы. Необходимо ввести законодательное определение понятия «кодекс профессиональной этики».

9. Вызывает сомнение обоснованность и правомерность включения в полномочия органов государственной власти субъекта Российской Федерации в сфере образования обеспечения (бюджетного финансирования) в достаточном размере частных дошкольных и общеобразовательных организаций.

10. В тексте законопроекта не закреплено право научно-педагогических работников на установление надбавок к должностным окладам в конкретных размерах либо в процентах от должностного оклада за ученую степень и за должность.

Профсоюз считает необходимым законодательное закрепление указанного права научно-педагогических работников на установление надбавок к должностным окладам за должность доцента, профессора, а также за ученые степени кандидата наук и доктора наук.

11. Профсоюз считает, что раз-

мер компенсации на возмещение расходов, связанных с приобретением книгоиздательской продукции необходимо увеличить и ежегодно индексировать.

12. Предусмотреть в законопроекте право работодателей осуществлять книгоиздательское финансирование накопительной части трудовой пенсии за счет средств работодателей (образовательных организаций).

13. Принятие законопроекта в предложенной редакции снижает уровень прав и объема мер социальной поддержки, предоставляемых руководителям образовательных организаций.

Профсоюз считает, что действующую в настоящее время норму правового регулирования статуса руководителя образовательной организации необходимо оставить.

14. В связи с постоянным ростом требований к качеству труда работников образования требуется законодательное установление периодичности прохождения повышения квалификации педагогическими работниками за счет средств работодателя не реже одного раза в три года, а не один раз в пять лет, как это предусмотрено законопроектом.

15. Предлагаемая редакция уменьшает расчетный объем родительской платы в несколько раз, а в финансово-экономическом обосновании законопроекта эти изменения не указаны. Таким образом, средства на уменьшение родительской платы пойдут из средств, выделяемых на развитие дошкольного образования (а они и сегодня чрезвычайно малы).

16. Предлагаемая авторами законопроекта редакция дает возможность перевода групп продленного дня в форму платных услуг. По нашему мнению, это вызовет дополнительную социальную напряженность, негативно отзовется на качество образования, будет служить дополнительным фактором социального расслоения, нарушения принципа доступности образования.

Профсоюз выступает против возможного введения платных услуг для групп продленного дня.

17. Профсоюз предлагает определить и законодательно закрепить квоту на бюджетный прием молодежи в магистратуру.

Центральный Совет Профсоюза полагает, что непринятие предложений Профсоюза затруднит реализацию существующих, а также вновь появившихся прав и социальных гарантий педагогических работников и обучающихся, и, более того, может привести к их значительному снижению.

Поэтому Профсоюз настаивает на включение в законопроект поправок Профсоюза и просит депутатов нашу позицию поддерживать.

Председатель Профсоюза
Г.И.Меркулова.

Профсоюзный калейдоскоп

Обсужден проект по новой системе оплаты труда

В рескоме Профсоюза состоялся мозговой штурм, на котором председатели территориальных комитетов профсоюза проанализировали проект постановления Правительства Республики Марий Эл «О новой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Марий Эл». Данный документ проходит общественное обсуждение. Участники готовились к встрече, совместно с экономистами органов управления образования просчитали, насколько изменится зарплата по каждой категории работников. Коллеги внесли как редакционные, так и принципиальные дополнения. Одно из них – о необходимости определения фиксированного (не менее 30%) размера стимулирования труда работников. Живой, заинтересованный и профессиональный разговор, конкретные предложения позволили подготовить экспертное заключение рескома профсоюза, которое направлено в Министерство образования и науки Республики Марий Эл.

В обсуждении приняли участие и выступили председатель Профобъединения Республики О.Н.Цветкова и председатель республиканской организации Профсоюза Л.В.Пуртова.

День первички в рескоме

В Год первичной профсоюзной организации продолжается практика проведения Дня рескома в учреждении. В мае состоялась еще одна интересная встреча. В этот раз для диалога в реском пришли члены профкома, вновь избранного на отчетно-выборном собрании первичной профсоюзной организации «Лицей Бауманский». Повестка дня выездного первого заседания профкома – «О распределении обязанностей и перспективном планировании». Более трех часов шел разговор о формах и методах работы лицейского профкома при тесном сотрудничестве и взаимодействии с администрацией. Каждый член профкома определился с направлением работы, которое ему интересно и в котором он желает попробовать свои силы. Создали комиссии по: организационно-массовой работе; нормированию труда и заработной платы; охране труда и здоровья; информационной работе; культурно-массовой и спортивной работе и др. Обменявшись мнениями, выяснили, чем должна заниматься каждая комиссия, чтобы деятельность первички была более качественной и полезной. Председатель рескома Людмила Пуртова особое внимание обратила на планирование работы профсоюзной организации. Именно от четкого планирования и каждодневного контроля за исполнением намеченных дел зависит результативность работы профкома и всей первичной профсоюзной организации. Будут результаты – будет и авторитет.

Обмен мнениями о делах республиканского комитета, знакомство с его сотрудниками позволили определиться с приоритетами в соответствии с циклограммой, принятой в Профсоюзе.

Встреча была и своеобразной учебой. Не каждый день те, кого коллеги избрали в профсоюзный комитет, имеют возможность получить советы признанных профессионалов. Очень важно осознать, что профком – команда единомышленников, в которой от действий каждого избранного в профком зависит успех и авторитет организации, активность членов профсоюза и результаты общего дела.

Первые указы Президента – об образовании

7 мая 2012 года избранный Президент России Владимир Владимирович Путин подписал указы «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» и «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Указы опубликованы и вступили в силу 9 мая 2012 года.

Подробности – на сайте Профсоюза www.ed-union.ru.

Благодарим за участие

1 мая – традиционный День коллективных действий профсоюзов, дата, которую мировое профсоюзное движение ежегодно отмечает как День международной солидарности трудящихся! Во всех городах страны миллионы людей труда, организованных в профсоюзы, вышли на улицы, чтобы провести массовые митинги и пикеты, демонстрации и шествия, в ходе которых высказать свои требования и претензии к властям и работодателям, определить приоритеты дальнейших действий профсоюзов в защиту прав и свобод с главным лозунгом «Даешь строительство справедливости!».

1 мая члены Профсоюза работников образования и науки в Республике Марий Эл также приняли участие в общероссийской первомайской акции под девизом «Даешь строительство справедливости!».

Основной формой коллективных действий профсоюзов стали митинги и шествия, которые прошли в столице республики и 3 муниципальных центрах (в Моркинском, Горномарийском, Юринском районах). Шествие представителей трудовых коллективов и студенчества, другие мероприятия Профсоюза прошли при высокой активности членов профсоюза. По информации, поступившей в реском Профсоюза, общее количество участников составило свыше 3000 человек.

Наиболее многочисленное праздничное шествие состоялась в городе Йошкар-Оле. Как и в прошлом году, в первомайских мероприятиях приняли активное участие работники школ, дошкольных, республиканских учреждений г. Йошкар-Олы, Медведевского, Звениговского районов, студенты и сотрудники МарГТУ и МарГУ. Были сформированы отдельные молодежные колонны из числа студентов ВУЗов, СУЗов и школ.

Традиционно использовались отличительная символика профсоюзов, флаги, растяжки, плакаты, шары.

В День Первомай районными комитетами профсоюза организованы большие спортивные и культурные программы в Мари-Турекском, Сернурском и Советском районах (З.З.Самигуллина, Н.И.Рыбакова, Н.П.Чернова).

Реском Профсоюза благодарит руководителей территориальных комитетов Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций за большую организаторскую и разъяснительную работу, обеспечение активного участия в акции. Всем участникам шествий, митингов, спортивных мероприятий мы признательны за выражение активной гражданской позиции по поддержке требований профсоюзов в защиту человека Труда: за достойную заработную плату, сохранение и развитие социальных гарантий, безопасность рабочих и учебных мест, поддержку молодежи и пенсионеров, строительство справедливости в нашей стране, последовательность действий по сплоченности наших рядов, личное участие каждого в общих делах государства.

Мы за единую и справедливую Россию!

Президиум рескома Профсоюза.

О зарплате бюджетников и детском отдыхе

Республиканская трехсторонняя комиссия рассмотрела ряд социально значимых вопросов

На заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством заместителя председателя Правительства Республики Марий Эл Владимира Шишкина рассмотрен блок вопросов, касающихся введения новых систем оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы, организации летнего отдыха детей, тарифной политики.

В своем выступлении о введении новых систем оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы Владимир Шишкин отметил, что переход на систему оплаты труда осуществляется во всех отраслях поэтапно. И эта работа продолжается.

Так, переход на новую систему в учреждениях культуры позволил поднять уровень оплаты музейных работников на 54%, библиотечных – на 45%, культурно-досуговых учреждений – на 40%, дошкольных образовательных учреждений – на 27%, социального обслуживания – на 29%. Зарплата учителей школ за эти годы выросла на 87%. Изменения в оплате труда ждут учителей и других категорий работников в отрас-

ли с 1 сентября. Есть надежда, что до конца финансового года труд всех работников в отрасли будет оплачиваться по новой системе. В принятом по обсужденному вопросу решении рекомендовано отраслевым министерствам продолжить работу по совершенствованию системы оплаты труда в подведомственных учреждениях, направленную на повышение заработной платы работников.

Республиканский комитет Профсоюза направил свои предложения по проекту постановления Правительства Республики Марий Эл «О новой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Марий Эл»,

которое широко обсуждается.

На заседании комиссии также заслушана информация «Об организации оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков в период летних каникул и финансировании расходов на эти цели». Так, консолидированный бюджет оздоровительной кампании 2012 года планируется в объеме 226 млн. 192 тыс. рублей, что на 4 млн. больше прошлогоднего уровня. Путевки в загородные лагеря для детей всех категорий работников остаются бесплатными при средней себестоимости 750 рублей в день.

Задачи профкомов в настоящее время состоят в том, чтобы в коллективах путевок на отдых взрослых и детей распределить по принципу социальной справедливости с обязательным участием профкома.

Многие педагоги в период лета будут работать в загородных лагерях, в лагерях при школах. Профсоюзные комитеты вместе с администрацией должны спланировать работу так, чтобы труд и отдых детей был безопасным, а режим и оплата труда работников соответствовали требованиям трудового законодательства.

Вопросы повышения квалификации под контролем партнеров

Ректор Марийского института образования Н.М.Кузнецова доложила о системных эффектах повышения квалификации педагогических и руководящих кадров в современной образовательной ситуации. В результате реализации проектов по модернизации системы повышения квалификации построена, апробирована и реализована новая модель повышения квалификации педагогических работников (блочно-модульная и накопительная система), в 2011 году разработано 25 программ (модулей), обучено 400

23 мая состоялось заседание республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством председателя Людмилы Пуртовой. Основным вопросом повестки дня – о системе повышения квалификации педагогических и руководящих кадров в условиях модернизации системы образования.

лей. Задачами региональной системы повышения квалификации педагогических работников являются: совершенствование и развитие региональной модели организации повышения квалификации по нако-

мощь, инновационный подход специалистов Марийского института образования. Особой популярностью пользуются курсы и семинары, организуемые в районах и городах, корпоративное обучение на базе конкретного учреждения.

Первый заместитель министра образования и науки Республики Марий Эл Т.М.Гусакова предложила институту обратить особое внимание на необходимость обучения всех категорий педагогических работников.

В решении комиссии отмечена системная работа Марийского института образования по переподготовке, повышению квалификации педагогических и руководящих кадров, высказаны предложения по совершенствованию работы.

На заседании комиссии также были рассмотрены вопросы реализации новой системы оплаты труда и дополнительные меры социальной поддержки работников в учреждениях дошкольного образования Звениговского района. С информацией выступили Н.В.Лабутина, руководитель отдела образования и по делам молодежи администрации муниципального образования «Звениговский муниципальный район», О.П.Чернова, председатель Звениговской районной организации Профсоюза.

Обсуждены предложения в экспертное заключение по проекту постановления Правительства республики Марий Эл «О новой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Марий Эл», подготовленное президиумом республиканского комитета Профсоюза.

Данное заключение направлено в Министерство образования и науки Республики Марий Эл, обсуждение продолжается.

единых базовых ставок и окладов по оплате труда для всех категорий работников бюджетной сферы, проведения в Республике открытого межрегионального Форума молодых педагогов «Таир – 2012», проблемы реализации программы «Учительский дом».

Стороны договорились о конструктивном взаимодействии, оперативном обмене информацией и дальнейшем сотрудничестве.



педагогов Республики, реализовано 494000 рублей. Ожидаемые системные эффекты проекта: рост заработной платы педагогических работников; привлечение молодых учителей в систему общего образования; обеспечение условий для введения новых образовательных стандартов; изменение сети образовательных учреждений; создание базовых школ и филиалов; развитие информационных технологий. Институт, на средства, полученные из федерального бюджета, проводит курсы не только для учителей Республики, но и Свердловской, Нижегородской, Кировской областей, Чувашской Республики, Пермского края, Республики Татарстан. Всего обучено 607 слушателей, подготовлено 47 тьюторов.

В 2012 году на повышение квалификации за счет федерального бюджета выделено 2 430 000 руб-

пительной системе – персонализированная модель; оценка и анализ эффективности курсовой подготовки; развитие эффективно действующей системы методической поддержки и посткурсового сопровождения педагогов; организационная и технологическая разработка и внедрение моделей стажировки как формы повышения квалификации педагогов.

В рамках подготовки к заседанию социологическая группа рескома профсоюза совместно с территориальными комитетами профсоюза провели анкетирование педагогов по вопросам качества повышения квалификации. Подробные итоги будут размещены на сайте.

Предварительный мониторинг показывает, что подавляющее число респондентов положительно оценивают качество проводимой курсовой подготовки. Педагоги отмечают доступность и активную по-

Встреча с депутатом

Состоялась рабочая встреча председателя рескома Профсоюза Людмилы Пуртовой с депутатом Государственной Думы РФ Владимиром Леонидовичем Шемакиным.

В ходе встречи обсуждены

позиция и предложения Профсоюза по новой версии федерального закона «Об образовании», который в Государственной Думе планируют принять до конца летней сессии.

Также обсуждены вопросы установления на федеральном уровне

Отчеты и выборы в первичных профсоюзных организациях завершены. Задачи профкомов сегодня – использовать возможности лета для оперативного обучения большинства профсоюзных активистов. Очень важно, чтобы профкомы, избранные на новый отчетный период, чувствовали себя командой, умели работать вместе в деле защиты префиссиональных интересов членов Профсоюза.

сразу после завершения отчетно-выборных профсоюзных собраний поддержал президиум республиканского комитета Профсоюза. Действительно идея хорошая. В конце трудного учебного года, когда уже силы на исходе, собраться вновь избранным профсоюзным активистам вместе – это здорово!

И с 25 по 27 мая на базе оздоровительно-образовательного центра «Таир» такой зональный семинар состоялся. Тема семинара – «Профком – команда профессионалов». Секреты успеха! После праздников последний звонок на

щего ликования с удовольствием и восторгом бежали от станции к станции. Творческий вечер «Задорная команда Профсоюза!» добавил драйва, песни и пляски продолжались далеко за полночь.

Во второй день дискуссию на тему «Для чего нужен профсоюз?», которая никого не оставила равнодушным, провела Людмила Пуртова. Очень важно, чтобы члены профкома хорошо знали нормативно-правовую базу деятельности Профсоюза и его первичной организации. Презентация юриста рескома Профсоюза Марины Ванюшиной стала хорошим подспорьем для дальнейшей

Профком – команда профессионалов!



Ни для кого не секрет, что в большинстве территориальных комитетов в течение года времени и средств хватает только на обучение председателей и уполномоченных по охране труда. Другие категории членов профкомов практически не учатся, и часть из них являются «почетными» членами профкома. Не все члены профкома осознают, что успех работы первички зависит от работы каждого, кого избрали в профком. Успех есть у тех, кто работает слаженной, дружной командой. Научить всех членов профкомов вместе с председателями работать в единой команде – сложная задача местных комитетов профсоюза.

В постоянном поиске активных форм работы по укреплению мотивации профсоюзного членства – председатели территориальных организаций северо-восточной зоны Республики. Здесь давно осознали, что от системного обучения всех категорий профсоюзного актива, в том числе в форме проведения выездных семинаров, во многом зависит результат активности и сплоченности первички.

Идею председателей о проведении выездного зонального семинара для вновь избранных членов профсоюзных комитетов



тренинговый семинар приехало более 170 человек из шести районов Республики: Мари-Турекский, Куженерский, Параньгинский, Новоторъяльский, Сернурский, Советский.

Встреча коллег-единомышленников прошла на одном дыхании. Сформировать команду – очень важно. С первой минуты участники встречи активно включились в игры по сплочению. Их провели в день заезда студенты – члены профкома МарГТУ. На время педагоги превратились в детей и в состоянии всеоб-

работы. Продолжила разговор о структуре, регламенте, формах и методах работы профкома председатель Советской районной организации профсоюза Неля Чернова. Секреты мастерства в этом деле раскрыли Тамара Иванова, заместитель председателя республиканской организации профсоюза, и Валентина Куклина, председатель Куженерской организации: они учили активистов четкому планированию и контролю за выполнением плана.

«Мозговой штурм» по составлению циклограммы работы профкома, практическое занятие по планированию и содержанию работы комиссий профкома, деловая игра «Проведение заседаний профкома на основе циклограммы

работы», дискуссия по содержанию работы профкома, формам и методам укрепления осознанной мотивации объединения в Профсоюз – вот лишь некоторые дела, в которых все работали с удовольствием.

Как отметили участники сборов, несмотря на дождливую погоду, настроение было боевое. Все были активны, с интересом работали в группах, общались друг с другом и, конечно, отдыхали в кругу друзей.

И организаторы, и участники едины в оценке: весенняя встреча на Таире прошла на «Ура!».

Профсоюз в моей жизни это...

**Яндыбаева
Лариса
Алексеевна,**

начальник отдела образования и по делам молодежи администрации муниципального образования «Мари-Турекский муниципальный район» (была председателем первичной профсоюзной организации Мари-Турекской средней школы в 2007-2010 годы)



Профсоюз в моей жизни — это... Наверное, это наследственное. Моя мама — Майкова Любовь Максимовна пятнадцать лет проработала председателем профкома Мари-Турекского лесхоза. Я помню, как переживала и организовывала она помощь семье лесника, чей дом сгорел и не осталось элементарных вещей... Помню, как у нас в доме оставались на ночлег дети лесников из дальних лесничеств, которым завтра с утра пораньше нужно было отправляться в пионерский лагерь... Вспоминаются наши совместные лыжные прогулки, когда она готовилась к лыжным соревнованиям и обязательно одерживала победу. А как переживала мама перед Днем лесника, придумывая поздравление коллег так, чтобы каждый почувствовал свою значимость...

Многое всплывает в памяти, связанное с её работой в качестве председателя профкома. А на юбилейном вечере мамы я услышала огромное количество признаний о её порядочности, бескорыстии, отзывчивости, ответственности, доброте, искренности, оптимизме. В очередной раз я убедилась, что мама – уважаемый человек, потому-то и проработала она пятнадцать лет в профкоме. Это наглядный пример служения делу.

Мой профсоюзный стаж насчитывает уже 24 года с момента поступления в 1988 году на историко-филологический факультет МарГУ. Это были сложные времена перестройки, талонов, очередей... С профсоюзом мы преодолевали все проблемы. Придя в 1993 году в Мари-Турекскую школу, вновь я ощутила поддержку коллег и профсоюза. Меня захватила интересная и беспокойная жизнь:

уроки, педсоветы, походы, забастовки, репетиции, «Капустники», работа правовым инспектором труда... А в 2007 году меня избрали председателем первичной организации. Самые смешанные чувства зародились в моей душе. А справлюсь ли? Ведь кроме профсоюзных забот — ещё и уроки, классное руководство, работа в школьном научном обществе, семья... И тут же вспоминаю: «Не боги горшки обжигают». Если выбрали – значит, верят, что не подведу. Китайская пословица гласит: «Путешествие длиной в 1000 ли начинается с первого шага». Я стараюсь, чтобы первые шаги, пусть не очень порой значительные, были успешны. Я верю, что каждая ступенька рождает энергию преодоления, ведет вперед.

Моя работа всегда была тесно связана с профсоюзом. Для меня он стал своеобразной школой. Это ещё одна возможность для самообразования и саморазвития, для реализации себя, знакомств с новыми людьми. Это еще и возможность посмотреть на себя со стороны, оценить свои способности, возможности, понять, чему ещё нужно учиться и к чему стремиться. Я осознаю то, что профсоюзная деятельность – это кропотливая, не всегда всем видная работа, которая требует ежедневного внимания, постоянных встреч, переговоров, вживания в различные ситуации. От меня и нашей команды зависит микроклимат в коллективе, настроение учителя, а учитель – это творец будущего. Следовательно, на моих плечах очень ответственная ноша, и я стараюсь нести её достойно. Тем более, что жизнь быстротечна, поэтому нужно торопиться делать добрые дела, успеть помочь людям, которые в этом нуждаются. Это великая миссия и я горжусь, что она мне доверена. А пока искать, творить, работать, работать, работать. И тогда, я уверена в этом:

Сиянье завтрашнего дня
Стартует в школе у меня!

Собрания завершены. Что дальше?

23 мая состоялось расширенное заседание президиума рескома Профсоюза. В центре внимания повестки дня – подведение итогов отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях. Заместитель председателя Марийской республиканской организации Профсоюза Т.М.Иванова доложила о состоянии дел в целом по Республике, отчетно-выборные собрания прошли во всех первичных профсоюзных организациях.

Президиум отмечает результативную работу по росту рядов организации в Йошкар-Олинской городской (Н.Н.Киселева), Медведевской (В.Г.Павлов), Горномарийской (З.Л.Никифорова) районных организациях профсоюза. Продолжается работа по созданию профсоюзных организаций в учреждениях профессионального образования. По состоянию на 20 мая дополнительно поступило 107 заявлений на вступление в профсоюз. Для вновь избранных председателей в районах и городах проводятся обучающие семинары. Заслуживает внимания практика работы с профсоюзным активом, в том числе с вновь

избранным, в г. Йошкар-Оле, Медведевском, Моркинском, Мари-Турекском, Параньгинском районах.

Анализ итогов отчетно-выборных собраний в первичных профсоюзных организациях показывает большую заинтересованность и активность членов профсоюза в обсуждении социальных проблем. Уровень явки членов профсоюза на отчетно-выборные профсоюзные собрания в дошкольных учреждениях и школах, в учреждениях профессионального и дополнительного образования в среднем составил 88%. Во всех коллективах шел заинтересованный разговор о добрых делах первичных профсоюзных организа-

ций. От членов профсоюза поступило более тысячи предложений и замечаний по совершенствованию деятельности профсоюзных структур.

Председатель Л.В.Пуртова отметила, что замечания, высказанные в ходе отчетов и выборов, справедливые и необходимо оперативно организовать работу профкомов по их реализации, предложила оставлять в профсоюзном активе опытных председателей в качестве методистов, дважды в год проводить учебу профсоюзных комитетов, учить их работать в команде.

На заседании состоялась заинтересованная дискуссия с участием председателей территориальных профсоюзных комитетов о плюсах и резервах в проведении отчетно-выборной кампании.

Отчеты членов профкомов касались всех направлений профсоюзной работы. Участники – члены профсоюза высоко оценили итоги проводимой работы по реализации коллективных договоров, поддержке молодых специалистов, работе с ветеранами педагогического труда.

В отрасли не теряют своей остроты и темы безопасности, охраны труда, создания благоприятных условий быта и отдыха, оздоровления членов профсоюза и их детей.

В решениях собраний определены ключевые задачи на перспективу, направленные на систему эффективной защиты прав и профессиональных интересов членов профсоюза, дальнейшее повышение социального статуса педагогов, реализации прав студентов. Результаты переговоров, информационная работа, система в обучении всех категорий актива и культурно-спортивная работа должны стать приоритетами на новый отчетный период.

На заседании президиума также был рассмотрен вопрос по организации лета, о готовности спортивно-оздоровительных лагерей, детского центра «Таир» к летнему сезону.

Первоочередное внимание выборных органов сегодня направлено



на вопросы контроля за выплатой отпускных, системного мониторинга уровня оплаты труда, хода аттестации и повышения квалификации руководителей и педагогов, занятости работников, соблюдения норм законодательства в отношении работников, работающих летом.

Объявлена благодарность Президиума рескома Профсоюза за большую организаторскую работу всем руководителям территориальных профсоюзных организаций.

Выборным органам территориальных комитетов Профсоюза поставлена задача до 1 сентября обучить вновь избранных председателей и членов профкомов, в том числе с использованием базы оздоровительного центра «Таир».

Итоги профессиональных конкурсов

Названы лучшие педагоги Республики

С 10 по 13 мая 2012 года во Дворце молодежи в г. Йошкар-Оле проходил финал республиканских конкурсов профессионального мастерства педагогов «Учитель Года», «Воспитатель Года», «Лучший учитель марийского языка и литературы». Победив в муниципальных (районных и городских) конкурсах, 17 воспитателей детских садов и 32 учителя Республики стали финалистами республиканских этапов Всероссийских профессиональных конкурсов. Следует отметить, что из 49 участников республиканского этапа конкурсов подавляющее большинство – члены профсоюза.

На заключительном этапе учителя и воспитатели демонстрировали своё мастерство в различных номинациях. Лучшие педагоги республики рассказывали о себе, делились своими профессиональными находками. На открытых уроках на практике демонстрировали методические приемы и использовали самые современные образовательные технологии. До третьего, заключительного этапа, дошли только 15 участников (по 5 в каждом конкурсе). Непростым испытанием оказалось участие в объединенном «круглом столе», на котором состоялся диалог по самым актуальным проблемам современной системы образования.

После четырех трудных конкурсных дней победителями профессиональных конкурсов признаны:

«Учитель года – 2012» – **Гаврилова Ирина Николаевна**, учитель математики МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3 г. Козьмодемьянска»;

«Воспитатель года – 2012» – **Боева Наталья Валерьевна**, учитель-дефектолог МДОБУ «Знаменский детский сад «Василёк» (Медведевский район);

«Лучший учитель марийского языка – 2012» – **Данилова Татьяна Климентьевна**, учитель марийского языка и литературы МБОУ «Еласовская средняя общеобразовательная школа» (Горномарийский район).

В церемонии награждения приняли участие министр образования и науки Республики Марий Эл Швецова Галина Николаевна, председатель Объедине-

ния организаций профсоюзов Республики Марий Эл Ольга Николаевна Цветкова, председатель Марийской республиканской организации Профсоюза Людмила Васильевна Пуртова, председатель Партнерского комитета, заместитель министра образования и науки Лариса Николаевна Яковлева, члены партнерского комитета Алексей Кошкин и Андрей Герасимов.

Министр образования и науки Г.Н.Швецова вручила победителям заслуженные награды: дипломы абсолютных победителей и гранты в размере 30 000 рублей каждому.

О.Н.Цветкова, заместитель председателя Государственного Собрания, поздравила призеров и вручила Почетные грамоты Государственного Собрания Республики Марий Эл коллективам гимназии № 14 г. Йошкар-Олы, Советской школы № 3 и Знаменского детского сада «Василёк», благодарности членам жюри за помощь в проведении республиканских конкурсов. Трех лауреатов конкурсов ею вручены путевки в санаторий «Кленовая гора» и пансионат отдыха «Яльчик».

Президиум республиканского комитета Профсоюза наградил молодых педагогов:

в номинации «Педагогический дебют» – **Шабалину Инну Владимировну**, педагога-психолога МБДОУ «Килемарский детский сад комбинированного вида «Кечеч», премией имени Иннокентия Кузьмича Глушкова, Заслуженного учителя РСФСР, бывшего директора Оршанского педагогического колледжа;

Головину Елену Витальевну, учителя физики МБОУ «Шойбулак-

ская средняя общеобразовательная школа» Медведевского района премии имени Таисии Ивановны Александровой, бывшего учителя математики школы № 11 г. Йошкар-Олы, Героя Социалистического Труда;

Сидорову Ирину Борисовну, учителя начальных классов МОУ «Солнечная средняя общеобразовательная школа» Советского района – денежным призом;

всех участников конкурсов – членов профсоюза за активное участие и высокие результаты в финале – Благодарностями рескома Профсоюза и дисконтными картами, по которым можно выгодно совершить покупки и воспользоваться услугами не только в Йошкар-Оле, но и в крупных городах Поволжья (Казань, Ульяновск, Чебоксары, Нижний Новгород и другие);

поощрил участников финала Сабанцеву Анжелу Николаевну, воспитателя МБДОУ «Новоторъяльский детский сад № 2 «Теремок» комбинированного вида 2 категории, Иванову Светлану Николаевну, учителя-логопеда МДОУ «Звениговский детский сад «Светлячок» путевками на Форум молодых педагогов «Таир – 2012».

Территориальные комитеты профсоюза также приняли активное участие, поздравили своих финалистов, вручили им цветы и памятные призы.

По общему мнению, праздник удался. Все участники конкурса уезжали домой с цветами, подарками и яркими впечатлениями.

Реском Профсоюза выражает благодарность руководителям отделов и управлений образования, председателям районных, городских организаций профсоюза за большую помощь в проведении муниципальных и республиканских конкурсов профессионального мастерства, слова признательности коллективу Марийского института образования – за большую организационную работу и креативный подход к подготовке и проведению республиканских конкурсов, участникам конкурсов – за активность, творчество и волю к победе.

Теперь победителям предстоит представлять нашу Республику на Всероссийском конкурсе «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший учитель родного языка».

Пожелаем им удачи и успехов!!!



Формула ее успеха

Коллектив учителей и учащихся Еласовской средней общеобразовательной школы с огромной радостью принял известие о победе учительницы марийского языка и литературы Даниловой Татьяны Климентьевны в республиканском конкурсе педагогов «Лучший учитель марийского языка – 2012».

Татьяна Климентьевна в нашей школе работает 18-й год. Школа ей родная потому, что здесь она училась. Отличные школьные результаты пополнились университетскими. После окончания вуза, вернувшись в свою школу, стала работать с открытой душой, передавая свою любовь к родному языку и родному краю детям.

Она очень серьезно и творчески готовилась к конкурсу, поэтому стала лучшей в районе.

В чем же формула ее успеха? Во-первых, в ее трудолюбии, творчестве, стремлении к новому, любви к детям. Татьяна Климентьевна одна из первых в школе начала применять компьютерные технологии. На уроках и во внеклассной работе большое внимание уделяет краеведению. Вместе с учащимися ведет исследовательскую работу. По собранным материалам готовят презентации о писателях и поэтах родного края. Под ее руководством класс стал победителем в конкурсе школьных проектов. Воспитанники Татьяны Климентьевны становятся побе-

дителями и призерами на олимпиадах и конкурсах различных уровней.

Во время конкурса учительница отличалась знанием требований ФГОС, методически правильно построила свой мастер-класс, воодушевленно представила визитку и с любовью продемонстрировала свой горномарийский костюм. Под звуки нежной марийской мелодии прочитала стихотворение М. Илдушкиной «Шарпан», где говорится о связи времен, о передаче традиций другим поколениям.

Волнение, конечно, было. Как же? Впервые оказаться перед такой высокой комиссией! Да и с честью надо показать лицо своего района! Особенно волновалась перед «круглым столом», на котором нужно было показать знания законов, умение высказывать свое мнение и отстаивать свою позицию, задавать вопросы. Ну и здесь все удачно сложилось. Вопрос достался о том, как сделать престижным учительскую профессию. Нашелся и ответ: прежде всего учитель должен быть высокообразованным, знающим свое дело. А в образовательном учреждении должны создаваться условия для саморазвития учителя, которые в нашей школе под руководством директора Сергеева Александра Анатольевича имеются. Мы считаем, что победа учителя школы – это победа всего коллектива.

Учащиеся и коллеги Татьяны Климентьевны поздравляют ее с победой и желают успехов на российском этапе конкурса, который будет проходить осенью в Москве.

Тамара ПЕТРОВА, заместитель директора по воспитательной работе МБОУ «Еласовская средняя общеобразовательная школа». (Горномарийский район).

Республиканский финал Всероссийского конкурса «Учитель года – 2012» позволил выявить талантливых, творческих педагогов, раскрыть личностные качества их как учителя-профессионала, аналитика, психолога. Именно таким многогранным должен быть современный учитель.



Мы гордимся Вами, Ирина Николаевна!

Город Козьмодемьянск на этом конкурсе достойно представляла учитель математики высшей квалификационной категории инновационного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3 г.Козьмодемьянска» Гаврилова Ирина Николаевна, которая и стала абсолютным победителем. Ирина Николаевна прекрасно образованный, эрудированный педагог, творческая личность, искренне любящая детей, свою работу. На конкурсе она проявила высший профессионализм, компетентность, продемонстрировала современные методики преподавания и новаторские находки в своей работе.

Ее победа на республиканском этапе Всероссийского конкурса еще раз доказывает, что в школе № 3 работают талантливые учителя –

мастера своего дела. Не случайно на городском профессиональном конкурсе «Учитель года-2012» среди пяти претендентов трое были из школы № 3: Петухова Татьяна Анатольевна, учитель начальных классов (III место), Панасюк Ольга Михайловна, учитель русского языка и литературы (II место), Гаврилова Ирина Николаевна – победитель. Именно они и заняли весь педагогический пьедестал.

Искренне поздравляем Вас, Ирина Николаевна, с абсолютной победой, гордимся Вами и желаем очередной победы на следующем, Всероссийском этапе конкурса. Мы в Вас верим!

Евгений КУЗЬМИН, председатель профсоюзной организации средней общеобразовательной школы № 3 г. Козьмодемьянска.

Педагог – новатор

Люди, способные вкладывать в свою работу душу, совершенствовать мастерство, нужны в любой области, но особенно в сфере образования. Ведь нам, педагогам и воспитателям доверено самое важное – формирование личности ребёнка, гармонично сочетающей духовное богатство, моральную чистоту и физическое совершенство.

На республиканском конкурсе «Воспитатель года – 2012» в Йошкар-Оле Медведевский район успешно представляла учитель-дефектолог Знаменского детского сада «Василёк» Н.В.Боева. Конкурс показал, что Наталья Валерьевна – настоящий мастер своего дела, она стала победителем среди 17 участников.

В мастер-классе Наталья Валерьевна продемонстрировала высокий уровень мастерства и творческую индивидуальность по теме «Инновационные методы заучивания и запоминания стихотворений с дошкольниками». Самым сложным конкурсным испытанием на этом этапе



было проведение занятия в незнакомом детском саду с незнакомыми детьми по новым государственным стандартам, включающим в себя обновлённые требования. Но педагог сумела расположить к себе детей и достойно провести занятие.

Вторым этапом было проведение родительского собрания с использованием инновационных технологий. Здесь Наталья Валерьевна раскрыла актуальность проблемы общения ребёнка с компьютером, за что была отмечена дипломом в номинации «Педагог-новатор».

Финальным конкурсным мероприя-

тием был «круглый стол», за которым обсуждали проблему модернизации региональной модели образования, и наша Наташа стала победительницей.

Теперь есть стимул стремиться к новым высотам и отлично проявить себя во всероссийском конкурсе. Мы желаем нашей креативной Наташе успехов и везения. Уверены, у нее все получится!

Анна ДЕННИКОВА, старший воспитатель МДОБУ «Знаменский детский сад «Василёк». (Медведевский район).

XI Глушковские чтения

Коллектив Оршанского педагогического колледжа им. И.К.Глушкова ежегодно проводит научно-практическую конференцию – Глушковские чтения. Тема – «Гуманизация образовательного пространства: опыт, проблемы, перспективы».

Конференция всегда вызывает большой интерес широкой педагогической общественности. В ней приняли участие представители Министрства образования и науки; республиканского комитета Профсоюз; руководители ведомств и учреждений образования Республики Марий Эл; ученые – представители Общественного фонда «Развитие и обучение для 21 века» (республика Казахстан) и Межрегиональной общественной организации «Межрегиональная Тьюторская Ассоциация» (г.Москва); профессорско-преподавательского состава Марийского государственного университета и других вузов республики; педагоги учреждений начального и среднего профессионального, дошкольного, начального и среднего общего образования, детских домов и интернатов, учреждений дополнительного образования детей и представители духовенства. Участие представителей образовательных учреждений других регионов (Московской, Нижегородской, Кировской областей и Республики Татарстан) придает таким конференциям статус межрегиональной. Всего в конференции участвовало 203 человека из 47 образовательных учреждений.

Открыла XI Глушковские чтения Т.В.Федотова, заместитель директора по научно-методической и исследовательской работе педагогического колледжа. Почтили минутой молчания бывшего директора колледжа И.К.Глушкова. В год 80-летия со дня рождения Иннокентия Кузьмича внимание гостей и участников конференции был представлен слайд-фильм о его жизни и педагогической деятельности.

На чтениях традиционно обсуждалась проблема гуманизации образования в различных ее аспектах. Это и тьюторское сопровождение индивидуальной образовательной программы обучающихся, и профессионального развития педагогов, и развитие визуального компонента образования, и современные образовательные технологии в практике работы педагогов, и актуальные проблемы воспитания детей и молодежи, а также проблемы реализации Федеральных государственных требований и Федеральных государственных стандартов в образовательных учреждениях. Кроме того отдельная секция конференции была посвящена людям, отдавшим большую часть своей жизни системе образования республики.

Участники конференции отметили, что на всех ступенях образования в условиях его модернизации актуально применение современных образовательных технологий: модульно-компетентностного подхода, проблемно-диалогического и личностно-ориентированного обучения, проектной деятельности, а также информационно-коммуникационных и кейс технологий.

На секционных заседаниях докладчики отмечали необходимость взаимодействия образовательных учреждений с семьей, общественными организациями, учреждениями дополнительного образования, культуры и спорта, средствами массовой информации, другими организациями.

Нина ТУРАШОВА,
корреспондент газеты «Вперед»
Оршанского муниципального района.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу сплочения коллектива, увеличения членства в профсоюзе.

Наша мечта – новая школа

Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и совместным досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном, творческом коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно, профессионально развиваться. Каждый член нашего коллектива всегда может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации и моральную, и материальную. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями, торжественно отмечаются «Новый год», «Восьмое марта», «День учителя» с приглашением ветеранов педагогического труда. Среди педагогов нашей школы есть одаренные исполнители песен, чтецы, спортсмены. Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях школы, особенно хочется выделить В.В.Иванову, С.В.Васильеву, А.В.Воронцову, И.М.Степанова, А.В.Степанова, Л.С.Корсубайкину, В.А.Осипова, А.И.Петрову, Э.В.Белову и Н.В.Иванову, она у нас самый активный молодой член профсоюза. Каждый год наша спортивная команда занимает 2-3 места и по волейболу, и по лыжным соревнованиям среди учителей района. Постоянно выезжаем коллекти-

вом на спектакли и концерты в город Йошкар-Олу. А конец года мы отмечаем совместными походами на природу. Профсоюзная организация нашей школы активно участвовала во всероссийских акциях протеста. Мы несколько раз посылали телеграмму президенту с требова-

нием индексации заработной платы, участвовали в первомайских демонстрациях с основным лозунгом «Учителю – достойную заработную плату».

Профсоюз сегодня стал другим. В последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больших листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы на заседаниях кружка, а также через информацию в профсоюзном уголке.

За истекший период оздоровление в санаториях и оздоровительных лагерях прошли почти все дети сотрудников.

Все наши члены профсоюза обеспечены жильем, пользуются льготами за коммунальные услуги. Конечно школьные квартиры не благоустроенные, но все равно крыша над головой есть.

Хотелось также сказать слова благодарности директору нашей школы Воронцову А.В. за социальное партнерство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

Есть достойные результаты!

Профсоюз вам не игрушка, Не сломаешь, не толкнешь, Только в нашем профсоюзе Социальную ты найдешь!

Прошло три года с того момента, когда меня избрали председателем первичной профсоюзной организации дошкольного учреждения «Сернурского Центра развития ребенка – детского сада «Колокольчик».

Что удалось в моей работе? Какие результаты были достигнуты членами профкома в своей деятельности? Какие трудности возникали при этом?



Ответы на все эти вопросы прозвучали на отчетно-выборном собрании, которое состоялось в апреле этого года.

Профсоюзное собрание началось с очень волнующего момента. Председатель районной профсоюзной организации Н.И.Рыбакова торжественно вручила профсоюзный билет и памятный подарок воспитательнице С.А.Васеевой, поздравив ее с вступлением в члены профсоюза. К поздравлению присоединились и коллеги, пожелав ей творческих успехов в работе.

Затем присутствующим в зале был продемонстрирован фильм о детском саде, снятый в Год первичной профсоюзной организации.

Отчетный доклад был построен

на основе анализа дел и планов профкома за отчетный период. Хорошим подспорьем в подготовке доклада были информационные и методические материалы о результатах деятельности республиканского комитета Профсоюза.

Из 46 работников детского сада членами профсоюза являются 43. Эти цифры говорят об устойчивой мотивации по объединению в Профсоюз. Помогает в работе и благоприятный морально-психологический климат, Наш профсоюзный комитет системно информирует членов Профсоюза о работе всех профсоюзных структур и занимает активную позицию по защите социально-трудовых прав рядовых членов.

Коллектив нашего Центра – это коллектив единомышленников, у нас высокие результаты в педагогической деятельности. По итогам 2011 года Центр признан победителем республиканского конкурса «Детский сад года» среди поселковых детских садов.

Профсоюзный комитет в составе пяти человек проводит организационную, культурно-массовую работу, регулирует социально-трудовые споры, занимается вопросами социального страхования и т.д.

Работа проводится в соответствии с планом. В коллективном договоре на 2012-2014 годы предусмотрены меры по защите социально-трудовых прав, гарантий и профессиональных интересов работников учреждения.

Совместно с администрацией Центра разработано и действует Положение о порядке доплат и надбавок сотрудникам за работу, не входящую в круг основных обязанностей, в соответствии с которыми по итогам работы производилась их выплата работникам.

Приоритетными направлениями в работе профсоюзной организации

являются забота о создании благоприятных условий труда, о здоровье и отдыхе сотрудников, контроль за соблюдением графиков рабочего времени. Неоднократно проводились проверки по выполнению норм и правил по охране труда, состояния санитарных условий рабочих мест, осуществлялся анализ заболеваемости работников.

Выносились на обсуждение предложения по использованию профилактических мер, направленных на сокращение дней временной нетрудоспособности.

За отчетный период санаторно-курортное лечение в здравницах республики получили шесть человек. Многие работники отдохнули и за пределами республики. Отдых детей сотрудников в детских оздоровительных лагерях был организован в течение всех лет бесплатно.

По итогам работы детскому саду вручен сертификат доверия. Это, с одной стороны, признание эффективного административно-общественного контроля за безопасностью труда в нашем коллективе, а с другой – почетно и ответственно.

На хорошее настроение, а в конечном итоге, на достижение высоких результатов в деятельности всего коллектива детского сада большое влияние оказывает и организация интересного досуга.

В детском саду сложилась хорошая традиция проводить мероприятия, посвященные праздничным датам, юбилеям сотрудников, ветеранов педагогического труда.

Особенно тепло проходят празднования юбилеев: все работники участвуют в подготовке юбилейных адресов, поздравлений, подбираются стихи, песни, сочиняются шуточные персональные поздравления.

Надолго запоминают не только дети, но и взрослые веселые новогодние представления с участием сказочных персонажей. Эти представления с восторгом встречали и в организациях нашего поселка.

С большим интересом дети, родители и работники детского сада знакомятся с информацией на страницах детсадовской газеты «Коло-

кольчик». В газете всегда можно познакомиться с результатами организованных профкомом выставок и конкурсов. Сколько фантазии проявили наши коллеги, какая красота была представлена в выставке осенних композиций и букетов!

В отчетный период мы участвовали и в акциях, проводимых профсоюзами по защите социальных прав и гарантий.

Немало добрых слов было сказано членами профсоюза о работе профсоюзного комитета, которая единогласно признана удовлетворительной.

Затем состоялись выборы председателя первичной профсоюзной организации и профкома. Решением собрания возложить первичную профсоюзную организацию детского сада на новый срок доверили мне.

Детский сад – это огромный и прекрасный мир, и переступая его порог, нельзя предугадать, что ждет меня сегодня. Каждый новый день не похож на предыдущий.

Можно ли жить здесь спокойно? Наверно, нет. Ведь нам доверено самое дорогое, что есть у нашей страны – маленькие дети, ее будущее. Поэтому рядом с детьми должны быть уверенные люди, которые знают, что им гарантировано право на труд, отдых, достойную заработную плату, хорошие условия труда. Это так важно в наше непростое время. И если профсоюзная организация представляет и защищает права своих членов на деле, то, поверьте, этого достаточно, чтобы люди вступали в нее.

Видя результаты работы, люди обретают веру в профсоюзы.

Наталья ЯМБАРШЕВА,
председатель первичной профсоюзной организации
МДОУ «Сернурского Центра развития ребенка – детского сада «Колокольчик».

И наконец, наш коллектив, наши ученики, родители да и все население Эмековского поселения мечтают, чтобы нам построили новую, уютную школу. А мы, учителя, в свою очередь, обещаем, что будем трудиться еще кропотливее, чтобы ученики нашей школы показывали высокие результаты обучения.

Эльвира БЕЛОВА,
председатель первичной профсоюзной организации
«Эмековская основная общеобразовательная школа».
(Волжский район).

Пять лучших учителей Республики Марий Эл получают гранты Президента страны

Согласно Положению о денежном поощрении лучших учителей, утвержденному Указом Президента Российской Федерации, денежное поощрение выплачивается лучшим учителям образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, за высокие достижения в педагогической деятельности, получившие общественное признание.

Выплата осуществляется по результатам конкурса. В конкурсе имеют право участвовать учителя со стажем педагогической работы не менее трех лет, основным местом работы которых являются образовательные учреждения, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования.

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации конкурсный отбор лучших учителей проводится на основании следующих критериев отбора:

высокие результаты учебных достижений обучающихся при их позитивной динамике за последние три года;

высокие результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебному предмету;

создание учителем условий для приобретения обучающимися позитивного социального опыта;

обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных образовательных технологий, в том числе информационных технологий;

наличие собственной методической системы учителя, апробированной в профессиональном сообществе;

непрерывность профессионального развития учителя.

В 2012 году в региональную конкурсную комиссию по отбору лучших учителей на денежное поощрение поступило 45 заявок претендующих на получение денежного поощрения из федерального бюджета. Экспертиза материалов завершена. Члены общественного совета свое мнение высказали. До окончательного утверждения кандидатур осталось совсем немного.

Следует отметить, что с 2006 года в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» денежное поощрение из федерального бюджета получил 241 учитель Республики Марий Эл.

Пять лучших учителей ждет денежное поощрение в размере 200 тысяч рублей каждому. Имена победителей совсем скоро будут известны.

(Материал взят на сайте Министерства образования и науки Республики Марий Эл.)

«Татчумара – 2012»: традиции продолжаются!

На базе детского оздоровительного лагеря «Сосновая роща» завершил свою работу традиционный 41 Межреспубликанский туристский слет работников образования Республики Татарстан, Чувашской Республики и Республики Марий Эл «ТАТЧУМАРА». В этом году в гости приехала команда Кировской области.

История проведения данных соревнований началась летом 1970 года, когда по инициативе Чувашского и Марийского рескомов (тогда обкомов) профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений на территории Чувашской АССР состоялся совместный турслет учителей. Первый опыт подобного слета оказался настолько успешным, что на следующий год уже на территории Марийской АССР вновь собрались учителя двух республик. В 1997 году к ним присоединились педагоги Татарстана, и с тех пор этот слет носит звучное название «Татчумара».

Слет проводится с целью привлечения педагогов к систематическим занятиям спортивным и оздоровительным туризмом.

В этом году увлеченных, преданных туристско-краеведческой деятельности и сильных духом педагогов принимала наша республика. Всего в состязании участвовала 21 команда. Самой большой по численности была представлена хозяйка нынешнего турслета – делегация нашей Республики. В слете приняли участие 3 команды из Татарстана, 6 – из Чувашской Республики, 11 – Марий Эл и 1 команда Кировской области. В программе слета проводились командные соревно-



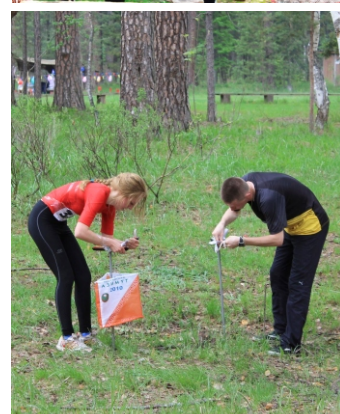
вания по спортивному ориентированию, технике водного и пешеходного туризма, командные соревнования по видам «Туристская эстафета», «Туристско-краеведческий маршрут», «Туристский поход», конкурсная программа (туристские навыки, представления команд, конкурсы краеведов, экологов, капитанов, конкурс-соревнование по вязанию узлов).

В результате упорной борьбы в общекомандном зачете победителями стали: команды г. Йошкар-Олы Республики Марий Эл, г. Новочебоксарска Чувашской Республики и Сернурского района.

Команды-призеры в общекомандном зачете Слета награждены дипломами и кубками, в отдельных командных видах программы – дипломами и призами.

Поздравляем победителей и участников традиционной встречи педагогов – энтузиастов!

До встречи в 2013 году!



Студенческий профсоюзный лидер – 2012

24 мая 2012 года в Марийском государственном университете прошёл республиканский конкурс «Студенческий профсоюзный лидер – 2012».

Конкурс направлен на выявление и поддержку заинтересованной и талантливой молодежи, способной в дальнейшем профессионально заниматься реализацией государственной молодежной политики на качественно новом уровне, на активизацию работы первичных профсоюзных организаций студентов вузов по защите прав и интересов студенчества, а также других студенческих организаций, способствующих реализации молодежи, выявление и обобщение передового опыта, повышение мотивации членства в профсоюзной организации и социальной активности молодых граждан.

Во втором туре конкурса приняли участие победители внутривузовских соревнований Марийского государственного университета, который представляли Анна Яникова, Наталья Сергеева и Гузалья Сабирьянова, а также Марийского технического университета, честь которого защищали Александр Николаев, Александр Михайлов и Артем Рукавишников.



Конкурсные задания позволили раскрыть организаторские, коммуникативные и творческие способности конкурсантов, знания ими нормативной базы.

В ходе испытаний были определены победители, ими признаны по отдельным номинациям студентки Марийского государственного университета:

«Лучший профсоюзный лидер» – Анна Яникова, факультет международных отношений;

«Лучший лидер профсоюзного бюро факультета» – На-

тальяя Сергеева, аграрно-технологический институт;

«Лучший лидер профсоюзного комитета ВУЗа» – Гузалья Сабирьянова, биолого-химический факультет.

Команда будет представлять республиканскую организацию профсоюза на Приволжском окружном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2012» в г. Самаре.

Поздравляем победителей республиканского этапа, а нашей команде профсоюзных активистов вузов желаем удачи на окружном этапе конкурса в Самаре!

Приглашаем к участию в конкурсах

Напоминаем, что в 2012 году объявлено семь республиканских конкурсов:

– «На лучшую первичную профсоюзную организацию и её лидера» (август).

– «На лучшую методическую разработку профсоюзного урока» (ноябрь).

– «На лучшие условия труда в отделах (управлениях) образования» (май).

– «На лучшего уполномоченного по охране труда» (май).

– «На лучшую профсоюзную страницу на сайте образовательного учреждения» (июнь).

– «На лучший коллективный договор в государственных учреждениях образования» (декабрь).

Приглашаем руководителей образовательных учреждений, профсоюзный актив участвовать в конкурсах и получить заслуженные награды!

Положение о конкурсах читайте на нашем сайте в разделе «Конкурсы».



Марина Ванюшина,
юрист
Марийской
республиканской
организации
Общероссийского
Профсоюза
образования.

Вопрос:
Каким образом начисляется отпуск библиотекарям в образовательных учреждениях?

Ответ:

В соответствии со статьей 55 Закона РФ «Об образовании» и статьей 334 Трудового кодекса РФ ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством РФ, предусмотрен только педагогическим работникам. Руководствуясь статьей Трудового кодекса РФ, Правительство РФ определило для педагогических работников удлиненную продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска в постановлении от 1 октября 2002 г. № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений». Библиотекари в указанном постановлении не предусмотрены, поскольку они не являются педагогическими работниками, в связи с чем им не может предоставляться ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней. Продолжительность отпуска заведующей библиотекой, библиотекаря образовательного учреждения составляет 28 календарных дней, но это не означает, что отпуск этим работникам не может быть увеличен. Так, указанным работникам в порядке, установленном статьей 119 Трудового кодекса РФ, и применительно к постановлению Правительства РФ от 11 декабря 2002 г. № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета», может предоставляться ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 3 календарных дней, как работникам с ненормированным рабочим днем, если они эпизодически привлекаются к работе сверх нормальной продолжительности рабочего времени. Конкретная продолжительность дополнительного отпуска работников с ненормированным рабочим днем определяется образовательным учреждением самостоятельно правилами внутреннего трудового распорядка или коллективным договором. Следует отметить, что максимальной продолжительности дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день в настоящее время действующим законодательством не установлено. Следовательно, дополнительный отпуск и заведующих библиотек, и библиотекарей может составлять в календарном исчислении значительно больше 3-х календарных дней. Предоставление работнику дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день в любом количестве не требует дополнительных финансовых затрат, поскольку оплата дополнительных дней отпуска будет производиться вместо выплаты заработной платы за это количество дней. Орган управления образованием или какой-либо иной орган не в праве запретить образовательному учреждению самостоятельно определяться в перечне работников с ненормированным рабочим днем и в продолжительности дополнительного отпуска. Основанием для включения в перечень тех или иных категорий работников образовательных учреждений и других организаций образования является необходимость привлечения их к работе сверх нормальной продолжительности рабочего времени (даже эпизодически). В противном случае, работа без согласия работника сверх нормальной продолжительности рабочего времени, не компенсируемая предоставлением дополнительного отпуска, будет расцениваться как сверхурочная работа, подлежащая компенсации уже в виде дополнительной оплаты в соответствии со статьей 152 Кодекса, а для этого, как раз, потребуются дополнительные средства.